

■マイコミ学生就職モニター 10卒版■

第9回：6月中の就職活動状況

株式会社 毎日コミュニケーションズ  
就職情報事業本部  
事業推進部 事業推進課

- 内容 : 就職活動状況の定点調査  
□実施期間 : 2009年6月26日～2009年6月30日まで  
□調査対象 : 2010年卒業予定の全国大学4年生及び院2年生  
□調査方法 : Web上のアンケートフォームより入力

□モニター属性データ

カテゴリー	登録数	回答数	有効回答率
文系男子	1,000	163	16.3%
理系男子	1,000	183	18.3%
文系女子	1,000	206	20.6%
理系女子	1,000	241	24.1%
総計	4,000	793	19.8%

- \* 文系グループ1: 全国旧帝大
- \* 文系グループ2: 早・慶・上智・ICU・関西・関学・同・立・西南
- \* 文系グループ3: 法政・明治・立教・青学・中央  
・学習院・全国国公立
- \* 文系グループ4: 上記以外の全国私大

文系グループ1	175	37	21.1%
文系グループ2	444	80	18.0%
文系グループ3	508	108	21.3%
文系グループ4	873	144	16.5%
理系: 機電情報系	516	102	19.8%
理系: 土木・建築系	153	22	14.4%
理系: 化学系	422	108	25.6%
理系: その他理系	909	192	21.1%

関東地区	1,752	334	19.1%
関西地区	1,023	197	19.3%
東海地区	339	61	18.0%
上記以外のエリア	886	201	22.7%

■INDEX  
【定点調査】

1: 内々定保有状況	1P
2: 内々定保有学生×就職活動終了	2P
3: 内々定保有学生×就職活動継続中	4P
4: 未内定学生の活動	5P
5: 就職活動に対する現在の心境について	7P

マイコミ就職モニターの集計結果をはじめ  
各種調査結果はWeb上でも  
順次公開しております。  
↓ ↓  
【新卒採用人事担当者のための採用支援サイト  
: 採用サポネット】

<http://saponet.mynavi.jp/>

マイナビ 2010



■日本資料について■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。  
資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社 毎日コミュニケーションズ 就職情報事業本部 事業推進部 事業推進課 水上  
TEL: 03 (6267) 4571/FAX: 03 (6267) 4016/E-mail: kikaku@mycom.co.jp

## 6月の動きは

### 【内々定保有率69.1% 確定内々定率58.5%】

6月末時点の内々定保有率は69.1%。前年同時期比-13.1pt。

確定内々定率(内々定保有×活動終了者)58.5%。前年同時期比-10.6pt。

#### ■内々定保有率 確定内々定率ともに前年同時期より減少

6月の内々定保有状況は、69.1%前年比-13.1ptと03卒以来の水準となりました。また、文理男女別に見ると、文系男子が70.6%(09卒81.4% -10.8pt)、理系男子が74.9%(09卒88.3% -13.4pt)、文系女子が62.6%(09卒78.3% -15.7pt)、理系女子が69.3%(09卒83.2% -13.9pt)となりました。5月の状況と同様に、全カテゴリーで10pt以上の減少が見られました。さらに、6月の確定内々定率は全体で58.5%と前年比-10.6ptとなりました。

内々定保有者の各選考フェーズにおける活動量を前年と比較したところ、全てのフェーズで活動量は増加しました。特に、エントリー社数は全体で13.0pt増加しました。ここ数年は売り手市場から学生の絞り込んだエントリー状況が見られましたが、今年に限ってはエントリー社数を増やし、その後多くの選考に繋げていこうという姿勢が見られます。

#### ■就職先を決めたポイント「大手企業」「安定している」といった項目が増加

(内々定保有×活動終了者)

入社予定先企業を決めて活動を終了した学生に「就職先を決めたポイント」について聞いたところ、「志望業種だから」70.9%、次いで「仕事が面白そう」44.2%、「社風がよさそう」が43.5%となり、前年と同様に上位項目となりました。しかし、今年は他の項目に比べ「大手企業だから」26.3%(09卒19.4% +6.9pt)、「内々定が1つしかない」19.6%(09卒11.7% +7.9pt)、「安定している」29.3%(09卒25.4% +3.9pt)といった項目が前年よりポイントを増やしました。

入社予定先の内々定時期を見ると、前年は「3月後半」からはじまり「5月前半」をピークに、その後ゆるやかに減少傾向にありました。しかし、今年は「4月前半」から始まり「5月後半」まで続いたことから、前年よりやや後ろ倒し傾向にあります。

#### ■内々定保有×活動継続者 前年に比べ「給料や福利厚生」の待遇面を重視

(内々定保有×活動継続者)

内々定保有かつ活動を継続している学生に、内々定先に就職しない理由を聞きました。最も多いのは「もう少し自分にあった企業があるのではないか」で33.3%となりました。続いて、今後の活動においてこだわるポイントを聞くと、「仕事の内容」67.9%(09卒65.8% +1.9pt)、次いで「給料や福利厚生」56.0%(09卒40.5% +15.5pt)、「勤務地」56.0%(09卒47.5% +8.5pt)となりました。特に、「給与や福利厚生」の伸び率が高く、今後の活動基準においては、具体的な待遇面を気にする傾向が強まっているようです。また、企業から追加で提供してほしい情報でも、「給与や待遇」といった項目が高くなっていることがわかります。

#### ■未内定学生の活動状況 内々定が出た段階で活動終了が増加

6月末時点で未内定学生の活動状況について聞いたところ、「納得がいく企業から内々定が出るまで活動を続行」が61.2%(09卒61.4% -0.2pt)、「不満があっても内々定が出た段階で活動終了」が21.2%(09卒15.8% +5.4%)となりました。また、6月の平均エントリー社数、説明会平均参加社数について聞いたところ、前年を上回る活動量になりました。全体のエントリー平均社数は4.01社(09卒3.24 +0.77pt)、説明会平均参加社数は2.73社(09卒1.67 +1.06pt)となりました。「不満があっても内々定が出た段階で活動終了」という項目が前年より増加したことや、6月のエントリー社数、説明会平均社数が大きく増加したことから、志望通りではなくともまず「内々定」を得ることを目的とし活動を行う傾向にあります。

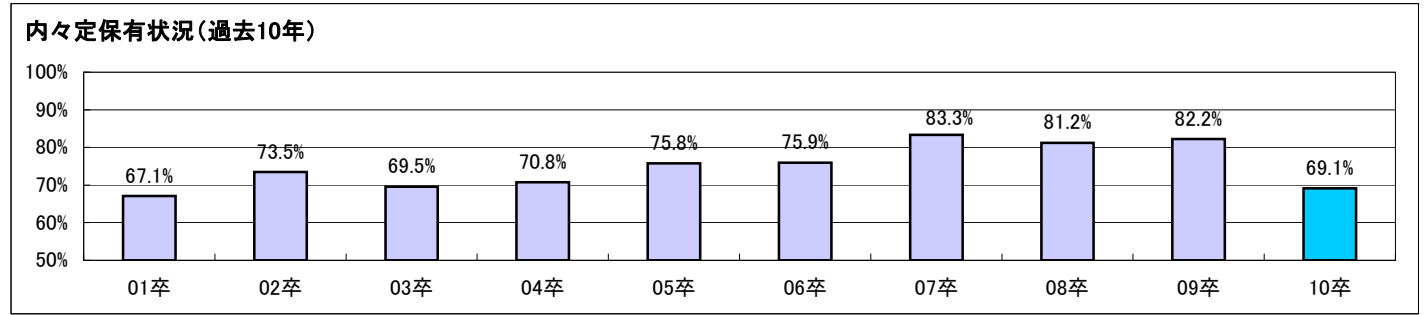
#### ■就職活動状況 内々定者の満足度は前年同様、未内定者は内定獲得に向けての不安感が際立つ

