

# 2025年卒動向をふまえた 2026年卒就職環境の見通しと 「マイナビ2026」サービスのご案内

2024年3月27日（水） 10:00-11:30 オンライン  
株式会社マイナビ 就職情報事業本部 マイナビキャリアサポート運営事務局

資料

資料ボタンからダウンロードください

ご質問

随時チャットか質問箱へお願いいたします

入退室

ご都合に合わせて自由にご参加ください

アンケート

ご退室前にご協力をお願いいたします

アーカイブ

マイナビ通信で3/29(金)配信予定です

＜マイナビ通信とは＞  
キャリア・就職支援ご担当者様向けのメルマガです。  
月2回程度で配信しております。



お申し込みはこちら

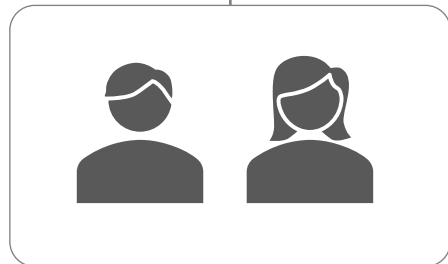
企業情報の検索・エントリー  
インターンシップ・説明会予約  
合同説明会などイベント予約  
就活準備コンテンツの利用

企業情報の掲載  
学生情報・予約管理  
学生とのコミュニケーション

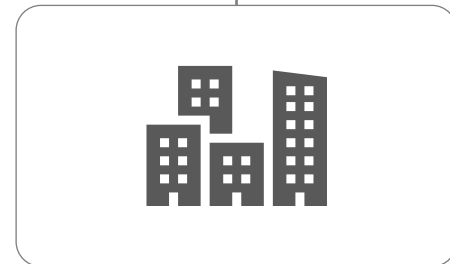


## 就職情報サイト

学生と企業をつなぎ  
学生の就活準備に役立つ情報が  
詰まったサイト



学生



企業

創業から50年 一貫して学生に就職情報をご提供

## サイト



<https://mcs.mynavi.jp/>

## メルマガ



[https://mcs.mynavi.jp/career\\_support/cs\\_material/](https://mcs.mynavi.jp/career_support/cs_material/)



大学事例 | 大学院進学が多いなか自律的にキャリアを構築できる仕組みを | 名古屋工業大学



学生たちが「キャリア自律」の時代を歩んでいくために | 多摩大学 初見准教授



3月1日 マイナビ2025の企業エントリー開始 | 何が変わる？前年からの変更点・ポイントを解説



大学事例 | 小規模大学だからこそ学生や他大学と支え合い高め合う | 国際教養大学

## セミナーのほか、サイト・メルマガなどを通じ情報提供

Ⅲ. 採用・インターンシップ		4 類型の実践に向けたロードマップ		
フェーズ	第0期 【2022年度(22年5月～23年3月)】		第1期 【2023年度(23年4月～24年3月)】	
		準備・周知・啓発		実施 周知・啓発
就活日程 ルール	現行 (広報活動3月開始、採用選考6月開始)		未定※	
3省合意	現行 → 改正		新 (2024年度以降の卒業・修了予定者が対象) → 見直し?	
取組みの 概要 (主 体別)	産学 協議会 <small>(経団連・ 大学団体 中心)</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 政府に対し、産学協議会合意内容の理解を求め、3省合意の改正を働きかけ</li> <li>■ 経団連会員企業・大学団体加盟大学への周知・啓発</li> <li>■ 政府・就職情報会社への周知協力依頼</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 企業・学生・大学・社会全体への周知・啓発</li> <li>■ 各社・大学の実施状況の把握・検証結果の収集</li> <li>■ 政府における就活日程ルールに関する検討状況の把握・対応</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>第1期の実施状況の検証</li> <li>就活日程ルールへの対応</li> <li>4類型の見直しの必要性を含め、改善策の検討</li> <li>変更点に関する周知・啓発</li> </ul>
	企業	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 自社が実施するプログラムを4類型に沿って整理し、実施形態等を再設計。とりわけ、タイプ3 (産学協議会基準を満たすインターンシップ) を中心に企画・準備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● タイプ3 (産学協議会基準準拠インターンシップ) の専門活用型をはじめ、各タイプの積極的な実施</li> <li>● 実施結果に関する社内での検証</li> <li>● プログラムの改善</li> </ul>	追って検討
	就職 情報 会社	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 3省合意改正の動きも踏まえ、</li> <li>● 学生・企業・大学への周知</li> <li>● 就活サイトにおける各社プログラムの掲載方法の検討・準備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 学生・企業・大学への周知</li> <li>● 就活サイトの掲載への段階的反映</li> <li>● 学生による評価収集</li> </ul>	
	大学	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 学生への周知</li> <li>● 授業・プログラム等、タイプ1～4の検討・準備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 学生への周知</li> <li>● 学生による評価収集・検証</li> <li>● タイプ2・タイプ3の拡充</li> </ul>	
	学生	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 4類型への理解を深める</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 各タイプのプログラムへの節度ある参加</li> </ul>	

※政府は、「2025年度(2026年3月)以降の卒業・修了予定者の就職・採用活動日程については、今後の経済情勢と企業の採用活動の関係や産学協議会で検討されているインターンシップの見直しの動き等を見極め、そのあり方を含め検討を行う」としている。

