

- 内容 : 就職活動状況の定点調査
 実施期間 : 2013年6月24日～2013年6月28日まで
 調査対象 : 2014年卒業予定の全国大学4年生及び院2年生
 調査方法 : Web上のアンケートフォームより入力
 モニター属性データ

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
文系男子	1,007	249	24.7%
理系男子	1,204	385	32.0%
文系女子	1,009	246	24.4%
理系女子	1,210	307	25.4%
総計	4,430	1,187	26.8%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
関東地区	1,740	453	26.0%
関西地区	1,060	285	26.9%
東海地区	370	108	29.2%
上記以外のエリア	1,260	341	27.1%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
大学	3,394	764	22.5%
大学院	1,036	423	40.8%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率	
学部	理系:機電系	194	42	21.6%
	理系:情報系	312	61	19.6%
	理系:土木・建築系	174	27	15.5%
	理系:化学系	307	67	21.8%
	理系:その他理系	532	91	17.1%
院	理系:機電系	200	95	47.5%
	理系:情報系	128	55	43.0%
	理系:土木・建築系	105	36	34.3%
	理系:化学系	228	95	41.7%
	理系:その他理系	328	123	37.5%

【6月のTOPICS】

～入社意思の決定は理系学生の方が早い傾向、全体では安定志向が顕著に～

6月に入り、内々定保有者は徐々に入社予定先を決定して活動を収束させてきている。内々定保有者の選考状況を文理別に比較すると、理系学生は選考回数も少なく、4月上旬以前に内々定を受けている割合が高い。そのため文系よりも入社意思の決定が早く、早期に活動を終了する傾向にあるようだ。

また、活動を継続する内々定保有学生と未内定学生の比較では、内々定保有者が今後の活動をこれまで通り進めていく傾向が強く、未内定者では中小企業を活動の中心とする傾向がうかがえる。今後の活動においてこだわるポイントも大きく差が出ており、内々定保有者では給与・待遇などの雇用条件を、未内定者では職場環境や勤務地を重視する割合が高い。就職活動の継続時期も、内々定保有者では9月末までに終了としている割合が8割弱いるのに対し、未内定者では3割強に留まっており、未内定者の2割弱は「卒業後も継続」していくと回答している。今後採用を継続する企業ではアプローチの仕方を内々定保有者と未内定者で分けて考えていく必要がありそうだ。

- 内々定承諾書、理系学生の過半数が「提出したら断れない契約書」ととらえる傾向 (P.2)
- 内々定保有・活動継続学生と未内定学生、活動量に大きな違い (P.4)
- 企業選択の際に「安定している会社」を重視、前年比11.2pt増の76.1% (P.7)
- 地域限定総合職、転勤の許容範囲は「同じ都道府県内」までが過半数 (P.8)
- 入社後に海外で働きたい学生は約4割、在学中の留学経験は理系学生で少なく (P.9)

■ 集計方法

全体の回答率を算出するにあたり、有効回答数の文理男女構成比を、2014年3月卒業予定の大学生・大学院生の比率と等しくする為、文部科学省の学校基本調査を基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は2012年公表の平成24年度学校基本調査より、大学3年生・院1年生の在籍数から男女比を参照している。文理区分については文部科学省・厚生労働省共同調査による「大学等卒業予定者の就職内定状況調査」の分類に準拠。

※ウエイトバック集計とは
アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせて重み付けして集計すること。

■ □各種調査はWEB上でも順次公開中！ □ ■

新卒採用人事担当者のための採用支援サイト 採用サポネット <http://saponet.mynavi.jp/>

■ □本資料について □ ■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社 マイナビ 就職情報事業本部 HRリサーチセンター

TEL: 03(6267)4571 / E-mail: hrrc@mynavi.jp

INDEX

■1: 内々定保有者の活動状況(6月末時点)

- (1) 内々定保有者のこれまでの活動量平均
- (2) 内々定の出た企業の業種(複数回答)
- (3) 内々定を受けた時期(複数回答)
- (4) 1次面接から内々定までの選考回数(複数回答)
- (5) 1次面接から内々定をもらうまでの期間
- (6) 入社を意思を固めた時期
- (7) 入社意思を固めるまでに企業からもらった猶予期間
- (8) 辞退の意思を伝えた方法(複数回答) ※辞退の経験がある方のみ回答
- (9) 内々定承諾書をどの様にとらえているか
- (10) 今後の就職活動について

■2: 内々定保有学生×就職活動終了

- (1) 入社予定の企業を決めたポイント(複数回答)
- (2) 入社予定の企業を決めたあとに、「本当にこの会社でいいのか」と不安になったこと
- (3) その不安は解消されたか
- (4) 解消された理由(複数回答)
- (5) 解消されない理由(複数回答)

■3: 内々定保有×活動継続学生/未内定学生

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| (1) これまでの活動量平均 | (7) 今後大学のキャリアセンターへの相談は |
| (2) 現在の活動の中心は【中小企業中心or大手企業中心】 | (8) 今後「新卒応援ハローワーク」への相談は |
| (3) 今後の活動の方向性 | (9) 今後の活動で内々定を取る自信 |
| (4) 今後の活動において「こだわる」ポイント(2つ選択) | (10) 就職活動に対して「不安」や「焦り」を感じるか |
| (5) 企業から追加で提供して欲しい情報(複数回答) | (11) 現時点で不安に思っていること(複数回答) |
| (6) 就職活動をいつまで継続するか | (12) 卒業後の雇用形態について(未内定者のみ回答) |

■4: 就職サイトについて

- (1) グランドオープン前にマイナビ2014を利用した目的(複数回答)
- (2) エントリーした後、次のステップまでに企業から情報提供を受けたか
- (3) エントリーした後、企業からの情報提供の有無が次のステップに進む動機に影響したか
- (4) 企業への志望度を高めた情報提供の内容(複数回答)
- (5) 自分の志望業種や職種などの志向に応じて情報が表示される仕組みがあったら
- (6) 自分のどんな志向が表示に反映されるとよりよいと思うか

■5: これまでの就職活動を振り返って

- (1) 企業選択の際、「安定している会社」を重視するか(していたか)
- (2) 安定している会社を志望する(していた)理由(3つ選択)
- (3) 大学や大学院での成績は就職活動に有利に働いたか
- (4) 成績が就職活動にあまり関係なかったことについてどう思うか
- (5) 大学のキャリアセンターを利用したことはあるか

■6: コース別採用について

- (1) 地域限定総合職として就職をする場合、総合職との賃金格差は
- (2) 地域限定総合職として就職をする場合、特定地域内での転勤の許容範囲は
- (3) 一般職を志望しているか(していたか)

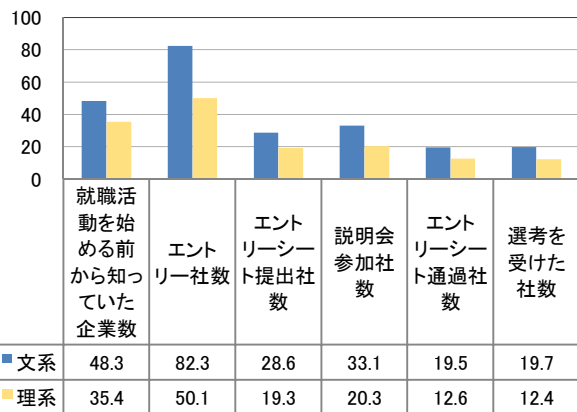
■7: 海外志向と支援について

- (1) 入社後に海外で働きたいか
- (2) 入社後の支援として魅力的な制度は(複数回答)
- (3) 大学や大学院の在学中に留学をした経験
- (4) どのような条件が整っていれば留学をしていたと思うか(複数回答)

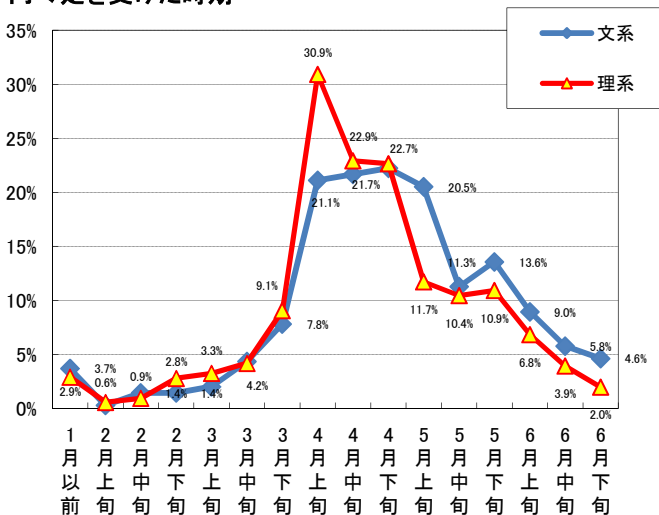
■1: 内々定保有者の活動状況(6月末時点)

内々定保有者の6月までの活動状況を文理別に聞いてみた。各フェーズでの活動量を聞いてみると、全ての項目で文系が理系を上回る結果となった。今回「就職活動を始める前から知っていた企業数」を聞いてみたが、文系でエントリー社数の58.7% (48.3社)、理系でエントリー社数の70.7% (50.1社)となり、文系の方が知っている企業の範囲からより広げてエントリーしている様子がわかった。内々定を受けた業種では、「ソフトウェア・インターネット」で文系が12.7%、理系が19.2%と文理問わず多い。文系では「銀行・証券」が最も多く、22.8%だった。1次面接から内々定までの選考回数では、理系では「3回」が最も多い47.3%、次いで「2回」が44.7%であったのに対し、文系は「3回」が最も多く52.0%、次いで「4回」が36.1%と、文系の方が選考回数は多くなる傾向にあるようだ。

内々定保有者のこれまでの活動量平均(社数)



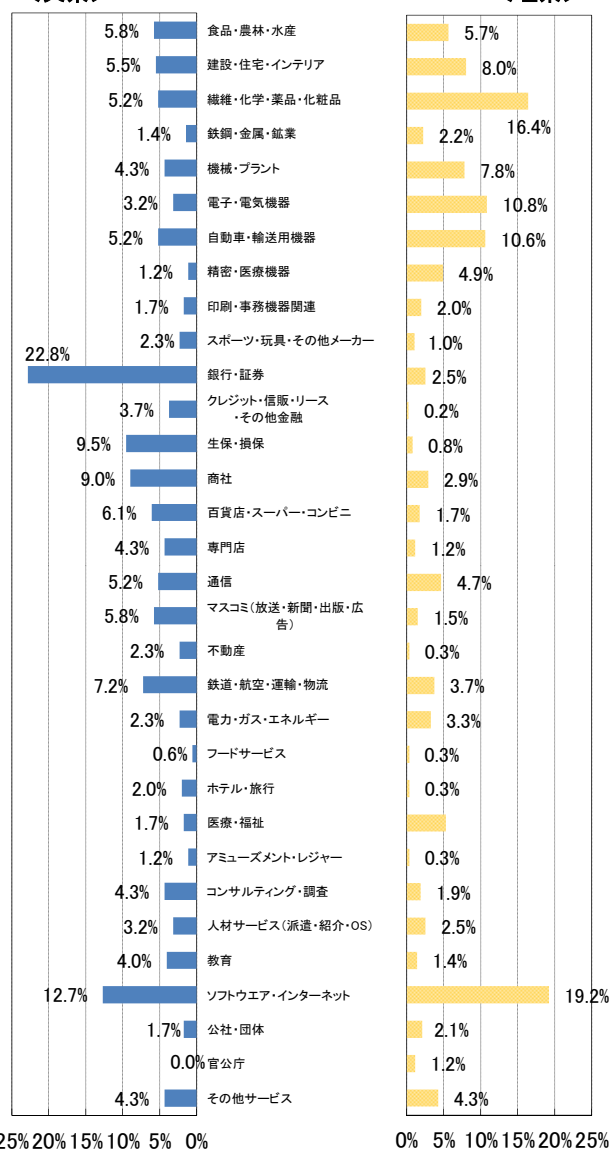
内々定を受けた時期



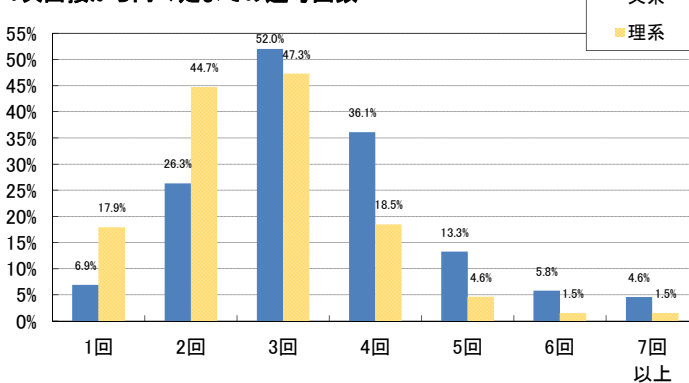
<文系>

内々定を受けた業種

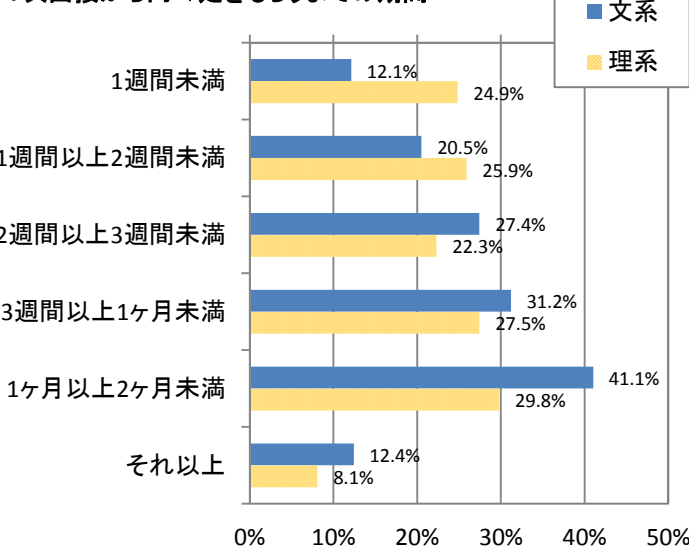
<理系>



1次面接から内々定までの選考回数

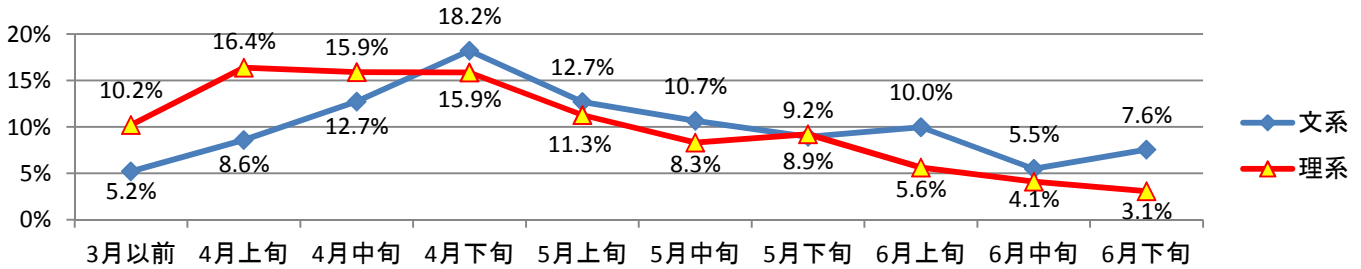


1次面接から内々定をもらうまでの期間

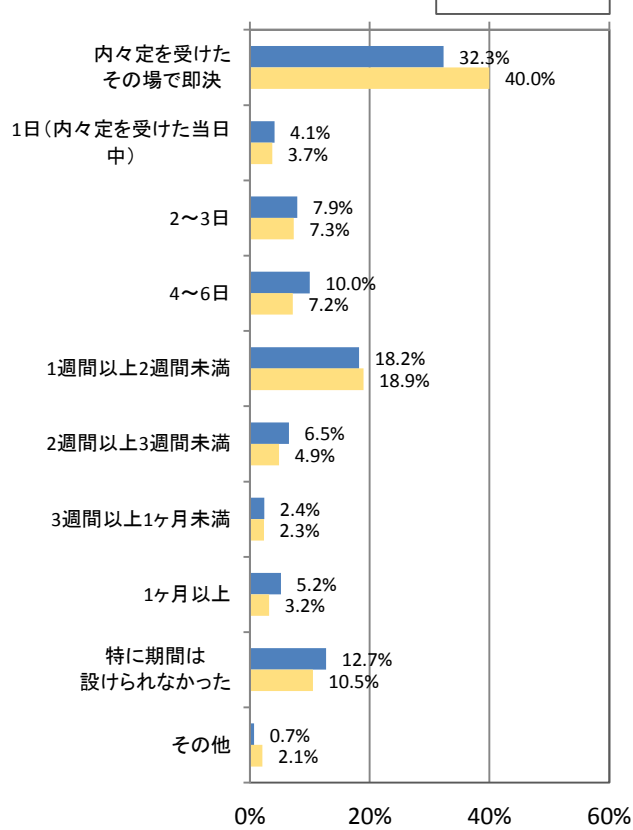


入社意思を固めた時期では理系が「4月上旬」(16.4%)をピークに徐々に割合が下がっていくのに対して、文系では「4月下旬」(18.2%)をピークに、「5月下旬」以外の全ての時期で理系の割合を上回っている。理系学生の方が早目に入社意思を固める傾向にあるようだ。さらに入社意思を固めるまでに企業からもらった猶予期間を見てみると、理系は文系よりも7.7pt多い40.0%が「内々定を受けたその場で即決」と回答しており、早めの決断が行われているようだ。内々定承諾書をどのようにとらえているかという質問では「提出したら断れない契約書」と回答した割合が文系で32.7%、理系で55.1%と大きく差がついた。また、今後の就職活動について聞いてみると、全体で79.6%が「内々定先に満足したので終了」とモニター学生の8割が活動を終了していることがわかる。特に理系男子では88.7%とその割合が高い。

