

2013年卒 マイナビ企業新卒採用予定調査

■本調査に関するお問い合わせ先
株式会社 マイナビ
就職情報事業本部 HRリサーチセンター
TEL03(6267)4571 / FAX03(6267)4015
E-mail:hrrc@mynavi.jp

新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」(<http://saponet.mynavi.jp/>)にお問い合わせフォームをご用意しています。どうぞご利用ください。

■実施要綱

調査依頼方法

- ・新卒採用実績のある国内7,994社に回答用紙を郵送
- ・新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内

調査期間

- ・2012年2月3日(金)～3月8日(木)

回答方法

以下のいずれか

- ・回答用紙をFAXにて返却
- ・新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」掲載のWEBフォームへ入力

有効回答数

1,558件

上場 282社 / 非上場 1,276社

製造 545社 / 非製造 1,013社

従業員数: 100人未満 297社 / 100人～500人未満 669社 / 500人～1,000人未満 241社

1,000人～3,000人未満 227社 / 3,000人～5,000人未満 42社 / 5,000人以上 82社

■目次

実施要綱	1
調査概要	2
- データ集 -	
採用予定数	3
採用実施の理由	12
評価基準	13
質・量の優先度	14
採用環境の見通し	18
採用予算	20
2月時点のエントリー受付状況	22
採用スケジュール①～採用情報の公開	24
採用スケジュール②～エントリー受付開始	26
採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー	28
採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー	30
採用スケジュール⑤～エントリーシート	32
採用スケジュール⑥～適性検査・筆記試験	34
採用スケジュール⑦～面接	36
採用スケジュール⑧～内々定出し	38
採用スケジュール⑨～採用活動終了	40
導入している採用手法	41
社会人基礎力の評価	43
選考の評価ポイント	44
ソーシャルメディア(Facebook、twitter等)を利用した採用について	46

■採用予定数、「減らす」が3年連続減少。緩やかな回復傾向。(P.3～11)

震災や円高不況、欧州経済危機など、日本経済に不安が残る一方、前年に続き採用回復の傾向が続いている。採用予定数は「前年並み」が最も多く、大学院では4割、大学では6割近くが12年卒の採用数を維持する方針だ。また、「減らす」「採用なし」などは減少し、特に「減らす」は10年卒から3年連続で減少。緩やかではあるが、雇用意欲が年々回復しているようである。

また、「増やす」から「減らす」の割合を引いた数値をみても、全て「増やす」が「減らす」を上回り、前年から数値が更に伸びている。

■採用実施の理由、「経営状態の好転・既存事業の拡大」が3年連続増加。(P.12)

企業が新卒採用を行う理由は、「組織の存続と強化(活性化)」が72.8%、「年齢など人員構成の適正化」が60.6%、「将来の幹部候補・コア人材の確保」が58.3%となり、依然として高い割合を維持している。

また、「経営状態の好転・既存事業の拡大」が前年比1.0pt増の24.1%となり、3年連続で増加した。また、団塊世代の労働市場からの引退や、景気回復による転職者数の増加が影響してか、「退職者の増加」も3.1pt増加し11.6%となった。

■続く厳選採用、評価基準は前年並みの厳しさを。(P.13～17)

急激な厳選採用が進んだ10年卒採用以来、評価基準を「前年並み」とする割合が伸び続けている。今回の調査では、「前年並み」が全体で前年比6.5pt増の81.7%となり、これまでと同様厳しい評価基準を維持する企業が多いようだ。

質・量の優先度については、景気回復や広報活動期間短縮による学生の意識醸成不足などが影響してか、「徹底して質」が減少し「量よりは質」が増加した。しかし、「徹底して質」「量よりは質」の合計は全てのカテゴリで9割を超えており、依然質重視の傾向が続いている。

■採用環境の見通し、「厳しくなる」が45.3%。母集団不足やセミナー動員数に不安。(P.18)

13年卒の採用環境については、「厳しくなる(非常に厳しくなる+厳しくなる)」が増加に転じ、文系は前年比19.1pt増の45.3%、理系は前年比18.9pt増の49.0%まで増加した。

厳しくなると考える理由は、「応募学生の質の低下」が48.9%で最も多かったが、目立ったのは前年比20.3pt増の47.1%まで伸びた「母集団(エントリー数)の不足」や、前年比11.8pt増の28.5%となった「セミナー動員数の不足」である。特に上場企業では、母集団の不足を51.6%、セミナー動員数の不足を31.8%が訴えており、予定通りの採用人数を確保できるか不安が残る。

■エントリー数、上場企業を中心に減少。(P.22～23)

2月時点のエントリー数は、就職情報サイト、企業ホームページ共に減少に転じた。「(大幅に+やや)減少した」と回答した割合は、就職情報サイトからのエントリーが全体で前年比18.1pt増の48.2%、企業ホームページからのエントリーは前年比2.9pt増の25.4%となった。中でも、上場企業の減少が目立ち、就職情報サイトからは57.3%、企業HPからは33.0%が「減少した」と回答している。

■採用スケジュールは後ろ倒し、採用活動の終了時期は「前年並み」が減少、「短期化」「長期化」が増加。(P.24～40)

広報活動開始時期の後ろ倒しに伴い、採用スケジュールも12年卒に比べ遅れる傾向にあるようだ。

採用情報の公開やエントリー受付開始は2ヶ月遅れの2012年12月開始が最も多く、例年なら10月頃から徐々に増え始めるオープンセミナーも、今回の調査では12月開催が目立つ。また、面接のピーク期である3～4月の開催も前年比3.1pt減少し、非上場企業を中心に後ろ倒す傾向がみられる。採用活動終了の時期においては、6月までに終了する割合が前年比9.7pt減の42.6%に留まった。秋採用や通年採用を考慮してか、終了時期を9月以降に設定した上場企業は前年比15.8pt増の32.6%。全体的にスケジュールを後ろ倒す傾向がみられる。

採用活動期間の短期化、長期化について予測してもらったところ、最も回答が多かったのは「前年並み」の56.7%だったが、「短期化する」「長期化する」が共に増加した。震災の影響が長期化を促した前年に比べたら短期化するという企業、また採用予定数の確保に苦戦し長期化すると考える企業など、予測が分散した。

■Facebook、twitter等、ソーシャルメディアに対する関心は75%が消極的。(P.46～47)

今期採用のソーシャルメディア(Facebook、twitter等)に対する関心についてたずねると、「検討したが利用していない」が39.2%、「そもそも関心がない」が35.8%となり、「今期既に利用している」は8.7%に留まった。

既に利用している企業と今後利用を検討している企業に利用目的を聞くと、「学生と密接にコミュニケーションを取るため」が最多の59.9%となった。単なる広報ツールに留まらず、学生との距離を縮める目的があるようだ。

しかし、ソーシャルメディアの利用に消極的な声も多い。利用していない企業の主な理由は「人間的な余裕がない(手間が増える)」である。利用には相応の手間が必要であり、レスポンスの有無やスピード次第でイメージ低下になりかねない。また、「効果が見込めない」とする企業も34.0%にのぼる。利用に必要な知識や手間を上回る「明確な効果」が見えないのも、今後のソーシャルメディア利用の大きな課題となりそうだ。

【採用予定数 - 総合】

採用復調の兆しがみられた12年卒の流れを受け、13年卒採用でも緩やかな回復傾向が続いている。

回答が多かったのは「前年並み」となり、全体では大学院(文系)で40.7%、大学院(理系)で46.9%と4割を超え、また大学(文系)で56.1%、大学(理系)で58.7%と、6割近くが前年並みの採用数を維持するようである。その一方、「減らす」や「採用なし」が全てのカテゴリで減少。特に「減らす」は、どのカテゴリにおいても10年卒から3年連続減少。緩やかではあるが、ソフトウェア・通信業界やサービス、小売業界などを中心に、雇用意欲が回復しているようである。

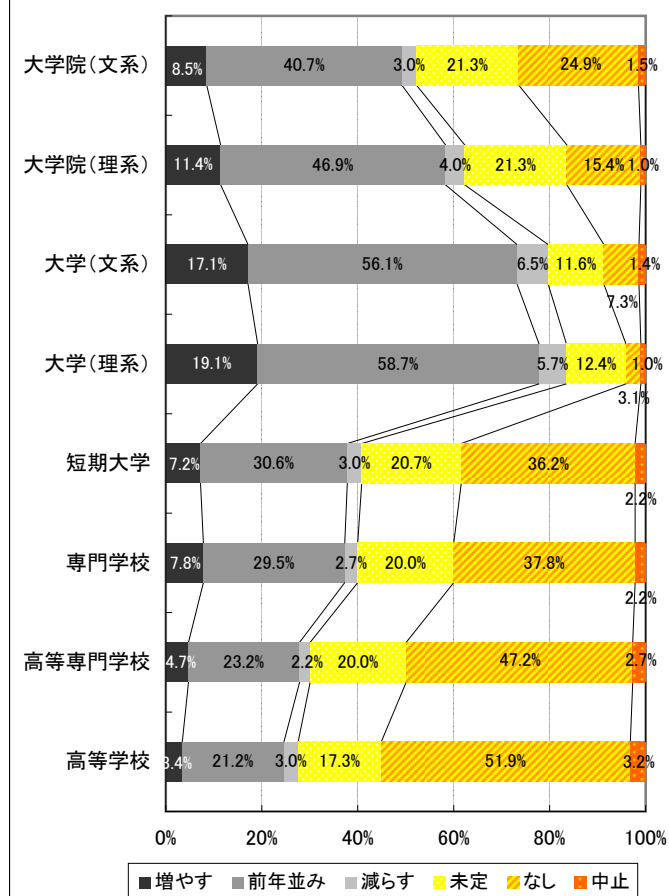
また、「増やす」から「減らす」の割合を引いた数値をみても、全て「増やす」が「減らす」を上回っており、また前年から数値が更に伸びている。

口全体

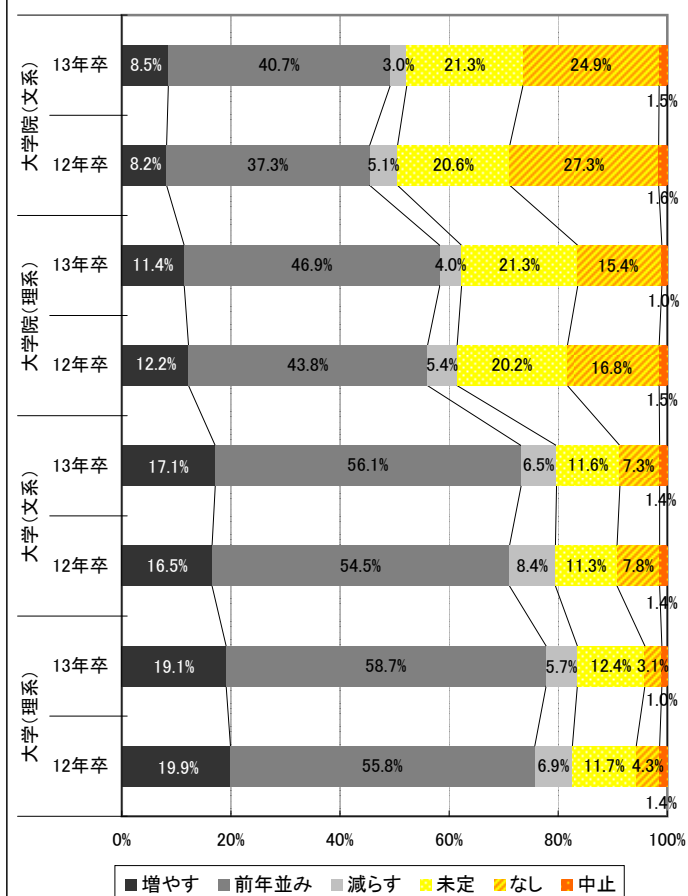
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	8.5%	40.7%	3.0%	21.3%	24.9%	1.5%
	12年卒	8.2%	37.3%	5.1%	20.6%	27.3%	1.6%
大学院(理系)	13年卒	11.4%	46.9%	4.0%	21.3%	15.4%	1.0%
	12年卒	12.2%	43.8%	5.4%	20.2%	16.8%	1.5%
大学(文系)	13年卒	17.1%	56.1%	6.5%	11.6%	7.3%	1.4%
	12年卒	16.5%	54.5%	8.4%	11.3%	7.8%	1.4%
大学(理系)	13年卒	19.1%	58.7%	5.7%	12.4%	3.1%	1.0%
	12年卒	19.9%	55.8%	6.9%	11.7%	4.3%	1.4%
短期大学	13年卒	7.2%	30.6%	3.0%	20.7%	36.2%	2.2%
	12年卒	5.4%	29.2%	4.1%	20.0%	39.3%	2.0%
専門学校	13年卒	7.8%	29.5%	2.7%	20.0%	37.8%	2.2%
	12年卒	6.0%	28.0%	3.7%	18.1%	41.9%	2.3%
高等専門学校	13年卒	4.7%	23.2%	2.2%	20.0%	47.2%	2.7%
	12年卒	3.6%	22.9%	2.4%	20.5%	48.0%	2.7%
高等学校	13年卒	3.4%	21.2%	3.0%	17.3%	51.9%	3.2%
	12年卒	3.6%	20.5%	3.5%	16.9%	52.9%	2.6%

■参考	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	5.5%	3.1%
大学院(理系)	7.4%	6.8%
大学(文系)	10.6%	8.1%
大学(理系)	13.4%	13.0%
短期大学	4.2%	1.3%
専門学校	5.1%	2.3%
高等専門学校	2.5%	1.2%
高等学校	0.4%	0.1%

採用予定数

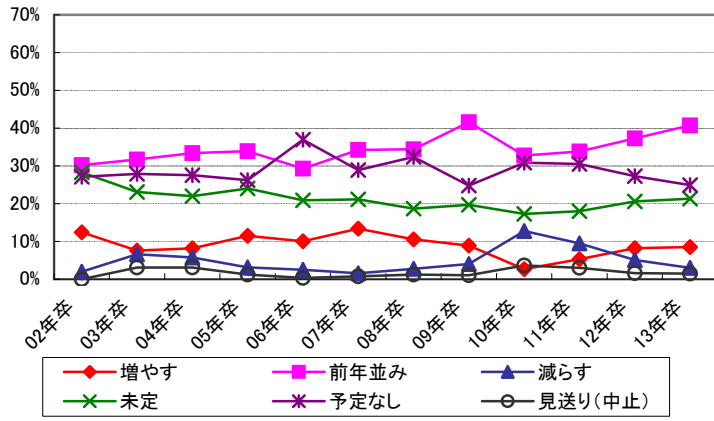


採用予定数(前年比較)



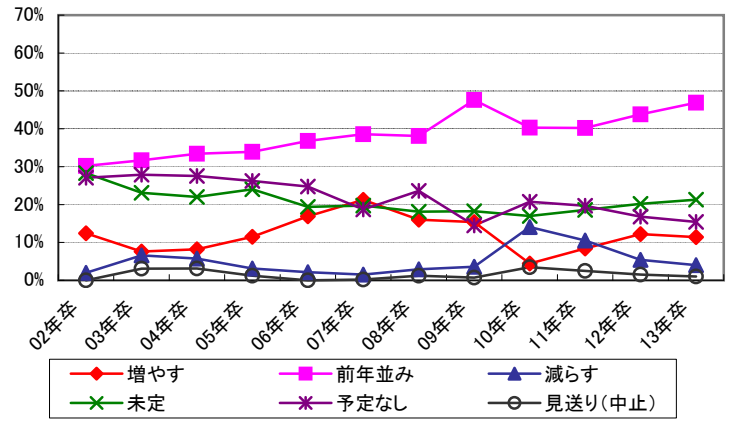
【採用予定数 - 総合・経年比較】

大学院(文系)



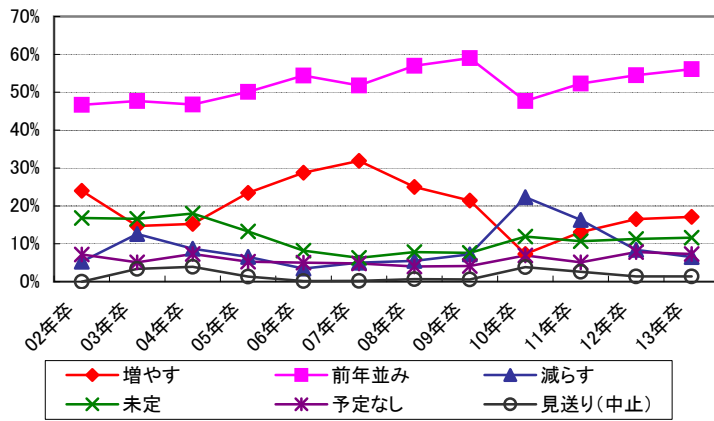
※02年卒～05年卒の大学院は、文理分けずに集計。

大学院(理系)

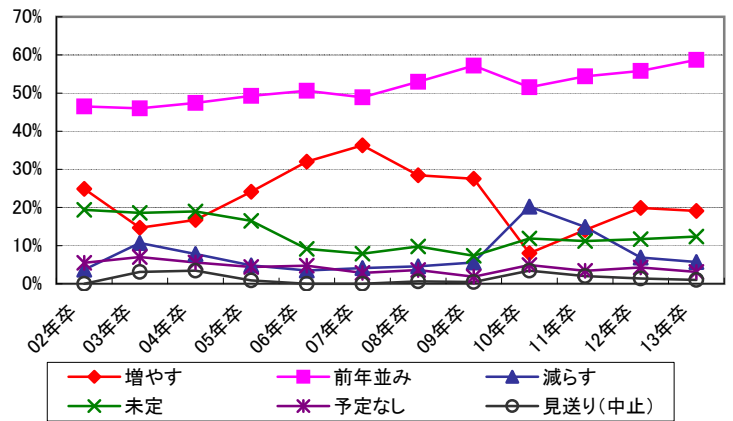


※02年卒～05年卒の大学院は、文理分けずに集計。

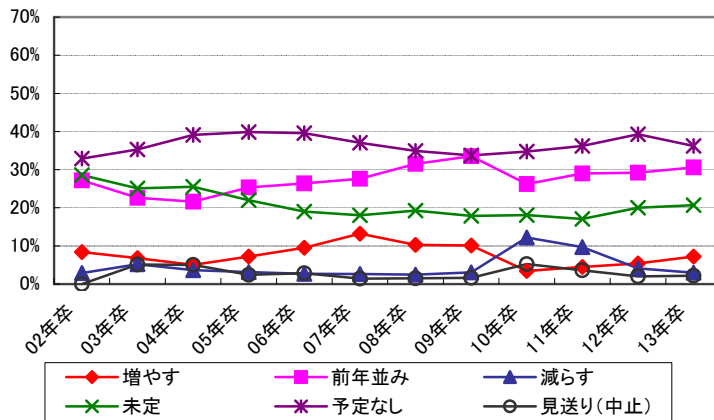
大学(文系)



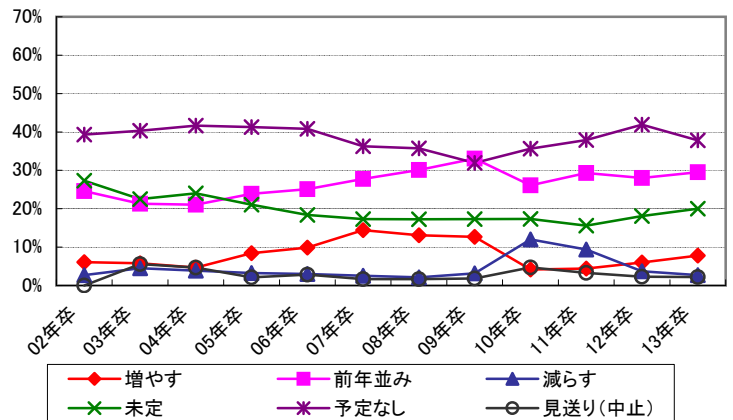
大学(理系)



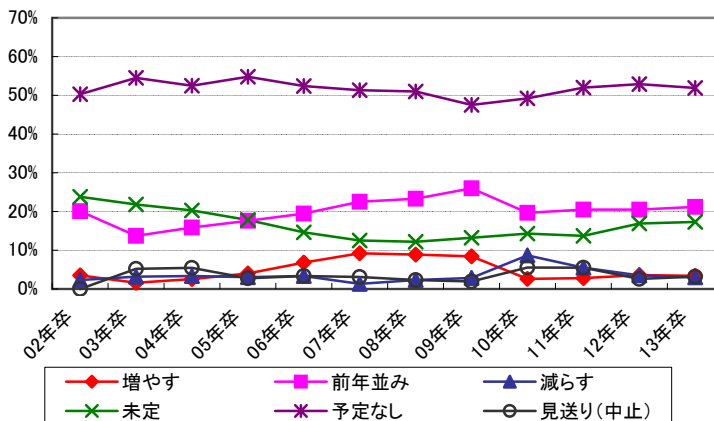
短期大学



専門学校



高等学校



【採用予定数 - 上場/非上場、製造/非製造】

■上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	11.6%	51.6%	3.2%	16.6%	15.9%	1.1%
	12年卒	12.2%	43.1%	5.7%	22.0%	15.4%	1.6%
大学院(理系)	13年卒	17.8%	56.9%	4.3%	16.0%	3.9%	1.1%
	12年卒	20.7%	48.0%	5.3%	19.5%	4.9%	1.6%
大学(文系)	13年卒	18.3%	61.3%	6.1%	10.0%	2.9%	1.4%
	12年卒	19.7%	53.4%	6.8%	14.5%	4.0%	1.6%
大学(理系)	13年卒	20.7%	63.2%	5.7%	8.9%	0.7%	0.7%
	12年卒	23.9%	53.4%	5.6%	14.3%	1.2%	1.6%
短期大学	13年卒	4.5%	24.4%	1.1%	19.5%	49.2%	1.1%
	12年卒	4.2%	22.6%	0.8%	23.4%	44.4%	4.6%
専門学校	13年卒	3.8%	26.3%	1.5%	19.2%	48.1%	1.1%
	12年卒	5.8%	20.0%	1.3%	19.2%	48.8%	5.0%
高等専門学校	13年卒	4.8%	31.6%	1.5%	18.6%	42.4%	1.1%
	12年卒	6.7%	24.7%	1.3%	22.6%	40.6%	4.2%
高等学校	13年卒	3.7%	26.2%	2.2%	18.0%	48.3%	1.5%
	12年卒	4.9%	24.1%	2.9%	20.8%	44.9%	2.4%

■参考

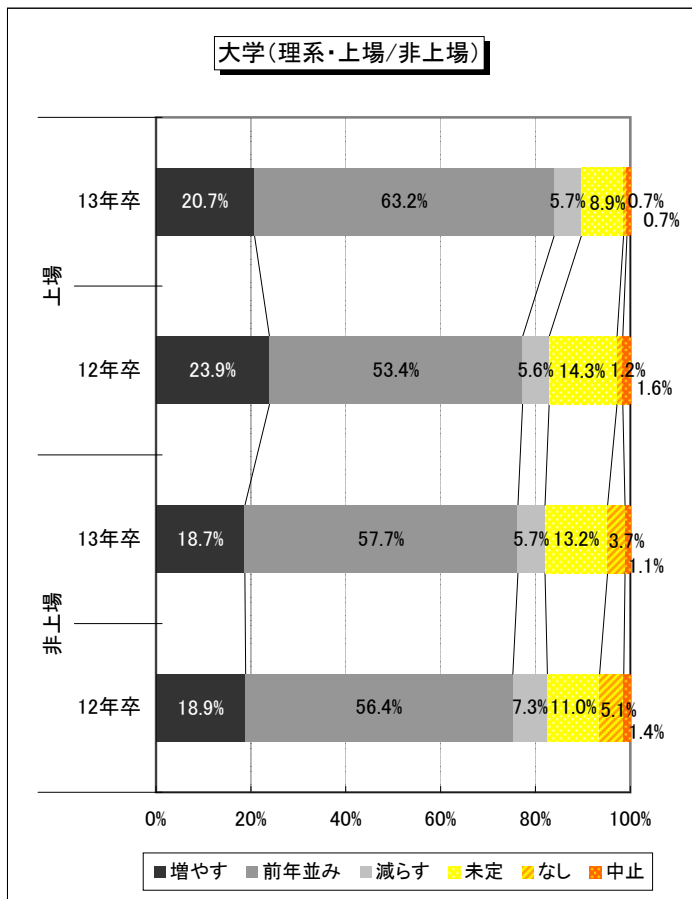
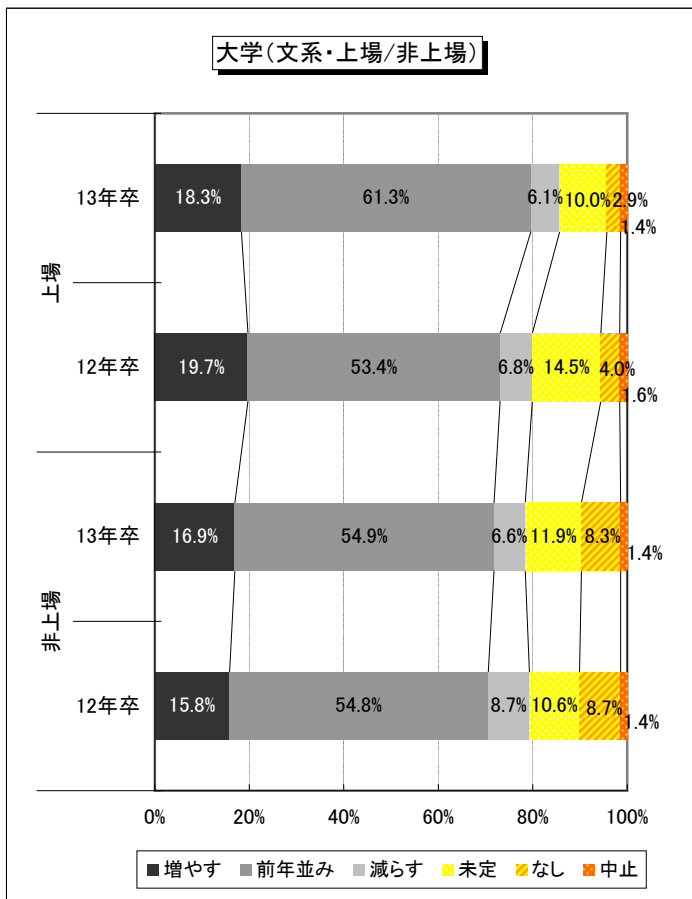
	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	8.4%	6.5%
大学院(理系)	13.5%	15.4%
大学(文系)	12.2%	12.9%
大学(理系)	15.0%	18.3%
短期大学	3.4%	3.4%
専門学校	2.3%	4.5%
高等専門学校	3.3%	5.4%
高等学校	1.5%	2.0%

■非上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	7.7%	38.1%	3.0%	22.5%	27.1%	1.7%
	12年卒	7.1%	35.8%	4.9%	20.3%	30.4%	1.6%
大学院(理系)	13年卒	9.9%	44.4%	3.9%	22.6%	18.2%	1.0%
	12年卒	10.0%	42.7%	5.5%	20.4%	19.9%	1.5%
大学(文系)	13年卒	16.9%	54.9%	6.6%	11.9%	8.3%	1.4%
	12年卒	15.8%	54.8%	8.7%	10.6%	8.7%	1.4%
大学(理系)	13年卒	18.7%	57.7%	5.7%	13.2%	3.7%	1.1%
	12年卒	18.9%	56.4%	7.3%	11.0%	5.1%	1.4%
短期大学	13年卒	7.8%	32.0%	3.4%	21.0%	33.3%	2.5%
	12年卒	5.7%	30.9%	4.9%	19.1%	38.0%	1.4%
専門学校	13年卒	8.7%	30.2%	3.0%	20.2%	35.5%	2.4%
	12年卒	6.0%	30.1%	4.3%	17.9%	40.1%	1.6%
高等専門学校	13年卒	4.7%	21.2%	2.3%	20.4%	48.4%	3.1%
	12年卒	2.7%	22.4%	2.7%	19.9%	49.9%	2.3%
高等学校	13年卒	3.3%	19.9%	3.2%	17.2%	52.8%	3.6%
	12年卒	3.2%	19.6%	3.7%	15.9%	54.9%	2.7%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	4.7%	2.2%
大学院(理系)	6.0%	4.5%
大学(文系)	10.3%	7.1%
大学(理系)	13.0%	11.6%
短期大学	4.4%	0.8%
専門学校	5.7%	1.7%
高等専門学校	2.4%	
高等学校	0.1%	-0.5%



■製造

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	5.8%	35.3%	3.4%	19.4%	33.5%	2.6%
	12年卒	7.5%	31.1%	4.8%	20.9%	34.6%	1.1%
大学院(理系)	13年卒	11.3%	47.8%	5.6%	19.8%	13.9%	1.6%
	12年卒	13.9%	43.9%	6.1%	21.5%	13.7%	0.9%
大学(文系)	13年卒	15.8%	51.0%	7.3%	11.4%	11.8%	2.6%
	12年卒	16.7%	47.9%	9.7%	12.3%	12.3%	1.1%
大学(理系)	13年卒	19.4%	58.1%	7.1%	10.5%	3.4%	1.5%
	12年卒	21.4%	54.7%	8.6%	10.9%	3.4%	1.0%
短期大学	13年卒	4.4%	23.4%	3.4%	21.8%	43.7%	3.4%
	12年卒	3.6%	22.0%	3.1%	23.8%	46.0%	1.6%
専門学校	13年卒	5.2%	21.5%	3.0%	21.5%	45.5%	3.4%
	12年卒	5.6%	21.6%	2.4%	20.0%	48.3%	2.0%
高等専門学校	13年卒	5.2%	25.8%	2.8%	20.1%	42.5%	3.6%
	12年卒	5.1%	27.1%	2.0%	23.5%	39.6%	2.7%
高等学校	13年卒	4.4%	25.2%	5.4%	22.4%	38.6%	4.0%
	12年卒	4.9%	28.1%	4.6%	21.7%	38.3%	2.4%