- ✓ 4類型実践のため、掲載内容を大幅にリニューアル
- ✓ より効果的な支援ができるようにマイナビ2026サービスの活用方法をご案内

## ◆2025年卒学生の3月以降の動き

マイナビキャリアサポーター 曾根 嘉一

## ◆2026年卒学生に向けた就職環境の解説と「マイナビ2026」サービスのご案内

マイナビ副編集長 谷口 有

## ◆就職活動傾向分析サービスのご案内

キャリアサポートサービス 企画担当 永井 菜々子／南谷 知志

## ◆質疑応答・アンケートのご案内・まとめ

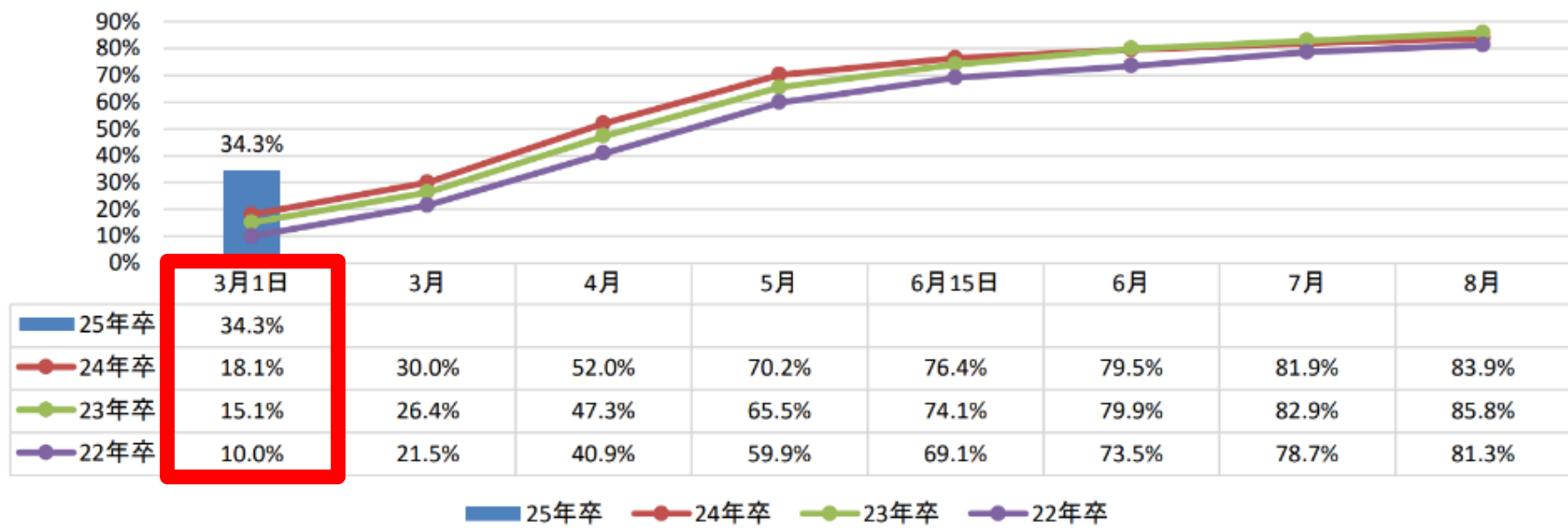
貴校の今後のキャリア支援・就職支援のヒントに

# 2025年卒学生の3月以降の動き

マイナビキャリアサポーター  
曾根 嘉一

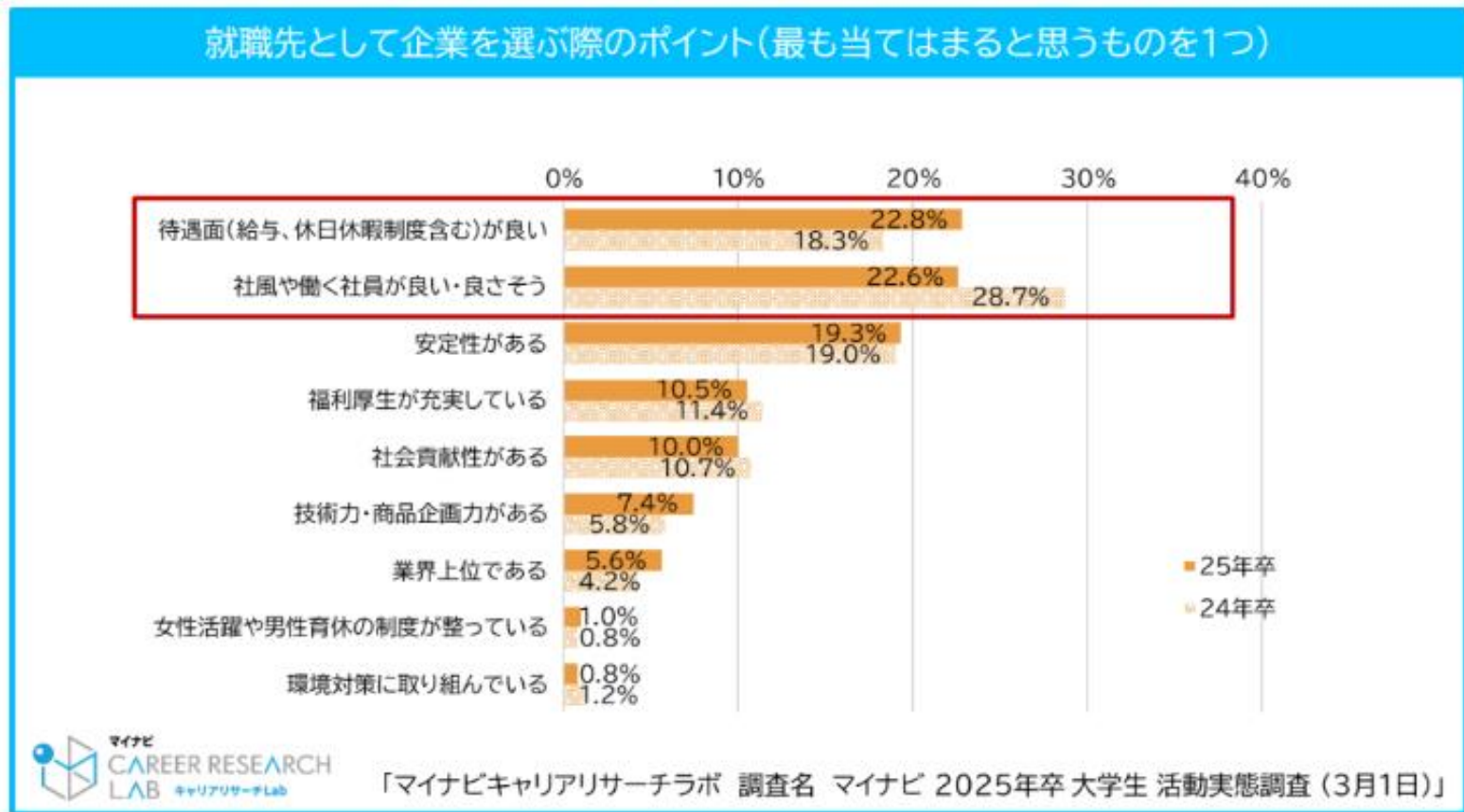
# 25年卒学生の活動状況

これまでに企業から内々定を得ましたか



- ✓ 2025年卒業予定の大学生・大学院生の内々定率は34.3%で、前年比16.2pt増加。
- ✓ 内々定を保有したまま活動する学生は71.6%（対前年比6.2pt減）





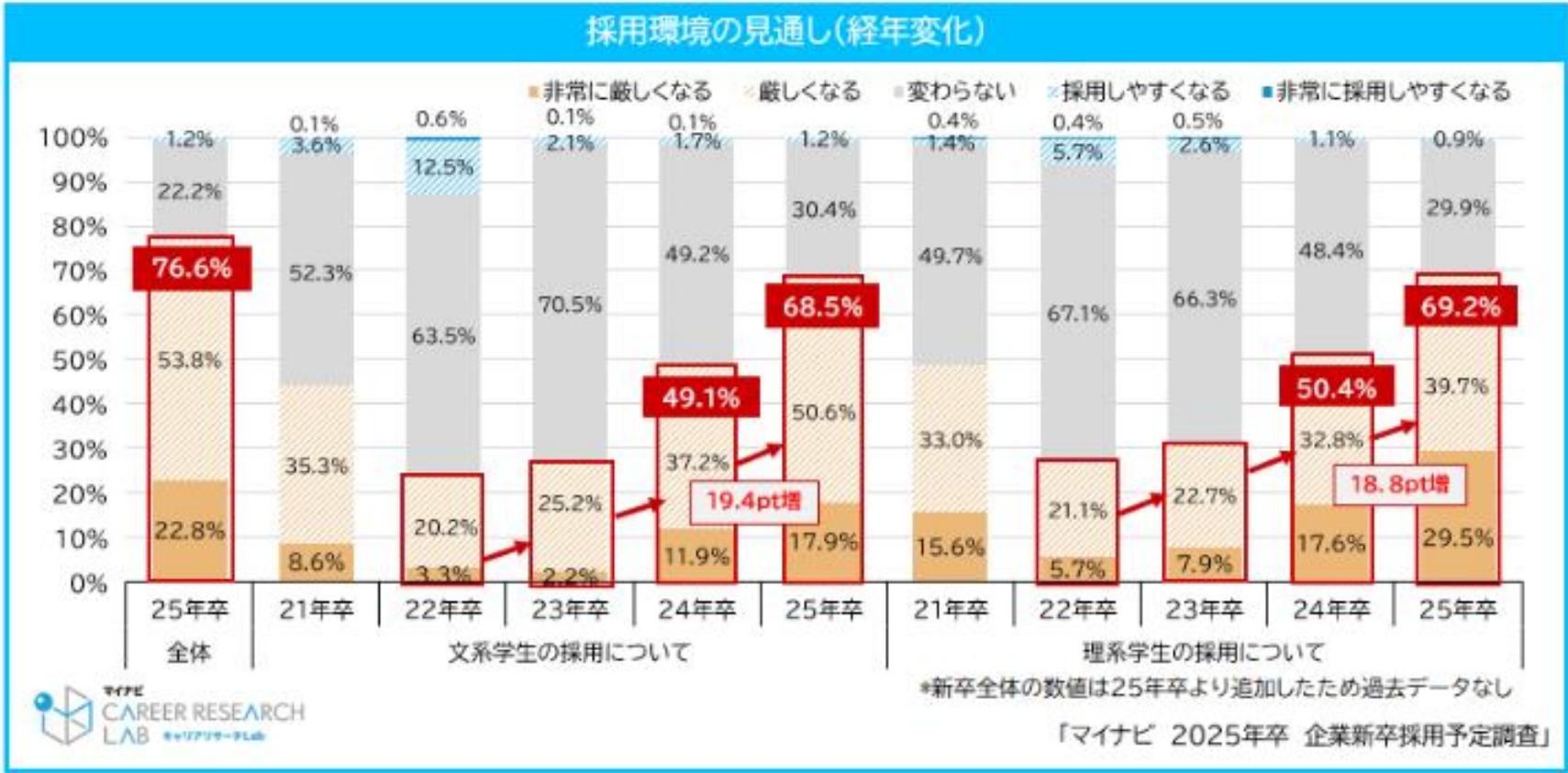
- ✓ 企業選択のポイントは「待遇面が良い」が最多。「社風」「安定性」が続く。
- ✓ 企業が公表する男性育児休業取得率が、企業選びにおいて「関心がある」学生は72.2%

