

就職活動に対する保護者の意識調査

<この調査は株式会社イードと共同で実施しています。>

2014年5月

内容
実施期間
調査対象
調査方法
回答属性データ

就職活動に対する保護者の意識調査

2014年4月17日～2014年4月21日

株式会社イードが保有するアンケートモニターから「現在及び過去3年で子供が就職活動を経験した保護者」を対象

WEBによるアンケートフォームに回答

555名



回答者の属性	人数	回答者の子供の属性	人数
父親	360	息子(男子の子供を持つ保護者)	298
母親	195	娘(女子の子供を持つ保護者)	257
居住地域: 関東	291	文系男子(文系男子の子供を持つ保護者)	167
居住地域: 東海	45	文系女子(文系女子の子供を持つ保護者)	188
居住地域: 関西	104	理系男子(理系男子の子供を持つ保護者)	131
居住地域: その他地域	115	理系女子(理系女子の子供を持つ保護者)	69
年齢: 40代	82	現役(大学4年・院2年生の子供を持つ保護者)	229
年齢: 50代	434	社会人(就業3年以内の子供を持つ保護者)	326
年齢: 60代以上	39	同居(在学時に自宅から通学)	390
		非同居(在学時に自宅外から通学)	165

質問事項

1) 子供の就職活動との関わり方・・・4 P

- Q1) 子供の就職活動に、どの程度関心がありますか
- Q2) 家族の中で、子供と就職活動について最も多く話されるのはどなたですか
- Q3) 子供への就職支援として、明示された行動を行いましたか
- Q4) 子供との間で明示された項目のようなやりとりはどの程度行われましたか

2) 子供の就職先に対する願望・・・6 P

- Q1) 保護者の願望として、どのような企業に入りたいと思いますか(2つ選択)
- Q2) 子供には、あなた(もしくは世帯主)と同じ職業に就いてもらいたいと思いますか
- Q3) 将来、子供が海外で働くようになることを望んでいますか
- Q4) 子供が明示されたような企業を就職先として望んだ場合、賛成しますか

3) 子供の就職活動に際し知りたい情報・・・8 P

- Q1) 子供の就職活動において、企業全般の情報に関しどのようなことを知りたいですか【複数回答】
- Q2) 子供から名前が挙がった企業に関してどのようなことを知りたいですか【複数回答】

4) 子供の就職活動費用に関して・・・9 P

- Q1) 保護者として子供の就職活動のために、それぞれいくら位までなら支援しても良いと思っていますか
- Q2) 就職活動で必要とされる、子供のスーツを選ぶ上で、考えに最も近いものを1つだけお答えください
- Q3) 子供の英語教育に、どの程度注力されましたか

5) 子供が就職できなかった場合の進路に関して・・・10 P

- Q1) もし、子供が内定を取れず、明示された進路を希望した場合、賛成しますか

6) 子供の大学入学時の選択基準・・・11 P

- Q1) 子供の大学選びで、どのようなことを重視しましたか【複数回答】
- Q2) 子供が大学受験をする際に、大学を選択する上で「就職実績」をどの程度重視しましたか
- Q3) 【前問で「就職実績」を「重視する」と回答した方限定】最も「重視」したことを1つだけお選びください
- Q4) 子供の教育資金で準備したものについて【複数回答】

7) 子供との距離感・その他・・・12 P

- Q1) 子供は、大学にどちらから通学されていますか
- Q2) 【自宅通学者限定】休日に子供と接する時間(話や一緒に外出など)は一日に大体どのくらいでしたか
- Q3) 【自宅外から通学者限定】就職後は、その子供に自宅に戻ってきてほしいと思っていますか
- Q4) 子供の入社式や内定式に同席が可能だった場合、出席したいと思いますか
- Q5) 子供の就職活動に対するご自身の関わり方についてどのように感じていますか

自由記述 子供の内定先が自分の知らない企業だった場合、どのような話をするか・・・P 21

保護者の視点から、今の就職活動で問題だと感じるところ・・・P 22

調査結果 概要

【子供の就職活動との関わり方】

子供の就職に関心のある保護者は7割。母親中心にコミュニケーションを取り、役割によっては父親も協力。

子供の就職活動への関心があるのは71.7% (高い関心+関心がある)と、改めて関心の高さが示された。家族の中で就職活動について最も多く会話をするのは「母親」が73.9%と圧倒的に高い。基本は母親中心であるものの、子供が息子の場合は父親と話す割合が全体比+3.2ptの24.5%と高く、娘の場合は母親と話す割合が全体比+5.9ptの79.8%となっており、各々同性の親には相談しやすいといった傾向も見られた。

就職支援の内容としては、「資金的な援助」が84.0%と最も高く、もはや一般的になっているようだ。父親も「エントリーシートの添削」(16.7%)や「知り合いの会社を子供に紹介」(6.9%)などは母親より高く、社会人経験を活かして子供の就職活動を支援する姿勢がみられる。一方、報道等で目にする親の過干渉的な行動(「合同企業説明会や面接に同行」「キャリアセンターに問い合わせ」「子供が受けた企業に問い合わせ」)を行っている保護者は1~2%程度と、巷で騒がれるほど横行しているわけではないことも分かった。

子供より保護者の方が「支援している」という認識が高い

子供とのやり取りについては、母親を中心に6割の保護者が就職活動の進捗「エントリー・面接・内定先」について話を聞き、把握するよう努めているとする回答が多かった。また、4割が自己分析の手助けを行い、5割が自分の仕事内容について話しをするなど、就職活動に保護者も関わっている事が改めて示されている。同じ設問を「マイナビ大学生のライフスタイル調査」で収集した現役学生の回答と比較すると、総じて子供の方が支援されたという認識が低くなっている。特に差が大きいのは、「どの企業にエントリーしたのか聞く」が-38.2ptの25.3%や、「自己分析を手助けするために話を聞く」が-18.7ptの24.2%となっている。保護者としては手伝いをしているつもりでも、子供からは認識されていないケースもあるようだ。

【就職先に対する願望】

就職先企業に求めるものとして「本人の能力・専門性を活かせる」「経営の安定」が上位に

保護者の願望としてどのような会社に入りたいか質問した所、「本人の能力・専門性を活かせる会社」が45.2%でトップ。「経営が安定した会社」が44.9%で2番目となった。保護者の心境としては、子供が決めた道を進んで欲しいが、出来れば安定している企業に勤めて欲しいという意向が見られる。娘に関しては「自宅から通勤可能な会社」が息子と比較して+8.2ptの18.3%と高く、就職後も親元に残って欲しいという要望が垣間見える。

同様の設問を現役学生に調査したところ、保護者が望む項目は割合が低く、代わりに「社風や雰囲気の良い会社」がトップとなり、親と子供で企業選択基準が異なる事が分かった。

「親と同じ職業について欲しい」割合は公務員中心に4割、海外就職は保護者の4割が「望まない」

「子供が希望するのであれば自分と同じ職業に就いて欲しい」と考える割合は38.4%と、半数を切っている。保護者の職業が「自営業/SOHO」「会社員/団体職員」の場合は違う職業について欲しいと考える割合が高く、逆に「公務員」や「専門職(医師・看護師・弁護士など)」といった職業の場合は、「同じ職業を目指して欲しい」割合が6割を超えている。また、子供が海外で働く事を望まない割合(あまり+望んでいない)は42.9%と高い。グローバル人材の育成が叫ばれる中、親は子供が海外で働く事をあまり望んではいないようだ。

基準は「公務員>有名>大企業>ベンチャー」

子供がどのような就職先を望めば賛成するかをまとめてみると、その順位は「公務員>有名>大企業>ベンチャー」になる事が分かった。公務員に対する保護者のイメージは今も昔も変わらず良いことが分かる。一方、「設立間もないベンチャー企業」は27.9%の保護者が反対するとしており、警戒心が高いことが示されている。

【子供の就職に際し、知りたい情報】

「経営が安定しているかどうか」

就職活動において「企業全般について知りたい情報」と、「子供から具体的に名前が上がった企業について知りたい情報」を聞いてみたところ、共に「経営が安定しているか」について知りたいとする回答がトップとなった。総じて母親の方が多くの情報を求める傾向にあり、出来るだけ情報を得て、子供に提供したいという想いが感じられる。

「子供から名前が上がった企業」の情報では、娘の場合、「経営が安定しているかどうか」以外に、「休日・休暇が多い、残業が少ないなど、労働条件が良いかどうか」や「業務がキツくない(ノルマなど)かどうか」といった職場環境の大変さを気にしており、親元から通って、あまり厳しくないところを望む傾向にあるようだ。

【子供の就職活動費用について】

地方大学進学者の子供を持つ保護者の方が金銭的な支援を行う意識が高い

子供の就職活動に際し、いくら位までなら支援してよいかを地域ごとに比較してみると、大都市圏以外の「その他地域」に進学した子供を持つ保護者は、「交通費」や「その他経費」において「支援しないと思う」という回答割合が低く、5万円以上支援するという回答の合計割合が4割を超えるなど、金銭的な支援を行う意識が高いことが分かった。地方学生を支援する親の苦勞が垣間見える。

スーツは高級志向派3割・価格重視派7割という結果に

スーツ代(シャツや靴含む)は「30,000~49,999円」が36.0%と最も高くなった。父親と母親では、母親の方が金銭的にはシビアな面が見られ、スーツ代では3万円未満の割合が全体比+4.0ptの26.7%となっている。

子供のスーツを選ぶ際の基準は高級志向派(価格に拘らない+オーダーメイド+ブランド)が3割、価格重視派(縫製に問題なければ手頃な価格+生地縫製に関わらず価格重視)が7割となった。この設問でも母親の方が「縫製などに問題が無ければ手頃な価格のもので十分だ」とする回答が全体比+4.9ptの72.8%と高いことも、先の母親の金銭感覚を裏付けている。

【子供が就職できなかった場合の進路】

既卒就業を容認する割合が7割

子供が就職できなかった場合の進路として「大学・大学院をそのまま卒業して、就職活動の継続を希望」する、いわゆる既卒就職に賛成(どちらかといえば+賛成)する割合は76.6%と、4つの選択肢の中で肯定的な割合が最も高くなった。続いて「大学院や専門学校に進学して就職をやり直したいと希望」する場合は、理系学生を中心に賛成(どちらかといえば+賛成)が52.2%と高い。一方、「就職留年(卒業を延期して一定の学費を支払う)」や、「アルバイトや派遣など一時的な仕事を探す」では、それぞれの賛成割合が35.9%と21.6%となるなど、否定的な意見の方が多くなっている。

現在、「卒業後3年は新卒扱い」という認識が広まっているものの、その実状を弊社の「2013年度マイナビ既卒者の就職活動に関する調査」で見ると、現役学生64.7%の内定率(2013年8月時点)に対し、既卒学生は半分以下の29.0%になるなど、決して同じ環境とは言えない結果となっている。今後、このような実態を保護者にも共有する必要があるのかもしれない。

【大学入学時の選択基準】

就職実績は3人に1人が気にする程度。教育資金を子供も負担しているケースが3割。

大学を選択する際、重視していたことを聞いてみると、「子供の興味や関心に合うかどうか」が38.7%で最も高く、次に高いのが「大学選びは子供に任せている、特に重視したことはない」の36.6%となっており、子供の自主性に任せる傾向が強いようだ。

「子供の大学選択にこだわりを持たない」と回答した人を除いた保護者に対し、「就職実績」の重視度を聞いてみたところ、「(かなり+ある程度)重視した」が50.0%、「(かなり+ある程度)重視しなかった」が50.0%と意見が二分された。結果、保護者全体を分母とした場合、3人に1人は就職実績を気にして大学選びをしていたようだ。「(かなり+ある程度)重視した」保護者の場合、最も重視したのは「学部ごとの就職率」が29.5%、次いで「就職先の企業名(全国的な企業名)」が21.6%となり、実績としてわかりやすい指標を求める傾向にある。

子供の教育資金をどのように準備したかでは「自己資金」が70.5%と最も多く、次いで「学資保険」が47.9%となっている。また「奨学金(給付型)」が6.5%、「奨学金(貸与型)」が27.0%、「子供が自身で稼いだお金」が2.5%と、3人に1人(32.1%)の子供が一部若しくは全ての教育資金を自ら負担しているという結果となっている。

【子供との距離感、その他】

「就職活動の関わり方に満足している」割合は母親中心に73.5%

結果として、子供の就職活動の関わり方に満足しているかを聞いたところ、73.5%の保護者が「(十分+ある程度)満足している」と回答した。特に母親の満足度は83.1%と高く、子供との接触が多い中で、十分な支援が出来たという感想を持っているようだ。

自宅から通学していた学生と保護者の親密度を図るため、休日に子供と一緒に接する時間を聞いてみると、2時間未満の合計で85.1%と、それ程長時間過ごしているわけではないことが分かった。但し、母親と娘に限定して集計すると、2時間以上の割合が全体比+21.6ptの36.5%と高い割合を示しており、親子の親密さが感じられる結果となっている。

また、自宅外から通学していた保護者に子供が自宅に帰ってきて欲しいかどうかを確認してみると、「戻ってきて欲しい」と「戻らなくても良い」に意見が分かれた。特に娘の場合は戻ってきて欲しい割合が56.6%と高いものの、息子の場合は39.0%と低い。社会に送り出して立派に成長してくれることを願っての数字と推察される。