入社意思を固めた時期

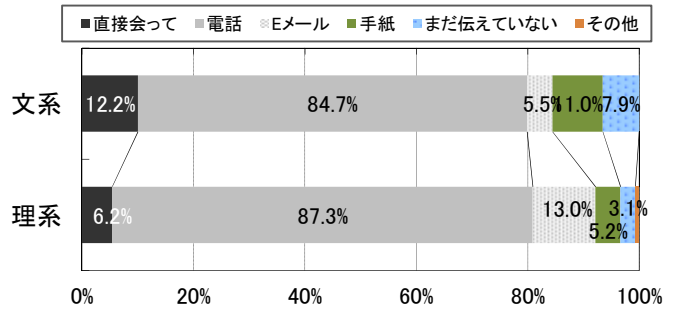


入社意思を固めるまでに企業からもらった猶予期間

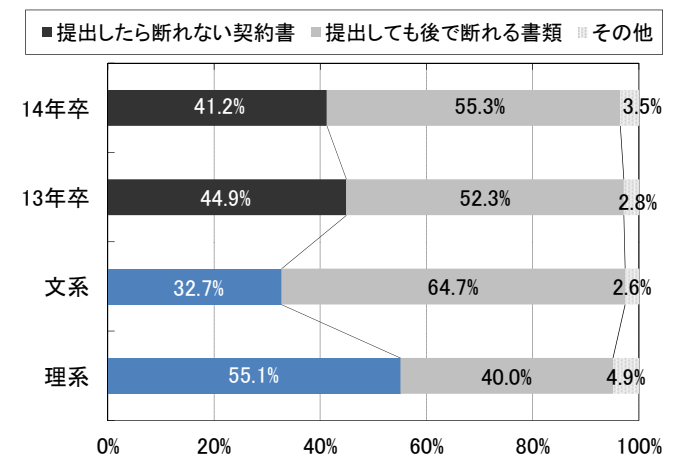


辞退の意思を伝えた方法(複数回答)

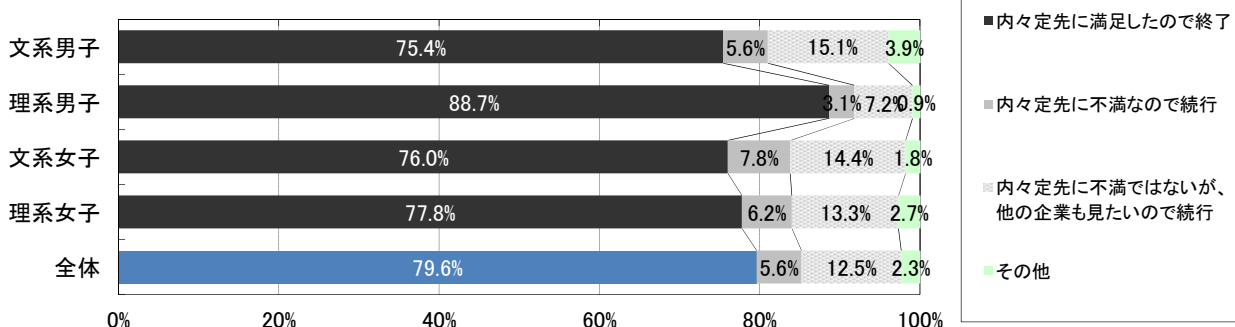
※辞退の経験がある方のみ回答



内々定承諾書をどの様にとらえているか



今後の就職活動について



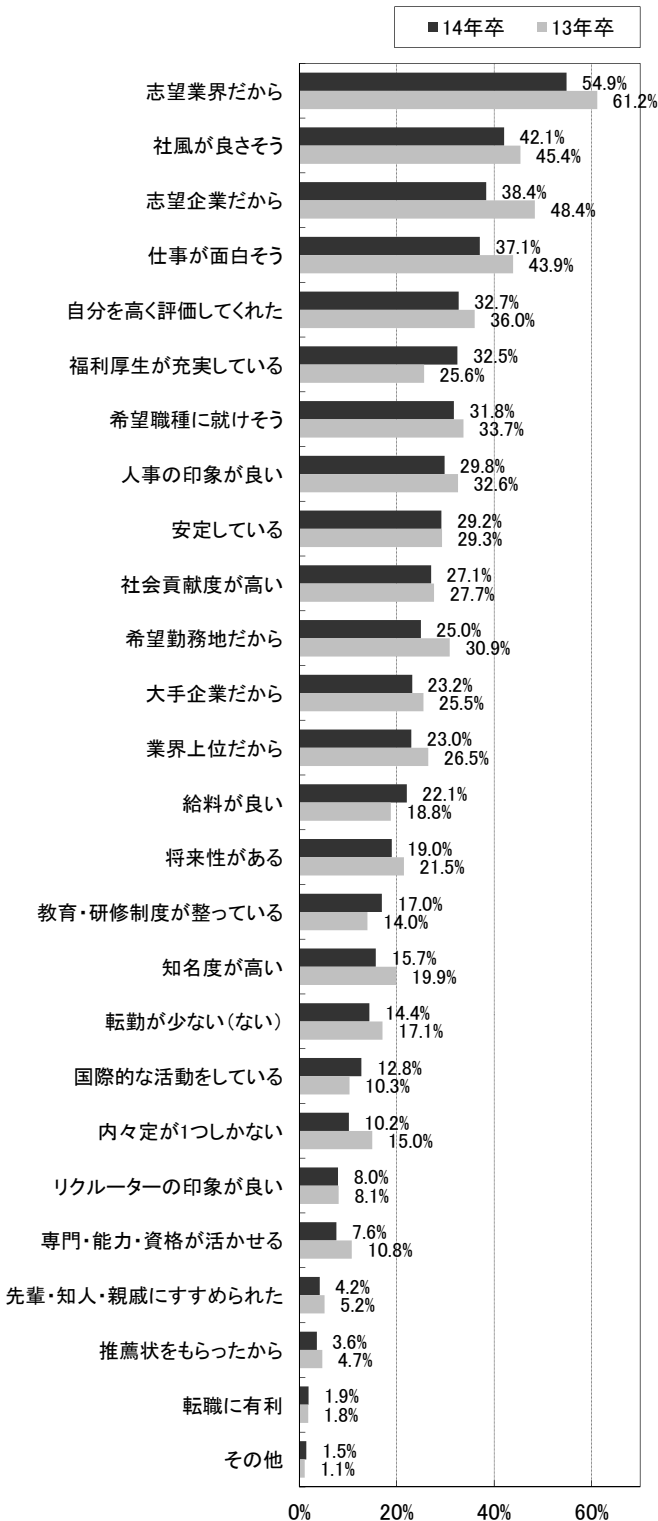
■2:内々定保有学生×就職活動終了

※この章では内々定保有者のうち、「内々定先に満足して就職活動を終了した」学生についてまとめている。

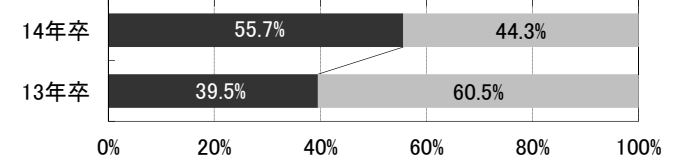
入社予定の企業を決めたポイントについて聞いてみると、「志望業界だから」という回答が最も多く54.9%だった。一方で「福利厚生が充実している」「給料が良い」などの項目で前年よりも回答割合が高くなっていることから、今年の内々定保有者にとっては雇用条件も重要なポイントとなっていたようだ。

入社意思を固めた後に「本当にこの会社でいいのか」と不安になったことがあるかについては「ある」と回答した割合が前年比16.2pt増の55.7%となった。しかし一方でその不安が解消された割合も前年比7.7pt増の39.5%となっている。解消された理由としては「自分で調べたり考えたりして割り切った」が48.6%と最も多かったが、「人事担当者と不安について話し合った」「先輩社員と不安について話し合った」「内々定保有者同士で話し合った」などが前年よりも増加しており、企業が不安を解消するために実施していた取り組みが上手く働いていた様子がうかがえる。

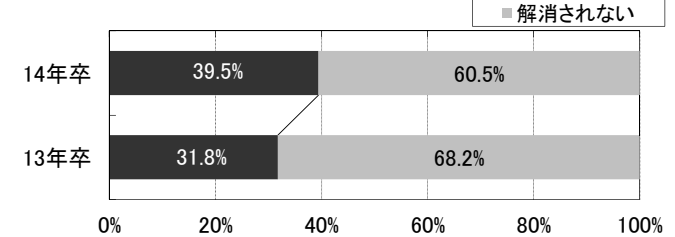
入社予定の企業を決めたポイント(複数回答)



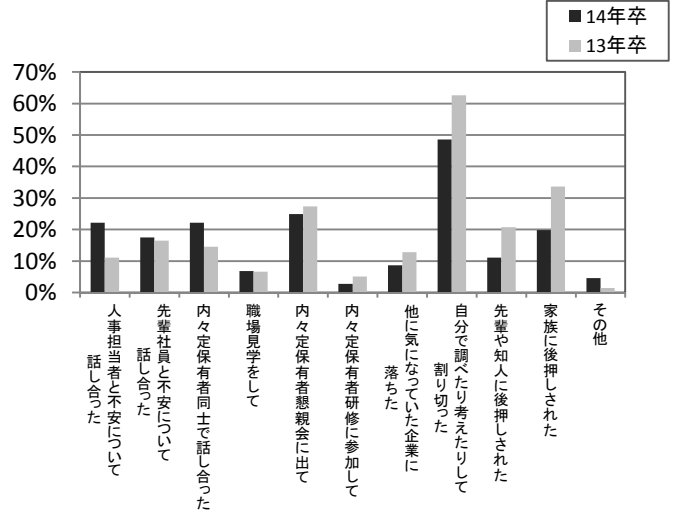
入社意思を固めた後に「本当にこの会社でいいのか」と不安になったこと



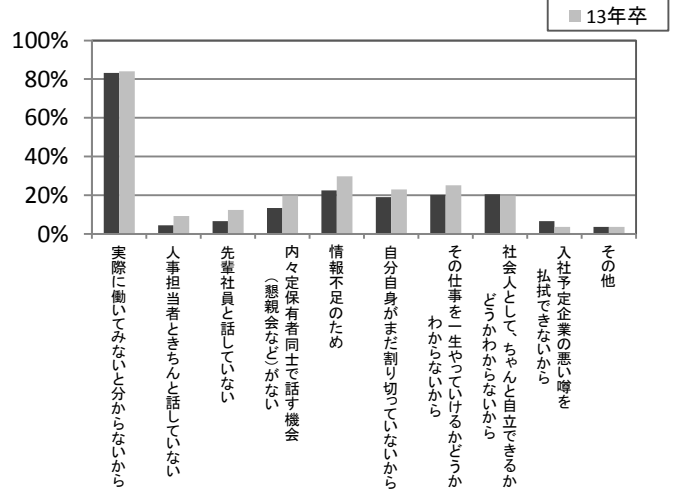
その不安は解消されたか



解消された理由(複数回答) ※解消された人のみ回答



解消されない理由(複数回答) ※解消されない方のみ回答



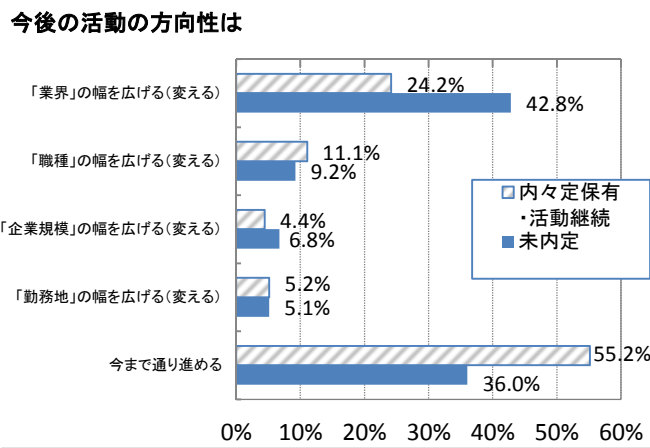
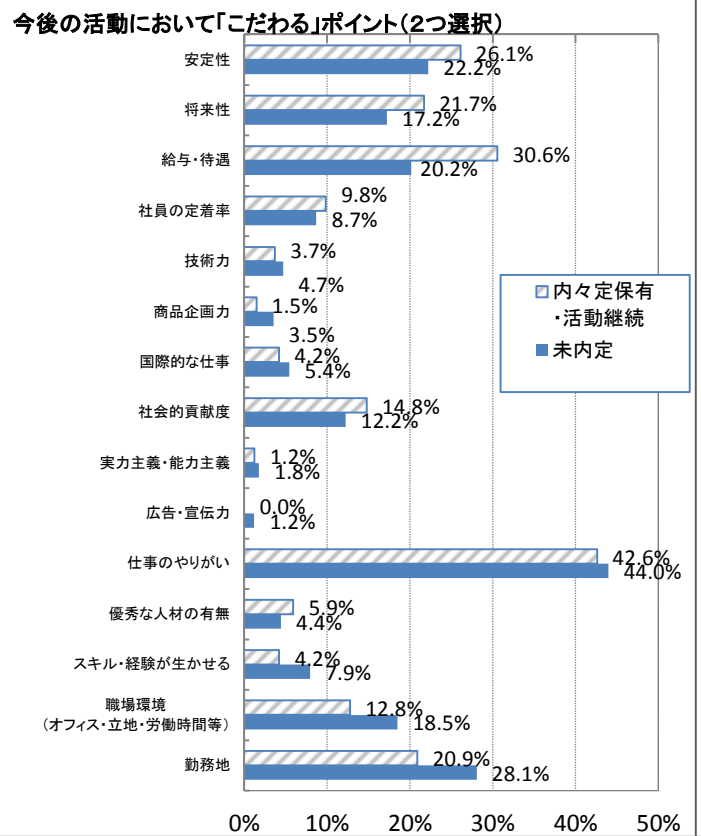
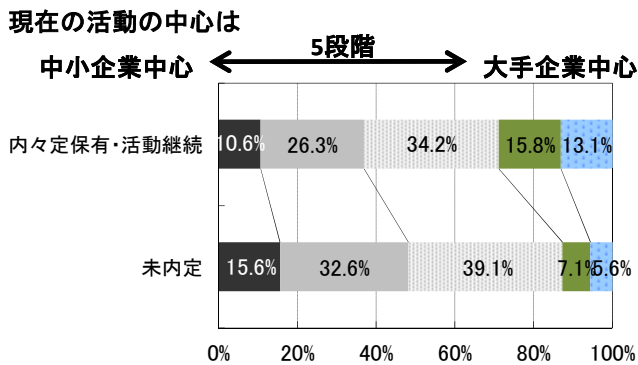
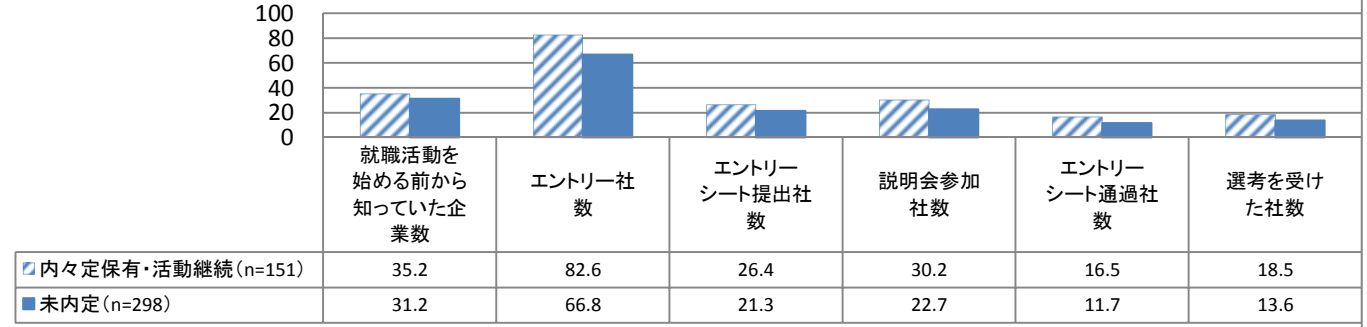
■3: 内々定保有×活動継続学生／未内定学生