## 「待遇面（給与、休日休暇制度含む）が良い」を選んだ人の理由

※一部抜粋

- ◇残業はできるだけしたくない、するとしても残業分の給料は全て出る(みなし残業や固定残業による給与体制は避けたい)企業が良いから。  
また、土日はしっかり休んで、**できるだけ体調を崩しにくい環境で働きたい**から。
- ◇**長く続けていくためには、給料**、そして給料は高いけど労働環境が厳しすぎて**体力的に辛い**となつてはいけないので**休日制度**、この二つは大切だと思います。
- ◇今後、退職するまでその企業に勤める可能性があるのならば、給与や休日の確保は最重要であると考えているから。  
**ワークライフバランスを一番としているため、苦しくなく働けるようにしたい。**

# 25年卒向け企業の最新動向



- ✓ 76.6%の企業が25年卒の新卒採用は「厳しくなる」と予想
- ✓ 採用難の要因は少子化の影響で「新卒学生全体の数が減っていること」がトップ

WEB

視聴無料 | 入退室自由 | カメラ・マイク不要

2025年春、大学・大学院・高専・短大・専門学校卒業予定者、および卒業後も就職活動を継続中の既卒者、外国人留学生対象

マイナビ2025

# マイナビWEB 就職EXP



04/07



10:00-18:00

出展予定企業

一部抜粋 順不同 2024年3月22日時点

約80社出展!

- ▶ イオンフィナンシャルサービス
- ▶ 一条工務店
- ▶ エイチ・アイ・エス【HIS】
- ▶ NECフィールディング
- ▶ 日本電通
- ▶ マイステイズ・ホテル・マネジメント
- ▶ 良品計画（無印良品）

- ▶ 大塚商会
- ▶ 関西酵素
- ▶ コカ・コーラ ボトラーズジャパンベンディング
- ▶ コナミグループ
- ▶ 日本マクドナルド
- ▶ 三越伊勢丹
- ▶ YKK

- ▶ セコム
- ▶ 大成建設
- ▶ T I Sソリューションリンク
- ▶ 日本紙通商
- ▶ プリントパック
- ▶ 三菱UFJインフォメーションテクノロジー

など

※開催内容は諸般の事情により変更になる場合がございます。詳細および最新情報はマイナビ2025上で必ずご確認ください。

予約特典

合同説明会で 面接力をアップしよう!

<PDF版>



# 2026年卒学生に向けた就職環境の解説と 「マイナビ2026」サービスのご案内

マイナビ副編集長  
谷口 有

## インターンシップ<sup>o</sup>時期の活動量増

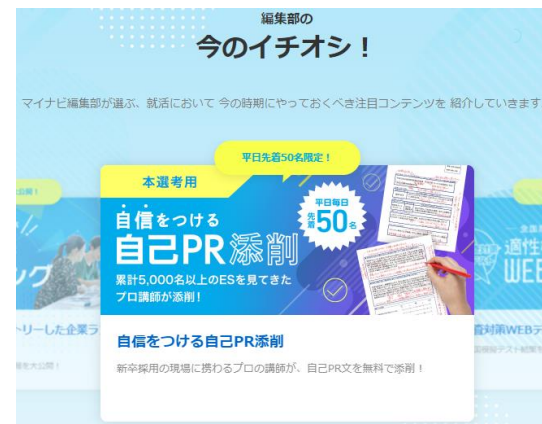
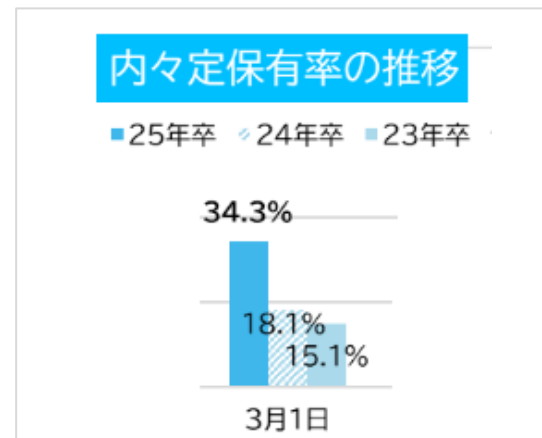
- ✓ インターンシップ<sup>o</sup>・仕事体験の**参加率85.7%**
- ✓ 前期のアクション増、**後期の学内外イベントの動員減**

## 3/1時点での内々定率が高い

- ✓ 2025年卒は**34.3%**で、前年比16.2pt増加

## 就活準備コンテンツ利用の傾向

- ✓ 編集部による**PICKUPコンテンツへの好反応**



- ✓ 動き出しが早い層と遅い層の二極化があり、後ろの時期ほど進捗が多様に
- ✓ 情報が多いなかで、PICKUPされた情報を上手く活用している傾向がある

## マイナビ2025のコース数増

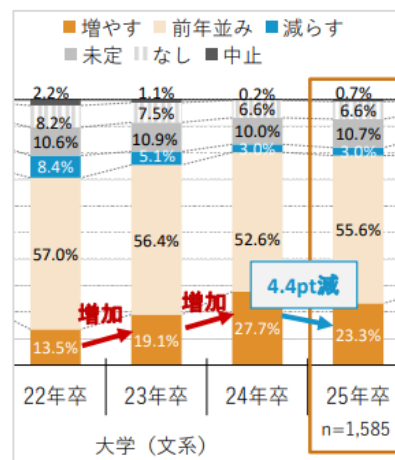
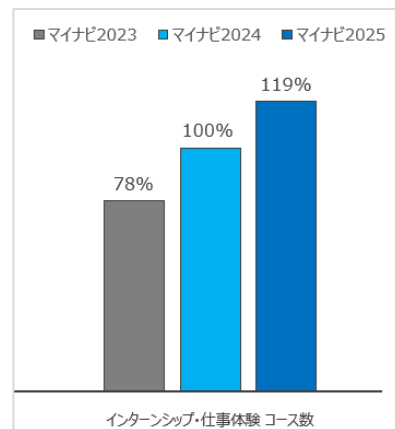
- ✓ インターンシップ・仕事体験コース数は**前年比119%**
- ✓ 開催地域別では全都道府県で前年比120%超