【自由記述(コメント)】

内定先が自分の知らない企業だった場合の対応は「どんな会社か質問する」程度が3割

内定先が自分の知らない企業だった場合の対応を自由記述で記載してもらったところ、3割の保護者が「どんな会社か質問する」と回答した。「特に何もしない」や「お祝いや励ましの言葉をかける」もそれぞれ2割程度あり、基本的には子供を信用している事がわかる。「しっかり企業を調べるようにアドバイス」したり、「自分で会社を調べる」保護者は1割強だった。中には「そのような企業はそもそも受けさせない。」や「再度他のところに挑戦するように言う。」といった親の介入が見られたが、極少数の意見となっている。

今の就職活動の問題点は「就職活動の開始が早すぎる」「エントリー(エントリーシート含む)の負担」が大きい

保護者の視点から、今の就職活動で問題だと感じるところを自由記述で記載してもらったところ、最も多い意見は「問題を感じない」が2割程度だった。次いで多かったのは「就職活動の時期や期間に関する意見」で1割強、3番目が「エントリー(エントリーシート含む)の負担」の1割程度となった。特に母親は身近で子供と接しているため、エントリーの負担を挙げる割合は高かった。

また、学歴による対応の違いやインターネットによる就職活動を挙げる保護者も各々5%ほど存在した。

本資料について

資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 就職情報事業本部 HRリサーチセンター

TEL: 03(6267)4571 / E-mail: hrrc@mynavi.jp

調査に関する依頼は下記までご連絡ください。

株式会社イード リサーチ事業本部

TEL: 03(5990)5342

1) 子供の就職活動との関わり方 区分は回答者属性<表紙参照>(例:父親 父親が回答、息子 男子の子供を持つ親が回答)

Q1)子供の就職活動に、どの程度関心がありますか。 現役・大学4年院2年の子を持つ親、社会人・社会人3年以内の子を持つ親

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
高い関心がある	25.4%	23.9%	28.2%	23.2%	28.0%	29.7%	22.4%
関心がある	46.3%	45.3%	48.2%	47.7%	44.7%	49.8%	43.9%
どちらともいえない	20.0%	21.9%	16.4%	21.1%	18.7%	14.0%	24.2%
あまり関心がない	5.8%	5.6%	6.2%	5.4%	6.2%	4.8%	6.4%
まったく関心がない	2.5%	3.3%	1.0%	2.7%	2.3%	1.7%	3.1%

Q2)家族の中で、子供と就職活動について最も多く話されるのはどなたですか。

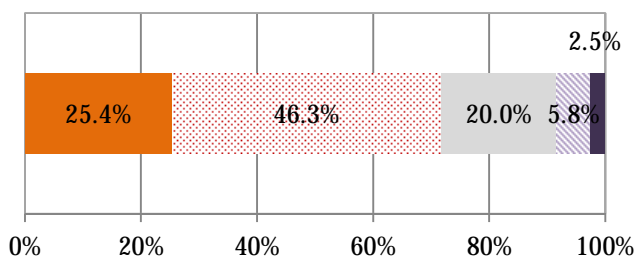
	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
父	21.3%	23.6%	16.9%	24.5%	17.5%	17.5%	23.9%
母	73.9%	73.3%	74.9%	68.8%	79.8%	79.0%	70.2%
子供の兄弟/姉妹	4.0%	2.2%	7.2%	5.0%	2.7%	2.6%	4.9%
子供の祖父母	0.9%	0.8%	1.0%	1.7%	0.0%	0.9%	0.9%

Q3)子供への就職支援として、以下に明示された行動を行いましたか。

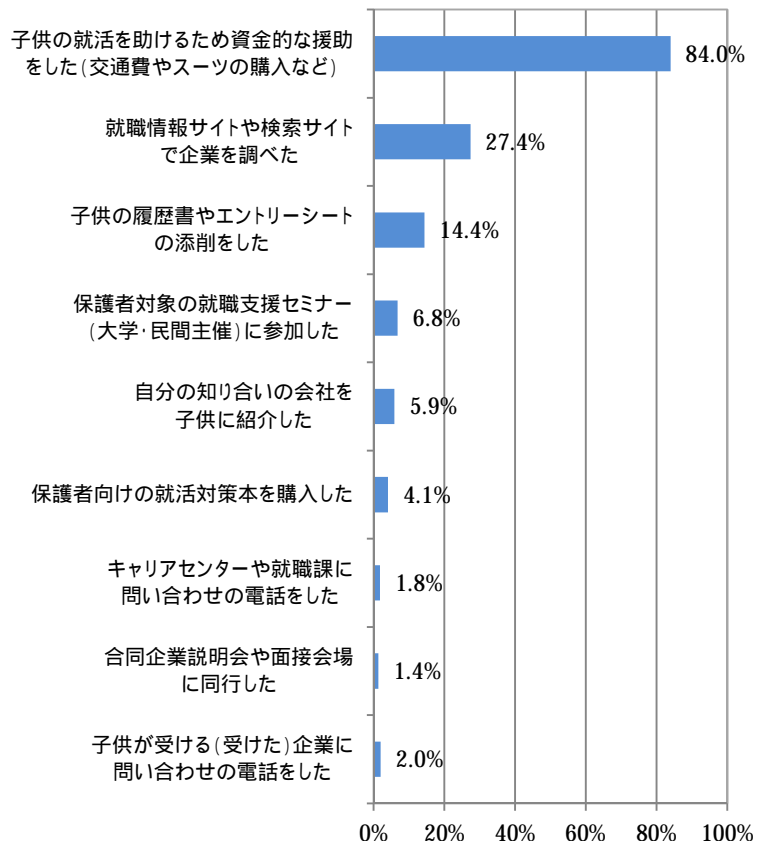
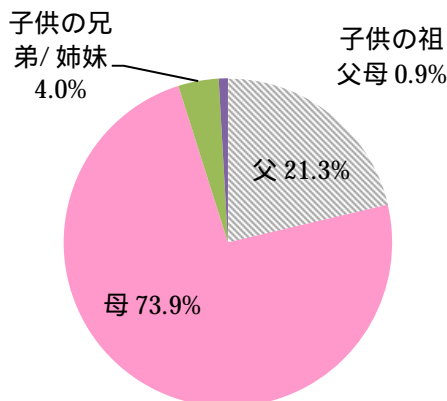
	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
子供の就活を助けるため資金的な援助をした(交通費やスーツの購入など)	84.0%	81.7%	88.2%	86.9%	80.5%	86.0%	82.5%
就職情報サイトや検索サイトで企業を調べた	27.4%	26.4%	29.2%	30.5%	23.7%	27.9%	27.0%
子供の履歴書やエントリーシートの添削をした	14.4%	16.7%	10.3%	12.8%	16.3%	13.1%	15.3%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加した	6.8%	6.4%	7.7%	9.4%	3.9%	6.1%	7.4%
自分の知り合いの会社を子供に紹介した	5.9%	6.9%	4.1%	7.4%	4.3%	4.8%	6.7%
保護者向けの就活対策本を購入した	4.1%	4.4%	3.6%	5.0%	3.1%	3.5%	4.6%
キャリアセンターや就職課に問い合わせの電話をした	1.8%	1.9%	1.5%	2.0%	0.8%	1.3%	1.5%
合同企業説明会や面接会場に同行した	1.4%	1.4%	1.5%	2.7%	0.8%	0.9%	2.5%
子供が受ける(受けた)企業に問い合わせの電話をした	2.0%	2.5%	1.0%	2.3%	1.6%	0.9%	2.8%

子供の就職活動への関心度

■高い関心がある ■関心がある ■どちらともいえない ■あまり関心がない ■まったく関心がない



就職活動について最も多く話す相手



Q4)子供との間で、明示された項目のようなやりとりはどの程度行われましたか

1. 就職活動について相談を受ける

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
よくある	9.0%	6.7%	13.3%	8.1%	10.1%	8.3%	9.5%
時々ある	47.7%	46.7%	49.7%	43.6%	52.5%	46.7%	48.5%
あまりない	35.1%	37.2%	31.3%	37.9%	31.9%	34.5%	35.6%
まったくない	8.1%	9.4%	5.6%	10.4%	5.4%	10.5%	6.4%

2. 自己分析を手助けするために話を聞く

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
よくある	6.3%	4.4%	9.7%	4.7%	8.2%	7.4%	5.5%
時々ある	36.6%	34.2%	41.0%	35.9%	37.4%	39.7%	34.4%
あまりない	44.0%	46.4%	39.5%	45.3%	42.4%	38.0%	48.2%
まったくない	13.2%	15.0%	9.7%	14.1%	12.1%	14.8%	12.0%

3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話をする

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
よくある	8.5%	7.2%	10.8%	7.7%	9.3%	8.3%	8.6%
時々ある	45.6%	44.7%	47.2%	43.3%	48.2%	44.5%	46.3%
あまりない	35.7%	36.9%	33.3%	39.6%	31.1%	35.8%	35.6%
まったくない	10.3%	11.1%	8.7%	9.4%	11.3%	11.4%	9.5%

4. 将来子供がやってみたい仕事について話を聞く

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
よくある	11.9%	9.2%	16.9%	10.7%	13.2%	10.5%	12.9%
時々ある	54.6%	51.4%	60.5%	51.0%	58.8%	56.8%	53.1%
あまりない	26.5%	30.3%	19.5%	31.2%	21.0%	24.0%	28.2%
まったくない	7.0%	9.2%	3.1%	7.0%	7.0%	8.7%	5.8%

5. どの企業にエントリーしたのか聞く

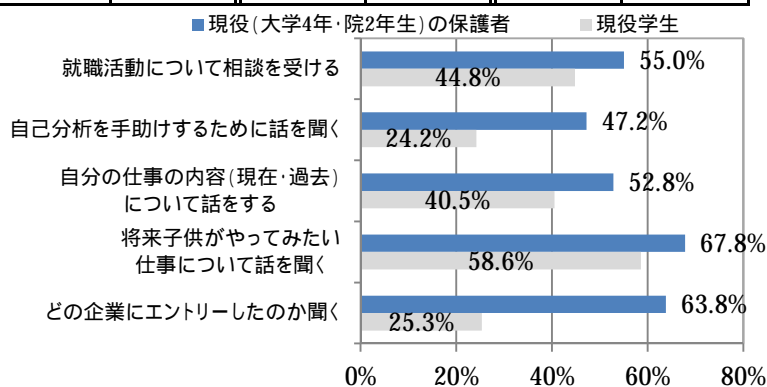
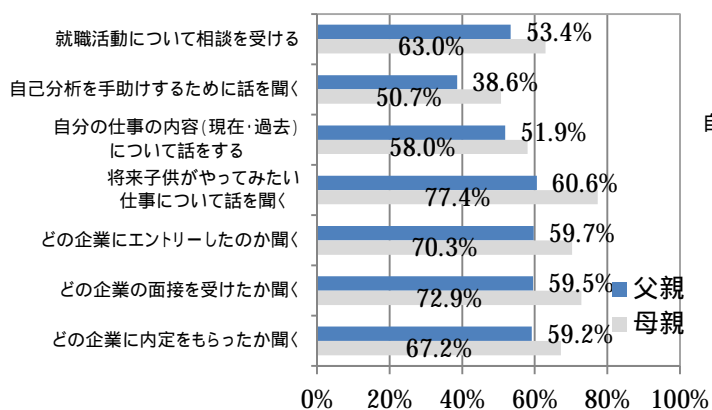
	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
よくある	14.1%	11.1%	19.5%	12.4%	16.0%	14.8%	13.5%
時々ある	49.4%	48.6%	50.8%	49.0%	49.8%	48.9%	49.7%
あまりない	27.4%	29.4%	23.6%	30.2%	24.1%	25.3%	28.8%
まったくない	9.2%	10.8%	6.2%	8.4%	10.1%	10.9%	8.0%

6. どの企業の面接を受けたか聞く

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
よくある	15.1%	11.4%	22.1%	13.8%	16.7%	14.8%	15.3%
時々ある	49.0%	48.1%	50.8%	48.3%	49.8%	42.4%	53.7%
あまりない	26.3%	29.2%	21.0%	27.9%	24.5%	29.3%	24.2%
まったくない	9.5%	11.4%	6.2%	10.1%	8.9%	13.5%	6.7%

7. どの企業に内定をもらったか聞く

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
よくある	17.1%	13.1%	24.6%	14.8%	19.8%	14.8%	18.7%
時々ある	44.9%	46.1%	42.6%	46.0%	43.6%	31.0%	54.6%
あまりない	26.3%	28.1%	23.1%	27.5%	24.9%	34.5%	20.6%
まったくない	11.7%	12.8%	9.7%	11.7%	11.7%	19.7%	6.1%



学生本人の調査は「2015年卒マイナビ大学生のライフスタイル調査」で実施。

2) 子供の就職先に対する願望

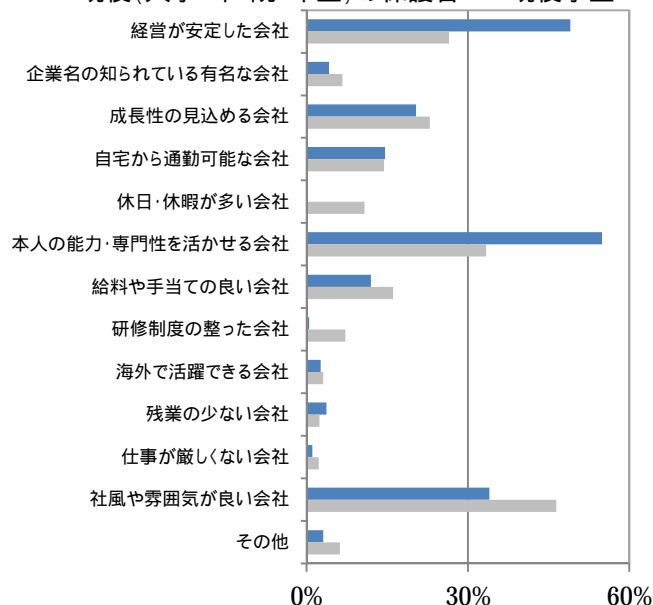
Q1) 保護者の願望として、どのような企業に入りたいと思いますか。(二つ選択)