■参考

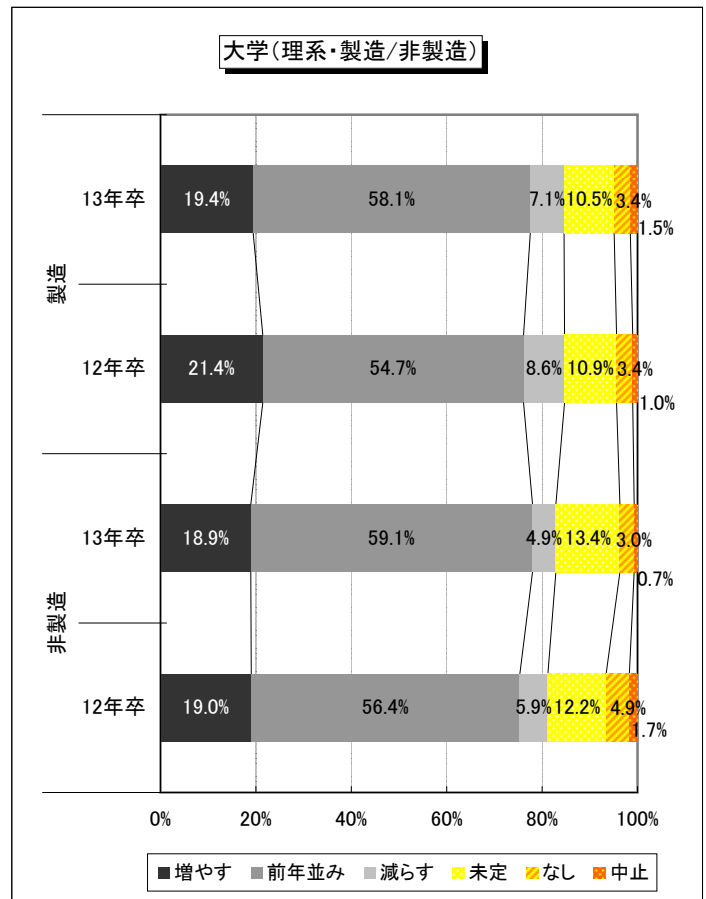
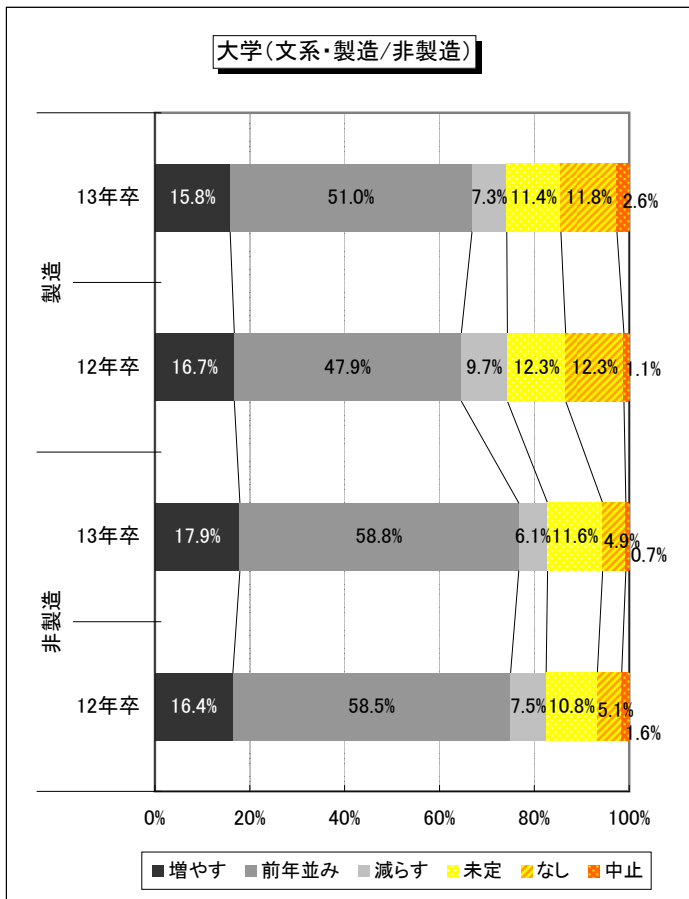
	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	2.4%	2.7%
大学院(理系)	5.7%	7.8%
大学(文系)	8.5%	7.0%
大学(理系)	12.3%	12.8%
短期大学	1.0%	0.5%
専門学校	2.2%	3.2%
高等専門学校	2.4%	3.1%
高等学校	-1.0%	0.3%

■非製造

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	9.8%	43.6%	2.8%	22.4%	20.3%	1.0%
	12年卒	8.6%	41.1%	5.2%	20.4%	22.8%	1.9%
大学院(理系)	13年卒	11.5%	46.4%	3.1%	22.2%	16.2%	0.7%
	12年卒	11.2%	43.7%	5.0%	19.3%	18.8%	1.9%
大学(文系)	13年卒	17.9%	58.8%	6.1%	11.6%	4.9%	0.7%
	12年卒	16.4%	58.5%	7.5%	10.8%	5.1%	1.6%
大学(理系)	13年卒	18.9%	59.1%	4.9%	13.4%	3.0%	0.7%
	12年卒	19.0%	56.4%	5.9%	12.2%	4.9%	1.7%
短期大学	13年卒	8.7%	34.5%	2.8%	20.2%	32.2%	1.6%
	12年卒	6.5%	33.7%	4.7%	17.7%	35.2%	2.3%
専門学校	13年卒	9.2%	33.9%	2.6%	19.2%	33.7%	1.5%
	12年卒	6.2%	32.0%	4.4%	17.0%	37.9%	2.5%
高等専門学校	13年卒	4.4%	21.8%	1.8%	20.0%	49.9%	2.1%
	12年卒	2.5%	20.3%	2.7%	18.6%	53.3%	2.7%
高等学校	13年卒	2.8%	18.9%	1.7%	14.5%	59.4%	2.7%
	12年卒	2.8%	15.8%	2.8%	14.0%	62.0%	2.8%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	7.0%	3.4%
大学院(理系)	8.4%	6.2%
大学(文系)	11.8%	8.9%
大学(理系)	14.0%	13.1%
短期大学	5.9%	1.8%
専門学校	6.6%	1.8%
高等専門学校	2.6%	-0.2%
高等学校	1.1%	



【採用予定数 - 従業員数別】

■100人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	7.0%	29.6%	2.7%	23.3%	35.8%	1.6%
	12年卒	5.4%	32.4%	3.6%	20.3%	35.6%	2.7%
大学院(理系)	13年卒	12.3%	36.2%	1.9%	22.7%	25.8%	1.2%
	12年卒	9.4%	37.9%	3.6%	21.0%	25.4%	2.7%
大学(文系)	13年卒	15.8%	48.1%	6.3%	14.4%	14.0%	1.4%
	12年卒	15.6%	45.5%	7.0%	13.9%	15.6%	2.5%
大学(理系)	13年卒	21.1%	52.6%	4.2%	12.6%	8.4%	1.1%
	12年卒	19.5%	48.1%	5.0%	14.5%	10.4%	2.5%
短期大学	13年卒	6.9%	26.3%	3.9%	23.9%	37.1%	1.9%
	12年卒	4.1%	28.0%	4.1%	20.2%	40.4%	3.2%
専門学校	13年卒	8.1%	27.5%	3.1%	22.9%	36.0%	2.3%
	12年卒	4.1%	27.7%	4.1%	19.1%	41.8%	3.2%
高等専門学校	13年卒	4.0%	16.1%	2.4%	23.7%	50.6%	3.2%
	12年卒	2.3%	19.5%	2.8%	15.8%	54.9%	4.7%
高等学校	13年卒	2.5%	10.2%	1.6%	19.3%	62.3%	4.1%
	12年卒	1.4%	10.7%	2.8%	12.6%	68.4%	4.2%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	4.3%	1.8%
大学院(理系)	10.4%	5.8%
大学(文系)	9.5%	8.6%
大学(理系)	16.9%	14.5%
短期大学	3.0%	
専門学校	5.0%	
高等専門学校	1.6%	-0.5%
高等学校	0.9%	-1.4%

■100人以上500人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	7.6%	37.6%	2.5%	21.5%	28.5%	2.3%
	12年卒	7.5%	35.6%	4.5%	19.6%	31.6%	1.2%
大学院(理系)	13年卒	9.5%	44.7%	3.6%	21.5%	19.1%	1.6%
	12年卒	10.7%	44.2%	5.2%	19.2%	19.6%	1.2%
大学(文系)	13年卒	17.0%	56.9%	6.9%	10.2%	7.0%	2.0%
	12年卒	15.8%	58.0%	8.1%	8.3%	8.5%	1.3%
大学(理系)	13年卒	18.1%	59.9%	5.7%	11.8%	3.1%	1.4%
	12年卒	19.4%	60.0%	6.8%	8.3%	4.2%	1.3%
短期大学	13年卒	7.3%	32.4%	3.1%	20.3%	33.7%	3.2%
	12年卒	6.2%	31.6%	3.9%	18.5%	37.8%	2.1%
専門学校	13年卒	8.0%	31.1%	2.6%	18.7%	36.5%	3.1%
	12年卒	7.2%	30.3%	3.3%	17.2%	39.7%	2.5%
高等専門学校	13年卒	4.2%	23.3%	1.5%	16.9%	50.5%	3.5%
	12年卒	3.1%	24.2%	1.7%	20.5%	47.6%	2.9%
高等学校	13年卒	3.2%	21.4%	2.5%	13.7%	55.4%	3.8%
	12年卒	3.7%	21.6%	3.1%	16.4%	52.2%	3.1%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	5.1%	3.0%
大学院(理系)	5.9%	5.5%
大学(文系)	10.1%	7.7%
大学(理系)	12.4%	12.6%
短期大学	4.2%	2.3%
専門学校	5.4%	3.9%
高等専門学校	2.7%	1.4%
高等学校	0.7%	0.6%

■500人以上1,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	7.5%	50.9%	4.4%	15.5%	20.8%	0.9%
	12年卒	7.1%	39.3%	6.0%	18.5%	28.6%	0.6%
大学院(理系)	13年卒	10.2%	57.1%	5.3%	18.6%	8.8%	
	12年卒	10.1%	48.2%	6.0%	19.6%	15.5%	0.6%
大学(文系)	13年卒	16.4%	62.2%	7.6%	6.3%	7.1%	0.4%
	12年卒	14.2%	58.5%	9.1%	10.2%	7.4%	0.6%
大学(理系)	13年卒	19.1%	66.0%	7.2%	7.7%		
	12年卒	14.4%	64.9%	7.5%	10.3%	2.3%	0.6%
短期大学	13年卒	8.9%	32.6%	2.7%	16.5%	37.9%	1.3%
	12年卒	3.0%	29.9%	3.0%	18.3%	45.1%	0.6%
専門学校	13年卒	10.2%	31.1%	2.7%	16.0%	39.1%	0.9%
	12年卒	3.0%	29.3%	2.4%	17.7%	46.3%	1.2%
高等専門学校	13年卒	4.6%	25.7%	3.7%	19.7%	45.0%	1.4%
	12年卒	2.4%	22.0%	1.8%	19.5%	53.0%	1.2%
高等学校	13年卒	3.2%	23.5%	4.1%	18.0%	48.4%	2.8%
	12年卒	2.4%	28.9%	1.8%	15.1%	51.2%	0.6%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	3.1%	1.1%
大学院(理系)	4.9%	4.1%
大学(文系)	8.8%	5.1%
大学(理系)	11.9%	6.9%
短期大学	6.2%	
専門学校	7.5%	0.6%
高等専門学校	0.9%	0.6%
高等学校	-0.9%	0.6%

■1,000人以上3,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	10.4%	46.2%	3.3%	23.1%	16.0%	0.9%
	12年卒	10.1%	39.4%	8.1%	24.2%	16.2%	2.0%
大学院(理系)	13年卒	13.4%	53.2%	6.0%	20.8%	5.6%	0.9%
	12年卒	16.5%	45.5%	7.0%	21.5%	8.0%	1.5%
大学(文系)	13年卒	19.7%	57.0%	5.4%	13.5%	3.1%	1.3%
	12年卒	21.4%	52.4%	10.5%	13.8%	1.0%	1.0%
大学(理系)	13年卒	19.0%	57.0%	6.8%	14.9%	0.9%	1.4%
	12年卒	26.6%	49.3%	8.2%	13.5%	1.0%	1.4%
短期大学	13年卒	7.5%	26.8%	2.3%	18.3%	43.7%	1.4%
	12年卒	7.5%	26.9%	6.0%	20.4%	36.8%	2.5%
専門学校	13年卒	6.6%	24.4%	2.8%	18.3%	46.5%	1.4%
	12年卒	8.7%	23.5%	5.6%	13.8%	45.9%	2.6%
高等専門学校	13年卒	6.8%	22.2%	2.4%	20.3%	46.4%	1.9%
	12年卒	6.3%	24.6%	4.7%	22.0%	40.3%	2.1%
高等学校	13年卒	5.1%	25.9%	5.1%	19.9%	42.1%	1.9%
	12年卒	5.4%	22.3%	6.4%	20.3%	43.6%	2.0%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	7.1%	2.0%
大学院(理系)	7.4%	9.5%
大学(文系)	14.3%	10.9%
大学(理系)	12.2%	18.4%
短期大学	5.2%	1.5%
専門学校	3.8%	3.1%
高等専門学校	4.4%	1.6%
高等学校		-1.0%

■3,000人以上5,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	15.0%	47.5%		32.5%	5.0%	
	12年卒	14.3%	55.1%	2.0%	18.4%	10.2%	
大学院(理系)	13年卒	17.1%	48.8%		31.7%	2.4%	
	12年卒	20.4%	49.0%	6.1%	16.3%	8.2%	
大学(文系)	13年卒	22.0%	58.5%		19.5%		
	12年卒	16.3%	65.3%	6.1%	10.2%	2.0%	
大学(理系)	13年卒	22.0%	56.1%		19.5%	2.4%	
	12年卒	20.4%	55.1%	8.2%	14.3%	2.0%	
短期大学	13年卒	5.0%	30.0%		32.5%	32.5%	
	12年卒	2.0%	18.4%	4.1%	26.5%	49.0%	
専門学校	13年卒	5.3%	31.6%		36.8%	26.3%	
	12年卒	2.0%	22.4%	4.1%	28.6%	42.9%	
高等専門学校	13年卒	2.6%	33.3%	2.6%	38.5%	23.1%	
	12年卒	4.1%	28.6%	2.0%	24.5%	40.8%	
高等学校	13年卒	2.6%	30.8%	2.6%	30.8%	33.3%	
	12年卒	6.1%	26.5%	4.1%	20.4%	40.8%	2.0%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	15.0%	12.3%
大学院(理系)	17.1%	14.3%
大学(文系)	22.0%	10.2%
大学(理系)	22.0%	12.2%
短期大学	5.0%	-2.1%
専門学校	5.3%	-2.1%
高等専門学校		2.1%
高等学校		2.0%

■5,000人以上

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	13.6%	53.1%	4.9%	19.8%	8.6%	
	12年卒	15.8%	42.1%	5.3%	26.3%	7.0%	3.5%
大学院(理系)	13年卒	18.3%	51.2%	6.1%	19.5%	4.9%	
	12年卒	21.1%	40.4%	7.0%	26.3%	1.8%	3.5%
大学(文系)	13年卒	16.0%	56.8%	7.4%	18.5%	1.2%	
	12年卒	16.9%	47.5%	8.5%	23.7%		3.4%
大学(理系)	13年卒	18.3%	56.1%	6.1%	19.5%		
	12年卒	18.6%	45.8%	8.5%	25.4%		1.7%
短期大学	13年卒	2.5%	35.4%	3.8%	26.6%	30.4%	1.3%
	12年卒	5.5%	29.1%	1.8%	30.9%	30.9%	1.8%
専門学校	13年卒	2.5%	31.6%	3.8%	27.8%	32.9%	1.3%
	12年卒	5.4%	26.8%	1.8%	30.4%	33.9%	1.8%
高等専門学校	13年卒	6.4%	35.9%	1.3%	23.1%	32.1%	1.3%
	12年卒	5.5%	16.4%	1.8%	32.7%	41.8%	1.8%
高等学校	13年卒	3.9%	28.9%	2.6%	23.7%	39.5%	1.3%
	12年卒	5.4%	12.5%	3.6%	28.6%	48.2%	1.8%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	8.7%	10.5%
大学院(理系)	12.2%	14.1%
大学(文系)	8.6%	8.4%
大学(理系)	12.2%	10.1%
短期大学	-1.3%	3.7%
専門学校	-1.3%	3.6%
高等専門学校	5.1%	3.7%
高等学校	1.3%	1.8%

【採用予定数 - 業種別】

■ソフトウェア・通信

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	13.5%	49.4%	4.5%	19.9%	11.5%	1.3%
	12年卒	7.1%	53.2%	6.5%	15.6%	14.9%	2.6%
大学院(理系)	13年卒	15.9%	59.9%	2.5%	15.9%	5.1%	0.6%
	12年卒	11.5%	60.5%	6.4%	12.7%	5.7%	3.2%
大学(文系)	13年卒	18.5%	57.3%	6.4%	10.2%	7.0%	0.6%
	12年卒	13.3%	60.8%	7.6%	8.9%	7.6%	1.9%
大学(理系)	13年卒	22.6%	63.5%	3.8%	8.2%	1.3%	0.6%
	12年卒	18.6%	64.0%	6.2%	6.8%	1.9%	2.5%
短期大学	13年卒	9.2%	31.6%	1.3%	17.1%	38.2%	2.6%
	12年卒	2.0%	38.0%	2.7%	13.3%	40.7%	3.3%
専門学校	13年卒	9.9%	40.8%	3.3%	15.8%	28.3%	2.0%
	12年卒	3.9%	41.4%	3.3%	12.5%	35.5%	3.3%
高等専門学校	13年卒	3.3%	34.0%	4.0%	21.3%	35.3%	2.0%
	12年卒	3.3%	35.3%	2.0%	13.3%	42.7%	3.3%
高等学校	13年卒	2.0%	9.4%	0.7%	8.1%	75.8%	4.0%
	12年卒	1.4%	9.5%	0.7%	4.8%	81.6%	2.0%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	9.0%	0.6%
大学院(理系)	13.4%	5.1%
大学(文系)	12.1%	5.7%
大学(理系)	18.8%	12.4%
短期大学	7.9%	-0.7%
専門学校	6.6%	0.6%
高等専門学校	-0.7%	1.3%
高等学校	1.3%	0.7%

■金融

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	5.1%	41.0%	2.6%	32.1%	19.2%	
	12年卒	7.1%	28.6%	7.1%	24.3%	28.6%	4.3%
大学院(理系)	13年卒	3.8%	41.0%	2.6%	33.3%	19.2%	
	12年卒	7.2%	30.4%	7.2%	23.2%	27.5%	4.3%
大学(文系)	13年卒	14.0%	62.8%	9.3%	14.0%		
	12年卒	13.5%	50.0%	12.2%	20.3%	1.4%	2.7%
大学(理系)	13年卒	9.8%	59.8%	7.3%	20.7%	2.4%	
	12年卒	7.0%	49.3%	9.9%	23.9%	5.6%	4.2%
短期大学	13年卒	6.2%	45.7%	6.2%	23.5%	18.5%	
	12年卒	4.3%	37.7%	8.7%	26.1%	20.3%	2.9%
専門学校	13年卒	5.2%	29.9%	3.9%	18.2%	42.9%	
	12年卒	1.5%	23.1%	7.7%	23.1%	40.0%	4.6%
高等専門学校	13年卒	1.4%	17.6%	1.4%	16.2%	63.5%	
	12年卒	1.6%	10.9%	4.7%	23.4%	57.8%	1.6%
高等学校	13年卒	3.9%	34.2%	2.6%	13.2%	46.1%	
	12年卒	1.4%	24.6%	4.3%	20.3%	46.4%	2.9%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	2.5%	
大学院(理系)	1.2%	
大学(文系)	4.7%	1.3%
大学(理系)	2.5%	-2.9%
短期大学		-4.4%
専門学校	1.3%	-6.2%
高等専門学校		-3.1%
高等学校	1.3%	-2.9%

■サービス

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	10.8%	42.7%	2.6%	19.0%	23.7%	1.2%
	12年卒	10.3%	43.3%	3.0%	19.7%	21.9%	1.7%
大学院(理系)	13年卒	13.3%	46.5%	3.5%	19.4%	16.5%	0.9%
	12年卒	12.4%	45.3%	3.0%	19.7%	17.9%	1.7%
大学(文系)	13年卒	21.5%	56.1%	5.4%	8.4%	7.6%	0.8%
	12年卒	19.1%	61.8%	4.2%	9.5%	3.8%	1.5%
大学(理系)	13年卒	21.9%	58.9%	4.1%	11.5%	2.7%	0.8%
	12年卒	23.5%	56.9%	3.5%	10.6%	3.9%	1.6%
短期大学	13年卒	10.9%	35.9%	3.4%	17.5%	31.0%	1.1%
	12年卒	9.4%	36.9%	3.0%	15.9%	32.6%	2.1%
専門学校	13年卒	12.2%	34.6%	2.3%	16.9%	32.8%	1.2%
	12年卒	7.3%	34.8%	3.9%	17.2%	34.8%	2.1%
高等専門学校	13年卒	7.0%	22.1%	2.4%	19.7%	46.7%	2.1%
	12年卒	2.2%	20.4%	1.3%	19.6%	53.3%	3.1%
高等学校	13年卒	4.2%	21.8%	2.4%	15.5%	53.6%	2.4%
	12年卒	1.7%	19.8%	3.9%	16.4%	54.7%	3.4%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	8.2%	7.3%
大学院(理系)	9.8%	9.4%
大学(文系)	16.1%	14.9%
大学(理系)	17.8%	20.0%
短期大学	7.5%	6.4%
専門学校	9.9%	3.4%
高等専門学校	4.6%	0.9%
高等学校	1.8%	-2.2%

■メーカー

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	5.8%	35.5%	3.4%	19.3%	33.3%	2.6%
	12年卒	7.5%	31.1%	4.8%	20.9%	34.6%	1.1%
大学院(理系)	13年卒	11.5%	47.8%	5.5%	19.8%	13.8%	1.6%
	12年卒	13.9%	43.9%	6.1%	21.5%	13.7%	0.9%
大学(文系)	13年卒	15.7%	51.2%	7.3%	11.4%	11.8%	2.6%
	12年卒	16.7%	47.9%	9.7%	12.3%	12.3%	1.1%
大学(理系)	13年卒	19.3%	58.2%	7.1%	10.5%	3.4%	1.5%
	12年卒	21.4%	54.7%	8.6%	10.9%	3.4%	1.0%
短期大学	13年卒	4.4%	23.5%	3.4%	21.7%	43.7%	3.4%
	12年卒	3.6%	22.0%	3.1%	23.8%	46.0%	1.6%
専門学校	13年卒	5.1%	21.6%	3.0%	21.4%	45.5%	3.4%
	12年卒	5.6%	21.6%	2.4%	20.0%	48.3%	2.0%
高等専門学校	13年卒	5.4%	25.7%	2.8%	20.0%	42.5%	3.6%
	12年卒	5.1%	27.1%	2.0%	23.5%	39.6%	2.7%
高等学校	13年卒	4.4%	25.1%	5.4%	22.3%	38.8%	4.0%
	12年卒	4.9%	28.1%	4.6%	21.7%	38.3%	2.4%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	2.4%	2.7%
大学院(理系)	6.0%	7.8%
大学(文系)	8.4%	7.0%
大学(理系)	12.2%	12.8%
短期大学	1.0%	0.5%
専門学校	2.1%	3.2%
高等専門学校	2.6%	3.1%
高等学校	-1.0%	0.3%

■商社

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	6.7%	40.7%	2.2%	18.5%	30.4%	1.5%
	12年卒	5.3%	36.0%	5.3%	19.3%	33.3%	0.9%
大学院(理系)	13年卒	8.1%	40.0%	2.2%	18.5%	29.6%	1.5%
	12年卒	8.0%	35.7%	5.4%	17.0%	33.9%	
大学(文系)	13年卒	11.6%	68.0%	8.2%	8.8%	1.4%	2.0%
	12年卒	11.6%	61.2%	9.3%	9.3%	7.0%	1.6%
大学(理系)	13年卒	15.3%	62.5%	5.6%	11.8%	2.8%	2.1%
	12年卒	12.4%	57.0%	6.6%	13.2%	9.9%	0.8%
短期大学	13年卒	5.9%	25.7%	1.5%	22.1%	42.6%	2.2%
	12年卒	5.2%	24.3%	3.5%	15.7%	49.6%	1.7%
専門学校	13年卒	8.0%	24.8%	1.5%	21.2%	42.3%	2.2%
	12年卒	5.4%	25.9%	1.8%	11.6%	53.6%	1.8%
高等専門学校	13年卒	3.1%	12.3%		13.8%	66.2%	4.6%
	12年卒	1.8%	10.9%	0.9%	14.5%	70.0%	1.8%
高等学校	13年卒		11.6%		13.2%	69.8%	5.4%
	12年卒	1.8%	8.1%	0.9%	12.6%	74.8%	1.8%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	4.5%	
大学院(理系)	5.9%	2.6%
大学(文系)	3.4%	2.3%
大学(理系)	9.7%	5.8%
短期大学	4.4%	1.7%
専門学校	6.5%	3.6%
高等専門学校	3.1%	0.9%
高等学校		0.9%

■小売

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	11.7%	48.9%	4.3%	19.1%	16.0%	
	12年卒	13.8%	33.8%	6.3%	18.8%	25.0%	2.5%
大学院(理系)	13年卒	12.8%	46.8%	4.3%	19.1%	17.0%	
	12年卒	17.7%	31.6%	5.1%	17.7%	25.3%	2.5%
大学(文系)	13年卒	24.8%	66.3%	5.9%	3.0%		
	12年卒	28.7%	51.7%	12.6%	1.1%	3.4%	2.3%
大学(理系)	13年卒	25.7%	60.4%	6.9%	3.0%	4.0%	
	12年卒	33.3%	46.4%	8.3%	3.6%	7.1%	1.2%
短期大学	13年卒	9.3%	53.6%	5.2%	12.4%	19.6%	
	12年卒	13.6%	35.8%	11.1%	21.0%	16.0%	2.5%
専門学校	13年卒	8.3%	53.1%	6.3%	12.5%	19.8%	
	12年卒	14.5%	32.5%	8.4%	22.9%	19.3%	2.4%
高等専門学校	13年卒	1.1%	28.1%	1.1%	15.7%	53.9%	
	12年卒	3.9%	11.7%	7.8%	26.0%	46.8%	3.9%
高等学校	13年卒	1.1%	25.3%	2.2%	8.8%	62.6%	
	12年卒	7.2%	15.7%	4.8%	19.3%	49.4%	3.6%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	7.4%	7.5%
大学院(理系)	8.5%	12.6%
大学(文系)	18.9%	16.1%
大学(理系)	18.8%	25.0%
短期大学	4.1%	2.5%
専門学校	2.0%	6.1%
高等専門学校		-3.9%
高等学校	-1.1%	2.4%

■マスコミ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	9.4%	59.4%	3.1%	21.9%	6.3%	
	12年卒	3.8%	42.3%	3.8%	42.3%	7.7%	
大学院(理系)	13年卒	9.1%	51.5%	3.0%	27.3%	9.1%	
	12年卒	3.8%	42.3%	3.8%	42.3%	7.7%	
大学(文系)	13年卒	8.6%	62.9%	2.9%	22.9%	2.9%	
	12年卒	11.5%	53.8%	3.8%	30.8%		
大学(理系)	13年卒	9.4%	56.3%	3.1%	25.0%	6.3%	
	12年卒	11.5%	53.8%	3.8%	30.8%		
短期大学	13年卒	3.4%	24.1%		27.6%	41.4%	3.4%
	12年卒	4.0%	4.0%		20.0%	68.0%	4.0%
専門学校	13年卒	3.2%	16.1%		29.0%	48.4%	3.2%
	12年卒	4.0%	4.0%		20.0%	68.0%	4.0%
高等専門学校	13年卒	3.3%	10.0%		23.3%	60.0%	3.3%
	12年卒	4.0%	4.0%		20.0%	68.0%	4.0%
高等学校	13年卒	3.6%	3.6%		14.3%	75.0%	3.6%
	12年卒	4.2%			8.3%	83.3%	4.2%

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	6.3%	
大学院(理系)	6.1%	
大学(文系)	5.7%	7.7%
大学(理系)	6.3%	7.7%
短期大学	3.4%	4.0%
専門学校	3.2%	4.0%
高等専門学校	3.3%	4.0%
高等学校	3.6%	4.2%

■官公庁・公社

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	5.1%	33.3%		61.5%		
	12年卒	8.7%	39.1%	13.0%	30.4%	8.7%	
大学院(理系)	13年卒	2.5%	32.5%		62.5%	2.5%	
	12年卒	8.3%	41.7%	12.5%	29.2%	8.3%	
大学(文系)	13年卒	7.3%	31.7%		61.0%		
	12年卒	8.0%	44.0%	12.0%	36.0%		
大学(理系)	13年卒	4.9%	31.7%		61.0%	2.4%	
	12年卒	8.0%	44.0%	12.0%	36.0%		
短期大学	13年卒	2.6%	15.8%		55.3%	26.3%	
	12年卒		30.4%	13.0%	30.4%	26.1%	
専門学校	13年卒	2.6%	15.4%		56.4%	25.6%	
	12年卒		34.8%	13.0%	26.1%	26.1%	
高等専門学校	13年卒	2.7%	16.2%		54.1%	27.0%	
	12年卒		34.8%	8.7%	21.7%	34.8%	
高等学校	13年卒	2.6%	10.5%		57.9%	28.9%	
	12年卒	8.7%	26.1%	4.3%	30.4%	30.4%	

■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	5.1%	-4.3%
大学院(理系)	2.5%	-4.2%
大学(文系)	7.3%	-4.0%
大学(理系)	4.9%	-4.0%
短期大学	2.6%	-13.0%
専門学校	2.6%	-13.0%
高等専門学校	2.7%	-8.7%
高等学校	2.6%	4.4%

■その他

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学院(文系)	13年卒	8.7%	28.3%		26.1%	34.8%	2.2%
	12年卒	8.8%	32.4%	2.9%	23.5%	32.4%	
大学院(理系)	13年卒	10.2%	34.7%	6.1%	24.5%	22.4%	2.0%
	12年卒	12.1%	39.4%	3.0%	27.3%	18.2%	
大学(文系)	13年卒	17.0%	52.8%	5.7%	13.2%	11.3%	
	12年卒	13.9%	61.1%	2.8%	5.6%	16.7%	
大学(理系)	13年卒	15.4%	55.8%	9.6%	11.5%	7.7%	
	12年卒	13.5%	64.9%	2.7%	10.8%	8.1%	
短期大学	13年卒	10.4%	20.8%		22.9%	39.6%	6.3%
	12年卒	3.1%	34.4%	3.1%	21.9%	37.5%	
専門学校	13年卒	6.5%	26.1%		19.6%	41.3%	6.5%
	12年卒	6.3%	25.0%	3.1%	18.8%	46.9%	
高等専門学校	13年卒	4.5%	13.6%		20.5%	56.8%	4.5%
	12年卒	3.1%	21.9%	3.1%	18.8%	53.1%	
高等学校	13年卒	4.3%	27.7%	4.3%	10.6%	48.9%	4.3%
	12年卒	5.9%	26.5%	2.9%	8.8%	52.9%	2.9%