## 採用意欲は高い状態が継続

- ✓ 採用予定数は2年連続増加の後、**25年卒は前年並み**

## 新卒採用にまつわる取り組み変化

- ✓ **職種別コースの導入、初任給の引き上げなど**



✓ 2026年卒も引き続きインターンシップ等への注目度は高い



# 4類型実施に向けたロードマップ

		第0期 【2022年度(22年5月~23年3月)】	第1期 【2023年度(23年4月~24年3月)】	第2期 【2024年度(24年4月~)】
フェーズ		準備・周知・啓発	実施 周知・啓発	実施 検証+改善
就活日程 ルール		現行（広報活動3月開始、採用選考6月開始）		未定※
3省合意		現行 → 改正	新（2024年度以降の卒業・修了予定者が対象）	見直し?
取組みの概要 (主体別)	産学協議会 <small>(経団連・大学団体中心)</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 政府に対し、産学協議会合意内容の理解を求め、3省合意の改正を働きかけ</li> <li>■ 経団連会員企業・大学団体加盟大学への周知・啓発</li> <li>■ 政府・就職情報会社への周知協力依頼</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 企業・学生・大学・社会全体への周知・啓発</li> <li>■ 各社・大学の実施状況の把握・検証結果の収集</li> <li>■ 政府における就活日程ルールに関する検討状況の把握・対応</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>第1期の実施状況の検証</li> <li>就活日程ルールへの対応</li> <li>4類型の見直しの必要性を含め、改善策の検討</li> <li>変更点に関する周知・啓発</li> </ul>
	企業	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 自社が実施するプログラムを4類型に沿って整理し、実施形態等を再設計。とりわけ、タイプ3（産学協議会基準を満たすインターンシップ）を中心に企画・準備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● タイプ3（産学協議会基準準拠インターンシップ）の専門活用型をはじめ、各タイプの積極的な実施</li> <li>● 実施結果に関する社内での検証</li> <li>● プログラムの改善</li> </ul>	追って検討
	就職情報会社	<ul style="list-style-type: none"> <li>3省合意改正の動きも踏まえ、</li> <li>● 学生・企業・大学への周知</li> <li>● 就活サイトにおける各社プログラムの掲載方法の検討・準備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 学生・企業・大学への周知</li> <li>● 就活サイトの掲載への段階的反映</li> <li>● 学生による評価収集</li> </ul>	
	大学	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 学生への周知</li> <li>● 授業・プログラム等、タイプ1~4の検討・準備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 学生への周知</li> <li>● 学生による評価収集・検証</li> <li>● タイプ2・タイプ3の拡充</li> </ul>	
	学生	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 4類型への理解を深める</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 各タイプのプログラムへの節度ある参加</li> </ul>	

✓ 4類型実施に向けたロードマップでは、2023年度が「実施・周知・啓発」フェーズ、2024年度が「実施・検証+改善」フェーズとされている



## 支援のこれまでとこれからを繋ぐ

- ✓ 2026年卒学生に対して、**低学年から行ってきたこと**を丁寧に振り返る
- ✓ 支援における**ゴールに対して現在地点がどの状況か**明確にする
- ✓ 2026年卒学生支援に向けての**マイルストーンを設定**する

## インターンシップ<sup>o</sup>時期の位置づけ

- ✓ 2025年卒学生のインターンシップ<sup>o</sup>時期の**行動量・傾向**を振り返る
- ✓ 多様な学生傾向・進捗別に**何を推奨するの**か明確にする
- ✓ 例：インターンシップ<sup>o</sup>等の参加有無、参加社数、時期、プログラムなど

- ✓ 支援を点ではなく線でつなぐこと、なかでも特にインターンシップ<sup>o</sup>時期の位置づけを明確にすることが重要

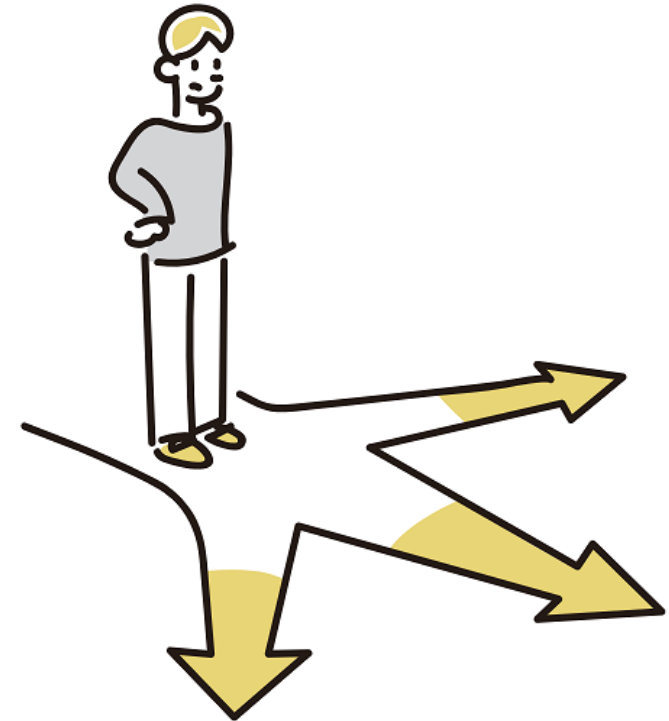
貴校学生が**必ず通る**ものは？

例：企業へのエントリー、内定など

貴校学生に**推奨する**ものは？

例：インターンシップ参加、自己分析など

貴校学生にとって  
**多様なルート**があってよいものは？

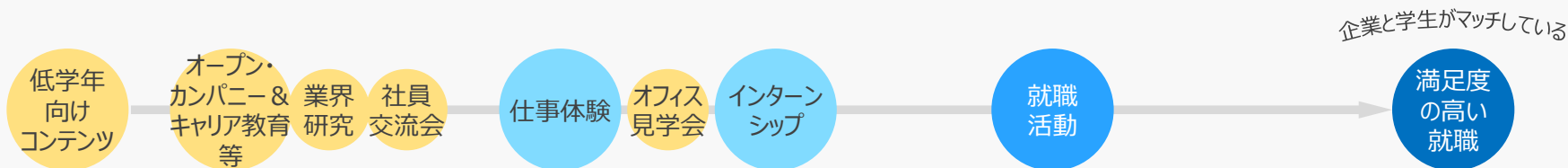


✓ 学生にとっては初めての就職活動。必ず通るもの・推奨するもの・多様なルートがあってよいものは、強弱をつけるなどバランスを

## ◆前年からの主な変更点

	インターンシップ	仕事体験	オープン・カンパニー&キャリア教育等
概要	就業体験ができる 5日間以上のプログラム	就業体験ができる 短期間プログラム	主に企業、 仕事理解のための プログラム
時期	長期休暇期間 のみ	休日・長期休暇期間 を含む	制限なし (学業配慮を推奨)
内容	就業体験 (実務型)	就業体験 (実務型・疑似体験型)	業界・職種研究、 社員交流会、 会社・工場見学会など
対象	2026年卒以上 (大学3年生、修士1年生以上など)	全学年	全学年
参加者の 個人情報の 取り扱い	2025年3月以降の 採用活動に利用可能	採用活動への 利用不可	採用活動への 利用不可

- ✓ 三省合意の改正内容に対応し、学生のキャリアの選択肢を広げ・深めるため、「インターンシップ&仕事体験」に加え「オープン・カンパニー&キャリア教育等」の掲載を開始します



自分のキャリア  
を考える  
きっかけを作る

自分に合った  
プログラムに応募・  
参加ができる

事前準備が充実  
した状態で  
説明会・選考に  
参加できる

納得感・安心感の  
ある内定へ



学生

- 学業と両立をしながら、自分のペースでキャリアの選択肢や社会で必要な力を知る機会を作る
- 業界や職種のイメージが湧く

- 就業体験を通して働くことを深く知る
- 会社見学やOB訪問など、さまざまな角度から会社を見る
- 自分の適性やなりたい姿を具体化する

- さまざまな形で企業と接点があるため、企業・仕事の理解が進んでいる
- 選考時のコミュニケーションがスムーズになる

- 数ある選択肢の中から自信を持った選択ができる
- 自分のキャリアが明確になっている
- 納得感・安心感をもって社会に出ることができる

✓ **マイナビは学生が早い時期からキャリアと向き合う機会を作り、より満足度・納得度の高い仕事・企業選択を促します**

## ◆ インターンシップ&キャリア検索

- 実施日数
- 実施形式
- フィードバックの特徴
- 学び・体験できる内容
- 積極受付中
- 先輩訪問

## ◆ 会社概要ページ

- 育児休業実績
- 採用実績

## ◆ 就活準備コンテンツ

- 業界地図
- 適性診断MATCH plus

## ◆インターンシップ&キャリア検索

業種	企業情報	開催地域	開催時期・実施 日数・締切日	実施内容	募集対象・条件	受付状況
			<input type="checkbox"/> 開催時期 <input checked="" type="checkbox"/> 実施日数 <input type="checkbox"/> 締切日	<input type="checkbox"/> 1日	<input type="checkbox"/> 2～4日	
				<input type="checkbox"/> 5日～2週間未満	<input type="checkbox"/> 2週間～1カ月未満	
				<input type="checkbox"/> 1カ月～2カ月未満	<input type="checkbox"/> 2カ月以上	