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
経営が安定した会社	44.9%	41.9%	50.3%	47.3%	42.0%	41.0%	47.5%
企業名の知られている有名な会社	5.0%	5.8%	3.6%	6.0%	3.9%	3.5%	6.1%
成長性が見込める会社	14.8%	16.9%	10.8%	18.5%	10.5%	17.0%	13.2%
自宅から通勤可能な会社	13.9%	13.9%	13.8%	10.1%	18.3%	12.2%	15.0%
休日・休暇が多い会社	1.6%	1.7%	1.5%	1.3%	1.9%	0.0%	2.8%
本人の能力・専門性を活かせる会社	45.2%	41.7%	51.8%	45.0%	45.5%	45.9%	44.8%
給料や手当のいい会社	10.3%	11.1%	8.7%	8.7%	12.1%	10.0%	10.4%
研修制度の整った会社	2.2%	2.8%	1.0%	2.3%	1.9%	0.4%	3.4%
海外で活躍できる会社	2.0%	2.5%	1.0%	1.3%	2.7%	2.2%	1.8%
残業の少ない会社	3.1%	3.6%	2.1%	2.3%	3.9%	3.1%	3.1%
仕事が厳しくない会社	1.1%	0.8%	1.5%	0.7%	1.6%	0.9%	1.2%
社風や雰囲気の良い会社	24.7%	23.3%	27.2%	23.5%	26.1%	28.4%	22.1%
子供が自分で選んだ会社ならどんな会社でもよい	29.5%	31.9%	25.1%	30.9%	28.0%	32.8%	27.3%
その他	1.8%	1.9%	1.5%	2.0%	1.6%	2.6%	1.2%

現役学生の企業選択軸と比較

	現役(大学4年・院2年生)の保護者	現役学生
回答数	229	6,423
経営が安定した会社	49.0%	26.5%
企業名の知られている有名な会社	4.2%	6.7%
成長性が見込める会社	20.3%	22.9%
自宅から通勤可能な会社	14.6%	14.4%
休日・休暇が多い会社	0.0%	10.8%
本人の能力・専門性を活かせる会社	54.9%	33.4%
給料や手当のいい会社	12.0%	16.1%
研修制度の整った会社	0.5%	7.2%
海外で活躍できる会社	2.6%	3.1%
残業の少ない会社	3.7%	2.4%
仕事が厳しくない会社	1.1%	2.3%
社風や雰囲気の良い会社	34.0%	46.4%
その他	3.1%	6.2%

■ 現役(大学4年・院2年生)の保護者 ■ 現役学生



学生の調査は「マイナビ学生内定率調査4月」で実施。

純粋比較するため、「子供が自分で選んだ会社ならどんな会社でもよい」を除き、対象を現役学生の保護者に限定して再集計した。

Q2) 子供には、あなた(もしくは世帯主)と同じ職業に就いてもらいたいですか。

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
子供の希望に関わらず同じ職業に就いてほしい	0.7%	1.1%	0.0%	1.0%	0.4%	0.4%	0.9%
子供が希望するのであれば同じ職業に就いてほしい	38.4%	34.7%	45.1%	39.3%	37.4%	38.9%	38.0%
特に希望がないのであれば違う職業に就いてほしい	46.3%	49.2%	41.0%	46.6%	45.9%	43.7%	48.2%
絶対に違う職業に就いてほしい	14.6%	15.0%	13.8%	13.1%	16.3%	17.0%	12.9%

	会社員/団体職員	公務員	会社経営者/会社役員	自営業/SOHO	専門職(医師・看護師・弁護士など)	その他
回答数	355	63	43	38	17	39
子供の希望に関わらず同じ職業に就いてほしい	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
子供が希望するのであれば同じ職業に就いてほしい	36.1%	61.9%	41.9%	28.9%	64.7%	15.4%
特に希望がないのであれば違う職業に就いてほしい	48.7%	34.9%	48.8%	47.4%	23.5%	48.7%
絶対に違う職業に就いてほしい	14.1%	3.2%	9.3%	23.7%	11.8%	35.9%

Q3) 将来、子供が海外で働くようになることを望んでいますか

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
かなり望んでいる	1.8%	1.7%	2.1%	1.7%	1.9%	0.9%	2.5%
望んでいる	7.6%	8.9%	5.1%	8.1%	7.0%	9.6%	6.1%
どちらともいえない	47.7%	50.8%	42.1%	52.0%	42.8%	51.5%	45.1%
あまり望んでいない	22.7%	20.0%	27.7%	23.2%	22.2%	16.2%	27.3%
望んでいない	20.2%	18.6%	23.1%	15.1%	26.1%	21.8%	19.0%

Q4)子供が以下に明示されたような企業を就職先として望んだ場合、賛成致しますか

1.有名な大企業	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
賛成	60.0%	58.1%	63.6%	62.4%	57.2%	64.6%	56.7%
どちらともいえない	39.1%	40.6%	36.4%	36.9%	41.6%	34.5%	42.3%
反対	0.9%	1.4%	0.0%	0.7%	1.2%	0.9%	0.9%

2.有名な中小企業	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
賛成	52.3%	48.1%	60.0%	54.7%	49.4%	59.4%	47.2%
どちらともいえない	46.1%	50.0%	39.0%	44.0%	48.6%	39.7%	50.6%
反対	1.6%	1.9%	1.0%	1.3%	1.9%	0.9%	2.1%

3.無名の大企業	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
賛成	42.0%	40.3%	45.1%	43.3%	40.5%	48.0%	37.7%
どちらともいえない	55.1%	56.9%	51.8%	54.7%	55.6%	48.9%	59.5%
反対	2.9%	2.8%	3.1%	2.0%	3.9%	3.1%	2.8%

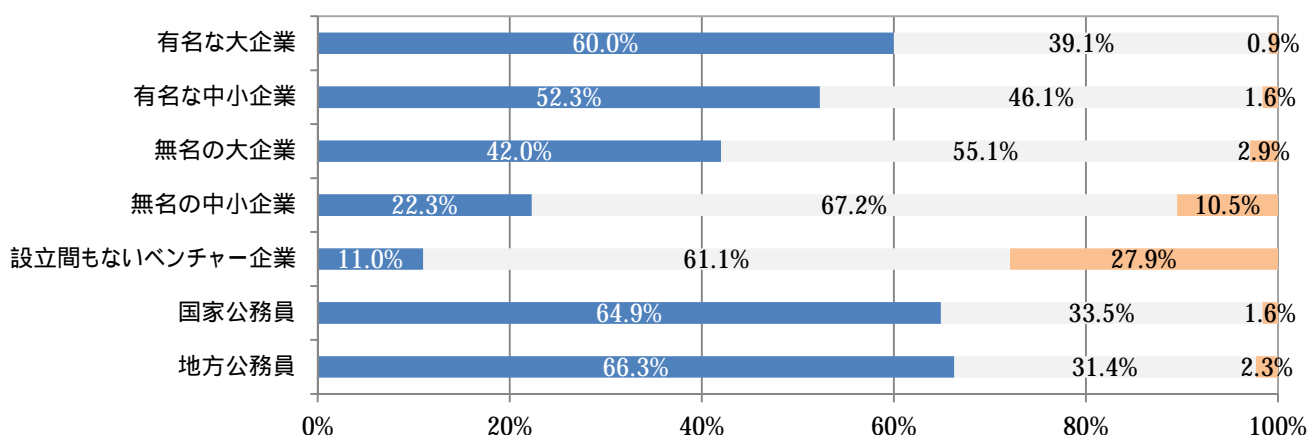
4.無名の中小企業	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
賛成	22.3%	21.7%	23.6%	22.1%	22.6%	25.8%	19.9%
どちらともいえない	67.2%	67.8%	66.2%	66.8%	67.7%	65.9%	68.1%
反対	10.5%	10.6%	10.3%	11.1%	9.7%	8.3%	12.0%

5.設立間もないベンチャー企業	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
賛成	11.0%	11.1%	10.8%	11.1%	10.9%	11.4%	10.7%
どちらともいえない	61.1%	63.9%	55.9%	62.8%	59.1%	56.8%	64.1%
反対	27.9%	25.0%	33.3%	26.2%	30.0%	31.9%	25.2%

6.国家公務員	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
賛成	64.9%	64.2%	66.2%	65.4%	64.2%	69.9%	61.3%
どちらともいえない	33.5%	34.4%	31.8%	32.9%	34.2%	29.3%	36.5%
反対	1.6%	1.4%	2.1%	1.7%	1.6%	0.9%	2.1%

7.地方公務員	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
賛成	66.3%	64.4%	69.7%	67.1%	65.4%	70.3%	63.5%
どちらともいえない	31.4%	33.6%	27.2%	30.9%	31.9%	28.8%	33.1%
反対	2.3%	1.9%	3.1%	2.0%	2.7%	0.9%	3.4%

子供が就職先に以下の企業を望まれた場合、賛成致しますか。 ■ 賛成 □ どちらともいえない ■ 反対

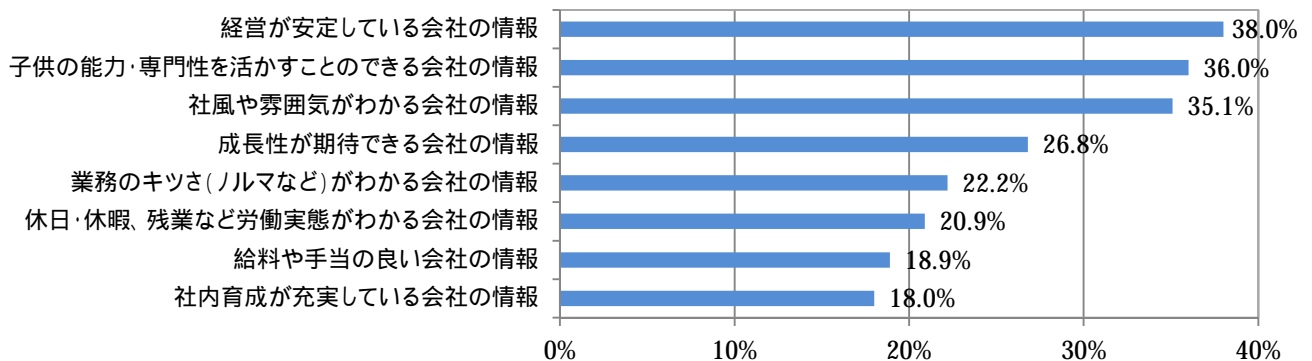


3) 子供の就職活動に際し、知りたい情報

Q1) 子供の就職活動において、企業全般の情報に関し、どのようなことをお知りになりたいですか。【複数回答】

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
経営が安定している会社の情報	38.0%	34.2%	45.1%	35.6%	40.9%	40.2%	36.5%
業界関係なく、企業名の知られている有名な会社の情報	6.1%	5.6%	7.2%	6.4%	5.8%	7.4%	5.2%
成長性が期待できる会社の情報	26.8%	25.3%	29.7%	29.9%	23.3%	31.0%	23.9%
転職のない・少ない会社の情報	5.9%	4.2%	9.2%	6.0%	5.8%	7.4%	4.9%
休日・休暇、残業など労働実態がわかる会社の情報	20.9%	18.3%	25.6%	19.5%	22.6%	22.7%	19.6%
業務のキツさ(ノルマなど)がわかる会社の情報	22.2%	19.7%	26.7%	21.5%	23.0%	24.5%	20.6%
子供の能力・専門性を活かすことのできる会社の情報	36.0%	34.2%	39.5%	36.2%	35.8%	37.1%	35.3%
給料や手当の良い会社の情報	18.9%	16.7%	23.1%	17.8%	20.2%	18.8%	19.0%
海外に積極的に展開している会社の情報	4.3%	4.4%	4.1%	4.0%	4.7%	5.2%	3.7%
社内育成が充実している会社の情報	18.0%	17.8%	18.5%	17.8%	18.3%	15.3%	19.9%
中小企業も含めた優良企業の情報	14.1%	10.3%	21.0%	17.8%	9.7%	14.0%	14.1%
社風や雰囲気わかる会社の情報	35.1%	30.3%	44.1%	34.6%	35.8%	37.1%	33.7%
その他	0.2%	0.3%	0.0%	0.3%	0.0%	0.4%	0.0%
特に知りたい情報はない/情報は十分にある	25.0%	28.1%	19.5%	25.5%	24.5%	25.3%	24.8%