内々定保有者の就職活動満足度について、満足している(充分満足している+まあまあ満足している)が82.6%(09卒82.1% +0.5%)と満足度は高く、前年とほぼ横ばいの結果となりました。また、内々定保有者が不安に感じていることは、「会社に入ってから人間関係」や「実際の仕事内容」です。内定者をフォローする際は、このような内容に留意し、入社までの不安を解消することも必要になるでしょう。

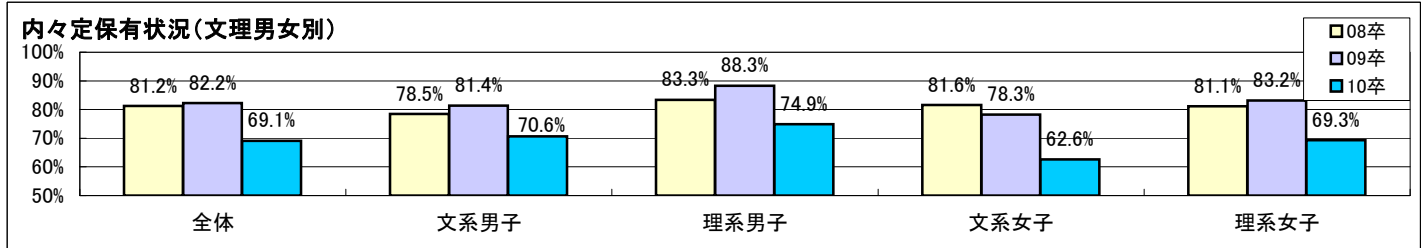
未内定者に対して満足いく就職活動ができる自信があるか聞いたところ、「ない(あまりない+まったくない)」が55.1%(09卒29.3% +25.8pt)と厳しく捉える傾向が顕著に表れています。最も不安に思う項目については、「本当に内定がもらえるか」が53.6%と際立っています。

■1:内々定保有状況(6月末時点)

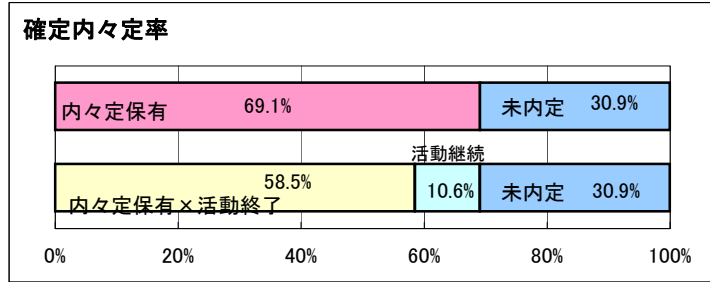
【1】内々定保有状況



【2】内々定保有状況(文理男女別)



【3】今後の就職活動について(内々定保有者のみ)



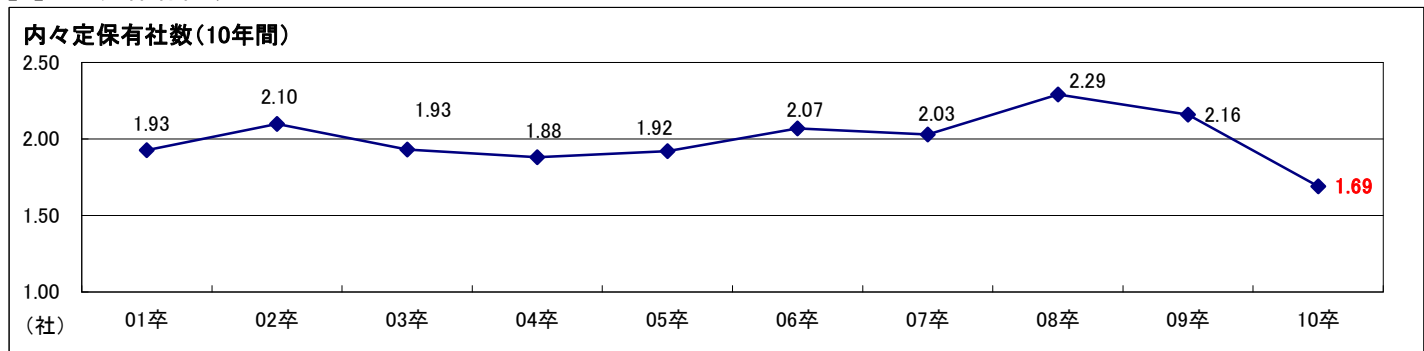
確定内々定率

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
10卒	58.5%	54.6%	67.3%	52.9%	59.3%
参考:09卒	69.1%	67.3%	79.0%	65.1%	67.7%

【4】内々定保有者の活動状況

	10卒					09卒					全体 前年比
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	
エントリー社数	75.07	97.43	49.77	91.89	67.41	62.07	74.99	43.18	72.71	54.84	13.00
エントリーシート提出社数	27.14	31.49	19.96	29.93	27.87	21.87	24.36	17.47	24.86	19.92	5.27
説明会参加社数	29.86	39.42	20.88	37.16	25.01	26.47	34.05	18.09	31.86	20.85	3.39
選考を受けた社数	20.21	24.29	14.77	22.41	20.16	16.87	19.67	12.60	20.14	14.17	3.34

【5】内々定保有社数

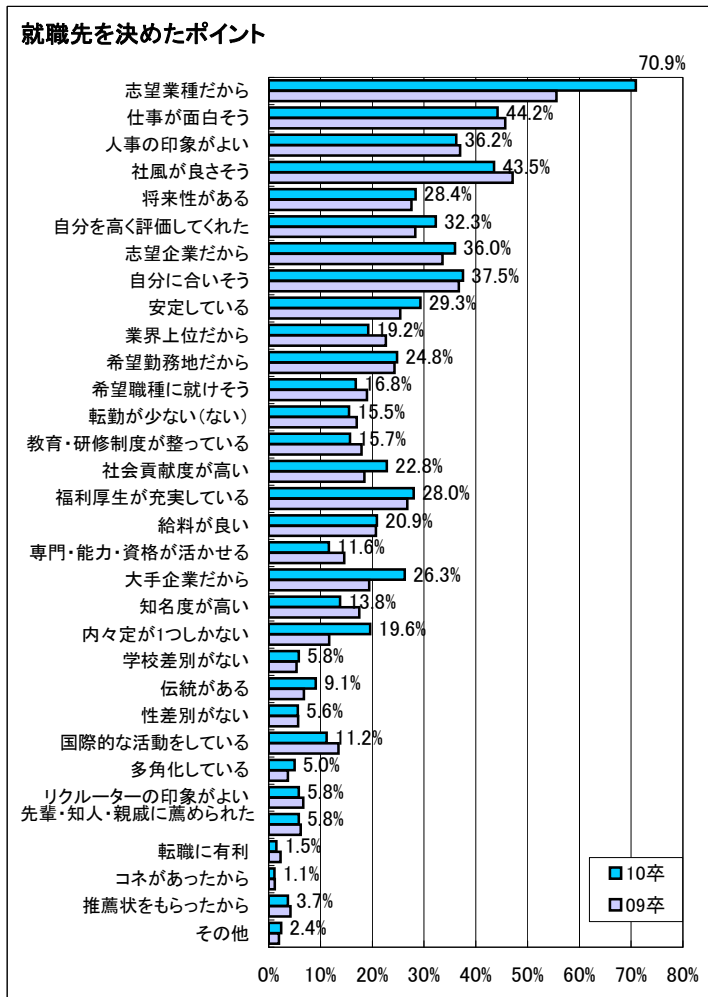


6月の内々定保有状況は、69.1%前年比-13.1ptと03卒以来の水準となった。また、文理男女別に見ると、文系男子が70.6%(09卒81.4% -10.8pt)、理系男子が74.9%(09卒88.3% -13.4pt)、文系女子が62.6%(09卒78.3% -15.7pt)、理系女子が69.3%(09卒83.2% -13.9pt)となった。5月の状況と同様に、全カテゴリーで10pt以上の減少が見られた。さらに、6月の確定内々定率は全体で58.5%と前年比-10.6ptとなった。