実施日数

実施形式

フィードバックの特徴

学び・体験できる内容

積極受付中

先輩訪問

- ✓ 4種類のタイプ<sup>○</sup>3の条件である「5日間以上」「2週間以上」が検索できます
- ✓ 長期インターンシップ<sup>○</sup>を希望する学生向けに「2カ月以上」の項目を追加します

## ◆インターンシップ&キャリア検索

業種	企業情報	開催地域	開催時期・実施 日数・締切日	実施内容	募集対象・条件	受付状況
				<p>実施形式</p> <p>体験できる職種・プログラム</p> <p>実施形式 <span>?</span></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> インターンシップ&amp;仕事体験(就業体験あり)</li><li><input type="checkbox"/> インターンシップ <input type="checkbox"/> 仕事体験</li><li><input type="checkbox"/> オープン・カンパニー&amp;キャリア教育等</li></ul>		

実施日数

実施形式

フィードバックの特徴

学び・体験できる内容

積極受付中

先輩訪問

- ✓ 「インターンシップ&仕事体験（就業体験あり）」と細分化された「インターンシップ」「仕事体験」、そして「オープンカンパニー&キャリア教育等」が検索できます

## ◆インターンシップ&キャリア検索

業種	企業情報	開催地域	開催時期・実施 日数・締切日	実施内容	募集対象・条件	受付状況
				<p>実施形式 <span>?</span></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> インターンシップ&amp;仕事体験(就業体験あり)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> インターンシップ <input checked="" type="checkbox"/> 仕事体験</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 就業体験後のフィードバックあり</p> <p>フィードバックの特徴</p> <p><input type="checkbox"/> 口頭と書面でのフィードバックあり <input type="checkbox"/> プログラム期間中、毎日フィードバックあり</p> <p><input type="checkbox"/> 個人へのフィードバックあり</p>		

実施日数

実施形式

フィードバックの特徴

学び・体験できる内容

積極受付中

先輩訪問

- ✓ 「インターンシップ&仕事体験（就業体験あり）」「インターンシップ」「仕事体験」のいずれかを選択すると、「就業体験後のフィードバックあり」にチェックができます
- ✓ チェックを入れるとフィードバックの特徴が表示され、選択できるようになります



## ◆インターンシップ&キャリア検索

業種	企業情報	開催地域	開催時期・実施 日数・締切日	実施内容	募集対象・条件	受付状況
				<p>実施形式</p> <p>体験できる職種・プログラム</p> <p><input type="checkbox"/> 体験できる職種(就業体験あり)</p> <hr/> <p><input type="checkbox"/> 学び・体験できる内容</p> <p><input type="checkbox"/> 業界研究 <input type="checkbox"/> 社員交流会</p> <p><input type="checkbox"/> 課題解決プログラム・ビジネスコンテスト <input type="checkbox"/> オフィス・工場・研究所の見学会</p> <p><input type="checkbox"/> 研修・講座形式の教育プログラム <input type="checkbox"/> 職種研究</p>		

実施日数

実施形式

フィードバックの特徴

学び・体験できる内容

積極受付中

先輩訪問

✓ 4類型のタイプ1「オープン・カンパニー」に対応し、「学び・体験できる内容」が検索できます

## ◆インターンシップ&キャリア検索

業種	企業情報	開催地域	開催時期・実施日数・締切日	実施内容	募集対象・条件	受付状況
					<input type="checkbox"/> 低学年(大学1、2年生など) <input type="checkbox"/> 2026年卒以上(大学3年生・修士1年生以上など)	
	<a href="#">積極受付中</a>					
	<a href="#">コース参加の選考</a>					
	<a href="#">会える人物</a>					

実施日数

実施形式

フィードバックの特徴

学び・体験できる内容

積極受付中

先輩訪問

- ✓ 「低学年（大学1、2年生など）」に加え「2026年卒以上（大学3年生・修士1年生以上など）」が検索できます

## ◆インターンシップ&キャリア検索



実施日数

実施形式

フィードバックの特徴

学び・体験できる内容

積極受付中

先輩訪問

- ✓ 「インターンシップ&キャリア」検索の横の「先輩訪問」から検索ができます
- ✓ 企業に勤務するOB・OG（先輩）を検索できます

## ◆会社概要ページ

### 育児休業実績

前年度の育児休業対象者数・取得者数  
(男女別)

2022年度	男性	女性	合計
対象者	25名	172名	197名
取得者	0名	170名	172名



### 採用実績

過去3年間の新卒採用者数 (男女別)

	男性	女性	合計
2021年	1220名	120名	1350名
2020年	2867名	50名	980名
2019年	985名	8名	50名

過去3年間の新卒採用者数・  
離職者数・定着率

	採用者	離職者	定着率
2021年	1250名	5名	95.8%
2020年	300名	15名	95.0%
2019年	1503名	8名	100%

- ✓ 会社概要ページの育児休業実績と採用実績の表示を、わかりやすく変更します
- ✓ 企業の実績情報がない場合は、背景を薄いグレー、値を「-（ハイフン）」で表示します

## ◆就活準備コンテンツ

### 業界地図



### 適性診断 MATCH plus



- ✓ 業界地図コンテンツを2026版の最新情報に更新します。公開日は4月26日予定です
- ✓ MATCH plus受検後、適職ランキングに表示される職種を109から115職種に増加します

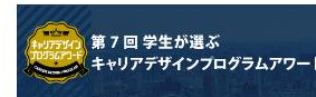


TOP / [コラム](#) / 4月1日 マイナビ2026がオープン | 前年からの変更点・ポイントを解説

コラム

## 4月1日 マイナビ2026がオープン | 前年からの 変更点・ポイントを解説

公開日：2024/04/01



### RANKING

- 1** [マイナビ2025](#) **コラム**  
前年からの変更点とは?  
3月1日 マイナビ2025の企業エントリー開始 | 何が  
変わる? 前年からの変更点・ポイントを解説
- 2** **セミナー**  
3/27開催 | 2025年卒動向  
をふまえた2026年卒就職  
環境の見通しと「マイナビ2026」サービスの  
ご案内
- 3** **調査データ**  
調査データ  
調査データ
- 4** **大学事例**  
大学事例 | 大学院進学が  
多いなか自律的にキャリ  
アを構築できる仕組みを | 名古屋工業大学

✓ 4/1午前中に公開予定のマイナビキャリアサポート記事もあわせてご覧ください

# マイナビ2026 インターンシップ&キャリアイベント

<p>対面</p>	<p>マイナビ2025</p> <p><b>仕事研究&amp;インターンシップEXPO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・インターンシップ・仕事体験エリア（個人情報取得あり）</li> <li>・業界研究エリア（個人情報取得なし）</li> </ul>	<p>マイナビ2026</p> <p><b>マイナビ インターンシップ&amp;キャリア発見EXPO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・インターンシップ&amp;キャリア発見エリア（個人情報取得あり）</li> <li>・企業研究エリア（個人情報取得なし）</li> </ul> <p>※「インターンシップ&amp;キャリア」のコース掲載に応じたエリア分けはいたしません</p>
<p>WEB</p>	<p><b>マイナビWEB 仕事研究&amp;インターンシップEXPO</b></p>	<p>全国版</p> <p><b>マイナビWEB インターンシップ&amp;キャリア発見EXPO</b></p> <p>エリア版</p> <p>＼エリアで／ インターンシップ&amp;キャリア発見 <b>WEB</b></p>