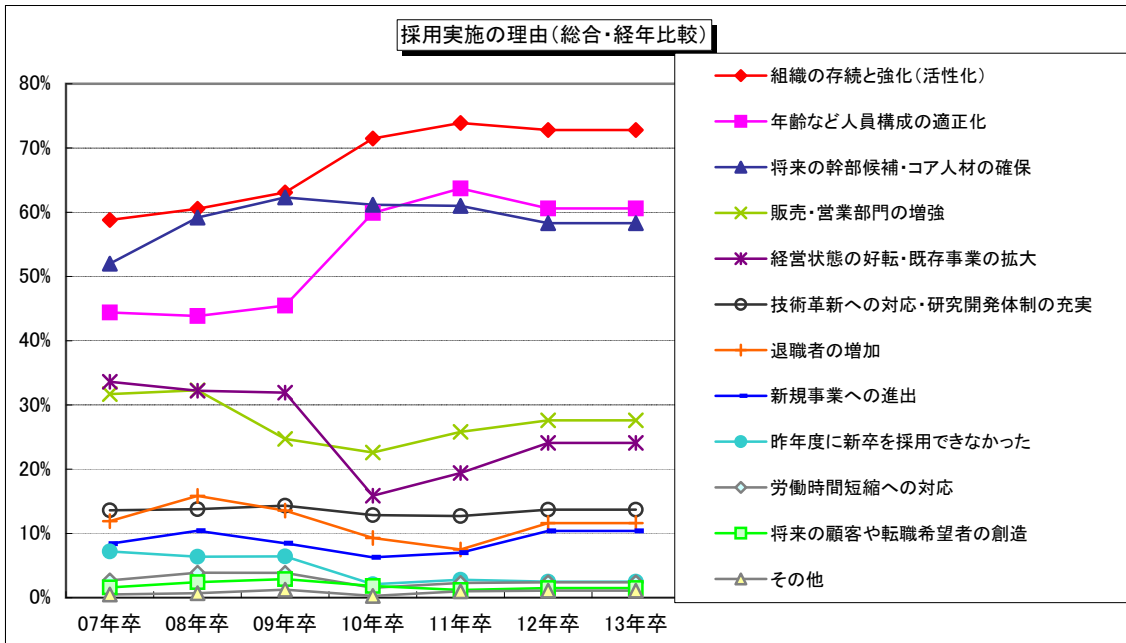
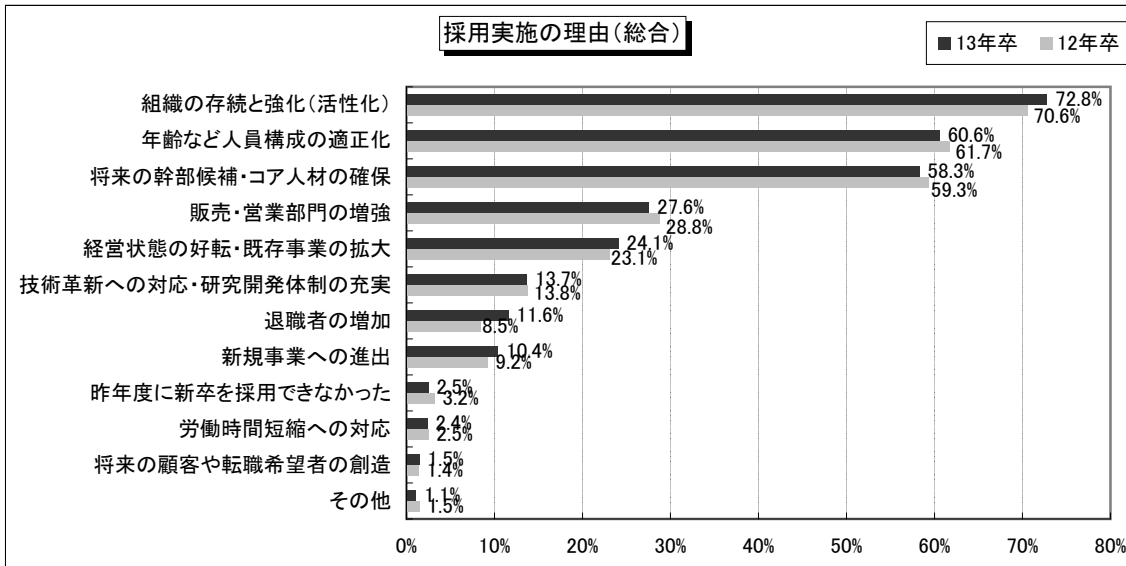
■参考

	増やす-減らす	
	13年卒	12年卒
大学院(文系)	8.7%	5.9%
大学院(理系)	4.1%	9.1%
大学(文系)	11.3%	11.1%
大学(理系)	5.8%	10.8%
短期大学	10.4%	
専門学校	6.5%	3.2%
高等専門学校	4.5%	
高等学校		3.0%

【採用実施の理由】

企業が新卒採用を行う理由は、「組織の存続と強化(活性化)」が全体で前年比2.2pt増の72.8%、「年齢など人員構成の適正化」が1.1pt減の60.6%、「将来の幹部候補・コア人材の確保」が1.0pt減の58.3%でTOP3を維持した。
 また、「経営状態の好転・既存事業の拡大」は前年比1.0pt増の24.1%で3年連続増加し、「新規事業への進出」も少ないながら前年比1.2pt増の10.4%と増加。また、団塊世代の労働市場からの引退や、景気回復による転職者数の増加が影響してか、「退職者の増加」も3.1pt増加し11.6%となった。

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒
組織の存続と強化(活性化)	72.8%	70.6%	76.0%	71.1%	72.1%	70.5%	75.0%	67.9%	71.7%	72.2%
年齢など人員構成の適正化	60.6%	61.7%	68.3%	74.4%	58.9%	58.6%	63.2%	67.5%	59.2%	58.3%
将来の幹部候補・コア人材の確保	58.3%	59.3%	71.6%	70.7%	55.3%	56.5%	58.2%	55.2%	58.4%	61.6%
販売・営業部門の増強	27.6%	28.8%	21.8%	28.5%	28.9%	28.9%	26.8%	30.1%	28.1%	28.1%
経営状態の好転・既存事業の拡大	24.1%	23.1%	31.4%	26.9%	22.5%	22.2%	21.0%	19.4%	25.7%	25.3%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	13.7%	13.8%	24.4%	22.3%	11.3%	11.7%	27.2%	28.8%	6.5%	5.0%
退職者の増加	11.6%	8.5%	8.1%	8.3%	12.4%	8.6%	11.0%	10.3%	12.0%	7.5%
新規事業への進出	10.4%	9.2%	10.7%	9.5%	10.3%	9.1%	9.6%	7.6%	10.7%	10.1%
昨年度に新卒を採用できなかった	2.5%	3.2%	1.8%	1.7%	2.6%	3.6%	3.1%	3.1%	2.2%	3.3%
労働時間短縮への対応	2.4%	2.5%	1.5%	3.7%	2.6%	2.2%	1.7%	2.4%	2.8%	2.6%
将来の顧客や転職希望者の創造	1.5%	1.4%	1.5%	1.7%	1.5%	1.3%	1.5%	1.1%	1.4%	1.5%
その他	1.1%	1.5%	0.7%	0.8%	1.2%	1.7%	0.2%	1.5%	1.5%	1.5%

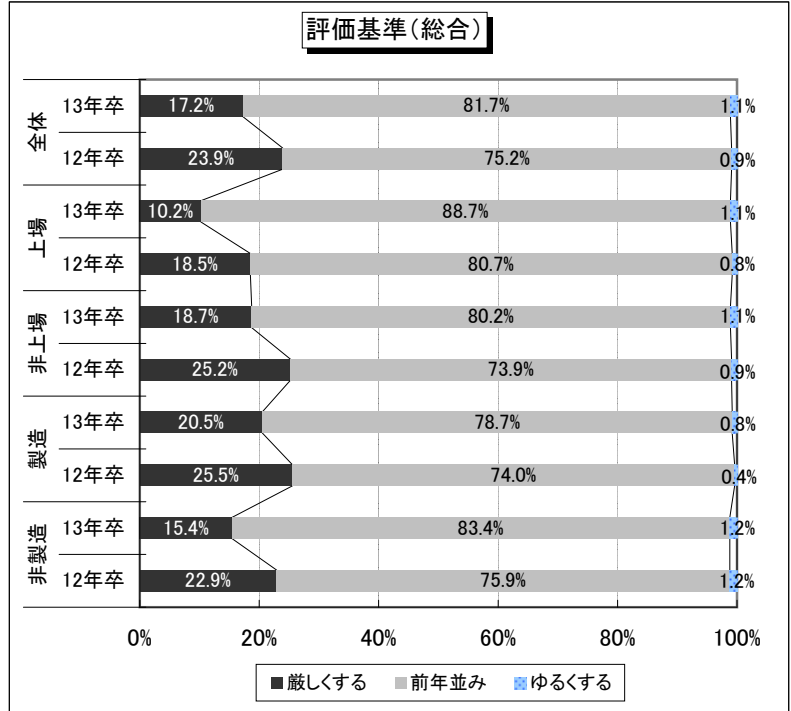


【評価基準】

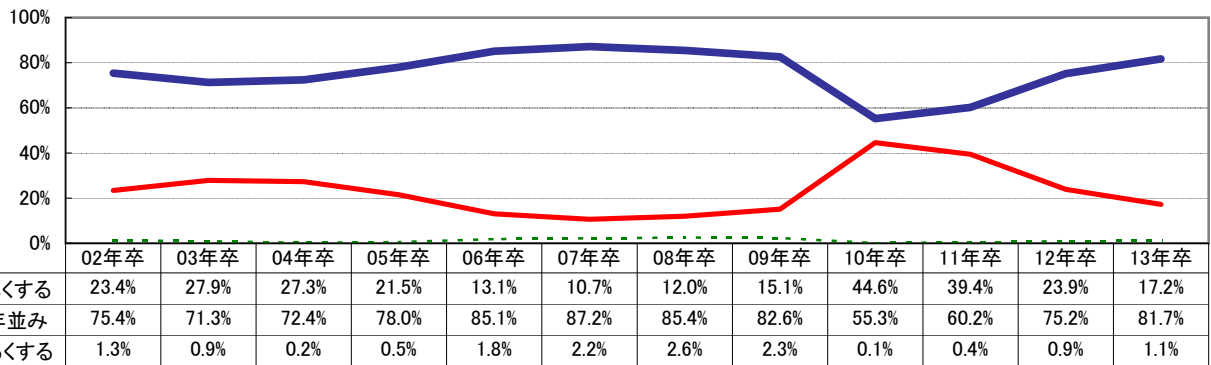
急激な厳選採用が進んだ10年卒採用以来、評価基準を「前年並み」とする割合が伸び続けている。今回の調査では、「前年並み」が全体で前年比6.5pt増の81.7%となり、これまでと同様厳しい評価基準を維持する企業が多いようだ。一方、「厳しくする」割合は10年卒以来減少傾向が続いており、今回の調査でも6.7pt減の17.2%に留まった。

■今年度(13年卒)の採用基準を昨年度(12年卒)と比較して

		厳しくする	前年並み	ゆるくする
全体	13年卒	17.2%	81.7%	1.1%
	12年卒	23.9%	75.2%	0.9%
上場	13年卒	10.2%	88.7%	1.1%
	12年卒	18.5%	80.7%	0.8%
非上場	13年卒	18.7%	80.2%	1.1%
	12年卒	25.2%	73.9%	0.9%
製造	13年卒	20.5%	78.7%	0.8%
	12年卒	25.5%	74.0%	0.4%
非製造	13年卒	15.4%	83.4%	1.2%
	12年卒	22.9%	75.9%	1.2%



評価基準(総合・経年比較)



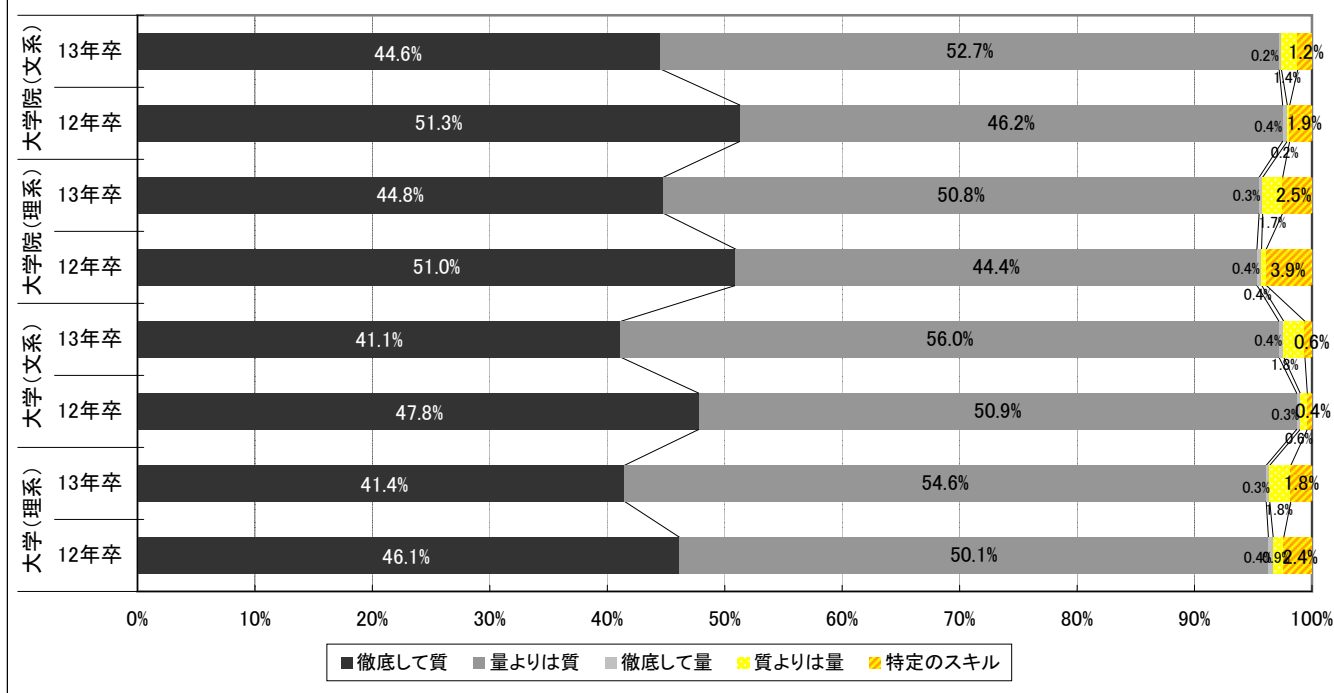
【質・量の優先度】

質・量の優先度については、「量よりは質」が全てのカテゴリで5割を超えた。質重視の傾向に変わらないが、「徹底して質」が減少し、「量よりは質」が増加していることから、質重視に対する軟化傾向がみられる。景気の回復、また広報期間短縮により学生の意識醸成が困難になっていることなども影響しているだろう。しかし、「徹底して質」「量よりは質」の合計は全てのカテゴリで9割を超えており、依然として厳選採用が続くものとみられる。

□全体

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学院(文系)	13年卒	44.6%	52.7%	0.2%	1.4%	1.2%
	12年卒	51.3%	46.2%	0.4%	0.2%	1.9%
大学院(理系)	13年卒	44.8%	50.8%	0.3%	1.7%	2.5%
	12年卒	51.0%	44.4%	0.4%	0.4%	3.9%
大学(文系)	13年卒	41.1%	56.0%	0.4%	1.8%	0.6%
	12年卒	47.8%	50.9%	0.3%	0.6%	0.4%
大学(理系)	13年卒	41.4%	54.6%	0.3%	1.8%	1.8%
	12年卒	46.1%	50.1%	0.4%	0.9%	2.4%
短期大学	13年卒	38.6%	56.0%	0.4%	1.9%	3.2%
	12年卒	42.0%	52.9%	0.3%	1.0%	3.8%
専門学校	13年卒	36.3%	54.2%	0.1%	2.4%	6.9%
	12年卒	40.4%	49.8%	0.5%	1.1%	8.2%
高等専門学校	13年卒	37.8%	53.3%	0.6%	2.6%	5.6%
	12年卒	41.6%	50.3%	0.2%	0.9%	7.1%
高等学校	13年卒	31.4%	59.7%	0.5%	5.6%	2.7%
	12年卒	31.0%	59.3%	0.6%	4.4%	4.6%

量・質の優先度



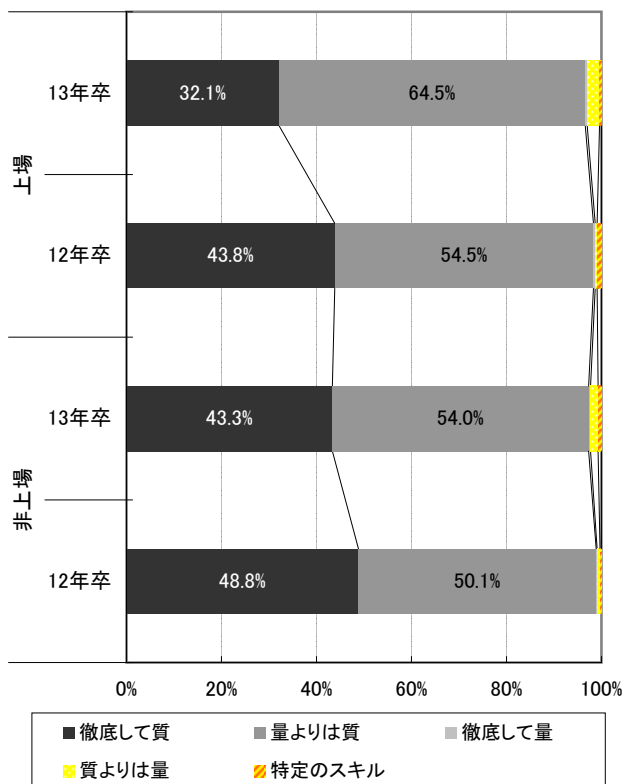
■上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学院(文系)	13年卒	35.4%	61.9%		1.8%	0.9%
	12年卒	47.5%	51.5%	0.5%		0.5%
大学院(理系)	13年卒	37.9%	58.0%		2.3%	1.9%
	12年卒	44.6%	51.5%	0.9%		3.0%
大学(文系)	13年卒	32.1%	64.5%	0.4%	2.6%	0.4%
	12年卒	43.8%	54.5%	0.4%	0.4%	0.9%
大学(理系)	13年卒	34.3%	61.7%		2.6%	1.5%
	12年卒	41.3%	55.4%	0.8%	0.8%	1.7%
短期大学	13年卒	29.4%	66.7%		1.6%	2.4%
	12年卒	38.7%	59.7%			1.7%
専門学校	13年卒	25.2%	63.0%		2.4%	9.4%
	12年卒	34.9%	61.5%			3.7%
高等専門学校	13年卒	31.5%	61.6%		2.1%	4.8%
	12年卒	36.9%	57.4%		0.8%	4.9%
高等学校	13年卒	25.8%	65.6%	0.8%	5.5%	2.3%
	12年卒	24.2%	71.0%		2.4%	2.4%

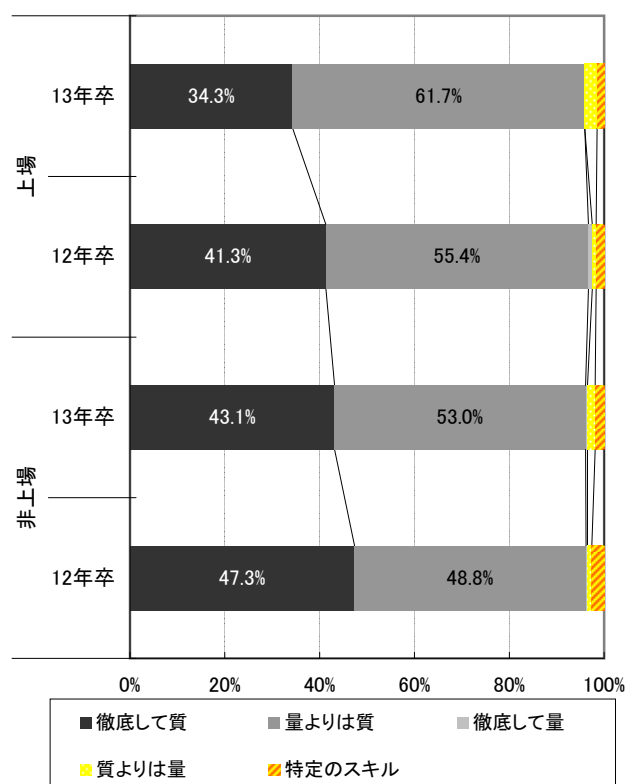
■非上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学院(文系)	13年卒	47.1%	50.1%	0.2%	1.2%	1.2%
	12年卒	52.5%	44.6%	0.3%	0.3%	2.3%
大学院(理系)	13年卒	46.8%	48.7%	0.3%	1.5%	2.6%
	12年卒	52.9%	42.2%	0.3%	0.5%	4.1%
大学(文系)	13年卒	43.3%	54.0%	0.4%	1.6%	0.7%
	12年卒	48.8%	50.1%	0.2%	0.6%	0.3%
大学(理系)	13年卒	43.1%	53.0%	0.4%	1.6%	1.9%
	12年卒	47.3%	48.8%	0.3%	0.9%	2.6%
短期大学	13年卒	40.2%	54.2%	0.4%	1.9%	3.3%
	12年卒	42.7%	51.4%	0.4%	1.3%	4.3%
専門学校	13年卒	38.4%	52.6%	0.1%	2.4%	6.5%
	12年卒	41.6%	47.5%	0.6%	1.3%	9.1%
高等専門学校	13年卒	39.6%	51.0%	0.8%	2.7%	5.9%
	12年卒	42.9%	48.3%	0.2%	0.9%	7.7%
高等学校	13年卒	33.0%	58.1%	0.4%	5.7%	2.8%
	12年卒	33.2%	55.7%	0.8%	5.1%	5.3%

大学文系(上場/非上場)



大学理系(上場/非上場)



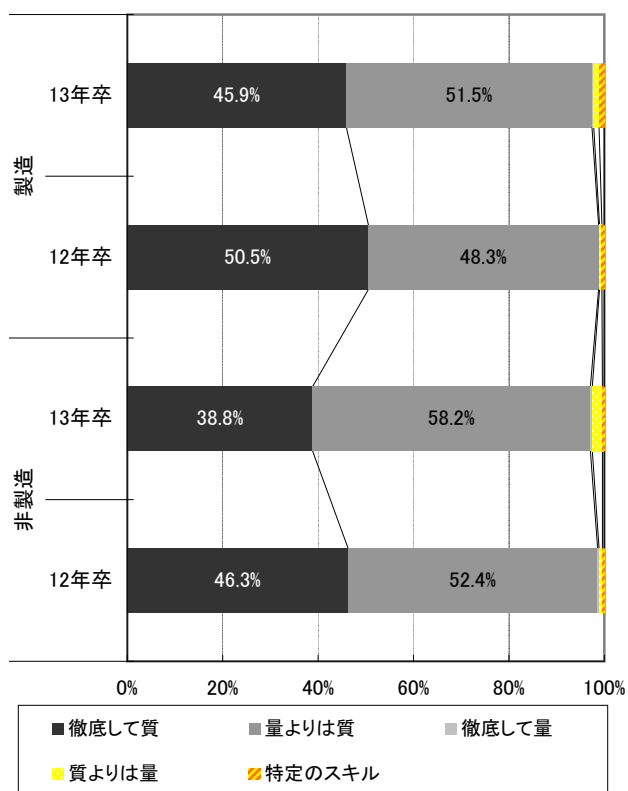
■製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学院(文系)	13年卒	51.9%	44.7%	0.3%	0.9%	2.2%
	12年卒	52.5%	43.4%	0.3%		3.7%
大学院(理系)	13年卒	52.5%	43.5%	0.5%	1.0%	2.6%
	12年卒	52.7%	41.9%	0.3%	0.3%	4.9%
大学(文系)	13年卒	45.9%	51.5%	0.4%	1.1%	1.1%
	12年卒	50.5%	48.3%	0.2%	0.5%	0.5%
大学(理系)	13年卒	46.5%	50.6%	0.4%	0.8%	1.8%
	12年卒	48.1%	49.0%	0.4%	0.7%	1.8%
短期大学	13年卒	45.4%	49.0%	0.4%	0.4%	4.8%
	12年卒	47.4%	45.6%		0.4%	6.6%
専門学校	13年卒	40.7%	48.6%		1.2%	9.5%
	12年卒	42.1%	45.2%		1.4%	11.3%
高等専門学校	13年卒	43.5%	49.2%	0.4%	0.8%	6.2%
	12年卒	39.1%	51.8%		1.2%	7.9%
高等学校	13年卒	33.2%	58.4%	0.7%	4.4%	3.3%
	12年卒	31.0%	57.8%	0.7%	5.6%	4.9%

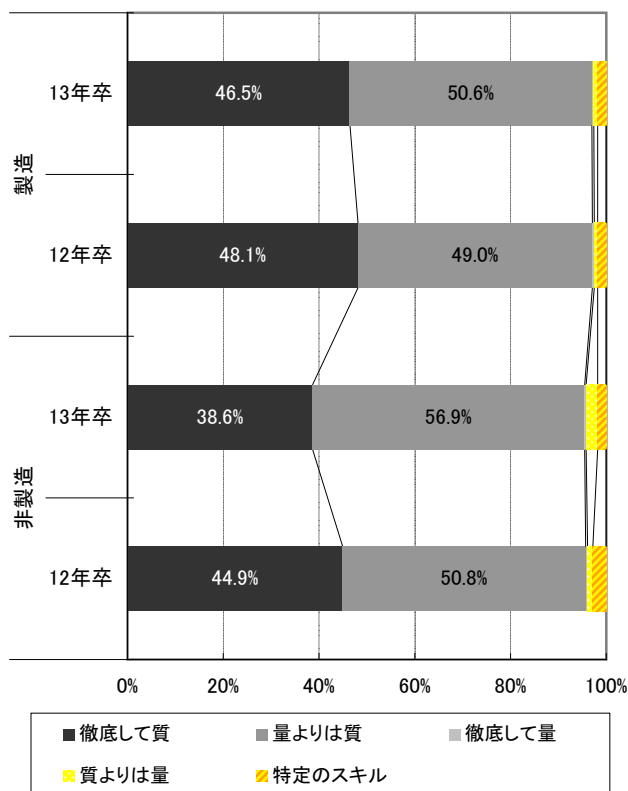
■非製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学院(文系)	13年卒	41.3%	56.3%	0.1%	1.5%	0.7%
	12年卒	50.7%	47.7%	0.4%	0.4%	0.9%
大学院(理系)	13年卒	40.6%	54.8%	0.1%	2.1%	2.4%
	12年卒	49.8%	46.0%	0.5%	0.5%	3.2%
大学(文系)	13年卒	38.8%	58.2%	0.4%	2.1%	0.4%
	12年卒	46.3%	52.4%	0.3%	0.7%	0.4%
大学(理系)	13年卒	38.6%	56.9%	0.3%	2.4%	1.8%
	12年卒	44.9%	50.8%	0.4%	1.1%	2.8%
短期大学	13年卒	35.7%	59.0%	0.3%	2.5%	2.5%
	12年卒	39.2%	56.5%	0.4%	1.3%	2.4%
専門学校	13年卒	34.5%	56.6%	0.2%	2.9%	5.9%
	12年卒	39.6%	52.2%	0.7%	0.9%	6.6%
高等専門学校	13年卒	34.2%	56.0%	0.8%	3.8%	5.3%
	12年卒	43.5%	49.0%	0.3%	0.6%	6.5%
高等学校	13年卒	29.8%	60.9%	0.3%	6.7%	2.2%
	12年卒	31.1%	61.0%	0.4%	3.2%	4.4%