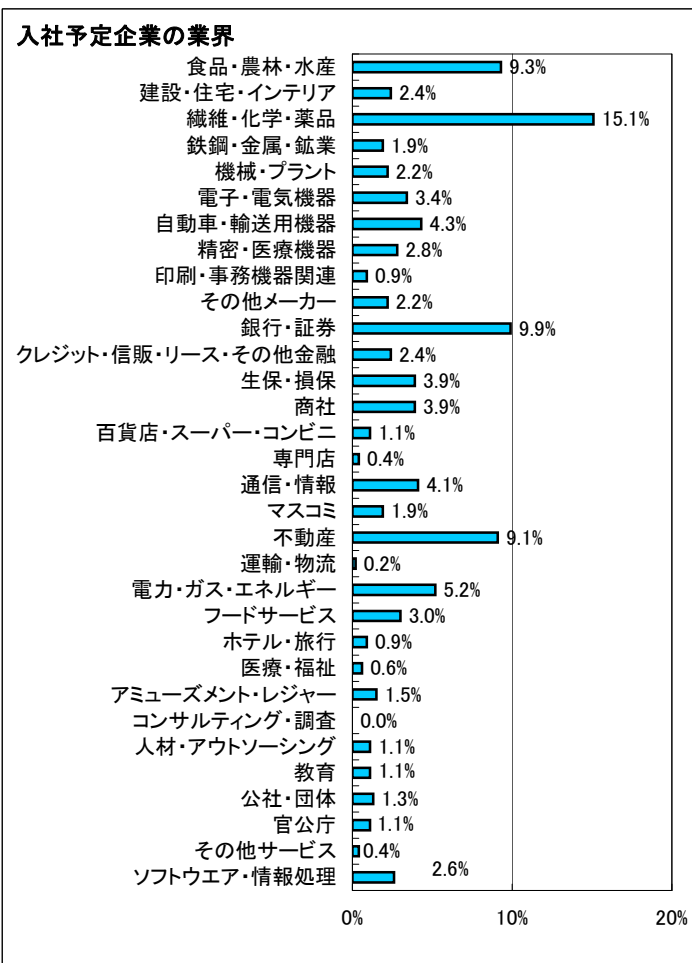
内々定保有者の各選考フェーズにおける活動量を前年と比較したところ、全てのフェーズで活動量は増加した。特に、エントリー社数は全体で13.0pt増加した。ここ数年は売り手市場から学生の絞り込んだエントリー状況が見られていたが、今年に限ってはエントリー社数を増やし、その後多くの選考に繋げていこうという姿勢が見られる。

■2:内々定保有学生×就職活動終了

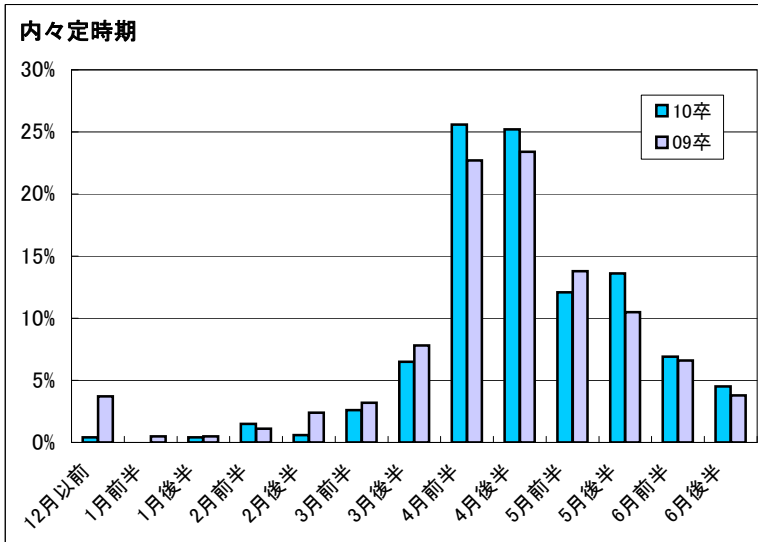
【1】就職先を決めたポイントは何ですか？(複数回答)



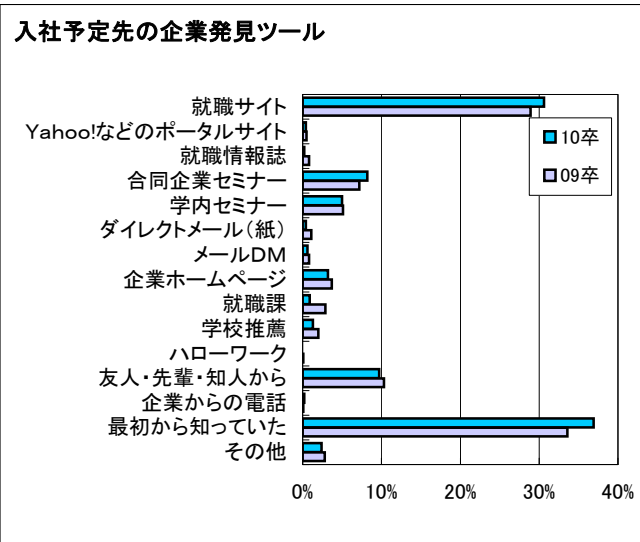
【3】入社意志のある企業の業界・系統について当てはまるものはどれですか？



【2】入社意志のある内々定先企業からはいつ内々定を受けましたか？

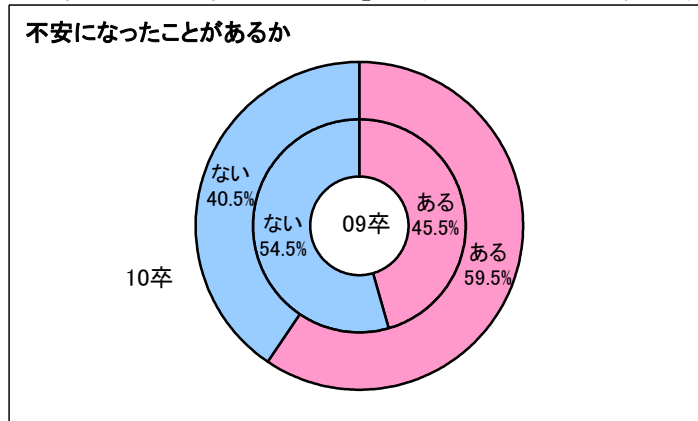


【4】入社を予定している企業は何で知りましたか？

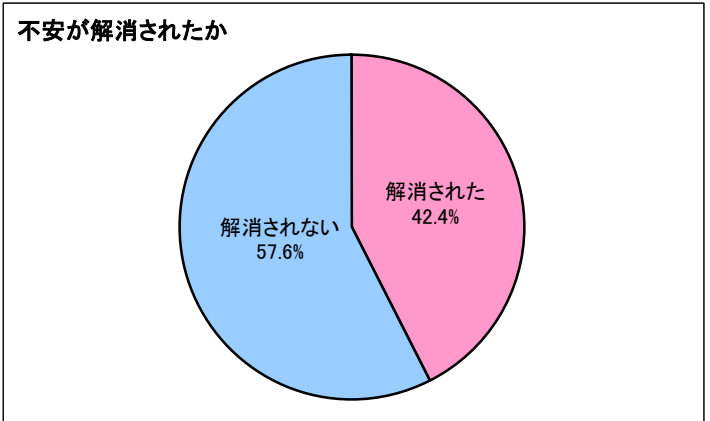


入社予定先企業を決めて活動を終了した学生に「就職先を決めたポイント」について聞いたところ、「志望業種だから」70.9%、次いで「仕事が面白そう」44.2%、「社風が良さそう」が43.5%となり、前年と同様に上位項目となった。しかし、今年は他の項目に比べ「大手企業だから」26.3%(09卒19.4% +6.9pt)、「内々定が1つしかない」19.6%(09卒11.7% +7.9pt)、「安定している」29.3%(09卒25.4% +3.9pt)といった項目が前年よりポイントを増やした。  
入社予定先の内々定時期を見ると、前年は「3月後半」からはじまり「5月前半」をピークにその後ゆるやかに減少傾向にあった。しかし、今年は「4月前半」から始まり「5月後半」まで続いたことから、前年よりやや後ろ倒し傾向にあった。