マイナビでは、一部イベント名称を変更したうえで、地域や学科系統に合わせた多種多様なイベントを展開していきます

全学年  
対象

**マイナビ インターンシップ&キャリア発見フェア 理系**

**マイナビ インターンシップ&キャリア発見フェア 建築土木**

**子どもにかかわるシゴト研究 & インターンシップ**

障がい者のための  
**チャレンジドセッション WEB**

**体育会系 学生のための インターンシップ&キャリア発見フェア**

など、他にも多様なイベントを実施予定

✓ **インターンシップ&キャリアへの変更に伴い、イベント名称などを変更します**

自分に必要な能力を見極め、  
努力を惜しまず投資できる人 (= Career Investor) へ

マイナビ 2026

# CIC CAREER INVESTOR CONFERENCE

ハイキャリアを目指す学生のためのインターンシップ・業界研究イベント

文理総合

4.13 [SAT]

11:00 ~ 17:00 @ ONLINE

LIVE配信

全学年対象

視聴無料

入退場自由

カメラ・マイク不要

本イベントは「インターンシップ&仕事体験」「オープン・カンパニー&キャリア教育等」の紹介を目的としたイベントです。

トップ企業のビジネス戦略・活躍している人物像を通じて  
自らのキャリアの市場価値を高める「学びと行動」のきっかけをGET!

出展  
予定  
企業

住友商事 | サイバーエージェント | NTTデータグループ | NTTドコモ  
アクセントチュア | アビームコンサルティング | 野村総合研究所  
三井住友銀行 | 三井住友信託銀行 | 三井住友海上火災保険  
味の素 | キューピー | ユニ・チャーム  
日本郵政 | NHK(日本放送協会) | 国際協力機構(JICA)  
キーエンス | 日立製作所 | 本田技研工業 | 日本製鉄  
ポニーキャニオン | アイリスオーヤマ | 三越伊勢丹 | ニトリ  
バンダイ/BANDAISPIRITS | 西日本旅客鉄道【JR西日本】 ほか多数

一部抜粋・順不同 2024年2月21日時点



予約・詳細はこちら! まずは予約して視聴URLをGET! (4月1日 予約受付開始!) ▶▶▶



昨日までの自分が、ライバルだ。  
ハイキャリア人材になる「**学びと行動**」の**第一歩**を、ここから。

マイナビ 2026

**CIC** CAREER  
INVESTOR  
CONFERENCE

ハイキャリアを目指す学生のためのインターンシップ・業界研究イベント

理工系

4.14 [SUN]

11:00 ~ 17:00 @ ONLINE

LIVE配信

全学年対象

視聴無料

入退場自由

カメラ・マイク不要

本イベントは「インターンシップ&仕事体験」「オープン・カンパニー&キャリア教育等」の紹介を目的としたイベントです。

トップ企業の**ビジネス戦略・活躍している人物像**を通じて  
自らのキャリアの市場価値を高める「**学びと行動**」のきっかけをGET!

出  
展  
予  
定  
企  
業

資生堂グループ | ソニーグループ | 楽天グループ | トヨタ自動車  
三菱自動車工業 | 富士通 | 京セラ | 三菱電機 | 本田技研工業  
アビームコンサルティング | 日本総合研究所 | 野村総合研究所  
東日本旅客鉄道(JR東日本) | 電通 | NEC ネットエスアイ  
日揮ホールディングス | アイリスオーヤマ | 積水ハウス  
NEC ネットエスアイ | 日本郵政 | NHK(日本放送協会) 他多数

一部抜粋・順不同 2024年2月21日時点



予約・詳細はこちら! **まずは予約して視聴URLをGET!** (4月1日 予約受付開始!) ▶▶▶

## 政府が改正した インターンシップの定義※タイプ3について

マイナビ 2026

**タイプ3**  
インターンシップとは以下**5**要件を満たすプログラムとする

1. 半分以上の日数を職場での就業体験に従事  
※テレワークが常態化している場合、テレワークを含む
2. 社員が指導
3. 5日間以上  
※汎用的能力活用型では5日間以上、専門能力活用型では2週間以上
4. 学部3・4年生／修士1・2年生の長期休暇に実施  
※大学の正課および博士課程を除く
5. 募集要項で必要な情報を開示

「インターンシップを始める学生のキャリア形成支援に係る取組の促進に当たっての基本的考え方」

## マイナビはどうなるの？

マイナビ 2026

インターンシップ & 仕事体験		NEW オープン・カンパニー & キャリア教育等
インターンシップ	仕事体験	
就業体験ができる 5日間以上のプログラム	就業体験ができる 短期プログラム	企業・業界・職種など、 仕事に対する理解促進を 目的としたプログラム
		
就業体験 (実務型)	就業体験 (実務型・疑似体験型)	業界・職種研究、社員交流会、 会社・工場見学会 など

## インターンシップ & キャリアに関するスケジュール

マイナビ 2026

4/1 MON エントリー開始	学部3年生/修士1年生											学部4年/修士2年生			
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4		
インターンシップ					夏					冬			冬～春		
仕事体験	時期を問わず開催														
オープン・カンパニー & キャリア支援	時期を問わず開催														

参考：25年卒の学生の応募・参加状況 // よくある失敗 //

6月時点  
**8割以上**の学生が  
応募経験あり

9月時点  
**8割以上**の学生が  
参加経験あり

マイナビ2025年心大学キインターンシップ・就職活動準備実習調査 (6-9月) (2023年7-10月リリース)

イラスト出典：ソコステ https://soco-st.com/ 17

## 先輩たちはどうやって エントリーする企業を 探したの？

?

イラスト出典：ソコステ https://soco-st.com/ 26

- ✓ 三省合意改正等について、学生にわかりやすく説明するための素材を複数作成しております
- ✓ 貴校用にカスタマイズも可能ですので、貴校キャリアサポーターまでお申し付けください