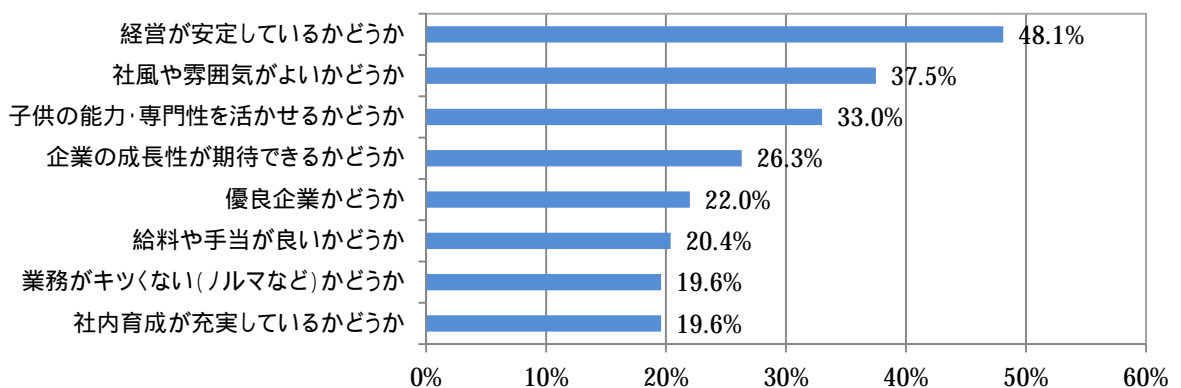
企業全般の情報で知りたい項目【上位抜粋】



Q2) 子供から名前が挙がった企業に関して、どのようなことをお知りになりたいですか。【複数回答】

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
経営が安定しているかどうか	48.1%	42.5%	58.5%	45.0%	51.8%	47.6%	48.5%
有名かどうか	3.2%	2.5%	4.6%	3.4%	3.1%	2.6%	3.7%
企業の成長性が期待できるかどうか	26.3%	25.3%	28.2%	27.2%	25.3%	28.4%	24.8%
転職がない、もしくは少ないかどうか	6.7%	4.4%	10.8%	6.4%	7.0%	7.4%	6.1%
休日・休暇が多い、残業が少ないなど、労働条件が良いかどうか	16.8%	14.2%	21.5%	13.4%	20.6%	17.0%	16.6%
業務がキツくない(ノルマなど)かどうか	19.6%	16.7%	25.1%	16.4%	23.3%	22.3%	17.8%
子供の能力・専門性を活かせるかどうか	33.0%	28.9%	40.5%	34.6%	31.1%	36.2%	30.7%
給料や手当が良いかどうか	20.4%	17.5%	25.6%	20.1%	20.6%	20.1%	20.6%
海外への取り組み事例などがあるかどうか	4.1%	3.3%	5.6%	3.7%	4.7%	4.4%	4.0%
社内育成が充実しているかどうか	19.6%	16.1%	26.2%	22.1%	16.7%	20.1%	19.3%
優良企業かどうか	22.0%	15.6%	33.8%	25.5%	17.9%	21.8%	22.1%
社風や雰囲気がよいかどうか	37.5%	31.9%	47.7%	37.9%	37.0%	40.2%	35.6%
その他	0.2%	0.0%	0.5%	0.3%	0.0%	0.0%	0.3%
特に知りたい情報はない/情報は十分にある	23.8%	27.5%	16.9%	24.5%	23.0%	22.3%	24.8%

子供から名前が挙がった企業に関して知りたい項目【上位抜粋】



4) 子供の就職活動費用に関して

Q1) 保護者として子供の就職活動のために、それぞれいくら位までなら支援しても良いと思っていますか。

1. スーツ代(シャツや靴含む)

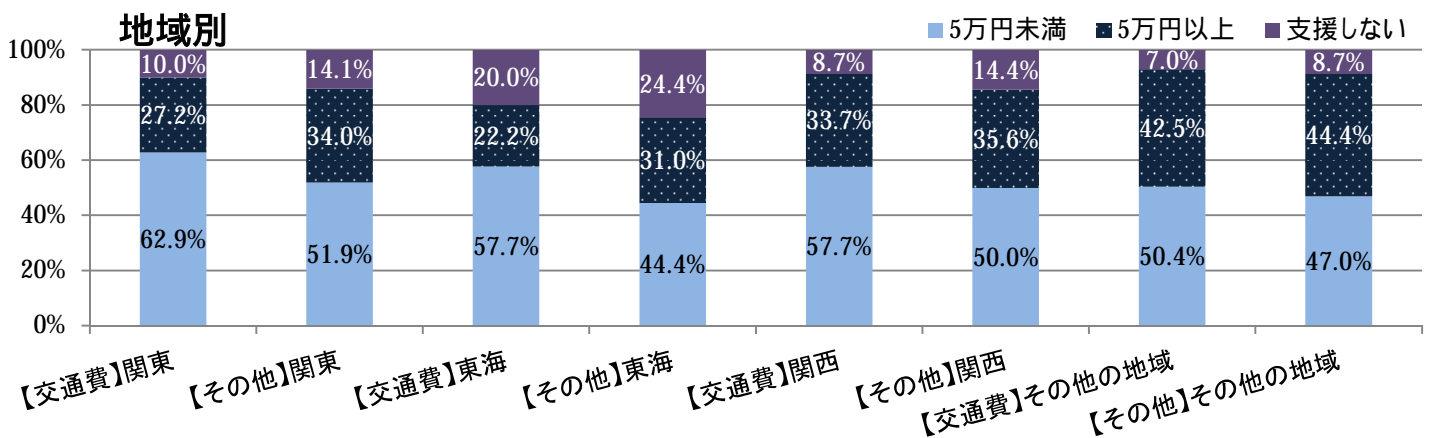
	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
9,999 円以下	1.6%	1.1%	2.6%	1.3%	1.9%	1.7%	1.5%
10,000 ~ 29,999 円	21.1%	19.4%	24.1%	22.8%	19.1%	21.0%	21.2%
30,000 ~ 49,999 円	36.0%	37.5%	33.3%	35.6%	36.6%	36.2%	35.9%
50,000 ~ 69,999 円	20.2%	20.0%	20.5%	18.5%	22.2%	19.7%	20.6%
70,000 ~ 99,999 円	5.2%	4.7%	6.2%	6.7%	3.5%	3.9%	6.1%
100,000 円以上	9.5%	9.4%	9.7%	9.4%	9.7%	12.2%	7.7%
支援しないと思う	6.3%	7.8%	3.6%	5.7%	7.0%	5.2%	7.1%

2. 交通費(宿泊費含む)

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
9,999 円以下	6.7%	5.6%	8.7%	6.0%	7.4%	5.7%	7.4%
10,000 ~ 29,999 円	25.9%	24.7%	28.2%	28.5%	23.0%	29.3%	23.6%
30,000 ~ 49,999 円	26.3%	26.1%	26.7%	26.8%	25.7%	22.7%	28.8%
50,000 ~ 69,999 円	11.4%	10.8%	12.3%	10.7%	12.1%	10.9%	11.7%
70,000 ~ 99,999 円	3.2%	3.3%	3.1%	3.4%	3.1%	2.6%	3.7%
100,000 円以上	16.6%	18.6%	12.8%	15.4%	17.9%	20.1%	14.1%
支援しないと思う	9.9%	10.8%	8.2%	9.1%	10.9%	8.7%	10.7%

3. その他(資料費や備品代や有料講座受講費・他諸経費等の合算)

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
9,999 円以下	7.0%	5.0%	10.8%	6.0%	8.2%	6.6%	7.4%
10,000 ~ 29,999 円	20.0%	18.6%	22.6%	22.1%	17.5%	19.7%	20.2%
30,000 ~ 49,999 円	22.9%	21.7%	25.1%	21.5%	24.5%	21.4%	23.9%
50,000 ~ 69,999 円	13.3%	12.8%	14.4%	14.1%	12.5%	14.8%	12.3%
70,000 ~ 99,999 円	5.8%	7.2%	3.1%	7.4%	3.9%	3.5%	7.4%
100,000 円以上	17.1%	20.3%	11.3%	16.4%	17.9%	21.0%	14.4%
支援しないと思う	13.9%	14.4%	12.8%	12.4%	15.6%	13.1%	14.4%



Q2) 就職活動で必要とされる、子供のスーツを選ぶ上で、考えに最も近いものを1つだけお答えください。

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
高級							
価格にこだわらず、生地や縫製の良いものを選ぶべきだ	16.8%	16.9%	16.4%	15.1%	18.7%	17.9%	16.0%
体型に合っていることが重要なので、オーダーメイドにするべきだ	6.7%	7.2%	5.6%	7.0%	6.2%	6.6%	6.7%
名前の知られているブランドのものを選ぶべきだ	5.4%	6.1%	4.1%	5.0%	5.8%	5.2%	5.5%
低級							
縫製などに問題がなければ、手頃な価格のもので十分だ	67.9%	65.3%	72.8%	69.5%	66.1%	67.7%	68.1%
価格							
生地や縫製にこだわらず、価格の安いものを選ぶべきだ	3.2%	4.4%	1.0%	3.4%	3.1%	2.6%	3.7%

Q3) 子供の英語教育に、どの程度注力されましたか

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
たいへん注力した	3.4%	3.9%	2.6%	1.7%	5.4%	3.5%	3.4%
やや注力した	15.3%	13.3%	19.0%	12.4%	18.7%	16.2%	14.7%
意識はしたが 特に注力していない	49.0%	49.2%	48.7%	51.0%	46.7%	50.2%	48.2%
意識はしていないし、注力もしていない	32.3%	33.6%	29.7%	34.9%	29.2%	30.1%	33.7%

5) 子供が就職できなかった場合の進路に関して

Q1) もし、子供が内定を取れず、以下明示された進路を希望した場合、賛成しますか。

1. 大学・大学院をそのまま卒業して、就職活動の継続を希望

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
賛成する	31.7%	31.7%	31.8%	29.9%	33.9%	34.9%	29.4%
どちらかといえば賛成する	44.9%	45.6%	43.6%	43.3%	46.7%	41.0%	47.5%
どちらかといえば賛成しない	16.4%	15.6%	17.9%	19.8%	12.5%	17.0%	16.0%
賛成しない	7.0%	7.2%	6.7%	7.0%	7.0%	7.0%	7.1%

2. 就職留年(卒業を延期して一定の学費を支払う)を希望

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
賛成する	7.6%	7.8%	7.2%	7.7%	7.4%	4.4%	9.8%
どちらかといえば賛成する	28.3%	28.6%	27.7%	33.2%	22.6%	24.0%	31.3%
どちらかといえば賛成しない	39.5%	38.9%	40.5%	36.2%	43.2%	42.8%	37.1%
賛成しない	24.7%	24.7%	24.6%	22.8%	26.8%	28.8%	21.8%

3. 大学院や専門学校に進学して就職をやり直したいと希望

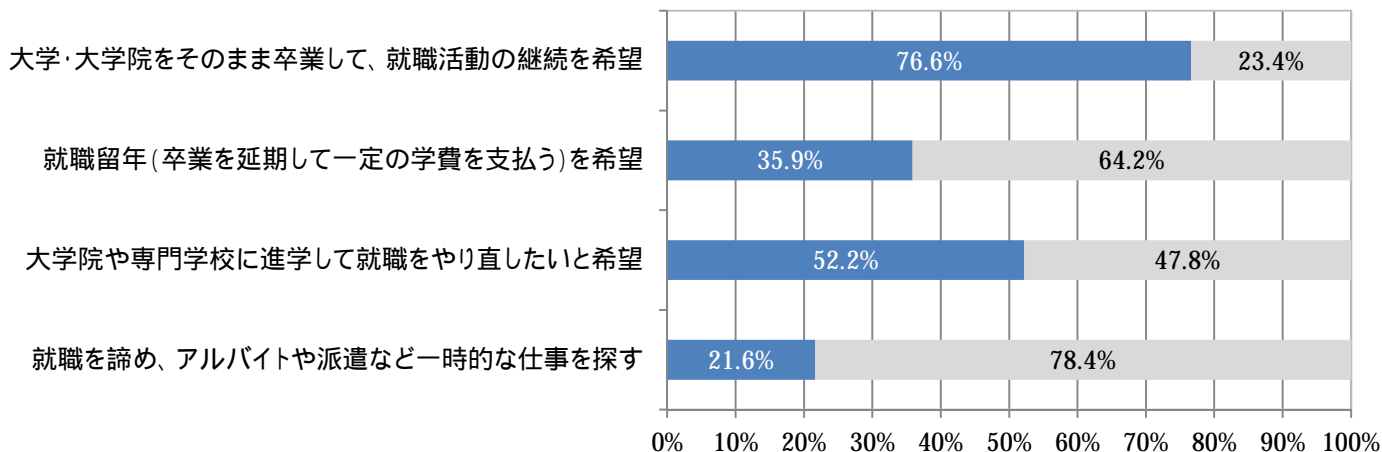
	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
賛成する	12.6%	13.9%	10.3%	13.8%	11.3%	11.8%	13.2%
どちらかといえば賛成する	39.6%	38.3%	42.1%	39.3%	40.1%	38.9%	40.2%
どちらかといえば賛成しない	33.2%	33.1%	33.3%	31.9%	34.6%	34.9%	31.9%
賛成しない	14.6%	14.7%	14.4%	15.1%	14.0%	14.4%	14.7%

4. 就職を諦め、アルバイトや派遣など一時的な仕事を探す

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
賛成する	2.9%	2.8%	3.1%	2.0%	3.9%	2.2%	3.4%
どちらかといえば賛成する	18.7%	17.5%	21.0%	18.1%	19.5%	18.3%	19.0%
どちらかといえば賛成しない	33.9%	33.1%	35.4%	30.2%	38.1%	34.5%	33.4%
賛成しない	44.5%	46.7%	40.5%	49.7%	38.5%	45.0%	44.2%