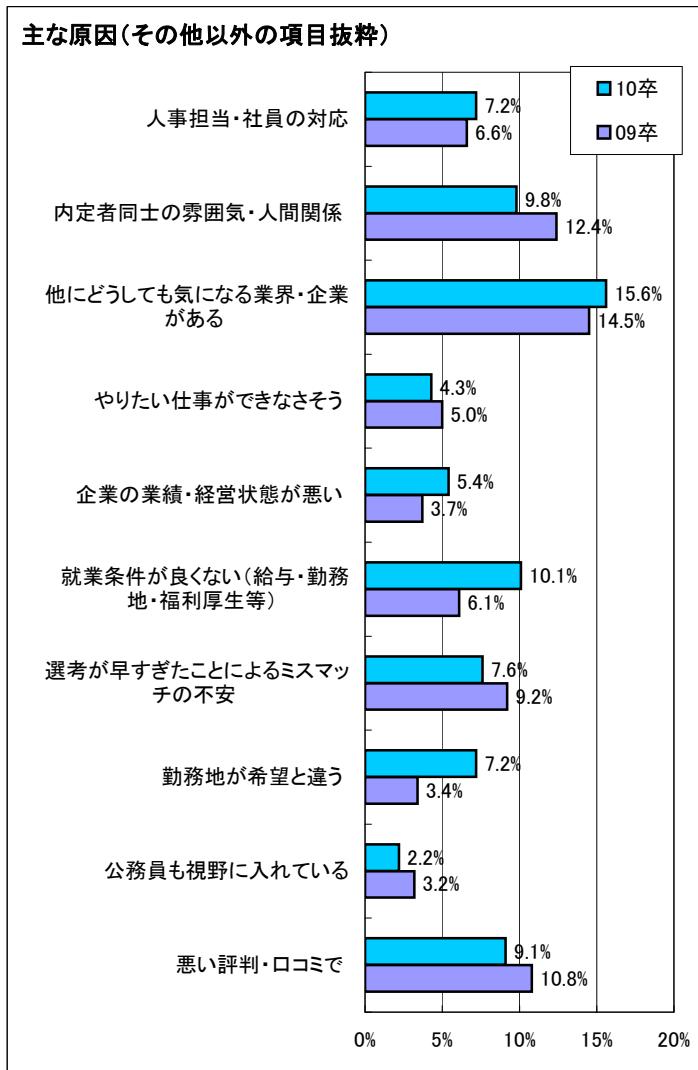
【5】入社予定先企業を決めたあとに、「本当にこの会社でいいの？」と不安になったことがありますか？



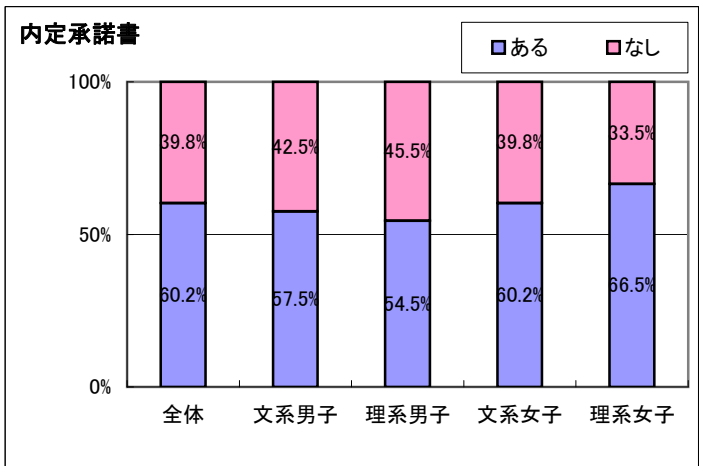
【7】その不安は解消されましたか？（前々問で「ある」と答えた方）



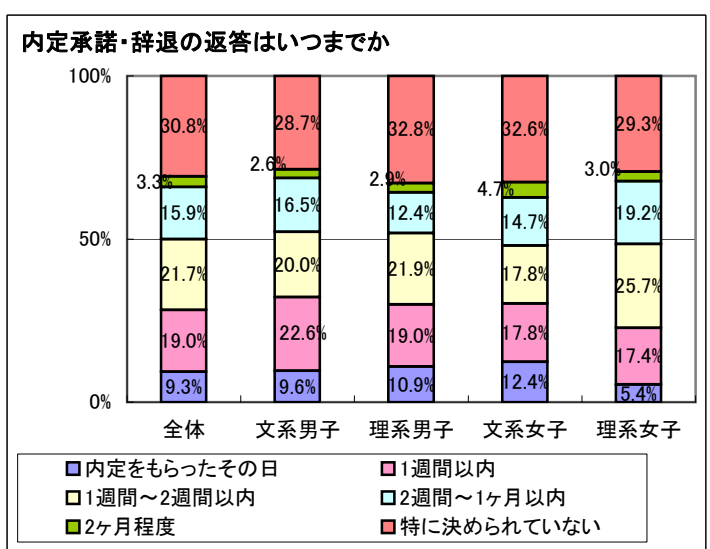
【6】その主な原因は何ですか？（前問で「ある」と答えた方）



【8】内々定を受けた際、内定承諾書はありましたか？



【9】内定承諾・辞退の返答はいつまで待ってもらえましたか？

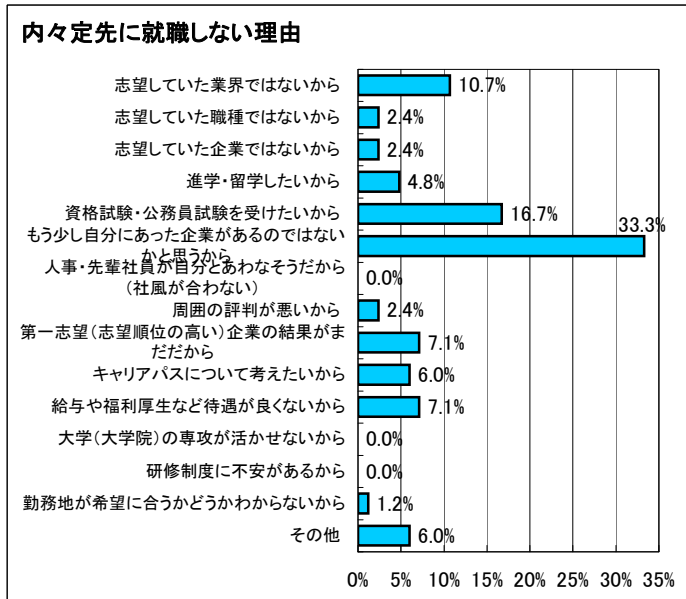


入社予定先を決めた後に「本当にこの会社でいいの？」と不安になったことがあるか聞いたところ、「ある」と回答した割合が59.5%と前年より増加した(09卒45.5% +14.0pt)。また、「不安がある」学生を対象に、その原因は何か聞いたところ、「他にどうしても気になる業界・企業がある」が最も多く15.6%(09卒14.5% +1.1pt)、次いで「就業条件が良くない(給与・勤務地・福利厚生)」10.1%(09卒6.1% +4.0pt)となった。この項目の中では、「就業条件が良くない(給与・勤務地・福利厚生)」が前年比で最もポイントを伸ばしていることから、今年は入社後どのような待遇を受けることができるのかといった視点も入っているようだ。企業としては、内々定後も会社の待遇等具体的に明示していく行動も必要になってくるだろう。

内定承諾書について聞いたところ、半数以上の学生は内定承諾書の提出を要求されていない。また、内定承諾・辞退の返答期間については、「特に決められていない」が全体で最も多くなった。一方、約半数の学生は「内定をもらったその日から2週間以内」に結論を迫られる割合も高い。