※この章では内々定保有者のうち活動を継続すると回答した学生と、未内定学生の活動状況と今後の活動について比較している。

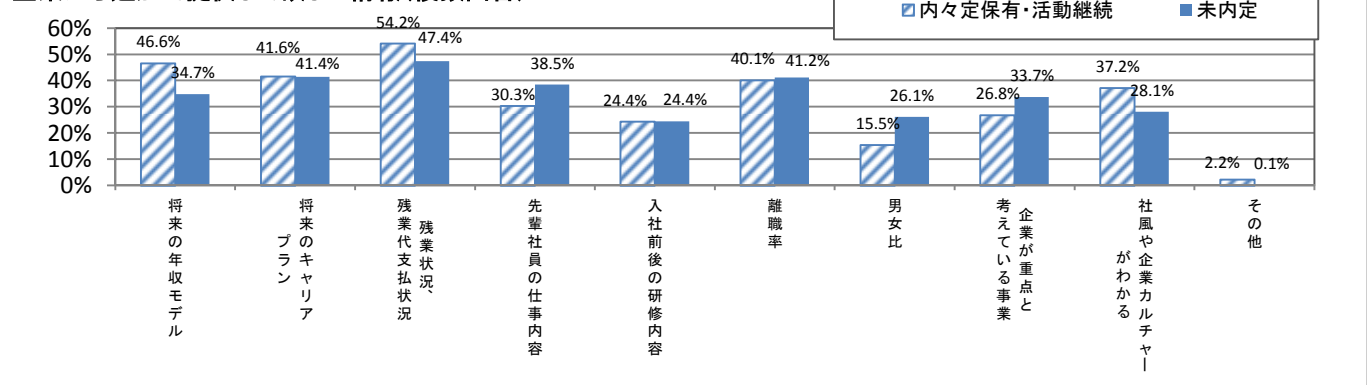
これまでの活動量では全てのフェーズで内々定保有・活動継続者が未内定者を上回っている。現在の活動の中心を聞いてみると、活動継続中の内々定保有者と比べて未内定学生の方が「大手企業中心」の回答割合が少なく、「中小企業中心」の回答割合が多くなっている。また、今後の活動の方向性については、未内定者が「『業界』の幅を広げる(変える)」で42.8%となるなど、活動継続の内々定保有者に比べて、これまでよりも対象を広げて活動していく姿勢が見られる。また、今後の活動において「こだわる」ポイントについては「職場環境」「勤務地」が比較的高くなっている。一方で活動継続の内々定保有者では、今後の活動において「こだわる」ポイントで「給与・待遇」が未内定者より10.4pt多い30.6%、企業から追加で欲しい情報で「将来の年収モデル」が11.9pt多い46.6%、「残業状況、残業代支払状況」が6.8pt多い54.2%となるなど、より良い条件を求めている様子が見える。

内々定保有・活動継続／未内定 これまでの活動量平均

単位: 社

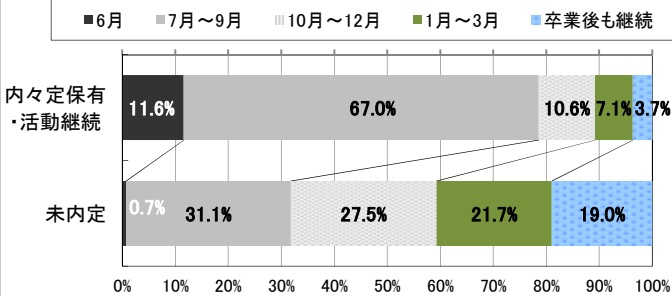


企業から追加で提供して欲しい情報(複数回答)

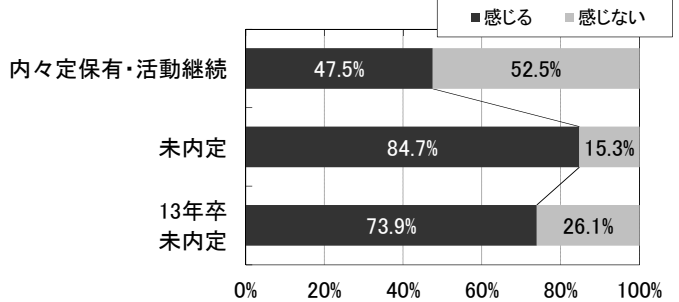


就職活動をいつまで継続するかを聞いてみると、活動継続中の内々定保有者では「9月末までに終了」するとして回答の割合が計78.6%となったのに対し、未内定者では31.8%となり、活動終了予定時期に大きく差があった。さらに未内定者では19.0%が「卒業後も継続」と回答している。未内定者が今後大学のキャリアセンターやハローワークに相談するかについては前年よりも割合が下がり、それぞれ前年比14.1pt減の46.8%、14.5pt減の21.3%となった。一方で就職活動に対する「不安」や「焦り」については前年比10.6pt増の84.7%が「感じる」と回答していることから、不安を感じながらも足が止まってしまっている様子がうかがえる。卒業後の雇用形態についても、「絶対に正社員を希望」の回答割合が前年比7.6pt減の67.8%となっている。

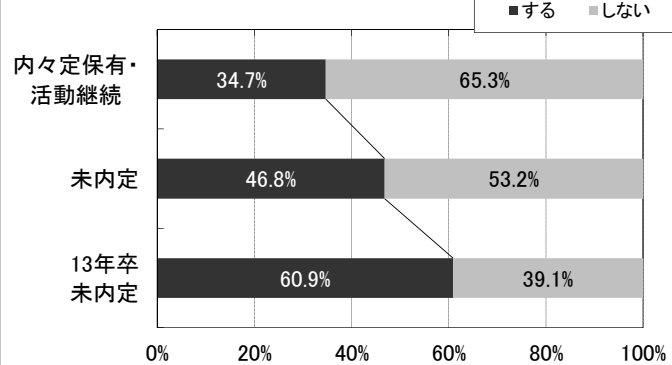
就職活動をいつまで継続するか



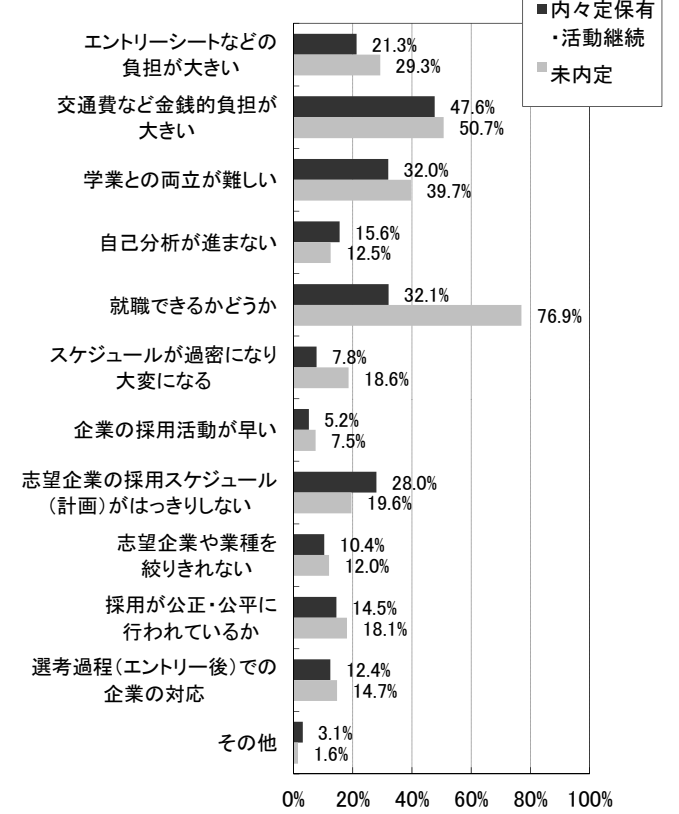
就職活動に対して「不安」や「焦り」を感じるか



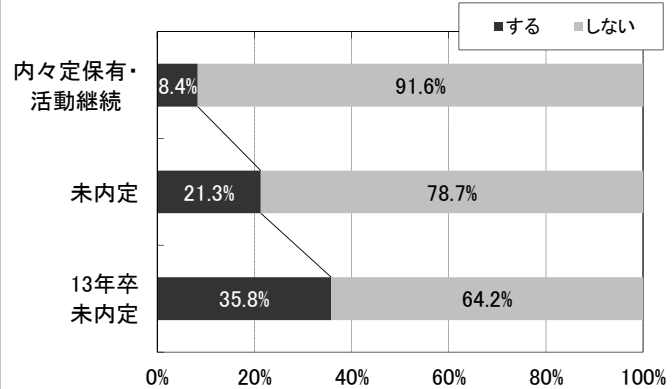
今後大学のキャリアセンターへの相談は



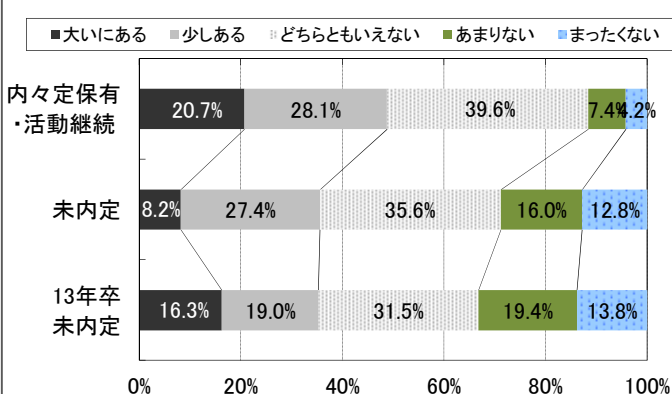
現時点で不安に思っていること(複数回答)



今後大学の新卒応援ハローワークへの相談は

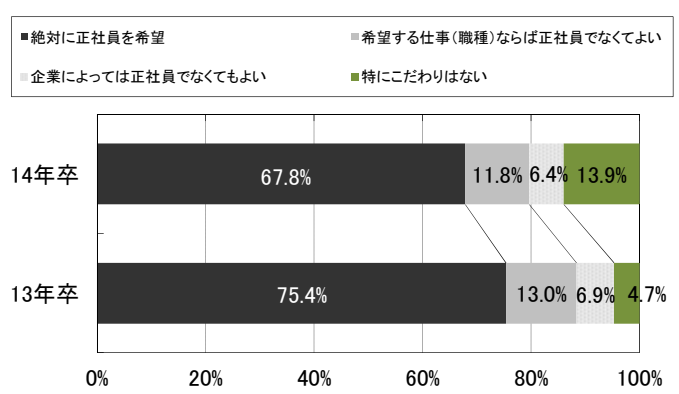


今後の活動で内々定を取る自信



卒業後の雇用形態について

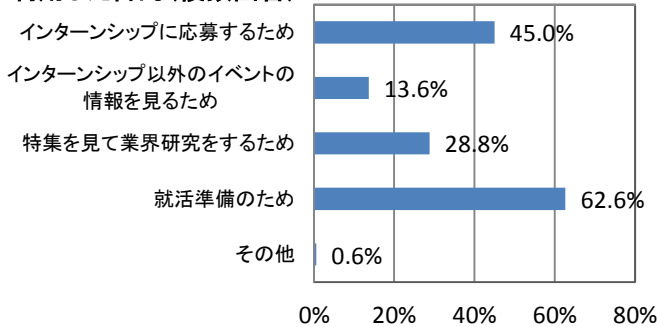
※未内定者のみ回答



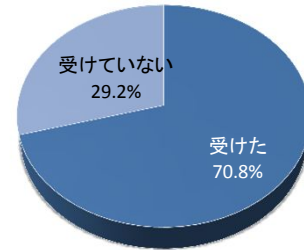
■4: 就職サイトについて

2012年12月1日のグランドオープン以前にマイナビ2014を利用した学生に対してその目的を聞いてみると、「就活準備のため」が62.6%と最も高く、次いで「インターンシップに応募するため」が45.0%となった。
 また、エントリーした後、次のステップまでに企業から情報提供を受けたかを聞いてみると約7割が情報提供を受けており、情報提供の有無が次のステップに影響したかどうかについては「影響した」+「やや影響した」の回答が69.8%となった。志望度を高めた情報提供の内容としては、「仕事内容をまとめた記事」や「採用選考の基準・詳しい採用スケジュール」などの回答割合が高く、詳しく企業研究をするための材料や、明確な選考フロー・選考基準が志望度を高める要素となっているようだ。
 また自分の志望業種や職種などの志向に応じて情報が表示される仕組みがあったらどう思うかを聞いてみると8割弱の学生が「良いと思う」と回答し、どんな志向情報が反映されるといいと思うかという問に対しては、「志望業種」との回答が45.9%と最も高かった。

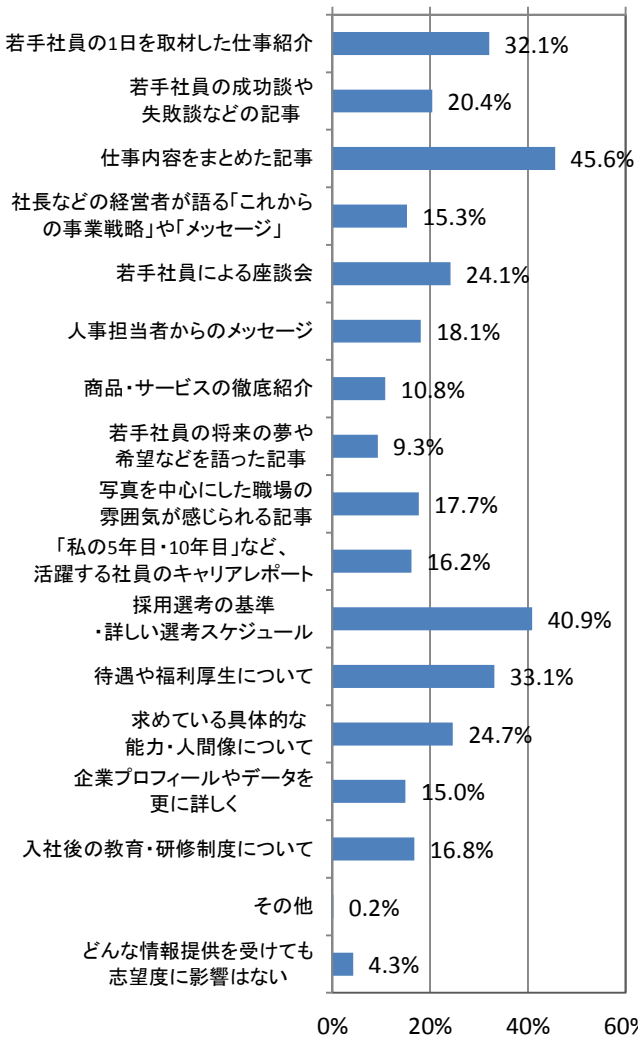
▼グランドオープン前の利用者のみ回答(n=707)
 グランドオープン前にマイナビ2014を利用した目的(複数回答)



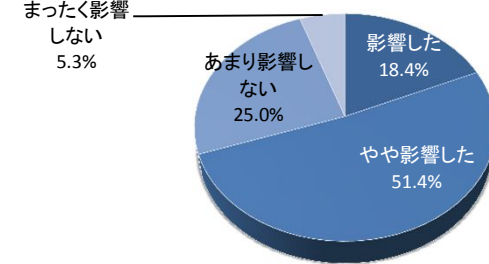
エントリーした後、次のステップまでに企業から情報提供を受けたか



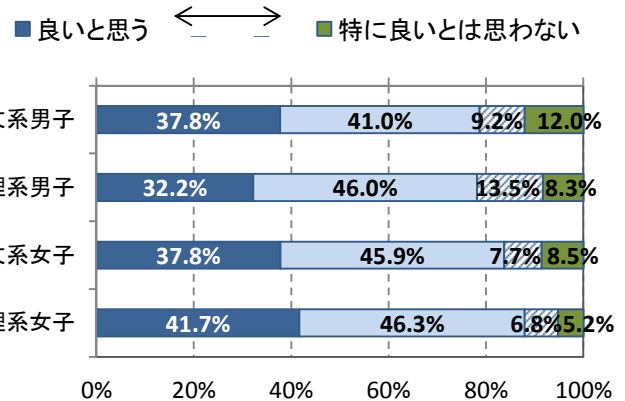
企業への志望度を高めた情報提供の内容(複数回答)



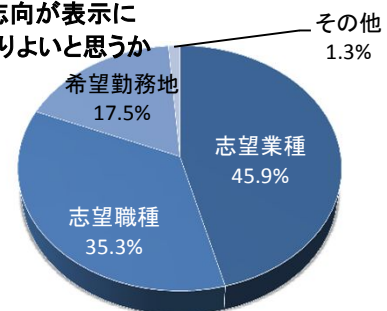
エントリーした後、企業からの情報提供の有無が次のステップに進む動機に影響したか



自分の志望業種や職種などの志向に応じて情報が表示される仕組みがあったら



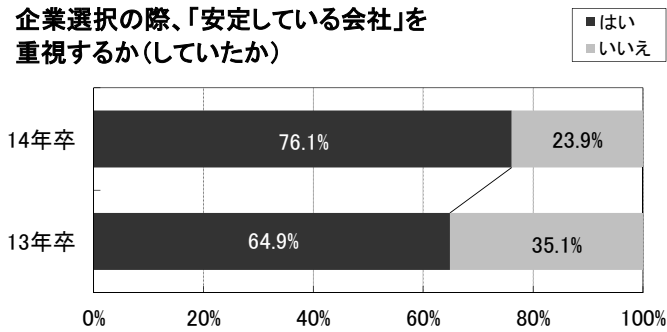
自分のどんな志向が表示に反映されるとよりよいと思うか



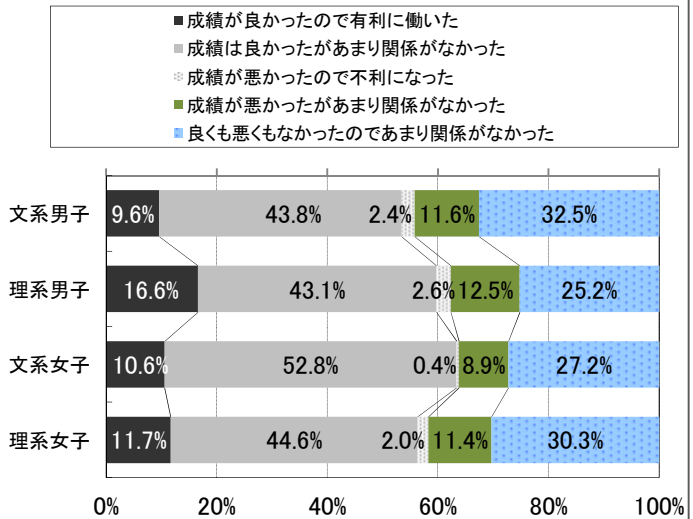
■5:これまでの就職活動を振り返って

企業選択の際、「安定している会社」を重視するか(していたか)を聞いてみると、「はい」という回答が前年比11.2pt増の76.1%となった。安定している会社を志望する理由としては、女子中心に「ひとつの会社で長く勤めたいから」や「福利厚生面などがしっかりしているから」の回答割合が高かった。大学や大学院での成績が就職活動に有利に働いたかという問に対しては、「成績は良かったので有利に働いた」は理系男子で16.6%とやや高かったが文系男女それぞれで10%前後に留まった。「成績は良かったがあまり関係がなかった」と回答した学生に成績が就職活動にあまり関係なかったことについてどう思うかを聞くと、「大変不満に思う」+「不満に思う」の割合が、文系学生の方が理系学生より高い結果となった。文系学生の中でも学業を評価してほしいと考えている学生も一定数いるようである。キャリアセンターの利用経験は文系男子で65.1%、文系女子で74.8%と高くなっているのに対し、理系男子で46.2%、理系女子で60.9%と文理で差が出る結果となった。