内定を取れなかった場合の進路について

■ 賛成 + どちらかといえば賛成



6) 子供の大学入学時の選択基準

Q1) 子供の大学選びで重視した点【複数回答】

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
大学の雰囲気	22.3%	21.4%	24.1%	19.5%	25.7%	22.7%	22.1%
大学の難易度や偏差値	23.8%	21.9%	27.2%	24.8%	22.6%	20.1%	26.4%
大学のブランド	14.4%	14.7%	13.8%	16.1%	12.5%	10.5%	17.2%
就職に有利な大学や学部であること	14.2%	12.8%	16.9%	12.4%	16.3%	13.5%	14.7%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	4.3%	4.4%	4.1%	4.0%	4.7%	5.7%	3.4%
子供の興味や関心に合うかどうか	38.7%	36.7%	42.6%	35.2%	42.8%	40.2%	37.7%
大学の立地や交通の便	19.8%	16.9%	25.1%	18.1%	21.8%	20.1%	19.6%
進学にかかる費用	13.3%	13.3%	13.3%	15.1%	11.3%	11.8%	14.4%
その他	0.5%	0.8%	0.0%	0.3%	0.8%	0.4%	0.6%
大学選びは子供に任せている/特に重視したことはない	36.6%	35.8%	37.9%	39.3%	33.5%	38.4%	35.3%

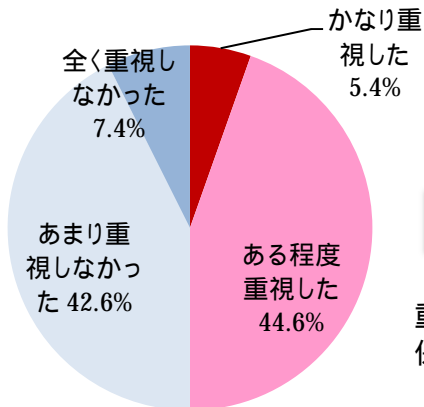
Q2) 【前問で「特に重視した事がない保護者を除いて集計】子供の大学受験時の「就職実績」の重視度は

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	352	231	121	181	171	141	211
かなり重視した	5.4%	4.3%	7.4%	2.8%	8.2%	4.3%	6.2%
ある程度重視した	44.6%	45.0%	43.8%	48.6%	40.4%	48.9%	41.7%
あまり重視しなかった	42.6%	43.3%	41.3%	40.9%	44.4%	42.6%	42.7%
全く重視しなかった	7.4%	7.4%	7.4%	7.7%	7.0%	4.3%	9.5%

Q3) 【前問で「就職実績」を「(かなり+ある程度)重視する」と回答】大学の就職実績に関して、最も「重視」したこと

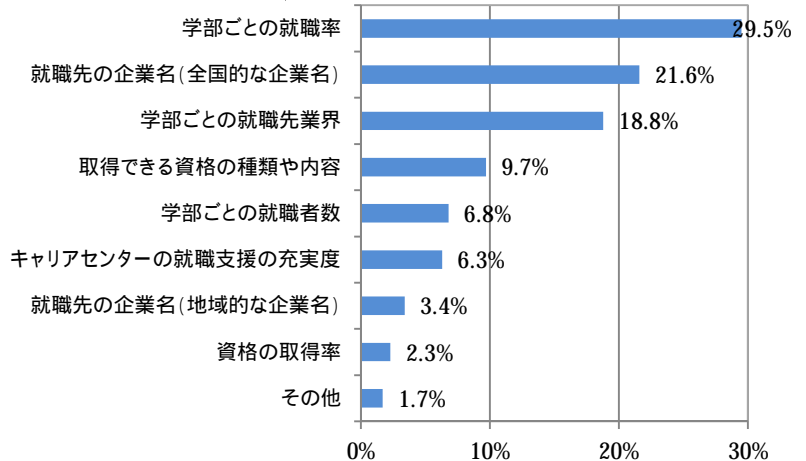
	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	176	114	62	93	83	75	101
学部ごとの就職率	29.5%	27.2%	33.9%	31.2%	27.7%	30.7%	28.7%
学部ごとの就職者数	6.8%	9.6%	1.6%	8.6%	4.8%	8.0%	5.9%
学部ごとの就職先業界	18.8%	22.8%	11.3%	21.5%	15.7%	20.0%	17.8%
就職先の企業名(全国的な企業名)	21.6%	20.2%	24.2%	15.1%	28.9%	13.3%	27.7%
就職先の企業名(地域的な企業名)	3.4%	3.5%	3.2%	3.2%	3.6%	2.7%	4.0%
キャリアセンターの就職支援の充実度	6.3%	5.3%	8.1%	6.5%	6.0%	8.0%	5.0%
取得できる資格の種類や内容	9.7%	7.9%	12.9%	9.7%	9.6%	10.7%	8.9%
資格の取得率	2.3%	1.8%	3.2%	3.2%	1.2%	4.0%	1.0%
その他	1.7%	1.8%	1.6%	1.1%	2.4%	2.7%	1.0%

子供の大学受験時の「就職実績」の重視度



重視した
保護者限定

大学の就職実績に関して、最も「重視」したこと



Q4) 子供の教育資金で準備したものについて

【複数回答】

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
学資保険	47.9%	44.7%	53.8%	47.0%	49.0%	53.7%	43.9%
自己資金	70.5%	69.2%	72.8%	71.5%	69.3%	69.4%	71.2%
奨学金(給付型)	6.5%	6.9%	5.6%	7.4%	5.4%	3.1%	8.9%
奨学金(貸与型)	27.0%	27.8%	25.6%	29.5%	24.1%	24.0%	29.1%
教育ローン(国)	4.7%	5.3%	3.6%	5.4%	3.9%	5.2%	4.3%
教育ローン(民間)	5.2%	5.6%	4.6%	5.4%	5.1%	3.9%	6.1%
祖父母からの支援	6.8%	7.2%	6.2%	8.1%	5.4%	6.6%	7.1%
子供が自身で稼いだお金	2.5%	2.8%	2.1%	2.3%	2.7%	2.2%	2.8%
その他	0.7%	0.3%	1.5%	0.7%	0.8%	0.9%	0.6%

7) 子供との距離感・その他

Q1) 子供は、大学にどちらから通学されていますか(されていきましたか)。

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
自宅から通学	70.3%	69.7%	71.3%	72.5%	67.7%	73.8%	67.8%
自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学	29.7%	30.3%	28.7%	27.5%	32.3%	26.2%	32.2%

Q2) 【自宅通学者限定】「休日」に、その子供と接する時間(話や一緒に外出など)は一日に大体どのくらいでしたか。

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	390	251	139	216	174	169	221
1時間未満	41.5%	47.0%	31.7%	46.8%	35.1%	43.2%	40.3%
1時間以上～2時間未満	43.6%	44.6%	41.7%	44.4%	42.5%	43.2%	43.9%
2時間以上～3時間未満	8.7%	5.6%	14.4%	5.6%	12.6%	8.3%	9.0%
3時間以上～4時間未満	3.1%	2.0%	5.0%	1.4%	5.2%	2.4%	3.6%
4時間以上～5時間未満	1.0%	0.8%	1.4%	0.9%	1.1%	1.8%	0.5%
6時間以上	2.1%	0.0%	5.8%	0.9%	3.4%	1.2%	2.7%

Q3) 【自宅外から通学者限定】就職後は、子供に自宅に戻ってきてほしいと思っていますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	165	109	56	82	83	60	105
戻ってきてほしい	7.9%	5.5%	12.5%	7.3%	8.4%	5.0%	9.5%
どちらかといえば、戻ってきてほしい	40.0%	44.0%	32.1%	31.7%	48.2%	46.7%	36.2%
どちらかといえば、戻らなくてもよい	30.9%	27.5%	37.5%	34.1%	27.7%	26.7%	33.3%
戻らなくてもよい	21.2%	22.9%	17.9%	26.8%	15.7%	21.7%	21.0%

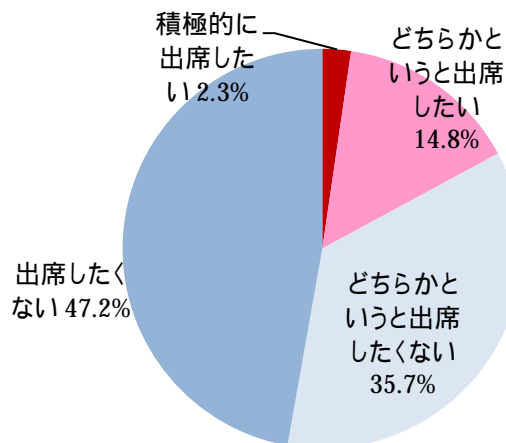
Q4) 子供の入社式や内定式に同席が可能だった場合、出席したいと思いますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
積極的に出席したい	2.3%	1.9%	3.1%	1.7%	3.1%	1.7%	2.8%
どちらかという出席したい	14.8%	13.6%	16.9%	15.1%	14.4%	15.3%	14.4%
どちらかという出席したくない	35.7%	33.3%	40.0%	36.2%	35.0%	35.8%	35.6%
出席したくない	47.2%	51.1%	40.0%	47.0%	47.5%	47.2%	47.2%

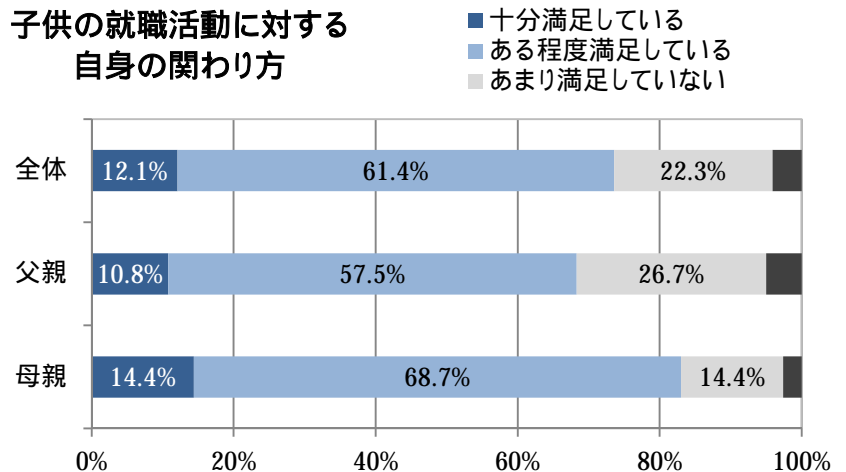
Q5) 子供の就職活動に対するご自身の関わり方についてどのように感じていますか。

	全体	父親	母親	息子	娘	現役	社会人
回答数	555	360	195	298	257	229	326
十分満足している	12.1%	10.8%	14.4%	13.4%	10.5%	8.3%	14.7%
ある程度満足している	61.4%	57.5%	68.7%	56.7%	66.9%	58.1%	63.8%
あまり満足していない	22.3%	26.7%	14.4%	24.8%	19.5%	27.9%	18.4%
満足していない	4.1%	5.0%	2.6%	5.0%	3.1%	5.7%	3.1%

内定式や入社式に同席が可能な場合の対応



子供の就職活動に対する自身の関わり方



1) 子供の就職活動との関わり方

Q1) 子供の就職活動に、どの程度関心がありますか。

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
高い関心がある	25.4%	22.6%	32.1%	24.0%	26.1%	22.1%	33.3%
関心がある	46.3%	47.7%	43.0%	49.1%	45.7%	45.8%	42.0%
どちらともいえない	20.0%	21.8%	15.8%	19.2%	19.7%	23.7%	15.9%
あまり関心がない	5.8%	4.9%	7.9%	4.8%	6.9%	6.1%	4.3%
まったく関心がない	2.5%	3.1%	1.2%	3.0%	1.6%	2.3%	4.3%

Q2) 家族の中で、子供と就職活動について最も多く話されるのはどなたですか。

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
父	21.3%	20.5%	23.0%	23.4%	18.6%	26.0%	14.5%
母	73.9%	74.4%	72.7%	68.9%	78.7%	68.7%	82.6%
子供の兄弟/姉妹	4.0%	3.8%	4.2%	5.4%	2.7%	4.6%	2.9%
子供の祖父母	0.9%	1.3%	0.0%	2.4%	0.0%	0.8%	0.0%

Q3) 子供への就職支援として、以下に明示された行動を行いましたか。

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
子供の就活を助けるため資金的な援助をした(交通費やスーツの購入など)	84.0%	82.6%	87.3%	89.2%	82.4%	84.0%	75.4%
就職情報サイトや検索サイトで企業を調べた	27.4%	28.2%	25.5%	32.9%	22.3%	27.5%	27.5%
子供の履歴書やエントリーシートの添削をした	14.4%	16.2%	10.3%	12.6%	16.5%	13.0%	15.9%
保護者対象の就職支援セミナー(大学・民間主催)に参加した	6.8%	7.2%	6.1%	10.2%	3.7%	8.4%	4.3%
自分の知り合いの会社を子供に紹介した	5.9%	5.6%	6.7%	6.0%	3.7%	9.2%	5.8%
保護者向けの就活対策本を購入した	4.1%	4.4%	3.6%	3.6%	1.6%	6.9%	7.2%
キャリアセンターや就職課に問い合わせの電話をした	1.8%	2.1%	1.2%	1.8%	0.5%	3.8%	1.4%
合同企業説明会や面接会場に同行した	1.4%	1.5%	1.2%	1.2%	1.1%	3.1%	0.0%
子供が受ける(受けた)企業に問い合わせの電話をした	2.0%	2.1%	1.8%	1.8%	1.1%	3.1%	2.9%

Q4) 子供との間で、明示された項目のようなやりとりはどの程度行われましたか

1. 就職活動について相談を受ける

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
よくある	9.0%	7.7%	12.1%	8.4%	9.6%	7.6%	11.6%
時々ある	47.7%	49.2%	44.2%	41.3%	54.3%	46.6%	47.8%
あまりない	35.1%	33.1%	40.0%	39.5%	29.8%	35.9%	37.7%
まったくない	8.1%	10.0%	3.6%	10.8%	6.4%	9.9%	2.9%