■3:内々定保有学生×就職活動継続中

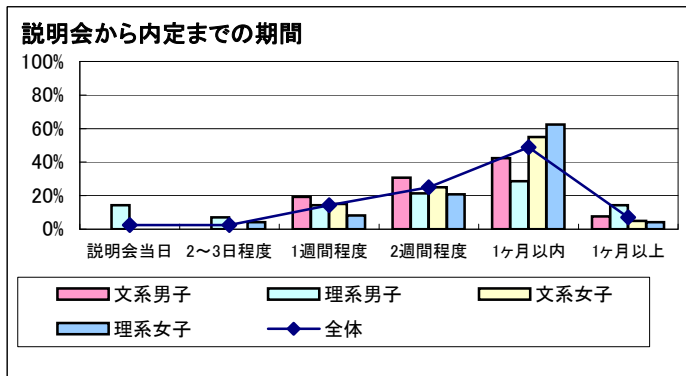
【1】内々定先に就職しない理由は何ですか？



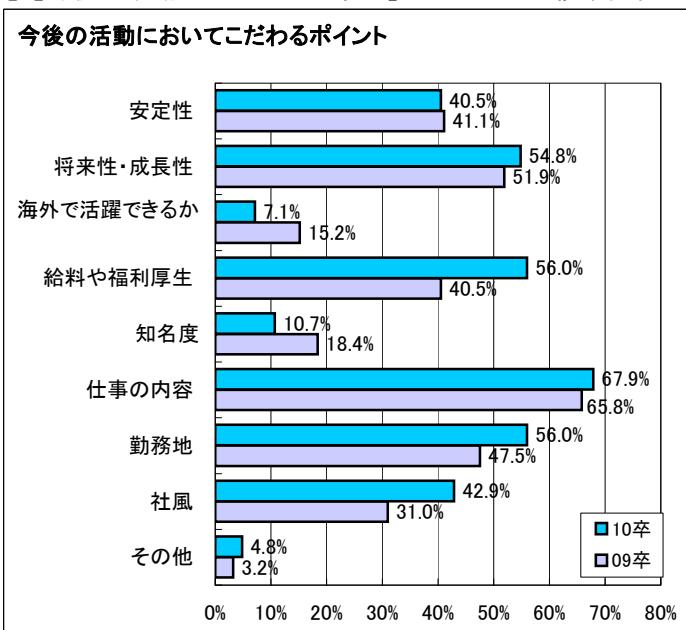
【2】現在、選考が進行中の企業数

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
10卒	1.33	1.46	1.07	1.60	1.13
09卒	1.21	1.62	1.29	1.16	0.91
08卒	1.30	1.20	1.26	1.32	1.43

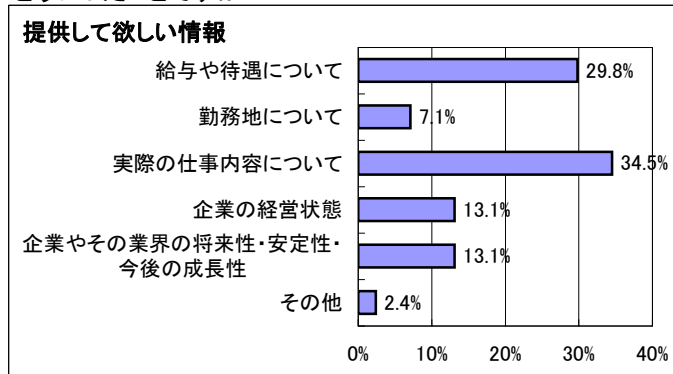
【3】今後、説明会から内定までの期間はどのくらいがいいですか？



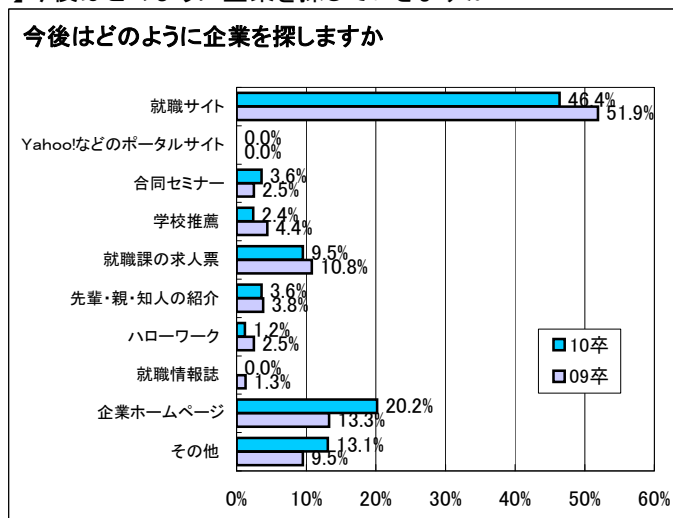
【4】今後の活動において「こだわる」ポイントは？(複数回答)



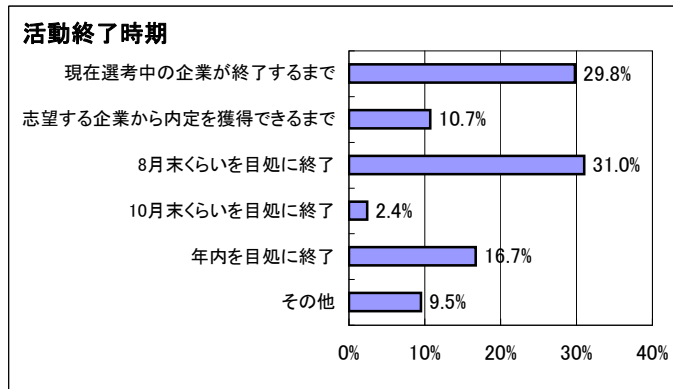
【5】企業から追加で提供して欲しい情報は  
どういったことですか？



【6】今後はどのように企業を探していきますか？



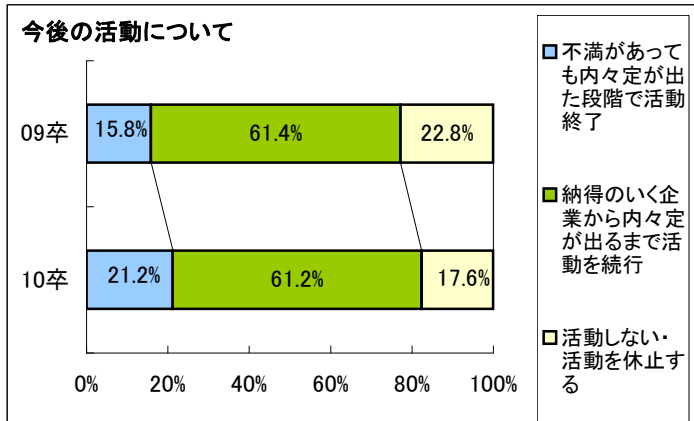
【7】就職活動はいつまで継続しますか？



内々定保有かつ活動を継続している学生に、内々定先に就職しない理由を聞いた。最も多いのは「もう少し自分にあった企業があるのではないかと」で33.3%となった。続いて、今後の活動においてこだわるポイントを聞くと、「仕事の内容」67.9%(09卒65.8% +1.9pt)、次いで「給料や福利厚生」56.0%(09卒40.5% +15.5pt)、「勤務地」56.0%(09卒47.5% +8.5pt)となった。特に、「給与や福利厚生」の伸び率が高く、今後の活動基準においては、具体的な待遇面を気にする傾向が強まっているようだ。また、企業から追加で提供してほしい情報でも、「給与や待遇」といった項目が高くなっていることがわかる。さらに、内々定保有者で活動を継続している学生に、いつまで活動を継続するか聞いたところ、8月末ぐらを目処に活動終了の割合が高い。

■4: 未内定学生の活動

【1】今後の活動について



【2】現在、選考が進行中の企業数(平均社数)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
10卒	1.55	1.98	2.07	1.38	1.14
09卒	1.38	1.56	0.83	1.60	1.14