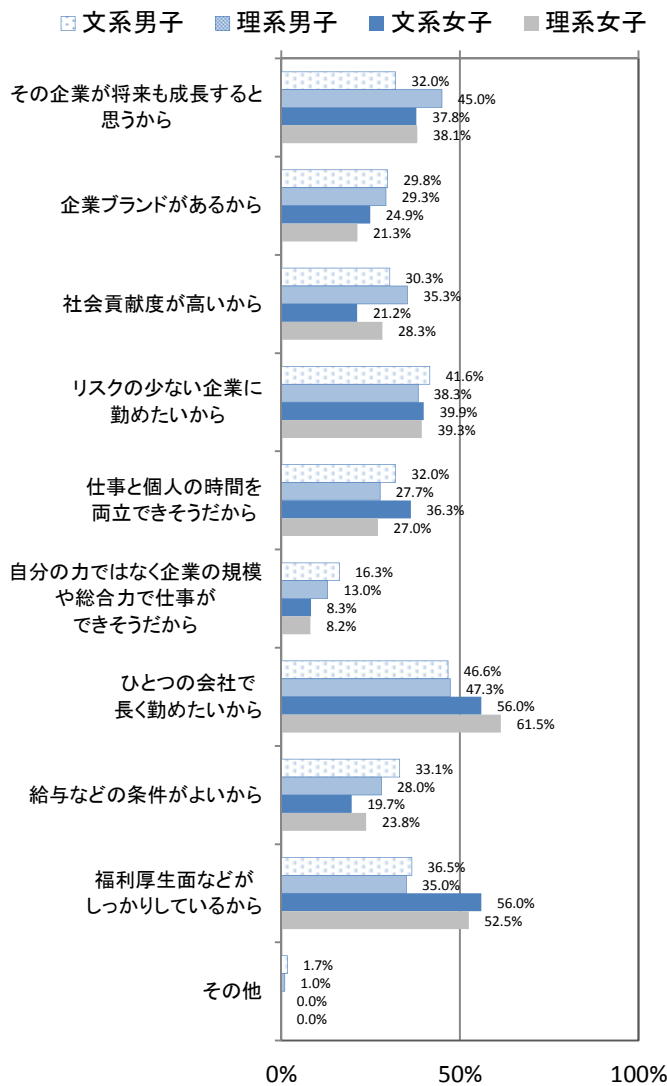
企業選択の際、「安定している会社」を重視するか(していたか)



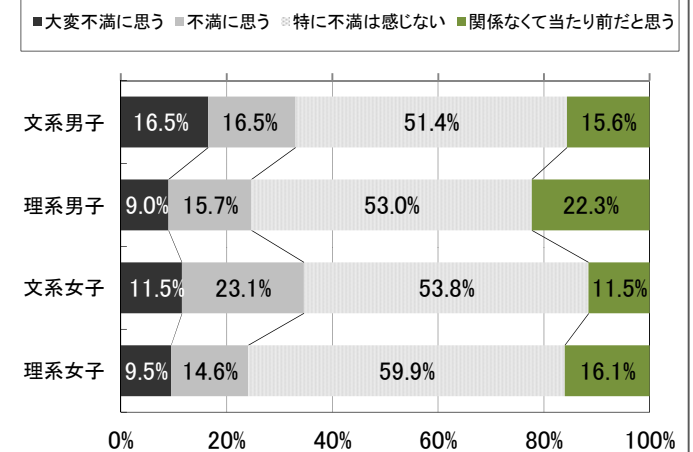
大学や大学院での成績は就職活動に有利に働いたか



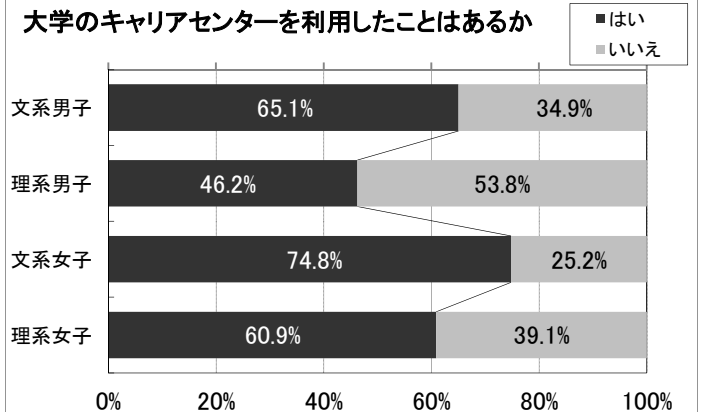
安定している会社を志望する(していた)理由



▼「成績は良かったがあまり関係がなかった」方のみ回答
成績が就職活動にあまり関係なかったことについてどう思うか



大学のキャリアセンターを利用したことはあるか

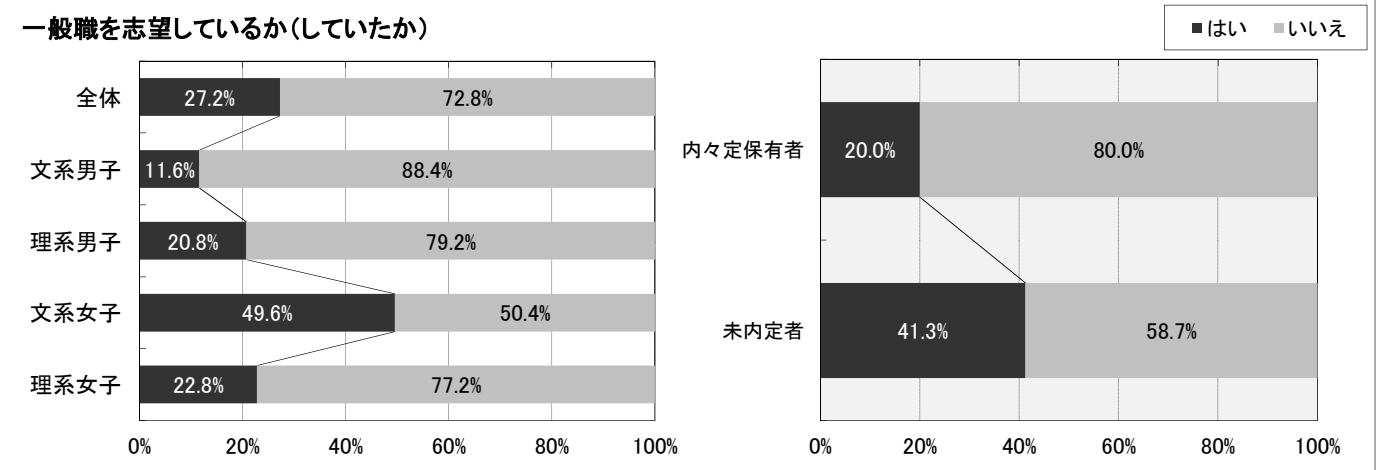
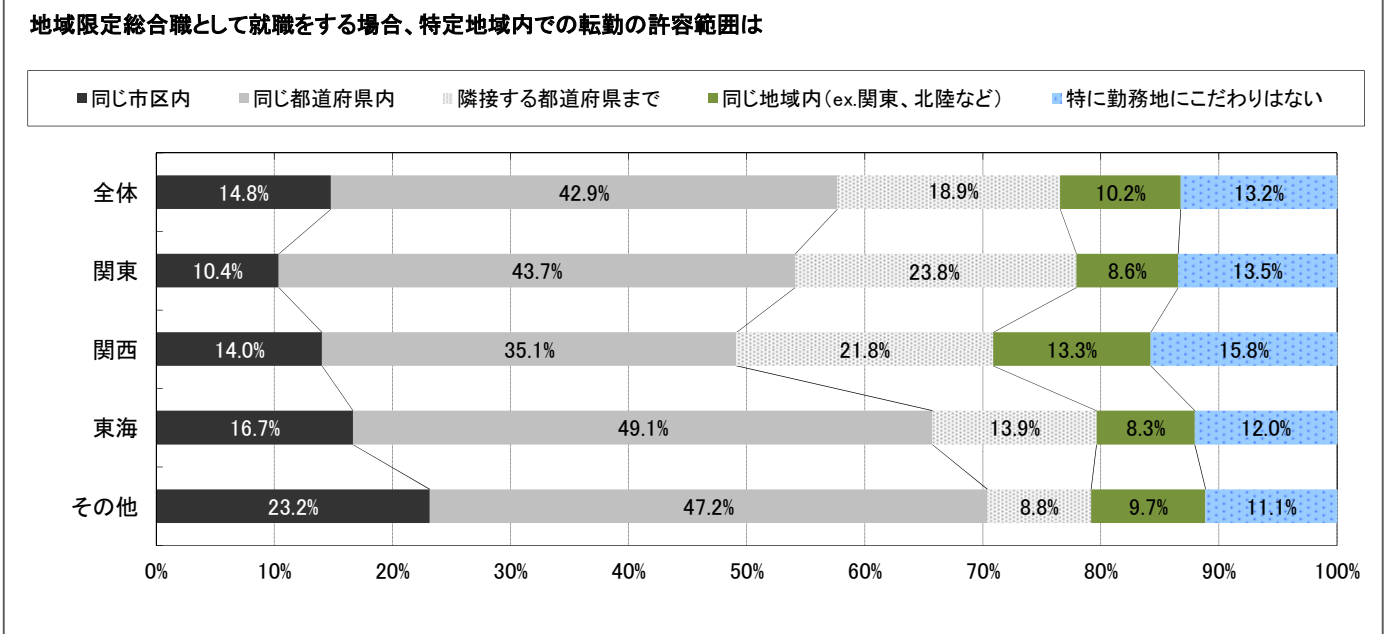
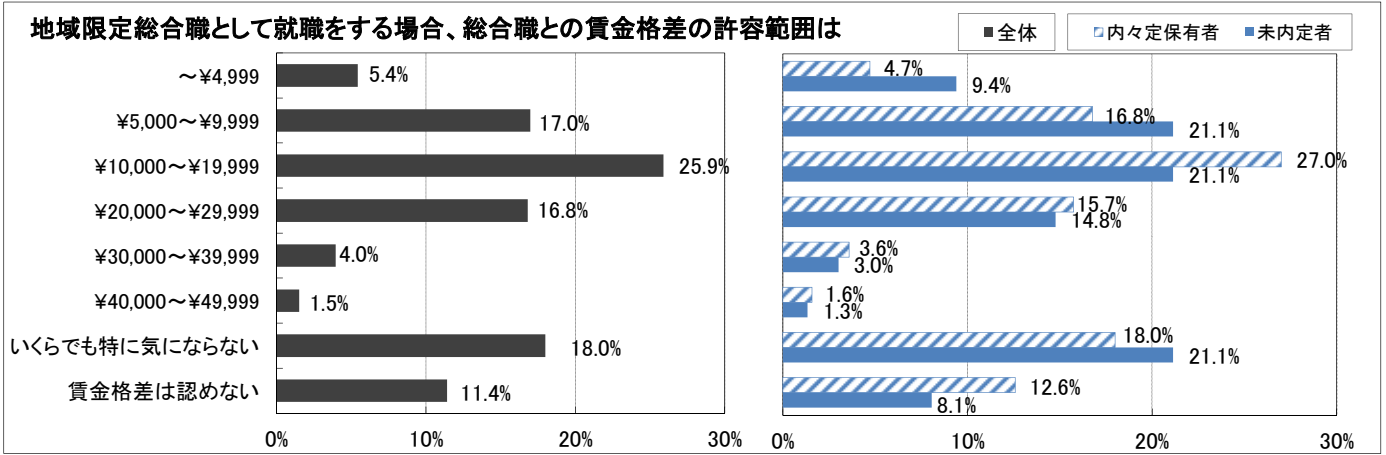


■6:コース別採用について

ワーク・ライフ・バランスへの関心の高まりなどを背景に、地域限定総合職が話題に挙がる機会が増えてきた。そこで地域限定総合職として就職する場合を想定した場合の待遇の許容範囲についてモニター学生に聞いてみた。まず、総合職との賃金格差の許容範囲では、「¥10,000～¥19,999」とする回答が最も多く25.9%だった。内々定の有無別に聞いてみると、未内定者では内々定保有者より3.1pt多い21.1%が「いくらかでも特に気にならない」と回答している。

また特定勤務地内での転勤については、「同じ市区内+同じ都道府県内」と回答した割合は「その他エリア」で最も高く、70.4%となった。

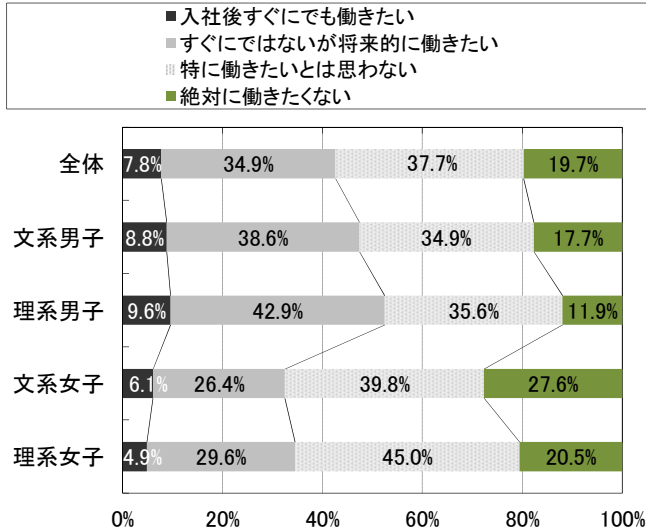
また、一般職を志望しているかについても聞いてみると、「はい」と回答した割合が全体で27.2%だった。特に文系女子でほぼ半数の49.6%と最も高く、文系男子では11.6%、理系男子では20.8%と、男子も一定数が一般職を志望しているようだ。内々定保有者と未内定者で比較してみると、内々定保有者が20.0%に対して未内定者が41.3%と約2倍となった。このことから未内定者が総合職だけでなく、地域限定総合職、一般職も視野に入れていることがわかる。



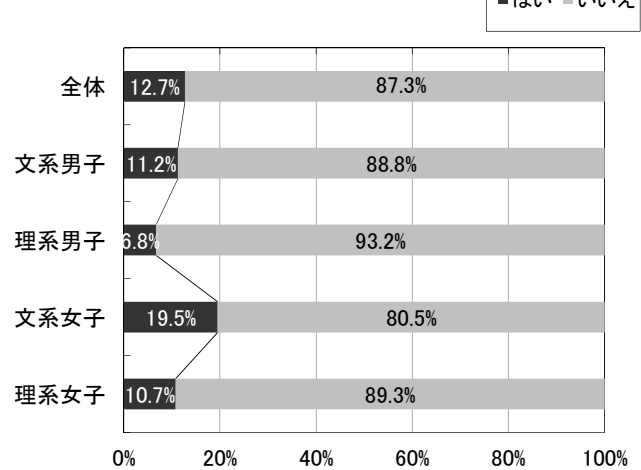
■7:海外志向と支援について

もう一つ昨今話題として、学生の短期海外留学とグローバル志向の人材の輩出を取り上げる。ここでは、入社後の海外勤務や在学中の留学について聞いてみた。入社後に海外で働きたいかどうかを聞いてみると「(入社後すぐにでも+すぐにではないが将来的に)働きたい」の回答が全体で42.7%となった。文理男女別では、理系男子が52.5%と半数を超えている。一方で文系女子では「特に働きたいとは思わない」「絶対に働きたくない」が67.4%と目立った。入社後の支援として魅力的な制度では「在籍中の海外留学が認められる上、費用を会社が負担」が68.2%と最も高かった一方、「留学先で取得した単位が全て卒業のための単位として認定される」は34.3%に留まった。評価よりも費用についての方が望まれているようだ。また、大学や大学院の在学中に留学をした経験を聞いてみると、経験者は全体で12.7%だったが、理系男子で6.8%、理系女子で10.7%と、理系学生で比較的留学経験者が少ないことがわかる。留学経験がない学生に対してどのような条件が整っていれば留学をしていたと思うか聞いてみると、「留学に関する渡航費・学費の半額が公費や学校で負担される」の回答割合が過半数の54.3%となり、やはり費用の面での負担改善が望まれているようだ。しかし一方で「どんな条件があっても留学はしていないと思う」の回答割合も29.8%と高く、全体として海外志向が高まっていない印象も受けた。

