

内容 : 就職活動状況の定点調査  
 実施期間 : 2014年2月24日～2014年2月28日まで  
 調査対象 : 2015年卒業予定の全国大学3年生及び院1年生  
 調査方法 : Web上のアンケートフォームより入力  
 モニター属性データ

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
文系男子	1,000	290	29.0%
理系男子	1,201	440	36.6%
文系女子	995	322	32.4%
理系女子	1,013	367	36.2%
総計	4,209	1,419	33.7%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
関東地区	1,581	540	34.2%
関西地区	935	338	36.1%
東海地区	378	120	31.7%
上記以外のエリア	1,315	421	32.0%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
大学	3,387	1,006	29.7%
大学院	822	413	50.2%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率	
学部	理系:機電系	241	56	23.2%
	理系:情報系	269	95	35.3%
	理系:土木・建築系	223	56	25.1%
	理系:化学系	342	106	31.0%
	理系:その他理系	356	102	28.7%
院	理系:機電系	142	82	57.7%
	理系:情報系	106	54	50.9%
	理系:土木・建築系	70	37	52.9%
	理系:化学系	207	102	49.3%
	理系:その他理系	245	117	47.8%

## [2月のTOPICS]

### ～1次面接を経験した学生が6割以上、前年よりも速いペースで初期選考進む～

2月に入り、学生の活動も本格化してきた。2月の平均エントリー社数は前年同月比3.9社増の11.8社となった。また活動の中心において中小企業に目を向ける学生の割合が12月から徐々に増えてきている。個別企業セミナーへの参加割合と参加社数はともに前年同月を下回った一方で、エントリーシートの通過社数や選考を受けた社数は前年同月比で増加しており、例年よりも前倒して初期選考へ差し掛かっていることがわかる。活動の内容もエントリーシート対策が前年よりも減少し、代わりに筆記試験や面接対策を進める動きが見受けられる。

個別企業セミナーでは先輩社員から具体的な仕事の内容や体験が聞けたり、社風が感じられたりする内容を求める声が多いことから、学生の満足度を高めたい企業は、今後の選考においても先輩社員との接触機会を設ける必要があると見られる。

1日のうち就職活動に費やしている平均時間、文系中心に前月よりも1時間以上増加(P.4)

現在の活動は「中小企業中心」の割合25.5%、徐々に視野広がる(P.5)

【理系学生】研究室やゼミ内での就職活動の話題、院生の半数以上が「よくある」(P.7)

印象が良かった個別企業セミナーの規模、理系の方が小規模を好む傾向(P.10)

ソーシャルメディア・SNSでのOB・OG訪問、前年よりも「活用したい」が増加(P.15)

#### 集計方法

全体の回答率を算出するにあたり、有効回答数の文理男女構成比を、2015年3月卒業予定の大学生・大学院生の比率と等しくする為、文部科学省の学校基本調査を基に、ウエイトバック集計を行っている(ただし平均値はウエイトバック集計の対象外とする)。基準数値は2013年公表の平成24年度学校基本調査より、大学3年生・院1年生の在籍数から男女比を参照している。文理区分については文部科学省・厚生労働省共同調査による「大学等卒業予定者の就職内定状況調査」の分類に準拠。

ウエイトバック集計とは  
アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けして集計すること。

各種調査はWEB上でも順次公開中！

新卒採用人事担当者のための採用支援サイト 採用サポネット <http://saponet.mynavi.jp/>

本資料について

本資料に掲載のデータ、図表等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社 マイナビ 就職情報事業本部 HRリサーチセンター

TEL: 03(6267)4571 / E-mail: hrrc@mynavi.jp

## INDEX

【定点調査】 1:2月の活動状況2:エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況、就活費用

- (1) アンケート回答者全体の平均エントリー社数
- (2) アンケート回答者全体の合同企業説明会、個別企業セミナーの参加社数、エントリーシート提出社数
- (3) 2月の就活費用

3:自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

- (1) 自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞込み状況
- (2) 自己分析の方法を何から学んだか
- (3) 業界研究・仕事(職種)研究・企業研究に用いたもの

4:活動の感触・就職観

- (1) 「内定」を取る自信
- (2) 先輩と比較して自分たちの就職活動は
- (3) 1日のうち就職活動に費やしている時間
- (4) 現時点で不安があるか
- (5) 就職活動で不安に思う要因
- (6) この時期いちばん注力している就職活動の内容
- (7) 現在の活動は【中小企業中心or大手企業中心】

5:【理系】2月の活動状況

- (1) 理系学生の活動状況
- (2) 企業への応募方法
- (3) 現時点での1日の時間の使い方
- (4) 自身の研究内容への興味は
- (5) 現在の専攻を就職後も活かしたい割合(0～10割)
- (6) 研究室訪問をする企業の担当者が持参するもので、その企業の就職先としての好感度が上がるもの
- (7) 就職活動について、研究室やゼミ内で話題になることは
- (8) 就職活動について今の時期多い話題(3つ回答)

【追加調査】 6:合同企業説明会について

- (1) 大学や就職情報会主催の合同企業説明会への参加有無
- (2) 1日あたりの訪問社数(平均)
- (3) 話を聞いた企業に対してその後とった行動
- (4) 参加した目的や動機
- (5) 参加した合同企業説明会を知ったきっかけ
- (6) 合同企業説明会は役立ったか

7:個別企業セミナーについて

- (1) 個別企業セミナーへの参加の有無(WEBセミナーは除く)
- (2) 1日に複数の個別企業セミナーに参加したことがあるか
- (3) 1日に最大何社の個別企業セミナーに参加したか
- (4) 参加する際、企業研究などの事前準備をしたか
- (5) 具体的な準備内容
- (6) 個別企業セミナーに参加していない理由
- (7) 企業セミナーに参加したきっかけ、選んだポイント
- (8) 志望度の高い企業のセミナー日程が重なった場合の対応
- (9) これまでに参加した中で最も良いと思った企業セミナーのスタイル
- (10) これまでに参加した個別企業セミナーで実際に聞いた内容・個別企業セミナーで聞きたかった内容
- (11) 印象良かったセミナーの規模は
- (12) 企業セミナーで内定者から話を聞いたことがあるか
- (13) 内定者からの話で最も参考になったこと
- (14) エントリーからセミナー参加までの適当な期間
- (15) 企業のセミナー情報を探す方法
- (16) セミナーに参加しやすい曜日、時間帯、所要時間
- (17) セミナー参加前にエントリーする必要があると思うか
- (18) セミナー参加前にエントリーする必要があると思う理由
- (19) セミナー参加前にエントリーする必要はないと思う理由
- (20) 選考に進むためにセミナーに参加する必要があるか
- (21) 選考に進むためにセミナーに参加する必要があると思う理由
- (22) 選考に進むためにセミナーに参加する必要はないと思う理由
- (23) 個別企業セミナーへの参加回数が選考に影響すると思うか
- (24) 未エントリー企業のセミナーへの参加はどのような場合か
- (25) 個別企業セミナーの予約で困ったことがあるか
- (26) 困ったことの内容
- (27) 個別企業セミナーの予約方法
- (28) 良いと思う個別企業セミナーの予約方法

8:OB・OGとの接触について

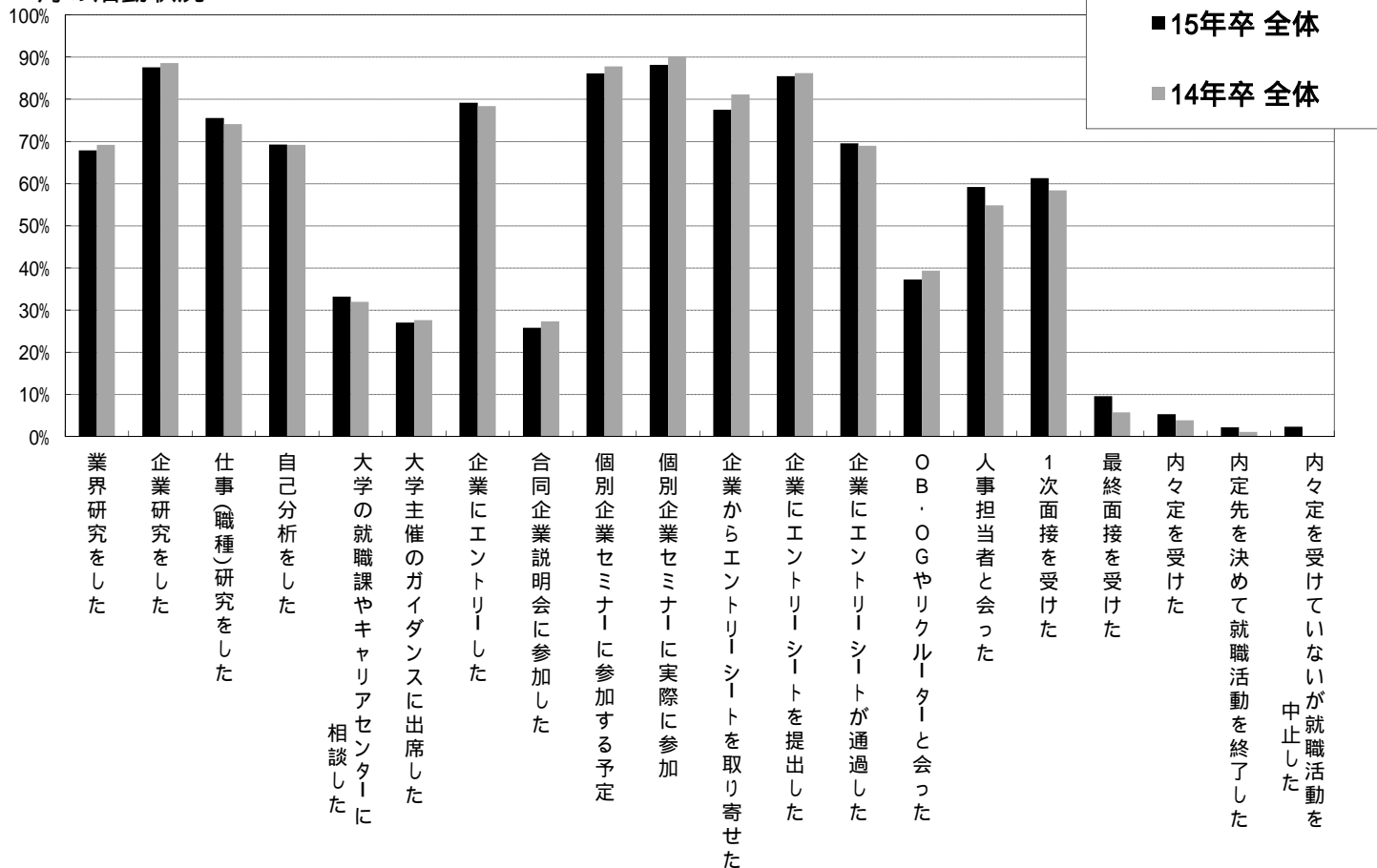
- (1) OB・OG訪問の経験
- (2) 平均訪問人数
- (3) 情報収集の方法
- (4) OB・OG訪問の最大のメリット
- (5) OB・OGの印象で次のステップに進むかどうか決めたこと
- (6) OB・OG訪問を行わない主な理由
- (7) OB・OG訪問をする際聞きたいこと
- (8) 参加しやすいスタイル
- (9) ソーシャルメディア・SNSを利用したOB・OG訪問は
- (10) OB・OG訪問は選考に該当すると思うか

調査結果は、小数点第2位を四捨五入しております。そのため、グラフ及び表の和が100.0%にならないものがございます。予めご了承ください。

## 1:2月の活動状況

2月の活動状況は前年よりもやや前倒しで進捗しているようだ。「個別企業セミナーに実際に参加」や「企業からエントリーシートを取り寄せた」などの序盤の活動では前年よりも割合を下げたが、「人事担当者と会った」「1次面接を受けた」「最終面接を受けた」などの中盤以降の活動では前年よりも回答割合が増えており、企業との接触や選考を進んでいる学生が多いことがわかる。「企業にエントリーシートが通過した」が前月から24.4pt増の69.6%、「1次面接を受けた」が前月から27.5pt増の61.3%と急激に増えており、早くも本格的な選考のピークに入り始めているようだ。

## 2月の活動状況



	15年卒			14年卒		
	2月全体	2月前半	2月後半	2月全体	2月前半	2月後半
業界研究をした	67.9%	60.8%	49.5%	69.1%	62.9%	54.6%
企業研究をした	87.6%	75.5%	73.9%	88.6%	78.9%	78.2%
仕事(職種)研究をした	75.5%	62.6%	60.8%	74.1%	62.0%	62.4%
自己分析をした	69.2%	56.8%	51.8%	69.2%	57.3%	55.1%
大学の就職課やキャリアセンターに相談した	33.2%	24.1%	20.0%	31.9%	23.7%	18.9%
大学主催のガイダンスに出席した	27.0%	19.7%	11.4%	27.6%	21.5%	11.8%
企業にエントリーした	79.2%	68.0%	57.5%	78.4%	67.8%	58.0%
合同企業説明会に参加した	25.8%	18.4%	11.9%	27.3%	19.3%	13.2%
個別企業セミナーに参加する予定	86.1%	69.5%	78.4%	87.8%	74.1%	81.3%
個別企業セミナーに実際に参加した	88.2%	76.6%	78.1%	90.2%	80.6%	81.4%
企業からエントリーシートを取り寄せた	77.5%	66.1%	66.3%	81.1%	68.5%	71.8%
企業にエントリーシートを提出した	85.5%	69.0%	75.8%	86.2%	68.7%	78.0%
企業にエントリーシートが通過した	69.6%	51.3%	57.1%	69.0%	48.1%	58.4%
OB・OGやリクレーターと会った	37.2%	24.2%	27.4%	39.3%	25.7%	30.4%
人事担当者と会った	59.2%	44.0%	50.1%	54.8%	41.6%	47.3%
1次面接を受けた	61.3%	39.9%	45.2%	58.4%	35.9%	44.1%
最終面接を受けた	9.6%	3.5%	6.8%	5.7%	2.5%	3.5%
内々定を受けた	5.3%	2.1%	3.4%	3.8%	2.0%	1.8%
内定先を決めて就職活動を終了した	2.2%	1.3%	1.0%	1.1%	0.6%	0.5%
内々定を受けていないが就職活動を中止した	2.3%	1.0%	1.5%	-	-	-

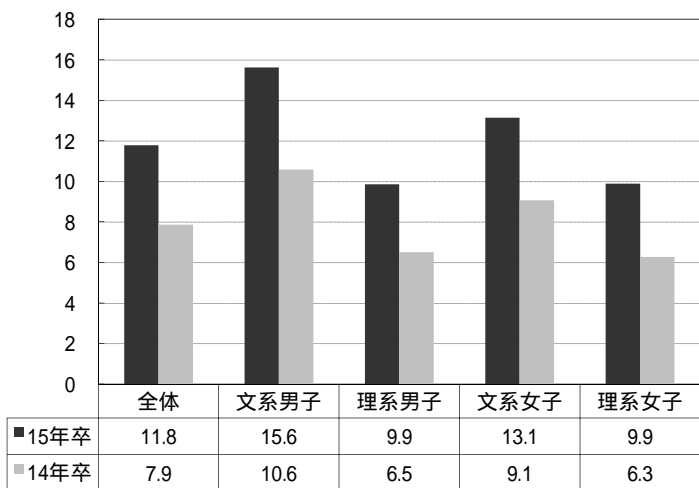
2015年卒より項目を変更

## 2: エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況、就活費用

2月の平均エントリー数は前年比4.9pt増の11.8社となり、12月からの累計エントリー数は77.3社まで積み上がった。活動状況に比例して、「エントリーシートが通過した社数」が前年同月比0.3社増の2.7社、「選考を受けた社数」が前年同月比0.2社増の2.7社と選考フェーズでの活動量が早くも増えてきている。2月の就活費用平均については、「交通費・宿泊費」が19,330円、「その他(スーツや書籍など)」が4,104円となった。1月に引き続き、「交通費・宿泊費」では文理男女別では理系男子が最も多く、地域別では「その他」が最も多い結果となった。個別企業セミナーへの参加社数が増えていることもあり、特に地方学生にとって交通費の負担が大きくなっているようだ。

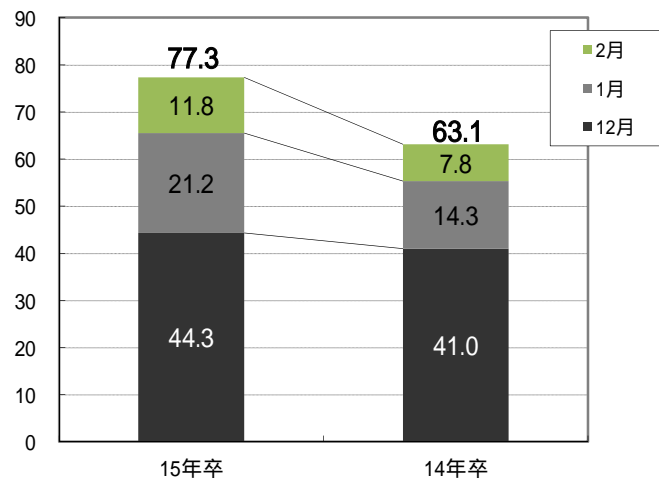
2月平均エントリー数

【単位:社】

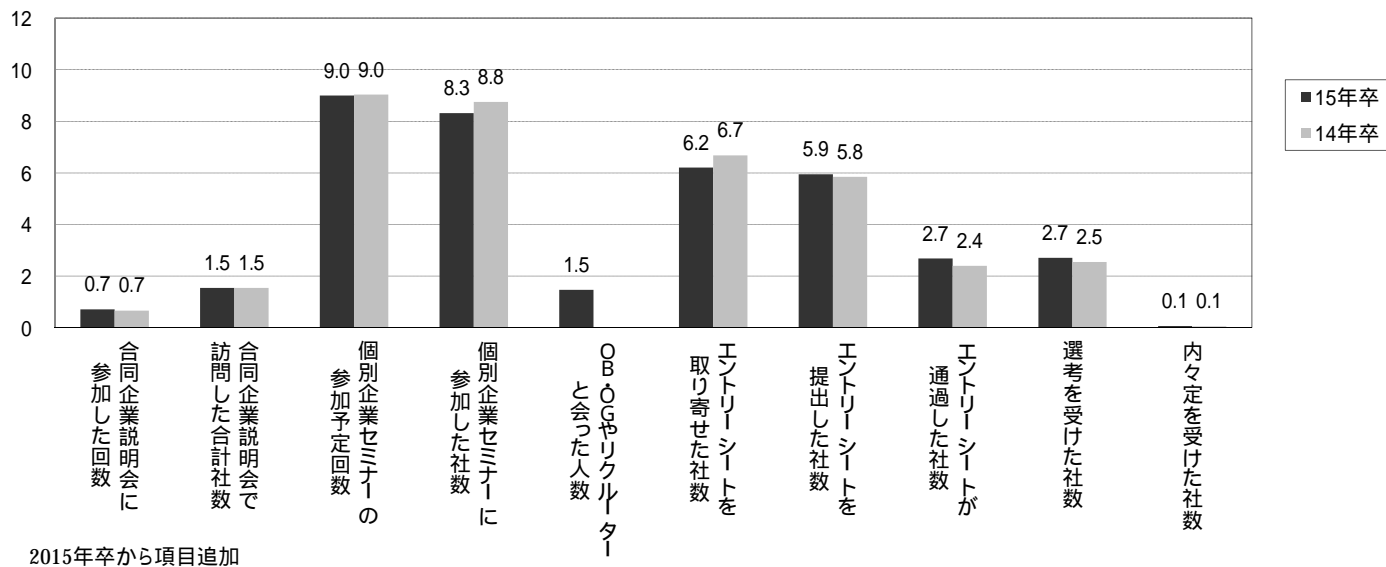


2月までの累計エントリー社数(平均)

【単位:社】



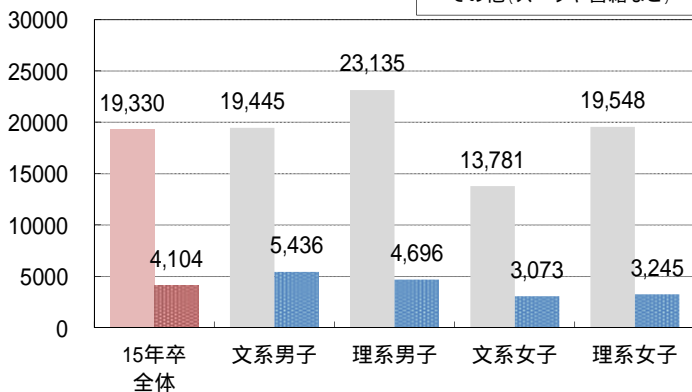
合同企業説明会、個別企業セミナーの参加社数、エントリーシート提出社数(平均)



2015年卒から項目追加

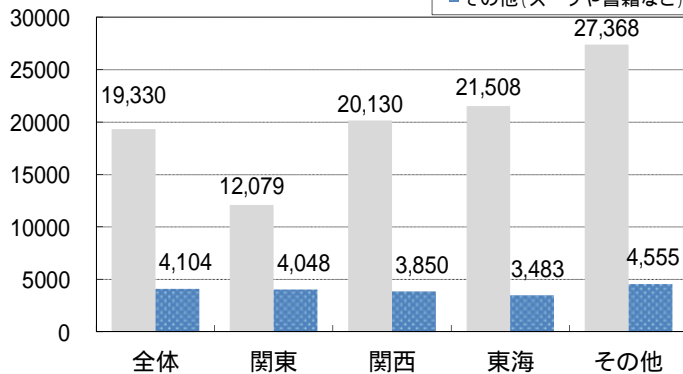
2月の就活費用(平均)

■交通費・宿泊費  
■その他(スーツや書籍など)



<地域別>

■交通費・宿泊費  
■その他(スーツや書籍など)

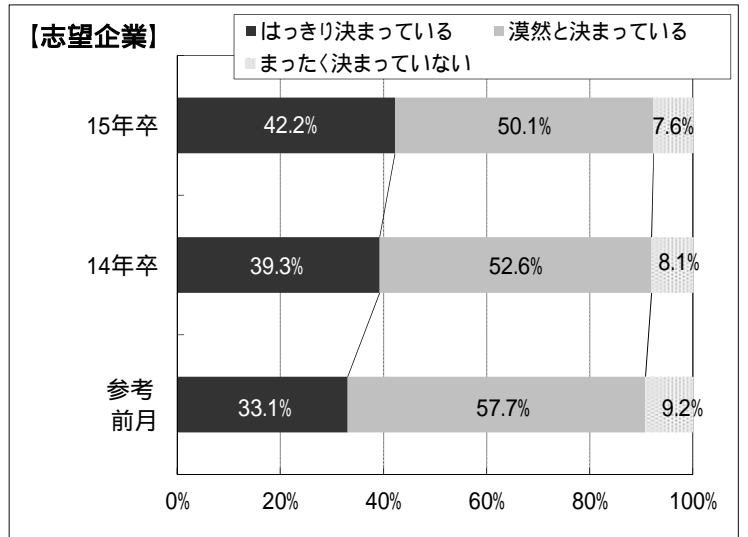
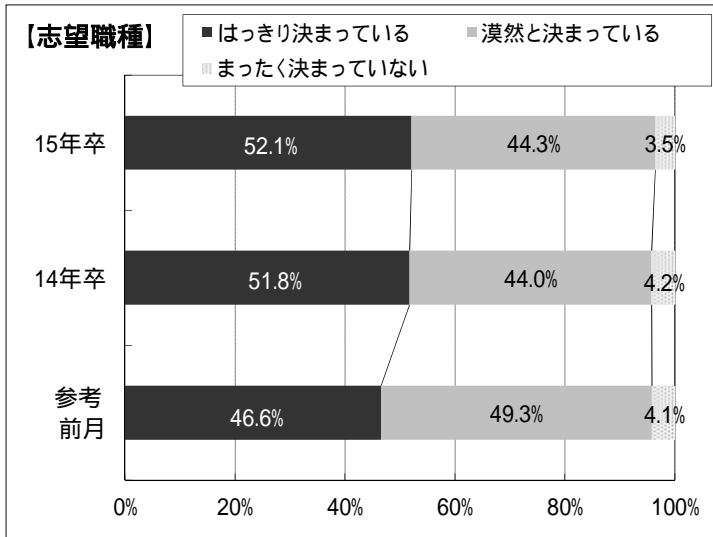
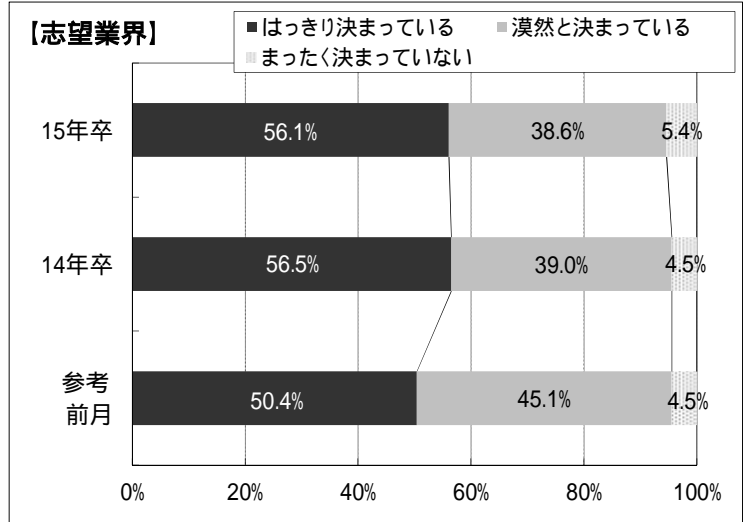
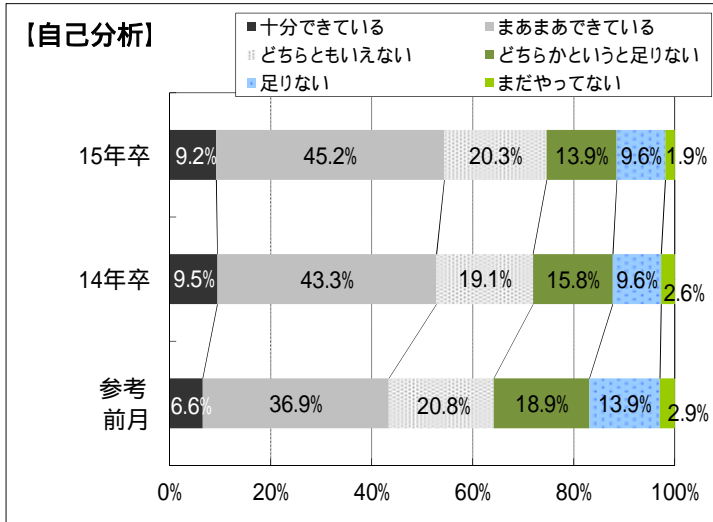