2. 自己分析を手助けするために話を聞く

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
よくある	6.3%	5.6%	7.9%	5.4%	7.4%	3.8%	10.1%
時々ある	36.6%	37.2%	35.2%	32.9%	38.8%	39.7%	33.3%
あまりない	44.0%	42.1%	48.5%	46.7%	40.4%	43.5%	47.8%
まったくない	13.2%	15.1%	8.5%	15.0%	13.3%	13.0%	8.7%

3. 自分の仕事の内容(現在・過去)について話をする

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
よくある	8.5%	7.4%	10.9%	9.6%	7.4%	5.3%	14.5%
時々ある	45.6%	46.7%	43.0%	41.3%	48.9%	45.8%	46.4%
あまりない	35.7%	34.1%	39.4%	39.5%	30.3%	39.7%	33.3%
まったくない	10.3%	11.8%	6.7%	9.6%	13.3%	9.2%	5.8%

4. 将来子供がやってみたい仕事について話を聞く

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
よくある	11.9%	11.3%	13.3%	11.4%	12.2%	9.9%	15.9%
時々ある	54.6%	55.1%	53.3%	50.9%	59.0%	51.1%	58.0%
あまりない	26.5%	24.9%	30.3%	30.5%	20.7%	32.1%	21.7%
まったくない	7.0%	8.7%	3.0%	7.2%	8.0%	6.9%	4.3%

5. どの企業にエントリーしたのか聞く

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
よくある	14.1%	13.1%	16.4%	14.4%	15.4%	9.9%	17.4%
時々ある	49.4%	50.3%	47.3%	47.3%	51.1%	51.1%	46.4%
あまりない	27.4%	26.9%	28.5%	27.5%	23.4%	33.6%	26.1%
まったくない	9.2%	9.7%	7.9%	10.8%	10.1%	5.3%	10.1%

6. どの企業の面接を受けたか聞く

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
よくある	15.1%	13.6%	18.8%	14.4%	16.5%	13.0%	17.4%
時々ある	49.0%	49.5%	47.9%	47.9%	48.9%	48.9%	52.2%
あまりない	26.3%	26.4%	26.1%	26.3%	26.1%	29.8%	20.3%
まったくない	9.5%	10.5%	7.3%	11.4%	8.5%	8.4%	10.1%

7. どの企業に内定をもらったか聞く

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
よくある	17.1%	16.4%	18.8%	16.2%	19.7%	13.0%	20.3%
時々ある	44.9%	45.4%	43.6%	41.3%	45.2%	51.9%	39.1%
あまりない	26.3%	25.6%	27.9%	29.9%	24.5%	24.4%	26.1%
まったくない	11.7%	12.6%	9.7%	12.6%	10.6%	10.7%	14.5%

2) 子供の就職先に対する願望

Q1) 保護者の願望として、どのような企業に入って欲しいと思いますか。(二つ選択)

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
経営が安定した会社	44.9%	46.2%	41.8%	54.5%	43.6%	38.2%	37.7%
企業名の知られている有名な会社	5.0%	5.1%	4.8%	6.0%	4.3%	6.1%	2.9%
成長性が見込める会社	14.8%	13.8%	17.0%	16.8%	10.1%	20.6%	11.6%
自宅から通勤可能な会社	13.9%	16.7%	7.3%	10.8%	17.0%	9.2%	21.7%
休日・休暇が多い会社	1.6%	1.3%	2.4%	0.6%	2.7%	2.3%	0.0%
本人の能力・専門性を活かせる会社	45.2%	40.8%	55.8%	40.1%	43.6%	51.1%	50.7%
給料や手当のよい会社	10.3%	9.5%	12.1%	10.2%	12.2%	6.9%	11.6%
研修制度の整った会社	2.2%	2.1%	2.4%	1.8%	1.1%	3.1%	4.3%
海外で活躍できる会社	2.0%	2.3%	1.2%	1.8%	3.2%	0.8%	1.4%
残業の少ない会社	3.1%	3.8%	1.2%	2.4%	4.3%	2.3%	2.9%
仕事が厳しくない会社	1.1%	0.8%	1.8%	1.2%	1.1%	0.0%	2.9%
社風や雰囲気が良い会社	24.7%	25.1%	23.6%	24.6%	27.7%	22.1%	21.7%
子供が自分で選んだ会社ならどんな会社でもよい	29.5%	30.5%	27.3%	28.1%	27.7%	34.4%	29.0%
その他	1.8%	2.1%	1.2%	1.2%	1.6%	3.1%	1.4%

Q2) 子供には、あなた(もしくは世帯主)と同じ職業に就いてもらいたいと思いますか。

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
子供の希望に関わらず同じ職業に就いてほしい	0.7%	0.5%	1.2%	1.2%	0.5%	0.8%	0.0%
子供が希望するのであれば同じ職業に就いてほしい	38.4%	37.2%	41.2%	37.1%	36.7%	42.0%	39.1%
特に希望がないのであれば違う職業に就いてほしい	46.3%	47.7%	43.0%	49.1%	46.3%	43.5%	44.9%
絶対に違う職業に就いてほしい	14.6%	14.6%	14.5%	12.6%	16.5%	13.7%	15.9%

Q3) 将来、子供が海外で働くようになることを望んでいますか

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
かなり望んでいる	1.8%	1.5%	2.4%	2.4%	2.1%	0.8%	1.4%
望んでいる	7.6%	7.7%	7.3%	10.8%	5.9%	4.6%	10.1%
どちらともいえない	47.7%	47.9%	47.3%	48.5%	43.6%	56.5%	40.6%
あまり望んでいない	22.7%	23.1%	21.8%	20.4%	22.9%	26.7%	20.3%
望んでいない	20.2%	19.7%	21.2%	18.0%	25.5%	11.5%	27.5%

Q4) 子供が以下に明示されたような企業を就職先として望んだ場合、賛成致しますか

1.有名な大企業	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
賛成	60.0%	60.5%	58.8%	64.1%	58.5%	60.3%	53.6%
どちらともいえない	39.1%	38.5%	40.6%	34.7%	40.4%	39.7%	44.9%
反対	0.9%	1.0%	0.6%	1.2%	1.1%	0.0%	1.4%

2.有名な中小企業	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
賛成	52.3%	51.8%	53.3%	57.5%	52.1%	51.1%	42.0%
どちらともいえない	46.1%	46.7%	44.8%	41.9%	45.7%	46.6%	56.5%
反対	1.6%	1.5%	1.8%	0.6%	2.1%	2.3%	1.4%

3.無名の大企業	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
賛成	42.0%	43.8%	37.6%	46.1%	43.6%	39.7%	31.9%
どちらともいえない	55.1%	53.8%	58.2%	52.1%	52.7%	58.0%	63.8%
反対	2.9%	2.3%	4.2%	1.8%	3.7%	2.3%	4.3%

4.無名の中小企業	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
賛成	22.3%	22.8%	21.2%	21.6%	23.4%	22.9%	20.3%
どちらともいえない	67.2%	67.4%	66.7%	67.7%	66.5%	65.6%	71.0%
反対	10.5%	9.7%	12.1%	10.8%	10.1%	11.5%	8.7%

5.設立間もないベンチャー企業	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
賛成	11.0%	11.0%	10.9%	9.0%	10.1%	13.7%	13.0%
どちらともいえない	61.1%	61.8%	59.4%	64.1%	59.0%	61.1%	59.4%
反対	27.9%	27.2%	29.7%	26.9%	30.9%	25.2%	27.5%

6.国家公務員	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
賛成	64.9%	63.6%	67.9%	66.5%	61.2%	64.1%	72.5%
どちらともいえない	33.5%	34.6%	30.9%	33.5%	37.2%	32.1%	26.1%
反対	1.6%	1.8%	1.2%	0.0%	1.6%	3.8%	1.4%

7.地方公務員	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
賛成	66.3%	65.6%	67.9%	67.7%	63.3%	66.4%	71.0%
どちらともいえない	31.4%	31.8%	30.3%	31.1%	34.0%	30.5%	26.1%
反対	2.3%	2.6%	1.8%	1.2%	2.7%	3.1%	2.9%

3) 子供の就職活動に際し、知りたい情報

Q1) 子供の就職活動において、企業全般の情報に関し、どのようなことをお知りになりたいですか。【複数回答】

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
経営が安定している会社の情報	38.0%	37.7%	38.8%	40.7%	42.6%	29.0%	36.2%
業界関係なく、企業名の知られている有名な会社の情報	6.1%	5.6%	7.3%	6.6%	5.3%	6.1%	7.2%
成長性が期待できる会社の情報	26.8%	26.2%	28.5%	31.1%	21.8%	28.2%	27.5%
転職のない・少ない会社の情報	5.9%	6.9%	3.6%	8.4%	6.4%	3.1%	4.3%
休日・休暇、残業など労働実態がわかる会社の情報	20.9%	21.0%	20.6%	22.8%	25.5%	15.3%	14.5%
業務のキツさ(ノルマなど)がわかる会社の情報	22.2%	22.6%	21.2%	26.3%	25.0%	15.3%	17.4%
子供の能力・専門性を活かすことのできる会社の情報	36.0%	33.1%	43.0%	29.9%	35.6%	44.3%	36.2%
給料や手当の良い会社の情報	18.9%	17.7%	21.8%	18.6%	22.9%	16.8%	13.0%
海外に積極的に展開している会社の情報	4.3%	4.4%	4.2%	6.0%	5.3%	1.5%	2.9%
社内育成が充実している会社の情報	18.0%	19.0%	15.8%	17.4%	18.6%	18.3%	17.4%
中小企業も含めた優良企業の情報	14.1%	14.4%	13.3%	20.4%	10.1%	14.5%	8.7%
社風や雰囲気わかる会社の情報	35.1%	34.9%	35.8%	35.9%	36.7%	32.8%	33.3%
その他	0.2%	0.0%	0.6%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%
特に知りたい情報はない/情報は十分にある	25.0%	25.9%	23.0%	25.7%	22.3%	25.2%	30.4%

Q2) 子供から名前が挙がった企業に関して、どのようなことをお知りになりたいですか。【複数回答】

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
経営が安定しているかどうか	48.1%	47.7%	49.1%	50.3%	53.7%	38.2%	46.4%
有名かどうか	3.2%	2.8%	4.2%	3.6%	3.2%	3.1%	2.9%
企業の成長性が期待できるかどうか	26.3%	25.4%	28.5%	25.7%	24.5%	29.0%	27.5%
転職がない、もしくは少ないかどうか	6.7%	7.9%	3.6%	7.2%	8.5%	5.3%	2.9%
休日・休暇が多い、残業が少ないなど、労働条件が良いかどうか	16.8%	17.2%	15.8%	14.4%	23.9%	12.2%	11.6%
業務がキツくない(ノルマなど)かどうか	19.6%	20.3%	18.2%	18.6%	26.1%	13.7%	15.9%
子供の能力・専門性を活かせるかどうか	33.0%	30.8%	38.2%	29.3%	31.4%	41.2%	30.4%
給料や手当が良いかどうか	20.4%	19.7%	21.8%	22.8%	22.9%	16.8%	14.5%
海外への取り組み事例などがあるかどうか	4.1%	4.4%	3.6%	3.6%	5.3%	3.8%	2.9%
社内育成が充実しているかどうか	19.6%	20.8%	17.0%	22.2%	17.6%	22.1%	14.5%
優良企業かどうか	22.0%	22.3%	21.2%	26.3%	19.1%	24.4%	14.5%
社風や雰囲気がよいかどうか	37.5%	37.9%	36.4%	38.9%	38.8%	36.6%	31.9%
その他	0.2%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%
特に知りたい情報はない/情報は十分にある	23.8%	24.6%	21.8%	25.1%	21.3%	23.7%	27.5%

4) 子供の就職活動費用に関して

Q1) 保護者として子供の就職活動のために、それぞれいくら位までなら支援しても良いと思っていますか。

1.スーツ代(シャツや靴含む)	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
9,999 円以下	1.6%	1.8%	1.2%	0.6%	1.6%	2.3%	2.9%
10,000 ~ 29,999円	21.1%	22.1%	18.8%	23.4%	20.7%	22.1%	14.5%
30,000 ~ 49,999円	36.0%	36.7%	34.5%	34.7%	37.2%	36.6%	34.8%
50,000 ~ 69,999円	20.2%	20.0%	20.6%	19.8%	20.2%	16.8%	27.5%
70,000 ~ 99,999円	5.2%	4.6%	6.7%	5.4%	4.8%	8.4%	0.0%
100,000 円以上	9.5%	8.2%	12.7%	10.8%	9.0%	7.6%	11.6%
支援しないと思う	6.3%	6.7%	5.5%	5.4%	6.4%	6.1%	8.7%

2.交通費(宿泊費含む)	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
9,999 円以下	6.7%	8.5%	2.4%	7.2%	8.5%	4.6%	4.3%
10,000 ~ 29,999円	25.9%	28.2%	20.6%	31.1%	22.3%	25.2%	24.6%
30,000 ~ 49,999円	26.3%	26.9%	24.8%	22.8%	28.7%	32.1%	17.4%
50,000 ~ 69,999円	11.4%	9.5%	15.8%	9.0%	12.8%	13.0%	10.1%
70,000 ~ 99,999円	3.2%	3.1%	3.6%	3.0%	3.2%	3.8%	2.9%
100,000 円以上	16.6%	13.6%	23.6%	18.0%	14.4%	12.2%	27.5%
支援しないと思う	9.9%	10.3%	9.1%	9.0%	10.1%	9.2%	13.0%