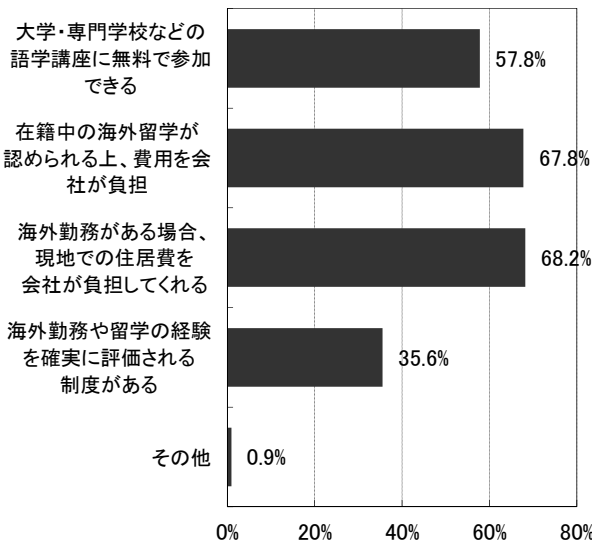
入社後に海外で働きたいか



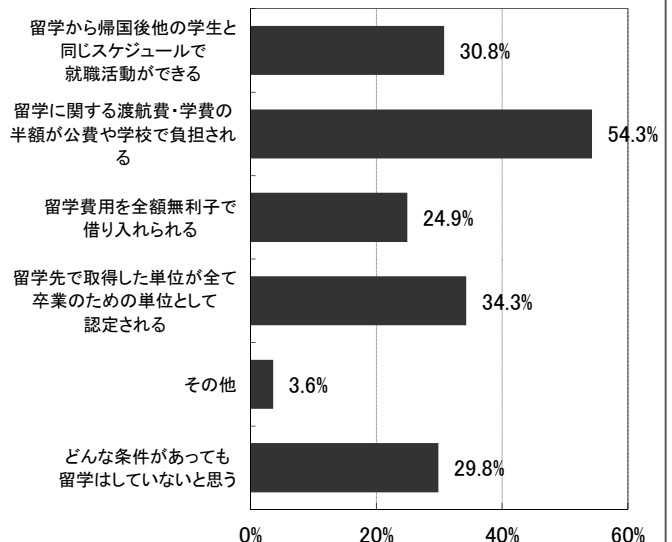
大学や大学院の在学中に留学をした経験



入社後の支援として魅力的な制度は(複数回答)



▼在学中に留学経験がない方のみ回答
どのような条件が整っていれば留学をしていたと思うか(複数回答)



データシート INDEX

■1:内々定保有者の活動状況(6月末時点)

- | | |
|--|------------------------------|
| (1) これまでに内々定を受けたか | (11) 現段階で入社予定先を決めているか |
| (2) 就職活動を始める前から知っていた企業数 | (12) 入社意思を固めた時期 |
| (3) 内々定保有者のこれまでの活動状況 | (13) 入社意思を固めるまでに企業からもらった猶予期間 |
| (4) 今までに内々定を受けた社数 | (14) 内定承諾書の提出状況 |
| (5) 内々定の出た企業の業種(複数回答) | (15) 内定承諾書をどの様にとらえているか |
| (6) 内々定を受けた時期(複数回答) | (16) 今後の就職活動について |
| (7) 1次面接から内々定までの選考回数(複数回答) | |
| (8) 1次面接から内々定をもらうまでの期間 | |
| (9) 辞退の意思を伝えた方法(複数回答) ※辞退の経験がある方のみ回答 | |
| (10) 辞退した企業から辞退後の入社予定先をきかれた経験 ※辞退の経験がある方のみ回答 | |

■2:内々定保有学生×就職活動終了

- (1) 入社予定の企業を決めたポイント(複数回答)
- (2) 入社予定の企業を決めたあとに、「本当にこの会社でいいのか」と不安になったこと
- (3) 不安になった理由(複数回答)
- (4) その不安は解消されたか
- (5) 解消された理由(複数回答)
- (6) 解消されない理由(複数回答)

■3:内々定保有学生×就職活動継続中

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| (1) 現在選考中の企業数 | (7) 今後大学のキャリアセンターへの相談は |
| (2) 現在の活動は【中小企業中心or大手企業中心】 | (8) 今後「新卒応援ハローワーク」への相談は |
| (3) 今後の活動の方向性 | (9) 今後の活動で内々定を取る自信 |
| (4) 今後の活動において「こだわる」ポイント(2つ選択) | (10) 就職活動に対して「不安」や「焦り」を感じるか |
| (5) 企業から追加で提供して欲しい情報(複数回答) | (11) 現時点で不安に思っていること(複数回答) |
| (6) 就職活動をいつまで継続するか | |

■4:未内定学生の活動状況

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| (1) 就職活動を始める前から知っていた企業数 | (8) 就職活動をいつまで継続するか |
| (2) 未内定者のこれまでの活動状況 | (9) 今後大学のキャリアセンターへの相談は |
| (3) 現在選考中の企業数 | (10) 今後「新卒応援ハローワーク」への相談は |
| (4) 現在の活動は【中小企業中心or大手企業中心】 | (11) 今後の活動で内々定を取る自信 |
| (5) 今後の活動の方向性 | (12) 就職活動に対して「不安」や「焦り」を感じるか |
| (6) 今後の活動において「こだわる」ポイント(2つ選択) | (13) 現時点で不安に思っていること(複数回答) |
| (7) 企業から追加で提供して欲しい情報(複数回答) | (14) 卒業後の雇用形態について |

■5:就職サイトについて

- (1) グランドオープン前にマイナビ2014を利用した目的(複数回答)
- (2) エントリーした後、次のステップまでに企業から情報提供を受けたか
- (3) エントリーした後、企業からの情報提供の有無が次のステップに進む動機に影響したか
- (4) 企業への志望度を高めた情報提供の内容(複数回答)
- (5) 自分の志望業種や職種などの志向に応じて情報が表示される仕組みがあったら
- (6) 自分のどんな志向が表示に反映されるとよりよいと思うか

■6:これまでの就職活動を振り返って

- (1) 企業選択の際、「安定している会社」を重視するか(していたか)
- (2) 安定している会社を志望する(していた)理由(3つ選択)
- (3) 大学や大学院での成績は就職活動に有利に働いたか
- (4) 成績が就職活動にあまり関係なかったことについてどう思うか
- (5) 大学のキャリアセンターを利用したことはあるか
- (6) キャリアセンターからの支援に対する満足度

■7:コース別採用について

- (1) 地域限定総合職として就職をする場合、総合職との賃金格差は
- (2) 地域限定総合職として就職をする場合、特定地域内での転勤の許容範囲は
- (3) 一般職を志望しているか(していたか)

■8:海外志向と支援について

- (1) 入社後に海外で働きたいか
- (2) 入社後の支援として魅力的な制度は(複数回答)
- (3) 大学や大学院の在学中に留学をした経験
- (4) どのような条件が整っていれば留学をしていたと思うか(複数回答)

※調査結果は、小数点第2位を四捨五入しております。そのため、グラフ及び表の和が100.0%にならない場合がございます。予めご了承ください。

■1:内々定保有者の活動状況(6月末時点)

※この章で示している数値は、調査対象が異なるため「マイナビ大学生就職内定率調査」結果とは異なります。
 マイナビ大学生就職モニター調査…12月から継続的に実施している調査で、回答者は同一である割合が高い。
 マイナビ大学生内定率調査…3月から毎月マイナビ2014を利用している全学生を対象とする。回答者は必ずしも同一でない。

(1)これまでに内々定を受けたか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1187	249	385	246	307	1075	236	322	233	284
はい	73.4%	71.9%	82.6%	67.9%	73.3%	69.2%	67.8%	76.1%	64.4%	71.8%
いいえ	26.6%	28.1%	17.4%	32.1%	26.7%	30.8%	32.2%	23.9%	35.6%	28.2%

▼以下、内々定保有者のみ回答

(2)就職活動を始める前から知っていた企業数

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	889	179	318	167	225
平均	43.4	56.2	37.0	39.8	30.9

(3)内々定保有者のこれまでの活動状況
 【エントリー社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	889	179	318	167	225	759	160	245	150	204
平均	70.0	79.6	47.1	85.3	58.8	67.9	77.4	43.3	83.9	58.6

【エントリーシート提出社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	889	179	318	167	225	759	160	245	150	204
平均	25.0	27.2	18.0	30.2	23.1	25.1	28.4	17.4	29.3	23.0

【説明会参加社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	889	179	318	167	225	759	160	245	150	204
平均	28.2	31.8	19.9	34.6	21.5	27.6	31.5	19.8	32.8	21.9

【エントリーシート通過社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	889	179	318	167	225
平均	16.9	19.4	12.3	19.6	13.6

【選考を受けた社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	889	179	318	167	225	759	160	245	150	204
平均	16.9	19.2	11.8	20.3	14.1	19.2	22.2	13.4	22.5	15.8

(4)今までに内々定を受けた社数

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	889	179	318	167	225
1社	54.5%	58.1%	54.7%	48.5%	60.0%
2社	25.0%	21.2%	25.2%	29.3%	23.6%
3社	10.1%	9.5%	9.4%	10.8%	12.0%
4社	6.3%	6.7%	6.0%	7.2%	3.1%
5社	2.1%	2.2%	2.2%	2.4%	0.9%
6社	0.8%	1.1%	0.9%	0.6%	0.4%
7社以上	1.2%	1.1%	1.6%	1.2%	0.0%

(5)内々定の出た企業の業種(複数回答)

	●●●14年卒					■●●13年卒				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	889	179	318	167	225	759	160	245	150	204
食品・農林・水産	5.7%	4.5%	3.8%	7.2%	11.1%	4.6%	3.1%	4.1%	4.0%	12.3%
建設・住宅・インテリア	6.5%	6.7%	8.5%	4.2%	6.7%	4.2%	5.0%	4.9%	3.3%	2.5%
繊維・化学・薬品・化粧品	9.5%	7.8%	12.9%	2.4%	26.7%	7.5%	3.1%	10.6%	2.7%	27.0%
鉄鋼・金属・鉱業	1.7%	2.2%	2.8%	0.6%	0.4%	1.5%	0.6%	4.5%	-	0.5%
機械・プラント	5.7%	5.6%	9.4%	3.0%	3.1%	3.2%	1.9%	7.8%	0.7%	2.5%
電子・電気機器	6.1%	5.0%	12.9%	1.2%	4.9%	4.6%	1.3%	10.6%	2.7%	3.9%
自動車・輸送用機器	7.3%	6.7%	12.9%	3.6%	4.0%	2.8%	0.6%	8.2%	0.7%	1.5%
精密・医療機器	2.6%	1.7%	5.7%	0.6%	2.7%	2.1%	1.9%	2.0%	2.0%	2.9%
印刷・事務機器関連	1.8%	1.7%	2.2%	1.8%	1.3%	1.0%	1.3%	0.4%	1.3%	0.5%
スポーツ・玩具・その他メーカー	1.8%	1.7%	0.9%	3.0%	1.3%	0.0%	-	-	-	0.5%
銀行・証券	15.1%	21.8%	2.2%	24.0%	3.6%	10.7%	18.8%	2.9%	12.7%	1.0%
クレジット・信販・リース・その他金融	2.4%	1.1%	0.3%	6.6%	0.0%	1.4%	-	-	4.7%	0.5%
生保・損保	6.2%	5.6%	0.9%	13.8%	0.4%	5.5%	6.9%	1.6%	9.3%	0.5%
商社	6.6%	10.1%	2.8%	7.8%	3.1%	3.0%	3.8%	1.6%	3.3%	2.9%
百貨店・スーパー・コンビニ	4.4%	7.3%	1.9%	4.8%	1.3%	4.9%	6.9%	0.8%	7.3%	2.9%
専門店	3.1%	4.5%	0.6%	4.2%	2.7%	1.7%	1.9%	-	3.3%	1.0%
通信	5.0%	6.7%	5.3%	3.6%	2.7%	2.6%	2.5%	4.9%	0.7%	2.5%
マスコミ(放送・新聞・出版・広告)	4.1%	6.1%	1.3%	5.4%	2.2%	3.0%	4.4%	-	4.7%	2.0%
不動産	1.6%	2.8%	0.3%	1.8%	0.4%	1.4%	3.1%	-	1.3%	-
鉄道・航空・運輸・物流	5.9%	7.3%	4.4%	7.2%	1.8%	5.3%	10.6%	4.1%	2.0%	1.5%
電力・ガス・エネルギー	2.7%	2.2%	3.5%	2.4%	2.7%	1.5%	1.3%	2.9%	0.7%	1.0%
フードサービス	0.5%	1.1%	0.3%	0.0%	0.4%	0.2%	0.6%	-	-	0.5%
ホテル・旅行	1.4%	0.0%	0.3%	4.2%	0.4%	1.8%	1.9%	-	4.0%	-
医療・福祉	3.1%	1.7%	3.1%	1.8%	11.6%	3.8%	1.9%	2.9%	3.3%	14.2%
アミューズメント・レジャー	0.8%	1.7%	0.3%	0.6%	0.4%	0.2%	-	-	0.7%	-
コンサルティング・調査	3.4%	5.0%	1.9%	3.6%	1.8%	2.5%	3.8%	2.9%	1.3%	1.0%
人材サービス(派遣・紹介・アウトソーシング)	2.9%	1.1%	2.2%	5.4%	3.6%	2.4%	1.9%	2.4%	2.7%	2.9%
教育	3.0%	2.2%	1.3%	6.0%	1.8%	2.1%	1.3%	0.8%	4.7%	1.0%
ソフトウェア・インターネット	15.2%	9.5%	21.4%	16.2%	12.9%	11.1%	7.5%	15.1%	12.0%	8.3%
公社・団体	1.9%	1.7%	1.6%	1.8%	3.6%	0.9%	0.6%	1.6%	0.7%	-
官公庁	0.4%	0.0%	1.3%	0.0%	0.9%	0.3%	-	0.8%	-	0.5%
その他サービス	4.3%	3.9%	3.1%	4.8%	7.6%	2.3%	1.9%	1.6%	3.3%	2.0%

(6)内々定を受けた時期(複数回答)

	●●●14年卒					■●●13年卒				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	889	179	318	167	225	759	160	245	150	204
11月以前	0.4%	0.6%	0.3%	0.0%	0.9%	-	-	-	-	-
12月上旬	0.3%	0.6%	0.3%	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-
12月中旬	0.5%	0.6%	0.0%	1.2%	0.0%	0.1%	-	0.4%	-	-
12月下旬	0.5%	0.6%	0.6%	0.6%	0.0%	-	-	-	-	-
1月上旬	0.8%	1.7%	0.6%	0.0%	0.4%	-	-	-	-	-
1月中旬	0.5%	0.6%	0.9%	0.0%	0.4%	0.2%	-	-	0.7%	-
1月下旬	0.5%	0.6%	0.3%	0.6%	0.4%	0.2%	-	0.4%	-	1.0%
2月上旬	0.4%	0.6%	0.3%	0.0%	1.3%	0.3%	0.6%	0.4%	-	-
2月中旬	1.2%	1.1%	1.3%	1.8%	0.0%	0.7%	0.6%	-	1.3%	1.0%
2月下旬	2.0%	1.7%	3.1%	1.2%	1.8%	0.7%	0.6%	0.8%	0.7%	0.5%
3月上旬	2.5%	1.7%	3.8%	2.4%	1.8%	1.9%	2.5%	1.2%	2.0%	1.5%
3月中旬	4.3%	5.6%	4.4%	3.0%	3.6%	2.9%	4.4%	2.9%	1.3%	3.4%
3月下旬	8.3%	10.1%	9.4%	5.4%	8.0%	5.4%	5.0%	4.9%	6.0%	6.4%
4月上旬	24.9%	23.5%	31.4%	18.6%	29.3%	14.4%	15.6%	16.7%	12.0%	10.8%
4月中旬	22.2%	25.1%	24.2%	18.0%	19.1%	11.9%	13.1%	15.9%	7.3%	10.3%
4月下旬	22.4%	17.9%	23.6%	26.9%	20.0%	15.7%	13.8%	13.9%	20.0%	14.7%
5月上旬	17.2%	19.6%	11.3%	21.6%	12.9%	10.0%	10.0%	10.6%	8.7%	12.3%
5月中旬	11.0%	11.7%	9.7%	10.8%	12.4%	8.8%	12.5%	7.3%	6.0%	9.8%
5月下旬	12.6%	10.6%	11.0%	16.8%	10.7%	10.7%	7.5%	12.7%	13.3%	7.4%
6月上旬	8.1%	6.7%	5.7%	11.4%	10.2%	6.7%	2.5%	5.7%	11.3%	9.3%
6月中旬	5.1%	2.8%	2.8%	9.0%	7.1%	5.0%	6.3%	2.9%	4.7%	7.8%
6月下旬	3.6%	0.6%	1.9%	9.0%	2.2%	4.3%	5.0%	3.3%	4.7%	3.9%

(7)1次面接から内々定までの選考回数(複数回答)

	●●●14年卒					■●●13年卒				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	889	179	318	167	225	759	160	245	150	204
1回	11.1%	6.1%	18.6%	7.8%	16.0%	7.9%	2.5%	18.8%	1.3%	14.2%
2回	33.4%	23.5%	46.2%	29.3%	40.4%	25.6%	16.3%	40.4%	18.0%	36.3%
3回	50.2%	53.1%	47.5%	50.9%	46.7%	33.8%	34.4%	29.8%	36.7%	34.8%
4回	29.4%	33.5%	18.2%	38.9%	19.1%	18.8%	28.1%	5.7%	24.0%	10.3%
5回	10.0%	14.0%	4.4%	12.6%	5.3%	10.1%	11.9%	3.7%	16.7%	2.9%
6回	4.1%	6.7%	1.6%	4.8%	1.3%	1.9%	2.5%	0.8%	2.7%	1.0%
7回	1.6%	2.8%	0.3%	1.8%	0.4%	1.2%	3.1%	-	0.7%	0.5%
8回	1.2%	1.7%	0.9%	1.2%	0.0%	0.1%	-	0.4%	-	-
9回	0.2%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	-	0.4%	-	-
10回	0.4%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	0.2%	0.6%	-	-	-
11回以上	0.2%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.2%	0.6%	-	-	-