【単位:円】

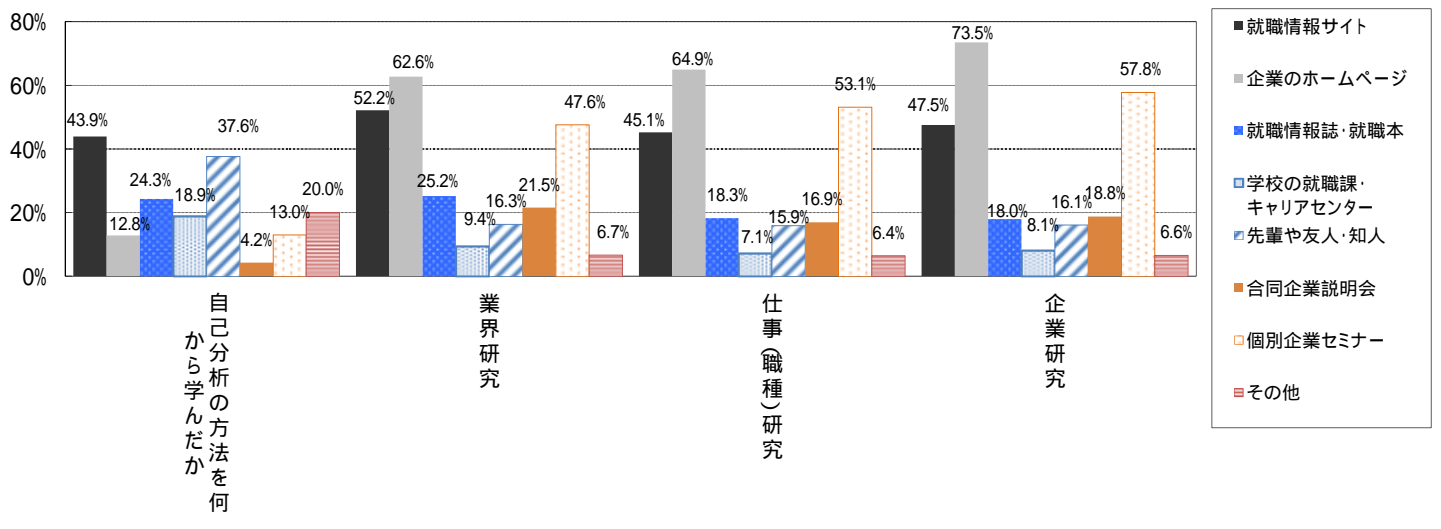
### 3: 自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞り込み状況を聞いてみると、前月からそれぞれのフェーズで進捗を見せている。自己分析では「(十分+まあまあ)できている」が前月比10.9pt増の54.4%と半数を越え、志望業界の絞り込みでは「はっきり決まっている」との回答が前月比5.7pt増の56.1%、志望職種では前月比5.5pt増の52.1%となった。志望企業の絞り込みについては「はっきり決まっている」が前月比9.1pt増の42.2%となり、前年同月と比較しても2.9pt増加する結果となった。仕事(職種)研究や企業研究は、1月に引き続き「企業ホームページ」や「個別企業セミナー」を利用して進めていることがわかる。

#### 自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞り込み状況



#### 自己分析の方法を何から学んだか・業界研究、仕事(職種)研究、企業研究に用いたもの

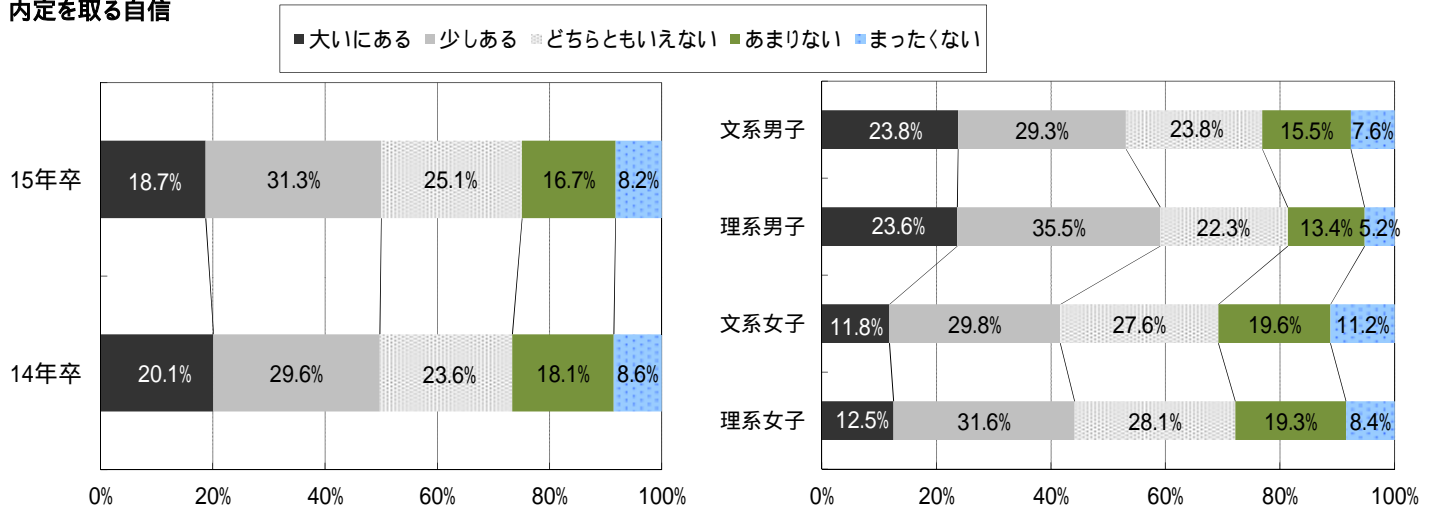




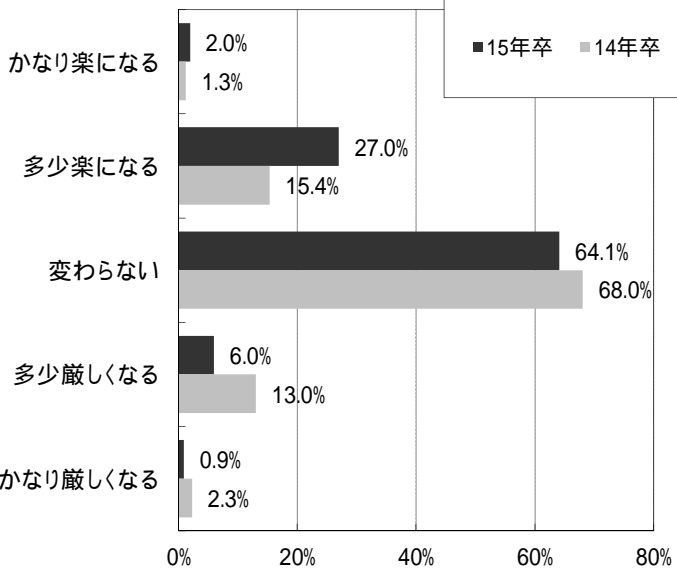
4: 就職活動の感触・就職観

内定を取る自信を聞いてみると、「(大いに+少し)ある」と回答した割合は50.0%となり、1月から変化はなかった。文理男女別に見てみると、文系男子のみ「(大いに+少し)ある」と回答した割合が前月比3.6pt減少しており、「一度受けた面接が全うまういかなかった」「エントリーシートがなかなか通らず自信がなくなってきた」など、初期選考の壁にぶつかっている学生も出てきているようだ。1日のうち就職活動に費やしている平均時間は、前月比1.2時間増の4.6時間となった。特に文系男子で1.6時間増の5.1時間、文系女子で1.6時間増の5.0時間と文系での伸びの方が大きい。春休みに入り就職活動に当てられる時間が増えてきているようだ。

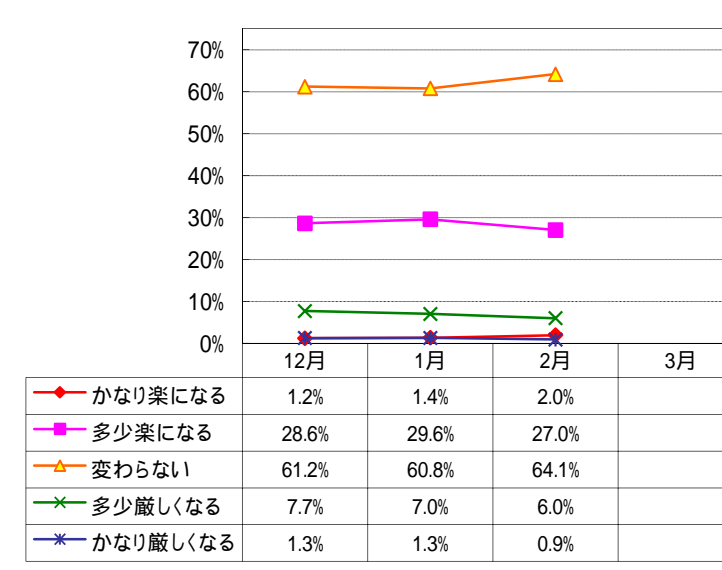
内定を取る自信



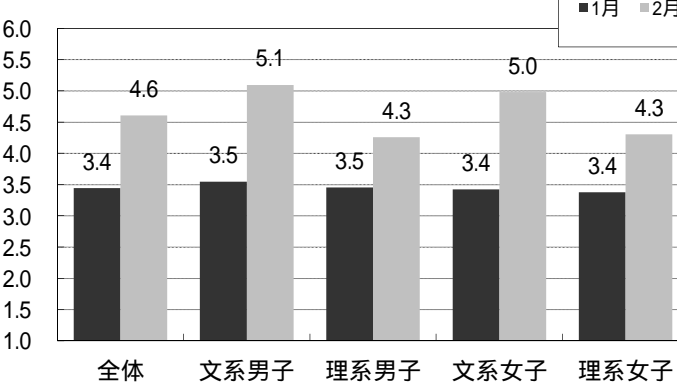
先輩と比較して自分達の就職活動は



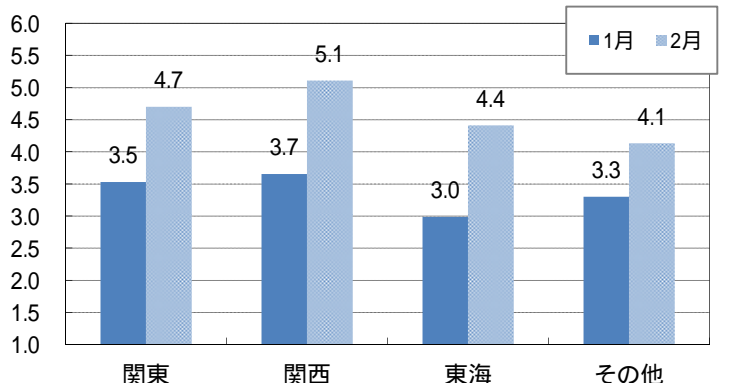
先輩と比較して自分達の就職活動は (~2月)



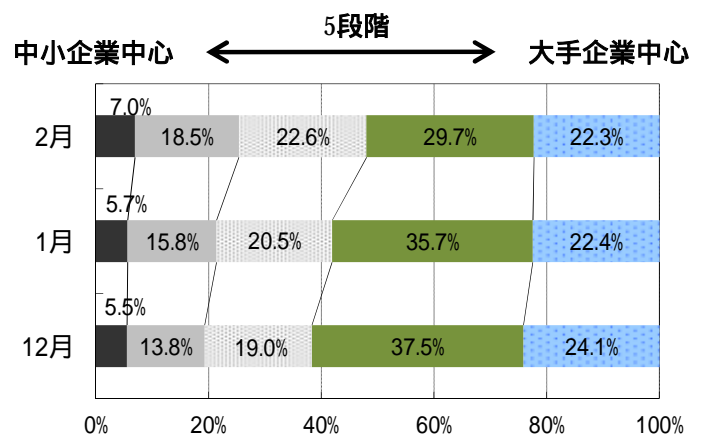
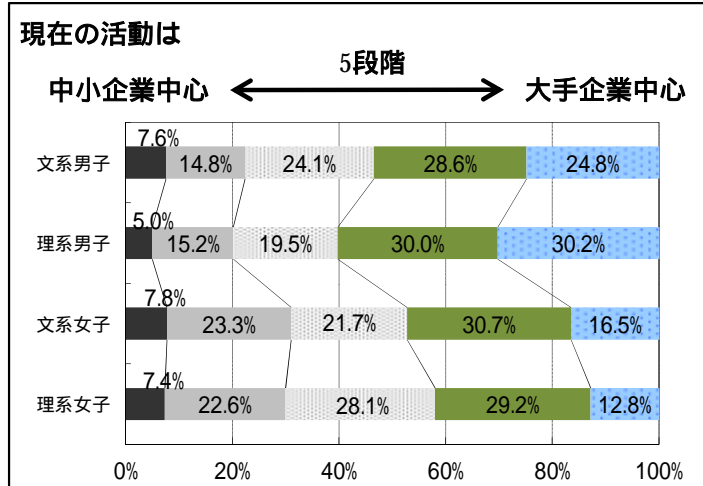
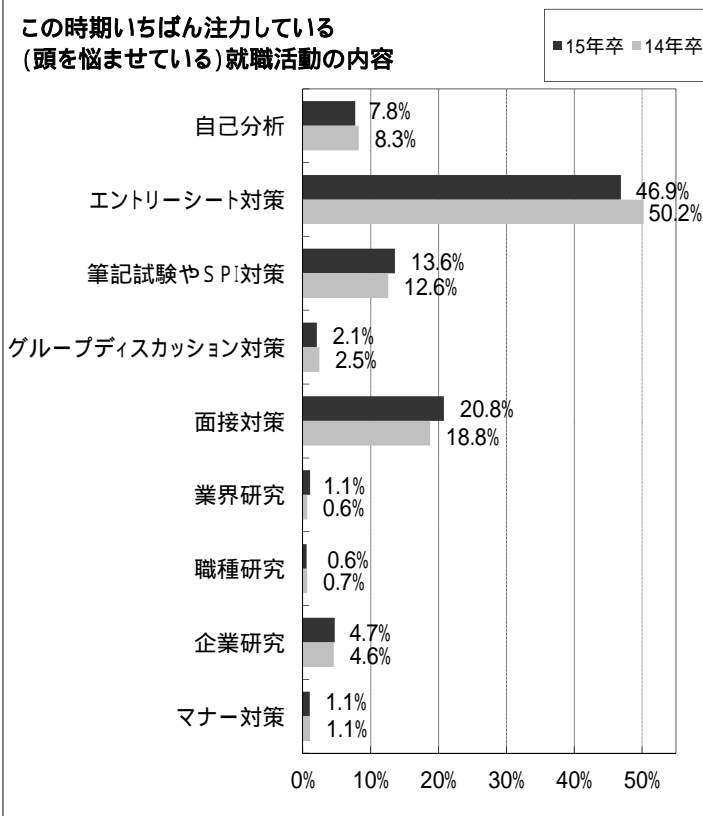
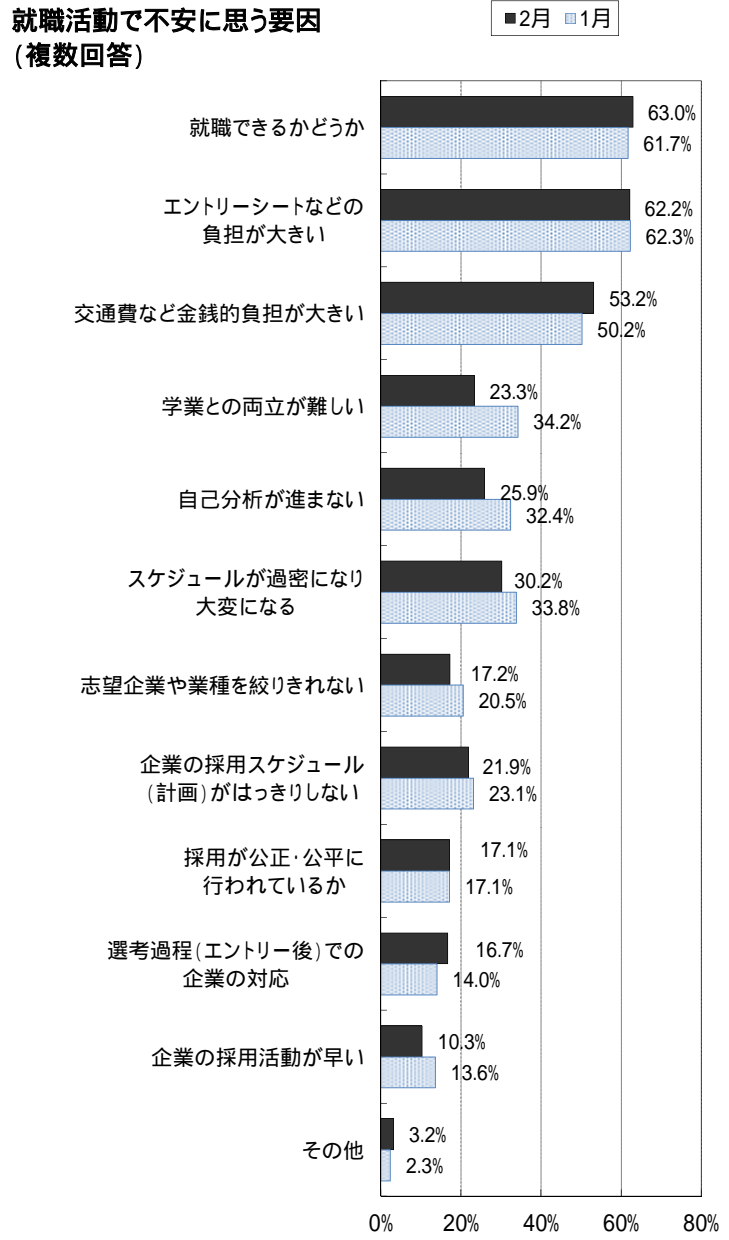
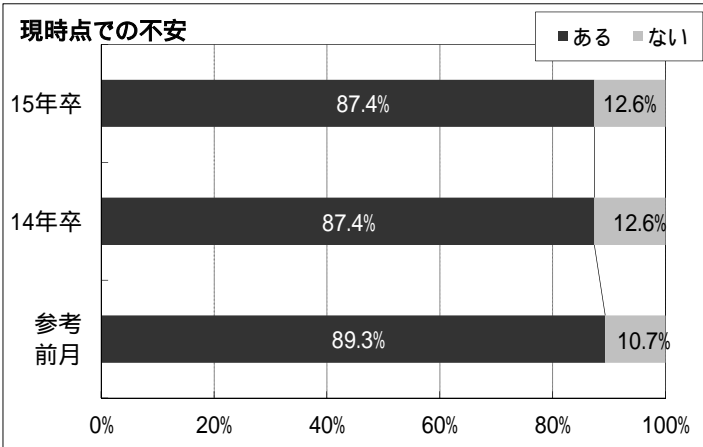
1日のうち就職活動に費やしている平均時間



<地域別>



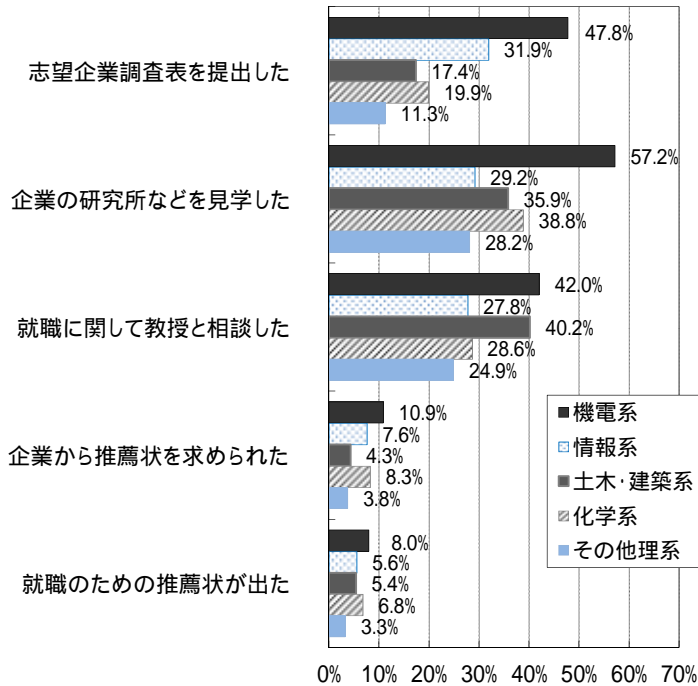
現時点での不安を聞いてみると、前月から1.9pt減の87.4%で、前年同月と全く同じ割合だった。不安の要因としては、「就職できるかどうか」が63.0%で回答が最も多く、「エントリーシートなどの負担が大きい」が62.2%と続いた。「学業との両立が難しい」は前月比10.9pt減の23.3%となり、春休みに入ってより就職活動に集中できる環境になってきたようだ。この時期いちばん注力している就職活動の内容では「エントリーシート対策」が46.9%と前年同月より3.3pt減少し、「筆記試験やSPI対策」が前年同月比1.0pt増の13.6%、「面接対策」が前年同月比2.0pt増の20.8%となっていることから、やや前倒しに選考が進んでいることがわかる。現在の活動の中心を聞いてみると、女子を中心に「中小企業中心」に寄った回答が25.5%となり、前月よりもさらに中小企業へ視野が広がってきているようだ。



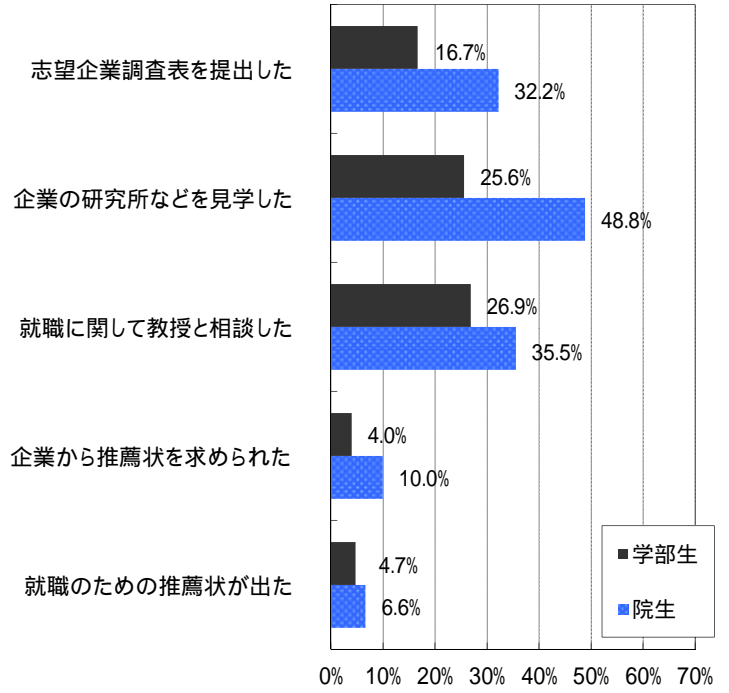
5: [理系]2月の活動状況

理系学生の2月の活動状況を見てみると、学科系統によって大きく差が出てきている。特に機電系学生は活発に活動しているようで、半数以上が「企業の研究所などを見学した」と回答し、「就職のための推薦状が出た」との回答も8.0%と他の学科系統よりも進捗が早いようだ。現時点での1日の時間の使い方では、学部生では「大学での講義」が前月比3.3時間減の1.7時間、院生では「大学での研究」が前月比1.1時間減の4.4時間となりそれぞれ減少した。その分「就職活動」がそれぞれ2.2時間、1.3時間増加しており、春休みに入って就職活動に本腰を入れ始めている様子が窺える。

2月理系学生の活動状況（複数回答）

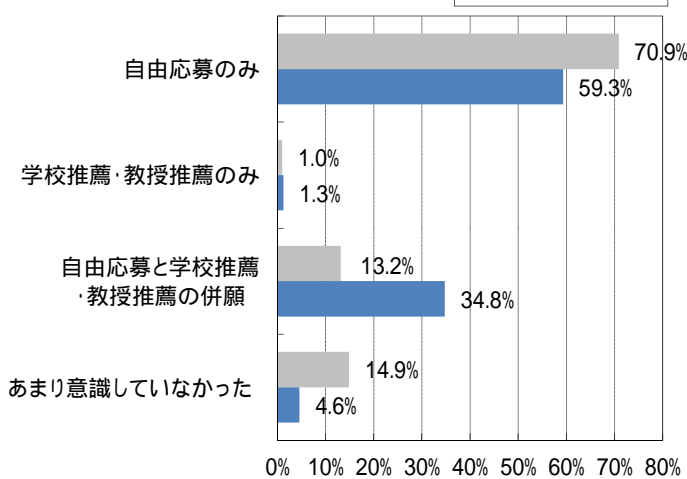


<学部生/院生別>

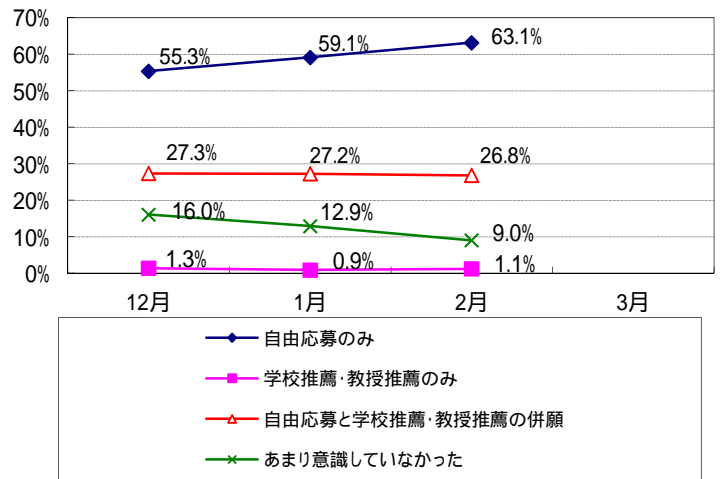


2015年卒から項目追加

企業への応募方法(2月)



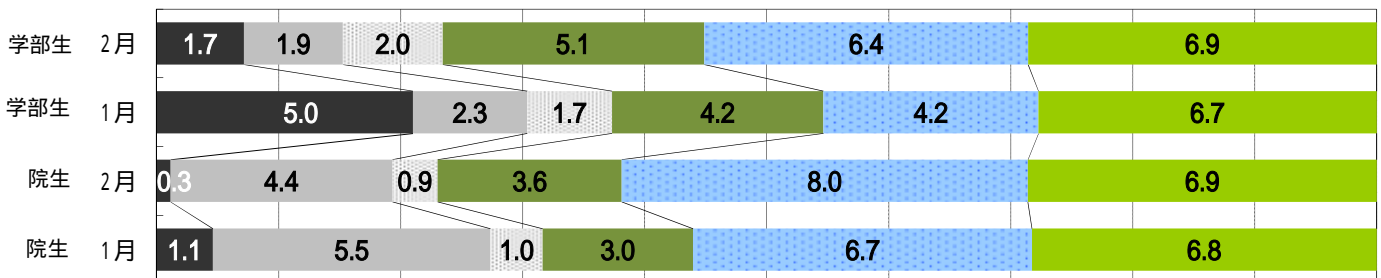
企業への応募方法(～2月)



現時点での1日の時間の使い方(平均)

【単位:時間】

■大学での講義 ■大学での研究 ■アルバイト ■自由時間 ■就職活動 ■その他(睡眠時間含む)