# 就職活動傾向分析サービスのご案内

キャリアサポートサービス 企画担当  
永井 菜々子 / 南谷 知志



就職に関するデータを活用したいが、手段が分からない・・・

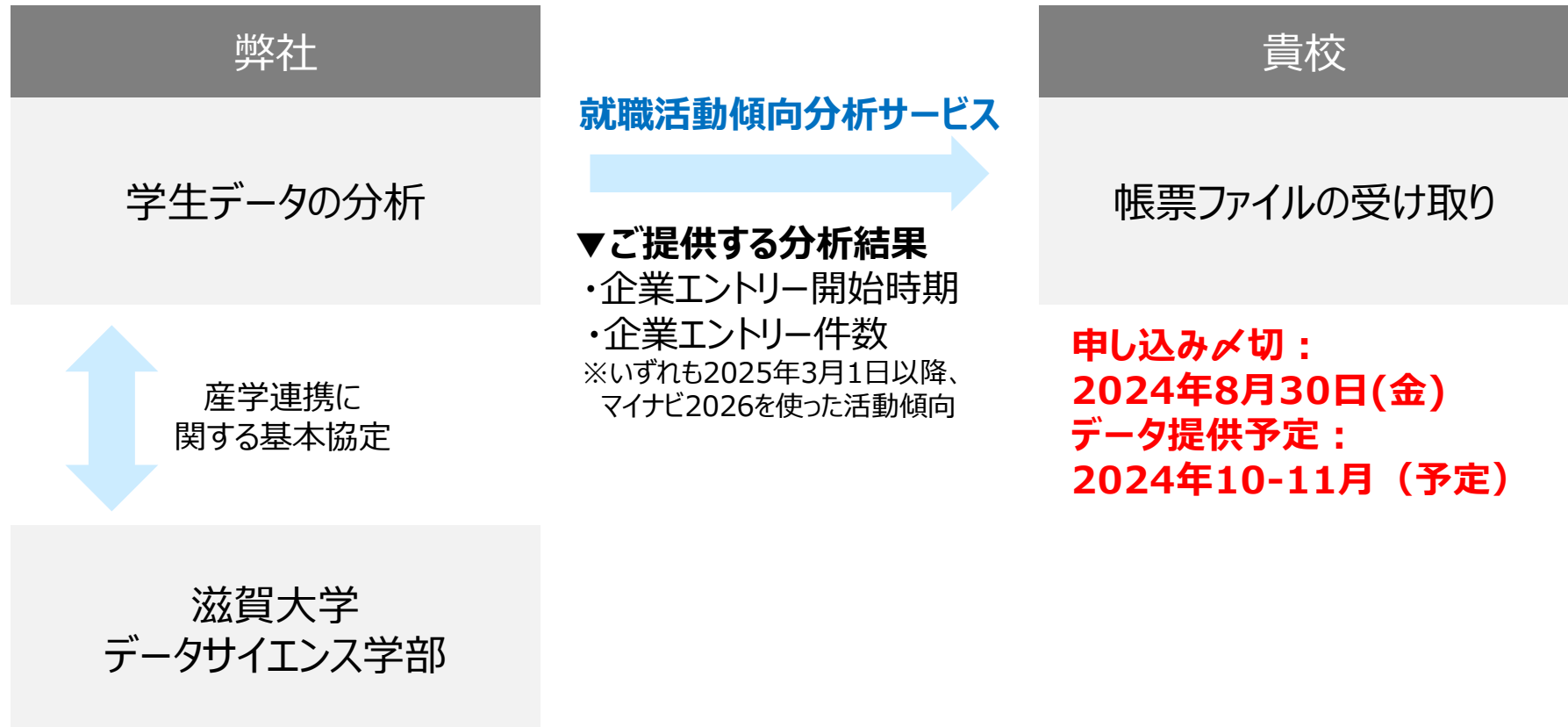


就職支援方針を決めるにあたって参考となるデータが欲しい・・・



4年生になっても動かない学生の支援に困っている・・・

**弊社のデータ活用によって、上記のような課題を  
解決できないかを検討してまいりました**



マイナビ独自の分析ロジックを用いて結果をご提供いたします



**数十万件のユーザーデータを用いて分析ロジックを構築**



**AIを用いた基礎研究に基づき分析結果を算出**



**構想から提供まで一貫して滋賀大学監修のもと実施**

**データ量、分析精度ともに信頼いただけるサービスです**

### 分析モデル構築に 用いるデータ

- ・「マイナビ2025」の就職年次のデータ
- ・教師データの中で外れ値（企業エントリー件数やログイン日数など）を除外

### 分析対象学生

- ・「マイナビ2026」の就職年次のデータ
- ・2024年8月31日までにマイナビ2026にログイン、かつMATCH plusを受検した学生

### 分析項目

【マイナビ利用状況】より：

プレサイト初回ログイン日付、プレサイトログイン日数、プレサイト最終ログイン日付、プレサイト検討リスト登録件数、プレサイトエントリー件数、プレサイトイベント参加数

【MATCH plus】より：社会人基礎力12項目のスコア(1~10)

主体性、働きかけ力、実行力、課題発見力、計画力、創造力、発信力、傾聴力、柔軟性、状況把握力、規律性、ストレスコントロール力

### アウトプット項目

マイナビ2026を使った以下の2項目

- ・企業エントリー開始時期
- ・企業エントリー件数

注力対象がどこかを知りたいとき

## 学部・学科別分布



学部・学科ごとの3月以降不活発となる層の分布を表示

特定の学部・学科を詳しく見たいとき

## 学科傾向詳細



特定の学部・学科の3月以降の傾向を表示

結果を踏まえた対策を考えたいとき

## 寄与項目一覧図



分析結果に対する寄与度を項目ごとに表示

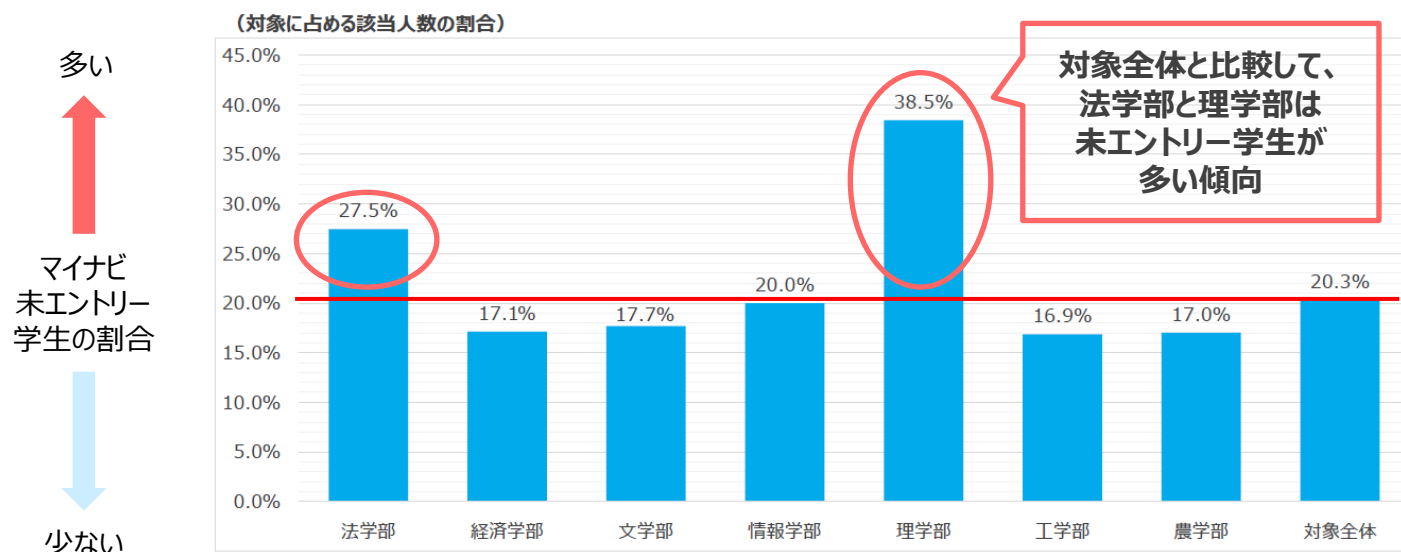
各帳票にて結果を表・グラフで示しており、  
関連各部署への共有資料としてもお使いいただけます