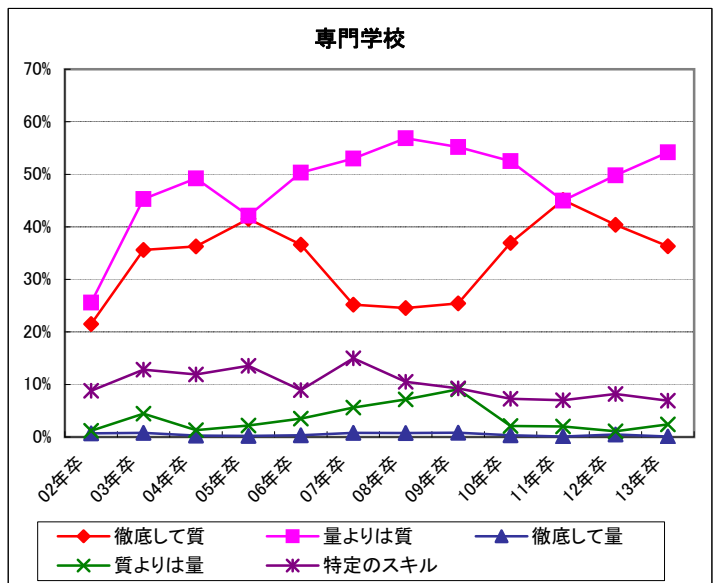
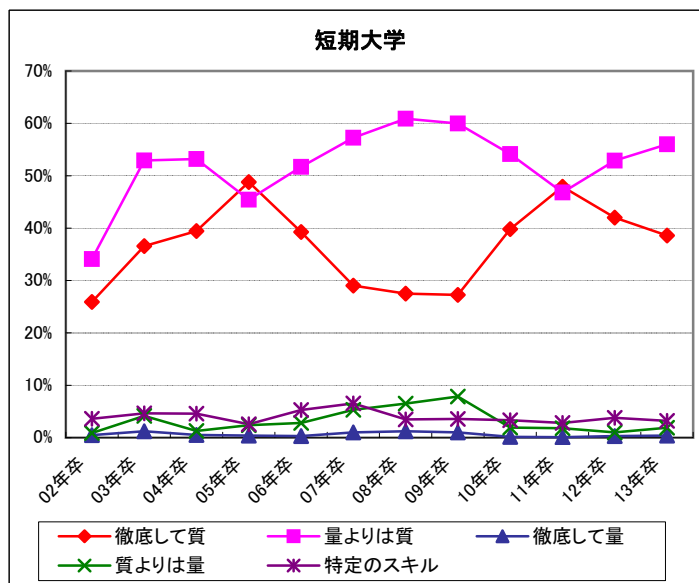
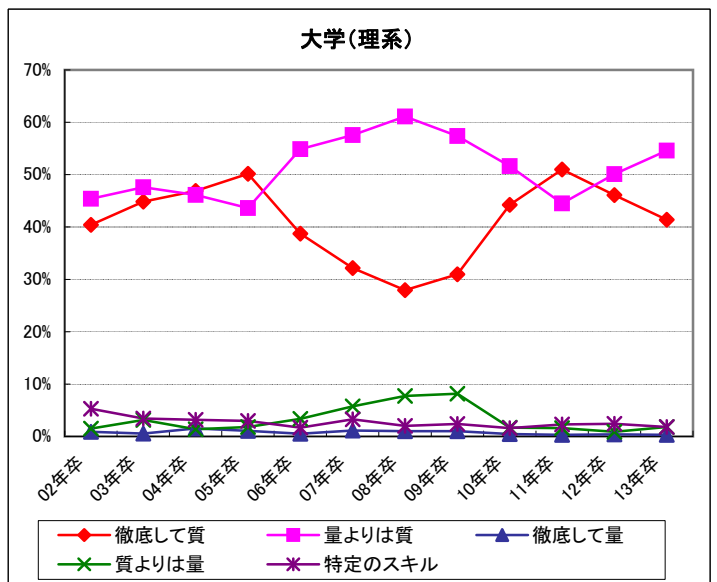
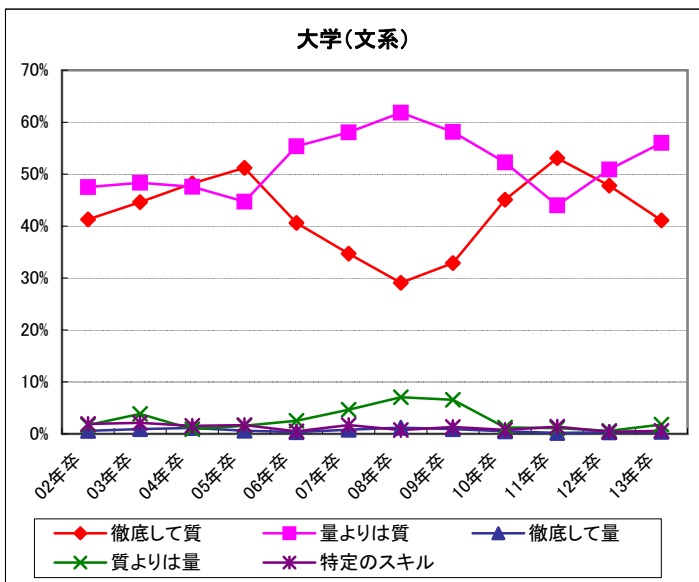
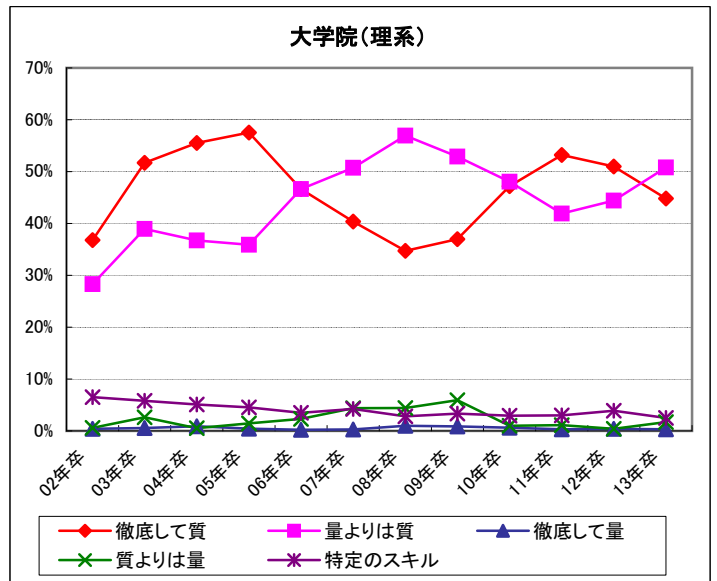
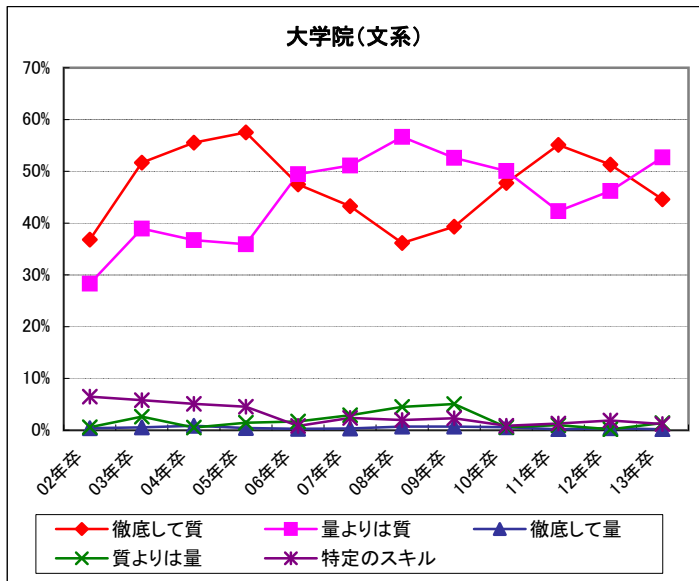
大学文系(製造/非製造)



大学理系(製造/非製造)



【質・量の優先度 - 総合・経年比較】



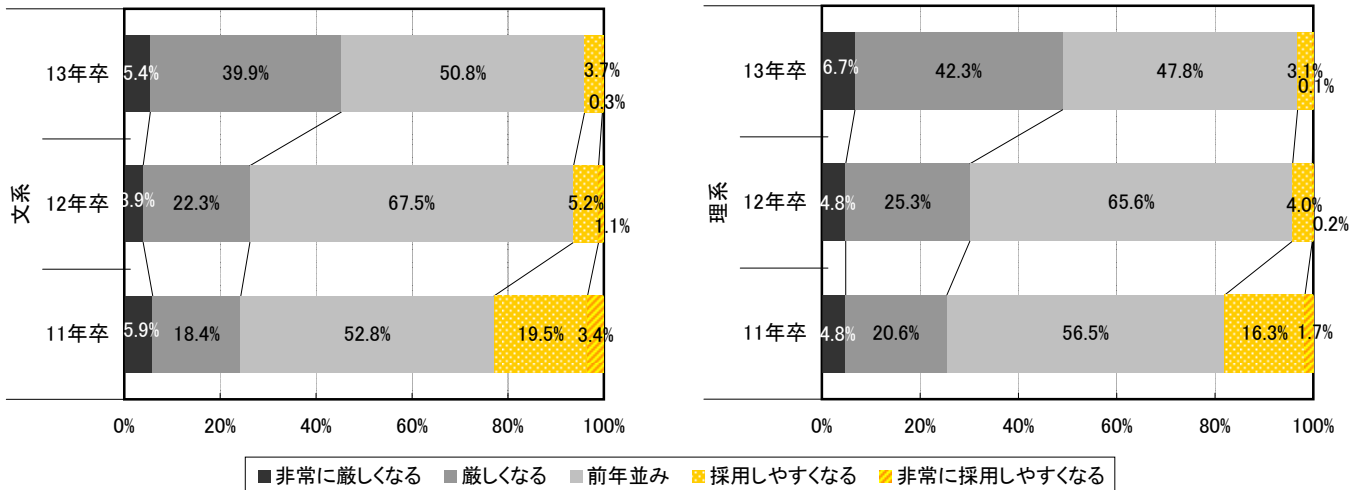
【採用環境の見通し】

13年卒の採用環境の見通し(厳しくなるか採用しやすくなるか)は、「前年並み」が前年に比べ大幅に減少した。その一方、「厳しくなる(非常に厳しくなる+厳しくなる)」が文系で前年比19.1pt増の45.3%、理系で前年比18.9pt増の49.0%まで増加した。

厳しくなると考える理由は、「応募学生の質の低下」が48.9%で最も多かった。また、目立ったのは前年比20.3pt増の「母集団(エントリー数)の不足」や、前年比11.8pt増の「セミナー動員数の不足」である。特に上場企業では、「母集団の不足」を51.6%、「セミナー動員数の不足」など、学生との接触数減少を危惧する回答が上場企業中心に増加している。また、上場企業では「内定辞退の増加」や「倫理憲章の影響」も増加しており、広報機関短縮の影響が様々な所であらわれてきているようだ。

■全体			厳しくなる		前年並み	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
全体	文系	13年卒	5.4%	39.9%	50.8%	3.7%	0.3%
		12年卒	3.9%	22.3%	67.5%	5.2%	1.1%
		11年卒	5.9%	18.4%	52.8%	19.5%	3.4%
	理系	13年卒	6.7%	42.3%	47.8%	3.1%	0.1%
		12年卒	4.8%	25.3%	65.6%	4.0%	0.2%
		11年卒	4.8%	20.6%	56.5%	16.3%	1.7%

採用環境の見通し(総合)



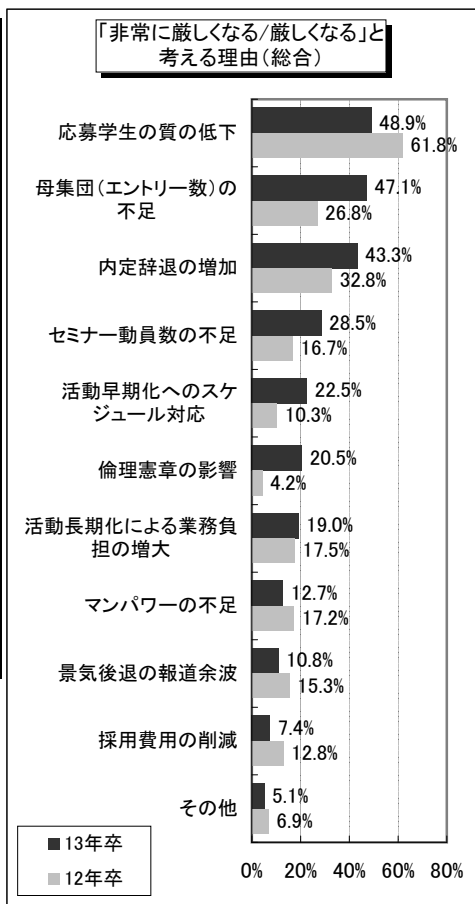
■上場/非上場			厳しくなる		前年並み	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
上場	文系	13年卒	3.3%	44.6%	50.6%	1.5%	
		12年卒	4.2%	18.5%	73.1%	4.2%	
	理系	13年卒	6.9%	44.8%	47.3%	1.1%	
		12年卒	6.6%	22.3%	67.4%	3.7%	
非上場	文系	13年卒	5.9%	38.8%	50.8%	4.2%	0.3%
		12年卒	3.8%	23.2%	66.1%	5.5%	1.3%
	理系	13年卒	6.7%	41.7%	47.9%	3.6%	0.1%
		12年卒	4.3%	26.0%	65.2%	4.1%	0.3%

■製造/非製造			厳しくなる		前年並み	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
製造	文系	13年卒	6.6%	37.0%	51.7%	4.0%	0.6%
		12年卒	4.2%	19.3%	66.7%	8.0%	1.8%
	理系	13年卒	6.7%	46.3%	44.4%	2.5%	
		12年卒	4.5%	26.3%	62.5%	6.5%	0.2%
非製造	文系	13年卒	4.7%	41.4%	50.3%	3.5%	0.1%
		12年卒	3.7%	24.0%	68.0%	3.6%	0.7%
	理系	13年卒	6.7%	40.0%	49.6%	3.5%	0.1%
		12年卒	5.0%	24.7%	67.6%	2.5%	0.3%

■「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

(複数回答) n=786

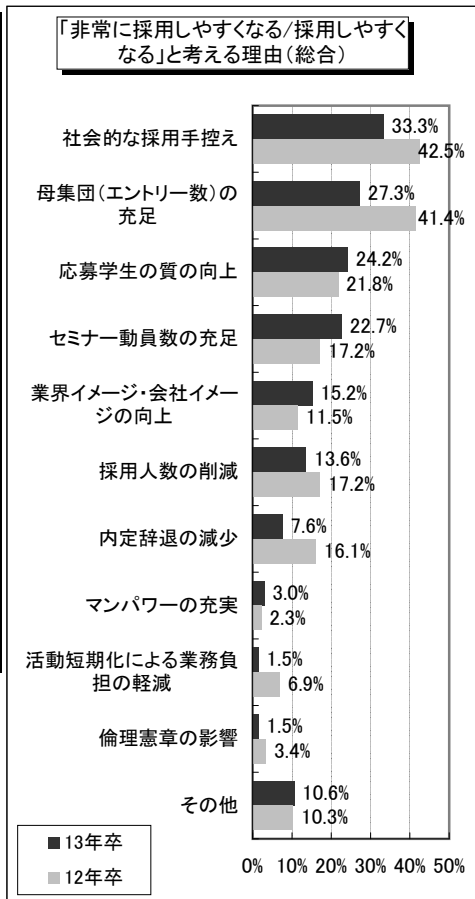
		全体	上場	非上場	製造	非製造
活動早期化へのスケジュール対応	13年卒	22.5%	20.4%	23.1%	24.1%	21.6%
	12年卒	10.3%	5.1%	11.6%	12.1%	9.2%
活動長期化による業務負担の増大	13年卒	19.0%	23.6%	17.8%	18.6%	19.1%
	12年卒	17.5%	19.2%	17.1%	19.1%	16.5%
母集団(エントリー数)の不足	13年卒	47.1%	51.6%	45.9%	41.7%	50.3%
	12年卒	26.8%	26.9%	26.8%	25.5%	27.7%
セミナー動員数の不足	13年卒	28.5%	31.8%	27.7%	26.4%	29.7%
	12年卒	16.7%	19.2%	16.2%	15.9%	17.3%
応募学生の質の低下	13年卒	48.9%	54.1%	47.5%	47.1%	49.9%
	12年卒	61.8%	55.1%	63.4%	59.2%	63.5%
内定辞退の増加	13年卒	43.3%	50.3%	41.5%	43.1%	43.4%
	12年卒	32.8%	34.6%	32.3%	28.0%	35.7%
景気後退の報道余波	13年卒	10.8%	8.3%	11.4%	14.9%	8.4%
	12年卒	15.3%	9.0%	16.8%	17.2%	14.1%
マンパワーの不足	13年卒	12.7%	13.4%	12.6%	11.2%	13.6%
	12年卒	17.2%	24.4%	15.5%	15.9%	18.1%
採用費用の削減	13年卒	7.4%	7.6%	7.3%	8.1%	6.9%
	12年卒	12.8%	12.8%	12.8%	11.5%	13.7%
倫理憲章の影響	13年卒	20.5%	28.0%	18.6%	19.7%	21.0%
	12年卒	4.2%	9.0%	3.0%	5.1%	3.6%
その他	13年卒	5.1%	5.7%	4.9%	5.8%	4.7%
	12年卒	6.9%	16.7%	4.6%	7.6%	6.4%



■「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

(複数回答) n=66

		全体	上場	非上場	製造	非製造
社会的な採用手控え	13年卒	33.3%	60.0%	31.1%	40.0%	29.3%
	12年卒	42.5%	38.5%	43.2%	52.1%	30.8%
活動短期化による業務負担の軽減	13年卒	1.5%		1.6%	4.0%	
	12年卒	6.9%		8.1%	4.2%	10.3%
母集団(エントリー数)の充足	13年卒	27.3%	20.0%	27.9%	20.0%	31.7%
	12年卒	41.4%	38.5%	41.9%	39.6%	43.6%
セミナー動員数の充足	13年卒	22.7%		24.6%	16.0%	26.8%
	12年卒	17.2%	15.4%	17.6%	12.5%	23.1%
応募学生の質の向上	13年卒	24.2%		26.2%	12.0%	31.7%
	12年卒	21.8%	7.7%	24.3%	18.8%	25.6%
内定辞退の減少	13年卒	7.6%		8.2%		12.2%
	12年卒	16.1%	7.7%	17.6%	18.8%	12.8%
採用人数の削減	13年卒	13.6%		14.8%	16.0%	12.2%
	12年卒	17.2%	15.4%	17.6%	22.9%	10.3%
マンパワーの充実	13年卒	3.0%		3.3%	4.0%	2.4%
	12年卒	2.3%	7.7%	1.4%	2.1%	2.6%
業界イメージ・会社イメージの向上	13年卒	15.2%		16.4%	12.0%	17.1%
	12年卒	11.5%	23.1%	9.5%	8.3%	15.4%
倫理憲章の影響	13年卒	1.5%		1.6%	4.0%	
	12年卒	3.4%	7.7%	2.7%	4.2%	2.6%
その他	13年卒	10.6%		8.2%	16.0%	7.3%
	12年卒	10.3%	15.4%	9.5%	6.3%	15.4%



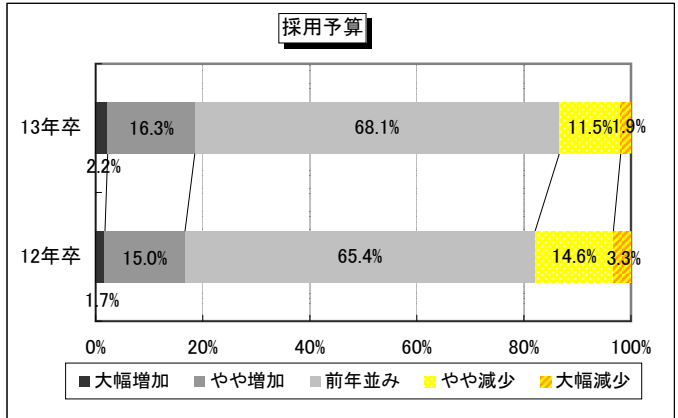
【採用予算】

採用予算は、「前年並み」が最も多く全体で68.1%となったが、12年卒採用に続き増加傾向もみられた。「大幅増加」+「やや増加」は全体で1.8pt増の18.5%となり、特に非製造業では前年比2.6pt増の19.2%となった。

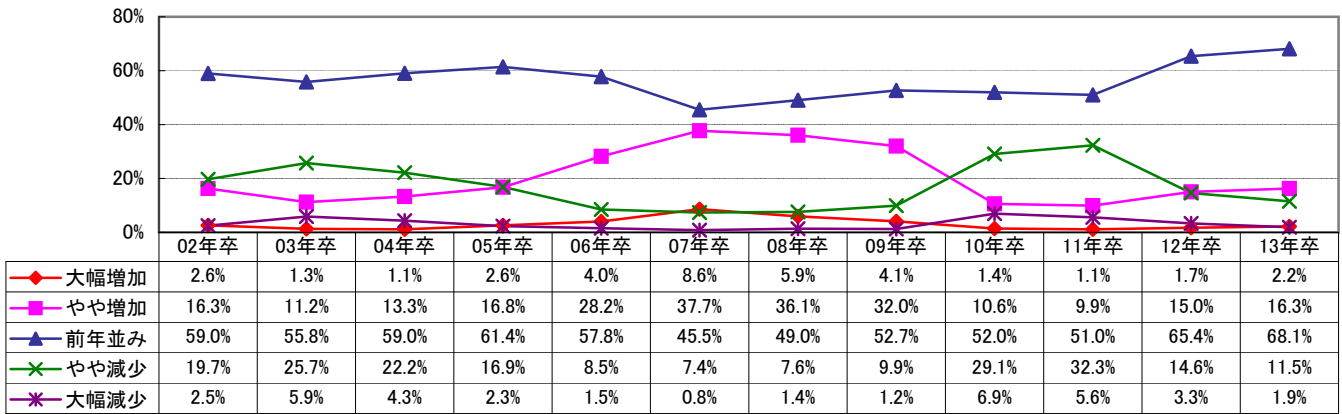
予算組みの際、力を入れる項目は「媒体出稿費」が全体で79.7%となり、最も多かった。また、「自社セミナー」は上場企業で前年比4.1pt増の50.0%、製造業で5.8pt増の42.3%と目立った。また、「制作費(紙)」も上場企業を中心に増加傾向にある。今年度の採用では、広報活動期間短縮のためイベントやツールに一層力を注ぐ必要があり、その結果が反映されているものとみられる。

■採用予算(総枠)

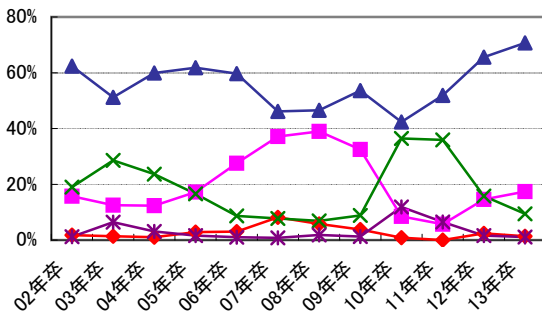
	年度	増加		前年並み	減少	
		大幅増加	やや増加		やや減少	大幅減少
全体	13年卒	2.2%	16.3%	68.1%	11.5%	1.9%
	12年卒	1.7%	15.0%	65.4%	14.6%	3.3%
上場	13年卒	1.4%	17.4%	70.7%	9.4%	1.1%
	12年卒	2.4%	14.6%	65.6%	15.8%	1.6%
非上場	13年卒	2.4%	16.1%	67.5%	11.9%	2.1%
	12年卒	1.5%	15.2%	65.3%	14.4%	3.7%
製造	13年卒	2.1%	15.3%	67.7%	12.7%	2.2%
	12年卒	1.7%	15.1%	64.3%	16.0%	2.9%
非製造	13年卒	2.3%	16.9%	68.3%	10.8%	1.7%
	12年卒	1.6%	15.0%	66.0%	13.9%	3.5%



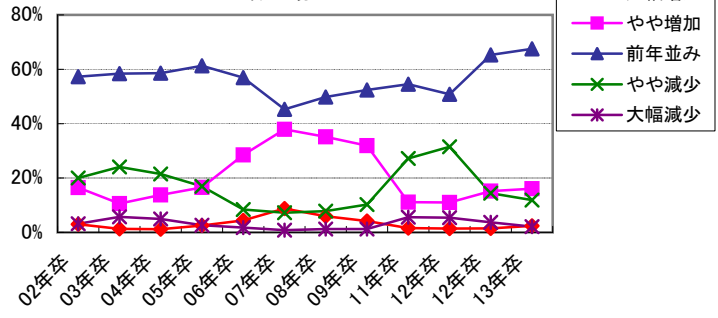
採用予算(総合・経年比較)



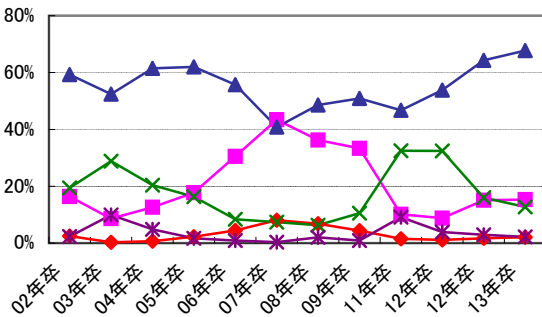
上場



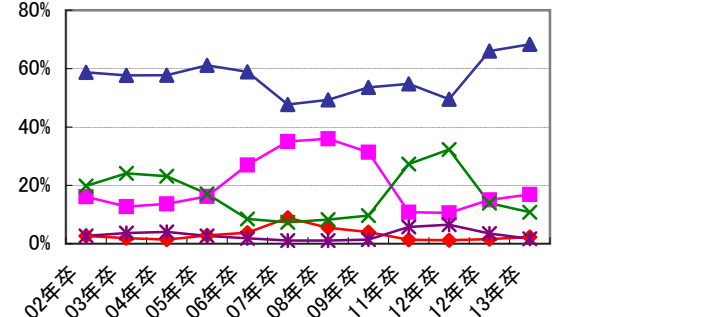
非上場



製造



非製造

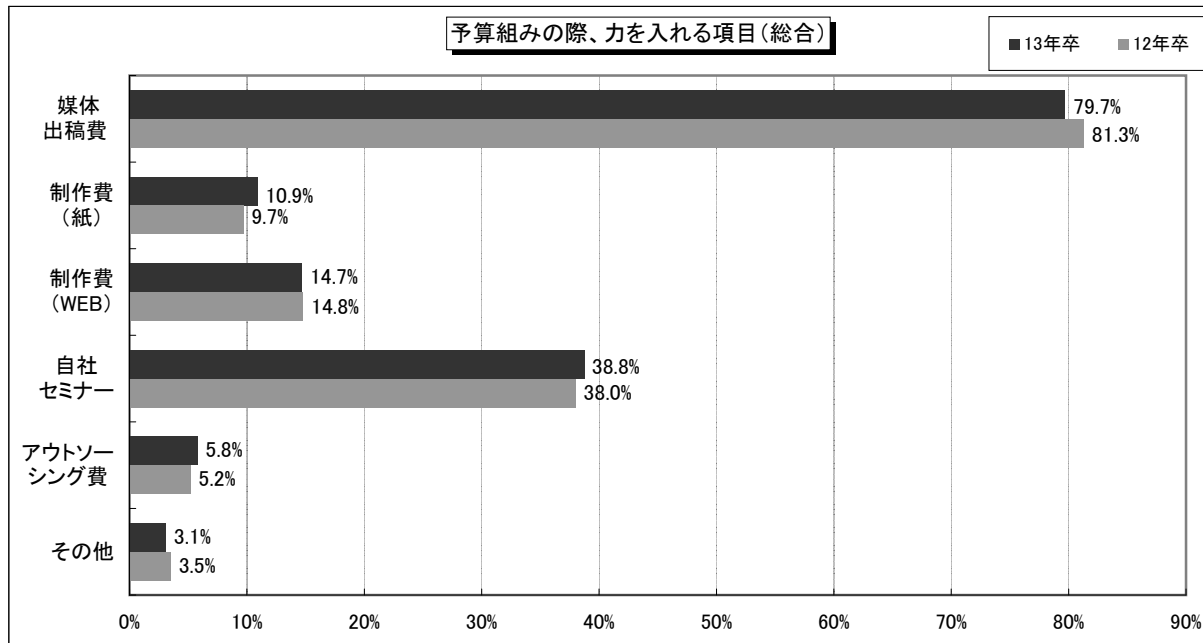


■ 予算組みの際、力を入れる項目

(複数選択可)

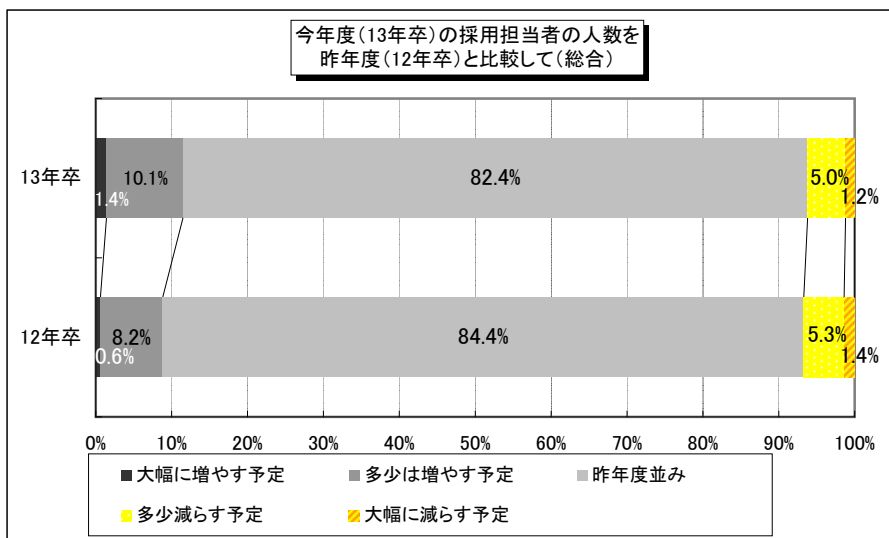
		媒体 出稿費	制作費 (紙)	制作費 (WEB)	自社 セミナー	アウトソー シング費	その他
		全体	13年卒	79.7%	10.9%	14.7%	38.8%
	12年卒	81.3%	9.7%	14.8%	38.0%	5.2%	3.5%
上場	13年卒	76.1%	18.4%	21.0%	50.0%	9.9%	2.9%
	12年卒	74.8%	15.9%	24.4%	45.9%	8.5%	4.5%
非上場	13年卒	80.6%	9.3%	13.3%	36.4%	4.9%	3.1%
	12年卒	82.9%	8.1%	12.5%	36.0%	4.4%	3.3%
製造	13年卒	80.7%	8.3%	11.5%	42.3%	5.7%	2.5%
	12年卒	82.6%	8.3%	14.4%	36.5%	6.4%	3.4%
非製造	13年卒	79.2%	12.3%	16.5%	36.9%	5.9%	3.4%
	12年卒	80.6%	10.5%	15.1%	38.9%	4.5%	3.6%

※媒体出稿費・・・就職情報サイト、情報誌、新聞広告、合同企業説明会等
 ※自社セミナー・・・会場費、学生交通費、WEBセミナー含む



■ 今年度(13年卒)の採用担当者の人数を昨年度(12年卒)と比較して

		大幅に増やす予定	多少は増やす予定	昨年度並み	多少減らす予定	大幅に減らす予定
		全体	13年卒	1.4%	10.1%	82.4%
	12年卒	0.6%	8.2%	84.4%	5.3%	1.4%
上場	13年卒	1.1%	9.8%	81.9%	6.5%	0.7%
	12年卒	0.4%	8.3%	85.9%	4.1%	1.2%
非上場	13年卒	1.5%	10.1%	82.5%	4.6%	1.3%
	12年卒	0.7%	8.2%	84.1%	5.6%	1.5%
製造	13年卒	1.7%	9.3%	82.4%	4.2%	2.5%
	12年卒	0.0%	7.2%	87.2%	5.0%	0.7%
非製造	13年卒	1.2%	10.5%	82.4%	5.4%	0.5%
	12年卒	1.0%	8.8%	82.8%	5.5%	1.9%



【2月時点のエントリー受付状況】

広報期間の短縮により、受付期間が2ヶ月短くなった影響で、2月時点の就職情報サイトからのエントリー数は減少に転じた。「(大幅に+やや)減少」が全体で前年比18.1pt増の48.2%となった。特に上場企業では57.3%と、6割近くが「減少した」と回答している。

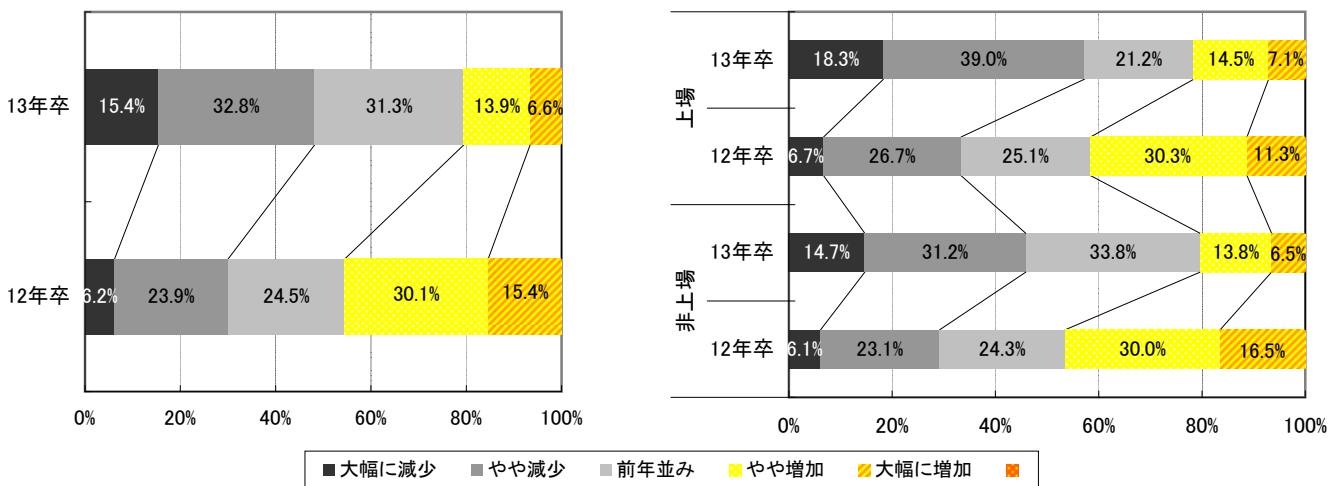
「減少した」と回答した企業によると、エントリー数は前年より平均2.9割減少したようだ。採用計画通りの人数を確保するために、採用活動の長期化を余儀なくされる企業も少なくないのではないかと推察される。