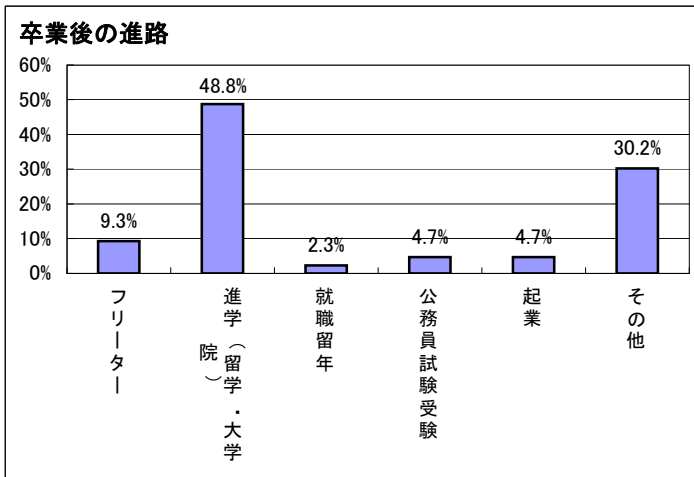
【3】6月は何社エントリーしましたか？(平均社数)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
10卒	4.01	5.21	3.48	4.31	3.24
09卒	3.24	4.44	1.57	3.87	2.00

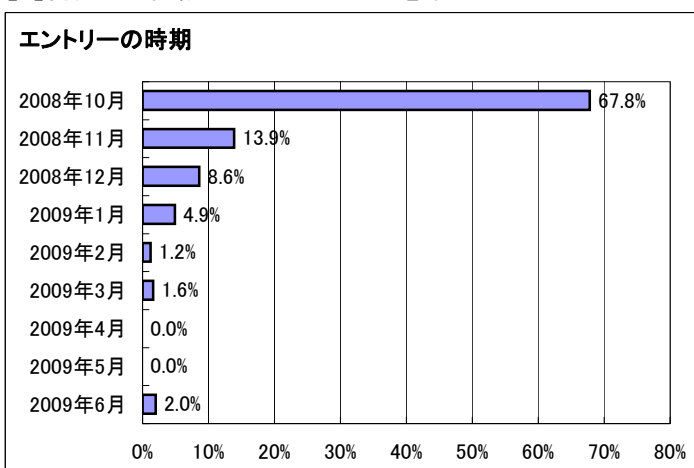
【4】6月は何社企業の説明会に参加しましたか？(平均社数)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
10卒	2.73	3.46	2.28	3.26	1.97
09卒	1.67	1.33	0.67	2.35	1.31

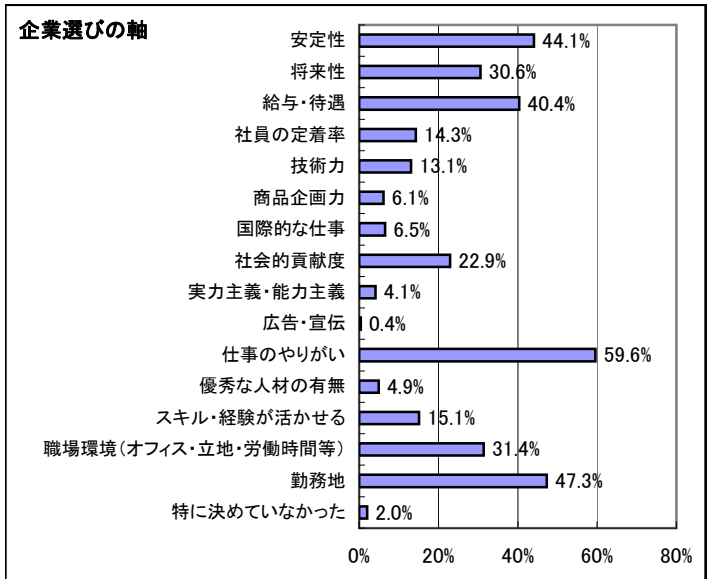
【5】「活動をしない・活動を休止する」と答えた方、卒業後の進路はどのような進路を希望しますか？



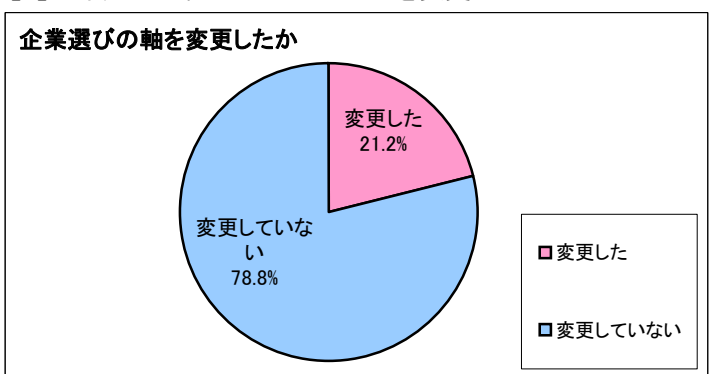
【6】何月から就職サイトでエントリーを始まりましたか？



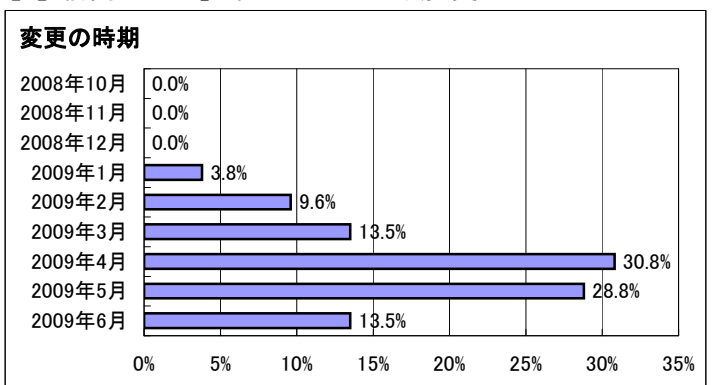
【7】企業選びの軸となっていたものは何ですか？(複数回答)