(8) 1次面接から内々定をもらうまでの期間

※13年卒は単数回答(SA)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	889	179	318	167	225	759	160	245	150	204
1週間未満	17.0%	10.6%	24.8%	13.8%	24.9%	11.7%	5.6%	22.9%	7.3%	12.7%
1週間以上2週間未満	22.6%	21.2%	27.4%	19.8%	21.8%	14.8%	14.4%	20.4%	10.0%	14.7%
2週間以上3週間未満	25.5%	23.5%	23.9%	31.7%	17.8%	15.4%	19.4%	15.1%	9.3%	21.6%
3週間以上1ヶ月未満	29.8%	29.6%	29.6%	32.9%	21.3%	22.4%	21.9%	20.0%	27.3%	15.7%
1ヶ月以上2ヶ月未満	36.8%	44.7%	28.6%	37.1%	33.3%	29.7%	35.6%	19.2%	34.0%	27.5%
それ以上	10.8%	13.4%	6.6%	11.4%	12.4%	6.1%	3.1%	2.4%	12.0%	7.8%

(9) 辞退の意思を伝えた方法(複数回答) ※辞退の経験がある方のみ回答

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	403	81	145	83	94
直接会って	10.0%	13.6%	6.2%	10.8%	6.4%
電話	85.7%	82.7%	88.3%	86.7%	84.0%
Eメール	8.3%	6.2%	12.4%	4.8%	14.9%
手紙	8.8%	11.1%	3.4%	10.8%	10.6%
まだ伝えていない	6.2%	7.4%	2.8%	8.4%	4.3%
その他	0.3%	0.0%	0.7%	0.0%	1.1%

(10) 辞退した企業から辞退後の入社予定先をきかれた経験 ※辞退の経験がある方のみ回答

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	403	81	145	83	94
ある	72.6%	75.3%	71.0%	73.5%	64.9%
ない	27.4%	24.7%	29.0%	26.5%	35.1%

(11) 現段階で入社予定先を決めているか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	889	179	318	167	225
はい	86.7%	83.2%	93.7%	85.0%	82.2%
いいえ	13.3%	16.8%	6.3%	15.0%	17.8%

(12) 入社を固めた時期 ※入社予定先を決めた方のみ回答

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	774	149	298	142	185	525	99	176	104	146
11月以前	0.9%	0.7%	0.7%	0.7%	3.2%	-	-	-	-	-
12月上旬	0.3%	0.7%	0.0%	0.0%	0.5%	0.2%	-	0.6%	-	-
12月中旬	0.2%	0.0%	0.3%	0.0%	0.5%	-	-	-	-	-
12月下旬	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-
1月上旬	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-
1月中旬	0.3%	0.0%	0.3%	0.7%	0.0%	0.1%	-	-	-	0.7%
1月下旬	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.1%	-	-	-	0.7%
2月上旬	0.2%	0.0%	0.3%	0.0%	0.5%	0.2%	-	0.6%	-	-
2月中旬	0.5%	0.7%	1.0%	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-
2月下旬	0.9%	0.0%	1.0%	1.4%	1.6%	-	-	-	-	-
3月上旬	1.0%	0.7%	2.3%	0.0%	0.5%	0.3%	-	1.1%	-	-
3月中旬	1.0%	2.0%	0.3%	0.7%	0.5%	0.2%	-	0.6%	-	0.7%
3月下旬	1.8%	2.0%	3.0%	0.0%	2.2%	3.0%	4.0%	0.6%	3.8%	4.1%
4月上旬	11.7%	10.7%	16.1%	6.3%	17.3%	10.6%	6.1%	14.8%	11.5%	8.9%
4月中旬	14.0%	16.8%	17.4%	8.5%	10.8%	10.6%	13.1%	12.5%	6.7%	9.6%
4月下旬	17.3%	20.1%	16.1%	16.2%	15.1%	17.4%	18.2%	18.2%	17.3%	13.7%
5月上旬	12.1%	9.4%	11.7%	16.2%	9.7%	13.4%	12.1%	13.6%	16.3%	8.2%
5月中旬	9.7%	10.1%	7.7%	11.3%	10.3%	8.3%	7.1%	7.4%	9.6%	10.3%
5月下旬	9.0%	8.7%	8.4%	9.2%	11.9%	13.5%	15.2%	11.9%	13.5%	13.0%
6月上旬	8.2%	8.1%	5.0%	12.0%	7.6%	7.7%	7.1%	4.5%	8.7%	15.1%
6月中旬	4.9%	4.0%	3.7%	7.0%	5.4%	6.7%	6.1%	7.4%	5.8%	8.9%
6月下旬	5.8%	5.4%	3.4%	9.9%	2.2%	7.8%	11.1%	6.3%	6.7%	6.2%

(13) 入社意思を固めるまでに企業からもらった猶予期間 ※入社予定先を決めた方のみ回答

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	774	149	298	142	185
内々定を受けたその場で即決	35.4%	37.6%	41.3%	26.8%	35.7%
1日(内々定を受けた当日中)	4.0%	3.4%	3.0%	4.9%	5.9%
2~3日	7.7%	6.7%	7.0%	9.2%	8.1%
4~6日	8.8%	7.4%	6.4%	12.7%	9.7%
1週間以上2週間未満	18.5%	16.1%	18.1%	20.4%	21.6%
2週間以上3週間未満	5.9%	4.7%	5.0%	8.5%	4.3%
3週間以上1ヶ月未満	2.4%	2.0%	2.7%	2.8%	1.1%
1ヶ月以上	4.4%	8.7%	3.4%	1.4%	2.7%
特に期間は設けられなかった	11.8%	12.8%	10.4%	12.7%	10.8%
その他	1.2%	0.7%	2.7%	0.7%	0.0%

(14) 内々定承諾書の提出状況

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	889	179	318	167	225	759	160	245	150	204
提出した	54.5%	56.4%	47.8%	55.7%	64.4%	56.4%	53.8%	52.2%	58.7%	69.1%
渡されているがまだ提出していない	6.6%	10.1%	4.7%	5.4%	4.4%	5.6%	7.5%	3.7%	5.3%	5.9%
まだ貰っていない	19.9%	15.1%	21.7%	24.6%	16.4%	19.4%	21.3%	18.4%	19.3%	16.2%
内々定承諾書の提出そのものがない	19.0%	18.4%	25.8%	14.4%	14.7%	18.7%	17.5%	25.7%	16.7%	8.8%

(15) 内々定承諾書をどの様にとらえているか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
提出したら断れない契約書	889	179	318	167	225	759	160	245	150	204
提出しても後で断れる書類	41.2%	32.4%	57.2%	32.9%	48.9%	44.9%	35.0%	54.3%	40.7%	62.3%
その他	55.3%	65.9%	37.4%	63.5%	47.6%	52.3%	62.5%	40.4%	58.7%	34.3%
その他	3.5%	1.7%	5.3%	3.6%	3.6%	2.8%	2.5%	5.3%	0.7%	3.4%

(16) 今後の就職活動について

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
内々定先に満足したので終了	889	179	318	167	225	759	160	245	150	204
内々定先に不満なので続行	79.6%	75.4%	88.7%	76.0%	77.8%	78.2%	71.3%	85.7%	77.3%	81.9%
内々定先に不満ではないが、他の企業も見たいので続行	5.6%	5.6%	3.1%	7.8%	6.2%	6.9%	11.3%	3.3%	6.7%	3.4%
その他	12.5%	15.1%	7.2%	14.4%	13.3%	11.2%	12.5%	8.6%	12.0%	11.8%
その他	2.3%	3.9%	0.9%	1.8%	2.7%	3.8%	5.0%	2.4%	4.0%	2.9%

■2:内々定保有学生×就職活動終了

(1) 入社予定の企業を決めたポイント(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
志望業界だから	719	135	282	127	175	607	114	210	116	167
希望職種に就けそう	54.9%	43.7%	64.2%	55.9%	56.6%	61.2%	61.4%	65.2%	55.2%	65.9%
希望企業だから	31.8%	25.9%	40.4%	26.0%	38.9%	33.7%	29.8%	38.1%	30.2%	41.9%
希望勤務地だから	38.4%	34.8%	42.6%	37.0%	40.0%	48.4%	52.6%	54.3%	37.9%	49.1%
転職が少ない(ない)	25.0%	16.3%	18.8%	37.8%	34.9%	30.9%	21.9%	23.3%	44.0%	41.3%
安定している	14.4%	10.4%	8.2%	24.4%	18.3%	17.1%	13.2%	11.0%	26.7%	18.6%
業界上位だから	29.2%	26.7%	29.8%	32.3%	26.3%	29.3%	28.1%	27.1%	31.9%	31.7%
大手企業だから	23.0%	23.0%	24.8%	22.8%	17.7%	26.5%	35.1%	23.8%	23.3%	19.2%
知名度が高い	23.2%	25.2%	25.9%	19.7%	18.3%	25.5%	31.6%	24.8%	21.6%	21.6%
仕事が面白そう	15.7%	18.5%	13.8%	15.7%	13.1%	19.9%	21.9%	15.7%	23.3%	17.4%
社風が良さそう	37.1%	36.3%	39.0%	35.4%	38.3%	43.9%	47.4%	41.4%	42.2%	46.1%
自分を高く評価してくれた	42.1%	39.3%	33.7%	54.3%	42.3%	45.4%	45.6%	32.9%	56.0%	51.5%
将来性がある	32.7%	35.6%	22.3%	40.9%	33.7%	36.0%	46.5%	24.8%	38.8%	31.7%
社会貢献度が高い	19.0%	18.5%	18.4%	18.9%	22.3%	21.5%	23.7%	16.7%	23.3%	24.6%
国際的な活動をしている	27.1%	25.2%	27.7%	26.8%	32.0%	27.7%	28.9%	23.8%	28.4%	33.5%
福利厚生が充実している	12.8%	14.1%	10.6%	15.7%	6.9%	10.3%	9.6%	11.4%	9.5%	11.4%
給料が良い	32.5%	25.2%	27.0%	46.5%	32.6%	25.6%	20.2%	19.0%	35.3%	32.3%
教育・研修制度が整っている	22.1%	27.4%	18.8%	21.3%	18.3%	18.8%	22.8%	20.0%	12.1%	23.4%
専門・能力・資格を活かせる	17.0%	17.8%	14.9%	18.9%	15.4%	14.0%	10.5%	11.9%	19.0%	16.2%
人事の印象が良い	7.6%	6.7%	7.4%	6.3%	14.9%	10.8%	11.4%	12.9%	7.8%	11.4%
リクルーターの印象が良い	29.8%	30.4%	22.7%	37.8%	28.0%	32.6%	30.7%	22.4%	44.8%	33.5%
推薦状をもらったから	8.0%	8.9%	8.2%	7.1%	6.9%	8.1%	7.0%	10.5%	7.8%	4.8%
内々定が1つしかない	3.6%	0.7%	9.6%	0.0%	3.4%	4.7%	-	13.3%	-	6.0%
先輩・知人・親戚にすすめられた	10.2%	11.9%	7.4%	11.0%	11.4%	15.0%	16.7%	14.3%	13.8%	16.2%
転職に有利	4.2%	2.2%	3.5%	6.3%	6.3%	5.2%	5.3%	4.3%	5.2%	7.8%
その他	1.9%	3.7%	2.1%	0.0%	1.1%	1.8%	3.5%	1.0%	0.9%	1.8%
その他	1.5%	3.0%	1.8%	0.0%	0.0%	1.1%	-	1.0%	2.6%	0.6%

(2) 入社予定の企業を決めたあとに、「本当にこの会社でいいのか」と不安になったこと

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
ある	719	135	282	127	175	607	114	210	116	167
ない	55.7%	58.5%	45.4%	63.8%	56.6%	39.5%	36.8%	31.9%	48.3%	44.3%
ない	44.3%	41.5%	54.6%	36.2%	43.4%	60.5%	63.2%	68.1%	51.7%	55.7%

▼不安になったことがある方のみ

(3) 不安になった理由(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
人事担当・社員の対応(内々定後に連絡がこないなど)	387	79	128	81	99	239	42	67	56	74
内々定保有者同士の雰囲気・人間関係	7.2%	7.6%	6.3%	7.4%	8.1%	8.7%	4.8%	14.9%	7.1%	9.5%
他にどうしても気になる業界・企業がある	11.3%	12.7%	9.4%	12.3%	8.1%	15.1%	9.5%	17.9%	21.4%	2.7%
やりたい仕事ができなさそう	13.5%	13.9%	14.1%	12.3%	14.1%	14.1%	16.7%	7.5%	17.9%	10.8%
企業の業績・経営状態が悪い(合併するなど)	3.1%	0.0%	3.1%	4.9%	7.1%	6.2%	4.8%	7.5%	7.1%	4.1%
就業条件が良くない(給与・勤務地・福利厚生等)	8.0%	8.9%	7.8%	7.4%	8.1%	7.8%	7.1%	7.5%	8.9%	6.8%
選考が早すぎたことによるミスマッチの不安	14.8%	19.0%	16.4%	9.9%	13.1%	14.4%	11.9%	16.4%	12.5%	21.6%
勤務地が希望と違う	9.2%	5.1%	5.5%	14.8%	14.1%	12.7%	4.8%	14.9%	17.9%	10.8%
悪い評判・口コミで	5.9%	5.1%	3.9%	8.6%	5.1%	6.6%	2.4%	4.5%	10.7%	8.1%
この会社でちゃんと務まるかどうか	15.3%	19.0%	14.8%	12.3%	14.1%	15.5%	19.0%	9.0%	16.1%	18.9%
なんとなく漠然と	34.1%	29.1%	36.7%	34.6%	42.4%	43.8%	38.1%	38.8%	55.4%	32.4%
その他	44.0%	45.6%	38.3%	49.4%	36.4%	44.4%	54.8%	46.3%	35.7%	43.2%
その他	7.8%	5.1%	9.4%	11.1%	2.0%	4.4%	-	3.0%	8.9%	4.1%

(4) その不安は解消されたか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
解消された	387	79	128	81	99	239	42	67	56	74
解消されない	39.5%	39.2%	34.4%	43.2%	41.4%	31.8%	23.8%	31.3%	35.7%	39.2%
解消されない	60.5%	60.8%	65.6%	56.8%	58.6%	68.2%	76.2%	68.7%	64.3%	60.8%

(5) 解消された理由 (複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
人事担当者と不安について話し合った	151	31	44	35	41	80	10	21	20	29
先輩社員と不安について話し合った	22.1%	22.6%	25.0%	20.0%	22.0%	11.1%	-	-	20.0%	20.7%
内々定保有者同士で話し合った	17.5%	19.4%	13.6%	17.1%	22.0%	16.5%	-	9.5%	30.0%	13.8%
職場見学をして	22.2%	41.9%	11.4%	11.4%	22.0%	14.6%	10.0%	14.3%	15.0%	20.7%
内々定保有者懇親会に出て	6.9%	3.2%	6.8%	8.6%	12.2%	6.6%	-	-	15.0%	3.4%
内々定保有者研修に参加して	24.9%	19.4%	27.3%	28.6%	24.4%	27.4%	20.0%	33.3%	25.0%	34.5%
他に気になっていた企業に落ちた	2.8%	6.5%	2.3%	0.0%	2.4%	5.1%	-	-	10.0%	6.9%
自分で調べたり考えたりして割り切った	8.7%	12.9%	4.5%	8.6%	4.9%	12.8%	10.0%	4.8%	20.0%	10.3%
先輩や知人に後押しされた	48.6%	58.1%	38.6%	45.7%	51.2%	62.6%	100.0%	71.4%	40.0%	58.6%
家族に後押しされた	11.1%	0.0%	11.4%	14.3%	34.1%	20.7%	30.0%	14.3%	15.0%	34.5%
その他	19.8%	3.2%	13.6%	40.0%	14.6%	33.6%	50.0%	19.0%	35.0%	31.0%
その他	4.6%	3.2%	9.1%	2.9%	4.9%	1.5%	-	-	-	10.3%

(6) 解消されない理由 (複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
実際に動いてみないと分からないから	236	48	84	46	58	159	32	46	36	45
人事担当者ときちんと話していない	83.2%	83.3%	86.9%	78.3%	87.9%	84.0%	81.3%	89.1%	83.3%	82.2%
先輩社員と話していない	4.5%	4.2%	8.3%	2.2%	1.7%	9.2%	15.6%	13.0%	2.8%	2.2%
内々定保有者同士で話していない・内々定保有者懇親会などがない	6.6%	2.1%	8.3%	10.9%	3.4%	12.4%	12.5%	10.9%	13.9%	11.1%
情報不足のため	13.4%	8.3%	10.7%	21.7%	12.1%	19.8%	18.8%	26.1%	19.4%	8.9%
自分自身がまだ割り切っていないから	22.5%	25.0%	26.2%	19.6%	12.1%	29.8%	25.0%	30.4%	33.3%	31.1%
その仕事を一生やっていけるかどうか分からないから	19.1%	18.8%	13.1%	26.1%	15.5%	23.0%	21.9%	15.2%	33.3%	11.1%
社会人として、ちゃんと自立できるかどうか分からないから	20.3%	22.9%	13.1%	26.1%	13.8%	25.1%	37.5%	21.7%	13.9%	33.3%
入社予定企業の悪い噂を払拭できないから	20.6%	18.8%	17.9%	23.9%	24.1%	19.8%	21.9%	19.6%	16.7%	24.4%
その他	6.6%	4.2%	8.3%	8.7%	3.4%	3.7%	3.1%	4.3%	2.8%	6.7%
その他	3.7%	2.1%	4.8%	4.3%	3.4%	3.6%	-	2.2%	8.3%	2.2%