【未エントリー学生】および【エントリー件数が少ない学生】が多い学部・学科の発見が可能です。

▼マイナビを使った企業エントリー開始の表・グラフ例

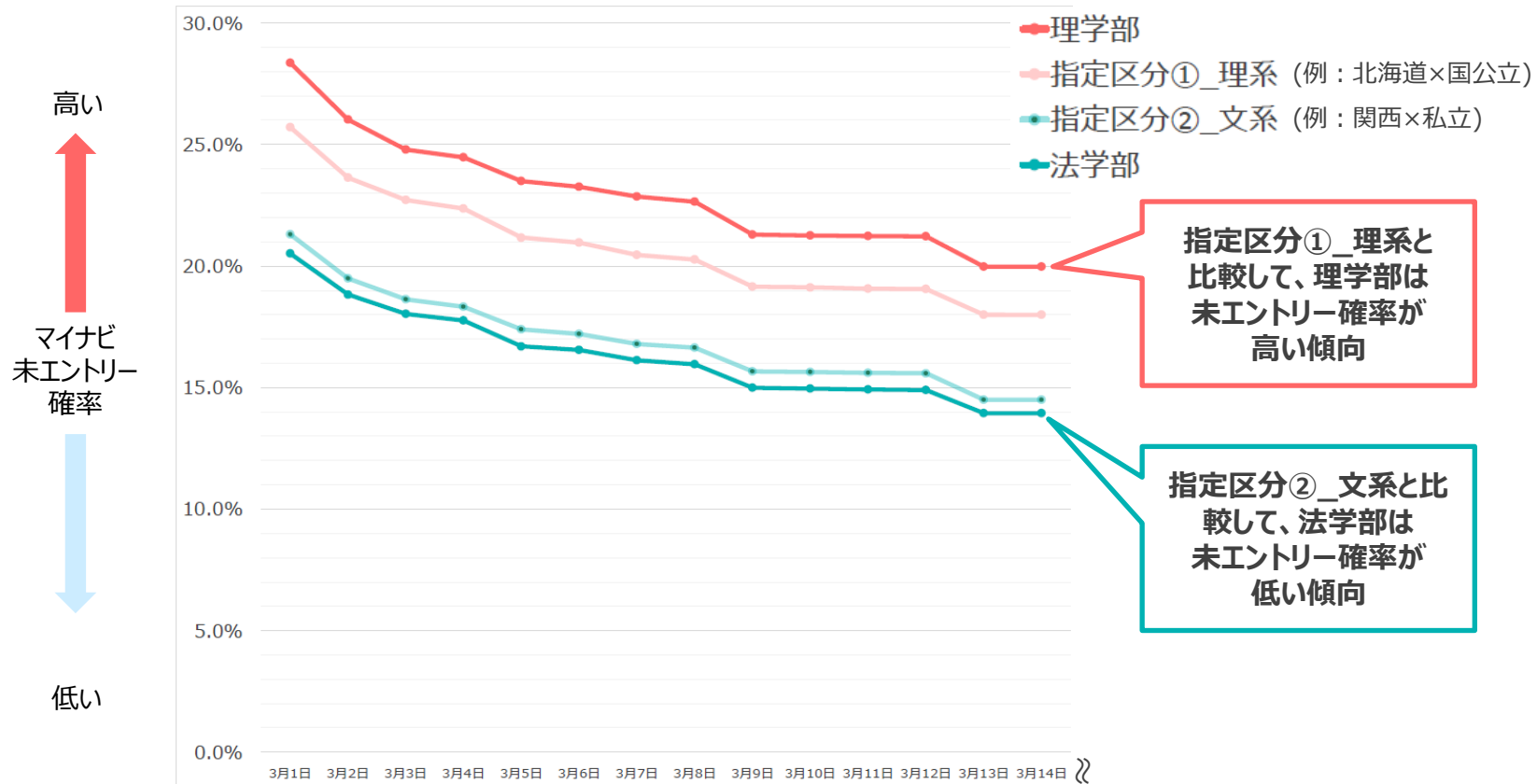
学部	該当人数	割合	分析対象人数
法学部	39	27.5%	142
経済学部	50	17.1%	292
文学部	26	17.7%	147
情報学部	1	20.0%	5
理学部	15	38.5%	39
工学部	13	16.9%	77
農学部	8	17.0%	47
対象全体	152	20.3%	749



帳票内にて、エントリー開始時期の場合は「指定日付」および「エントリー開始していない確率」を選択いただくことでご希望に沿ったデータが帳票に自動反映されます。

貴校とご希望の地域×学校区分×文理区分(※)との比較が可能です。

▼マイナビを使った未エントリー確率のグラフ例



※申し込み時にご希望の地域×学校区分(全20パターン)より2つまで指定し、分析結果に組み込むことが可能です。  
例：国公立×関東(北関東)、私立×関東(一都三県)、私立×関西 など

帳票受け取り後の活用イメージは以下の通りです。

### 26年卒対象就職活動開始直前機会の検討

- 例1. 3月以降不活発となる学部/学科を発見し、対象へ**年明けの就職活動支援講座を実施**
- 例2. **早期の就職活動相談をアナウンス**し、4年生次の自走を促進

### 27年卒対象の就職支援計画への反映

- 例1. 帳票から読み取った各学部・学科傾向と**3月以降の実際のエントリー状況を比較**
- 例2. 26年卒学生の**傾向に基づいた27年卒学生への支援施策を検討**

**上記のほか、学内にて資料展開にもご活用いただけます**

各学部毎の特徴や傾向もあまり大きな乖離はなく参考になる。

学生の動きとして、学内で把握している動きと近い。

指定地域×学校区分との結果比較ができる点についてはとても有難い。

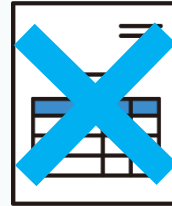
学部ごとのガイダンス参加数と3月の動きを掛け合わせて学部ごとの先生に伝えることができそう。

結果の納得度は高い。ただ、社会人基礎力の受け止め方はケースによるため難しい。

**導入いただいた学校様より多くのご意見、ご要望をいただきました  
本サービスをご活用いただき感謝申し上げます**



無料



申込書不要

Campus Pool  
powered by mynavi

Campus Pool  
でのご提供

※ Campus Pool : 弊社の学生  
データ受け渡しシステム

本サービスのお申し込みにつきましては、  
弊社キャリアサポート担当社員までお申し付けください



**マイナビ独自の分析ロジックを使用**



**分析結果を帳票で分かりやすく視覚化**



**導入から活用まで弊社担当がサポート**

**新たな視点から就職支援を考えることができますので、  
ぜひ導入をご検討くださいませ**

# 質疑応答・まとめ

## ① アンケートへのご協力



### 【セミナー】アンケートのご案内

セミナーをご視聴いただきありがとうございました。  
アンケートへのご協力をお願いいたします。

個人情報の利用目的については  
設問下のボックス内に記載しておりますのでご確認ください。  
どうぞよろしくお願いいたします。

お問い合わせ先：  
株式会社マイナビ 就職情報事業本部 マイナビキャリアサポート運営事務局  
Mail : job-mcs-support@mynavi.jp (平日9:00~17:00)  
※土日・祝日及び年末年始は休業

学校名 *	<input type="text"/>
キャンパス名	<input type="text"/>
部署名 *	<input type="text"/>
職種 *	<input type="radio"/> 教員

## ② メルマガのご案内



<https://mcs.mynavi.jp>

2023.4.6

=====マイナビ通信とは=====  
マイナビがキャリア・就職支援ご担当者様に情報をお届けするメールマガジンです。  
弊社が運営するご担当者様向け総合情報サイト  
『マイナビキャリアサポート ( <https://mcs.mynavi.jp> ) 』と併せてご利用ください。

### ——TOPICS——

- 【1】大学事例 | 立命館アジア太平洋大学のキャリア支援・就職支援
- 【2】マイナビ編集長コラム | マイナビ2024グランドオープン後の企業・学生の動向
- 【3】4/20開催 | 2024年卒大学生 就職戦線 速報セミナー
- 【4】おすすめのイベント情報 | 2025年卒 4月イベント
- 【5】先月閲覧が多かった記事ランキング



【1】大学事例 | 立命館アジア太平洋大学のキャリア支援・就

お申し込みはこちら

# ご退室前にアンケートへのご協力をお願いいたします



名称

2025年卒大学生 就職活動 速報セミナー

日時

2024年4月25日（木） 10:00-11:30

内容

- ・ 2025年卒大学生 就職活動速報
- ・ 低学年向けキャリア・就職支援企画と活用事例について

参加対象

大学・大学院のキャリア支援・就職支援に関わる教職員の方

形式

オンライン



[お申し込みはこちら](#)

## キャリア支援・就職支援のヒントになれば幸いです

**ご参加いただきありがとうございました  
今後ともマイナビを  
どうぞよろしく願いいたします**

**チャットにいただいた質問に可能な限り回答いたします  
質問がない方はアンケートご回答のうえ  
ご退室いただいても構いません**