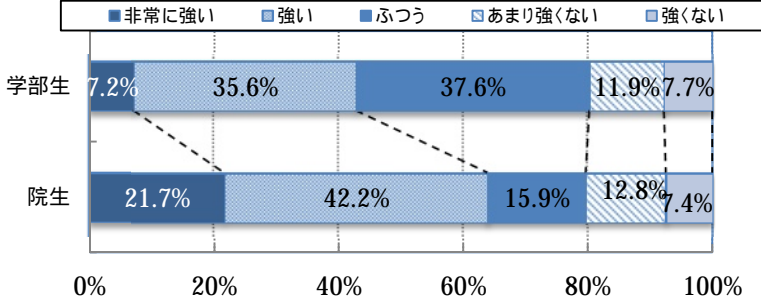


1日の時間の使い方を100%の割合で回答されたものを24時間に換算して表記

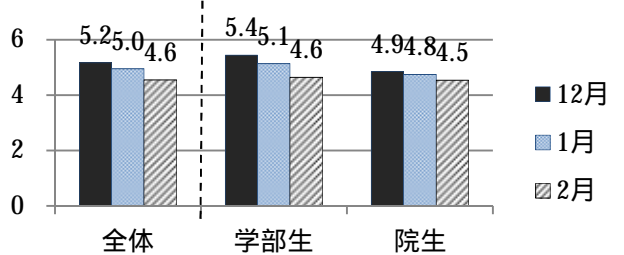


現在の専攻を就職後も活かしたい割合の平均を学部生・院生別でみると、ともに12月から徐々に減少しており、学部生で4.6割、院生で4.5割となった。企業研究が進むにつれて自分の専攻以外の分野にも視野が広がってきているようだ。就職活動について、研究室やゼミ内で話題になることは学部生で「よくある」が19.2%に対し、院生で51.2%と差が出る結果となった。また、今の時期多い話題としては、「選考の進捗について」が学部生(60.3%)・院生(71.4%)ともに最も多かった。また、「推薦について(応募方法について)」では、院生が学部生を18.9pt上回る26.9%となり、院生の方が推薦に対する意識は高まってきていることがわかる。

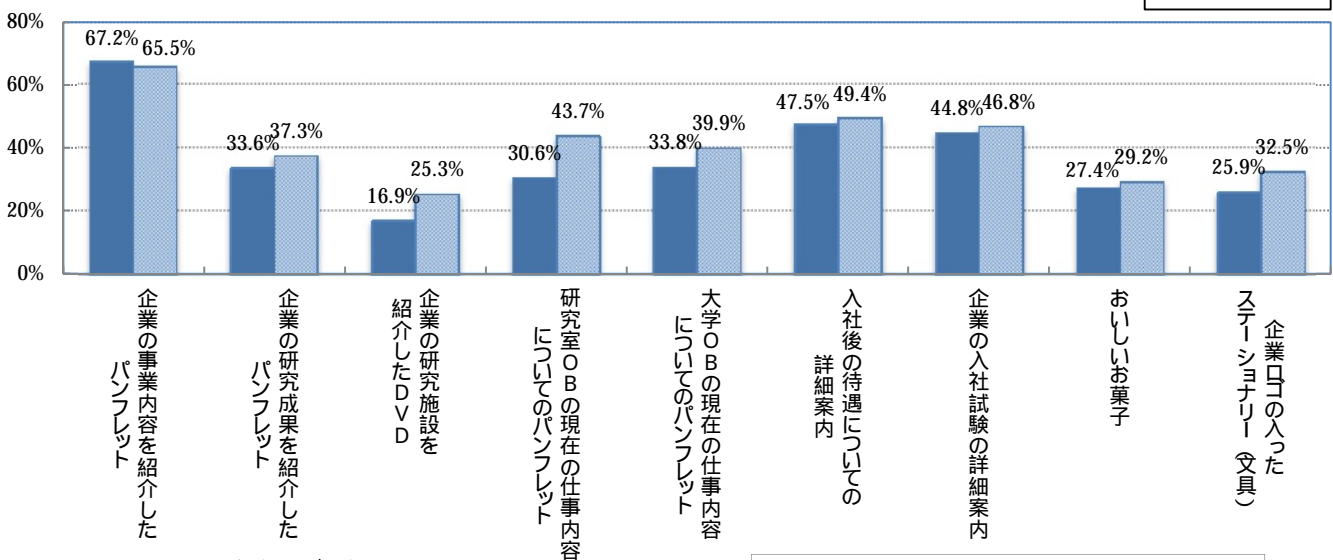
自身の研究内容への興味は



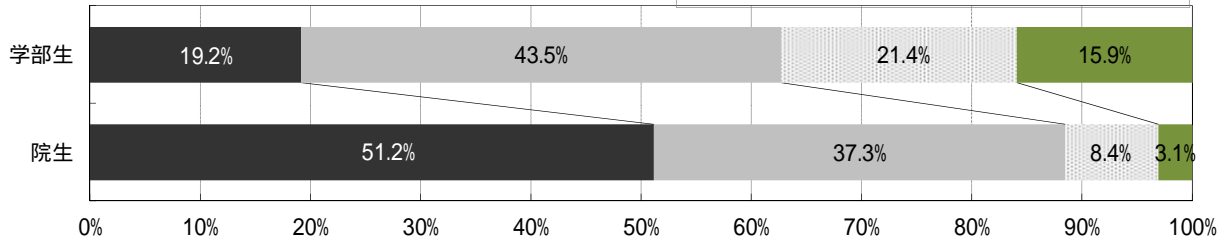
現在の専攻を就職後も活かしたい割合(平均)  
【単位:割】



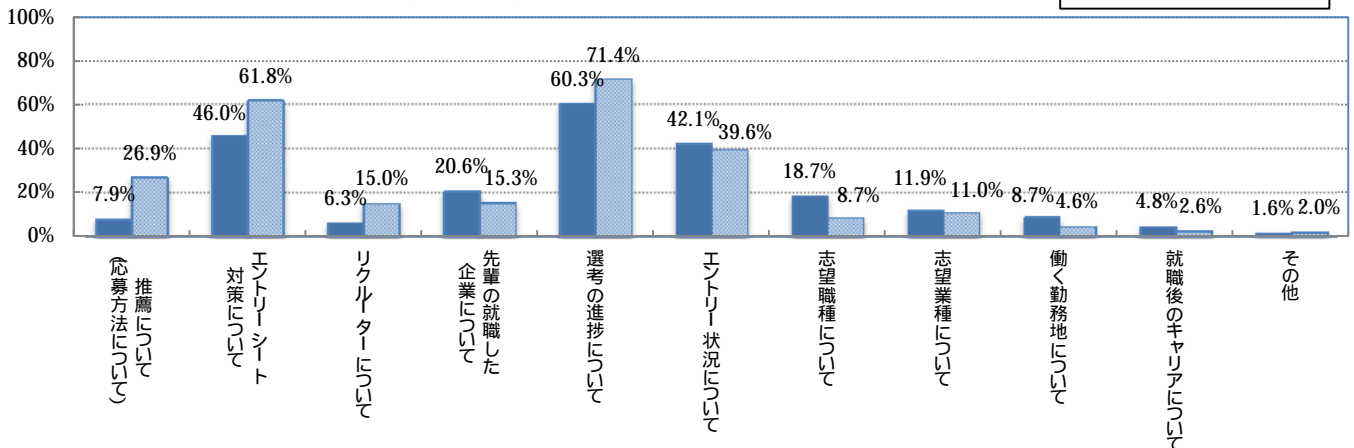
研究室訪問をする企業の担当者が持参するもので、その企業の就職先としての好感度が上がるもの



就職活動について、研究室やゼミ内で話題になることは



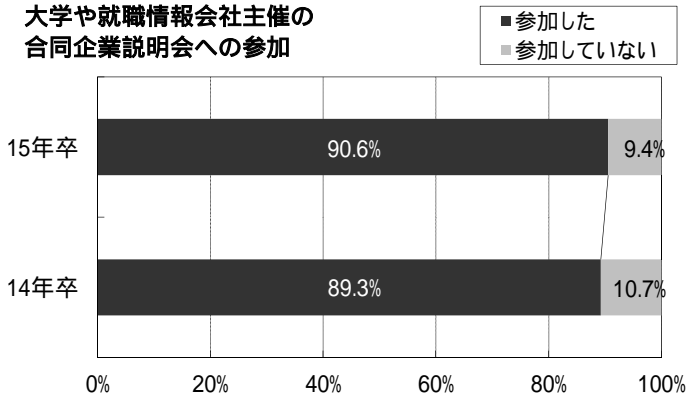
就職活動について今の時期多い話題(3つ回答)



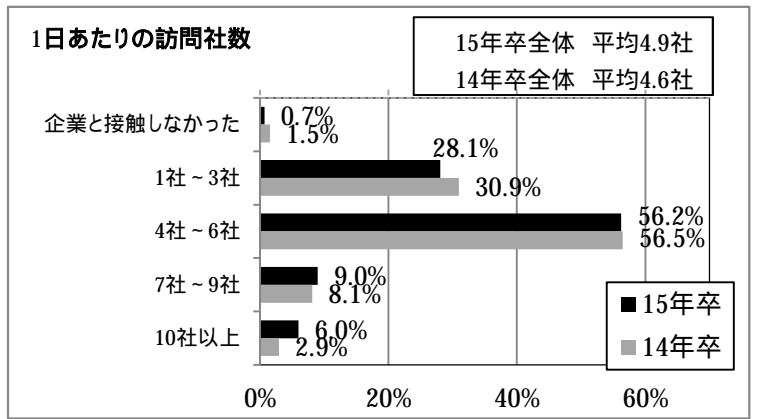
6: 合同企業説明会について

大学や就職情報会社主催の合同企業説明会への参加経験を聞いてみると、90.6%が「参加した」と回答した。1日あたりの訪問社数は前年比0.3社増の4.9社となっており、1度の機会ですべての企業の情報を得ようとしている様子が窺える。参加した目的や動機を聞いてみると、「様々な企業を発見するため」が59.9%で最も多かった。また話を聞いた企業に対してその後とった行動としては「エントリーした」が78.0%と最も多く、合同企業説明会を新たな志望先の発見の場として利用し、次のステップへと着実に繋いでいるようだ。合同企業説明会が役立ったかという問いに対しては「知らない業界を知る上で役立った」が51.0%、「知らなかった企業を発見できた」が43.6%と続き、視野を広げるためのターニングポイントとなっていることがわかる。

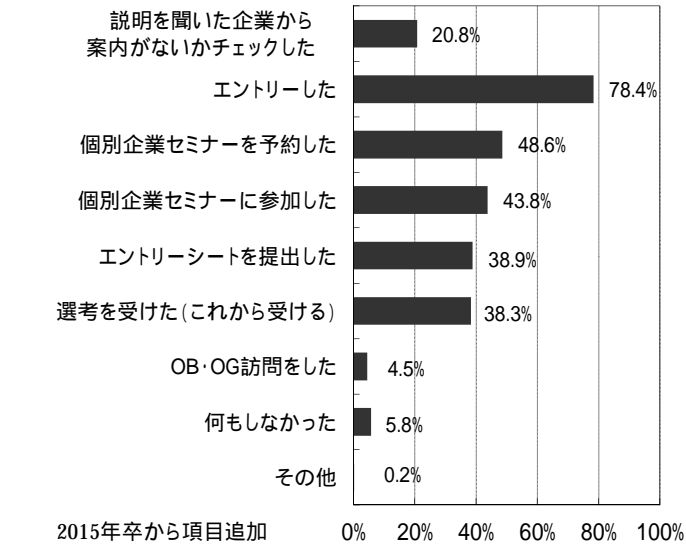
大学や就職情報会社主催の合同企業説明会への参加



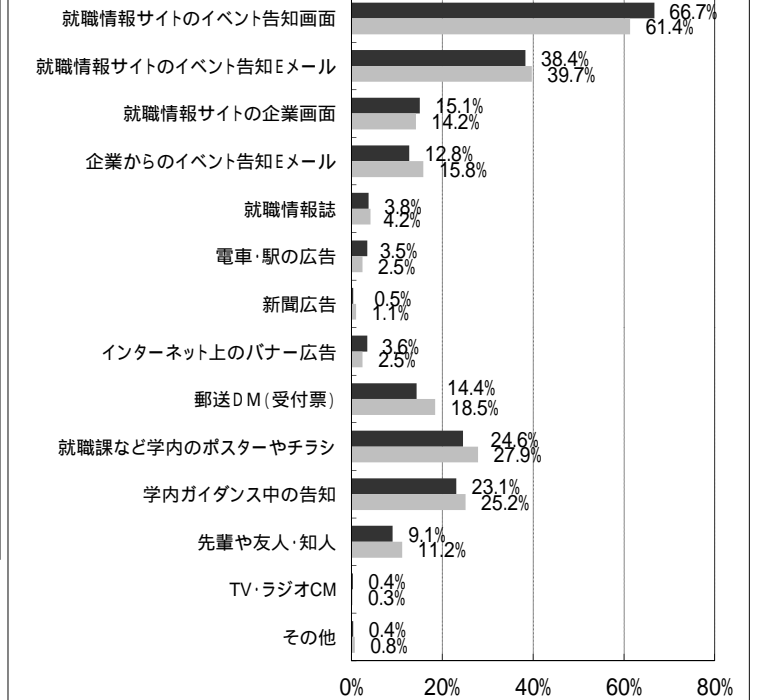
以下、合同企業説明会に参加した方のみ回答



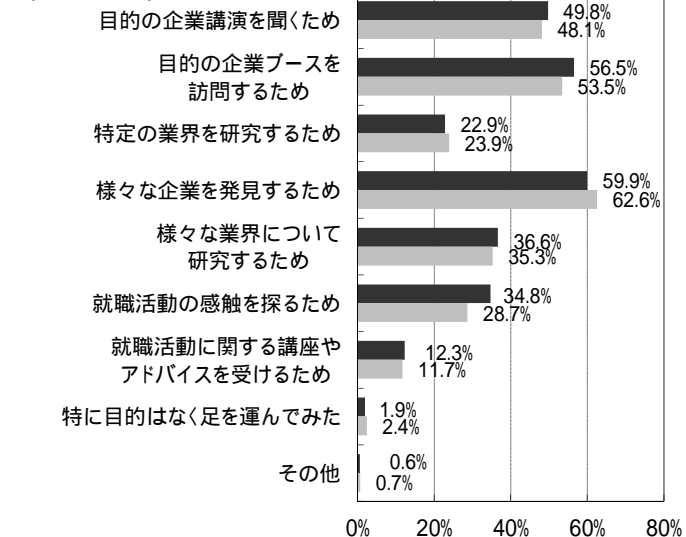
話を聞いた企業に対してその後とった行動 (複数回答)



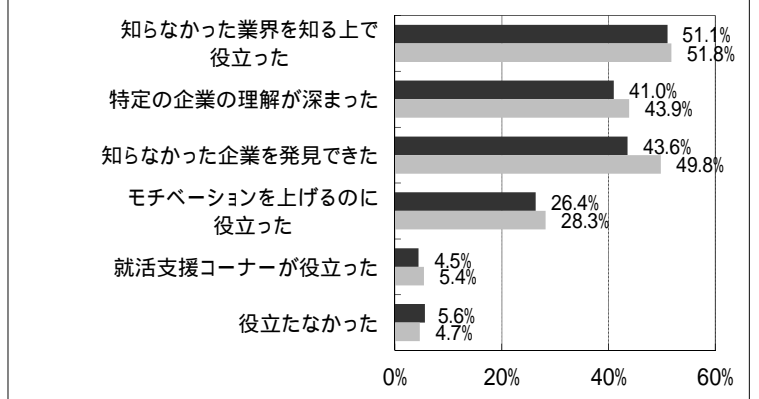
参加した合同企業説明会を知ったきっかけ (複数回答)



参加した目的や動機 (複数回答)

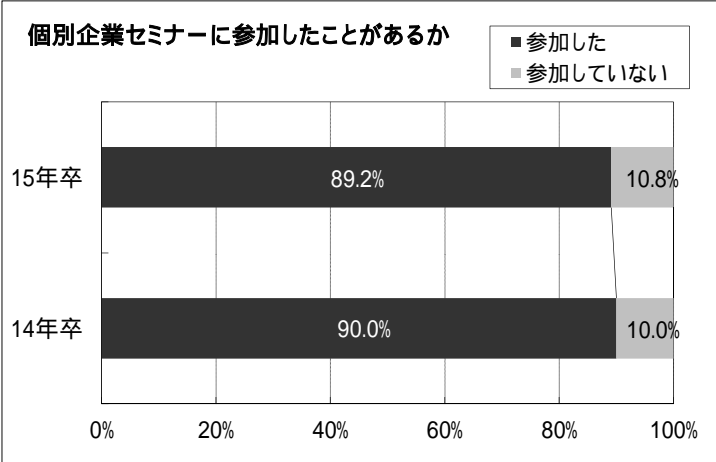


合同企業説明会は役立ったか (複数回答)

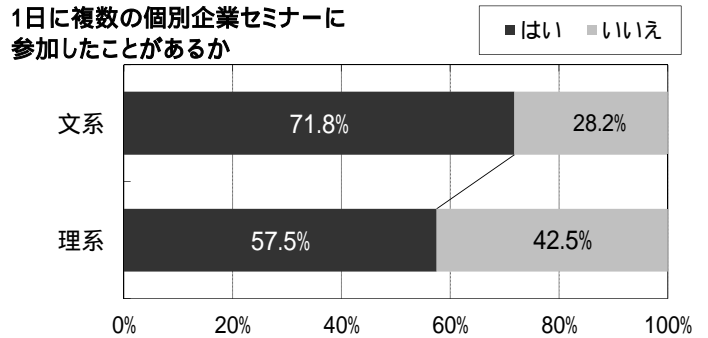


7: 個別企業セミナーについて

個別企業セミナーに参加したことがあるかを聞いてみると、89.2%が「参加した」と回答した。参加していない学生にその理由を尋ねると、「学業が忙しい」が24.7%と最も回答が多かった。また「そんなに危機感を感じていない」が前年比4.5pt増の13.4%、「就職活動の準備が不十分なので行きづらい」が前年比5.9pt増の15.2%となり、全体が前倒しの傾向の中で、動き出しが遅れている学生も一定数いるようだ。個別企業セミナーの参加経験がある学生に、企業研究などの事前準備をしたかどうかを聞いてみると、準備した学生は理系が文系より7.4pt多い70.4%となった。具体的な準備内容では男女ともに、「企業の情報に軽く目を通した」が最も回答が多かったが、「福利厚生や入社後の待遇について調べた」や「製品・商品を見たり店舗に行ったりした」などの割合では女子が男子を上回った。

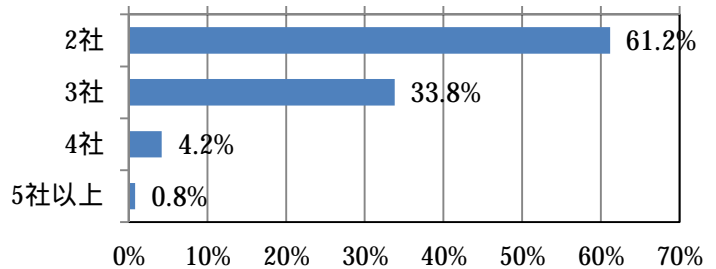


以下、個別企業セミナーに参加した方のみ回答

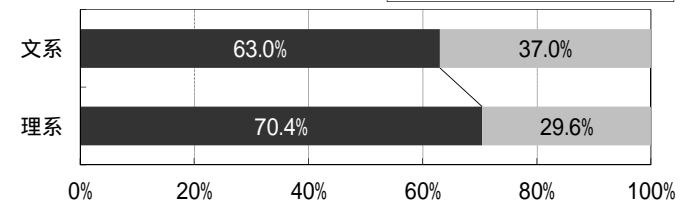


(複数参加したことがある方のみ回答)

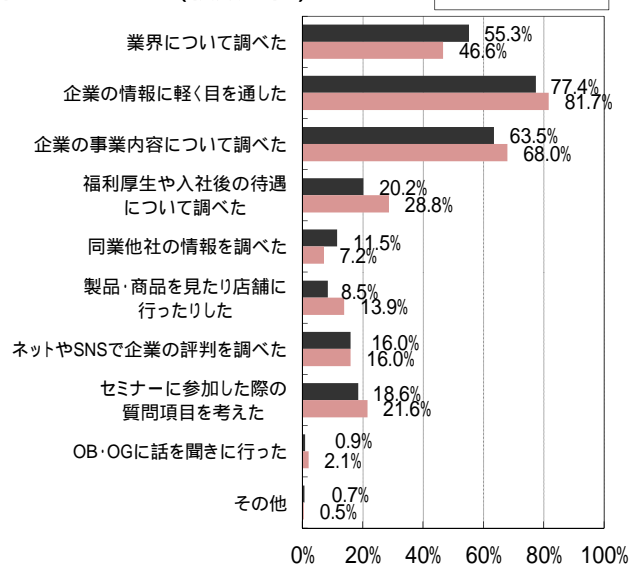
1日に最大何社の個別企業セミナーに参加したか



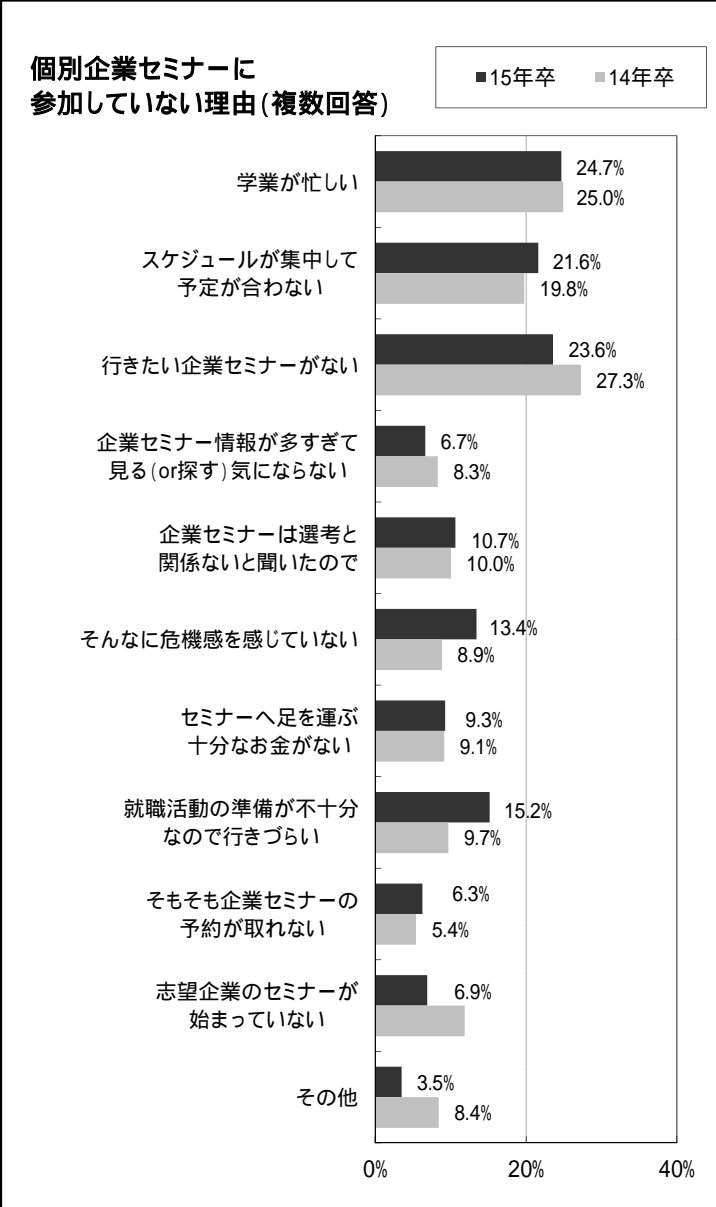
(個別企業セミナーに参加する際、企業研究などの事前準備をしたか



具体的な準備内容(複数回答)



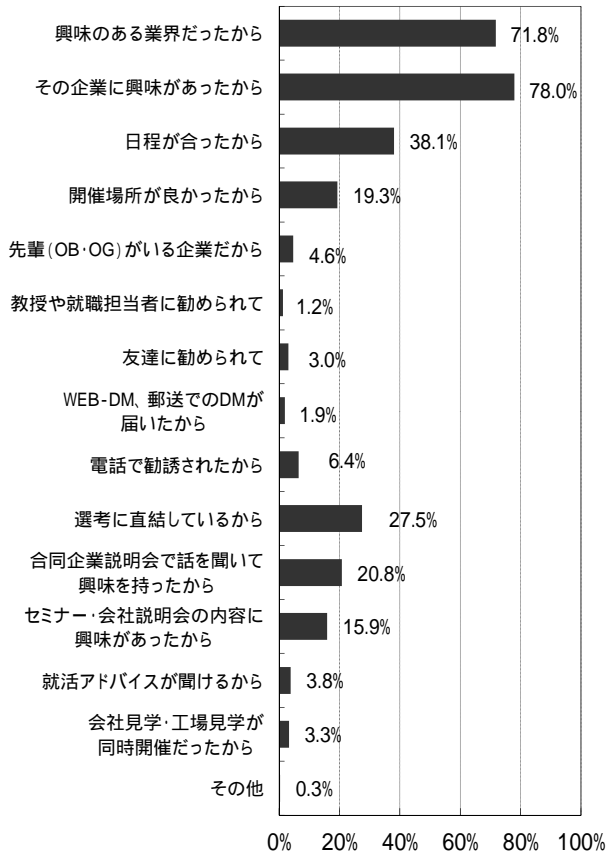
以下、個別企業セミナーに参加していない方のみ回答



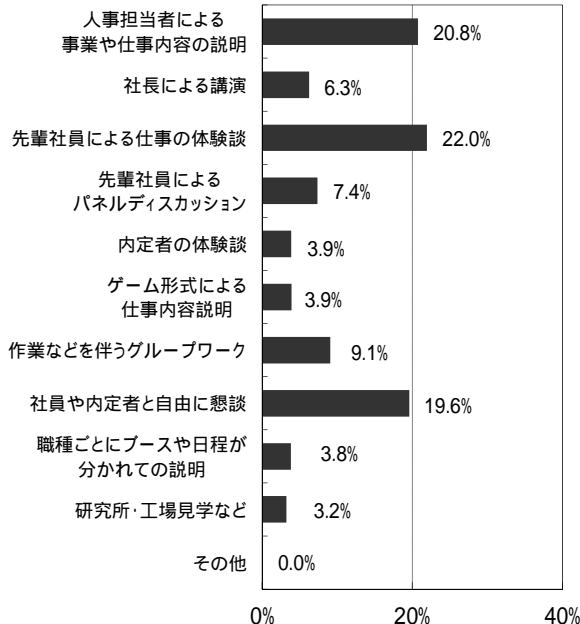
個別企業セミナーに参加したきっかけ、そのセミナーを選んだポイントとしては「その企業に興味があったから」(78.0%)、「興味がある業界だったから」(71.8%)という回答が多く、志向によって参加するセミナーを選択していることがわかる。一方で「日程が合ったから」が38.1%、「選考に直結しているから」が27.5%と比較的割合が多くなっており、志向以外にもタイミングや内定までの工程が少ないことも一定の選択軸になっているようだ。これまでに参加した中で最も良いと思った企業セミナーのスタイルでは「先輩社員による仕事の体験談」が22.0%と最も割合が多かった。個別企業セミナーで実際に聞いた内容と本当に聞きたかった内容を比較してみると「社風・社内の雰囲気」「具体的な仕事内容」「入社後の待遇」「入社後のキャリアモデル」などの項目で本当に聞きたかった内容の割合が上回った。入社後をイメージさせる情報の提供を厚くした方が学生の満足度は高まりそうだ。印象が良かった企業セミナーの規模を聞いてみると、文系では「40人程度」が34.4%と最も多く、理系では「20人程度」が36.9%で最も多かった。理系の方が小規模のセミナーを好む傾向があるようだ。