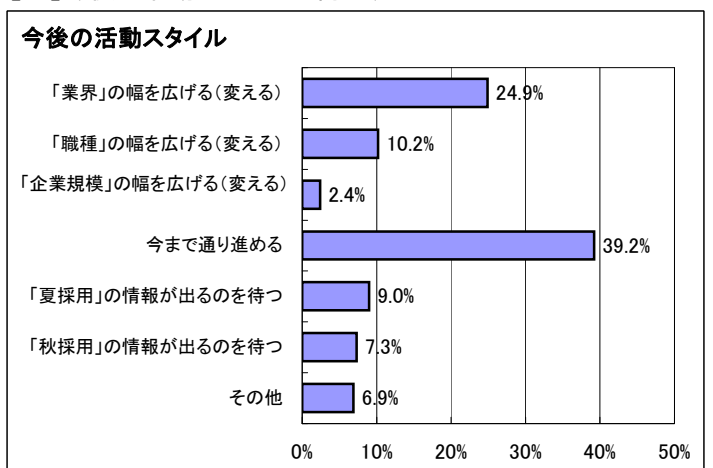
【8】企業選びの軸となっていたものを変更しましたか？



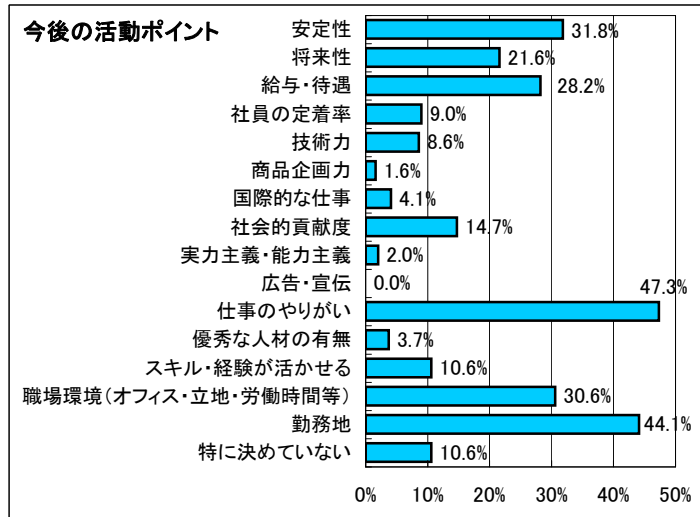
【9】(前問で「した」と答えた方)いつ頃変更しましたか？



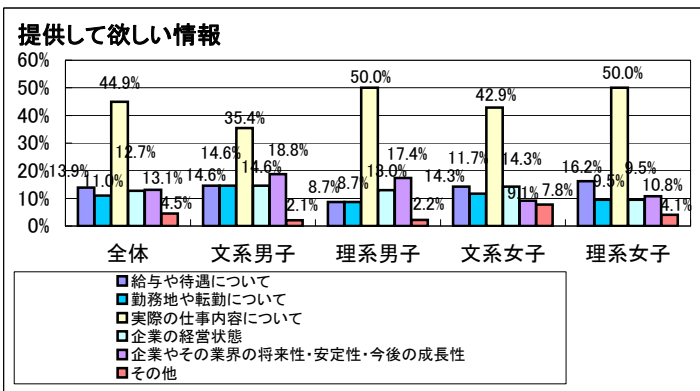
【10】今後の活動スタイルは何ですか？



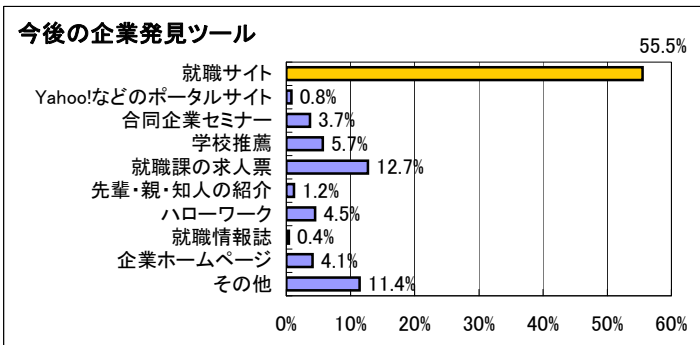
【11】今後の活動において「こだわる」ポイントは？（複数回答）



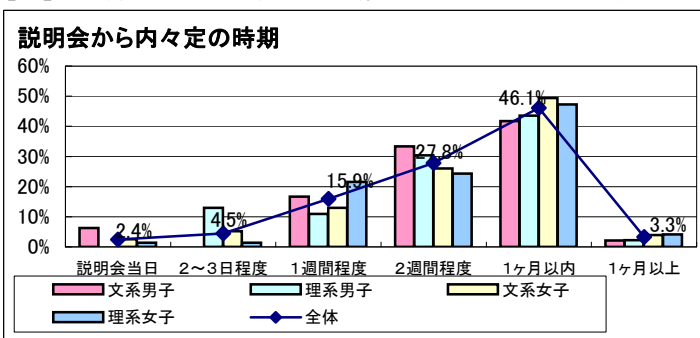
【12】企業から追加で提供して欲しい情報は怎么样了か？



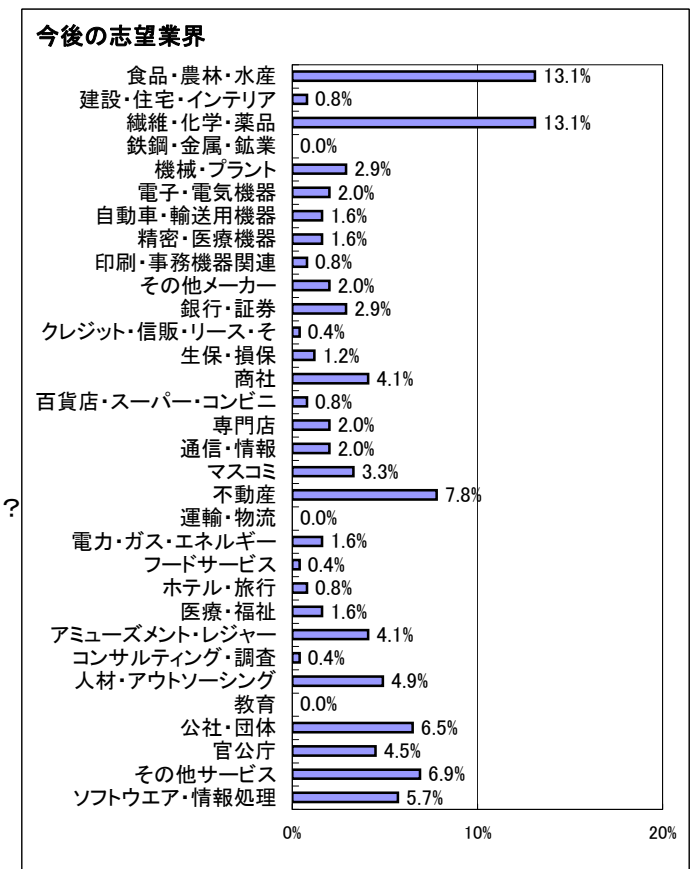
【13】今後はどのように企業を探していきますか？



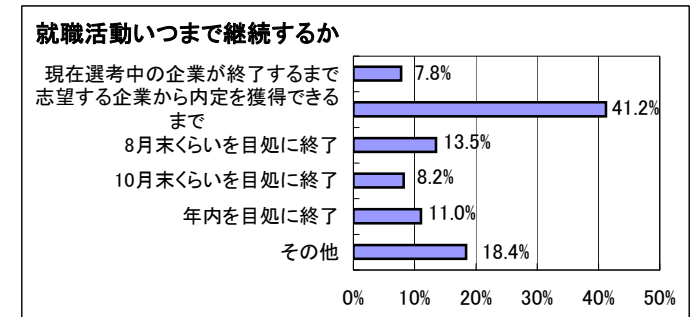
【14】今後、説明会から内定までの期間はどれくらいがいいですか？



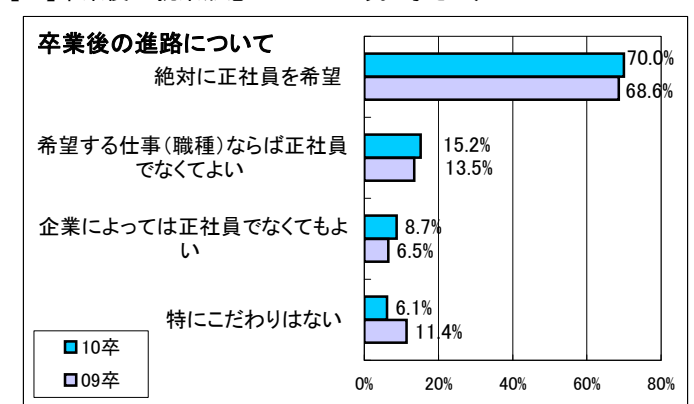
【15】今後の志望業界・系統についてあてはまるものは何ですか？



【16】就職活動はいつまで続けますか？



【17】卒業後の就業形態についてどうお考えですか？



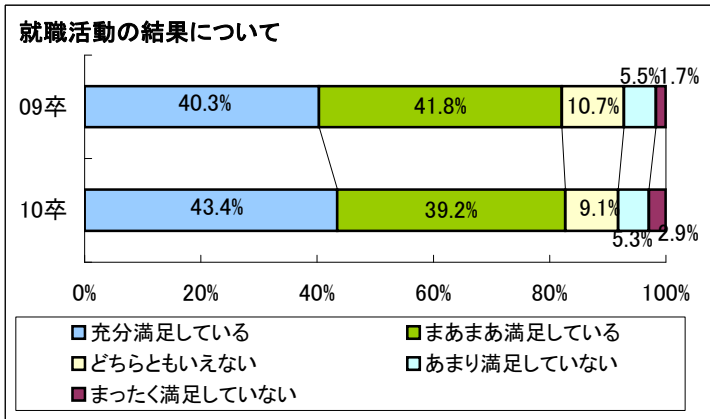
6月末時点で未内定学生の活動状況について聞いたところ、「納得がいく企業から内々定が出るまで活動を続行」が61.2%（09卒61.4% -0.2pt）、「不満があっても内々定が出た段階で活動終了」が21.2%（09卒15.8% +5.4%）となった。また、6月の平均エントリー社数、説明会平均参加社数について聞いたところ、前年を上回る活動量になった。全体のエントリー平均社数は4.01社（09卒3.24 +0.77pt）、説明会平均参加社数は2.73社（09卒1.67 +1.06pt）となった。「不満があっても内々定が出た段階で活動終了」という項目が前年より増加したことや、6月のエントリー社数、説明会平均社数が大きく増加したことから、志望通りではなくともまず「内々定」を得ることを目的とし活動を行う傾向にある。