3.その他(資料費や備品代や有料講座受講費・他諸経費等の合算)	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
9,999 円以下	7.0%	8.2%	4.2%	6.6%	8.5%	5.3%	7.2%
10,000 ~ 29,999円	20.0%	20.5%	18.8%	25.7%	18.6%	17.6%	14.5%
30,000 ~ 49,999円	22.9%	24.6%	18.8%	22.8%	27.7%	19.8%	15.9%
50,000 ~ 69,999円	13.3%	10.8%	19.4%	9.6%	10.6%	19.8%	17.4%
70,000 ~ 99,999円	5.8%	5.9%	5.5%	7.2%	4.8%	7.6%	1.4%
100,000 円以上	17.1%	14.9%	22.4%	16.8%	15.4%	16.0%	24.6%
支援しないと思う	13.9%	15.1%	10.9%	11.4%	14.4%	13.7%	18.8%

【地域別】

スーツ代(シャツや靴含む)	関東	東海	関西	その他地域
回答数	291	45	104	111
9,999 円以下	1.0%	0.0%	3.8%	1.8%
10,000 ~ 29,999円	21.3%	15.6%	24.0%	19.8%
30,000 ~ 49,999円	34.0%	44.4%	32.7%	41.4%
50,000 ~ 69,999円	21.3%	13.3%	17.3%	22.5%
70,000 ~ 99,999円	6.5%	4.4%	2.9%	3.6%
100,000 円以上	9.3%	8.9%	12.5%	8.1%
支援しないと思う	6.5%	13.3%	6.7%	2.7%

【地域別】

交通費(宿泊費含む)	関東	東海	関西	その他地域
回答数	291	45	104	111
9,999 円以下	7.2%	2.2%	9.6%	4.5%
10,000 ~ 29,999円	30.6%	24.4%	25.0%	16.2%
30,000 ~ 49,999円	25.1%	31.1%	23.1%	29.7%
50,000 ~ 69,999円	12.7%	8.9%	5.8%	14.4%
70,000 ~ 99,999円	2.1%	4.4%	4.8%	4.5%
100,000 円以上	12.4%	8.9%	23.1%	24.3%
支援しないと思う	10.0%	20.0%	8.7%	6.3%

【地域別】

その他(資料費や備品代や有料講座受講費・他諸経費等の合算)	関東	東海	関西	その他地域
回答数	291	45	104	111
9,999 円以下	5.5%	6.7%	12.5%	6.3%
10,000 ~ 29,999円	22.0%	13.3%	20.2%	17.1%
30,000 ~ 49,999円	24.4%	24.4%	17.3%	24.3%
50,000 ~ 69,999円	14.1%	4.4%	9.6%	18.0%
70,000 ~ 99,999円	4.8%	13.3%	4.8%	6.3%
100,000 円以上	15.1%	13.3%	21.2%	19.8%
支援しないと思う	14.1%	24.4%	14.4%	8.1%

Q2)就職活動で必要とされる、子供のスーツを選ぶ上で、考えに最も近いものを1つだけお答えください。

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
価格にこだわらず、生地や縫製の良いものを選ぶべきだ	16.8%	18.5%	12.7%	13.8%	20.2%	16.8%	14.5%
体型に合っていることが重要なので、オーダーメイドにするべきだ	6.7%	6.9%	6.1%	6.6%	4.8%	7.6%	10.1%
名前の知られているブランドのものを選ぶべきだ	5.4%	6.2%	3.6%	3.6%	4.3%	6.9%	10.1%
縫製などに問題がなければ、手頃な価格のもので十分だ	67.9%	65.1%	74.5%	72.5%	68.1%	65.6%	60.9%
生地や縫製にこだわらず、価格の安いものを選ぶべきだ	3.2%	3.3%	3.0%	3.6%	2.7%	3.1%	4.3%

Q3)子供の英語教育に、どの程度注力されましたか

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
たいへん注力した	3.4%	3.3%	3.6%	1.2%	4.8%	2.3%	7.2%
やや注力した	15.3%	15.4%	15.2%	15.0%	20.7%	9.2%	13.0%
意識はしたが特に注力していない	49.0%	49.2%	48.5%	52.1%	46.3%	49.6%	47.8%
意識はしていないし、注力もしていない	32.3%	32.1%	32.7%	31.7%	28.2%	38.9%	31.9%

5)子供が就職できなかった場合の進路に関して

Q1)もし、子供が内定を取れず、以下明示された進路を希望した場合、賛成しますか。

1.大学・大学院をそのまま卒業して、就職活動の継続を希望

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
賛成する	31.7%	32.6%	29.7%	29.3%	35.1%	30.5%	30.4%
どちらかといえば賛成する	44.9%	43.6%	47.9%	43.7%	46.8%	42.7%	46.4%
どちらかといえば賛成しない	16.4%	16.7%	15.8%	19.8%	11.2%	19.8%	15.9%
賛成しない	7.0%	7.2%	6.7%	7.2%	6.9%	6.9%	7.2%

2.就職留年(卒業を延期して一定の学費を支払う)を希望

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
賛成する	7.6%	6.9%	9.1%	11.4%	8.0%	3.1%	5.8%
どちらかといえば賛成する	28.3%	29.7%	24.8%	29.9%	21.3%	37.4%	26.1%
どちらかといえば賛成しない	39.5%	39.5%	39.4%	36.5%	45.7%	35.9%	36.2%
賛成しない	24.7%	23.8%	26.7%	22.2%	25.0%	23.7%	31.9%

3.大学院や専門学校に進学して就職をやり直したいと希望

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
賛成する	12.6%	12.8%	12.1%	12.0%	10.1%	16.0%	14.5%
どちらかといえば賛成する	39.6%	38.7%	41.8%	36.5%	39.4%	42.7%	42.0%
どちらかといえば賛成しない	33.2%	34.6%	29.7%	35.9%	36.2%	26.7%	30.4%
賛成しない	14.6%	13.8%	16.4%	15.6%	14.4%	14.5%	13.0%

4.就職を諦め、アルバイトや派遣など一時的な仕事を探す

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
賛成する	2.9%	3.1%	2.4%	1.8%	4.3%	2.3%	2.9%
どちらかといえば賛成する	18.7%	20.8%	13.9%	19.2%	19.1%	16.8%	20.3%
どちらかといえば賛成しない	33.9%	33.8%	33.9%	29.9%	39.9%	30.5%	33.3%
賛成しない	44.5%	42.3%	49.7%	49.1%	36.7%	50.4%	43.5%

6) 子供の大学入学時の選択基準

Q1) 子供の大学選びで重視した点【複数回答】

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
大学の雰囲気	22.3%	21.5%	24.2%	22.2%	27.7%	16.0%	20.3%
大学の難易度や偏差値	23.8%	23.8%	23.6%	25.1%	21.8%	24.4%	24.6%
大学のブランド	14.4%	14.6%	13.9%	21.0%	14.4%	9.9%	7.2%
就職に有利な大学や学部であること	14.2%	14.6%	13.3%	13.2%	16.5%	11.5%	15.9%
学生に対する教職員の面倒見の良さ	4.3%	3.8%	5.5%	3.0%	5.9%	5.3%	1.4%
子供の興味や関心に合うかどうか	38.7%	39.0%	38.2%	32.3%	41.5%	38.9%	46.4%
大学の立地や交通の便	19.8%	23.6%	10.9%	18.6%	22.9%	17.6%	18.8%
進学にかかる費用	13.3%	13.1%	13.9%	15.0%	12.2%	15.3%	8.7%
その他	0.5%	0.8%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	2.9%
大学選びは子供に任せている/特に重視したことはない	36.6%	36.4%	37.0%	40.1%	34.6%	38.2%	30.4%

Q2) 【前問で「特に重視した事がない保護者を除いて集計】子供の大学受験時の「就職実績」の重視度は

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	352	248	104	100	123	81	48
かなり重視した	5.4%	5.6%	4.8%	3.0%	6.5%	2.5%	12.5%
ある程度重視した	44.6%	46.4%	40.4%	45.0%	40.7%	53.1%	39.6%
あまり重視しなかった	42.6%	41.5%	45.2%	47.0%	47.2%	33.3%	37.5%
全く重視しなかった	7.4%	6.5%	9.6%	5.0%	5.7%	11.1%	10.4%

Q3) 【前問で「就職実績」を「(かなり+ある程度)重視する」と回答】大学の就職実績に関して、最も「重視」したこと

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	176	129	47	48	58	45	25
学部ごとの就職率	29.5%	27.9%	34.0%	27.1%	25.9%	35.6%	32.0%
学部ごとの就職者数	6.8%	6.2%	8.5%	8.3%	5.2%	8.9%	4.0%
学部ごとの就職先業界	18.8%	21.7%	10.6%	25.0%	15.5%	17.8%	16.0%
就職先の企業名(全国的な企業名)	21.6%	21.7%	21.3%	12.5%	32.8%	17.8%	20.0%
就職先の企業名(地域的な企業名)	3.4%	3.9%	2.1%	2.1%	3.4%	4.4%	4.0%
キャリアセンターの就職支援の充実度	6.3%	6.2%	6.4%	8.3%	8.6%	4.4%	0.0%
取得できる資格の種類や内容	9.7%	8.5%	12.8%	10.4%	3.4%	8.9%	24.0%
資格の取得率	2.3%	2.3%	2.1%	6.3%	1.7%	0.0%	0.0%
その他	1.7%	1.6%	2.1%	0.0%	3.4%	2.2%	0.0%

Q4) 子供の教育資金で準備したものについて

【複数回答】

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
学資保険	47.9%	46.2%	52.1%	47.9%	44.7%	45.8%	60.9%
自己資金	70.5%	70.0%	71.5%	68.9%	71.8%	74.8%	62.3%
奨学金(給付型)	6.5%	5.9%	7.9%	7.2%	4.8%	7.6%	7.2%
奨学金(貸与型)	27.0%	24.9%	32.1%	28.1%	24.5%	31.3%	23.2%
教育ローン(国)	4.7%	4.1%	6.1%	5.4%	3.7%	5.3%	4.3%
教育ローン(民間)	5.2%	4.6%	6.7%	3.0%	5.9%	8.4%	2.9%
祖父母からの支援	6.8%	7.2%	6.1%	6.6%	6.4%	9.9%	2.9%
子供が自身で稼いだお金	2.5%	2.3%	3.0%	1.8%	2.1%	3.1%	4.3%
その他	0.7%	0.8%	0.6%	0.6%	1.1%	0.8%	0.0%

7) 子供との距離感・その他

Q1) 子供は、大学にどちらから通学されていますか(されていきましたか)。

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
自宅から通学	70.3%	100.0%	-	77.8%	72.3%	65.6%	55.1%
自宅外(一人暮らしや寮生活等)から通学	29.7%	-	100.0%	22.2%	27.7%	34.4%	44.9%

Q2) 【自宅通学者限定】「休日」に、その子供と接する時間(話や一緒に外出など)は一日に大体どのくらいでしたか。

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	390	390	-	130	136	86	38
1時間未満	41.5%	41.5%	-	49.2%	34.6%	43.0%	36.8%
1時間以上～2時間未満	43.6%	43.6%	-	42.3%	41.2%	47.7%	47.4%
2時間以上～3時間未満	8.7%	8.7%	-	6.9%	13.2%	3.5%	10.5%
3時間以上～4時間未満	3.1%	3.1%	-	0.8%	5.9%	2.3%	2.6%
4時間以上～5時間未満	1.0%	1.0%	-	0.0%	1.5%	2.3%	0.0%
6時間以上	2.1%	2.1%	-	0.8%	3.7%	1.2%	2.6%

Q3) 【自宅外から通学者限定】就職後は、子供に自宅に戻ってきてほしいと思っていますか。

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	165	-	165	37	52	45	31
戻ってきてほしい	7.9%	-	7.9%	5.4%	7.7%	8.9%	9.7%
どちらかといえば、戻ってきてほしい	40.0%	-	40.0%	35.1%	46.2%	28.9%	51.6%
どちらかといえば、戻らなくてもよい	30.9%	-	30.9%	29.7%	30.8%	37.8%	22.6%
戻らなくてもよい	21.2%	-	21.2%	29.7%	15.4%	24.4%	16.1%

Q4) 子供の入社式や内定式に同席が可能だった場合、出席したいと思いますか。

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
積極的に出席したい	2.3%	2.1%	3.0%	2.4%	3.2%	0.8%	2.9%
どちらかという出席したい	14.8%	13.8%	17.0%	13.8%	14.9%	16.8%	13.0%
どちらかという出席したくない	35.7%	34.9%	37.6%	33.5%	37.2%	39.7%	29.0%
出席したくない	47.2%	49.2%	42.4%	50.3%	44.7%	42.7%	55.1%

Q5) 子供の就職活動に対するご自身の関わり方についてどのように感じていますか。

	全体	同居	非同居	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
回答数	555	390	165	167	188	131	69
十分満足している	12.1%	12.3%	11.5%	10.2%	11.2%	17.6%	8.7%
ある程度満足している	61.4%	60.0%	64.8%	56.9%	62.8%	56.5%	78.3%
あまり満足していない	22.3%	23.1%	20.6%	26.9%	21.8%	22.1%	13.0%
満足していない	4.1%	4.6%	3.0%	6.0%	4.3%	3.8%	0.0%