以下、個別企業セミナーに参加した方のみ回答

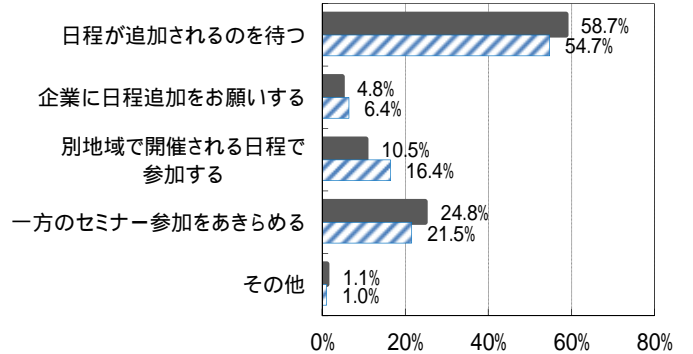
個別企業セミナーに参加したきっかけ、そのセミナーを選んだポイント(複数回答)



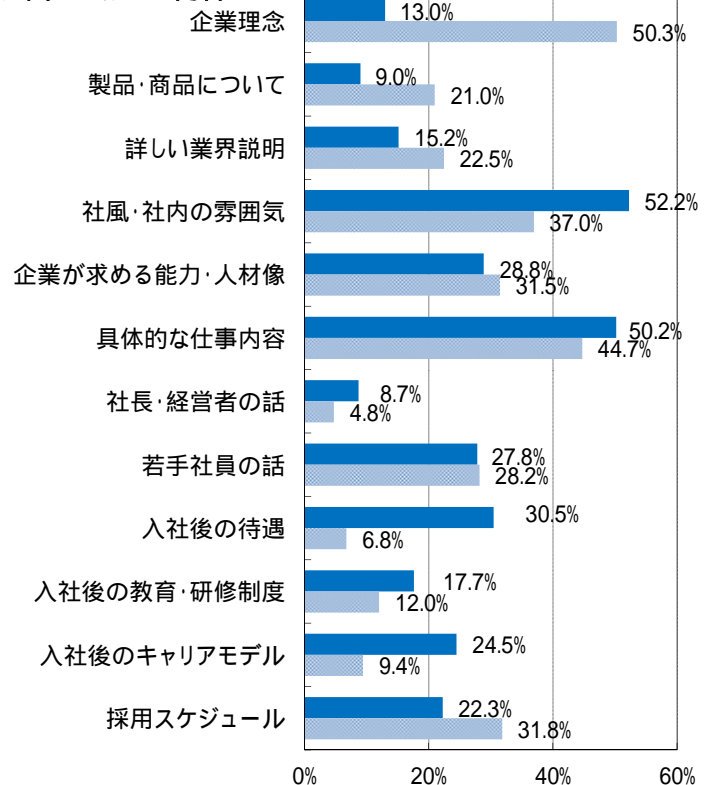
これまでに参加した中で最も良いと思った企業セミナーのスタイル



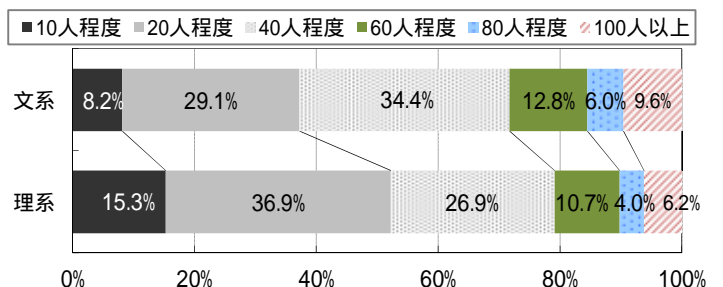
志望度の高い企業同士のセミナー日程が重なった場合の対応



個別企業セミナーで実際に聞いた内容、本当に聞きたかった内容



印象が良かったセミナーの規模は

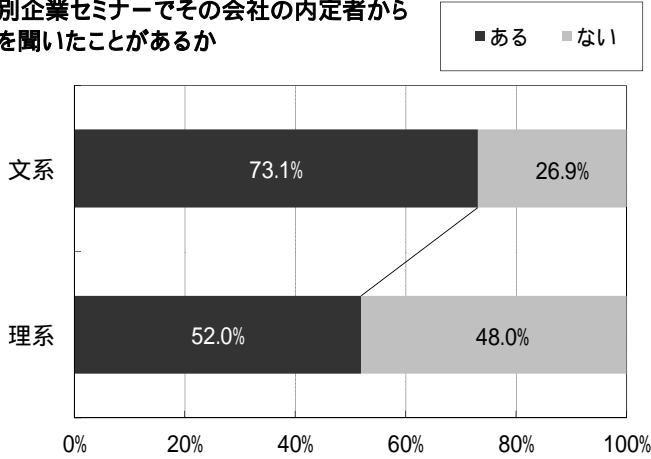




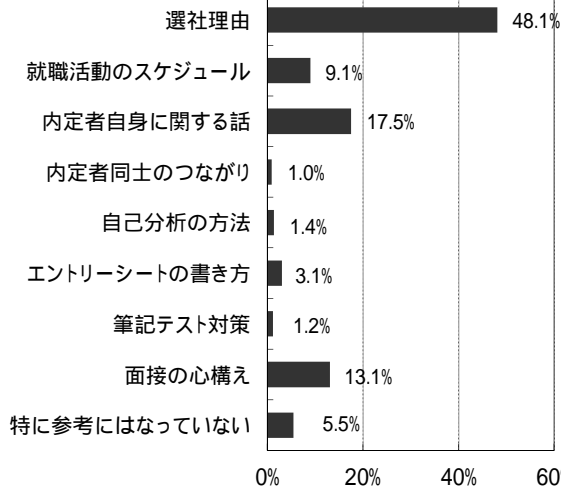
個別企業セミナーでの内定者の関わりについても聞いてみた。セミナーでその会社の内定者から話を聞いたことがあるか聞いてみると、文系では73.1%が、理系では52.0%が「ある」と回答し、文系向けセミナーの方が内定者の活用は進んでいることがわかる。内定者からの話で最も参考になったこととしては「選社理由」が48.1%と群を抜いて多かった。セミナーに参加しやすい曜日を聞いてみると、文系では「水曜日」が55.4%と最も多く、理系では「土曜日」が52.7%と最も多かった。同じ時間帯と所要時間については文理に大きな差はなく、「午後3時頃～午後6時頃まで」が52.9%、「1～2時間以内」が75.2%と最も多かった。

以下、個別企業セミナーに参加した方のみ回答

個別企業セミナーでその会社の内定者から話を聞いたことがあるか

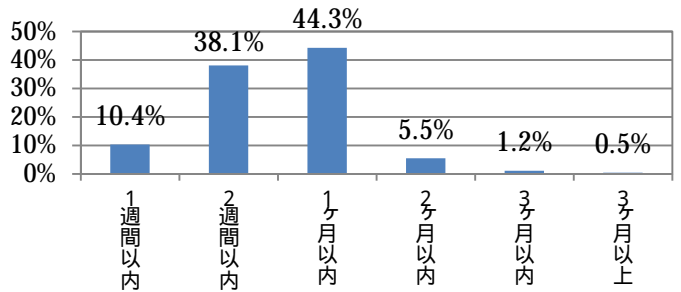


内定者からの話で最も参考になったこと

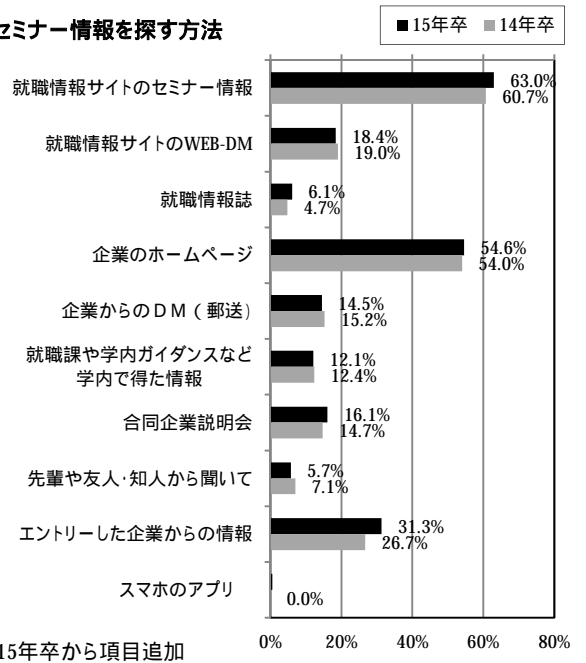


以下、全員回答

エントリーからセミナー参加までの適当な期間



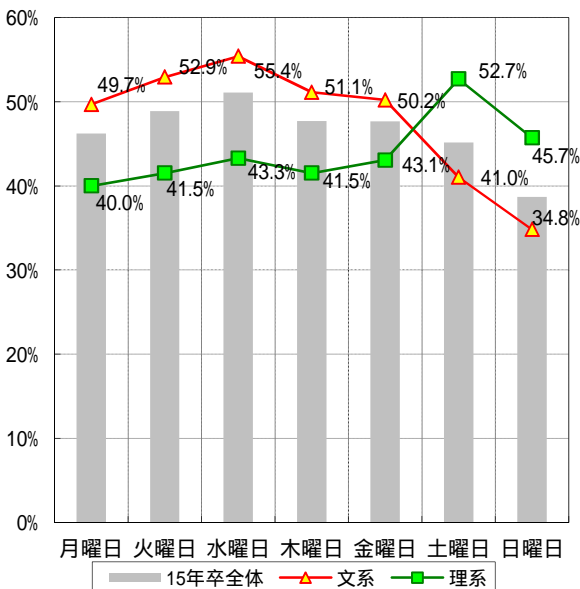
企業のセミナー情報を探する方法



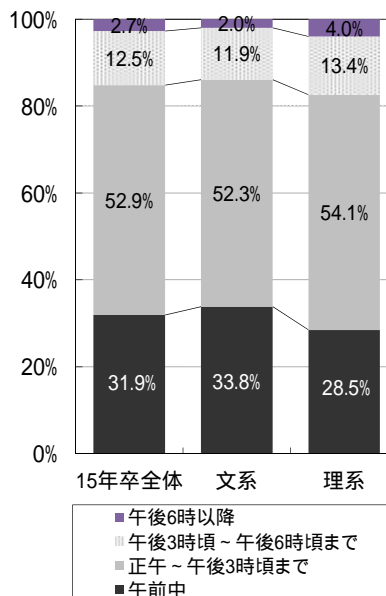
2015年卒から項目追加

セミナーに参加しやすい曜日、時間帯、所要時間

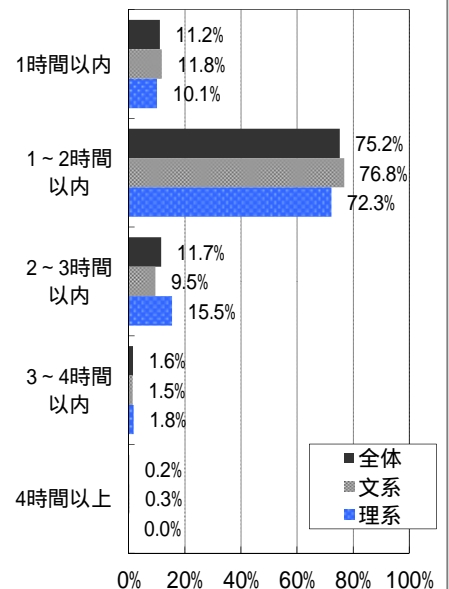
参加しやすい曜日(複数回答)



参加しやすい時間帯



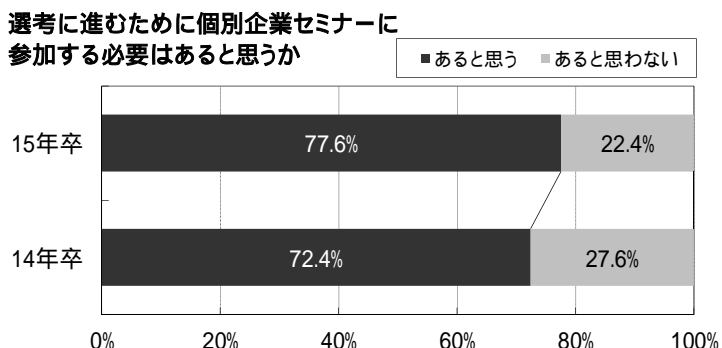
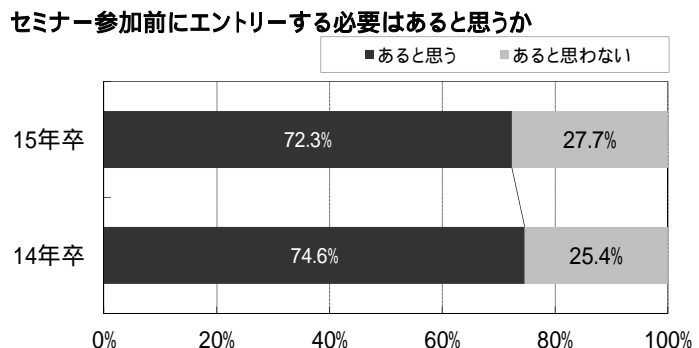
参加しやすい所要時間



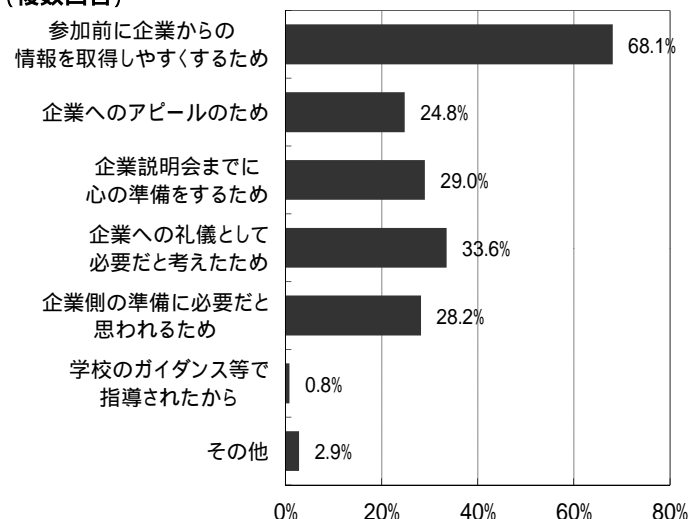


セミナー参加前にエントリーする必要があるかを聞いてみると、72.3%が「あると思う」と回答した。必要があると思う理由としては「参加前に企業からの情報を取得しやすくするため」という回答が68.1%と最も多かった。一方で必要がないと思う理由としては「直接説明を聞いてからエントリーするかどうか決めたいから」が82.0%と回答が集中した。また、選考に進むためにセミナーに参加する必要があるかどうかを聞いてみたところ、「あると思う」が前年比5.2pt増の77.6%となった。必要があると思う理由としては「ネットだけではわからない企業理解を深めるため」が68.6%で最も多く、「志望動機を明確にするため」(65.6%)、「入社後のミスマッチを防ぐため」(61.7%)と続いた。必要がないと思う理由では、「セミナーの開催場所によっては移動時間や交通費が負担だから」が45.3%で最も多かった。

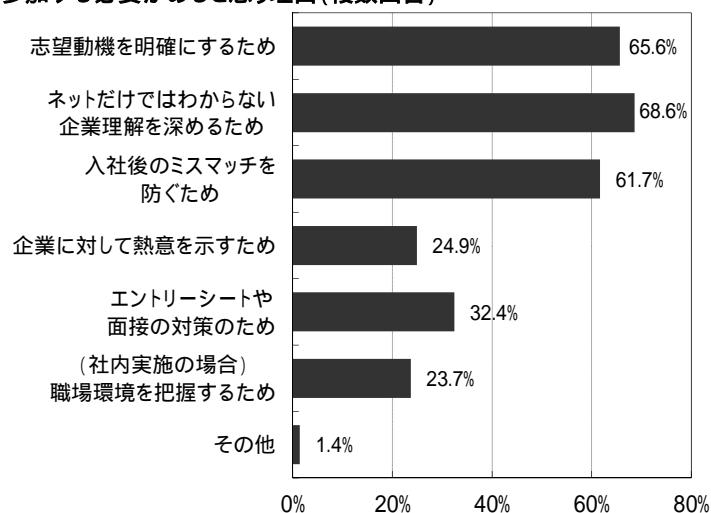
以下、全員回答



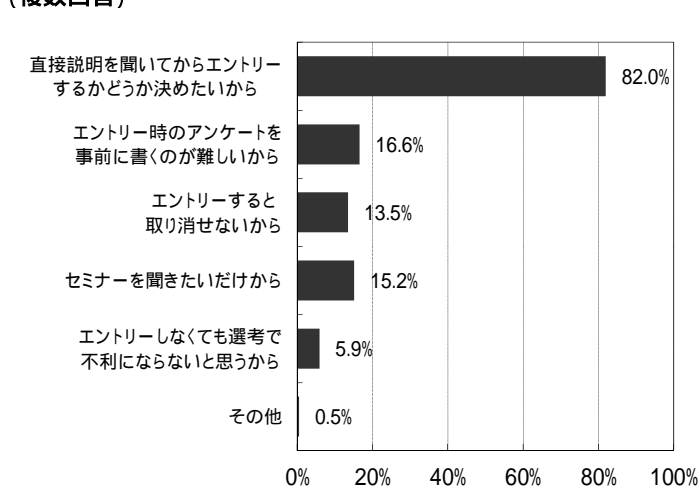
### セミナー参加前にエントリーする必要があると思う理由 (複数回答)



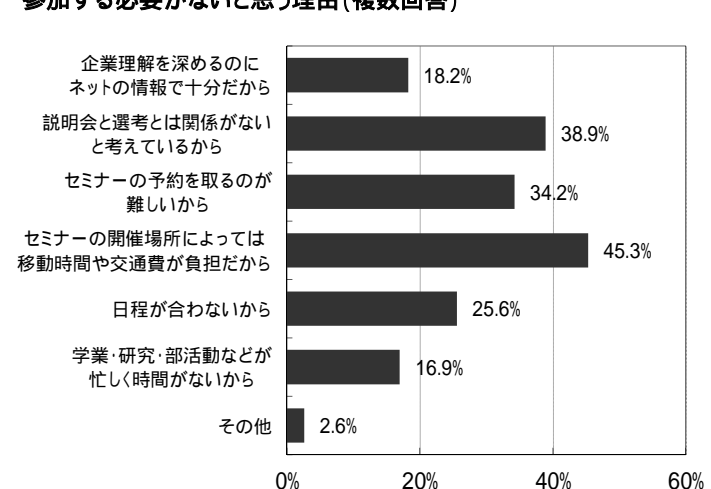
### 選考に進むために個別企業セミナーに参加する必要があると思う理由 (複数回答)



### セミナー参加前にエントリーする必要がないと思う理由 (複数回答)



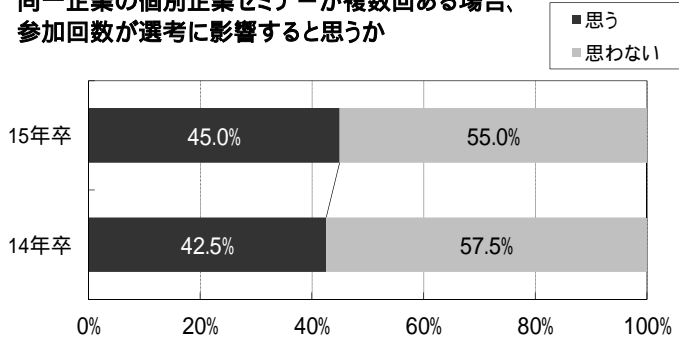
### 選考に進むために個別企業セミナーに参加する必要がないと思う理由 (複数回答)



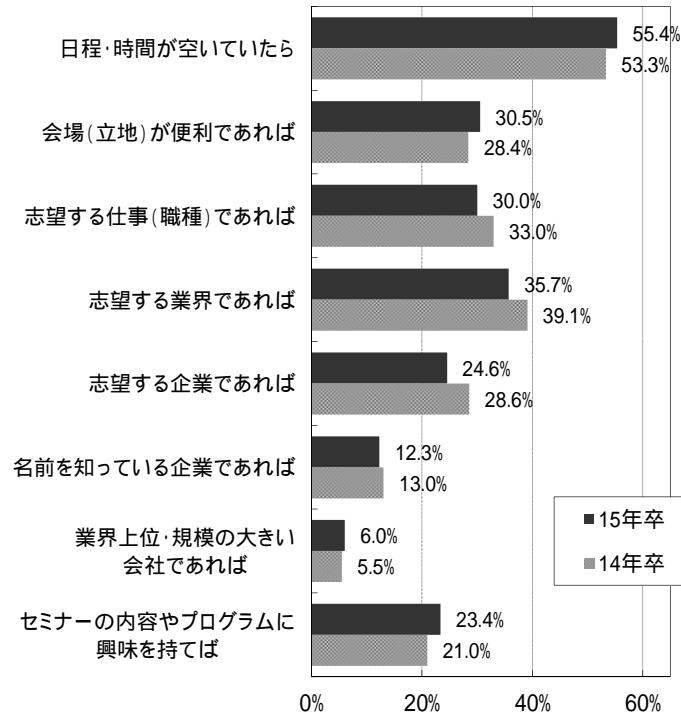
同一企業の個別企業セミナーが複数回ある場合、参加回数が選考に影響すると思うかを聞いてみると、「影響すると思う」と回答した割合は45.0%と半数近かった。また未エントリー企業のセミナーに参加するのはどのような場合かという問いについては「日程・時間が空いていたら」が前年比2.1pt増の55.4%で最も多かった。セミナーの予約で困ったことがあるかを聞いてみると、前年よりも7.8pt減少したものの61.8%が「ある」と回答した。その内容としては「定員数が少ない(すぐに満席になる)」が79.2%、「開催日程が少ない」が68.3%と参加機会が限られることについて困っていることがわかる。一方で良いと思うセミナーの予約方法を聞いてみると過半数が「先着順」と回答しており、抽選方式や選抜方式よりは支持されるようだ。

以下、全員回答

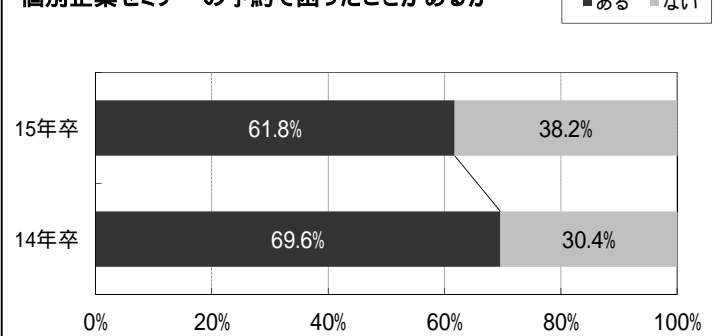
同一企業の個別企業セミナーが複数回ある場合、参加回数が選考に影響すると思うか



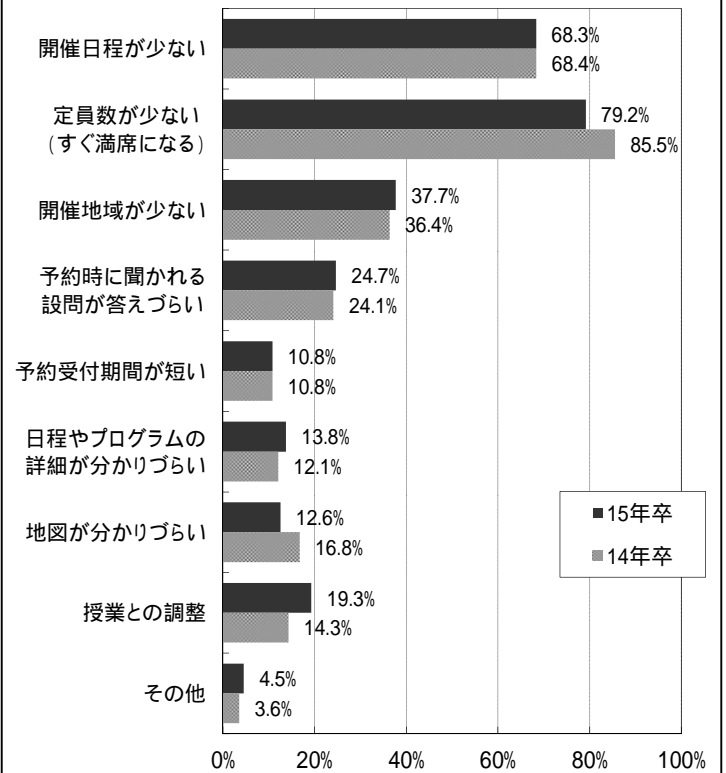
未エントリー企業のセミナーに参加するのはどのような場合か(複数回答)



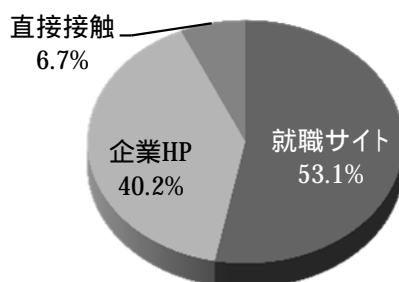
個別企業セミナーの予約で困ったことがあるか



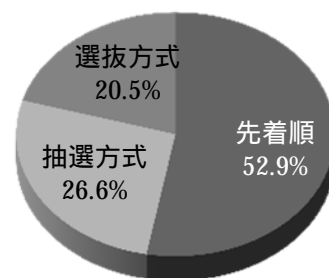
個別企業セミナーの予約で困った内容(複数回答)



個別企業セミナーの予約方法



良いと思う個別企業セミナーの受付方法

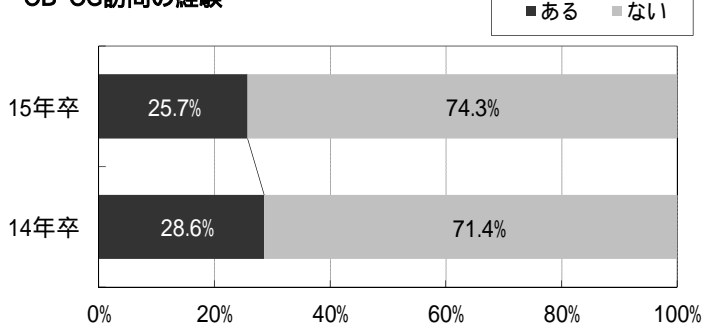


先着順…努力次第で予約が取れるが、常に情報を気にしていなければいけない  
 抽選方式…予約開始時間を気にしなくて良いが、抽選方法が曖昧である  
 選抜方式…参加するために書類等を提出して判断してもらおう。ただし提出・作成の手間が増える