■3: 内々定保有学生×就職活動継続中

(1) 就職活動を始める前から知っていた企業数

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均	298	70	67	79	82
平均	35.2	48.9	31.4	25.6	26.5

(2) 未内定者のこれまでの活動状況

【エントリー社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均	151	37	33	37	44	126	38	29	28	31
平均	82.6	91.2	49.3	91.6	72.9	68.4	70.7	51.6	74.8	69.8

【エントリーシート提出社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均	151	37	33	37	44	126	38	29	28	31
平均	26.4	28.3	15.9	31.0	20.8	26.9	27.1	22.3	29.9	24.3

【説明会参加社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均	151	37	33	37	44	126	38	29	28	31
平均	30.2	36.1	18.4	31.6	23.8	28.8	28.7	23.3	33.9	22.4

【エントリーシート通過社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均	151	37	33	37	44
平均	16.5	18.4	10.3	18.5	12.6

【選考を受けた社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均	151	37	33	37	44	126	38	29	28	31
平均	18.5	20.3	11.3	20.5	16.1	21.8	21.2	19.4	25.5	16.7

(3) 現在選考中の企業数

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均	151	37	33	37	44	126	38	29	28	31
平均	1.4	1.4	1.1	1.8	1.2	1.6	1.5	1.6	1.8	1.4

(4) 現在の活動は【中小企業中心or大手企業中心】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
中小企業中心	151	37	33	37	44
↑	10.6%	10.8%	15.2%	8.1%	11.4%
↓	26.3%	18.9%	15.2%	37.8%	29.5%
↓	34.2%	35.1%	33.3%	32.4%	38.6%
↓	15.8%	18.9%	24.2%	10.8%	9.1%
大手企業中心	13.1%	16.2%	12.1%	10.8%	11.4%

(5) 今後の活動の方向性

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
「業界」の幅を広げる(変える)	151	37	33	37	44
「職種」の幅を広げる(変える)	24.2%	29.7%	15.2%	27.0%	9.1%
「企業規模」の幅を広げる(変える)	11.1%	10.8%	9.1%	10.8%	15.9%
「勤務地」の幅を広げる(変える)	4.4%	2.7%	12.1%	2.7%	4.5%
「勤務地」の幅を広げる(変える)	5.2%	0.0%	9.1%	8.1%	6.8%
今まで通り進める	55.2%	56.8%	54.5%	51.4%	63.6%

(6) 今後の活動において「こだわる」ポイント(2つ選択)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
安定性	151	37	33	37	44	126	38	29	28	31
将来性	26.1%	32.4%	27.3%	18.9%	27.3%	20.8%	21.1%	13.8%	25.0%	19.4%
給与・待遇	21.7%	35.1%	24.2%	8.1%	18.2%	22.3%	28.9%	17.2%	17.9%	16.1%
社員の定着率	30.6%	29.7%	27.3%	35.1%	22.7%	39.7%	52.6%	37.9%	25.0%	32.3%
技術力	9.8%	8.1%	15.2%	8.1%	13.6%	8.1%	-	3.4%	21.4%	9.7%
商品企画力	3.7%	2.7%	12.1%	0.0%	6.8%	6.6%	5.3%	20.7%	-	6.5%
国際的な仕事	1.5%	0.0%	3.0%	2.7%	0.0%	-	-	-	-	-
社会的貢献度	4.2%	5.4%	0.0%	5.4%	2.3%	5.5%	7.9%	-	7.1%	-
実力主義・能力主義	14.8%	13.5%	24.2%	13.5%	9.1%	13.4%	15.8%	17.2%	7.1%	16.1%
広告・宣伝	1.2%	0.0%	0.0%	2.7%	2.3%	3.1%	5.3%	3.4%	-	3.2%
仕事のやりがい	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	-	6.9%	-	-
優秀な人材の有無	42.6%	48.6%	33.3%	40.5%	43.2%	41.0%	31.6%	37.9%	53.6%	48.4%
スキル・経験が活かせる	5.9%	2.7%	3.0%	10.8%	4.5%	7.1%	7.9%	6.9%	7.1%	3.2%
職場環境(オフィス・立地・労働時間等)	4.2%	2.7%	12.1%	2.7%	2.3%	1.2%	-	3.4%	-	6.5%
勤務地	12.8%	8.1%	6.1%	18.9%	18.2%	7.8%	7.9%	13.8%	3.6%	9.7%
	20.9%	10.8%	12.1%	32.4%	29.5%	22.2%	15.8%	17.2%	32.1%	29.0%

(7) 企業から追加で提供して欲しい情報 (複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
将来の年収モデル	151	37	33	37	44	126	38	29	28	31
将来のキャリアプラン	46.6%	54.1%	54.5%	37.8%	38.6%	47.3%	50.0%	48.3%	39.3%	61.3%
残業状況、残業代支払状況	41.6%	35.1%	42.4%	48.6%	38.6%	37.9%	42.1%	44.8%	28.6%	35.5%
先輩社員の仕事内容	54.2%	45.9%	45.5%	67.6%	50.0%	44.9%	39.5%	51.7%	50.0%	38.7%
入社前後の研修内容	30.3%	21.6%	36.4%	35.1%	34.1%	40.6%	47.4%	20.7%	46.4%	29.0%
離職率	24.4%	21.6%	18.2%	27.0%	34.1%	26.1%	28.9%	27.6%	25.0%	12.9%
男女比	40.1%	29.7%	24.2%	51.4%	61.4%	47.9%	36.8%	51.7%	64.3%	35.5%
企業が重点と考えている事業	15.5%	2.7%	6.1%	29.7%	25.0%	10.9%	7.9%	6.9%	17.9%	9.7%
社風や企業カルチャーがわかる	26.8%	18.9%	27.3%	32.4%	34.1%	25.8%	31.6%	27.6%	21.4%	9.7%
その他	37.2%	32.4%	21.2%	51.4%	29.5%	22.4%	21.1%	24.1%	21.4%	29.0%
	2.2%	2.7%	6.1%	0.0%	2.3%	0.8%	-	-	-	9.7%

(8) 就職活動をいつまで継続するか
【状況】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
現在選考中の企業が終了するまで	151	37	33	37	44	126	38	29	28	31
志望する企業から内々定を獲得するまで	40.2%	40.5%	48.5%	35.1%	43.2%	48.0%	42.1%	51.7%	53.6%	48.4%
志望度に関わらず内々定を獲得するまで	53.4%	56.8%	39.4%	56.8%	52.3%	46.0%	50.0%	37.9%	46.4%	41.9%
	6.4%	2.7%	12.1%	8.1%	4.5%	6.1%	7.9%	10.3%	-	9.7%

【具体的な時期】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
6月末を目処に終了	151	37	33	37	44	126	38	29	28	31
7月末を目処に終了	11.6%	8.1%	12.1%	13.5%	15.9%	5.3%	2.6%	3.4%	10.7%	3.2%
8月末を目処に終了	29.6%	37.8%	21.2%	27.0%	22.7%	37.0%	28.9%	44.8%	46.4%	25.8%
9月末を目処に終了	24.1%	18.9%	15.2%	35.1%	18.2%	22.9%	31.6%	20.7%	10.7%	29.0%
10月末を目処に終了	13.3%	10.8%	21.2%	13.5%	9.1%	14.5%	15.8%	17.2%	7.1%	29.0%
11月末を目処に終了	5.9%	5.4%	6.1%	5.4%	9.1%	14.0%	15.8%	6.9%	17.9%	6.5%
12月末を目処に終了	0.7%	0.0%	3.0%	0.0%	2.3%	1.3%	-	6.9%	-	-
1月末を目処に終了	3.9%	5.4%	3.0%	2.7%	4.5%	2.5%	5.3%	-	-	3.2%
2月末を目処に終了	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	1.1%	-	-	3.6%	-
3月末を目処に終了	0.7%	0.0%	3.0%	0.0%	2.3%	1.1%	-	-	3.6%	-
卒業後も継続する	6.2%	5.4%	12.1%	2.7%	11.4%	0.3%	-	-	-	3.2%
	3.7%	8.1%	3.0%	0.0%	2.3%	-	-	-	-	-

(9) 今後大学のキャリアセンターへの相談は

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
する	151	37	33	37	44
しない	34.7%	29.7%	21.2%	45.9%	34.1%
	65.3%	70.3%	78.8%	54.1%	65.9%

(10) 今後「新卒応援ハローワーク」への相談は

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
する	151	37	33	37	44
しない	8.4%	8.1%	0.0%	13.5%	4.5%
	91.6%	91.9%	100.0%	86.5%	95.5%

(11) 今後の活動で内々定を取る自信

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	151	37	33	37	44
大いにある	20.7%	32.4%	18.2%	13.5%	9.1%
少しある	28.1%	32.4%	18.2%	27.0%	31.8%
どちらともいえない	39.6%	27.0%	45.5%	48.6%	43.2%
あまりない	7.4%	2.7%	18.2%	5.4%	13.6%
まったくない	4.2%	5.4%	0.0%	5.4%	2.3%

(12) 就職活動に対して「不安」や「焦り」を感じるか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	151	37	33	37	44
感じる	47.5%	43.2%	33.3%	54.1%	61.4%
感じない	52.5%	56.8%	66.7%	45.9%	38.6%

(13) 現時点で不安に思っていること(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	74	16	11	20	27
エントリーシートなどの負担が大きい	21.3%	37.5%	18.2%	10.0%	18.5%
交通費など金銭的負担が大きい	47.6%	50.0%	54.5%	40.0%	59.3%
学業との両立が難しい	32.0%	25.0%	36.4%	25.0%	66.7%
自己分析が進まない	15.6%	18.8%	0.0%	20.0%	7.4%
就職できるかどうか	32.1%	37.5%	9.1%	30.0%	44.4%
スケジュールが過密になり大変になる	7.8%	6.3%	18.2%	5.0%	11.1%
企業の採用活動が早い	5.2%	0.0%	0.0%	10.0%	7.4%
志望企業の採用スケジュール(計画)がはっきりしない	28.0%	31.3%	9.1%	30.0%	29.6%
志望企業や業種を絞りきれない	10.4%	6.3%	18.2%	15.0%	0.0%
採用が公正・公平に行われているか	14.5%	25.0%	9.1%	10.0%	7.4%
選考過程(エントリー後)での企業の対応	12.4%	6.3%	0.0%	20.0%	14.8%
その他	3.1%	6.3%	0.0%	0.0%	7.4%

■4:未内定学生の活動状況

(1) 就職活動を始める前から知っていた企業数

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	298	70	67	79	82
平均	31.2	36.7	30.2	28.3	25.1

(2) 未内定者のこれまでの活動状況

【エントリー社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	298	70	67	79	82	316	76	77	83	80
平均	66.8	66.1	51.0	77.5	54.1	59.2	79.8	35.8	54.0	53.1

【エントリーシート提出社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	298	70	67	79	82	316	76	77	83	80
平均	21.3	19.4	15.7	26.7	16.4	21.5	28.2	14.3	20.3	16.8

【説明会参加社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	298	70	67	79	82	316	76	77	83	80
平均	22.7	22.0	15.4	28.1	15.8	21.0	26.6	14.3	20.1	18.7

【エントリーシート通過社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	298	70	67	79	82
平均	11.7	11.9	8.4	13.7	9.1

【選考を受けた社数】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	298	70	67	79	82	316	76	77	83	80
平均	13.6	12.7	9.8	17.2	9.2	15.8	20.5	9.4	15.9	11.8

(3) 現在選考中の企業数

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	245	56	48	73	68
平均	2.2	1.9	2.1	2.7	1.6

(4) 現在の活動は【中小企業中心or大手企業中心】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	245	56	48	73	68
中小企業中心	15.6%	7.1%	18.8%	20.5%	17.6%
↑	32.6%	32.1%	25.0%	34.2%	38.2%
	39.1%	41.1%	41.7%	38.4%	32.4%
↓	7.1%	7.1%	8.3%	5.5%	11.8%
大手企業中心	5.6%	12.5%	6.3%	1.4%	0.0%

(5) 今後の活動の方向性

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	245	56	48	73	68	262	65	55	73	69
「業界」の幅を広げる(変える)	42.8%	48.2%	29.2%	46.6%	27.9%	41.7%	38.5%	30.9%	54.8%	18.8%
「職種」の幅を広げる(変える)	9.2%	7.1%	14.6%	6.8%	19.1%	11.4%	9.2%	23.6%	6.8%	15.9%
「企業規模」の幅を広げる(変える)	6.8%	8.9%	10.4%	2.7%	11.8%	3.3%	6.2%	3.6%	1.4%	-
「勤務地」の幅を広げる(変える)	5.1%	3.6%	6.3%	5.5%	7.4%	4.9%	6.2%	5.5%	2.7%	8.7%
今まで通り進める	36.0%	32.1%	39.6%	38.4%	33.8%	38.7%	40.0%	36.4%	34.2%	56.5%

(6) 今後の活動において「こだわる」ポイント(2つ選択)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	245	56	48	73	68	262	65	55	73	69
安定性	22.2%	28.6%	18.8%	17.8%	25.0%	22.8%	26.2%	25.5%	19.2%	20.3%
将来性	17.2%	23.2%	12.5%	16.4%	7.4%	15.7%	16.9%	38.2%	5.5%	13.0%
給与・待遇	20.2%	25.0%	25.0%	13.7%	25.0%	19.0%	24.6%	23.6%	13.7%	11.6%
社員の定着率	8.7%	5.4%	12.5%	11.0%	4.4%	9.1%	13.8%	7.3%	6.8%	4.3%
技術力	4.7%	5.4%	10.4%	0.0%	14.7%	6.9%	9.2%	14.5%	1.4%	7.2%
商品企画力	3.5%	1.8%	6.3%	4.1%	2.9%	2.3%	1.5%	5.5%	1.4%	2.9%
国際的な仕事	5.4%	5.4%	2.1%	6.8%	4.4%	3.8%	3.1%	3.6%	4.1%	5.8%
社会的貢献度	12.2%	17.9%	16.7%	6.8%	10.3%	7.5%	12.3%	1.8%	5.5%	8.7%
実力主義・能力主義	1.8%	1.8%	4.2%	1.4%	0.0%	2.6%	4.6%	1.8%	1.4%	1.4%
広告・宣伝力	1.2%	1.8%	0.0%	1.4%	0.0%	1.5%	-	1.8%	2.7%	1.4%
仕事のやりがい	44.0%	37.5%	43.8%	50.7%	36.8%	44.5%	36.9%	27.3%	58.9%	43.5%
優秀な人材の有無	4.4%	3.6%	0.0%	6.8%	2.9%	3.0%	-	1.8%	6.8%	-
スキル・経験が生かせる	7.9%	8.9%	12.5%	4.1%	14.7%	7.2%	3.1%	18.2%	5.5%	10.1%
職場環境(オフィス・立地・労働時間等)	18.5%	12.5%	10.4%	24.7%	23.5%	20.4%	20.0%	7.3%	26.0%	21.7%
勤務地	28.1%	21.4%	25.0%	34.2%	27.9%	29.6%	21.5%	21.8%	37.0%	43.5%

(7) 企業から追加で提供して欲しい情報 (複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	245	56	48	73	68	262	65	55	73	69
将来の年収モデル	34.7%	37.5%	35.4%	35.6%	20.6%	28.2%	35.4%	36.4%	20.5%	18.8%
将来のキャリアプラン	41.4%	44.6%	43.8%	41.1%	27.9%	40.0%	38.5%	43.6%	43.8%	23.2%
残業状況・残業代支払状況	47.4%	44.6%	54.2%	47.9%	44.1%	40.1%	49.2%	23.6%	42.5%	26.1%
先輩社員の仕事内容	38.5%	28.6%	37.5%	46.6%	38.2%	32.3%	32.3%	29.1%	32.9%	36.2%
入社前後の研修内容	24.4%	26.8%	18.8%	26.0%	17.6%	29.4%	21.5%	30.9%	35.6%	30.4%
離職率	41.2%	41.1%	43.8%	41.1%	38.2%	42.8%	40.0%	25.5%	54.8%	34.8%
男女比	26.1%	19.6%	12.5%	35.6%	26.5%	18.0%	15.4%	9.1%	24.7%	15.9%
企業が重点と考えている事業	33.7%	37.5%	37.5%	32.9%	19.1%	28.3%	38.5%	25.5%	20.5%	27.5%
社風や企業カルチャーがわかる情報	28.1%	21.4%	25.0%	37.0%	16.2%	26.1%	29.2%	5.5%	32.9%	23.2%
その他	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	1.2%	1.5%	3.6%	-	-

(8) 就職活動をいつまで継続するか
【状況】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	298	70	67	79	82	316	76	77	83	80
現在選考中の企業が終了するまで	8.4%	10.0%	9.0%	6.3%	9.8%	8.4%	7.9%	11.7%	6.0%	12.5%
志望する企業から内定を獲得するまで	31.4%	30.0%	29.9%	32.9%	32.9%	32.2%	31.6%	20.8%	38.6%	33.8%
志望度に関わらず内定を獲得するまで	44.0%	40.0%	32.8%	53.2%	40.2%	43.1%	46.1%	39.0%	43.4%	40.0%
もう活動しない・活動を休止する	16.3%	20.0%	28.4%	7.6%	17.1%	16.3%	14.5%	28.6%	12.0%	13.8%