なお、企業ホームページからのエントリー数も、全体で61.5%が「前年並み」と回答したものの、「(大幅に+やや)減少」が前年比2.9pt増の25.4%となった。ここでも上場企業の減少が目立ち、前年比で12.7pt増の33.0%「(大幅に+やや)減少」と回答した。

■就職情報サイトからのエントリー数(前年同時期と比べ)

		大幅に減少	やや減少	前年並み	やや増加	大幅に増加
全体	13年卒	15.4%	32.8%	31.3%	13.9%	6.6%
	12年卒	6.2%	23.9%	24.5%	30.1%	15.4%
上場	13年卒	18.3%	39.0%	21.2%	14.5%	7.1%
	12年卒	6.7%	26.7%	25.1%	30.3%	11.3%
非上場	13年卒	14.7%	31.2%	33.8%	13.8%	6.5%
	12年卒	6.1%	23.1%	24.3%	30.0%	16.5%
製造	13年卒	12.1%	31.8%	33.9%	14.7%	7.5%
	12年卒	4.6%	23.2%	21.2%	33.0%	18.0%
非製造	13年卒	17.2%	33.3%	29.8%	13.5%	6.1%
	12年卒	7.2%	24.3%	26.5%	28.3%	13.8%

就職情報サイトからのエントリー数



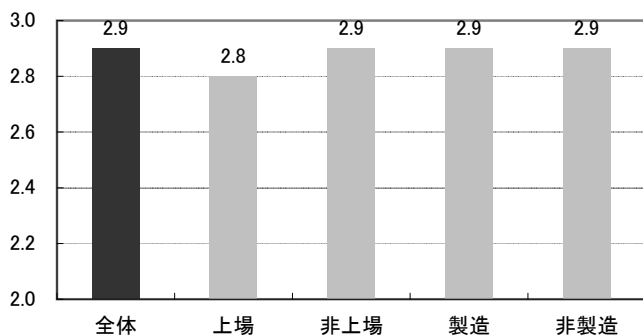
▼「大幅に減少」または「やや減少」を選択した企業様のみ

n=537	全体	上場	非上場	製造	非製造
何割減少したか(平均値)	2.9	2.8	2.9	2.9	2.9

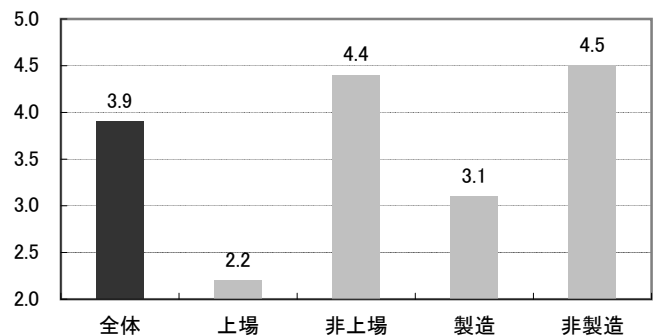
▼「やや増加」または「大幅に増加」を選択した企業様のみ

n=207	全体	上場	非上場	製造	非製造
何割増加したか(平均値)	3.9	2.2	4.4	3.1	4.5

何割減少したか(平均値)



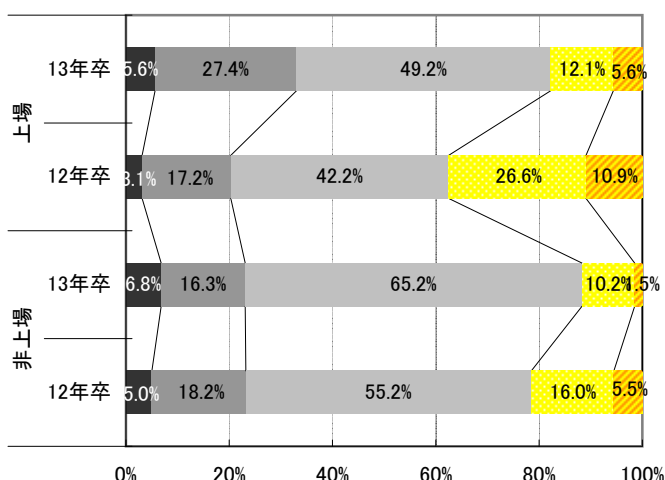
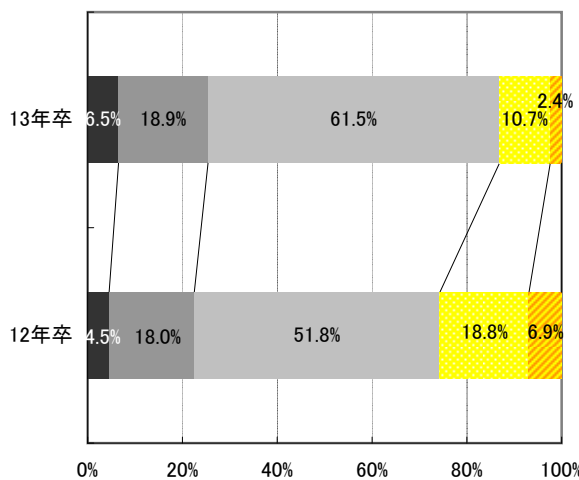
何割増加したか(平均値)



■ 自社ホームページからのエントリー数(前年同時期と比べ)

		大幅に減少	やや減少	前年並み	やや増加	大幅に増加
全体	13年卒	6.5%	18.9%	61.5%	10.7%	2.4%
	12年卒	4.5%	18.0%	51.8%	18.8%	6.9%
上場	13年卒	5.6%	27.4%	49.2%	12.1%	5.6%
	12年卒	3.1%	17.2%	42.2%	26.6%	10.9%
非上場	13年卒	6.8%	16.3%	65.2%	10.2%	1.5%
	12年卒	5.0%	18.2%	55.2%	16.0%	5.5%
製造	13年卒	5.5%	15.5%	66.9%	9.4%	2.8%
	12年卒	3.7%	17.3%	42.0%	29.6%	7.4%
非製造	13年卒	7.1%	20.6%	58.8%	11.3%	2.3%
	12年卒	4.9%	18.3%	56.7%	13.4%	6.7%

自社ホームページからのエントリー数



▼「大幅に減少」または「やや減少」を選択した企業様のみ

n=122

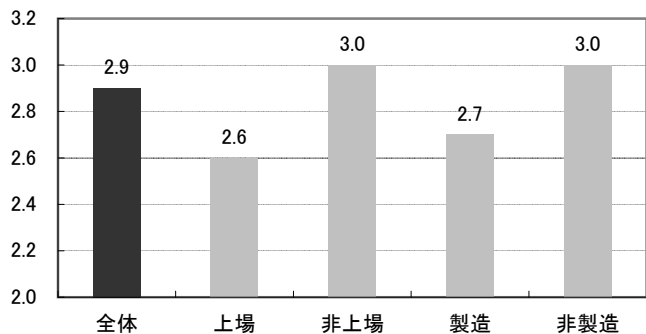
	全体	上場	非上場	製造	非製造
何割減少したか(平均値)	2.9	2.6	3.0	2.7	3.0

▼「やや増加」または「大幅に増加」を選択した企業様のみ

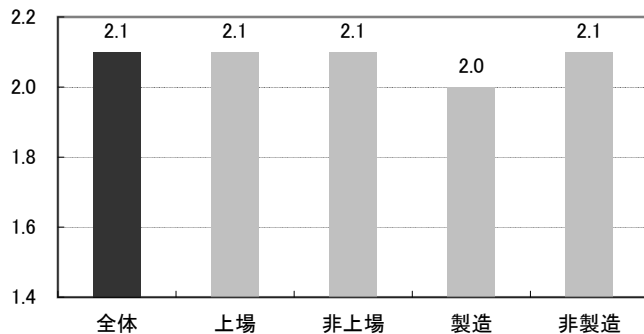
n=52

	全体	上場	非上場	製造	非製造
何割増加したか(平均値)	2.1	2.1	2.1	2.0	2.1

何割減少したか(平均値)



何割増加したか(平均値)



【採用スケジュール①～採用情報の公開】

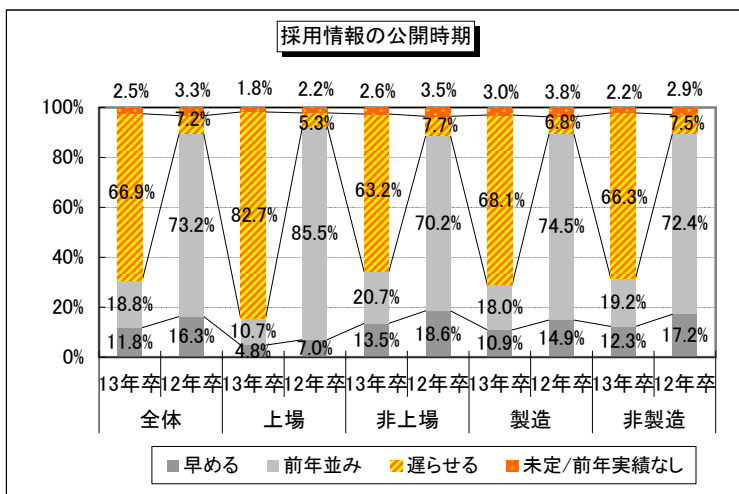
広報活動開始時期の後ろ倒しに準じ、77.5%が2011年12月に採用情報を公開した。特に上場企業では87.6%と、12月に公開が集中している。

また、広報活動後ろ倒しの影響が「あった」と回答したのは総合で69.6%、上場企業では84.5%に及んだ。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
		全体	13年卒	11.8%	18.8%
	12年卒	16.3%	73.2%	7.2%	3.3%
上場	13年卒	4.8%	10.7%	82.7%	1.8%
	12年卒	7.0%	85.5%	5.3%	2.2%
非上場	13年卒	13.5%	20.7%	63.2%	2.6%
	12年卒	18.6%	70.2%	7.7%	3.5%
製造	13年卒	10.9%	18.0%	68.1%	3.0%
	12年卒	14.9%	74.5%	6.8%	3.8%
非製造	13年卒	12.3%	19.2%	66.3%	2.2%
	12年卒	17.2%	72.4%	7.5%	2.9%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。



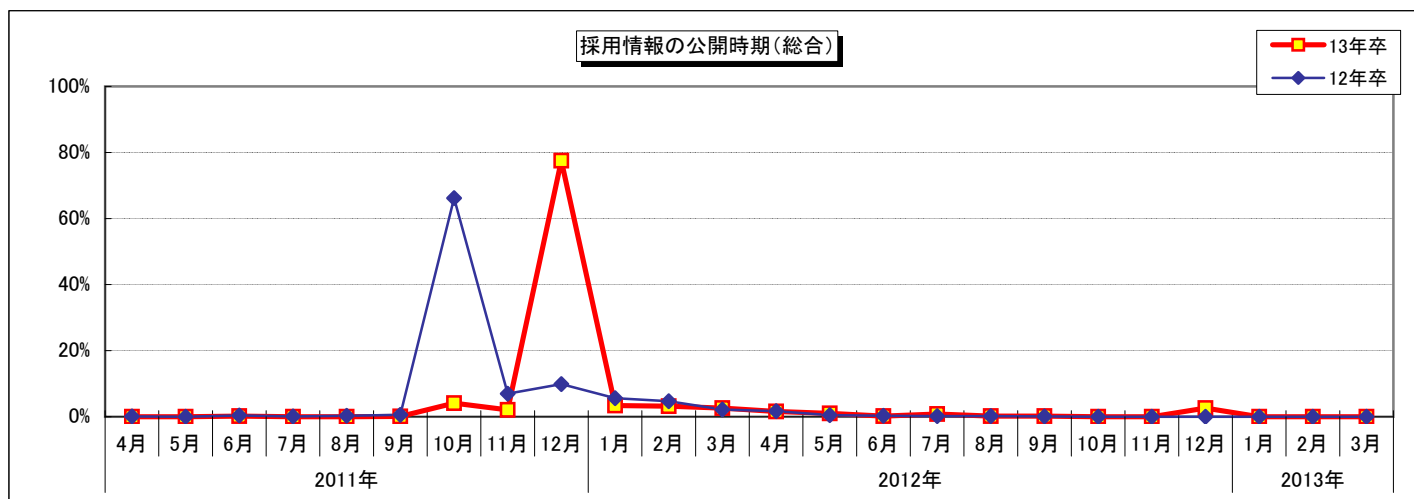
■後ろ倒しの影響

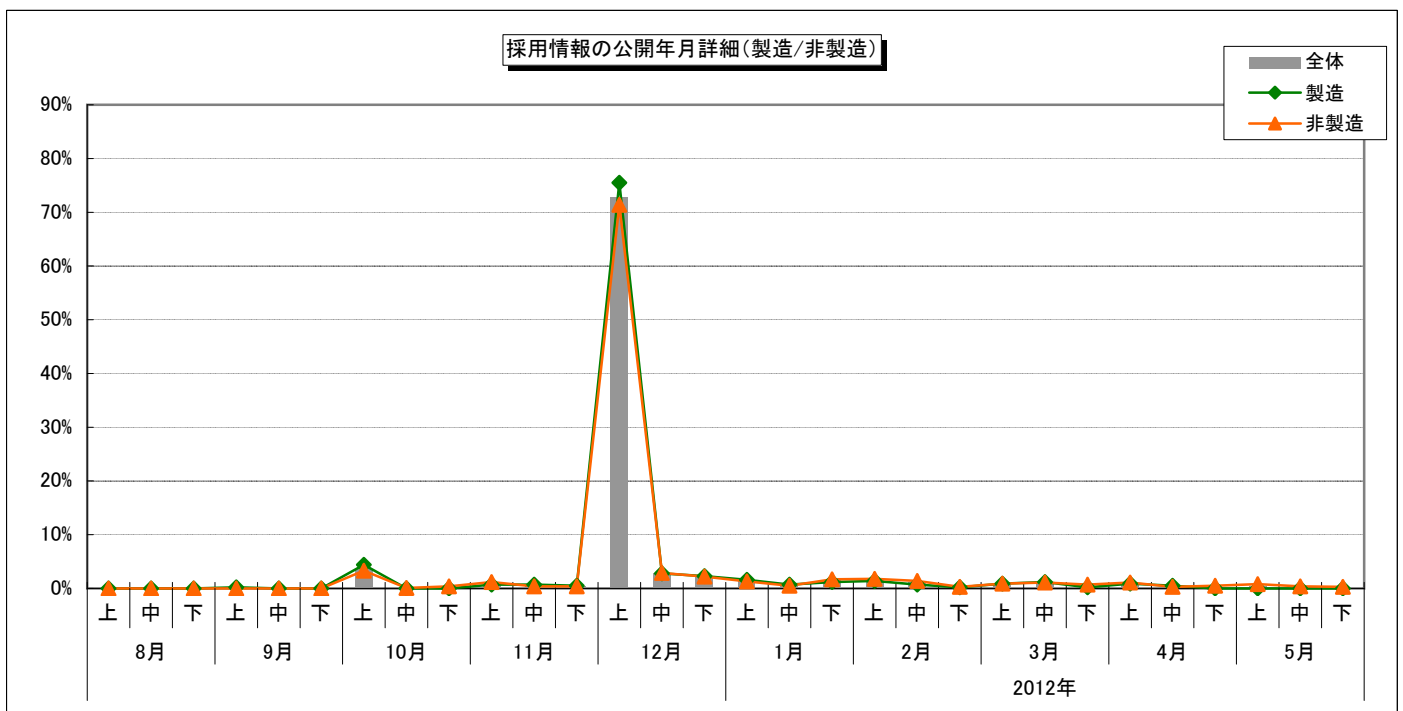
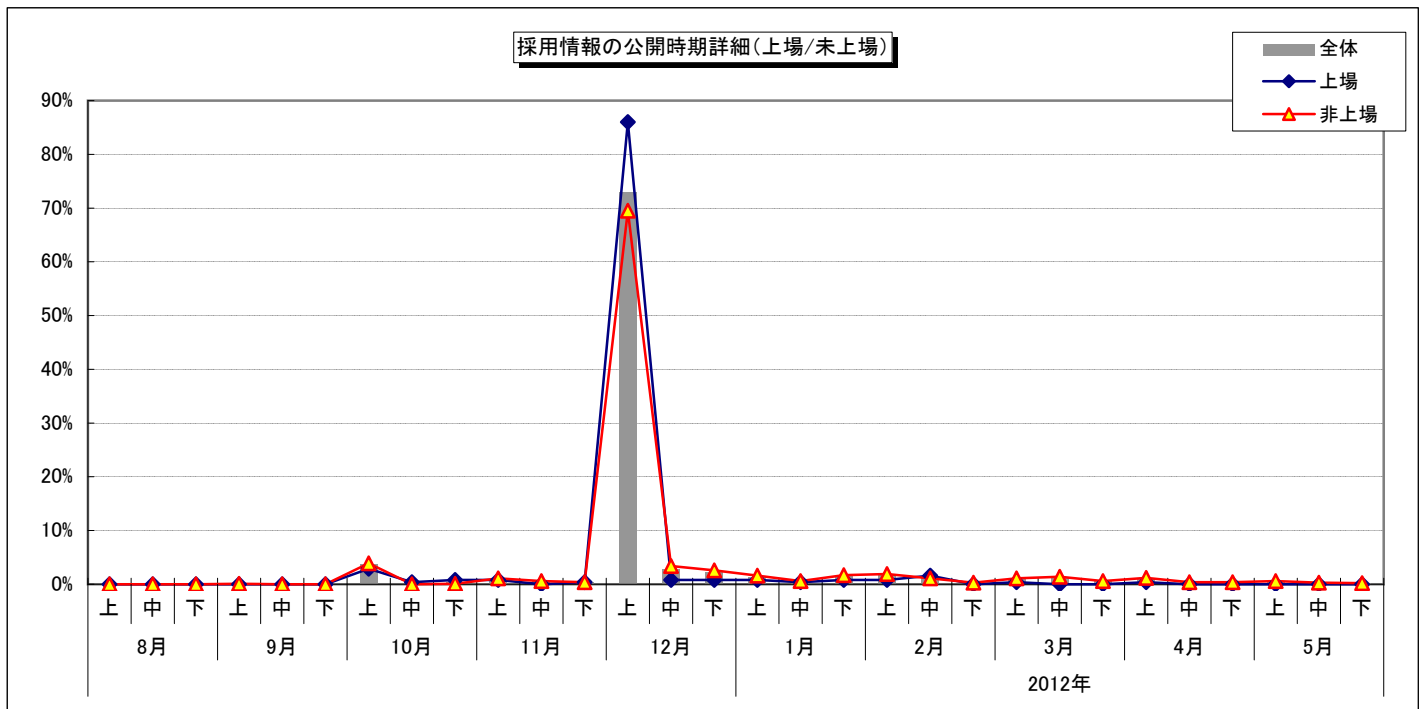
	全体	上場	非上場	製造	非製造
あった	69.6%	84.5%	65.8%	67.4%	70.9%
なかった	30.4%	15.5%	34.2%	32.6%	29.1%

■年月

※12年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造		
		13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	
2011年	4月		0.1%		0.4%						0.1%	
	5月											
	6月	0.2%	0.4%			0.2%	0.5%		0.5%	0.3%	0.3%	
	7月		0.1%				0.1%				0.1%	
	8月		0.3%		0.9%		0.1%				0.4%	
	9月	0.1%	0.6%		0.9%	0.1%	0.6%	0.2%	0.9%		0.4%	
	10月	4.1%	66.2%	4.4%	77.3%	4.0%	63.3%	4.6%	66.0%	3.8%	66.4%	
	11月	2.1%	7.0%	1.2%	6.6%	2.4%	7.1%	2.1%	7.5%	2.2%	6.7%	
	12月	77.5%	9.9%	87.6%	5.7%	74.9%	11.0%	80.2%	11.2%	76.0%	9.1%	
	2012年	1月	3.4%	5.6%	1.6%	3.1%	3.9%	6.2%	3.4%	5.9%	3.5%	5.4%
		2月	3.2%	4.7%	2.8%	3.1%	3.3%	5.2%	2.7%	4.9%	3.5%	4.6%
		3月	2.6%	2.2%	0.4%	1.3%	3.2%	2.4%	2.3%	1.4%	2.8%	2.7%
4月		1.6%	1.7%	0.4%	0.9%	2.0%	2.0%	1.4%	1.2%	1.8%	2.1%	
5月		1.0%	0.5%			1.2%	0.6%			1.5%	0.7%	
6月		0.2%	0.3%			0.2%	0.3%		0.2%	0.3%	0.3%	
7月		0.8%	0.2%			1.0%	0.2%			1.3%	0.3%	
8月		0.2%	0.2%			0.3%	0.2%	0.2%	0.2%	0.3%	0.1%	
9月		0.2%	0.1%			0.3%	0.1%			0.4%	0.1%	
10月												
11月												
12月		2.6%		1.6%		2.9%		3.0%		2.4%		
2013年	1月											
	2月											
	3月											





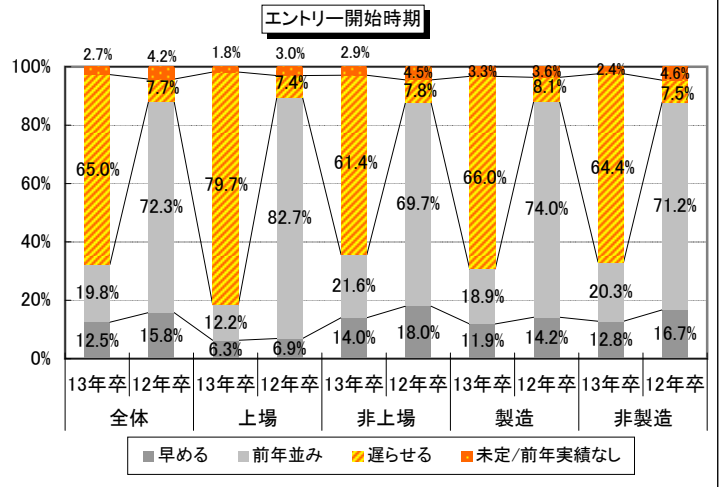
【採用スケジュール②～エントリー受付開始】

エントリー受付開始時期も、採用情報の公開と同様、例年の10月から12月にずれ込んだ。総合で75.7%、上場企業では87.3%、非上場企業も72.9%が2011年12月にエントリー受付を開始している。
 後ろ倒しの影響も、72.6%が「あった」と回答しており、上場企業では9割近い89.6%が影響を受けたようだ。

■時期

		早める		前年並み		遅らせる		未定/前年実績なし
		13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	
全体	13年卒	12.5%	19.8%	65.0%	2.7%			
	12年卒	15.8%	72.3%	7.7%	4.2%			
上場	13年卒	6.3%	12.2%	79.7%	1.8%			
	12年卒	6.9%	82.7%	7.4%	3.0%			
非上場	13年卒	14.0%	21.6%	61.4%	2.9%			
	12年卒	18.0%	69.7%	7.8%	4.5%			
製造	13年卒	11.9%	18.9%	66.0%	3.3%			
	12年卒	14.2%	74.0%	8.1%	3.6%			
非製造	13年卒	12.8%	20.3%	64.4%	2.4%			
	12年卒	16.7%	71.2%	7.5%	4.6%			

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

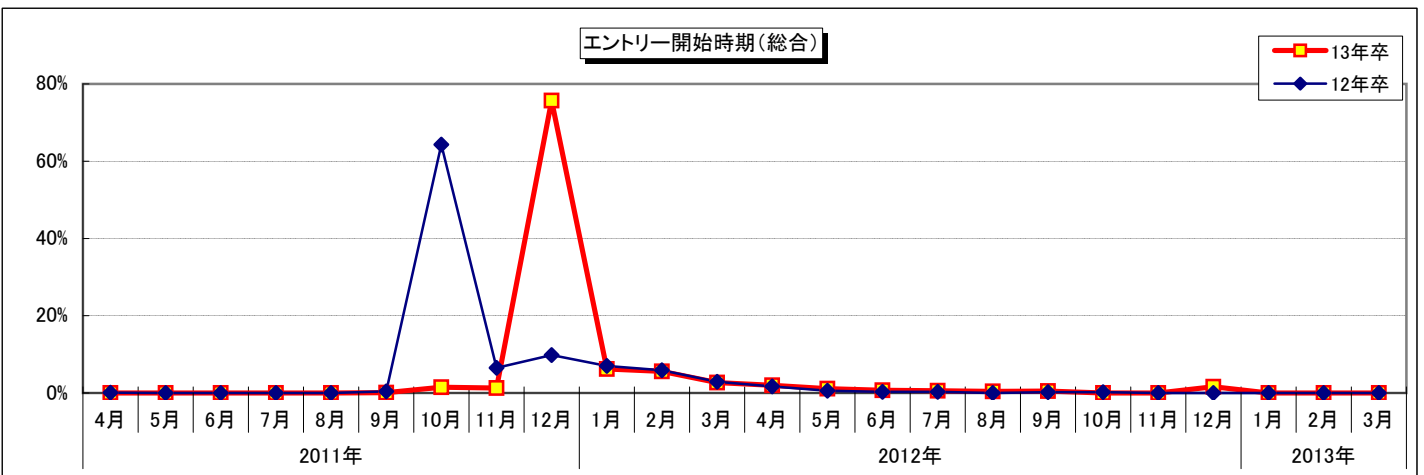


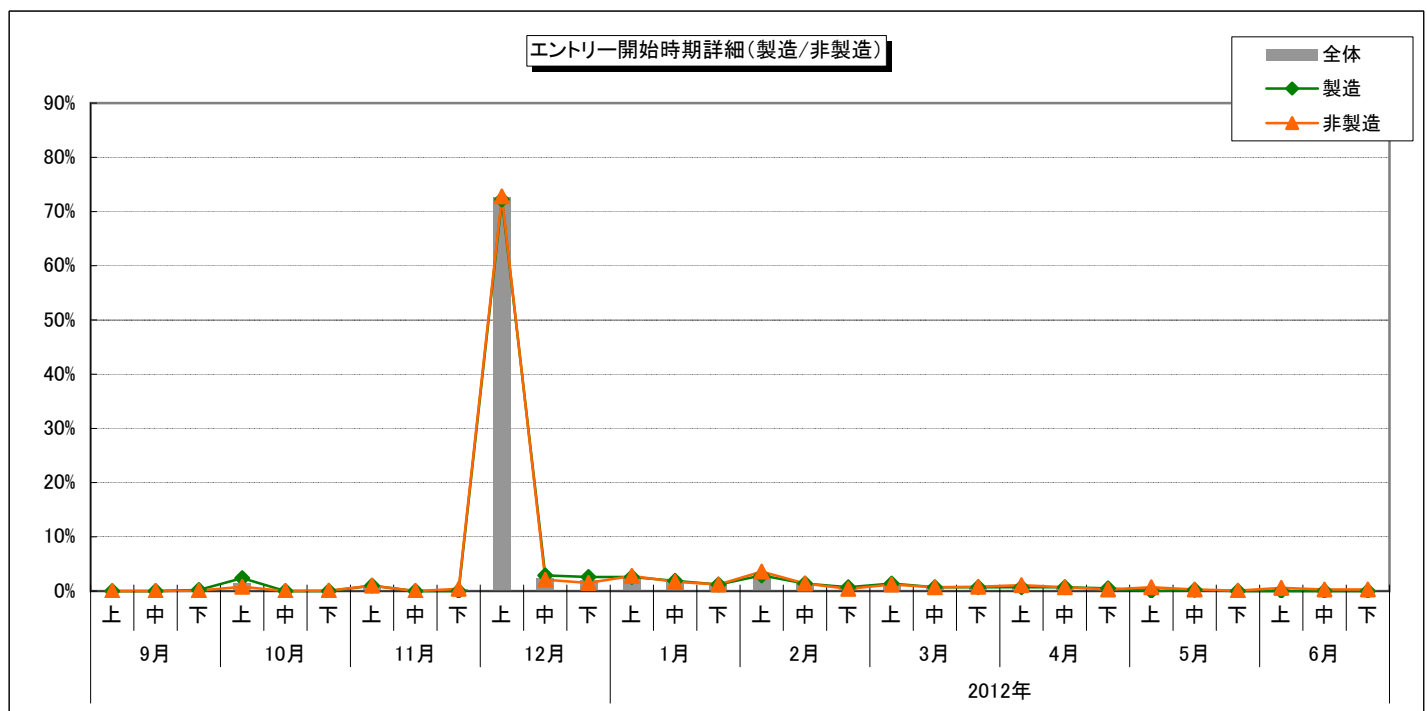
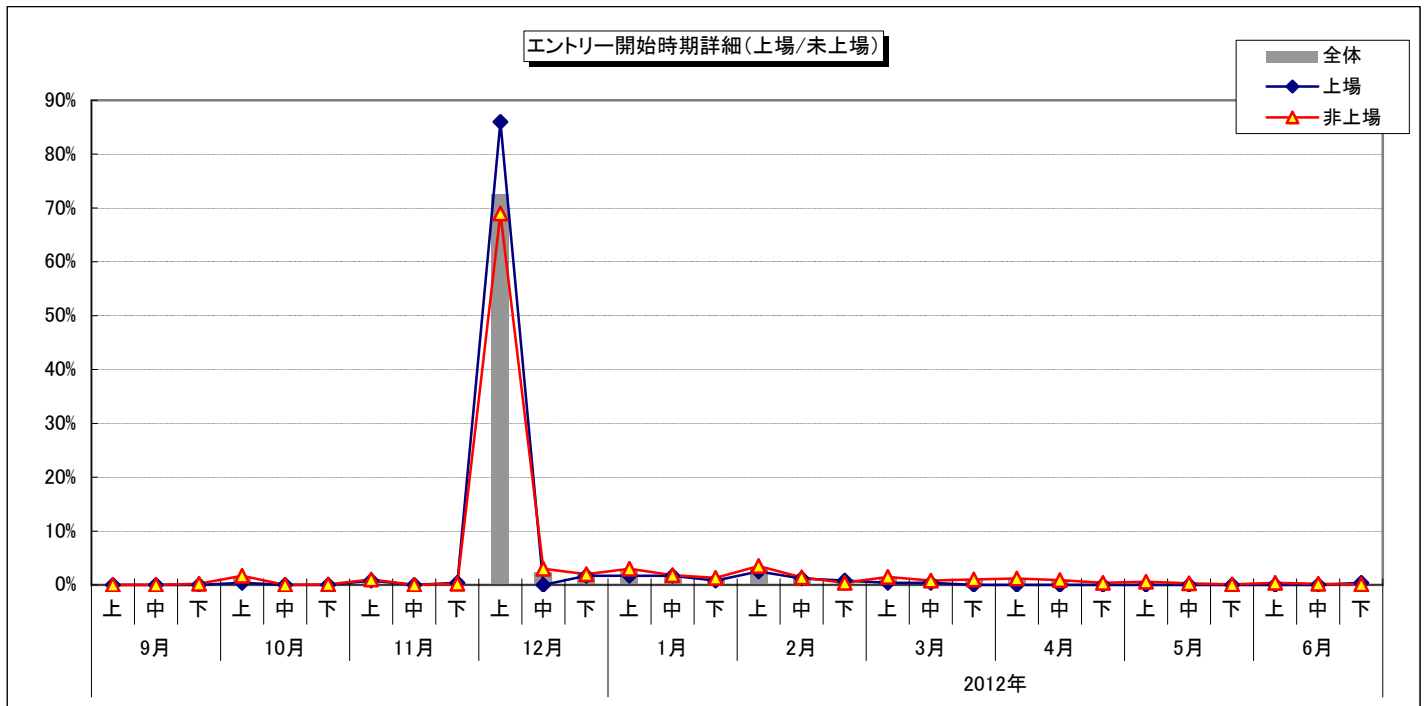
■後ろ倒しの影響