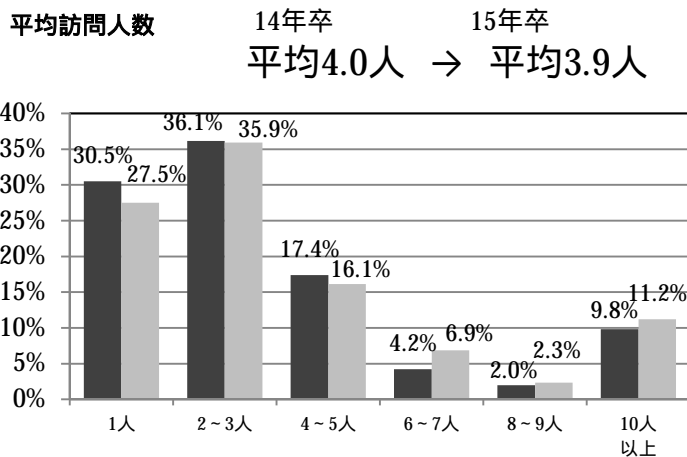
### 8:OB・OGとの接触について

OB・OG訪問の経験を聞いてみると、前年比2.9pt減の25.7%が「ある」と回答した。経験がある学生の平均訪問人数も前年比0.1社減の3.9人となり、若干減少した。一方で情報収集の方法としては、「学校(就職担当教官・教授)からの紹介」が前年比3.6pt増の26.6%と最も回答が多く、学校からのOB・OG訪問奨励の動きは強まっているようだ。OB・OG訪問のメリットとしては、「会社で働く雰囲気がかめる」が46.0%と最も多く、「『働くこと』『社会人の意識』について話が聞ける」は前年比8.1pt増の28.4%、「業界について、具体的な仕事内容について聞ける」は前年比5.2pt増の24.4%と回答割合が多くなっており、選考のためというよりはリアルな仕事環境についての情報を得ようとしている姿が垣間見える。OB・OGの印象を判断の軸に置く学生も多く、特に文系女子では71.4%がOB・OGの印象で次のステップに進むかどうか決めたことがあると回答している。

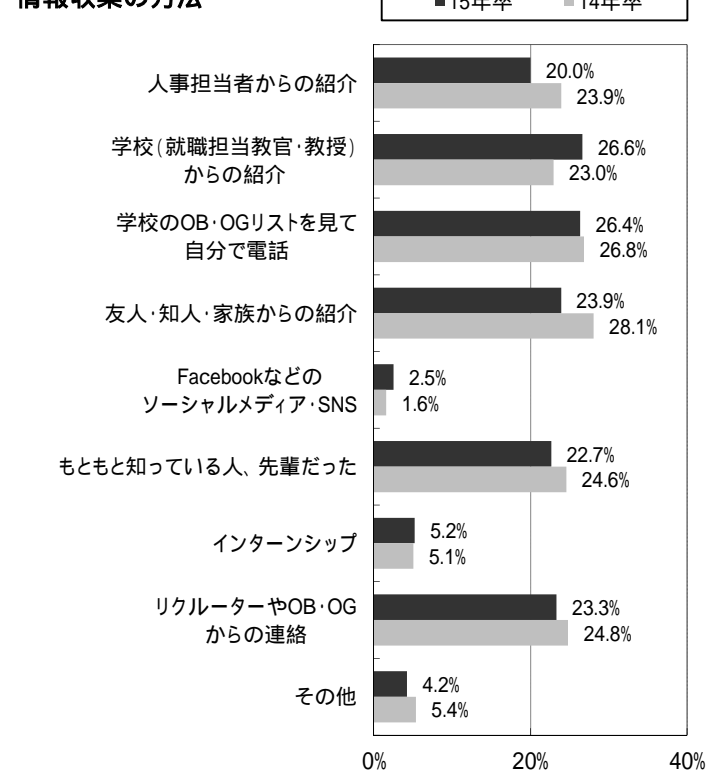
OB・OG訪問の経験



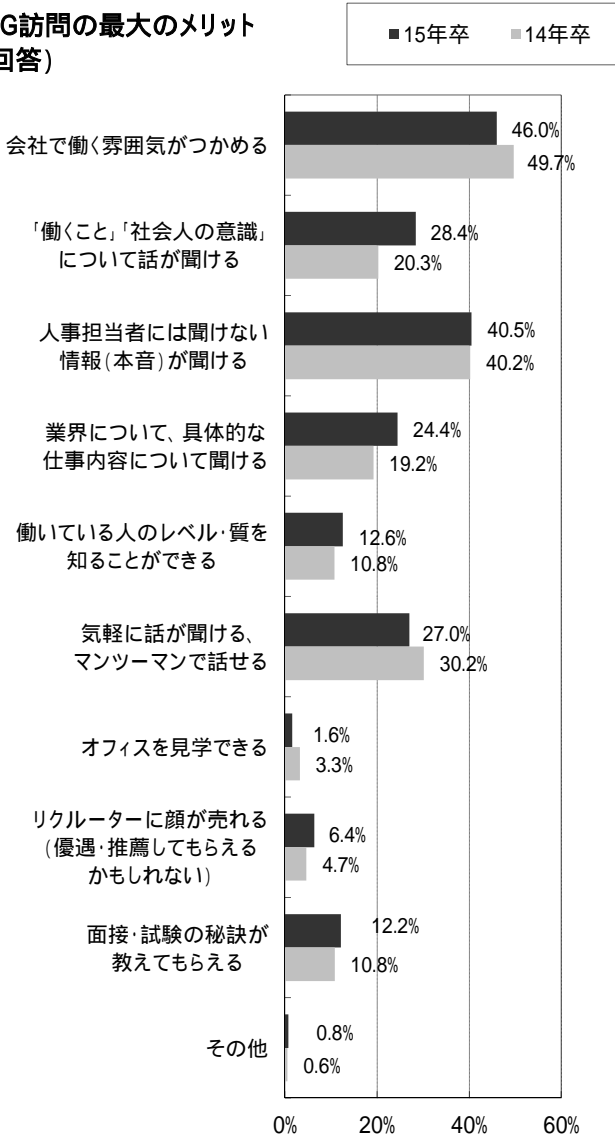
以下、OB・OG訪問の経験がある学生のみ回答



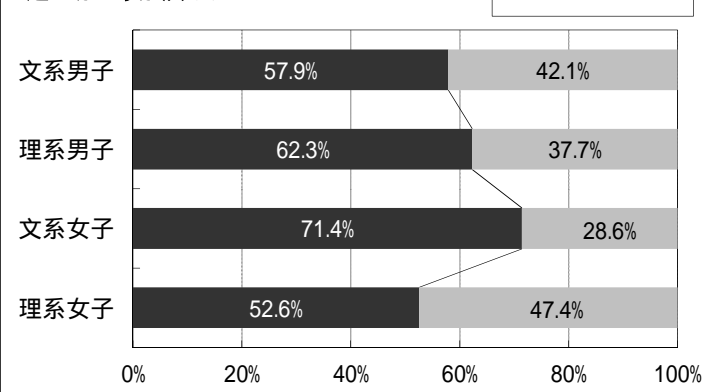
情報収集の方法



OB・OG訪問の最大のメリット (2つ回答)

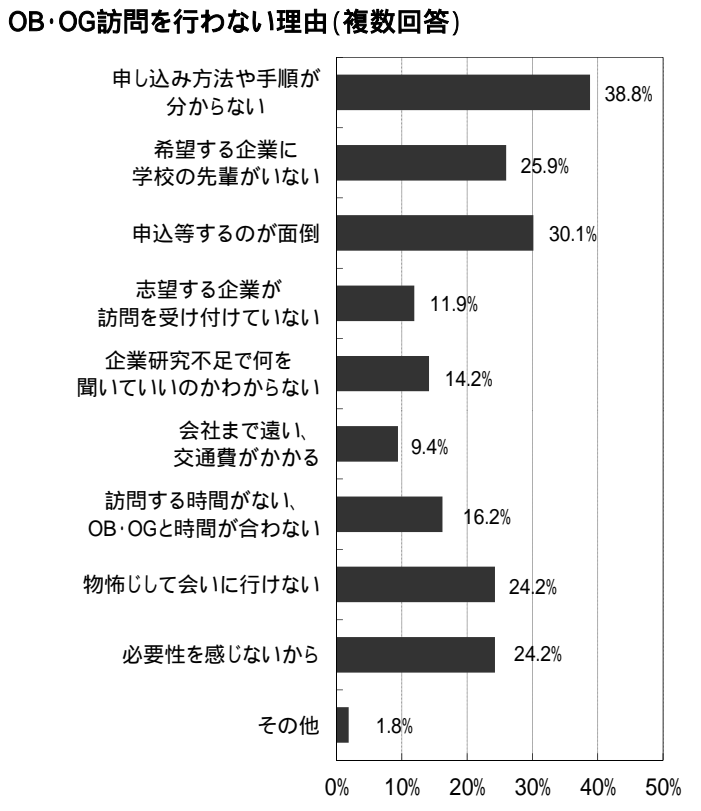


OB・OGの印象で次のステップに進むかどうか決めたこと

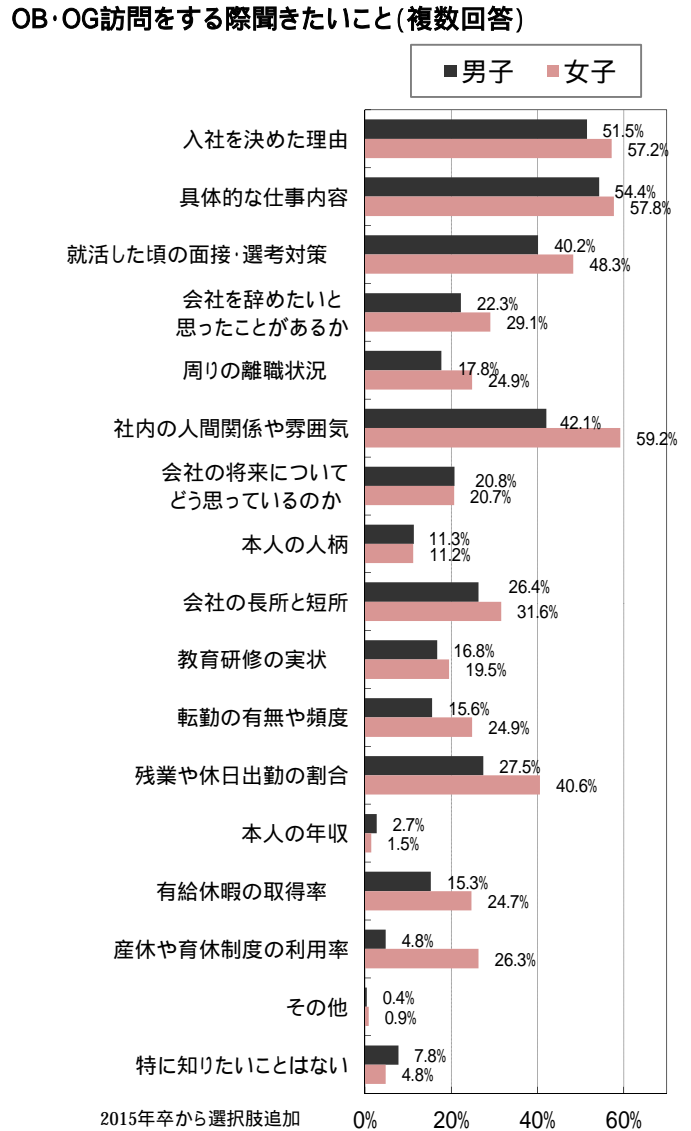


OB・OG訪問を行わない理由を聞いてみると、「申し込み方法や手順がわからない」が38.8%と最も多く、次いで「申込等をするのが面倒」が30.1%となった。就職サイト上でのエントリーのように、簡単に応募できないことがOB・OG訪問を実施する際のネックになっていると考えられる。OB・OG訪問をする際聞きたいこととしては「入社を決めた理由」や「具体的な仕事内容」「社内の人間関係や雰囲気」などの回答が多かった。特に男女の差が大きかった項目として「社内の人間関係や雰囲気」や「残業や休日出勤の割合」「産休や育休制度の利用率」などが挙げられた。参加しやすいスタイルとしては、「OB・OGと自分の1対1で」が49.7%で最も多かった。Facebookなどのソーシャルメディア・SNSを使い、OB・OG訪問を行うことについてどう思うかという問いに対しては、「活用したい」に寄った回答が42.0%と半数以下に留まったものの、前年と比較すると5.9pt増加しており、少しずつソーシャルメディアやSNSの利用もOB・OG訪問の手段として認識されてきているようだ。

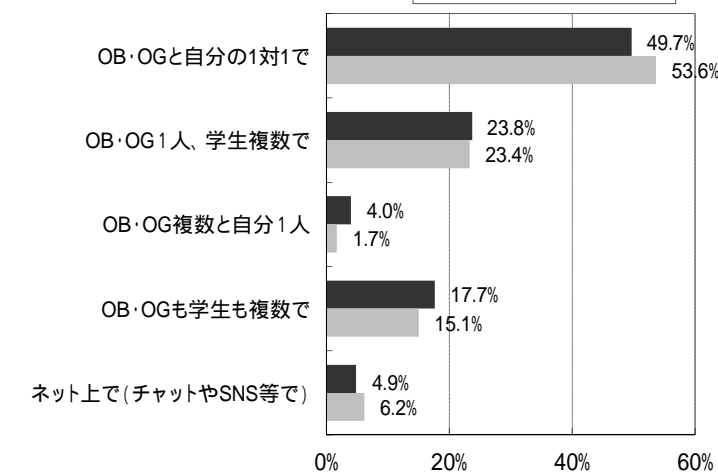
以下、OB・OG訪問をしたことがない方のみ回答



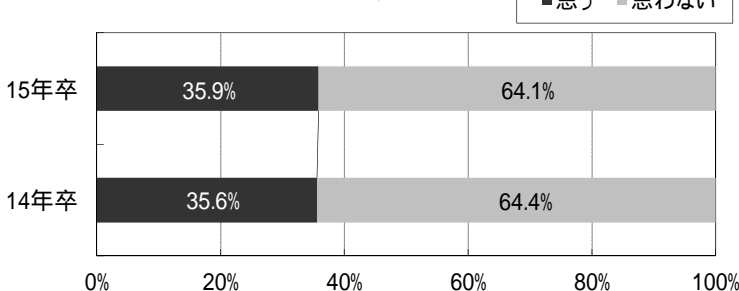
以下、全員回答



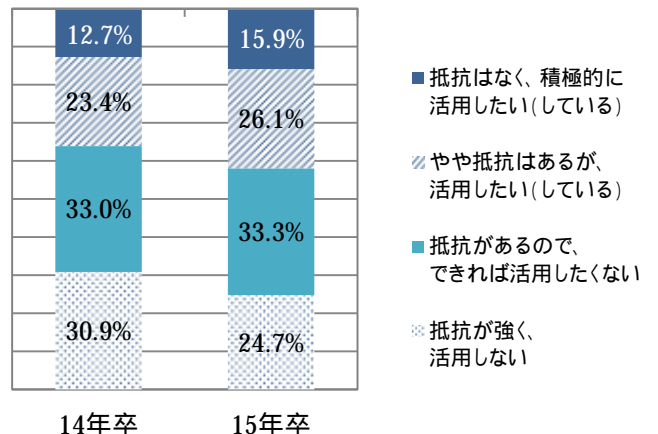
参加しやすいスタイル



OB・OG訪問は選考に該当すると思うか



Facebookなどのソーシャルメディア・SNSを使い、OB・OG訪問を行うことについてどう思うか



データシート  
INDEX【定点調査】 1:2月の活動状況2:エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況、就活費用

- (1) アンケート回答者全体の平均エントリー社数
- (2) アンケート回答者全体のセミナー参加・エントリーシート提出状況
- (3) 2月の就活費用

3:自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

- (1) 自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞り込み状況
- (2) 2月時点での第1志望の業界
- (3) 自己分析の方法を何から学んだか
- (4) 業界研究・仕事(職種)研究・企業研究に用いたもの

4:活動の感触・就職観

- |  |   |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 「内定」を取る自信</li> <li>(2) 先輩と比較して自分たちの就職活動は</li> <li>(3) 現時点で不安があるか</li> <li>(4) 就職活動で不安に思う要因</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>(5) 1日のうち就職活動に費やしている時間</li> <li>(6) この時期いちばん注力している就職活動の内容</li> <li>(7) 現在の活動は【中小企業中心or大手企業中心】</li> <li>(8) 就職活動するにあたり現在の心境は</li> </ol> |
|--|---|

5:[理系]2月の活動状況

- |   |   |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 理系学生の活動状況</li> <li>(2) 企業への応募方法</li> <li>(3) 現時点での1日の時間の使い方</li> <li>(4) 研究室訪問をする企業の担当者が持参するもので、その企業の就職先としての好感度が上がるもの</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>(5) 就職活動について、研究室やゼミ内で話題になることは</li> <li>(6) 就職活動について今の時期多い話題(3つ回答)</li> <li>(7) 現時点での自身の研究内容への興味は</li> <li>(8) 現在の専攻を就職後も活かしたい割合</li> </ol> |
|---|---|

【追加調査】 6:合同企業説明会について

- |  |   |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 大学や就職情報会社主催の合同企業説明会への参加有無</li> <li>(2) 1日あたりの訪問社数(平均)</li> <li>(3) 参加した目的や動機(複数回答)</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>(4) 参加した合同企業説明会を知ったきっかけ(複数回答)</li> <li>(5) 合同企業説明会は役立ったか(複数回答)</li> <li>(6) 話を聞いた企業に対してその後とった行動(複数回答)</li> </ol> |
|--|---|

7:個別企業セミナーについて

- |   |  |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 個別企業セミナーへの参加の有無(WEBセミナーは除く)</li> <li>(2) 1日に複数の個別企業セミナーに参加したことがあるか</li> <li>(3) 1日に最大何社の個別企業セミナーに参加したか</li> <li>(4) 参加する際、企業研究などの事前準備をしたか</li> <li>(5) 具体的な準備内容(複数回答)</li> <li>(6) 企業セミナーに参加したきっかけ、その企業セミナーを選んだポイント(複数回答)</li> <li>(7) 志望度の高い企業同士のセミナー日程が重なった場合の対応(複数回答)</li> <li>(8) これまでに参加した企業セミナーのスタイル(複数回答)</li> <li>(9) これまでに参加した中で最も良いと思った企業セミナーのスタイル</li> <li>(10) 印象が良かったセミナーの規模は</li> <li>(11) これまでに参加した個別企業セミナーで実際に聞いた内容(3つ選択)</li> <li>(12) 個別企業セミナーで聞きたかった内容(3つ選択)</li> <li>(13) 参加した企業セミナーでの聞きたかった項目の理解度</li> <li>(14) 企業セミナーでその会社の内定者から話を聞いたことがあるか</li> <li>(15) 内定者からの話で最も参考になったこと</li> <li>(16) 個別企業セミナーに参加していない理由(複数回答)</li> <li>(17) エントリーからセミナー参加までの適当な期間</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>(18) 企業のセミナー情報を探す方法(複数回答)</li> <li>(19) セミナーに参加しやすい曜日、時間帯、所要時間</li> <li>(20) セミナー参加前にエントリーする必要はあると思うか</li> <li>(21) セミナー参加前にエントリーする必要が<br/>あると思う理由(複数回答)</li> <li>(22) セミナー参加前にエントリーする必要がないと思う理由</li> <li>(23) これまでにセミナーの予約を行った企業のうち、<br/>エントリーをせずに直接セミナーの予約を行った割合</li> <li>(24) どのような場合にエントリーしていない企業の<br/>セミナーに参加するか(複数回答)</li> <li>(25) 選考に進むために個別企業セミナーに<br/>参加する必要はあるか</li> <li>(26) 選考に進むために個別企業セミナーに<br/>参加する必要があると思う理由</li> <li>(27) 選考に進むために個別企業セミナーに<br/>参加する必要があると思う理由</li> <li>(28) 同一企業の個別企業セミナーが複数回ある場合、<br/>参加回数が選考に影響すると思うか</li> <li>(29) 個別企業セミナーの予約で困ったことがあるか</li> <li>(30) 困ったことの内容(複数回答)</li> <li>(31) 良いと思う個別企業セミナーの予約方法</li> <li>(32) 個別企業セミナーの予約方法</li> </ol> |
|---|--|

8:OB・OGとの接触について

- |   |  |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) OB・OG訪問の経験</li> <li>(2) 平均訪問人数</li> <li>(3) 情報収集の方法</li> <li>(4) OB・OG訪問の最大のメリット(2つ回答)</li> <li>(5) OB・OGの印象で次のステップに進むかどうか決めたこと</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>(6) OB・OG訪問を行わない理由(複数回答)</li> <li>(7) OB・OG訪問をする際聞きたいこと(複数回答)</li> <li>(8) 参加しやすいスタイル</li> <li>(9) Facebook等のソーシャルメディア・SNSを使い、<br/>OB・OG訪問を行うことについてどう思うか</li> <li>(10) OB・OG訪問は選考に該当すると思うか</li> </ol> |
|---|--|

調査結果は、小数点第2位を四捨五入しております。そのため、グラフ及び表の和が100.0%にならない場合がございます。予めご了承ください。



1:2月の活動状況

【15年卒】	2月前半(1日～15日)					2月後半(16日～28日)					2月は当該の活動をしていない				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
業界研究をした	60.8%	65.2%	60.9%	58.4%	54.2%	49.5%	52.1%	49.1%	48.8%	45.2%	32.1%	27.2%	32.5%	33.9%	40.9%
企業研究をした	75.5%	72.4%	75.5%	78.0%	77.9%	73.9%	71.7%	71.6%	78.0%	73.8%	12.4%	12.4%	13.6%	10.9%	14.4%
仕事(職種)研究をした	62.6%	61.4%	60.0%	66.1%	61.6%	60.8%	61.4%	58.0%	63.0%	59.1%	24.5%	22.1%	28.0%	23.3%	27.2%
自己分析をした	56.8%	59.0%	55.0%	56.8%	54.2%	51.8%	54.5%	48.4%	53.4%	46.6%	30.8%	27.2%	32.0%	31.4%	36.8%
大学の就職課やキャリアセンターに相談した	24.1%	26.9%	19.5%	24.5%	25.3%	20.0%	19.7%	17.7%	22.0%	20.7%	66.8%	65.9%	71.4%	64.6%	65.4%
大学主催のガイダンスに出席した	19.7%	21.0%	21.4%	18.9%	13.9%	11.4%	14.1%	13.2%	8.4%	7.6%	73.0%	70.0%	69.5%	76.1%	81.2%
企業にエントリーした	68.0%	70.3%	60.7%	73.3%	62.4%	57.5%	59.7%	48.9%	64.6%	49.3%	20.8%	19.0%	27.0%	15.5%	28.1%
合同企業説明会に参加した	18.4%	19.7%	16.4%	19.6%	15.5%	11.9%	12.1%	12.0%	12.4%	9.0%	74.2%	72.8%	76.6%	72.4%	78.7%
個別企業セミナーに参加予定の日程がある	69.5%	70.7%	61.6%	75.8%	65.9%	78.4%	77.2%	73.9%	84.2%	75.5%	13.9%	12.4%	18.2%	10.2%	19.1%
個別企業セミナーに実際に参加	76.6%	78.6%	70.9%	79.8%	74.1%	78.1%	78.6%	73.6%	82.0%	74.9%	11.8%	9.7%	13.9%	11.2%	15.8%
企業からエントリーシートを取り寄せた	66.1%	65.9%	57.7%	72.4%	67.6%	66.3%	63.8%	61.4%	73.3%	64.9%	22.5%	21.7%	29.5%	17.4%	24.0%
企業にエントリーシートを提出した	69.0%	71.7%	62.3%	71.7%	68.1%	75.8%	76.9%	70.5%	79.5%	73.6%	14.5%	12.1%	19.3%	11.8%	19.1%
エントリーシートが通過した	51.3%	54.5%	48.0%	50.3%	52.6%	57.1%	61.4%	52.5%	58.1%	51.8%	30.4%	25.2%	35.2%	31.4%	32.4%
OB・OGやリクレーターと会った	24.2%	25.2%	35.7%	16.5%	16.9%	27.4%	33.1%	31.4%	21.1%	19.3%	62.8%	56.6%	55.0%	72.7%	70.6%
人事担当者で会った	44.0%	41.4%	49.1%	42.5%	44.1%	50.1%	47.6%	51.6%	51.9%	48.5%	40.8%	43.8%	35.9%	41.3%	42.0%
1次面接を受けた	39.9%	46.2%	35.0%	38.5%	36.5%	45.2%	46.6%	43.9%	45.3%	43.9%	38.7%	34.5%	41.4%	40.1%	41.1%
最終面接を受けた	3.5%	5.2%	4.3%	1.6%	2.2%	6.8%	10.0%	5.7%	4.7%	6.5%	90.4%	86.2%	90.0%	94.7%	91.6%
内々定を受けた	2.1%	3.8%	2.0%	0.6%	1.1%	3.4%	5.2%	3.6%	1.9%	2.5%	94.7%	91.4%	94.5%	97.5%	96.5%
内定先を決めて就職活動を終了した	1.3%	2.1%	1.8%	0.3%	0.3%	1.0%	1.0%	2.0%	0.3%	0.8%	97.8%	96.9%	96.6%	99.4%	98.9%
内々定を受けていないが就職活動を中止した	1.0%	1.0%	1.1%	0.9%	0.5%	1.5%	2.4%	1.6%	0.9%	0.0%	97.7%	96.6%	97.5%	98.4%	99.5%