■5. 就職活動に対する現在の心境ついて

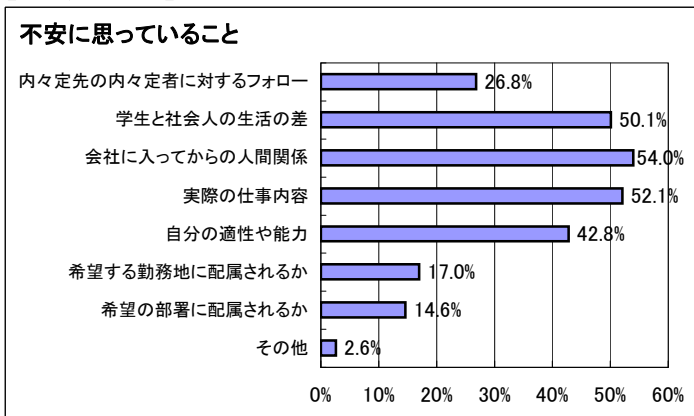
【1】就職活動の結果についてどのように考えていますか？

【内々定保有者】



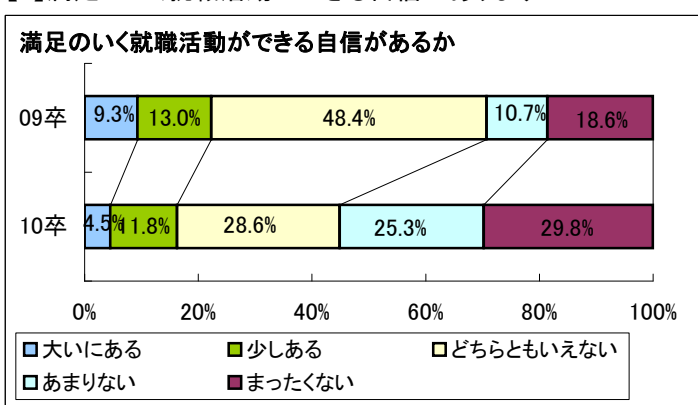
【2】現時点であなたが不安に思っていることはどのようなことですか？(複数回答)

【内々定保有者】



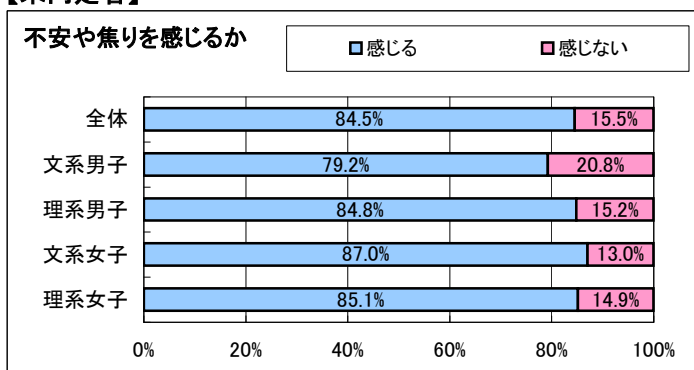
【未内定者】

【3】満足のいく就職活動ができる自信がありますか？



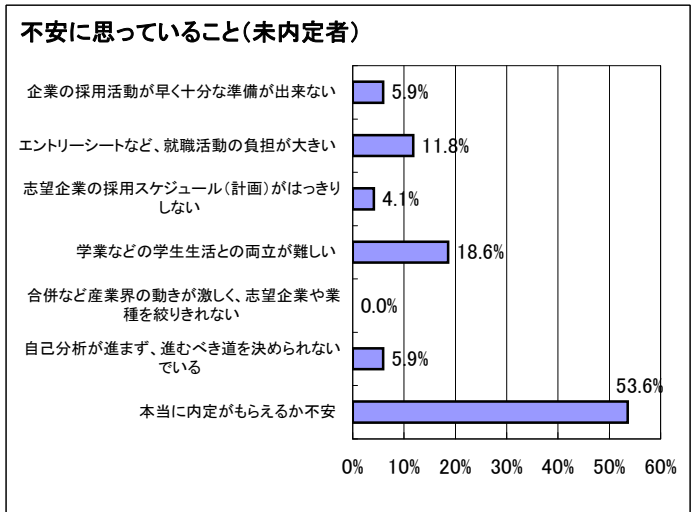
【4】現在就職活動に対して「不安」や「焦り」を感じますか？

【未内定者】

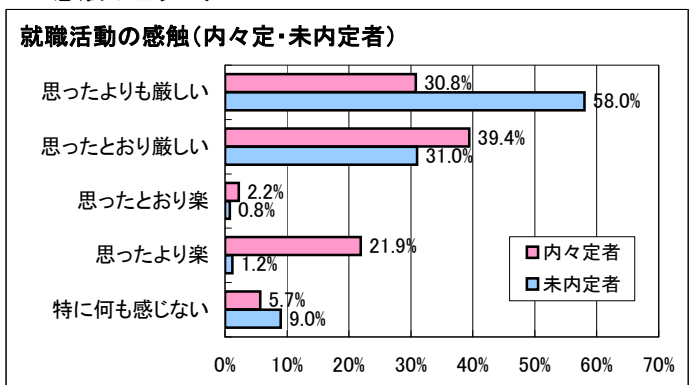


【5】現時点であなたが最も不安に思っていることは何ですか？

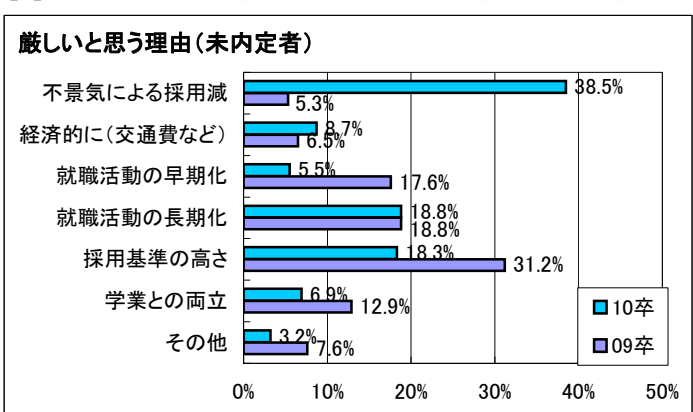
【未内定者】



【6】就職活動を始めた時点と現在で活動に対する感触はどうですか？



【7】厳しいと思う理由は何ですか？(厳しいと回答した未内定者のみ)



内々定保有者の就職活動満足度について、満足している(充分満足している+まあまあ満足している)が82.6%(09卒82.1% +0.5%)と満足度は高く、前年とほぼ横ばいの結果となった。また、内々定保有者が不安に感じていることは、「会社に入ってから人間関係」や「実際の仕事内容」である。内定者をフォローする際は、このような内容に留意し、入社までの不安を解消することも必要になってくるであろう。未内定者に対して満足度のいく就職活動ができる自信があるか聞いたところ、「ない(あまりない+まったくない)」が55.1%(09卒29.3% +25.8pt)と厳しくとらえる傾向が顕著に表れている。最も不安に思う項目については、「本当に内定がもらえるか」が53.6%と際立っている。