	全体	上場	非上場	製造	非製造
あった	72.6%	89.6%	67.9%	70.2%	73.8%
なかった	27.4%	10.4%	32.1%	29.8%	26.2%

■年月

		全体		上場		非上場		製造		非製造		
		13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	
※12年卒は前年同月												
2011年	4月		0.1%		0.4%						0.2%	
	5月											
	6月											
	7月											
	8月											
	9月	0.1%	0.4%		0.4%	0.2%	0.3%	0.2%	0.2%	0.1%	0.5%	
	10月	1.5%	64.3%	0.4%	75.1%	1.7%	61.5%	2.1%	62.8%	1.1%	65.3%	
	11月	1.3%	6.5%	1.1%	5.3%	1.4%	6.8%	0.8%	8.3%	1.6%	5.4%	
	12月	75.7%	9.8%	87.3%	5.8%	72.9%	10.8%	77.1%	10.4%	75.0%	9.3%	
	2012年	1月	6.2%	7.0%	4.5%	5.3%	6.6%	7.4%	6.7%	6.6%	5.9%	7.2%
		2月	5.6%	5.9%	4.9%	4.9%	5.7%	6.1%	5.4%	7.1%	5.7%	5.1%
		3月	2.7%	2.9%	0.7%	1.8%	3.2%	3.1%	2.7%	2.4%	2.7%	3.2%
4月		2.0%	1.7%		0.4%	2.5%	2.0%	1.7%	1.7%	2.1%	1.7%	
5月		1.1%	0.6%			1.4%	0.8%	0.4%		1.5%	1.1%	
6月		0.7%	0.3%	0.4%		0.8%	0.3%		0.2%	1.1%	0.3%	
7月		0.6%	0.3%			0.7%	0.3%	0.2%		0.8%	0.5%	
8月		0.4%				0.5%				0.6%		
9月		0.5%	0.2%			0.6%	0.2%	0.4%	0.2%	0.6%	0.2%	
10月			0.2%		0.4%		0.1%				0.3%	
11月												
12月		1.6%		0.7%		1.8%		2.3%		1.2%		
2013年	1月											
	2月											
	3月											





【採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー】

採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期も、後ろ倒しになった企業が多かったようだ。

11月末までにセミナーを開始した企業は、12年卒では39.0%だったのに対し、13年卒では10.4%にまで減少。その分、12月開始が23.9%から40.2%に集中する結果となった。これも上場企業の回答が目立ち、中でも12月上旬に開始した上場企業は3割にのぼる。

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

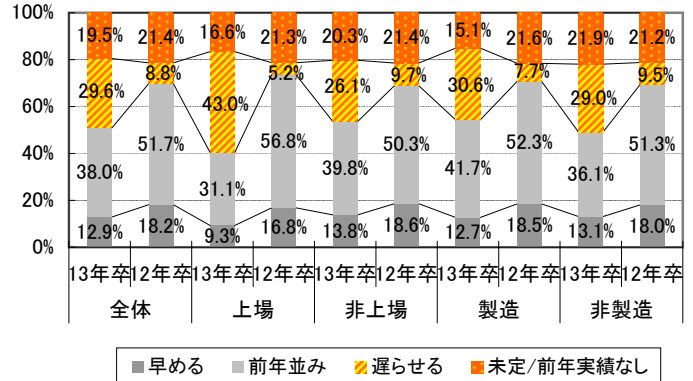
■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	13年卒	12.9%	38.0%	29.6%	19.5%
	12年卒	18.2%	51.7%	8.8%	21.4%
上場	13年卒	9.3%	31.1%	43.0%	16.6%
	12年卒	16.8%	56.8%	5.2%	21.3%
非上場	13年卒	13.8%	39.8%	26.1%	20.3%
	12年卒	18.6%	50.3%	9.7%	21.4%
製造	13年卒	12.7%	41.7%	30.6%	15.1%
	12年卒	18.5%	52.3%	7.7%	21.6%
非製造	13年卒	13.1%	36.1%	29.0%	21.9%
	12年卒	18.0%	51.3%	9.5%	21.2%

■後ろ倒しの影響

	全体	上場	非上場	製造	非製造
あった	55.7%	75.9%	50.4%	51.3%	58.1%
なかった	44.3%	24.1%	49.6%	48.7%	41.9%

採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期

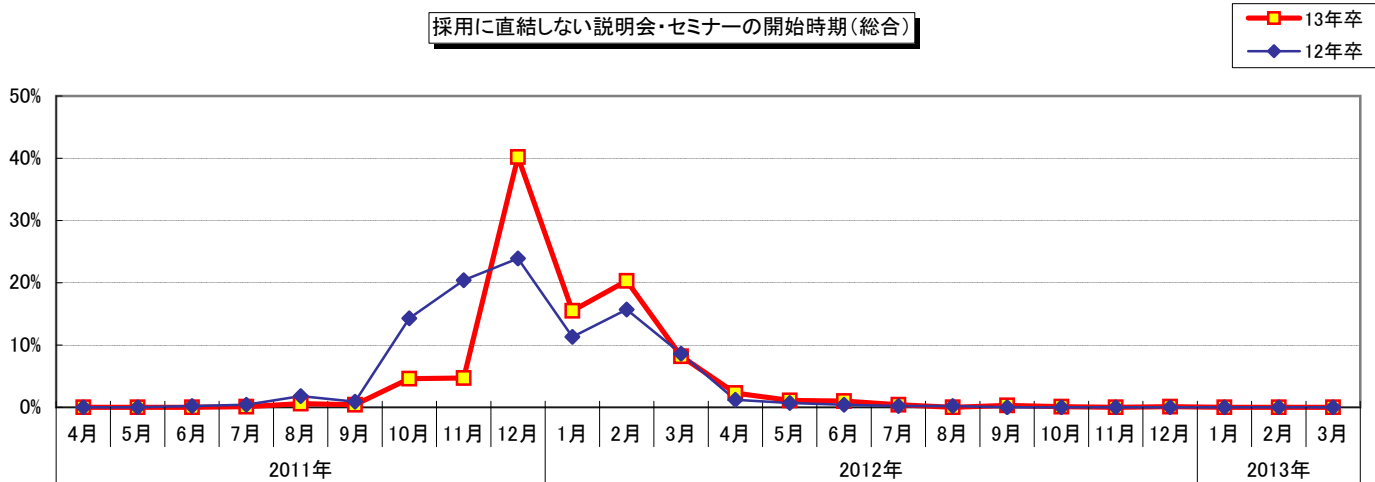


■年月

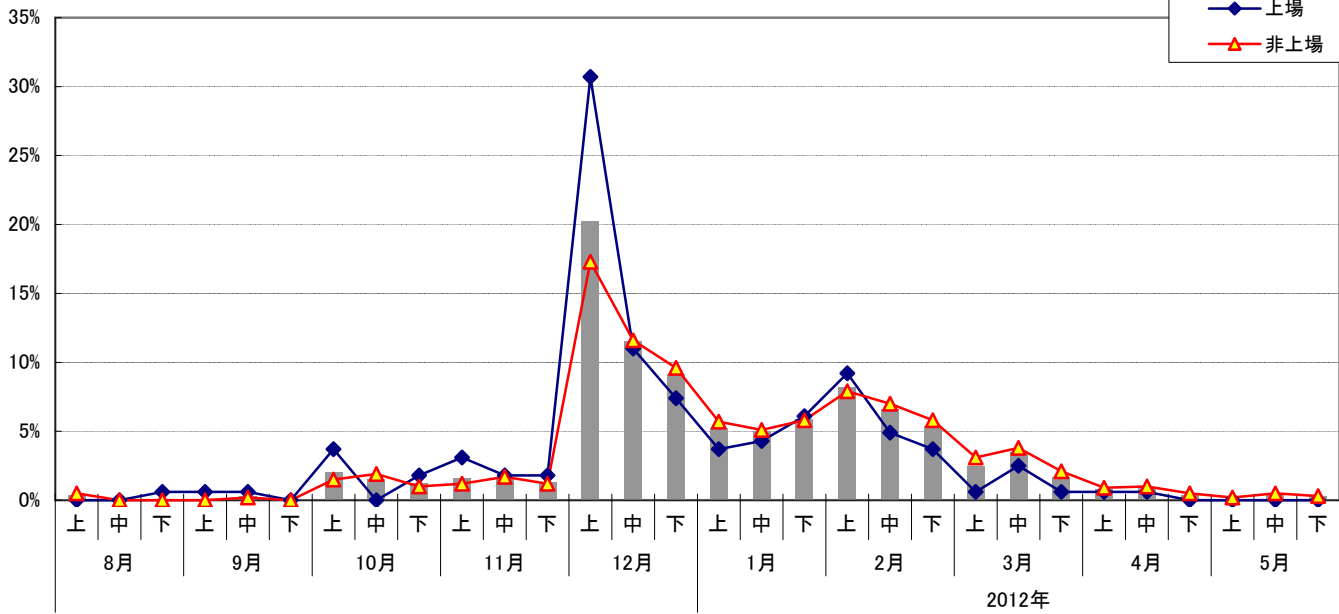
※12年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造		
		13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	
2011年	4月											
	5月											
	6月		0.2%				0.2%		0.5%			
	7月	0.1%	0.4%			0.2%	0.5%			0.2%	0.6%	
	8月	0.6%	1.8%	0.6%	0.8%	0.6%	2.1%	0.7%	1.4%	0.6%	2.0%	
	9月	0.4%	0.9%	1.2%		0.2%	1.1%	0.4%		0.4%	1.4%	
	10月	4.6%	14.3%	5.3%	27.5%	4.4%	10.3%	1.4%	14.0%	6.3%	14.4%	
	11月	4.7%	20.4%	6.5%	26.7%	4.2%	18.5%	4.3%	24.4%	4.9%	17.9%	
	12月	40.2%	23.9%	49.1%	22.9%	37.8%	24.3%	42.9%	19.0%	38.7%	27.1%	
	2012年	1月	15.5%	11.3%	13.6%	7.6%	16.0%	12.4%	15.2%	14.5%	15.6%	9.2%
		2月	20.3%	15.7%	18.9%	9.9%	20.7%	17.4%	22.3%	15.8%	19.2%	15.6%
		3月	8.2%	8.6%	3.6%	4.6%	9.5%	9.8%	7.1%	8.1%	8.9%	8.9%
4月		2.3%	1.2%	1.2%		2.6%	1.6%	2.8%	1.4%	2.0%	1.2%	
5月		1.1%	0.7%			1.5%	0.9%	1.1%	0.5%	1.2%	0.9%	
6月		1.0%	0.4%			1.3%	0.5%	1.1%	0.5%	1.0%	0.3%	
7月		0.4%	0.2%			0.5%	0.2%			0.6%	0.3%	
8月			0.2%				0.2%				0.3%	
9月		0.3%				0.3%		0.4%		0.2%		
10月		0.1%				0.2%				0.2%		
11月												
12月		0.1%				0.2%		0.4%				
2013年	1月											
	2月											
	3月											

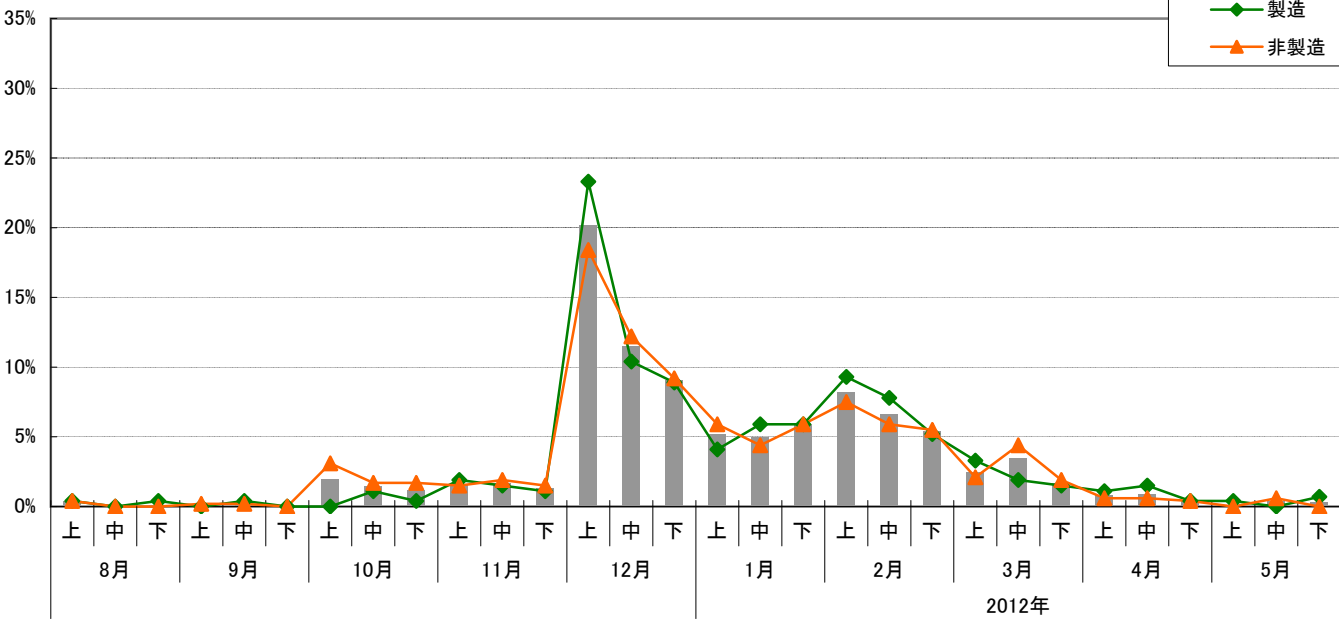
採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期(総合)



採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/未上場)



採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー】

採用に直結する会社説明会やセミナーは、「前年並み」とした企業が約半数の50.9%となった。また、「遅らせる」とした企業が前年比11.0pt増の25.8%となった。

広報活動開始の12月に開催した割合が前年比3.4pt増の11.7%となったものの、ボリュームゾーンは2012年2月から3月で、上場、非上場企業ともに2月の開催が最も多い。12年卒と大きな違いはないものの、4月以降の開催が前年比でやや増加している。

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

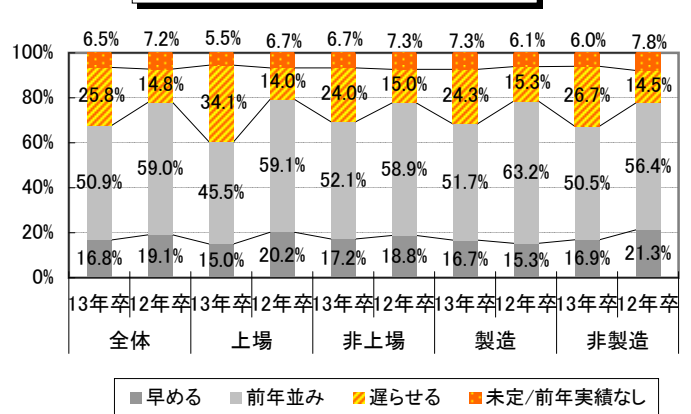
■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	13年卒	16.8%	50.9%	25.8%	6.5%
	12年卒	19.1%	59.0%	14.8%	7.2%
上場	13年卒	15.0%	45.5%	34.1%	5.5%
	12年卒	20.2%	59.1%	14.0%	6.7%
非上場	13年卒	17.2%	52.1%	24.0%	6.7%
	12年卒	18.8%	58.9%	15.0%	7.3%
製造	13年卒	16.7%	51.7%	24.3%	7.3%
	12年卒	15.3%	63.2%	15.3%	6.1%
非製造	13年卒	16.9%	50.5%	26.7%	6.0%
	12年卒	21.3%	56.4%	14.5%	7.8%

■後ろ倒しの影響

	全体	上場	非上場	製造	非製造
あった	52.0%	62.6%	49.7%	48.2%	54.1%
なかった	48.0%	37.4%	50.3%	51.8%	45.9%

採用に直結する説明会・セミナーの開始時期

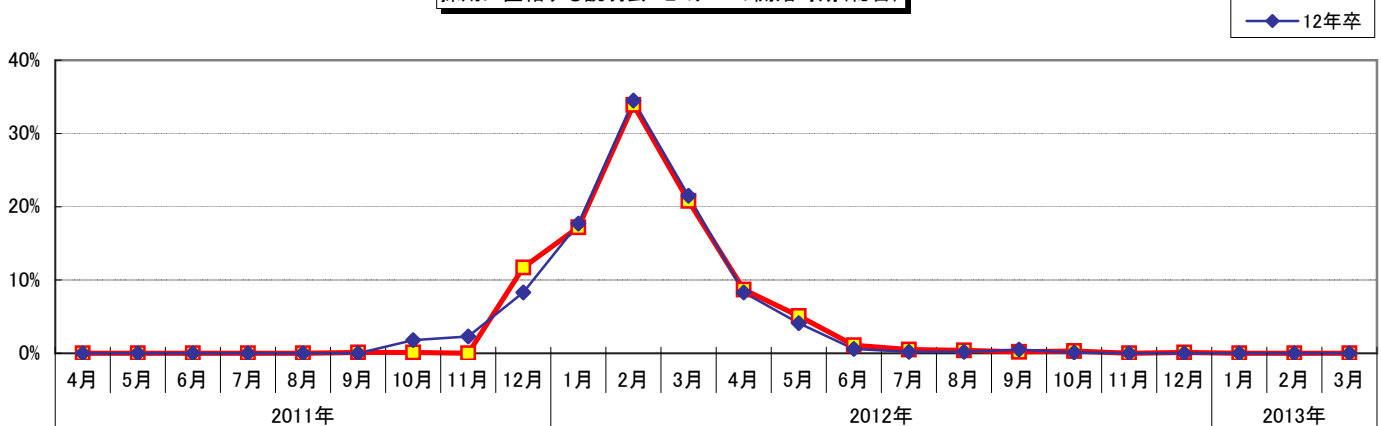


■年月

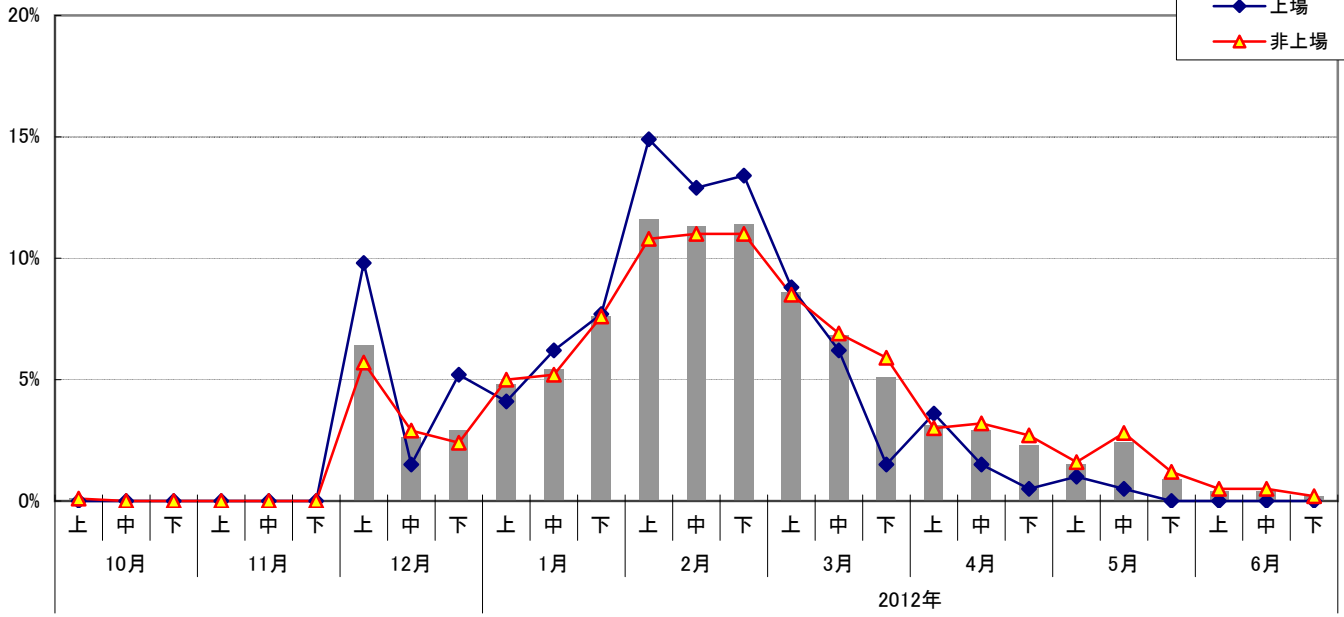
※12年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造		
		13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	
2011年	4月											
	5月											
	6月											
	7月											
	8月											
	9月	0.1%				0.1%					0.1%	
	10月	0.1%	1.8%		2.8%	0.1%	1.6%	0.2%	1.5%		2.0%	
	11月		2.3%		2.2%		2.3%		2.4%		2.2%	
	12月	11.7%	8.3%	16.0%	7.2%	10.7%	8.6%	11.4%	7.1%	11.9%	9.0%	
	2012年	1月	17.2%	17.7%	17.5%	22.1%	17.1%	16.6%	15.6%	16.3%	18.0%	18.6%
		2月	33.9%	34.5%	40.3%	39.2%	32.4%	33.3%	36.2%	35.2%	32.5%	34.1%
		3月	20.8%	21.5%	18.0%	20.4%	21.5%	21.7%	21.3%	22.8%	20.5%	20.6%
4月		8.7%	8.3%	6.3%	4.4%	9.2%	9.3%	8.4%	10.4%	8.8%	7.0%	
5月		5.1%	4.1%	1.5%	1.7%	5.9%	4.7%	5.5%	3.6%	4.9%	4.4%	
6月		1.1%	0.6%			1.3%	0.7%	0.5%	0.3%	1.4%	0.7%	
7月		0.5%	0.2%	0.5%		0.5%	0.3%		0.3%	0.8%	0.2%	
8月		0.4%	0.2%			0.4%	0.3%	0.5%		0.3%	0.4%	
9月		0.2%	0.5%			0.2%	0.6%		0.3%	0.3%	0.6%	
10月		0.3%	0.1%			0.3%	0.1%			0.4%	0.2%	
11月												
12月		0.1%				0.1%		0.2%				
2013年	1月											
	2月											
	3月											

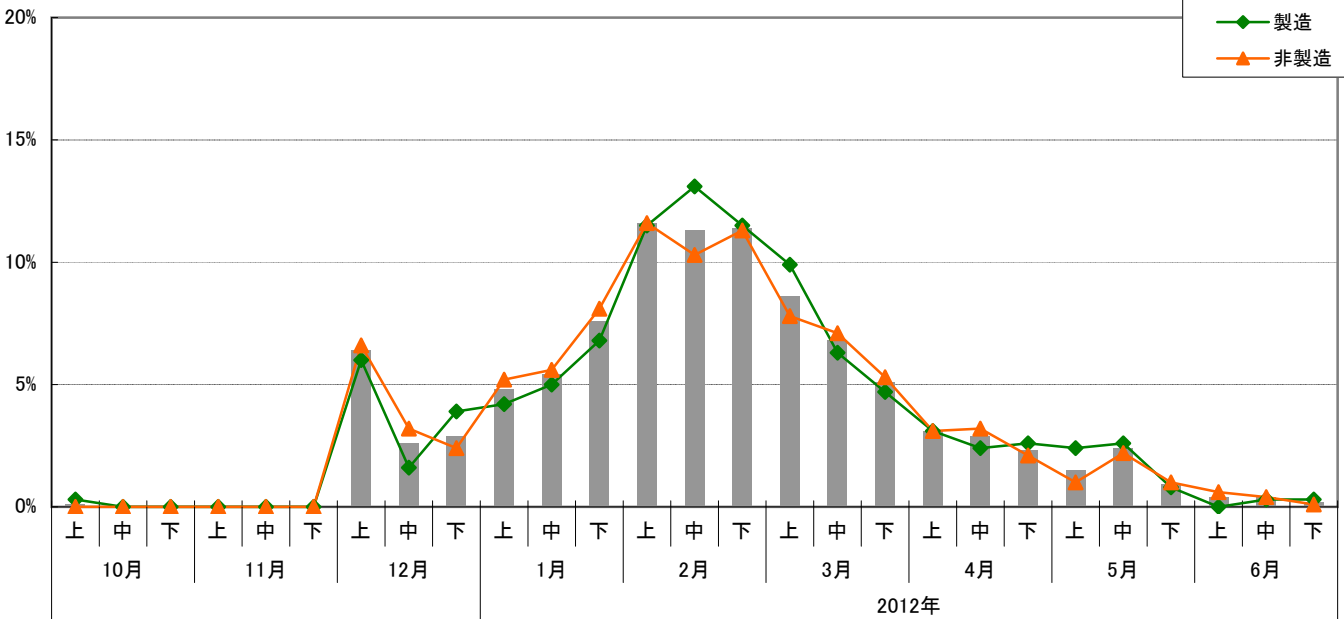
採用に直結する説明会・セミナーの開始時期(総合)



採用に直結する説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/未上場)



採用に直結する説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)

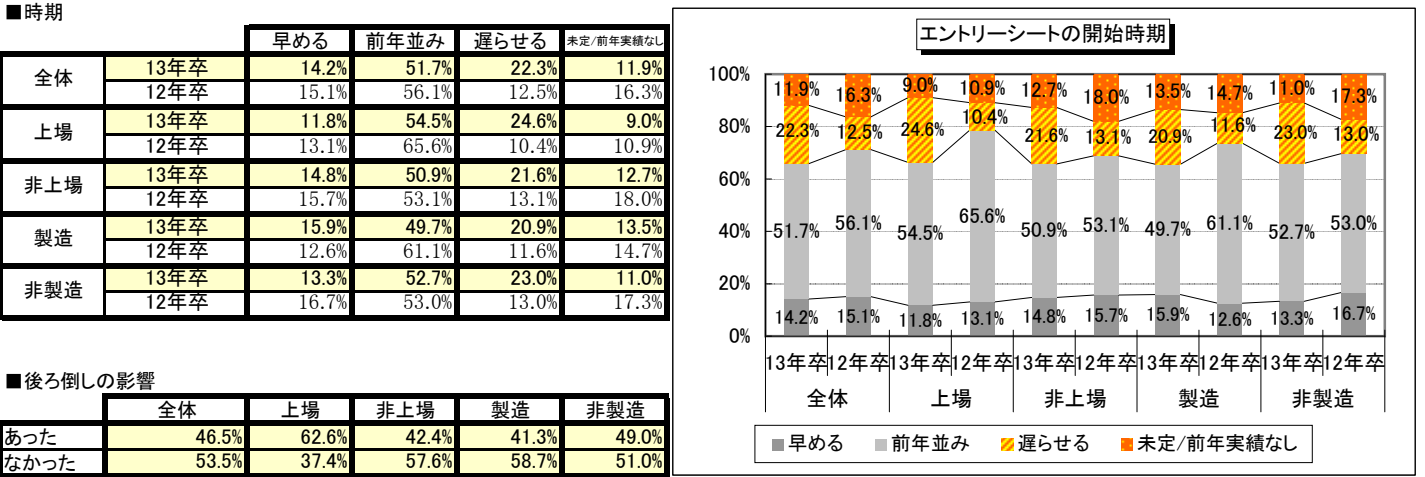


【採用スケジュール⑤～エントリーシート】

エントリーシートの受付開始時期も、「前年並み」が51.7%と半数を超えたが、一方で「遅らせる」が前年比9.8pt増の22.3%となった。

具体的な開始時期をみると、年内の受付は12年卒が11.6%、13年卒が11.2%と変わりほとんどないが、今回は12月に集中している。ボリュームゾーンは2月から3月にかけてだが、4月以降に受付を開始する企業も2割にのぼり、前年より後ろ倒しの傾向がみられる。

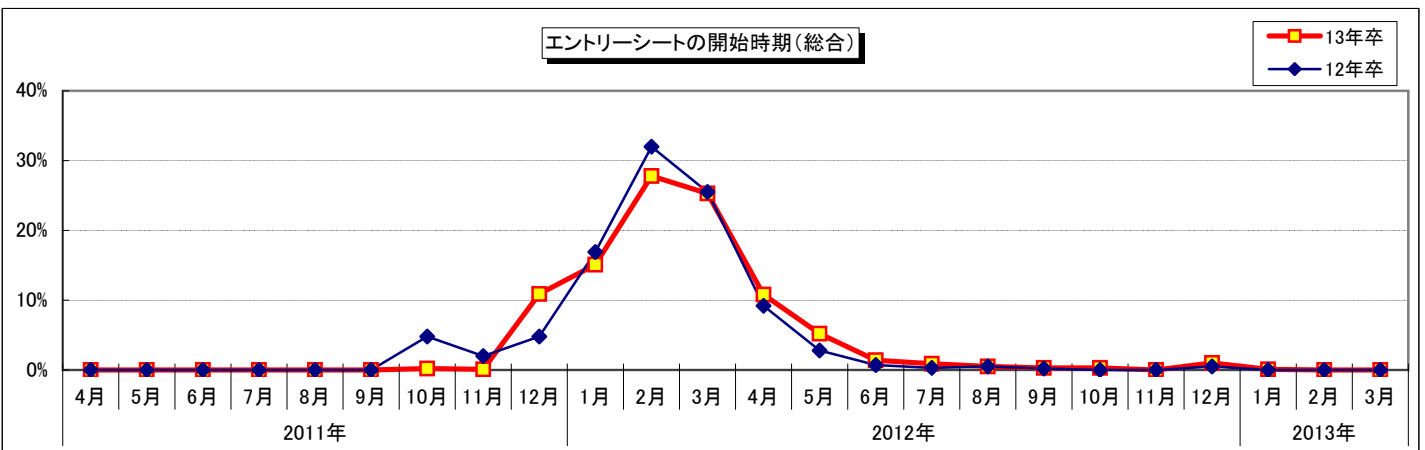
※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。