15年卒より項目変更

【参考:14年卒】	2月前半(1日～15日)					2月後半(16日～28日)					2月は当該の活動をしていない				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
業界研究をした	62.9%	63.1%	67.5%	61.8%	54.4%	54.6%	57.0%	56.5%	53.1%	46.6%	30.9%	30.1%	26.3%	32.6%	39.4%
企業研究をした	78.9%	75.4%	80.8%	81.7%	76.8%	78.2%	77.0%	78.0%	80.7%	74.6%	11.4%	12.6%	9.2%	11.2%	14.2%
仕事(職種)研究をした	62.0%	58.6%	68.6%	60.6%	61.1%	62.4%	59.5%	65.2%	64.9%	56.4%	25.9%	29.4%	20.8%	25.5%	28.7%
自己分析をした	57.3%	53.4%	60.2%	60.6%	52.6%	55.1%	51.5%	56.8%	59.0%	50.6%	30.8%	35.6%	28.1%	27.3%	33.4%
大学の就職課やキャリアセンターに相談した	23.7%	23.6%	21.3%	25.5%	24.7%	18.9%	16.8%	16.5%	22.7%	19.7%	68.1%	68.9%	69.8%	65.8%	68.1%
大学主催のガイダンスに出席した	21.5%	23.0%	23.6%	20.2%	15.5%	11.8%	10.7%	16.2%	9.6%	11.5%	72.4%	71.5%	67.3%	76.1%	76.3%
企業にエントリーした	67.8%	67.0%	62.5%	74.8%	61.3%	58.0%	55.3%	53.1%	64.9%	56.6%	21.6%	23.3%	24.0%	16.8%	25.7%
合同企業説明会に参加した	19.3%	20.4%	17.6%	20.2%	17.0%	13.2%	12.9%	15.1%	12.1%	12.2%	72.7%	70.9%	71.6%	74.8%	74.3%
個別企業セミナーに参加予定の日程がある	74.1%	76.1%	67.3%	79.5%	67.8%	81.3%	79.9%	76.9%	87.3%	77.6%	12.2%	11.7%	15.6%	9.3%	15.2%
個別企業セミナーに実際に参加	80.6%	80.6%	77.1%	85.7%	73.1%	81.4%	80.6%	78.3%	85.7%	78.1%	9.8%	10.7%	11.0%	7.1%	12.5%
企業からエントリーシートを取り寄せた	68.5%	65.7%	62.7%	77.0%	65.1%	71.8%	68.9%	66.6%	79.2%	70.3%	18.9%	21.0%	21.7%	13.7%	21.4%
企業にエントリーシートを提出した	68.7%	67.3%	62.2%	76.4%	64.8%	78.0%	75.4%	75.5%	83.9%	74.3%	13.8%	15.5%	14.6%	9.9%	18.7%
エントリーシートが通過した	48.1%	52.1%	42.1%	48.8%	47.6%	58.4%	59.2%	52.9%	62.7%	56.1%	31.0%	30.1%	35.9%	27.6%	32.7%
OB・OGやリクレーターと会った	25.7%	26.2%	29.1%	24.5%	19.5%	30.4%	30.4%	37.3%	28.0%	20.7%	60.7%	60.5%	53.5%	63.4%	70.6%
人事担当者で会った	41.6%	43.4%	38.2%	42.5%	40.9%	47.3%	46.9%	49.0%	46.3%	47.9%	45.2%	44.3%	42.3%	48.4%	44.6%
1次面接を受けた	35.9%	42.4%	29.1%	35.4%	33.7%	44.1%	45.3%	40.5%	46.3%	41.9%	41.6%	37.5%	47.1%	40.7%	43.9%
最終面接を受けた	2.5%	4.2%	2.1%	1.9%	0.5%	3.5%	4.5%	5.0%	1.6%	2.2%	94.3%	91.6%	93.1%	96.9%	97.5%
内々定を受けた	2.0%	2.6%	1.6%	2.2%	0.5%	1.8%	2.9%	2.1%	0.9%	0.7%	96.2%	94.5%	96.3%	96.9%	98.8%
内定先を決めて就職活動を終了した	0.6%	1.0%	0.9%	0.0%	0.5%	0.5%	1.0%	0.7%	0.0%	0.0%	98.9%	98.1%	98.4%	100.0%	99.5%
進学・留学等が決まり就職活動を中止した	0.8%	1.6%	0.7%	0.0%	1.2%	0.7%	1.0%	1.4%	0.0%	0.2%	98.6%	97.7%	97.9%	100.0%	98.8%

## 2: エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況、就活費用

回答者全体を分母として集計

## (1) アンケート回答者全体の平均エントリー社数

[単位:社]

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
		14年卒		14年卒		14年卒		14年卒		14年卒
12月前半	26.8	25.9	30.6	30.0	23.4	21.0	30.3	28.9	24.5	25.6
12月後半	17.5	15.1	21.1	18.2	16.0	11.6	19.9	18.4	14.4	13.9
1月前半	11.5	8.0	13.9	9.7	11.0	7.3	13.5	9.0	8.6	6.8
1月後半	9.7	6.3	12.2	8.1	8.8	4.8	11.7	7.5	7.3	5.5
2月前半	6.2	4.2	8.3	5.7	5.2	3.6	6.7	5.0	5.1	3.2
2月後半	5.6	3.6	7.4	4.8	4.6	2.9	6.4	4.1	4.8	3.1
3月前半										
3月後半										
4月前半										
4月後半										
5月前半										
5月後半										
2月合計	11.8	7.9	15.6	10.6	9.9	6.5	13.1	9.1	9.9	6.3
2月までの累計	77.3	63.1	93.5	76.6	69.0	51.3	88.5	72.8	64.6	58.0

アンケート回答者全体  
n=1,419

## (2) アンケート回答者全体のセミナー参加・エントリーシート提出状況(平均)

[単位:社]

	2月前半(1日~15日)					2月後半(16日~28日)					2月全体				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	0.4	0.5	0.4	0.3	0.3	0.3	0.5	0.3	0.2	0.3	0.7	1.1	0.7	0.5	0.5
合同企業説明会で訪問した合計社数	0.9	1.2	0.9	0.9	0.7	0.6	1.0	0.5	0.6	0.5	1.5	2.3	1.4	1.5	1.1
個別企業セミナーの参加予定回数	4.5	6.2	3.6	5.1	3.6	4.5	6.0	3.5	5.2	3.9	9.0	12.2	7.2	10.3	7.5
個別企業セミナーに参加した社数	4.3	5.8	3.6	4.8	3.5	4.0	5.5	3.2	4.5	3.5	8.3	11.3	6.9	9.2	6.9
OB・OGやリクレーターと会った人数	0.7	0.8	1.1	0.4	0.5	0.8	0.9	1.0	0.6	0.6	1.5	1.6	2.1	0.9	1.1
エントリーシートを取り寄せた社数	3.2	3.8	2.7	3.4	3.3	3.0	3.8	2.5	3.3	2.6	6.2	7.6	5.2	6.7	5.9
エントリーシートを提出した社数	3.0	3.7	2.5	3.0	2.8	3.0	4.0	2.6	3.1	2.6	5.9	7.7	5.2	6.1	5.4
エントリーシートが通過した社数	1.4	1.9	1.3	1.3	1.3	1.3	1.7	1.3	1.2	1.0	2.7	3.6	2.6	2.4	2.3
選考を受けた社数	1.3	1.5	1.2	1.2	1.3	1.4	1.6	1.2	1.3	1.5	2.7	3.1	2.5	2.5	2.8
内々定を受けた社数	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1
15年卒より項目を追加															

	1月前半(1日~15日)					1月後半(16日~31日)					1月全体				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	0.4	0.5	0.4	0.4	0.3	0.3	0.4	0.3	0.2	0.2	0.7	0.8	0.8	0.5	0.5
合同企業説明会で訪問した合計社数	0.9	0.9	1.0	1.1	0.7	0.6	0.8	0.7	0.6	0.4	1.5	1.7	1.7	1.7	1.1
個別企業セミナーの参加予定回数	4.5	5.5	3.9	6.1	3.2	4.5	5.6	3.7	6.0	3.5	9.0	11.1	7.5	12.0	6.7
個別企業セミナーに参加した社数	4.5	5.6	4.0	5.6	3.3	4.3	5.2	3.6	5.3	3.4	8.8	10.8	7.6	10.9	6.7
OB・OGやリクレーターと会った人数	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
エントリーシートを取り寄せた社数	3.4	3.6	3.1	4.1	3.3	3.2	3.4	2.8	3.7	3.2	6.7	7.0	5.8	7.8	6.5
エントリーシートを提出した社数	2.8	3.2	2.4	3.2	2.8	3.0	3.4	2.5	3.4	2.9	5.8	6.6	4.9	6.6	5.7
エントリーシートが通過した社数	1.2	1.5	1.1	1.1	1.1	1.2	1.7	1.2	1.1	1.0	2.4	3.1	2.3	2.2	2.1
選考を受けた社数	1.1	1.4	1.1	1.2	1.0	1.4	1.7	1.2	1.5	1.4	2.5	3.1	2.3	2.7	2.3
内々定を受けた社数	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0

## (3) 2月の就活費用(平均)

[単位:円]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
交通費・宿泊費	19,330	19,445	23,135	13,781	19,548
その他(スーツや書籍など)	4,104	5,436	4,696	3,073	3,245
[参考:14年卒]					
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
交通費・宿泊費	18,403	18,664	22,152	14,203	17,521
その他(スーツや書籍など)	4,257	5,692	4,605	3,756	3,173

3:自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

(1)自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞り込み状況  
[自己分析]

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
十分できている	9.2%	13.4%	11.1%	4.3%	6.5%	9.5%	13.3%	11.7%	5.0%	6.2%
まあまあできている	45.2%	42.1%	49.8%	44.1%	46.9%	43.3%	43.0%	47.4%	41.0%	41.4%
どちらともいえない	20.3%	17.9%	18.9%	23.9%	19.6%	19.1%	20.1%	18.8%	18.3%	19.7%
どちらかといえば足りない	13.9%	14.5%	10.7%	15.2%	15.8%	15.8%	11.0%	13.5%	22.0%	17.5%
足りない	9.6%	10.0%	7.7%	10.9%	9.0%	9.6%	8.7%	7.8%	10.9%	12.7%
まだやっていない	1.9%	2.1%	1.8%	1.6%	2.2%	3.9%	0.9%	2.8%	2.8%	2.5%

[志望業界]

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
はっきりと決まっている	56.1%	54.5%	68.9%	46.9%	58.3%	56.5%	54.4%	69.3%	46.6%	63.3%
漠然と決まっている	38.6%	40.3%	28.2%	44.7%	39.2%	39.0%	40.8%	28.8%	46.3%	33.4%
まったく決まっていない	5.4%	5.2%	3.0%	8.4%	2.5%	4.5%	4.9%	1.8%	6.5%	3.2%

[志望職種]

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
はっきりと決まっている	52.1%	50.7%	63.9%	42.5%	57.8%	51.8%	52.4%	62.5%	40.7%	58.4%
漠然と決まっている	44.3%	45.2%	33.0%	53.7%	40.3%	44.0%	42.1%	35.7%	54.0%	39.2%
まったく決まっていない	3.5%	4.1%	3.2%	3.7%	1.9%	4.2%	5.5%	1.8%	5.3%	2.5%

[志望企業]

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
はっきりと決まっている	42.2%	44.8%	53.0%	33.2%	36.0%	39.3%	40.5%	50.3%	29.8%	38.2%
漠然と決まっている	50.1%	48.3%	41.1%	56.8%	56.9%	52.6%	51.8%	45.1%	59.0%	54.1%
まったく決まっていない	7.6%	6.9%	5.9%	9.9%	7.1%	8.1%	7.8%	4.6%	11.2%	7.7%

(2)2月時点での第1志望の業界

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367
農林・水産	0.6%	0.7%	0.2%	0.6%	1.4%
食品	6.9%	5.2%	5.7%	6.5%	16.9%
建設・住宅・インテリア	4.8%	2.8%	8.6%	3.1%	7.1%
繊維・アパレル・化学	4.0%	3.1%	5.5%	2.8%	7.1%
薬品・化粧品	4.8%	2.1%	7.5%	2.5%	14.2%
鉄鋼・金属・鉱業	0.5%	0.0%	1.1%	0.6%	0.3%
機械・プラント	2.5%	2.1%	5.7%	0.9%	0.8%
電子・電気機器	3.6%	2.4%	7.7%	2.2%	1.4%
自動車・輸送用機器	3.9%	3.8%	8.6%	0.9%	2.2%
精密・医療機器	1.4%	0.7%	2.7%	0.6%	3.0%
印刷・事務機器関連	1.3%	1.7%	0.5%	1.2%	1.9%
スポーツ・ゲーム・アミューズメント製品	1.0%	0.7%	1.8%	0.9%	0.0%
その他メーカー・製造関連	1.3%	1.4%	0.9%	1.6%	1.6%
銀行・証券	8.3%	11.0%	0.7%	14.0%	1.1%
クレジット・信販・リース・その他金融	1.3%	2.8%	0.0%	1.2%	0.0%
生保・損保	2.6%	1.7%	0.7%	5.6%	0.3%
商社	3.0%	4.1%	1.1%	4.0%	1.1%
百貨店・スーパー・コンビニ	1.6%	3.1%	0.0%	1.9%	0.3%
専門店	0.5%	0.7%	0.2%	0.6%	0.0%
マスコミ(放送・新聞)	3.1%	3.8%	0.5%	5.0%	1.4%
マスコミ(出版・広告)	4.8%	7.6%	1.4%	5.6%	1.6%
ソフトウェア・ゲーム・ネット関連	6.7%	5.9%	10.9%	3.4%	9.5%
通信	3.0%	2.1%	5.5%	2.2%	2.7%
不動産	1.0%	1.0%	0.7%	1.2%	0.8%
鉄道・航空・運輸・物流	8.1%	10.0%	7.7%	7.8%	3.8%
電力・ガス・エネルギー	2.5%	1.7%	4.8%	1.9%	1.1%
フードサービス	0.2%	0.0%	0.0%	0.3%	0.5%
ホテル・旅行	1.9%	2.1%	0.0%	3.7%	0.3%
医療・福祉・調剤薬局	2.4%	0.7%	1.8%	2.5%	9.0%
アミューズメント・レジャー	0.7%	1.4%	0.7%	0.0%	0.8%
コンサルティング・調査	1.4%	1.7%	1.8%	0.6%	1.4%
人材サービス(派遣・紹介)	0.6%	0.7%	0.5%	0.9%	0.0%
教育	2.3%	2.4%	1.1%	3.4%	1.6%
エステ・理美容・フィットネスクラブ	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
冠婚葬祭	0.8%	0.3%	0.0%	2.2%	0.0%
芸能・エンタテインメント	1.1%	1.0%	0.2%	2.2%	0.3%
専門・その他サービス	0.6%	0.7%	0.2%	0.9%	0.5%
公社・団体	2.2%	3.8%	1.1%	1.6%	2.2%
官公庁	2.6%	3.1%	1.8%	2.8%	1.9%

(3)自己分析の方法を何から学んだか(複数回答)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
就職情報サイト	43.9%	41.7%	42.0%	45.7%	49.3%	43.6%	42.7%	41.6%	45.0%	47.4%
企業のホームページ	12.8%	13.8%	14.8%	10.6%	12.0%	16.1%	15.2%	18.1%	15.8%	14.5%
就職情報誌・就職本	24.3%	23.4%	27.0%	24.5%	19.3%	27.0%	29.4%	22.2%	28.3%	27.4%
学校の就職課・キャリアセンター	18.9%	15.9%	17.3%	21.1%	25.1%	21.4%	22.0%	18.1%	23.3%	21.4%
先輩や友人・知人	37.6%	31.0%	32.3%	45.7%	46.0%	41.9%	35.9%	39.6%	49.7%	42.1%
合同企業説明会	4.2%	7.2%	2.7%	2.8%	2.7%	4.5%	5.5%	4.3%	3.4%	5.2%
個別企業セミナー	13.0%	17.9%	11.6%	10.6%	9.0%	14.8%	16.5%	13.7%	15.2%	10.7%
その他	20.0%	20.0%	19.8%	20.2%	20.4%	21.4%	22.7%	20.1%	22.4%	17.0%

(4) 業界研究・仕事(職種)研究・企業研究に用いたもの (複数回答)  
[業界研究]

	[参考: 2014年卒]					[参考: 2014年卒]				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
就職情報サイト	52.2%	51.4%	49.8%	53.7%	55.6%	55.2%	56.6%	50.3%	58.1%	53.9%
企業のホームページ	62.6%	62.1%	64.1%	61.2%	65.4%	66.6%	63.8%	67.0%	69.9%	64.6%
就職情報誌・就職本	25.2%	23.1%	25.5%	27.3%	24.5%	30.9%	31.1%	25.4%	37.0%	24.7%
学校の就職課・キャリアセンター	9.4%	9.0%	9.1%	9.6%	10.6%	10.0%	13.6%	7.1%	8.7%	9.7%
先輩や友人・知人	16.3%	16.9%	17.7%	15.2%	14.2%	18.8%	19.1%	22.0%	16.5%	17.5%
合同企業説明会	21.5%	20.7%	19.3%	23.6%	23.2%	25.6%	26.5%	23.3%	27.6%	21.2%
個別企業セミナー	47.6%	49.7%	40.5%	50.9%	48.0%	53.9%	55.3%	47.6%	59.6%	46.9%
その他	6.7%	6.2%	5.9%	7.5%	7.4%	6.5%	6.5%	5.9%	7.5%	4.7%

[仕事(職種)研究]

	[参考: 2014年卒]					[参考: 2014年卒]				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
就職情報サイト	45.1%	41.0%	43.2%	50.0%	47.7%	48.5%	48.9%	44.9%	51.9%	45.9%
企業のホームページ	64.9%	62.8%	64.1%	66.1%	69.2%	68.4%	62.5%	70.7%	73.0%	67.6%
就職情報誌・就職本	18.3%	18.6%	19.1%	18.3%	15.0%	21.9%	23.6%	18.8%	23.6%	19.0%
学校の就職課・キャリアセンター	7.1%	6.9%	9.1%	5.6%	7.9%	7.9%	12.3%	5.5%	5.6%	6.7%
先輩や友人・知人	15.9%	14.1%	18.0%	16.5%	15.0%	16.5%	13.3%	20.1%	17.1%	16.2%
合同企業説明会	16.9%	16.9%	14.1%	19.3%	16.6%	18.8%	21.7%	18.1%	16.5%	18.5%
個別企業セミナー	53.1%	54.1%	46.6%	56.5%	55.0%	58.0%	58.6%	54.7%	61.8%	52.4%
その他	6.4%	7.2%	5.7%	5.9%	7.4%	5.4%	6.8%	4.6%	5.0%	4.2%

[企業研究]

	[参考: 2014年卒]					[参考: 2014年卒]				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
就職情報サイト	47.5%	45.5%	43.0%	51.6%	52.3%	49.9%	49.2%	46.0%	53.7%	50.1%
企業のホームページ	73.5%	69.7%	72.5%	75.8%	80.7%	80.1%	76.1%	80.3%	84.2%	79.3%
就職情報誌・就職本	18.0%	19.7%	17.7%	17.4%	15.0%	20.6%	22.3%	19.0%	21.4%	16.0%
学校の就職課・キャリアセンター	8.1%	8.3%	8.2%	8.1%	7.6%	8.2%	10.7%	6.2%	7.8%	6.7%
先輩や友人・知人	16.1%	14.1%	18.4%	16.1%	16.3%	18.9%	17.8%	21.5%	18.3%	17.5%
合同企業説明会	18.8%	17.2%	15.7%	22.7%	19.1%	22.9%	25.6%	22.0%	21.1%	21.9%
個別企業セミナー	57.8%	58.8%	48.9%	63.7%	58.9%	64.5%	62.8%	57.9%	72.7%	60.3%
その他	6.6%	7.9%	5.5%	6.2%	6.5%	5.5%	6.1%	4.8%	5.9%	3.5%

4: 活動の感触・就職観

(1) 「内定」を取る自信

	[参考: 2014年卒]					[参考: 2014年卒]				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
大いにある	18.7%	23.8%	23.6%	11.8%	12.5%	20.1%	26.9%	23.8%	12.1%	14.2%
少しある	31.3%	29.3%	35.5%	29.8%	31.6%	29.6%	27.2%	28.4%	31.7%	34.4%
どちらともいえない	25.1%	23.8%	22.3%	27.6%	28.1%	23.6%	20.7%	25.2%	25.8%	22.4%
あまりない	16.7%	15.5%	13.4%	19.6%	19.3%	18.1%	15.2%	15.1%	23.0%	19.0%
まったくない	8.2%	7.6%	5.2%	11.2%	8.4%	8.6%	10.0%	7.6%	7.5%	10.0%

(2) 先輩と比較して自分たちの就職活動は

	[参考: 2014年卒]					[参考: 2014年卒]				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
かなり楽になる	2.0%	3.1%	2.3%	0.9%	0.8%	1.3%	2.3%	1.8%	0.0%	0.5%
多少楽になる	27.0%	31.7%	28.2%	23.3%	21.0%	15.4%	19.1%	13.3%	13.7%	14.0%
変わらない	64.1%	57.6%	63.6%	68.6%	71.9%	68.0%	61.8%	67.3%	74.2%	70.6%
多少厳しくなる	6.0%	6.6%	4.8%	6.5%	5.4%	13.0%	13.3%	15.6%	11.2%	12.0%
かなり厳しくなる	0.9%	1.0%	1.1%	0.6%	0.8%	2.3%	3.6%	2.1%	0.9%	3.0%

(3) 現時点で不安があるか

	[参考: 2014年卒]					[参考: 2014年卒]				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
ある	87.4%	85.2%	81.6%	93.2%	91.0%	87.4%	82.5%	85.1%	93.2%	91.0%
ない	12.6%	14.8%	18.4%	6.8%	9.0%	12.6%	17.5%	14.9%	6.8%	9.0%

(4) 就職活動で不安に思う要因 (複数回答)

	[参考: 2014年卒]					[参考: 2014年卒]				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1240	247	359	300	334	1292	255	372	300	365
エントリーシートなどの負担が大きい	62.2%	57.9%	61.6%	64.7%	68.6%	66.3%	65.1%	62.9%	70.3%	64.1%
交通費など金銭的負担が大きい	53.2%	44.9%	57.4%	54.0%	65.6%	55.9%	53.7%	54.8%	58.3%	56.4%
学業との両立が難しい	23.3%	14.2%	36.2%	15.3%	47.3%	24.6%	16.1%	41.4%	14.7%	43.6%
自己分析が進まない	25.9%	26.3%	26.2%	25.3%	25.7%	29.0%	25.9%	27.2%	32.7%	30.4%
就職できるかどうか	63.0%	60.7%	54.3%	70.0%	66.2%	63.0%	60.8%	55.4%	70.3%	63.0%
スケジュールが過密になり大変になる	30.2%	25.5%	27.6%	32.7%	41.6%	37.6%	34.5%	33.1%	42.7%	41.1%
企業の採用活動が早い	10.3%	10.5%	10.3%	10.0%	10.8%	13.6%	16.1%	11.6%	13.0%	13.4%
企業の採用スケジュール(計画)がはっきりしない	21.9%	20.6%	19.8%	23.7%	24.6%	24.8%	21.6%	22.8%	28.7%	26.0%
志望企業や業種を絞りきれない	17.2%	17.4%	12.5%	20.0%	18.3%	16.7%	14.9%	11.8%	22.3%	15.1%
採用が公正・公平に行われているか	17.1%	22.7%	13.9%	15.7%	12.0%	18.8%	23.5%	16.1%	18.7%	11.5%
選考過程(エントリー後)での企業の対応	16.7%	20.2%	13.9%	16.0%	14.4%	15.8%	17.3%	12.9%	17.7%	12.3%
その他	3.2%	4.5%	2.8%	2.3%	3.0%	1.7%	2.0%	2.2%	1.0%	2.5%

(5) 1日のうち就職活動に費やしている時間

	[参考: 2014年卒]					[参考: 2014年卒]				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
平均	4.6	5.1	4.3	5.0	4.3	4.6	4.6	4.3	5.2	4.5

(6)この時期いちばん注力している(頭を悩ませている)就職活動の内容

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
自己分析	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
エントリーシート対策	7.8%	10.3%	8.2%	5.9%	4.4%	8.3%	8.7%	10.1%	5.9%	9.7%
筆記試験やSPI対策	46.9%	44.8%	45.5%	50.3%	46.3%	50.2%	48.2%	47.6%	55.0%	48.4%
筆記試験やSPI対策	13.6%	14.5%	13.9%	13.7%	10.1%	12.6%	12.9%	11.9%	12.7%	12.7%
グループディスカッション対策	2.1%	2.8%	1.4%	1.6%	3.3%	2.5%	2.6%	1.1%	3.7%	1.2%
面接対策	20.8%	19.7%	21.1%	20.5%	24.8%	18.8%	18.1%	20.6%	17.4%	20.7%
業界研究	1.1%	0.3%	1.6%	1.6%	0.8%	0.6%	0.6%	0.5%	0.6%	1.2%
職種研究	0.6%	0.0%	0.2%	1.6%	0.3%	0.7%	1.0%	0.5%	0.6%	0.2%
企業研究	4.7%	5.2%	5.0%	3.4%	6.8%	4.6%	4.9%	6.2%	3.1%	4.5%
マナー対策	1.1%	1.0%	2.0%	0.3%	1.1%	1.1%	1.9%	0.9%	0.6%	0.5%
その他	1.4%	1.4%	1.1%	1.2%	2.2%	0.7%	1.0%	0.7%	0.3%	0.7%

(7)現在の活動は[中小企業中心or大手企業中心]

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
中小企業中心	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
↑	7.0%	7.6%	5.0%	7.8%	7.4%	7.7%	9.4%	4.8%	7.8%	9.0%
↓	18.5%	14.8%	15.2%	23.3%	22.6%	15.7%	14.9%	12.4%	18.6%	17.5%
大手企業中心	22.6%	24.1%	19.5%	21.7%	28.1%	22.5%	22.0%	20.6%	23.6%	25.7%
	29.7%	28.6%	30.0%	30.7%	29.2%	33.2%	28.5%	33.9%	38.5%	30.2%
	22.3%	24.8%	30.2%	16.5%	12.8%	20.9%	25.2%	28.4%	11.5%	17.7%

(8)就職活動するにあたり現在の心境は

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
かなり前向きな姿勢	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
28.6%	33.8%	33.9%	22.4%	18.8%	30.3%	36.6%	36.6%	21.1%	22.9%	
どちらかという前向きな姿勢	48.2%	41.7%	48.0%	52.2%	56.7%	45.9%	42.4%	40.5%	51.9%	52.1%
どちらかという後ろ向きな姿勢	16.0%	17.2%	12.5%	16.5%	19.1%	17.2%	13.3%	16.9%	20.8%	18.7%
かなり後ろ向きな姿勢	7.2%	7.2%	5.7%	9.0%	5.4%	6.7%	7.8%	5.9%	6.2%	6.2%

5: [理系]2月の活動状況

理系学生のみ回答

(1)理系学生の活動状況

[志望企業調査票を提出した]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
はい	793	0	434	0	359	828	0	432	0	396
27.8%	0.0%	33.9%	0.0%	12.8%	26.3%	0.0%	30.8%	0.0%	14.9%	
いいえ	72.2%	0.0%	66.1%	0.0%	87.2%	73.7%	0.0%	69.2%	0.0%	85.1%

[企業の研究所などを見学した]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
はい	793	0	434	0	359	828	0	432	0	396
39.6%	0.0%	44.2%	0.0%	28.4%	39.8%	0.0%	43.8%	0.0%	29.8%	
いいえ	60.4%	0.0%	55.8%	0.0%	71.6%	60.2%	0.0%	56.3%	0.0%	70.2%

[就職に関して教授と相談した]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
はい	793	0	434	0	359	828	0	432	0	396
31.8%	0.0%	32.9%	0.0%	29.0%	32.6%	0.0%	33.1%	0.0%	31.3%	
いいえ	68.2%	0.0%	67.1%	0.0%	71.0%	67.4%	0.0%	66.9%	0.0%	68.7%

[企業から推薦状を求められた]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
はい	793	0	434	0	359
7.8%	0.0%	9.4%	0.0%	3.9%	
いいえ	92.2%	0.0%	90.6%	0.0%	96.1%