内定先が自分の知らない企業だった場合の対応 自由回答から一部抜粋

	属性	学校区分	自由回答部分記載
お祝いや励ましの言葉をかけるのみ	母親	その他国公立	子どもが考えて決めたので、良かったねと話す
	母親	その他私立	子どもが自分で決めた会社なので、内定をいただいたときは、一緒に喜びました。
	母親	関東私立	自分が将来勤めていく企業だから、自分が納得がゆけば、知名度が低くてもよいのではないかと思う。
	父親	関東私立	自分でその企業と決めた事、尊重する。仕事に就く事の決定は高校受験や大学受験に比べると、はるかに難しい。それを自分で決めた事は、自己責任。人のせいではなく、自分で決めた事。
	母親	関東私立	本人にすべて任せる。よほどひどい企業でない限り口を挟まない。
	母親	関東国公立	子供の意思を尊重する。名前を知っているような企業には、就職できるような子供ではない
	父親	関東私立	どこの会社に入っても頑張れば、報われると話す。
どんな会社か本人に聞く程度	父親	関東私立	その企業の業務内容と所在地など
	母親	関東私立	どのような仕事を行っている企業が、業績はどうか聞く。
	母親	関東私立	まずはその企業の情報収集をして一緒に読みながら理解していく程度。こちらからのアドバイスは、どんな会社でも迷惑がかからないように、入社のための一般常識の話をする。
	父親	関東私立	会社の規模、事業内容を聞く
	母親	関東国公立	業務内容、給与、休みなど労働条件
	父親	関東国公立	仕事の具体的な内容、就業時間、勤務先、賃金、賞与の有無、福利厚生がしっかりしているか、等
	父親	関東私立	業績と財務状況のほかに会社の方針など
本人の意思を確認する	父親	関東私立	何をする会社か。そこで何をやりたいのか。なぜそこを選んだのか。
	父親	関東私立	自分が本当にやりたい分野なのかを確認する
	父親	その他国公立	受かっただけか、行きたい会社なのかを確認する
	父親	関東私立	その会社の業務内容、将来性をどう考えてるのか、なぜその企業を選んだのか
	母親	関東国公立	内容を聞く 本人が納得していくのが聞く
しっかり調べるようアドバイス	母親	その他私立	ブラック企業ではないか？確認させる
	父親	その他私立	卒業生等に情報を聞いてみるようにアドバイスする
	父親	関東私立	入社してから後悔しないように、じっくり下調べをするよう助言
	父親	関西私立	インターネットおよび学校の就職就活担当課と相談せよ
	父親	関東私立	どのような会社かを調べて報告させる
自分で調べる	母親	関西国公立	どのような会社か、会社名を聞いてネットで会社をしらべる。どの部門を希望しているのかを聞き、どうしてその企業を受けたか、企業に決めた理由を聞く。面接内容を聞く。
	父親	その他私立	企業の実態を掴んでいるか？ 単に、企業側の担当者の展望的発言に夢を描いていないか？ 企業の大小に関わらず、自分がやってみたい仕事なのか？ 子供自身が、大変でも頑張れる企業風土なのか？ 納得できるものであれば構わないが、そうでなければ、内定をもらっても熟慮を促す。また、労働の対価を掴みの給与体系であったり、極欧米型成果主義の企業には入らぬようすすめる。
	父親	関東国公立	基本情報をネット等で調べて、取引のありそうな知人に連絡し、情報があれば話す。一般に知れている相手の強み弱み等聞いた話を伝える。自分の会社での問題点や特に悪い点を話し企業の大小で大きく違う事も伝えた。
	父親	関西私立	子供と一緒にその企業を徹底的に調べる。
	母親	関東私立	インターネットや本で調べて会社の雰囲気や仕事内容をある程度把握しておく。
	母親	関東私立	どのような企業なのか自分なりに調べてみる。知名度がないからといって悪いということはないというような話はすると思う
親の介入	父親	関東私立	そのような企業にはそもそも受けさせない
	母親	その他私立	再度、他のところに挑戦することを言う。
	母親	未回答	会社の内容や契約内容を調べてよくない企業なら辞退させる。

就職活動の問題点について 自由回答から一部抜粋

	属性	学校区分	自由回答部分記載
就職活動の時期や期間	父親	その他私立	あまりにも早く就職活動が始まるので学生生活を楽しむ余裕がないように感じる
	父親	関西私立	就職活動の開始が早いと感じているが、開始時期がよく変動するのも問題があると感じている
	母親	関東国公立	以前に比べたらだいぶ改善されているようですが、早い時期から就職のためかなりの時間を割かねばならず、学業よりも優先されている点。
	父親	関東私立	就職活動の開始時期が早すぎる。実質大学生生活は3年弱しかない。
	父親	関東国公立	就職活動の開始時期がとても速く、内定が4月に入るとすぐにできる会社があり、学生を束縛しようとしているように感じる
	父親	関西私立	私達の頃は4回生の春から夏に始まったが、今は少し早くなったとはいえ、早すぎる。
	母親	関東私立	就職活動に大学4年生の1年間も費やすこと。
	父親	関東私立	就職活動期間が短いと思います。1社でも多くの会社説明会に参加しようとして1日に3社訪問し帰宅が夜になったり、希望する2つの会社の一次試験の日が重複し片方を諦めたりしていました。多くの企業が限られた期間に採用活動をしなければならぬため仕方が無い面はありますが、改善の余地もあると思います。
	母親	その他私立	4年生になると学校に行く暇もなく就活をしている。卒業論文との兼ね合いが大変そうだった。
	父親	関東私立	学生が業界研究、会社研究をする内容が余りに浅薄で、心もとない。じっくりと会社や業界を研究できる環境整備をしてやった方がいい。(現在、採用責任者をしているおり、近時の学生に共通して感じている。)
父親	関東私立	就職活動が長期にわたるため、学業(卒業研究)の進捗が心配。また、経済的負担も大きい。	
エントリー(エントリーシート)の負担	母親	関東私立	膨大な数にエントリーすることが当たり前になっていること。学生も採用側も無駄なところに労力を使っていると思う。
	母親	関西私立	手当たり次第エントリーして説明会や面接など何度も足を運びなかなか内定がもらえないなんてとても効率が悪いらしい学生がかわいそう。もっとシステムが効率的に改善されれば良いと本当に感じる。
	父親	その他国公立	エントリーありきでは、なにも考えずに就職活動をし、学業がおろそかになっている。学校・研究室紹介での企業とのコンタクトはあってよいのではないかなと思う。
	母親	関西私立	エントリーを何十社もしなくてはいけないのは異常ではないかなと思う。何十社も落とされたら子供自身が自分を否定されているようで精神が心配になってくる。
	父親	関東国公立	本当に行きたい企業でなくても取りあえずエントリーしてしまい倍率を自らあげてしまう
	母親	関西国公立	エントリーシートをなくすこと。大学名でエントリーできない、門前払いもあると聞く。もっと個人個人を見てほしい。手書きの履歴書、希望動機を聞き、応募してきた一人一人に面接して、人間を見てほしい。特に大手は個人の良いところを見てくれない。
学歴による対応差	父親	関東私立	誰もが有名大企業にエントリーシートを出せるという認識で無駄な時間を浪費し、地元の優良な中小企業へ目を向けない。自分の背丈にあった企業でやりがいのある仕事を目指すべき。
	父親	関東私立	会社説明会にネットでエントリーする時点で、学歴ブロックされてしまうのは、大きな問題である。今後、友人のマスコミや法曹関係者とそういった問題を訴えていこうとしている。
	父親	関東私立	有名大学でないと足切りから始まるので、個人の能力を正しく履かれていないと思う
	父親	その他私立	まだまだ学歴が重要視されているが、能力や人物本位主体になるべきである。
インターネット就活	母親	関東私立	まだまだ学歴が重要視されているが、能力や人物本位主体になるべきである。
	母親	関東私立	エントリーの段階でフィルターにかけられる学歴至上主義。
	母親	関東私立	パソコンで簡単にエントリーでき、連絡や合否までもメールで済んでしまうのはどうなのかなと思ってしまう。
	父親	関東私立	ネットでのエントリーのみのところがあるが、自分のときのように人事部にいきなり尋ねて行き、その場で内定みたいなものはあり得ないのだろうか。以前は大企業でも社長が出てきて意気投合で内定とかあったが。
	父親	その他国公立	ネットに頼りすぎて個性を發揮できる場が少ないように感じます。
母親	関東私立	インターネットで最初の試験を行う企業があるが友人たちと行う学生もたくさんいるらしいので会場できちんと行われるべき	
母親	その他私立	常に携帯を見つめてエントリーをしないとならぬのは異常だと思う。	

	属性	学校区分	自由回答部分記載
親の介入	母親	関東私立	子供のことに親が口を出しすぎる。子供の自主性を尊重したい。
	父親	その他国立	親がかかり過ぎ。経済支援はするが、子供が自主的に活動すべき。親は子から相談をかけられたら答える程度がいい。
	母親	関東私立	親の為の説明会など、そこまで必要なかと思う。
	母親	関東私立	若者がわがままになっている。またこのような質問があることすら、保護者も自分の子供に対して過剰評価があるのではないかと思う。保護者がかかりすぎて、自分の歩く道すら決められない人間を作っているようだ。子離れできない母親がまわりにもたくさんいる。愛情があるなら、思春期から少しずつ、陰で見守る、助言するくらいが良いと私は思う。私も心配は尽きないので、受ける企業くらいは調べるが…
就職環境の厳しさ	母親	関東私立	企業が臨時職員や派遣職員の採用を重視するなどといった新規卒業の人間が正規雇用として就職しにくくなっていることが問題だと思う。
	父親	関東私立	景気も良くなってきており、採用数も増えてはきてはいるものの、まだまだ感はある。また、優秀な学生は数社から内定をもらうが、一般的には内定を得られない学生も多く、可哀想である。
	母親	その他私立	地方だと就職先は限られているので、大学院に行っても就職がないので、フリーターの子も多々いるのが問題。
	父親	関西私立	ニートが出ないようもっと積極的に企業側は若手を採用してほしい
	母親	関東私立	子供の特性が生かせる企業が少ない。
選考内容に対する不満	父親	関東私立	面接になかなかこぎつけず大変だと思う。採用側も手を抜いているような気がする
	母親	関東国立	トラウマになるような、質問もあったらしい。かわいそうだった。
	父親	関東私立	面接するほうにもその能力があるのか疑問に思う
	母親	関西私立	面接できついことを言われる
金銭的な負担	母親	その他国立	何次試験までもあり、何度も他県などに行くため交通費や宿泊費が大変。
	母親	その他国立	大学生の就職活動には時間(内定まで)時間と交通費がかかる。寒冷地でも靴でないダメだとか外見のこだわりがある。
	母親	その他私立	面接の回数が多くて、交通費がかかるときに最終面接で落とされると落とすならもっと早くおとしてほしかったと思う
均一化	父親	関西私立	受ける方も受けさせる企業もマニュアル通りであること。
	母親	関西国立	画一的で個性が発揮しにくい雰囲気がある
	母親	その他私立	エントリーシートから面接までが流れ作業な感じがする。面接など受けても合否の返事がない企業がある。
ブラック企業	父親	その他私立	いわゆるブラック企業が多すぎる。
	父親	関東私立	ブラック企業が求人票などの表面情報ではわからないところ。
	父親	関東私立	ブラック企業の存在
大学の指導	母親	関西私立	大学の支援が少なく個人の頑張りには限界があると思います
	父親	関東私立	内定を口頭で得た後、本命の会社の面接を受けないように勧めた学校の姿勢が今でも残念です。口頭で書類までなので受けさせてほしかった。
	母親	関東私立	大学の学費が高いにもかかわらず、指導があまりないこと
大手企業志向	母親	関東私立	ミスマッチが多すぎると感じる。社名だけにこだわらず本当にやりたい仕事を見つけられるシステムが必要
	父親	関東私立	その会社の仕事内容や社風よりもテレビなどで名前が知られている会社を選ぶ傾向がある
	父親	その他国立	中小企業で経営がしっかりなされていても集まらずに、有名企業に行ってしまう。
	父親	関東私立	一部の企業に希望が集中し過ぎるから、公平な選抜がなされない。
	母親	関東私立	日本に優良企業が少なくなった感がある
その他	父親	関東私立	有益なインターンシップが少ない
	母親	関西国立	企業側が大学をあらかじめ決めていのに今の規則ではそれを公表できないばかりに見込みの無い企業に対して無駄な労力を使って応募する学生が多すぎる。もう少し、募集側の希望条件を明確にすべき。
	母親	その他私立	就活というイベントみたいな感じが大きい。こんなんでいいんだろうかと思う。内定取れる子とまったく取れない子とに分かれる感じみたいなちょっと理解できないこの活動。
	父親	関東私立	ワークルールが明らかにされていない。労働条件を明示しない企業が多い。仮に明示したとしても、平気でうそをつく企業がほとんど。
	父親	その他私立	説明会に来ないものは、エントリーの機会を失うとか、小手先の傲慢さが目立つ(それが時代の常識とか言っているアホな)企業が多いこと。
	父親	関東国立	いいものから売れていくのはしょうがない事。企業側の正社員は高くつくという姿勢が問題。
	父親	関東私立	インターンシップのプログラムがある会社へ約1年、給料なし、昼の食事代あり、勤めたが、本人のやる気をなくすような出来事があり、会社の状況を疑った。インターンシップも正しく活用できるような、システムに厚生労働省がしっかり監督すべきである。
	父親	その他私立	就職に有利な資格を取らないと、いい就職先に入社できない
	父親	関東私立	企業側が本人の適性をうまく評価できてない
	父親	関西国立	国が保護する企業以外はどこも不安定な就職先しかない。