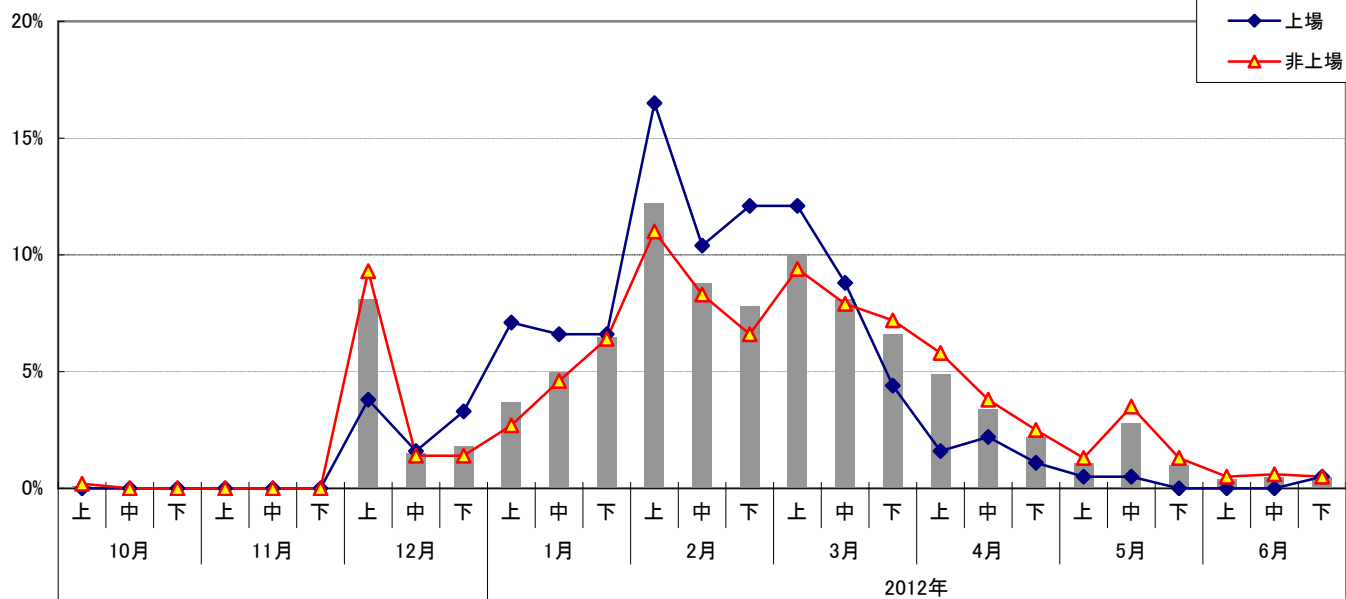
■年月

※12年卒は前年同月

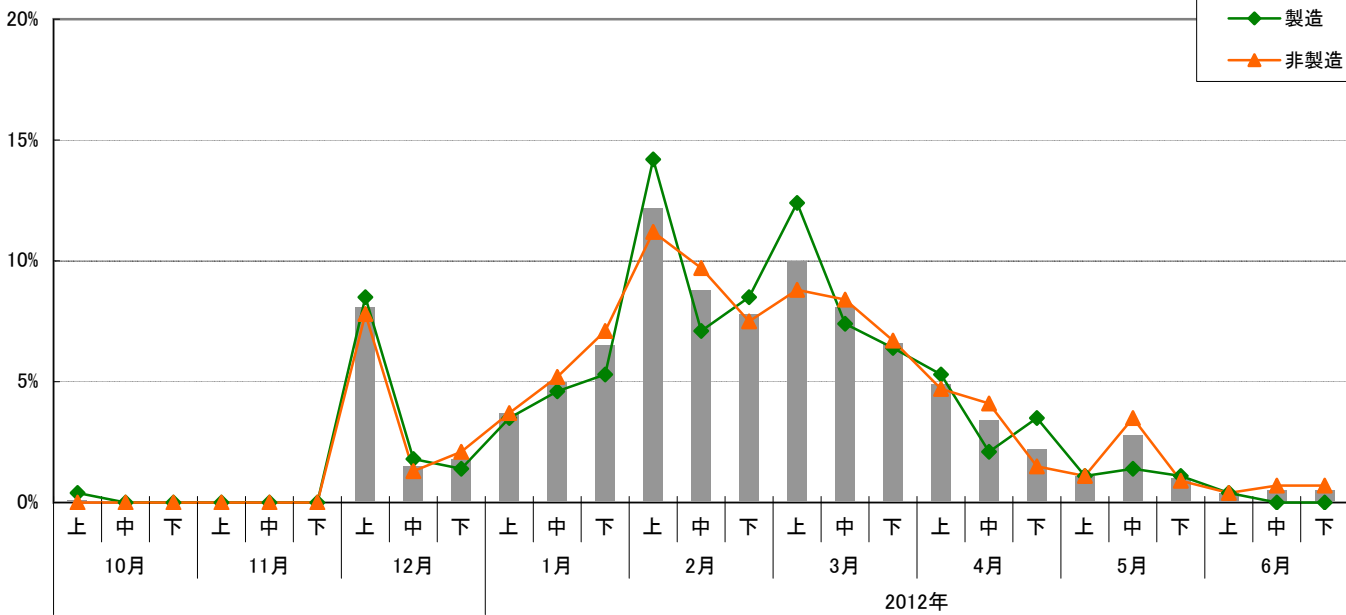
		全体		上場		非上場		製造		非製造		
		13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	
2011年	4月											
	5月											
	6月											
	7月											
	8月											
	9月											
	10月		0.2%	4.8%		5.0%	0.3%	4.7%	0.3%	3.4%	0.2%	5.6%
	11月		0.1%	2.0%		0.6%	0.1%	2.5%		1.7%	0.2%	2.1%
	12月		10.9%	4.8%	8.2%	5.0%	11.7%	4.7%	10.9%	5.2%	10.9%	4.5%
	2012年	1月	15.1%	16.9%	20.1%	21.1%	13.6%	15.4%	13.9%	18.9%	15.7%	15.7%
2月		27.8%	32.0%	37.6%	40.4%	25.0%	29.0%	28.7%	34.8%	27.3%	30.3%	
3月		25.3%	25.5%	25.8%	21.7%	25.1%	26.8%	26.4%	23.2%	24.7%	26.9%	
4月		10.8%	9.2%	6.7%	4.3%	12.0%	10.9%	11.6%	11.2%	10.4%	8.0%	
5月		5.2%	2.8%	1.0%	1.2%	6.4%	3.3%	4.6%	0.9%	5.5%	4.0%	
6月		1.4%	0.7%	0.5%		1.6%	0.9%	0.3%		1.9%	1.1%	
7月		0.9%	0.3%			1.2%	0.4%	0.3%	0.4%	1.2%	0.3%	
8月		0.5%	0.5%			0.6%	0.7%	0.3%		0.5%	0.8%	
9月		0.3%	0.2%			0.4%	0.2%	0.7%	0.4%	0.2%		
10月		0.3%				0.4%		0.3%		0.4%		
11月												
12月			1.0%	0.5%		0.6%	1.3%	0.4%	1.3%		0.9%	0.8%
2013年	1月	0.1%				0.1%		0.3%				
	2月											
	3月											



エントリーシートの開始時期詳細(上場/未上場)



エントリーシートの開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑥～適性検査・筆記試験】

適性検査・筆記試験の開始時期も、過半数の58.7%が「前年並み」と回答した。だがこれも、「遅らせる」が前年比7.2pt増の22.1%まで増加している。

具体的な開始時期は、12年卒では3月が最も多かったが、今回の調査では4月が最も多く27.2%となった。上場企業は2月から4月上旬にかけて集中しており、それに比べ非上場企業では開催がやや分散しているようだ。また、製造業では4月上旬と中旬の開催が目立った。

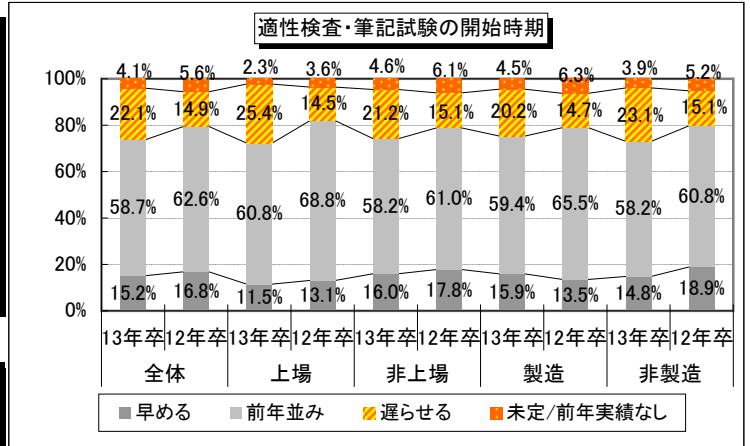
※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
		全体	13年卒	15.2%	58.7%
	12年卒	16.8%	62.6%	14.9%	5.6%
上場	13年卒	11.5%	60.8%	25.4%	2.3%
	12年卒	13.1%	68.8%	14.5%	3.6%
非上場	13年卒	16.0%	58.2%	21.2%	4.6%
	12年卒	17.8%	61.0%	15.1%	6.1%
製造	13年卒	15.9%	59.4%	20.2%	4.5%
	12年卒	13.5%	65.5%	14.7%	6.3%
非製造	13年卒	14.8%	58.2%	23.1%	3.9%
	12年卒	18.9%	60.8%	15.1%	5.2%

■後ろ倒しの影響

	全体	上場	非上場	製造	非製造
あった	42.9%	52.3%	40.8%	36.7%	46.3%
なかった	57.1%	47.7%	59.2%	63.3%	53.7%

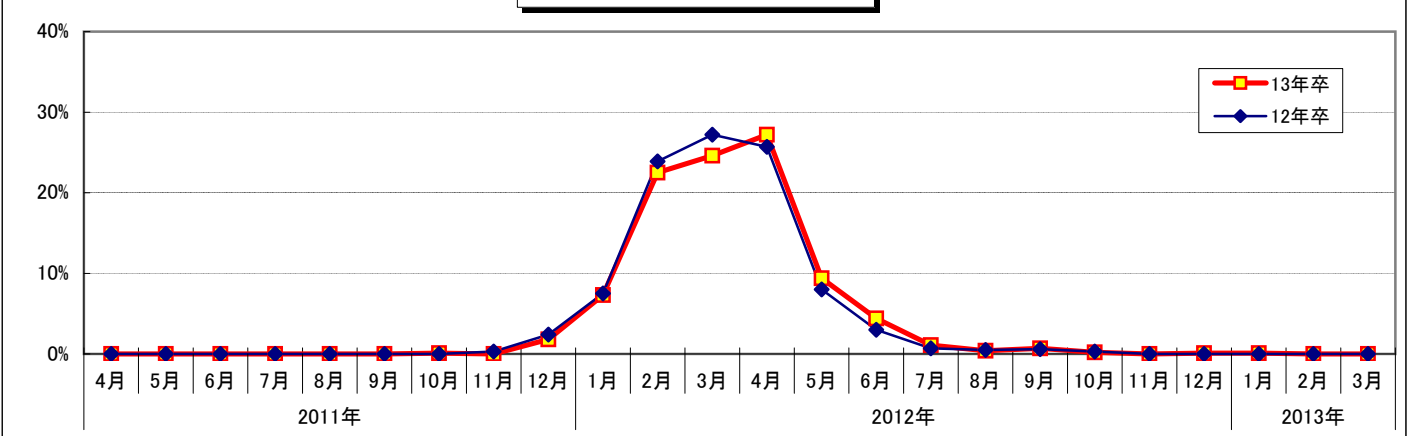


■年月

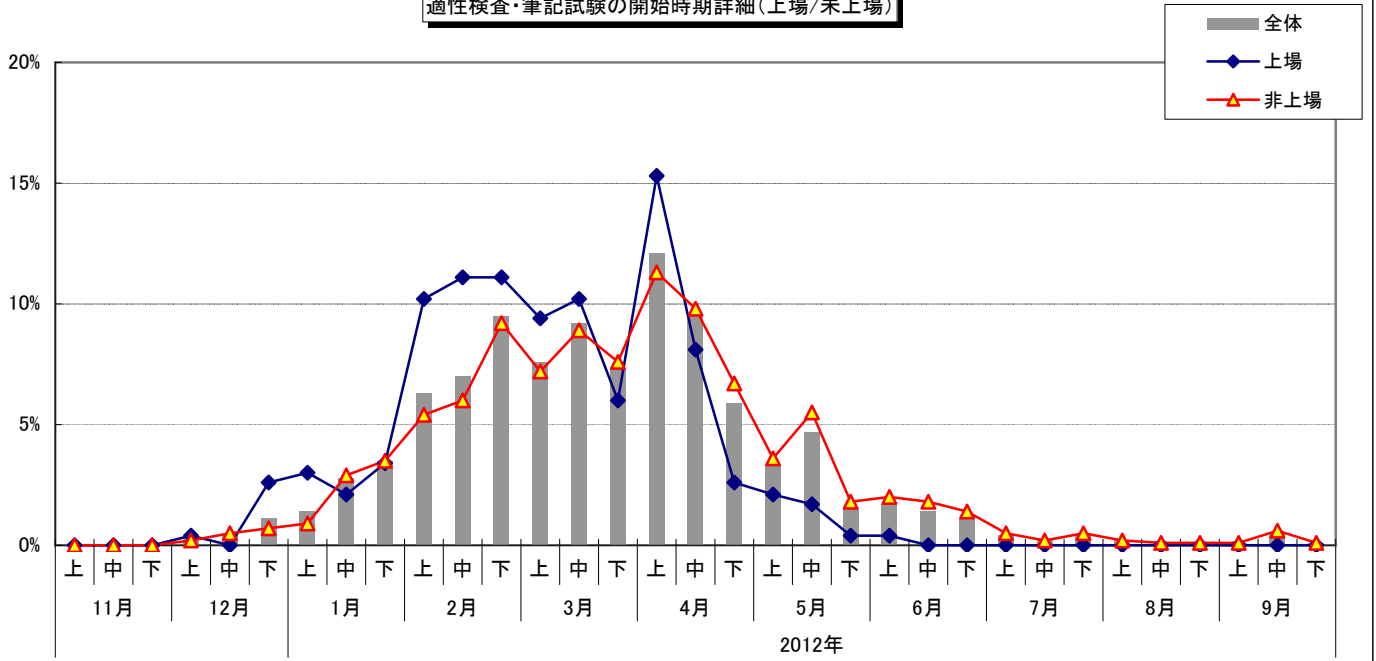
※12年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造		
		13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	
2011年	4月											
	5月											
	6月											
	7月											
	8月											
	9月											
	10月	0.1%				0.1%		0.2%				
	11月		0.3%				0.4%		0.5%		0.2%	
	12月	1.8%	2.4%	2.8%	1.9%	1.6%	2.5%	0.2%	0.8%	2.7%	3.4%	
	2012年	1月	7.3%	7.5%	8.1%	9.7%	7.1%	6.9%	4.9%	6.4%	8.6%	8.2%
		2月	22.5%	23.9%	31.9%	32.9%	20.2%	21.5%	22.2%	23.9%	22.7%	23.9%
		3月	24.6%	27.2%	26.6%	26.4%	24.1%	27.4%	27.6%	29.0%	22.9%	26.0%
4月		27.2%	25.7%	26.2%	23.6%	27.5%	26.3%	30.1%	28.3%	25.7%	24.1%	
5月		9.4%	8.0%	4.0%	5.6%	10.7%	8.7%	9.7%	7.5%	9.2%	8.3%	
6月		4.4%	3.0%	0.4%		5.4%	3.8%	4.0%	1.8%	4.6%	3.7%	
7月		1.1%	0.7%			1.4%	0.9%		1.0%	1.7%	0.5%	
8月		0.4%	0.5%			0.5%	0.6%	0.2%	0.3%	0.5%	0.6%	
9月		0.7%	0.6%			0.9%	0.8%	0.4%	0.3%	0.9%	0.8%	
10月		0.2%	0.3%			0.3%	0.4%		0.3%	0.4%	0.3%	
11月												
12月		0.1%				0.1%				0.1%		
2013年	1月	0.1%				0.1%		0.2%				
	2月											
	3月											

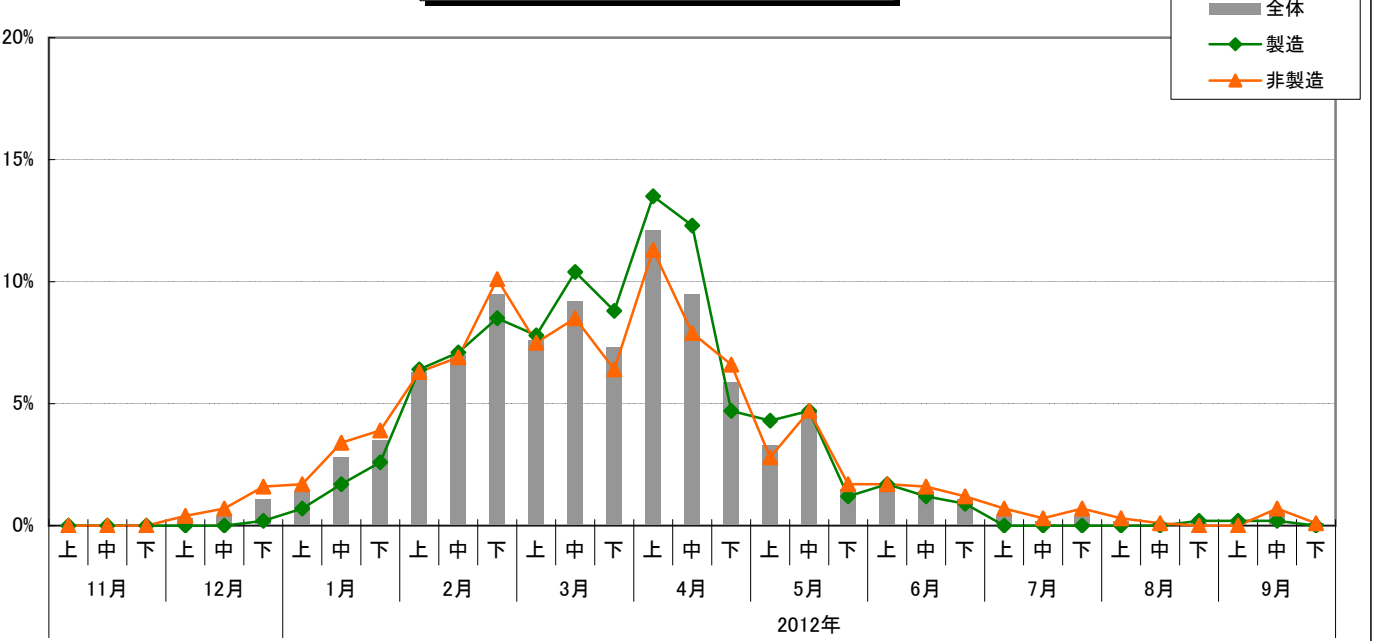
適性検査・筆記試験の開始時期(総合)



適性検査・筆記試験の開始時期詳細(上場/未上場)



適性検査・筆記試験の開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑦～面接】

面接の開始時期も「前年並み」が最も多く59.1%となったが、「遅らせる」も前年比5.7pt増の21.5%と増加、特に上場企業では11.3pt増の24.6%が「遅らせる」と回答した。

具体的な開始時期をみると、全体的に後ろ倒し傾向にある。上場企業は4月上旬の開始が3割近くあり集中しているが、非上場企業では12.1%しかなく、上場企業に比べ時期が分散している。また非上場企業では5月以降の開始も25.7%にのぼり、前年比で5.5pt増加した。

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

■時期

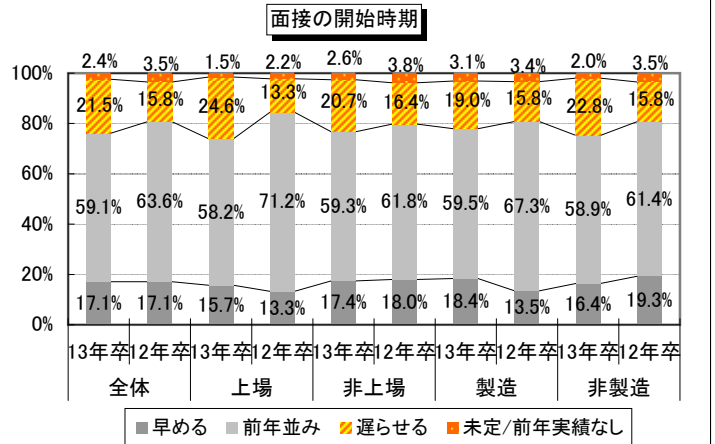
		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
		全体	13年卒	17.1%	59.1%
	12年卒	17.1%	63.6%	15.8%	3.5%
上場	13年卒	15.7%	58.2%	24.6%	1.5%
	12年卒	13.3%	71.2%	13.3%	2.2%
非上場	13年卒	17.4%	59.3%	20.7%	2.6%
	12年卒	18.0%	61.8%	16.4%	3.8%
製造	13年卒	18.4%	59.5%	19.0%	3.1%
	12年卒	13.5%	67.3%	15.8%	3.4%
非製造	13年卒	16.4%	58.9%	22.8%	2.0%
	12年卒	19.3%	61.4%	15.8%	3.5%

■後ろ倒しの影響

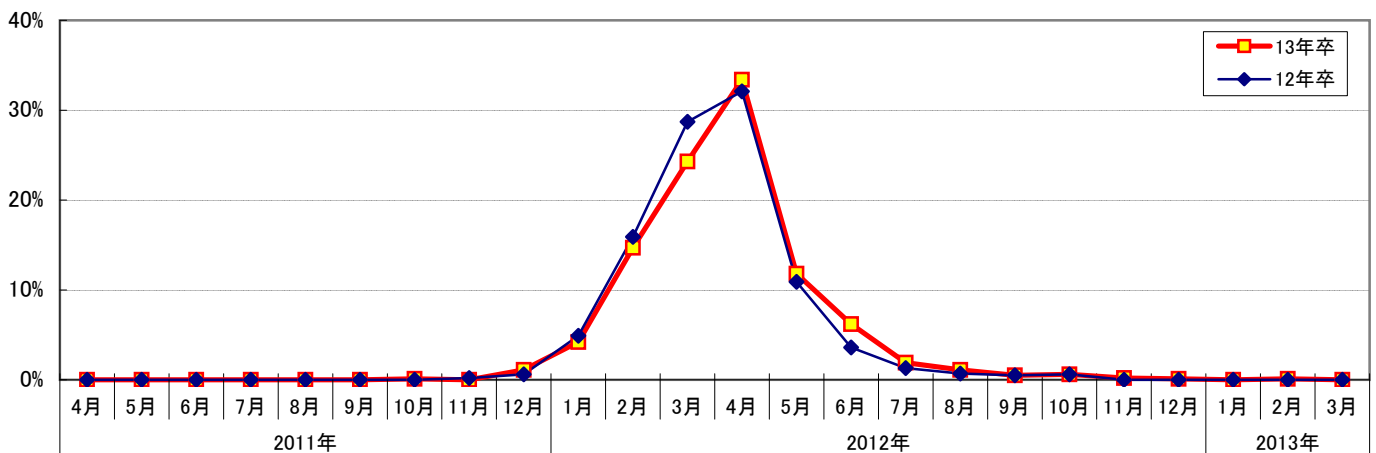
	全体	上場	非上場	製造	非製造
あった	43.1%	56.8%	40.2%	37.4%	46.2%
なかった	56.9%	43.2%	59.8%	62.6%	53.8%

■年月

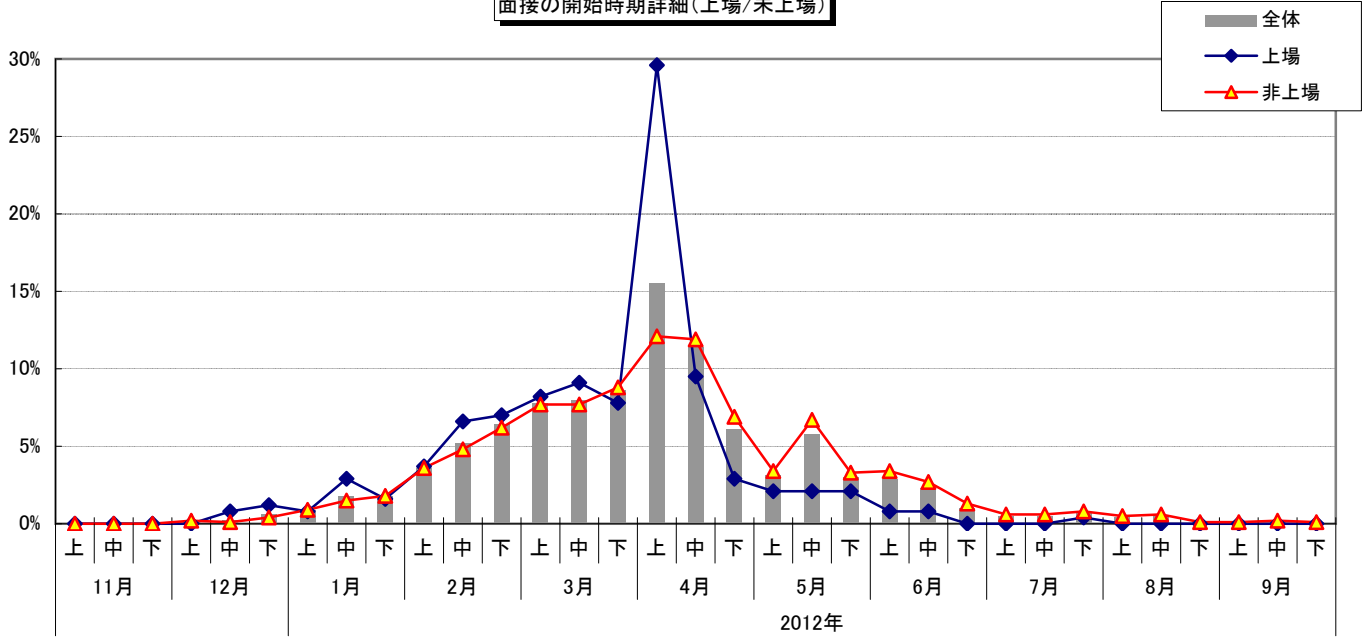
		全体		上場		非上場		製造		非製造		
		13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	
※12年卒は前年同月												
2011年	4月											
	5月											
	6月											
	7月											
	8月											
	9月											
	10月		0.1%				0.1%		0.2%			
	11月			0.2%				0.2%			0.3%	
	12月		1.1%	0.6%	1.9%		0.8%	0.7%		0.2%	1.6%	
	2012年	1月	4.2%	4.9%	5.1%	5.6%	4.0%	4.7%	2.6%	2.5%	5.1%	6.4%
		2月	14.7%	15.9%	16.7%	21.5%	14.2%	14.5%	12.4%	14.9%	15.9%	16.6%
		3月	24.3%	28.7%	25.7%	29.0%	23.9%	28.6%	25.6%	29.0%	23.5%	28.5%
4月		33.4%	32.1%	42.4%	36.9%	31.3%	30.9%	38.7%	38.6%	30.6%	28.1%	
5月		11.8%	10.9%	6.2%	6.1%	13.1%	12.2%	12.2%	11.1%	11.6%	10.8%	
6月		6.2%	3.6%	1.6%	0.9%	7.4%	4.2%	5.8%	1.7%	6.5%	4.7%	
7月		1.9%	1.3%	0.4%		2.2%	1.7%	1.3%	1.2%	2.2%	1.4%	
8月		1.1%	0.7%			1.3%	0.8%	0.4%	0.2%	1.4%	0.9%	
9月		0.5%	0.5%			0.6%	0.6%	0.2%	0.2%	0.6%	0.6%	
10月		0.6%	0.6%			0.7%	0.7%	0.4%	0.2%	0.7%	0.8%	
11月		0.2%				0.2%				0.2%		
12月		0.1%				0.1%				0.1%		
2013年	1月											
	2月	0.1%				0.1%		0.2%				
	3月											



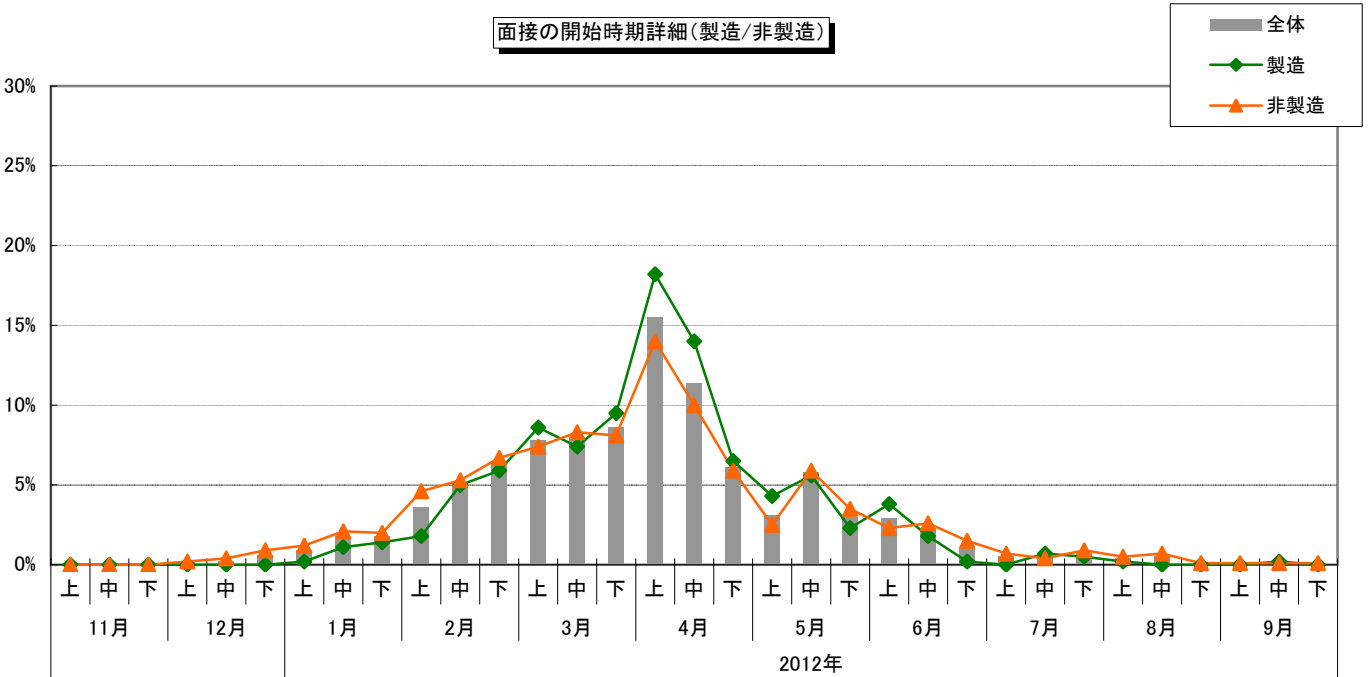
面接の開始時期(総合)