[就職のための推薦状が出た]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
はい	793	0	434	0	359	828	0	432	0	396
6.0%	0.0%	6.5%	0.0%	4.7%	5.3%	0.0%	5.6%	0.0%	4.5%	
いいえ	94.0%	0.0%	93.5%	0.0%	95.3%	94.7%	0.0%	94.4%	0.0%	95.5%

(2)企業への応募方法

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
自由応募のみ	793	0	434	0	359	828	0	432	0	396
63.1%	0.0%	59.4%	0.0%	72.1%	60.4%	0.0%	55.6%	0.0%	72.7%	
教授推薦のみ	1.1%	0.0%	1.2%	0.0%	1.1%	0.9%	0.0%	1.2%	0.0%	0.3%
自由応募・教授推薦の併用	26.8%	0.0%	32.0%	0.0%	13.9%	29.7%	0.0%	35.6%	0.0%	14.4%
あまり意識していなかった	9.0%	0.0%	7.4%	0.0%	12.8%	9.0%	0.0%	7.6%	0.0%	12.6%

(3)現時点での1日の時間の使い方(平均)

合計が100%になるように回答

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
大学での講義	793	0	434	0	359	828	0	432	0	396
4.0%	-	3.6%	-	4.9%	3.2%	-	2.9%	-	4.2%	
大学での研究	13.2%	-	13.5%	-	12.6%	15.4%	-	15.9%	-	14.2%
アルバイト	5.7%	-	5.4%	-	6.7%	5.0%	-	4.8%	-	5.7%
自由時間	18.4%	-	18.4%	-	18.2%	17.6%	-	17.9%	-	16.9%
就職活動	30.0%	-	30.2%	-	29.5%	29.6%	-	29.6%	-	29.6%
その他(睡眠時間含む)	28.7%	-	28.9%	-	28.2%	29.1%	-	28.9%	-	29.4%



(4) 研究室訪問をする企業の担当者が持参するもので、その企業の就職先としての好感度が上がるもの

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	793	0	434	0	359
企業の事業内容を紹介したパンフレット	64.6%	0.0%	61.5%	0.0%	72.1%
企業の研究成果を紹介したパンフレット	34.3%	0.0%	32.3%	0.0%	39.3%
企業の研究施設を紹介したDVD	20.2%	0.0%	18.7%	0.0%	24.0%
研究室OBの現在の仕事内容についてのパンフレット	35.6%	0.0%	32.9%	0.0%	42.1%
大学OBの現在の仕事内容についてのパンフレット	35.1%	0.0%	32.0%	0.0%	42.6%
入社後の待遇についての詳細案内	48.0%	0.0%	47.2%	0.0%	49.9%
企業の人社試験の詳細案内	44.7%	0.0%	42.9%	0.0%	49.3%
おいしいお菓子	27.0%	0.0%	24.7%	0.0%	32.6%
企業ロゴの入ったステーションナリー(文具)	28.5%	0.0%	27.4%	0.0%	31.2%

(5) 就職活動について、研究室やゼミ内で話題になることは

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	793	0	434	0	359
よくある	35.7%	0.0%	37.1%	0.0%	32.3%
しばしばある	40.0%	0.0%	39.2%	0.0%	42.1%
あまりない	13.9%	0.0%	12.0%	0.0%	18.7%
全くない	10.4%	0.0%	11.8%	0.0%	7.0%

(6) 就職活動について今の時期多い話題(3つ回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	598	0	331	0	267
推薦について(応募方法について)	21.7%	0.0%	26.6%	0.0%	9.4%
エントリーシート対策について	56.1%	0.0%	57.7%	0.0%	52.1%
リクルーターについて	12.6%	0.0%	14.8%	0.0%	7.1%
先輩の就職した企業について	17.2%	0.0%	16.6%	0.0%	18.7%
選考の進捗について	66.4%	0.0%	65.9%	0.0%	67.8%
エントリー状況について	39.2%	0.0%	36.6%	0.0%	45.7%
志望職種について	11.5%	0.0%	9.1%	0.0%	17.6%
志望業種について	11.7%	0.0%	12.4%	0.0%	10.1%
働く勤務地について	5.8%	0.0%	4.8%	0.0%	8.2%
就職後のキャリアについて	3.0%	0.0%	2.1%	0.0%	5.2%
その他	1.6%	0.0%	1.2%	0.0%	2.6%

(7) 現時点での自身の研究内容への興味は

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	793	0	434	0	359	828	0	432	0	396
非常に強い	15.0%	0.0%	16.1%	0.0%	12.3%	16.9%	0.0%	17.8%	0.0%	14.6%
強い	37.9%	0.0%	36.2%	0.0%	42.1%	40.9%	0.0%	40.5%	0.0%	41.9%
どちらでもない	27.1%	0.0%	27.4%	0.0%	26.2%	22.9%	0.0%	22.2%	0.0%	24.7%
あまり強くない	12.0%	0.0%	11.3%	0.0%	13.6%	12.3%	0.0%	12.5%	0.0%	11.9%
強くない	8.1%	0.0%	9.0%	0.0%	5.8%	6.9%	0.0%	6.9%	0.0%	6.8%

(8) 現在の専攻を就職後も活かしたい割合

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	793	0	434	0	359	828	0	432	0	396
平均	4.6	-	4.5	-	4.6	4.6	-	4.4	-	4.8

## 6: 合同企業説明会について

(1) 大学や就職情報会社主催の合同企業説明会への参加有無

[参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
1回だけ参加した	18.4%	15.9%	19.5%	18.9%	21.5%	89.3%	86.4%	90.2%	91.3%	90.0%
2回以上参加した	72.2%	72.4%	70.0%	74.2%	70.8%					
1回も参加していない	9.4%	11.7%	10.5%	6.8%	7.6%	10.7%	13.6%	9.8%	8.7%	10.0%

以下、合同企業説明会へ参加した方のみ回答

(2) 1日あたりの訪問社数(平均)

[参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1289	256	394	300	339	1316	267	394	294	361
平均	4.9	5.3	4.7	4.8	4.7	4.6	4.8	4.6	4.4	4.4

(3) 参加した目的や動機(複数回答)

[参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1289	256	394	300	339	1316	267	394	294	361
目的の企業講演を聞くため	49.8%	48.4%	48.0%	53.7%	45.7%	48.1%	50.2%	43.1%	50.3%	47.1%
目的の企業ブースを訪問するため	56.5%	51.6%	54.1%	62.0%	59.9%	53.5%	50.2%	50.8%	57.1%	58.7%
特定の業界を研究するため	22.9%	25.8%	29.9%	15.0%	22.1%	23.9%	26.2%	31.7%	17.0%	19.7%
様々な企業を発見するため	59.9%	57.0%	55.3%	66.3%	59.6%	62.6%	62.2%	57.9%	69.4%	53.5%
様々な業界について研究するため	36.6%	40.6%	32.7%	37.7%	30.7%	35.3%	37.5%	31.2%	38.4%	28.8%
就職活動の感触を探るため	34.8%	33.6%	33.2%	35.0%	41.0%	28.7%	31.5%	27.9%	25.9%	31.3%
就職活動に関する講座やアドバイスを受けるため	12.3%	11.3%	10.7%	12.0%	19.8%	11.7%	13.5%	7.9%	11.6%	16.3%
特に目的はなく足を運んでみた	1.9%	2.3%	2.0%	1.7%	1.2%	2.4%	3.0%	2.3%	2.4%	1.1%
その他	0.6%	0.8%	0.8%	0.3%	0.3%	0.7%	0.0%	1.5%	0.7%	0.8%

(4) 参加した合同企業説明会を知ったきっかけ(複数回答)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1289	256	394	300	339	1316	267	394	294	361
就職情報サイトのイベント告知画面	66.7%	70.3%	61.2%	69.7%	59.9%	61.4%	59.2%	58.4%	66.0%	60.9%
就職情報サイトのイベント告知Eメール	38.4%	39.5%	30.5%	44.3%	35.1%	39.7%	39.0%	33.0%	45.9%	39.1%
就職情報サイトの企業画面	15.1%	18.8%	14.2%	14.3%	8.6%	14.2%	15.4%	10.7%	16.3%	12.7%
企業からのイベント告知Eメール	12.8%	10.5%	13.2%	13.7%	15.6%	15.8%	14.6%	14.5%	17.7%	17.2%
就職情報誌	3.8%	2.0%	5.8%	3.7%	5.0%	4.2%	6.7%	4.1%	2.4%	2.8%
電車・駅の広告	3.5%	2.0%	2.5%	6.0%	2.7%	2.5%	3.7%	1.3%	2.7%	0.8%
新聞広告	0.5%	0.0%	1.0%	0.7%	0.0%	1.1%	2.6%	0.5%	0.3%	0.0%
インターネット上のバナー広告	3.6%	5.5%	2.3%	3.0%	2.7%	2.5%	3.7%	1.0%	2.7%	1.7%
郵送DM(受付票)	14.4%	11.3%	10.9%	19.0%	17.1%	18.5%	21.3%	14.7%	19.7%	14.7%
就職課など学内のポスターやチラシ	24.6%	19.1%	25.4%	27.7%	29.5%	27.9%	22.1%	28.7%	32.7%	28.5%
学内ガイダンス中の告知	23.1%	20.7%	25.1%	20.7%	33.0%	25.2%	20.6%	25.6%	28.6%	27.1%
先輩や友人・知人	9.1%	8.6%	8.9%	9.3%	10.6%	11.2%	9.0%	14.5%	10.2%	13.6%
TV・ラジオCM	0.4%	0.4%	0.5%	0.3%	0.0%	0.3%	0.7%	0.3%	0.0%	0.0%
その他	0.4%	0.0%	0.3%	1.0%	0.3%	0.8%	0.7%	1.5%	0.3%	0.6%

(5) 合同企業説明会は役立ったか(複数回答)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1289	256	394	300	339	1316	267	394	294	361
知らなかった業界を知る上で役立った	51.1%	54.3%	48.2%	52.0%	45.4%	51.8%	52.4%	50.8%	54.4%	43.5%
特定の企業の理解が深まった	41.0%	42.2%	43.1%	38.0%	41.6%	43.9%	47.9%	49.2%	36.1%	42.9%
知らなかった企業を発見できた	43.6%	42.2%	40.6%	46.7%	45.1%	49.8%	47.2%	44.9%	57.5%	45.2%
モチベーションを上げるのに役立った	26.4%	25.4%	23.9%	27.7%	31.0%	28.3%	25.1%	29.2%	29.6%	31.6%
就活支援コーナーが役立った	4.5%	4.3%	1.5%	5.3%	9.1%	5.4%	5.6%	3.6%	6.1%	7.5%
役に立たなかった	5.6%	6.6%	6.6%	4.0%	5.6%	4.7%	5.2%	4.3%	4.8%	3.3%

(6) 話を聞いた企業に対してその後とった行動(複数回答)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1289	256	394	300	339	1316	267	394	294	361
説明を聞いた企業から案内がないがチェックした	20.8%	23.8%	22.8%	17.0%	18.6%	-	-	-	-	-
エントリーした	78.4%	76.2%	74.6%	84.3%	75.5%	87.3%	84.3%	86.3%	91.8%	84.8%
企業セミナーを予約した	48.6%	48.0%	41.6%	54.7%	48.1%	65.8%	63.3%	57.4%	76.9%	59.0%
企業セミナーに参加した	43.8%	42.2%	39.8%	48.3%	43.4%	58.1%	56.2%	52.0%	67.0%	50.4%
エントリーシートを提出した	38.9%	37.1%	31.2%	44.7%	44.5%	48.4%	47.6%	41.1%	56.1%	43.8%
選考を受けた(これから受ける)	38.3%	39.8%	32.2%	40.3%	41.9%	43.1%	46.1%	38.3%	45.6%	37.7%
OB・OG訪問した	4.5%	4.7%	5.1%	4.7%	2.1%	7.8%	7.1%	8.1%	8.8%	5.8%
何もしなかった	5.8%	6.6%	6.3%	3.7%	8.6%	4.3%	3.4%	5.3%	3.7%	6.4%
その他	0.2%	0.4%	0.0%	0.0%	0.9%	0.3%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%

7. 個別企業セミナーについて

(1) 個別企業セミナーへの参加の有無(WEBセミナーは除く)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
参加した	89.2%	88.6%	87.7%	91.0%	88.6%	90.0%	89.6%	88.1%	92.2%	88.8%
参加していない	10.8%	11.4%	12.3%	9.0%	11.4%	10.0%	10.4%	11.9%	7.8%	11.2%

以下、企業セミナーへ参加した方のみ回答

(2) 1日に複数の個別企業セミナーに参加したことがあるか

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1261	257	386	293	325	1315	277	385	297	356
はい	66.8%	75.5%	57.5%	68.3%	57.5%	69.4%	72.2%	61.8%	75.1%	60.1%
いいえ	33.2%	24.5%	42.5%	31.7%	42.5%	30.6%	27.8%	38.2%	24.9%	39.9%

(3) 1日に最大何社の個別企業セミナーに参加したか

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	803	194	222	200	187	875	200	238	223	214
2社	61.2%	51.5%	71.2%	60.5%	79.1%	59.7%	52.0%	69.7%	57.0%	75.7%
3社	33.8%	41.2%	24.8%	35.0%	20.3%	35.3%	39.0%	26.1%	40.4%	23.4%
4社	4.2%	6.2%	2.7%	4.0%	0.5%	4.4%	8.5%	3.8%	1.8%	0.9%
5社以上	0.8%	1.0%	1.4%	0.5%	0.0%	0.4%	0.5%	0.4%	0.4%	0.0%

(4) 参加する際、企業研究などの事前準備をしたか

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1261	257	386	293	325	1315	277	385	297	356
した	65.6%	62.3%	68.4%	63.8%	75.4%	66.2%	63.9%	67.3%	65.7%	73.3%
しなかった	34.4%	37.7%	31.6%	36.2%	24.6%	33.8%	36.1%	32.7%	34.3%	26.7%

(5) 具体的な準備内容(複数回答)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	856	160	264	187	245	892	177	259	195	261
業界について調べた	53.2%	59.4%	52.7%	51.3%	43.3%	52.7%	58.2%	57.5%	46.2%	45.6%
企業の情報に軽く目を通した	79.8%	80.0%	75.8%	82.4%	81.2%	81.9%	78.5%	79.9%	87.7%	78.9%
企業の事業内容について調べた	64.9%	61.3%	64.8%	66.8%	69.0%	65.2%	60.5%	71.8%	63.6%	68.6%
福利厚生や入社後の待遇について調べた	22.5%	18.1%	21.2%	24.1%	32.7%	22.3%	20.9%	17.0%	26.7%	25.7%
同業他社の情報を調べた	9.9%	14.4%	9.8%	6.4%	7.8%	12.7%	14.7%	13.5%	10.8%	11.1%
製品・商品を見たり店舗に行ったりした	10.7%	7.5%	9.1%	13.9%	13.9%	12.5%	12.4%	9.3%	12.8%	19.2%
ネットやSNSで企業の評判を調べた	16.0%	15.0%	16.7%	16.6%	15.5%	16.0%	18.1%	14.7%	15.4%	15.3%
セミナーに参加した際の質問項目を考えた	20.2%	21.3%	16.7%	21.4%	22.0%	23.2%	21.5%	22.8%	24.6%	24.5%
OB・OGに話を聞きに行った	1.4%	0.0%	1.5%	2.7%	1.6%	1.3%	0.6%	1.9%	1.0%	3.1%
その他	0.6%	1.3%	0.4%	0.0%	0.8%	0.6%	1.1%	0.8%	0.0%	0.4%

## (6) 企業セミナーに参加したきっかけ、その企業セミナーを選んだポイント(複数回答)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
興味のある業界だったから	1261	257	386	293	325	1315	277	385	297	356
その企業に興味があったから	71.8%	78.2%	69.9%	68.3%	67.4%	73.3%	71.1%	75.6%	74.4%	71.3%
日程が合ったから	78.0%	78.6%	71.0%	82.9%	77.2%	82.4%	79.8%	77.9%	88.9%	80.1%
開催場所が良かったから	38.1%	41.2%	31.6%	40.6%	36.0%	41.5%	44.4%	36.9%	43.1%	38.2%
先輩(OB・OG)がいる企業だから	19.3%	15.6%	18.4%	23.9%	18.8%	21.9%	20.2%	20.3%	24.2%	23.3%
教授や就職担当者に勧められて	4.6%	5.1%	6.7%	2.4%	5.5%	4.4%	2.2%	7.0%	4.7%	4.5%
友達に勧められて	1.2%	1.2%	2.1%	0.7%	1.2%	1.1%	0.7%	2.3%	0.3%	1.7%
WEB-DM、郵送でのDMが届いたから	3.0%	3.9%	2.3%	3.1%	1.8%	2.3%	1.4%	3.6%	2.4%	1.4%
電話で勧誘されたから	1.9%	2.3%	1.0%	1.7%	3.1%	1.9%	1.1%	0.8%	3.7%	1.7%
選考に直結しているから	6.4%	6.2%	4.9%	8.2%	5.2%	6.1%	7.9%	4.9%	6.1%	2.8%
合同企業説明会で話を聞いて興味を持ったから	27.5%	23.7%	23.8%	30.0%	39.7%	34.6%	33.2%	30.6%	40.1%	31.2%
セミナー・会社説明会の内容に興味があったから	20.8%	18.7%	13.2%	27.3%	24.6%	25.3%	21.3%	22.6%	31.0%	26.4%
就活アドバイスが聞けるから	15.9%	17.1%	9.1%	18.1%	21.2%	22.7%	20.2%	21.0%	27.3%	19.9%
会社見学・工場見学が同時開催だったから	3.8%	4.3%	3.6%	3.8%	3.1%	5.4%	5.1%	3.4%	7.4%	4.8%
その他	3.3%	1.6%	6.5%	1.7%	5.8%	5.3%	2.5%	8.3%	5.1%	7.9%
その他	0.3%	0.4%	0.3%	0.3%	0.0%	0.6%	0.7%	1.0%	0.3%	0.3%

## (7) 志望度の高い企業同士のセミナー日程が重なった場合の対応(複数回答)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
日程が追加されるのを待つ	1261	257	386	293	325	1469	309	437	322	401
企業に日程追加をお願いする	57.3%	55.3%	53.4%	62.1%	57.8%	54.0%	46.3%	53.8%	62.4%	53.1%
別地域で開催される日程で参加する	5.4%	6.6%	7.5%	3.1%	3.7%	6.0%	8.4%	7.1%	2.2%	7.7%
一方のセミナー参加をあきらめる	12.6%	10.1%	15.0%	10.9%	19.7%	12.9%	11.7%	14.6%	12.1%	15.2%
その他	23.7%	26.1%	23.6%	23.5%	16.6%	25.5%	32.4%	22.9%	21.4%	22.9%
その他	1.1%	1.9%	0.5%	0.3%	2.2%	1.5%	1.3%	1.6%	1.9%	1.0%

## (8) これまでに参加した企業セミナーのスタイル(複数回答)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
人事担当者による事業や仕事内容の説明	1261	257	386	293	325	1315	277	385	297	356
社長による講演	91.6%	89.9%	89.1%	94.2%	95.1%	93.8%	92.4%	94.0%	94.9%	94.4%
先輩社員による仕事の体験談	35.3%	32.7%	29.3%	42.3%	35.4%	38.1%	43.0%	20.5%	47.5%	34.6%
先輩社員によるパネルディスカッション	71.9%	68.5%	69.7%	76.1%	74.8%	76.3%	73.6%	72.5%	81.5%	77.2%
内定者の体験談	48.8%	54.9%	37.0%	55.3%	37.5%	52.1%	55.6%	41.8%	60.3%	39.0%
ゲーム形式による仕事内容説明	41.0%	43.6%	26.4%	51.9%	33.2%	43.4%	52.0%	25.7%	51.5%	32.0%
作業などを伴うグループワーク	25.7%	33.1%	19.2%	25.9%	17.5%	26.6%	31.8%	18.2%	31.6%	13.5%
社員や内定者と自由に懇談	48.4%	52.6%	38.3%	54.6%	40.3%	50.5%	59.2%	35.3%	55.9%	41.6%
職種ごとにブースや日程が分かれての説明	54.5%	50.6%	52.3%	60.8%	52.3%	57.4%	54.5%	51.4%	66.3%	52.0%
研究所・工場見学など	32.5%	28.8%	27.5%	40.3%	31.7%	38.3%	37.5%	33.5%	43.4%	35.7%
その他	12.7%	5.4%	24.6%	7.2%	24.6%	15.3%	8.7%	26.0%	11.8%	21.9%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.4%	0.0%	0.5%	0.7%	0.3%

## (9) これまでに参加した中で最も良いと思った企業セミナーのスタイル

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
人事担当者による事業や仕事内容の説明	1261	257	386	293	325
社長による講演	20.8%	19.8%	22.3%	20.1%	22.2%
先輩社員による仕事の体験談	6.3%	7.4%	7.3%	4.8%	5.2%
先輩社員によるパネルディスカッション	22.0%	21.8%	20.5%	23.2%	22.2%
内定者の体験談	7.4%	8.2%	5.4%	8.9%	4.9%
ゲーム形式による仕事内容説明	3.9%	5.8%	2.3%	3.4%	3.1%
作業などを伴うグループワーク	3.9%	4.3%	4.9%	3.4%	1.8%
社員や内定者と自由に懇談	9.1%	12.1%	6.5%	8.9%	6.8%
職種ごとにブースや日程が分かれての説明	19.6%	16.3%	19.4%	22.2%	22.2%
研究所・工場見学など	3.8%	2.3%	4.4%	4.1%	6.5%
その他	3.2%	1.9%	7.0%	1.0%	5.2%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

## (10) 印象が良かったセミナーの規模は

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
10人程度	1261	257	386	293	325
20人程度	10.7%	10.9%	15.5%	5.5%	14.8%
40人程度	31.9%	29.6%	37.8%	28.7%	34.8%
60人程度	31.8%	32.7%	25.6%	36.2%	29.8%
80人程度	12.0%	10.1%	11.1%	15.4%	9.5%
100人以上	5.3%	5.4%	2.8%	6.5%	6.8%
その他	8.4%	11.3%	7.0%	7.8%	4.3%

## (11) これまでに参加した個別企業セミナーで実際に聞いた内容(3つ選択)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
企業理念	1261	257	386	293	325	1315	277	385	297	356
製品・商品について	50.3%	53.3%	48.4%	48.5%	51.4%	51.4%	50.5%	49.1%	52.5%	56.5%
詳しい業界説明	21.0%	25.3%	26.7%	13.3%	18.5%	19.2%	19.5%	25.7%	13.8%	19.9%
社風・社内の雰囲気	22.5%	28.4%	25.4%	15.0%	20.6%	21.7%	23.1%	20.5%	21.2%	21.3%
企業が求める能力・人材像	37.0%	36.2%	38.9%	38.2%	30.8%	30.1%	34.3%	29.6%	28.6%	22.8%
具体的な仕事内容	31.5%	27.2%	29.0%	35.2%	39.1%	37.0%	35.0%	37.1%	40.1%	32.6%
社長・経営者の話	44.7%	42.4%	40.2%	51.5%	41.2%	47.2%	44.4%	47.8%	50.2%	44.7%
若手社員の話	4.8%	5.4%	4.9%	4.1%	4.3%	4.5%	6.5%	2.6%	3.7%	5.6%
入社後の待遇	28.2%	25.7%	28.8%	31.7%	23.4%	28.7%	31.0%	29.6%	26.6%	26.1%
入社後の教育・研修制度	6.8%	8.2%	8.5%	4.4%	5.5%	4.3%	5.4%	5.2%	2.0%	5.6%
入社後のキャリアモデル	12.0%	8.9%	13.2%	11.9%	19.1%	12.6%	9.4%	11.7%	15.5%	16.3%
採用スケジュール	9.4%	12.1%	7.0%	8.9%	8.9%	8.4%	9.7%	6.8%	8.1%	8.7%
その他	31.8%	26.8%	29.0%	37.2%	37.2%	34.9%	31.0%	34.3%	37.7%	39.9%

(12)個別企業セミナーで聞きたかった内容 (3つ選択)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1261	257	386	293	325	1315	277	385	297	356
企業理念	13.0%	16.7%	12.4%	11.3%	8.3%	14.2%	15.9%	14.3%	12.8%	12.6%
製品・商品について	9.0%	12.8%	10.4%	4.1%	9.5%	6.3%	7.2%	9.1%	3.7%	4.5%
詳しい業界説明	15.2%	17.9%	16.8%	12.6%	10.8%	12.7%	16.2%	11.2%	10.1%	13.5%
社風・社内の雰囲気	52.2%	49.0%	44.8%	61.8%	49.8%	50.2%	47.7%	45.5%	54.9%	54.5%
企業が求める能力・人材像	28.8%	26.5%	26.9%	31.7%	31.7%	29.5%	27.4%	30.6%	29.6%	33.1%
具体的な仕事内容	50.2%	47.1%	48.7%	54.3%	50.5%	54.8%	51.3%	56.4%	57.2%	54.5%
社長・経営者の話	8.7%	14.0%	7.5%	5.5%	5.5%	9.3%	10.5%	9.1%	8.8%	8.1%
若手社員の話	27.8%	24.1%	28.8%	30.4%	29.2%	27.2%	25.6%	24.4%	30.6%	28.4%
入社後の待遇	30.5%	37.4%	30.3%	24.6%	28.3%	29.9%	35.0%	28.3%	28.3%	22.2%
入社後の教育・研修制度	17.7%	13.2%	22.0%	17.4%	21.8%	17.7%	18.1%	20.8%	14.1%	21.1%
入社後のキャリアモデル	24.5%	23.3%	26.4%	24.6%	23.4%	24.8%	24.2%	23.4%	26.9%	23.0%
採用スケジュール	22.3%	17.9%	24.9%	21.8%	31.1%	23.4%	20.9%	27.0%	22.9%	24.4%

(13)参加した企業セミナーでの聞きたかった項目の理解度

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1261	257	386	293	325	1315	277	385	297	356
よく理解できたものが多かった	25.0%	26.5%	26.9%	22.2%	24.3%	25.0%	23.5%	32.7%	21.2%	23.6%
まあまあ理解できたものが多かった	71.1%	67.7%	69.4%	75.1%	72.6%	71.1%	69.7%	66.0%	75.1%	75.3%
あまり理解できないものが多かった	3.7%	5.4%	3.4%	2.7%	2.5%	3.3%	5.1%	1.3%	3.7%	1.1%
ほとんど理解できないものばかりだった	0.3%	0.4%	0.3%	0.0%	0.6%	0.6%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%

(14)企業セミナーでその会社の内定者から話を聞いたことがあるか

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1261	257	386	293	325	1315	277	385	297	356
ある	65.7%	72.8%	52.6%	73.4%	50.5%	66.1%	70.0%	57.4%	71.4%	56.7%
ない	34.3%	27.2%	47.4%	26.6%	49.5%	33.9%	30.0%	42.6%	28.6%	43.3%