【具体的な時期】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	245	56	48	73	68	262	65	55	73	69
6月	0.7%	0.0%	0.0%	1.4%	1.5%	0.4%	-	1.8%	-	1.4%
7月	5.9%	7.1%	10.4%	4.1%	2.9%	20.4%	23.1%	16.4%	21.9%	11.6%
8月	10.9%	10.7%	22.9%	6.8%	11.8%	23.7%	21.5%	27.3%	23.3%	27.5%
9月	14.3%	14.3%	14.6%	15.1%	10.3%	18.1%	16.9%	18.2%	19.2%	17.4%
10月	11.6%	7.1%	14.6%	15.1%	7.4%	11.1%	13.8%	7.3%	11.0%	8.7%
11月	2.5%	1.8%	6.3%	1.4%	4.4%	2.9%	3.1%	3.6%	2.7%	1.4%
12月	13.4%	19.6%	4.2%	12.3%	10.3%	8.3%	9.2%	7.3%	8.2%	7.2%
1月	1.5%	1.8%	2.1%	1.4%	0.0%	0.4%	-	1.8%	-	1.4%
2月	1.9%	3.6%	0.0%	1.4%	1.5%	1.0%	1.5%	1.8%	-	1.4%
3月	18.3%	12.5%	8.3%	24.7%	25.0%	8.4%	3.1%	3.6%	13.7%	14.5%
卒業後も続ける	19.0%	21.4%	16.7%	16.4%	25.0%	5.2%	7.7%	10.9%	-	7.2%

(9) 今後大学のキャリアセンターへの相談は

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	298	70	67	79	82	262	65	55	73	69
する	46.8%	48.6%	34.3%	50.6%	46.3%	60.9%	63.1%	41.8%	69.9%	49.3%
しない	53.2%	51.4%	65.7%	49.4%	53.7%	39.1%	36.9%	58.2%	30.1%	50.7%

(10) 今後「新卒応援ハローワーク」への相談は

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	298	70	67	79	82	262	65	55	73	69
する	21.3%	20.0%	6.0%	29.1%	20.7%	35.8%	30.8%	21.8%	45.2%	40.6%
しない	78.7%	80.0%	94.0%	70.9%	79.3%	64.2%	69.2%	78.2%	54.8%	59.4%

(11) 今後の活動で内々定を取る自信

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	245	56	48	73	68	316	76	77	83	80
大いにある	8.2%	3.6%	14.6%	11.0%	2.9%	16.3%	18.4%	20.8%	13.3%	11.3%
少しある	27.4%	28.6%	29.2%	26.0%	26.5%	19.0%	23.7%	14.3%	15.7%	25.0%
どちらともいえない	35.6%	42.9%	22.9%	32.9%	41.2%	31.5%	30.3%	37.7%	31.3%	23.8%
あまりない	16.0%	17.9%	14.6%	15.1%	16.2%	19.4%	15.8%	13.0%	26.5%	17.5%
まったくない	12.8%	7.1%	18.8%	15.1%	13.2%	13.8%	11.8%	14.3%	13.3%	22.5%

(12) 就職活動に対して「不安」や「焦り」を感じるか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	245	56	48	73	68	316	76	77	83	80
感じる	84.7%	80.4%	85.4%	87.7%	85.3%	73.9%	73.7%	55.8%	83.1%	76.3%
感じない	15.3%	19.6%	14.6%	12.3%	14.7%	26.1%	26.3%	44.2%	16.9%	23.8%

(13) 現時点で不安に思っていること(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	208	45	41	64	58	229	56	43	69	61
エントリーシートなどの負担が大きい	29.3%	26.7%	34.1%	29.7%	29.3%	40.2%	42.9%	55.8%	34.8%	29.5%
交通費など金銭的負担が大きい	50.7%	48.9%	48.8%	53.1%	48.3%	54.2%	50.0%	60.5%	55.1%	55.7%
学業との両立が難しい	39.7%	26.7%	41.5%	43.8%	60.3%	43.5%	32.1%	55.8%	44.9%	59.0%
自己分析が進まない	12.5%	13.3%	14.6%	12.5%	6.9%	19.8%	28.6%	25.6%	11.6%	14.8%
就職できるかどうか	76.9%	75.6%	70.7%	81.3%	70.7%	81.9%	80.4%	72.1%	87.0%	80.3%
スケジュールが過密になり大変になる	18.6%	13.3%	19.5%	21.9%	19.0%	19.7%	23.2%	23.3%	13.0%	31.1%
企業の採用活動が早い	7.5%	6.7%	9.8%	6.3%	12.1%	10.4%	12.5%	7.0%	10.1%	9.8%
志望企業の採用スケジュール(計画)がはっきりしない	19.6%	17.8%	14.6%	23.4%	15.5%	16.3%	14.3%	18.6%	18.8%	8.2%
志望企業や業種を絞りきれない	12.0%	17.8%	7.3%	10.9%	5.2%	15.2%	19.6%	11.6%	14.5%	8.2%
採用が公正・公平に行われているか	18.1%	17.8%	19.5%	17.2%	20.7%	21.1%	23.2%	16.3%	21.7%	18.0%
選考過程(エントリー後)での企業の対応	14.7%	8.9%	7.3%	20.3%	19.0%	10.8%	14.3%	7.0%	8.7%	13.1%
その他	1.6%	0.0%	4.9%	1.6%	1.7%	3.3%	5.4%	-	2.9%	3.3%

(14) 卒業後の雇用形態について

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	298	70	67	79	82	316	76	77	83	80
絶対に正社員を希望	67.8%	62.9%	77.6%	67.1%	72.0%	75.4%	81.6%	76.6%	71.1%	67.5%
希望する仕事(職種)ならば正社員でなくてもよい	11.8%	14.3%	6.0%	11.4%	14.6%	13.0%	11.8%	7.8%	15.7%	17.5%
企業によっては正社員でなくてもよい	6.4%	1.4%	3.0%	12.7%	4.9%	6.9%	-	10.4%	10.8%	8.8%
特にこだわりはない	13.9%	21.4%	13.4%	8.9%	8.5%	4.7%	6.6%	5.2%	2.4%	6.3%

■5: 就職サイトについて

(1) グランドオープン前にマイナビ2014を利用した目的(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1187	249	385	246	307
インターンシップに応募するため	26.8%	28.1%	21.0%	30.5%	25.1%
インターンシップ以外のイベントの情報を見るため	8.1%	8.8%	7.8%	7.7%	7.8%
特集を見て業界研究をするため	17.2%	17.7%	13.0%	19.1%	19.9%
就活準備のため	37.3%	34.5%	30.9%	43.5%	42.7%
その他	0.3%	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%
11月以前には利用していない	40.4%	39.0%	48.1%	37.0%	37.1%

(2) エントリーした後、次のステップまでに企業から情報提供を受けたか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1187	249	385	246	307
受けた	70.8%	69.1%	68.1%	76.8%	63.5%
受けていない	29.2%	30.9%	31.9%	23.2%	36.5%

(3) エントリーした後、企業からの情報提供の有無が次のステップに進む動機に影響したか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	818	172	262	189	195
影響した	18.4%	20.3%	19.1%	15.9%	19.0%
やや影響した	51.4%	51.7%	49.6%	52.4%	50.8%
あまり影響しない	25.0%	20.3%	27.9%	26.5%	27.7%
まったく影響しない	5.3%	7.6%	3.4%	5.3%	2.6%

(4) 企業への志望度を高めた情報提供の内容(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
若手社員の1日取材した仕事紹介	818	172	262	189	195
若手社員の成功談や失敗談などの記事	32.1%	29.1%	30.2%	36.5%	30.8%
仕事内容をまとめた記事	20.4%	20.3%	19.5%	21.2%	20.5%
社長などの経営者が語る「これからの事業戦略」や「メッセージ」	45.6%	35.5%	50.4%	51.9%	44.1%
若手社員による座談会	15.3%	14.5%	13.7%	16.9%	15.4%
人事担当者からのメッセージ	24.1%	24.4%	21.0%	27.5%	18.5%
商品・サービスの徹底紹介	18.1%	18.6%	8.8%	23.8%	19.5%
若手社員の将来の夢や希望などを語った記事	10.8%	11.0%	11.5%	11.1%	7.2%
写真を中心とした職場の雰囲気を感じられる記事	9.3%	5.8%	8.4%	12.7%	10.8%
「私の5年目・10年目」など、活躍する社員のキャリアレポート	17.7%	11.0%	12.6%	25.9%	23.1%
採用選考の基準・詳しい選考スケジュール	16.2%	14.0%	16.4%	18.0%	16.4%
待遇や福利厚生について	40.9%	33.1%	33.6%	53.4%	39.5%
求めている具体的な能力・人間像について	33.1%	27.3%	27.1%	41.8%	36.4%
企業プロフィールやデータを更に詳しく	24.7%	18.6%	19.5%	32.8%	28.7%
入社後の教育・研修制度について	15.0%	12.2%	14.9%	16.9%	17.4%
その他	16.8%	12.8%	16.8%	20.6%	15.9%
どんな情報提供を受けても志望度に影響はない	0.2%	0.0%	0.8%	0.0%	0.5%
	4.3%	7.0%	3.8%	2.6%	2.1%

(5) 自分の志望業種や職種などの志向に応じて情報が表示される仕組みがあったら

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
良いと思う	1187	249	385	246	307
↑	36.8%	37.8%	32.2%	37.8%	41.7%
↓	44.3%	41.0%	46.0%	45.9%	46.3%
特に良いとは思わない	9.6%	9.2%	13.5%	7.7%	6.8%
	9.3%	12.0%	8.3%	8.5%	5.2%

(6) 自分のどんな志向が表示に反映されるとよりよいと思うか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
志望業種	973	196	301	206	270
志望職種	45.9%	56.1%	38.2%	46.1%	32.2%
希望勤務地	35.3%	28.1%	49.2%	28.6%	46.3%
その他	17.5%	14.8%	10.3%	24.3%	21.1%
	1.3%	1.0%	2.3%	1.0%	0.4%

■6:これまでの就職活動を振り返って

(1) 企業選択の際、「安定している会社」を重視するか(していたか)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
はい	1187	249	385	246	307	1075	236	322	233	284
いいえ	76.1%	71.5%	77.9%	78.5%	79.5%	64.9%	60.6%	61.2%	71.2%	68.3%
	23.9%	28.5%	22.1%	21.5%	20.5%	35.1%	39.4%	38.8%	28.8%	31.7%

(2) 安定している会社を志望する(していた)理由(3つ選択)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
その企業が将来も成長すると思うから	915	178	300	193	244	700	143	197	166	194
企業ブランドがあるから	37.9%	32.0%	45.0%	37.8%	38.1%	35.7%	39.9%	35.5%	33.1%	33.0%
社会貢献度が高いから	27.2%	29.8%	29.3%	24.9%	21.3%	27.4%	33.6%	28.9%	22.9%	21.1%
リスクの少ない企業に勤めたいから	28.4%	30.3%	35.3%	21.2%	28.3%	29.2%	29.4%	34.5%	25.3%	29.9%
仕事と個人の時間を両立できそうだから	40.0%	41.6%	38.3%	39.9%	39.3%	37.5%	36.4%	36.0%	41.0%	32.5%
自分の力ではなく企業の規模や総合力で仕事ができそうだから	31.8%	32.0%	27.7%	36.3%	27.0%	27.2%	25.9%	20.8%	32.5%	27.8%
ひとつの会社で長く勤めたいから	12.0%	16.3%	13.0%	8.3%	8.2%	10.6%	14.0%	14.7%	6.0%	6.7%
給与などの条件がよいから	51.4%	46.6%	47.3%	56.0%	61.5%	54.9%	46.9%	55.8%	59.0%	62.9%
福利厚生面などがしっかりしているから	26.4%	33.1%	28.0%	19.7%	23.8%	29.6%	30.8%	32.0%	26.5%	30.9%
その他	44.2%	36.5%	35.0%	56.0%	52.5%	46.3%	41.3%	39.6%	53.0%	54.1%
	0.8%	1.7%	1.0%	0.0%	0.0%	1.4%	2.1%	2.0%	0.6%	1.0%

(3) 大学や大学院での成績は就職活動に有利に働いたか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
成績が良かったので有利に働いた	1187	249	385	246	307
成績は良かったがあまり関係がなかった	11.9%	9.6%	16.6%	10.6%	11.7%
成績が悪かったので不利になった	46.6%	43.8%	43.1%	52.8%	44.6%
成績が悪かったがあまり関係がなかった	1.8%	2.4%	2.6%	0.4%	2.0%
良くも悪くもなかったのであまり関係がなかった	11.0%	11.6%	12.5%	8.9%	11.4%
	28.8%	32.5%	25.2%	27.2%	30.3%

(4) 成績が就職活動にあまり関係がなかったことについてどう思うか ※「成績は良かったがあまり関係がなかった」方のみ回答

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
大変不満に思う	542	109	166	130	137
不満に思う	12.3%	16.5%	9.0%	11.5%	9.5%
特に不満は感じない	18.5%	16.5%	15.7%	23.1%	14.6%
関係なくて当たり前だと思う	53.5%	51.4%	53.0%	53.8%	59.9%
	15.7%	15.6%	22.3%	11.5%	16.1%

(5)大学のキャリアセンターを利用したことはあるか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1187	249	385	246	307
はい	63.0%	65.1%	46.2%	74.8%	60.9%
いいえ	37.0%	34.9%	53.8%	25.2%	39.1%

(6)キャリアセンターからの支援に対する満足度

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	711	162	178	184	187
大変満足	12.5%	11.1%	17.4%	12.0%	10.2%
ほぼ満足	52.2%	48.1%	56.2%	53.3%	55.1%
やや不満	25.3%	26.5%	21.9%	26.1%	24.6%
かなり不満	9.9%	14.2%	4.5%	8.7%	10.2%

■7:コース別採用について

(1)地域限定総合職として就職をする場合、総合職との賃金格差の許容範囲は

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1187	249	385	246	307
5,000円未満	5.4%	4.0%	6.2%	5.7%	7.2%
5,000円以上10,000円未満	17.0%	13.7%	15.3%	19.9%	22.8%
10,000円以上20,000円未満	25.9%	22.9%	22.6%	31.3%	26.7%
20,000円以上30,000円未満	16.8%	18.5%	14.8%	18.3%	11.7%
30,000円以上40,000円未満	4.0%	4.0%	2.9%	5.3%	2.3%
40,000円以上50,000円未満	1.5%	1.2%	1.0%	2.0%	2.0%
いくらでも特に気にならない	18.0%	19.3%	21.0%	13.8%	19.5%
賃金格差が少しでもあるなら地域限定総合職は選ばない	11.4%	16.5%	16.1%	3.7%	7.8%

(2)地域限定総合職として就職をする場合、特定地域内での転勤の許容範囲は

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1187	249	385	246	307
同じ市区内	14.8%	12.9%	16.6%	14.6%	16.9%
同じ都道府県内	42.9%	40.6%	39.5%	46.7%	46.9%
隣接する都道府県まで	18.9%	19.3%	13.0%	22.8%	19.9%
同じ地域内(ex.関東、北陸など)	10.2%	11.2%	11.9%	8.5%	7.8%
特に勤務地にこだわりはない	13.2%	16.1%	19.0%	7.3%	8.5%

(3)一般職を志望しているか(していたか)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1187	249	385	246	307
はい	27.2%	11.6%	20.8%	49.6%	22.8%
いいえ	72.8%	88.4%	79.2%	50.4%	77.2%

■8:海外志向と支援について

(1)入社後に海外で働きたいか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1187	249	385	246	307
入社後すぐにも働きたい	7.8%	8.8%	9.6%	6.1%	4.9%
すぐにはないが将来的に働きたい	34.9%	38.6%	42.9%	26.4%	29.6%
特に働きたいとは思わない	37.7%	34.9%	35.6%	39.8%	45.0%
絶対に働きたくない	19.7%	17.7%	11.9%	27.6%	20.5%

(2)入社後の支援として魅力的な制度は(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	506	118	202	80	106
大学・専門学校などの語学講座に無料で参加できる	57.8%	54.2%	55.4%	66.3%	57.5%
在籍中の海外留学が認められる上、費用を会社が負担	67.8%	77.1%	54.5%	70.0%	70.8%
海外勤務がある場合、現地での住居費を会社が負担してくれる	68.2%	71.2%	66.8%	66.3%	66.0%
海外勤務や留学の経験を確実に評価される制度がある	35.6%	40.7%	27.2%	40.0%	31.1%
その他	0.9%	0.8%	1.0%	1.3%	0.0%

(3)大学や大学院の在学中に留学をした経験

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1187	249	385	246	307
はい	12.7%	11.2%	6.8%	19.5%	10.7%
いいえ	87.3%	88.8%	93.2%	80.5%	89.3%

▼以下、在学中に留学経験がない方のみ回答

(4)どのような条件が整っていれば留学をしていたと思うか(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	1052	221	359	198	274
留学から帰国後他の学生と同じスケジュールで就職活動ができる	30.8%	31.7%	30.9%	30.3%	28.8%
留学に関する渡航費・学費の半額が公費や学校で負担される	54.3%	54.3%	50.4%	56.6%	57.7%
留学費用を全額無利子で借り入れられる	24.9%	25.3%	28.1%	22.7%	21.2%
留学先で取得した単位が全て卒業のための単位として認定される	34.3%	34.8%	35.4%	32.8%	33.9%
その他	3.6%	5.0%	5.0%	1.5%	1.5%
どんな条件があっても留学はしていないと思う	29.8%	29.4%	27.3%	32.8%	29.2%