(15)内定者からの話で最も参考になったこと

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	769	187	203	215	164	829	194	221	212	202
選社理由	48.1%	48.7%	48.8%	47.4%	47.6%	43.5%	40.2%	48.4%	42.0%	51.0%
就職活動のスケジュール	9.1%	10.7%	5.4%	9.3%	9.8%	10.5%	9.8%	10.9%	11.8%	7.4%
内定者自身に関する話	17.5%	16.0%	18.7%	17.2%	22.6%	19.3%	21.1%	11.3%	22.2%	19.8%
内定者同士のつながり	1.0%	1.1%	1.0%	0.9%	0.6%	1.3%	1.0%	2.3%	0.9%	1.0%
自己分析の方法	1.4%	2.1%	1.0%	0.9%	1.2%	2.1%	2.6%	4.1%	0.9%	0.5%
エントリーシートを書き方	3.1%	2.7%	2.0%	4.2%	2.4%	3.6%	2.1%	2.7%	5.7%	4.0%
筆記テスト対策	1.2%	1.1%	1.5%	0.9%	2.4%	1.4%	1.0%	1.4%	1.9%	1.0%
面接の心構え	13.1%	11.8%	13.8%	14.4%	11.6%	11.3%	11.9%	11.3%	10.8%	10.9%
特に参考にはなっていない	5.5%	5.9%	7.9%	4.7%	1.8%	6.9%	10.3%	7.7%	3.8%	4.5%

以下、「参加していない方のみ回答

(16)個別企業セミナーに参加していない理由(複数回答)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	158	33	54	29	42	154	32	52	25	45
学業が忙しい	24.7%	18.2%	31.5%	24.1%	28.6%	25.0%	15.6%	30.8%	24.0%	40.0%
スケジュールが集中して予定が合わない	21.6%	24.2%	24.1%	13.8%	26.2%	19.8%	12.5%	15.4%	28.0%	35.6%
行きたい企業セミナーがない	23.6%	27.3%	29.6%	10.3%	28.6%	27.3%	25.0%	26.9%	32.0%	24.4%
企業セミナー情報が多すぎて見る(or探す)気にならない	6.7%	6.1%	9.3%	3.4%	9.5%	8.3%	12.5%	7.7%	4.0%	6.7%
企業セミナーは選考と関係ないと聞いたので	10.7%	15.2%	5.6%	13.8%	2.4%	10.0%	12.5%	7.7%	12.0%	4.4%
そんなに危機感を感じていない	13.4%	12.1%	11.1%	17.2%	14.3%	8.9%	12.5%	9.6%	4.0%	6.7%
セミナーへ足を運ぶ十分なお金がない	9.3%	6.1%	11.1%	10.3%	11.9%	9.1%	9.4%	5.8%	12.0%	11.1%
就職活動の準備が不十分なので行きづらい	15.2%	9.1%	18.5%	20.7%	11.9%	9.7%	9.4%	7.7%	12.0%	11.1%
そもそも企業セミナーの予約が取れない	6.3%	3.0%	3.7%	13.8%	4.8%	5.4%	3.1%	3.8%	8.0%	11.1%
志望企業のセミナーが始まっていない	6.9%	6.1%	3.7%	10.3%	9.5%	11.9%	12.5%	9.6%	16.0%	6.7%
その他	3.5%	6.1%	0.0%	3.4%	4.8%	8.4%	3.1%	9.6%	16.0%	4.4%

以下、全員対象

(17)エントリーからセミナー参加までの適当な期間

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
1週間以内	10.4%	11.4%	11.4%	9.3%	7.9%	10.2%	11.7%	11.7%	8.7%	6.2%
2週間以内	38.1%	39.7%	35.7%	37.9%	39.8%	37.4%	35.0%	41.6%	38.2%	31.9%
1ヶ月以内	44.3%	44.1%	44.8%	44.1%	44.7%	43.7%	46.0%	38.2%	42.5%	53.6%
2ヶ月以内	5.5%	3.4%	6.1%	7.1%	5.7%	6.6%	5.2%	5.7%	8.7%	6.7%
3ヶ月以内	1.2%	0.7%	1.6%	1.2%	1.6%	1.2%	0.0%	2.3%	1.6%	1.2%
3ヶ月以上	0.5%	0.7%	0.5%	0.3%	0.3%	1.0%	2.3%	0.5%	0.3%	0.2%

(18)企業のセミナー情報を探す方法(複数回答)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
就職情報サイトのセミナー情報	63.0%	63.1%	58.4%	66.5%	63.2%	60.7%	61.5%	55.6%	62.4%	65.8%
就職情報サイトのWEB-DM	18.4%	21.4%	14.8%	18.9%	15.8%	19.0%	20.1%	15.8%	21.7%	15.0%
就職情報誌	6.1%	9.0%	7.7%	2.8%	3.3%	4.7%	5.8%	5.5%	3.4%	3.5%
企業のホームページ	54.6%	49.0%	54.8%	61.2%	51.0%	54.0%	49.8%	51.7%	59.3%	56.4%
企業からのDM(郵送)	14.5%	14.8%	13.0%	15.5%	13.9%	15.2%	15.5%	14.0%	17.1%	11.2%
就職課や学内ガイダンスなど学内で得た情報	12.1%	12.4%	12.7%	11.5%	11.2%	12.4%	11.7%	11.9%	13.7%	11.7%
合同企業説明会	16.1%	14.5%	12.5%	20.5%	16.1%	14.7%	16.2%	9.2%	17.7%	14.5%
先輩や友人・知人から聞いて	5.7%	4.5%	6.1%	6.2%	7.1%	7.1%	7.4%	8.9%	5.3%	6.7%
エントリーした企業からの情報	31.3%	24.1%	28.2%	39.1%	37.3%	26.7%	23.6%	24.3%	32.3%	24.9%
スマホのアプリ	0.5%	0.3%	0.9%	0.3%	0.5%	-	-	-	-	-
その他	0.3%	0.7%	0.0%	0.0%	0.3%	0.2%	0.3%	0.2%	0.0%	0.5%

(19) セミナーに参加しやすい曜日、時間帯、所要時間  
参加しやすい曜日(複数回答)

[参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
月曜日	46.2%	44.1%	38.4%	55.3%	43.9%	45.0%	42.4%	35.9%	57.8%	35.2%
火曜日	48.9%	47.2%	39.1%	58.7%	47.4%	44.2%	40.1%	36.4%	57.1%	35.4%
水曜日	51.1%	50.0%	41.4%	60.9%	48.0%	47.8%	46.6%	40.0%	57.5%	39.9%
木曜日	47.7%	45.2%	39.1%	57.1%	47.4%	43.5%	43.0%	33.0%	55.0%	34.2%
金曜日	47.7%	45.5%	43.0%	55.0%	43.3%	42.7%	38.5%	38.9%	52.2%	35.7%
土曜日	45.2%	44.1%	54.5%	37.9%	48.2%	45.1%	46.6%	55.1%	33.9%	51.6%
日曜日	38.7%	37.9%	48.4%	31.7%	39.2%	35.8%	37.5%	41.6%	27.0%	44.1%

参加しやすい時間帯

[参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
午前中	31.9%	33.1%	28.6%	34.5%	28.1%	34.4%	32.0%	31.1%	39.8%	33.7%
正午～午後3時頃まで	52.9%	51.7%	53.4%	52.8%	55.9%	49.3%	48.5%	49.2%	49.1%	53.1%
午後3時頃～午後6時頃まで	12.5%	12.1%	13.2%	11.8%	13.9%	13.9%	17.2%	15.6%	10.2%	10.5%
午後6時以降	2.7%	3.1%	4.8%	0.9%	2.2%	2.4%	2.3%	4.1%	0.9%	2.7%

参加しやすい所要時間

[参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
1時間以内	11.2%	15.5%	9.8%	8.1%	10.9%	10.1%	12.0%	9.8%	8.1%	10.7%
1～2時間以内	75.2%	74.1%	71.1%	79.5%	75.2%	73.0%	71.2%	65.9%	80.7%	71.8%
2～3時間以内	11.7%	7.9%	16.4%	11.2%	13.4%	15.6%	14.6%	22.4%	11.2%	16.0%
3～4時間以内	1.6%	1.2%	2.3%	1.2%	0.5%	1.0%	1.9%	0.9%	0.0%	1.2%
4～5時間以内	0.2%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.3%	0.9%	0.0%	0.2%
5時間以上	0.1%	0.0%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(20) セミナー参加前にエントリーする必要があると思うか

[参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
思う	72.3%	72.1%	75.5%	70.2%	72.2%	74.6%	74.4%	77.3%	72.7%	74.6%
思わない	27.7%	27.9%	24.5%	29.8%	27.8%	25.4%	25.6%	22.7%	27.3%	25.4%

(21) セミナー参加前にエントリーする必要があると思う理由(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1032	209	332	226	265
参加前に企業からの情報を取得しやすくするため	68.1%	66.0%	64.8%	69.9%	77.4%
企業へのアピールのため	24.8%	23.4%	27.7%	26.1%	18.1%
企業説明会までに心の準備をするため	29.0%	30.1%	31.6%	24.3%	32.8%
企業への礼儀として必要だと考えたため	33.6%	34.4%	33.4%	31.9%	36.2%
企業側の準備に必要と思われるため	28.2%	23.9%	28.9%	31.0%	31.3%
学校のガイダンス等で指導されたから	0.8%	1.0%	0.9%	0.9%	0.0%
その他	2.9%	3.3%	0.9%	4.4%	1.5%

(22) セミナー参加前にエントリーする必要がないと思う理由

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	387	81	108	96	102
直接説明を聞いてからエントリーするかどうか決めたいから	82.0%	74.1%	76.9%	90.6%	89.2%
エントリー時のアンケートを事前を書くのが難しいから	16.6%	17.3%	13.9%	17.7%	16.7%
エントリーすると取り消せないから	13.5%	9.9%	16.7%	14.6%	14.7%
セミナーを聞きたいだけから	15.2%	19.8%	13.0%	13.5%	10.8%
エントリーしなくても選考で不利にならないと思うから	5.9%	4.9%	7.4%	6.3%	4.9%
その他	0.5%	1.2%	0.0%	0.0%	1.0%

(23) これまでにセミナーの予約を行った企業のうち、エントリーをせずに直接セミナーの予約を行った割合

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367
平均	0.7	1.0	0.8	0.6	0.6

(24) どのような場合にエントリーしていない企業のセミナーに参加するか(複数回答)

[参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
日程・時間が空いていたら	55.4%	60.0%	49.8%	56.2%	51.8%	53.3%	53.4%	46.2%	58.7%	53.9%
会場(立地)が便利であれば	30.5%	27.6%	26.4%	36.3%	31.9%	28.4%	24.3%	28.6%	31.7%	30.9%
志望する仕事(職種)であれば	30.0%	22.4%	30.7%	32.6%	44.4%	33.0%	28.2%	30.9%	36.6%	42.4%
志望する業界であれば	35.7%	30.7%	34.3%	41.3%	37.6%	39.1%	40.8%	30.7%	44.4%	37.9%
志望する企業であれば	24.6%	22.4%	21.8%	26.4%	32.2%	28.6%	31.4%	26.5%	27.6%	27.4%
名前を知っている企業であれば	12.3%	13.4%	8.0%	14.6%	12.0%	13.0%	16.5%	8.7%	14.0%	9.5%
業界上位・規模の大きい会社であれば	6.0%	6.9%	6.6%	5.0%	4.9%	5.5%	6.8%	3.9%	5.9%	3.7%
セミナーの内容やプログラムに興味を持てば	23.4%	20.7%	21.4%	26.4%	27.2%	21.0%	19.1%	19.0%	25.2%	18.5%

(25) 選考に進むために個別企業セミナーに参加する必要があるか

[参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
はい	77.6%	74.1%	73.6%	82.9%	81.2%	72.4%	69.3%	74.1%	73.3%	75.6%
いいえ	22.4%	25.9%	26.4%	17.1%	18.8%	27.6%	30.7%	25.9%	26.7%	24.4%

(26) 選考に進むために個別企業セミナーに参加する必要があると思う理由

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1104	215	324	267	298
志望動機を明確にするため	65.6%	64.7%	63.9%	67.0%	67.8%
ネットだけではわからない企業理解を深めるため	68.6%	62.8%	62.3%	76.0%	75.5%
入社後のミスマッチを防ぐため	61.7%	61.4%	59.9%	61.8%	66.1%
企業に対して熱意を示すため	24.9%	24.2%	23.8%	27.7%	20.8%
エントリーシートや面接の対策のため	32.4%	28.4%	30.9%	36.3%	35.2%
(社内実施の場合)職場環境を把握するため	23.7%	18.6%	22.8%	26.6%	30.9%
その他	1.4%	2.3%	1.9%	0.4%	1.3%



(27) 選考に進むために個別企業セミナーに参加する必要がないと思う理由

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	315	75	116	55	69
企業理解を深めるのにネットの情報で十分だから	18.2%	25.3%	16.4%	10.9%	14.5%
説明会と選考とは関係がないと考えているから	38.9%	45.3%	37.9%	32.7%	31.9%
セミナーの予約を取るのが難しいから	34.2%	29.3%	31.0%	41.8%	44.9%
セミナーの開催場所によっては移動時間や交通費が負担だから	45.3%	38.7%	45.7%	50.9%	56.5%
日程が合わないから	25.6%	25.3%	25.9%	21.8%	36.2%
学業・研究・部活動などが忙しく時間がないから	16.9%	12.0%	27.6%	7.3%	29.0%
その他	2.6%	4.0%	0.9%	1.8%	4.3%

(28) 同一企業の個別企業セミナーが複数ある場合、参加回数が選考に影響すると思うか [参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
思う	45.0%	53.1%	42.7%	42.2%	33.5%	42.5%	44.7%	35.9%	48.8%	32.2%
思わない	55.0%	46.9%	57.3%	57.8%	66.5%	57.5%	55.3%	64.1%	51.2%	67.8%

(29) 個別企業セミナーの予約で困ったことがあるか [参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
ある	61.8%	55.5%	57.0%	71.1%	63.8%	69.6%	64.4%	65.4%	77.6%	71.3%
ない	38.2%	44.5%	43.0%	28.9%	36.2%	30.4%	35.6%	34.6%	22.4%	28.7%

(30) 困ったことの内容(複数回答) [参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	875	161	251	229	234	1021	199	286	250	286
開催日程が少ない	68.3%	64.0%	64.9%	72.9%	71.8%	68.4%	63.3%	65.4%	72.8%	74.8%
定員数が少ない(すぐ満席になる)	79.2%	77.0%	72.1%	84.7%	81.2%	85.5%	87.9%	76.9%	90.4%	81.1%
開催地域が少ない	37.7%	37.9%	41.8%	33.2%	44.0%	36.4%	32.7%	36.7%	37.6%	42.3%
予約時に聞かれる設問が答えづらい	24.7%	22.4%	17.1%	28.4%	34.6%	24.1%	23.6%	16.4%	29.6%	24.1%
予約受付期間が短い	10.8%	12.4%	10.4%	9.2%	13.2%	10.8%	12.1%	9.4%	10.4%	11.9%
日程やプログラムの詳細が分かりづらい	13.8%	16.1%	13.5%	12.2%	13.2%	12.1%	11.6%	9.4%	14.4%	11.5%
地図が分かりづらい	12.6%	11.2%	8.0%	15.3%	17.1%	16.8%	15.6%	10.8%	22.8%	12.9%
学業との調整	19.3%	17.4%	19.5%	17.9%	29.1%	14.3%	10.1%	12.2%	18.8%	16.1%
その他	4.5%	6.8%	4.4%	2.2%	6.8%	3.6%	4.5%	4.2%	2.4%	3.5%

(31) 良いと思う個別企業セミナーの予約方法(開催回数や日程が増えない前提) [参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
先着順(努力次第で予約が取れるが、常に情報を気にしていなければいけない。)	52.9%	49.7%	51.8%	56.2%	55.6%	51.3%	49.8%	52.6%	52.2%	49.6%
抽選方式(予約開始時間を気にしなくて良いが、抽選方法が曖昧である。)	26.6%	30.3%	24.8%	25.5%	22.6%	27.2%	29.8%	23.8%	27.6%	25.9%
選抜方式(参加するために書類等を提出して判断してもらう。ただし提出・作成の手間が増える。)	20.5%	20.0%	23.4%	18.3%	21.8%	21.5%	20.4%	23.6%	20.2%	24.4%

(32) 個別企業セミナーの予約方法 [参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
就職情報サイト	53.1%	51.1%	49.2%	56.4%	58.5%	50.6%	52.8%	45.1%	51.2%	55.1%
企業HP	40.2%	41.8%	43.1%	38.0%	35.0%	43.3%	40.8%	48.0%	43.8%	38.1%
直接接点(電話・合同企業説明会)	6.7%	7.1%	7.7%	5.6%	6.5%	6.1%	6.4%	6.9%	5.0%	6.8%

8: OB・OGとの接触について

(1) OB・OG訪問の経験 [参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
ある	25.7%	26.9%	28.6%	23.9%	20.7%	28.6%	28.5%	27.5%	32.0%	21.2%
ない	74.3%	73.1%	71.4%	76.1%	79.3%	71.4%	71.5%	72.5%	68.0%	78.8%

以下、OB・OG訪問をしたことがある方のみ回答

(2) 平均訪問人数 [参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	357	78	126	77	76	396	88	120	103	85
平均	3.9	3.5	4.5	3.8	3.3	4.0	5.2	3.8	3.8	3.5

(3) 情報収集の方法 [参考: 2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	357	78	126	77	76	396	88	120	103	85
人事担当者からの紹介	20.0%	28.2%	19.8%	11.7%	17.1%	23.9%	22.7%	25.8%	25.2%	16.5%
学校(就職担当教官・教授)からの紹介	26.6%	24.4%	34.9%	23.4%	19.7%	23.0%	27.3%	23.3%	18.4%	24.7%
学校のOB・OGリストを見て自分で電話	26.4%	29.5%	20.6%	31.2%	15.8%	26.8%	29.5%	14.2%	36.9%	7.1%
友人・知人・家族からの紹介	23.9%	20.5%	20.6%	27.3%	36.8%	28.1%	28.4%	16.7%	35.0%	30.6%
Facebookなどのソーシャルメディア・SNS	2.5%	2.6%	0.0%	5.2%	1.3%	1.6%	0.0%	0.0%	3.9%	2.4%
もともと知っている人、先輩だった	22.7%	20.5%	21.4%	23.4%	32.9%	24.6%	25.0%	31.7%	18.4%	29.4%
インターンシップ	5.2%	5.1%	5.6%	3.9%	9.2%	5.1%	6.8%	4.2%	3.9%	5.9%
リクルターやOB・OGからの連絡	23.3%	29.5%	31.0%	11.7%	14.5%	24.8%	18.2%	41.7%	19.4%	24.7%
その他	4.2%	3.8%	2.4%	6.5%	3.9%	5.4%	5.7%	1.7%	7.8%	4.7%

## (4)OB・OG訪問の最大のメリット(2つ回答)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
会社で働く雰囲気がかかる	357	78	126	77	76	396	88	120	103	85
「働くこと」「社会人の意識」について話が聞ける	46.0%	48.7%	45.2%	42.9%	48.7%	49.7%	50.0%	40.0%	55.3%	52.9%
人事担当者には聞けない情報(本音)が聞ける	28.4%	29.5%	23.8%	35.1%	15.8%	20.3%	21.6%	14.2%	23.3%	20.0%
業界について、具体的な仕事内容について聞ける	40.5%	41.0%	38.1%	42.9%	38.2%	40.2%	42.0%	42.5%	36.9%	41.2%
働いている人のレベル・質を知ることができる	24.4%	28.2%	23.0%	22.1%	22.4%	19.2%	17.0%	19.2%	20.4%	23.5%
気軽に話が聞ける、マンツーマンで話せる	12.6%	11.5%	18.3%	9.1%	10.5%	10.8%	6.8%	19.2%	9.7%	5.9%
オフィスを見学できる	27.0%	25.6%	24.6%	26.0%	44.7%	30.2%	33.0%	25.8%	30.1%	32.9%
リクルーターに顔が売れる(優遇・推薦してもらえるかもしれない)	1.6%	2.6%	0.8%	1.3%	1.3%	3.3%	2.3%	4.2%	3.9%	2.4%
面接・試験の秘訣が教えてもらえる	6.4%	7.7%	7.9%	3.9%	5.3%	4.7%	3.4%	8.3%	2.9%	7.1%
その他	12.2%	3.8%	18.3%	15.6%	13.2%	10.8%	10.2%	10.8%	12.6%	4.7%
その他	0.8%	1.3%	0.0%	1.3%	0.0%	0.6%	1.1%	0.8%	0.0%	0.0%

## (5)OB・OGの印象で次のステップに進むかどうか決めたこと

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
ある	357	78	126	77	76	396	88	120	103	85
ある	61.2%	52.6%	71.4%	62.3%	57.9%	59.8%	55.7%	63.3%	59.2%	69.4%
ない	38.8%	47.4%	28.6%	37.7%	42.1%	40.2%	44.3%	36.7%	40.8%	30.6%

## 以下、OB・OG訪問をしたことがない方のみ回答

## (6)OB・OG訪問を行わない理由(複数回答)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
申し込み方法や手順が分からない	1062	212	314	245	291	1073	221	317	219	316
申し込み方法や手順が分からない	38.8%	37.3%	38.5%	39.2%	42.6%	17.6%	14.0%	20.8%	16.0%	25.0%
希望する企業に学校の先輩がいない	25.9%	25.0%	23.2%	28.6%	26.8%	14.4%	15.4%	12.9%	13.7%	16.5%
申込等するの面倒	30.1%	35.4%	24.2%	29.4%	30.2%	15.0%	19.0%	13.9%	14.2%	8.2%
志望する企業が訪問を受け付けていない	11.9%	9.4%	11.8%	14.7%	11.0%	4.1%	2.3%	4.1%	5.9%	4.4%
企業研究不足で何を聞いていいかわからない	14.2%	12.3%	9.6%	19.2%	14.8%	3.7%	2.3%	4.1%	5.5%	2.5%
会社まで遠い、交通費がかかる	9.4%	6.1%	10.2%	9.4%	17.2%	2.1%	1.4%	4.7%	0.5%	3.2%
訪問する時間がない、OB・OGと時間が合わない	16.2%	15.1%	14.3%	17.6%	19.6%	7.6%	6.8%	7.6%	7.8%	9.8%
物怖じして会いに行けない	24.2%	19.8%	16.2%	33.1%	28.2%	11.4%	11.8%	6.0%	16.4%	9.2%
必要性を感じないから	24.2%	25.5%	27.4%	21.2%	22.7%	19.4%	21.3%	20.8%	16.9%	17.1%
その他	1.8%	2.8%	1.6%	0.8%	2.4%	4.7%	5.9%	5.0%	3.2%	4.1%

## 以下、全員対象

## (7)OB・OG訪問をする際聞きたいこと(複数回答)

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
入社を決めた理由	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
入社を決めた理由	54.3%	50.0%	52.3%	59.9%	55.0%	57.3%	52.4%	54.5%	63.4%	60.6%
具体的な仕事内容	55.8%	53.4%	55.0%	58.4%	57.2%	58.4%	54.4%	56.3%	65.2%	55.4%
就活した際の面接・選考対策	43.5%	38.3%	41.1%	49.1%	48.0%	-	-	-	-	-
会社を辞めたいと思ったことがあるか	25.7%	21.4%	22.7%	32.3%	26.4%	29.0%	29.1%	20.6%	34.2%	33.4%
周りの就職状況	20.8%	17.9%	17.7%	24.8%	24.8%	-	-	-	-	-
社内の人間関係や雰囲気	49.6%	41.4%	42.7%	60.6%	57.8%	56.9%	50.2%	52.2%	66.5%	60.6%
会社の将来についてどう思っているのか	20.9%	23.1%	19.1%	19.9%	21.5%	26.2%	28.5%	23.3%	27.0%	23.7%
本人の人物	11.9%	12.1%	10.9%	13.4%	9.3%	15.3%	17.5%	8.7%	19.9%	10.2%
会社の長所と短所	28.6%	26.2%	26.4%	31.7%	31.6%	36.3%	32.7%	34.1%	41.6%	36.7%
教育研修の実状	16.7%	14.1%	18.6%	15.8%	22.6%	-	-	-	-	-
通勤の有無や頻度	18.7%	12.8%	17.5%	23.3%	26.2%	21.2%	20.7%	17.2%	24.2%	22.9%
残業や休日出勤の割合	32.7%	25.9%	28.6%	40.4%	40.6%	36.1%	33.0%	29.1%	44.4%	37.4%
本人の年収	2.2%	3.8%	2.0%	0.9%	1.9%	17.3%	21.4%	16.2%	14.9%	14.0%
有給休暇の取得率	19.0%	13.1%	16.8%	24.8%	24.5%	-	-	-	-	-
産休や育休制度の利用率	13.9%	6.2%	3.9%	25.5%	27.0%	16.0%	6.1%	4.8%	30.1%	31.2%
その他	0.5%	0.3%	0.5%	0.6%	1.1%	1.7%	1.6%	2.7%	1.2%	0.5%
特に知りたいことはない	6.0%	6.9%	8.4%	3.1%	6.3%	8.6%	10.0%	10.1%	7.1%	4.7%

## (8)参加しやすいスタイル

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
OB・OGと自分の1対1で	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
OB・OGと自分の1対1で	49.7%	57.2%	47.0%	46.9%	41.1%	53.6%	57.0%	56.5%	52.2%	39.9%
OB・OG1人、学生複数で	23.8%	21.0%	23.4%	26.4%	25.1%	23.4%	19.7%	19.2%	28.3%	29.9%
OB・OG複数と自分1人	4.0%	4.1%	6.1%	2.8%	2.5%	1.7%	2.3%	2.1%	0.9%	1.7%
OB・OGも学生も複数で	17.7%	13.1%	18.6%	18.6%	26.4%	15.1%	12.6%	18.8%	12.7%	21.4%
ネット上で(チャットやSNS等で)	4.9%	4.5%	4.8%	5.3%	4.9%	6.2%	8.4%	3.4%	5.9%	7.0%

## (9)Facebook等のソーシャルメディア・SNSを使い、OB・OG訪問を行うことについてどう思うか

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
抵抗はなく、積極的に活用したい(している)	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
抵抗はなく、積極的に活用したい(している)	15.9%	20.0%	15.9%	14.0%	9.0%	12.7%	17.2%	12.4%	9.6%	9.0%
やや抵抗はあるが、活用したい(している)	26.1%	24.5%	23.2%	30.4%	24.5%	23.4%	22.7%	19.0%	26.1%	28.2%
抵抗があるので、できれば活用したくない	33.3%	30.7%	32.7%	35.7%	35.4%	33.0%	28.8%	29.3%	39.4%	35.4%
抵抗が強く、活用しない	24.7%	24.8%	28.2%	19.9%	31.1%	30.9%	31.4%	39.4%	24.8%	27.4%

## (10)OB・OG訪問は選考に該当すると思うか

[参考:2014年卒]

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
思う	1419	290	440	322	367	1469	309	437	322	401
思う	35.9%	37.6%	39.8%	32.9%	30.0%	35.6%	38.5%	37.3%	32.9%	30.2%
思わない	64.1%	62.4%	60.2%	67.1%	70.0%	64.4%	61.5%	62.7%	67.1%	69.8%