面接の開始時期詳細(上場/未上場)



面接の開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑧～内々定出し】

内々定出しの開始時期を「前年並み」とした企業が60.6%と最も多いが、「早める」は前年比2.2pt増の17.4%、また「遅らせる」も4.4pt増の19.4%となった。

具体的な開始時期をみると、最も多いのは4月の33.0%であったが、前年より少なく、6月以降にずれ込んでいる。上場企業では、18.4%が4月上旬に内々定を出し始めるようだが、非上場企業のピークは4月下旬以降となっており、6月以降の割合も前年比8.2pt増の27.5%と後ろ倒しが目立つ結果となった。

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

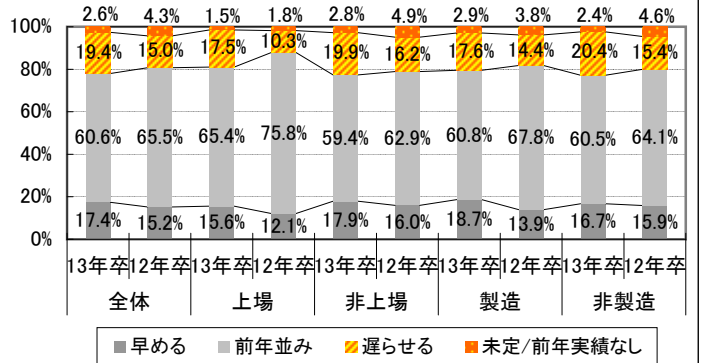
■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	13年卒	17.4%	60.6%	19.4%	2.6%
	12年卒	15.2%	65.5%	15.0%	4.3%
上場	13年卒	15.6%	65.4%	17.5%	1.5%
	12年卒	12.1%	75.8%	10.3%	1.8%
非上場	13年卒	17.9%	59.4%	19.9%	2.8%
	12年卒	16.0%	62.9%	16.2%	4.9%
製造	13年卒	18.7%	60.8%	17.6%	2.9%
	12年卒	13.9%	67.8%	14.4%	3.8%
非製造	13年卒	16.7%	60.5%	20.4%	2.4%
	12年卒	15.9%	64.1%	15.4%	4.6%

■後ろ倒しの影響

	全体	上場	非上場	製造	非製造
あった	41.1%	49.0%	39.4%	36.1%	43.9%
なかった	58.9%	51.0%	60.6%	63.9%	56.1%

内々定出しの開始時期

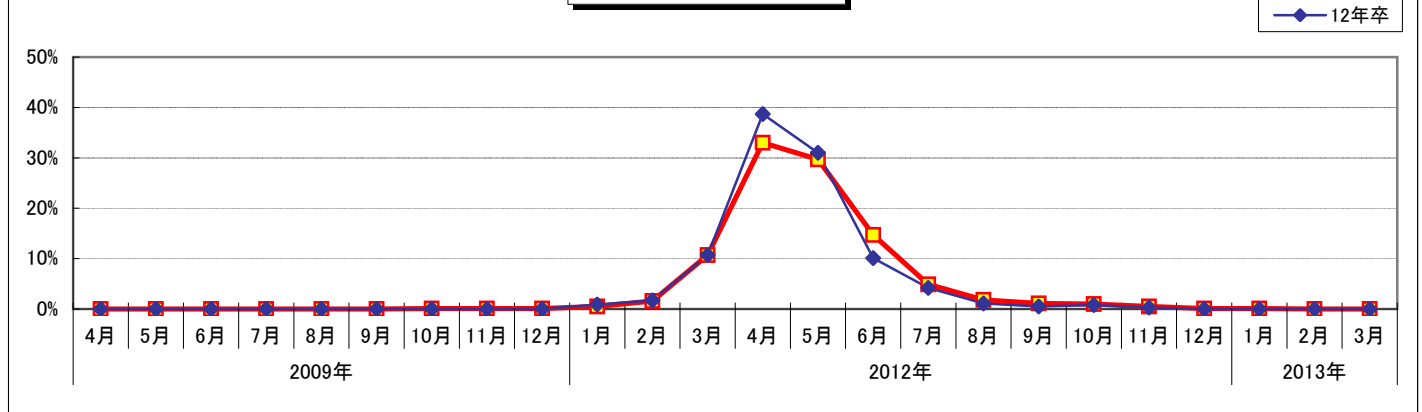


■年月

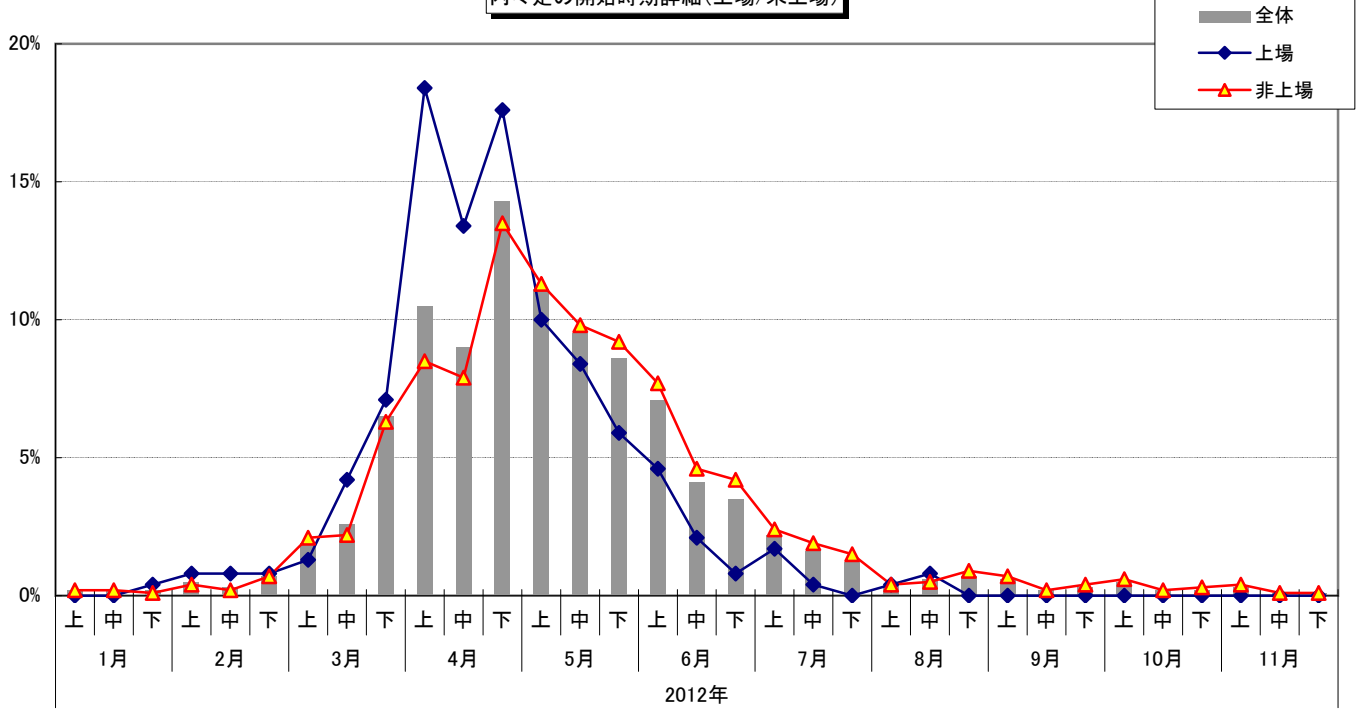
※12年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造		
		13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	
2009年	4月											
	5月											
	6月											
	7月											
	8月											
	9月											
	10月	0.1%				0.1%				0.1%		
	11月	0.1%				0.1%		0.2%				
	12月	0.1%				0.1%				0.1%		
	2012年	1月	0.5%	0.9%	0.4%	0.5%	0.5%	1.0%			0.7%	1.4%
		2月	1.6%	1.7%	2.4%	0.5%	1.5%	2.0%	1.1%	0.8%	2.0%	2.2%
		3月	10.7%	10.7%	12.0%	16.5%	10.4%	9.1%	8.1%	9.8%	12.2%	11.3%
4月		33.0%	38.7%	49.4%	52.3%	29.0%	35.0%	34.3%	40.8%	32.3%	37.4%	
5月		29.7%	31.0%	24.7%	21.6%	30.9%	33.6%	34.9%	34.4%	26.7%	28.9%	
6月		14.7%	10.1%	7.6%	7.3%	16.5%	10.9%	15.1%	9.6%	14.5%	10.5%	
7月		4.9%	4.2%	2.0%	0.9%	5.6%	5.1%	3.1%	2.6%	6.0%	5.2%	
8月		1.8%	1.1%	1.2%		1.9%	1.4%	1.7%	0.5%	1.8%	1.4%	
9月		1.1%	0.5%			1.4%	0.6%	0.4%	0.5%	1.5%	0.5%	
10月		1.0%	0.8%	0.4%	0.5%	1.2%	0.9%	0.7%	1.0%	1.2%	0.6%	
11月		0.5%	0.3%			0.7%	0.4%	0.2%		0.7%	0.5%	
12月		0.1%				0.1%		0.2%				
2013年	1月	0.1%				0.1%				0.1%		
	2月											
	3月											

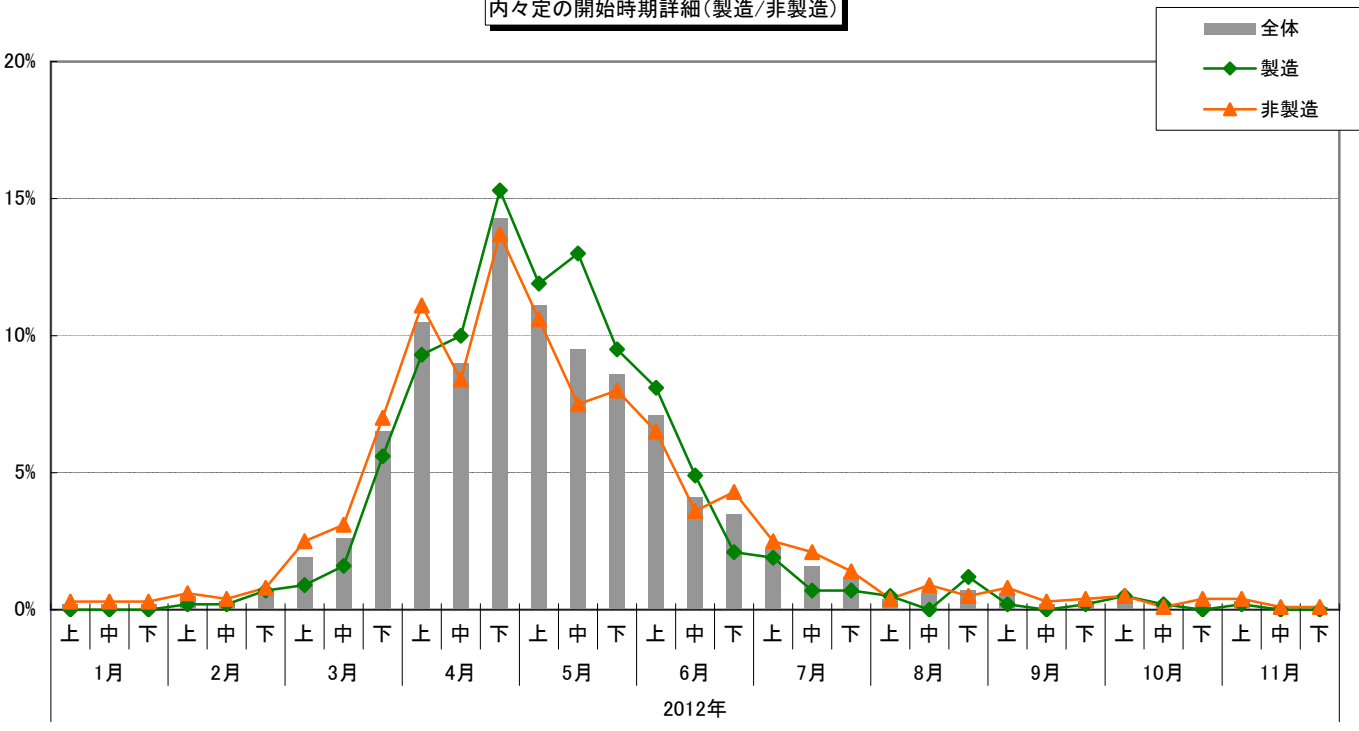
内々定出しの開始時期(総合)



内々定の開始時期詳細(上場/未上場)



内々定の開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑨～採用活動終了】

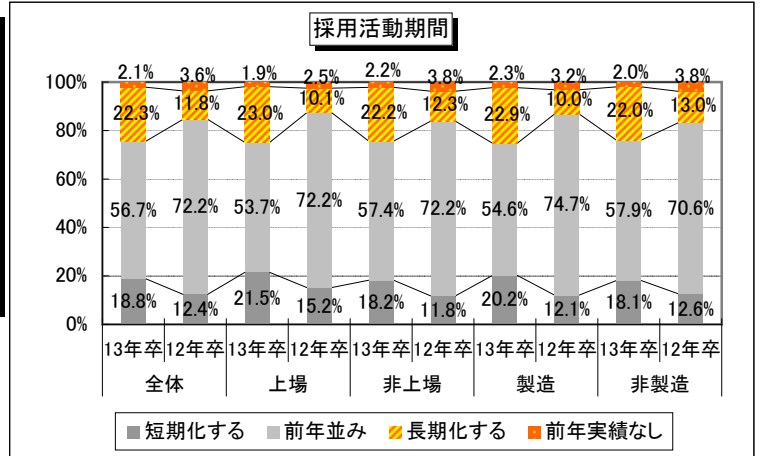
採用活動期間はどのようになるかたずねたところ、「前年並み」が前年比15.5pt減少、一方で「短期化する」が6.4pt増の18.8%、「長期化する」が10.5pt増の22.3%と分散。この傾向は全てのカテゴリでみられた。12年卒採用は東日本大震災の影響で採用活動が長期化した企業もあり、前年度の採用に比べ短期化すると考える企業もある。一方で、母集団やセミナー参加人数の確保に苦戦し、長期化を強いられる企業も少なくないだろう。

採用活動の終了時期は6月が最も多いが、全体的に後ろ倒し傾向にある。6月までに終了する割合は12年卒で52.3%だったのに対し、今回の調査では42.6%に留まった。秋採用や通年採用導入の影響か、終了時期を9月以降に設定した上場企業は前年比15.8pt増の32.6%にのぼった。

※選択肢の「短期化する」は「短期化する/長期化したを」、「長期化する」は「長期化する/長期化した」を意味する。

■採用活動期間はどのようになると考えるか

		短期化する	前年並み	長期化する	前年実績なし
		全体	13年卒 18.8%	56.7%	22.3%
	12年卒	12.4%	72.2%	11.8%	3.6%
上場	13年卒	21.5%	53.7%	23.0%	1.9%
	12年卒	15.2%	72.2%	10.1%	2.5%
非上場	13年卒	18.2%	57.4%	22.2%	2.2%
	12年卒	11.8%	72.2%	12.3%	3.8%
製造	13年卒	20.2%	54.6%	22.9%	2.3%
	12年卒	12.1%	74.7%	12.0%	3.2%
非製造	13年卒	18.1%	57.9%	22.0%	2.0%
	12年卒	12.6%	70.6%	13.0%	3.8%

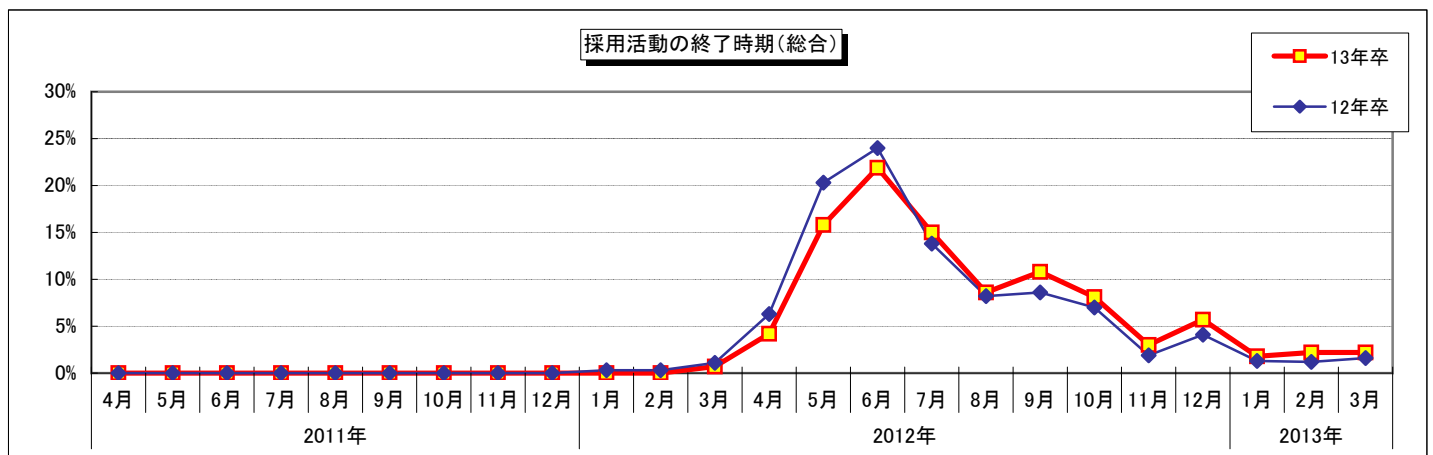


■年月

※12年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造		
		13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	
2011年	4月											
	5月											
	6月											
	7月											
	8月											
	9月											
	10月											
	11月											
	12月											
	2012年	1月		0.3%				0.4%				0.6%
		2月		0.3%				0.4%		0.2%		0.4%
		3月	0.7%	1.1%	0.8%	0.9%	0.7%	1.2%	0.8%	1.3%	0.7%	1.0%
4月		4.2%	6.3%	4.3%	7.8%	4.2%	5.9%	4.3%	6.6%	4.1%	6.1%	
5月		15.8%	20.3%	12.8%	20.3%	16.4%	20.3%	19.5%	22.8%	13.8%	18.6%	
6月		21.9%	24.0%	24.0%	28.0%	21.4%	23.0%	25.5%	25.9%	20.0%	22.7%	
7月		15.0%	13.8%	16.3%	17.2%	14.8%	12.9%	15.9%	13.5%	14.6%	14.0%	
8月		8.6%	8.2%	9.3%	9.1%	8.4%	8.0%	6.8%	7.5%	9.6%	8.6%	
9月		10.8%	8.6%	12.4%	7.8%	10.4%	8.8%	8.9%	8.2%	11.8%	8.9%	
10月		8.1%	7.0%	7.0%	4.7%	8.4%	7.5%	7.0%	6.0%	8.7%	7.6%	
11月		3.0%	1.9%	2.3%	0.9%	3.2%	2.2%	3.1%	1.5%	3.0%	2.1%	
12月		5.7%	4.1%	7.0%	1.7%	5.4%	4.6%	4.3%	3.1%	6.4%	4.7%	
2013年	1月	1.8%	1.3%	1.2%	0.4%	2.0%	1.5%	1.2%	1.3%	2.1%	1.3%	
	2月	2.2%	1.2%	1.9%	0.4%	2.2%	1.4%	0.8%	0.7%	2.9%	1.6%	
	3月	2.2%	1.6%	0.8%	0.9%	2.5%	1.8%	1.7%	1.3%	2.4%	1.8%	

採用活動の終了時期(総合)



【導入している採用手法】

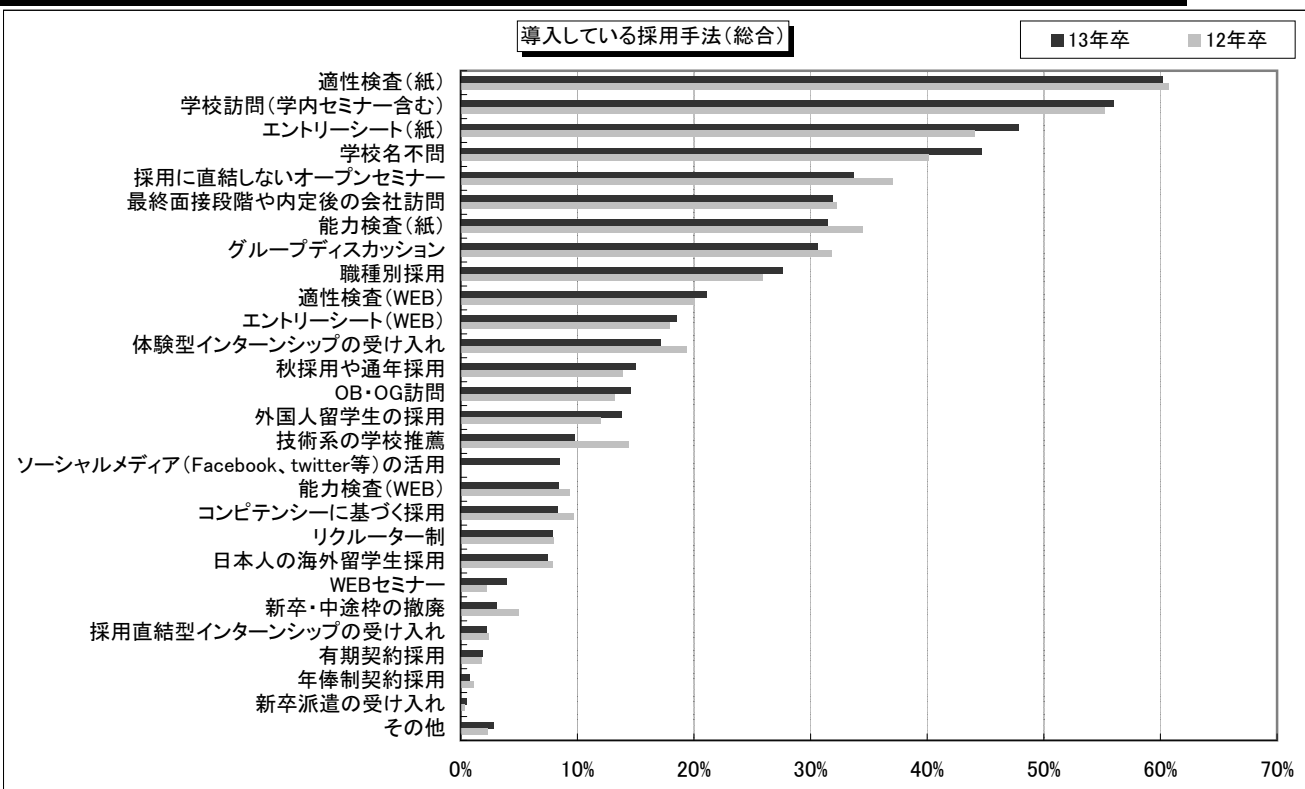
現在導入している採用手法は「適性検査(紙)」が最も多く、前年比0.5pt減の60.2%となった。続いて「学校訪問(学内セミナー含む)」が56.0%で、前年から0.8pt増加した。また、「秋採用や通年採用」は上場企業で前年比11.0pt増の23.4%と大幅に伸びた。

広報活動開始時期の後ろ倒しにより、「特に注力している」採用手法では、「学校訪問(学内セミナー含む)」が42.2%で群を抜いた。上場、非上場企業ともにTOPで、特に上場企業では50.0%に及んだ。また、「採用に直結しないオープンセミナー」がそれに続き、21.7%となった。

広報活動開始時期の後ろ倒しへの対策についてたずねると、最も多かったのは「何もしていない」で35.0%となったが、上場企業で23.8%、非上場企業では37.6%と、回答に差がみられた。なお、「自社セミナー(会社説明会)の回数を増やした」が28.0%でそれに続いた。

※「-」は昨年選択肢になかった項目

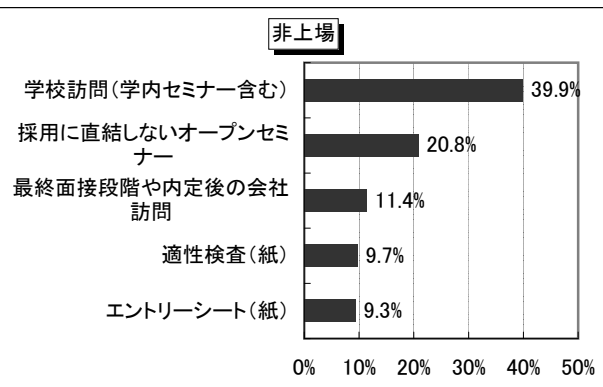
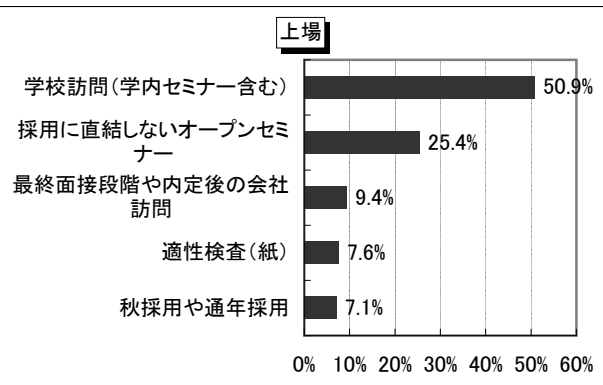
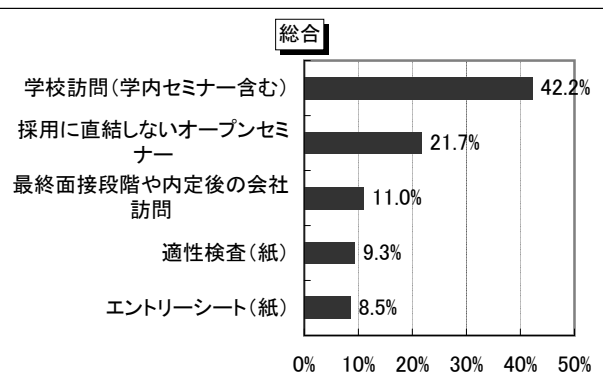
(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒
エントリーシート(紙)	47.8%	44.1%	54.0%	55.8%	46.5%	41.3%	45.0%	42.4%	49.3%	45.2%
エントリーシート(WEB)	18.5%	17.9%	23.0%	19.8%	17.5%	17.5%	20.6%	17.7%	17.4%	18.1%
適性検査(紙)	60.2%	60.7%	51.1%	54.5%	62.2%	62.2%	59.9%	60.8%	60.3%	60.6%
適性検査(WEB)	21.1%	20.1%	42.1%	35.5%	16.5%	16.3%	19.1%	20.0%	22.2%	20.2%
能力検査(紙)	31.5%	34.5%	33.8%	33.5%	31.0%	34.8%	31.8%	33.5%	31.4%	35.2%
能力検査(WEB)	8.4%	9.3%	16.5%	18.6%	6.6%	7.1%	9.5%	9.6%	7.8%	9.2%
学校名不問	44.7%	40.1%	43.5%	35.1%	44.9%	41.4%	40.1%	30.5%	47.1%	46.1%
最終面接段階や内定後の会社訪問	31.9%	32.2%	31.7%	30.6%	31.9%	32.6%	32.1%	32.4%	31.8%	32.1%
採用に直結しないオープンセミナー	33.7%	37.0%	44.2%	44.2%	31.4%	35.2%	34.0%	33.5%	33.6%	39.1%
WEBセミナー	3.9%	2.2%	9.4%	4.1%	2.6%	1.7%	3.6%	2.1%	4.0%	2.2%
職種別採用	27.6%	25.9%	29.1%	26.0%	27.2%	25.8%	35.7%	33.9%	23.2%	20.9%
グループディスカッション	30.6%	31.8%	36.3%	34.3%	29.4%	31.2%	25.5%	25.4%	33.4%	35.7%
体験型インターンシップの受け入れ	17.1%	19.4%	21.6%	22.7%	16.1%	18.6%	16.1%	22.4%	17.7%	17.5%
OB・OG訪問	14.6%	13.2%	22.7%	20.7%	12.8%	11.4%	12.9%	12.8%	15.5%	13.5%
秋採用や通年採用	15.0%	13.9%	23.4%	12.4%	13.1%	14.3%	12.3%	11.5%	16.4%	15.4%
技術系の学校推薦	9.8%	14.4%	21.2%	24.0%	7.2%	12.1%	19.7%	28.6%	4.5%	5.8%
外国人留学生の採用	13.8%	12.0%	31.3%	25.2%	9.9%	8.8%	17.4%	14.5%	11.9%	10.5%
リクルーター制	7.9%	8.0%	12.9%	13.2%	6.7%	6.8%	7.2%	10.2%	8.2%	6.7%
コンペティシーに基づく採用	8.3%	9.7%	18.0%	16.5%	6.2%	8.0%	7.4%	6.6%	8.8%	11.5%
日本人の海外留学生採用	7.5%	7.9%	21.2%	17.8%	4.4%	5.4%	8.7%	8.5%	6.8%	7.5%
採用直結型インターンシップの受け入れ	2.2%	2.4%	1.4%	0.4%	2.3%	2.9%	2.5%	2.3%	2.0%	2.5%
有期契約採用	1.9%	1.8%	1.4%	1.2%	2.0%	1.9%	1.9%	1.5%	1.9%	2.0%
新卒・中途卒の撤廃	3.1%	5.0%	2.5%	1.7%	3.3%	5.9%	1.9%	3.0%	3.8%	6.3%
学校訪問(学内セミナー含む)	56.0%	55.2%	72.7%	71.5%	52.2%	51.2%	59.9%	60.8%	53.9%	51.7%
年俸制契約採用	0.8%	1.1%	0.4%	0.4%	0.9%	1.2%	0.4%	0.2%	1.0%	1.6%
新卒派遣の受け入れ	0.5%	0.3%	1.4%	0.4%	0.2%	0.3%	0.8%	-	0.3%	0.4%
ソーシャルメディア(Facebook、twitter等)の活用※	8.5%	-	13.3%	-	7.5%	-	5.5%	-	10.2%	-
その他	2.8%	2.3%	2.2%	4.1%	3.0%	1.8%	3.0%	2.3%	2.7%	2.2%



■そのうち、広報活動開始時期の後ろ倒しにより、「特に注力している」採用手法

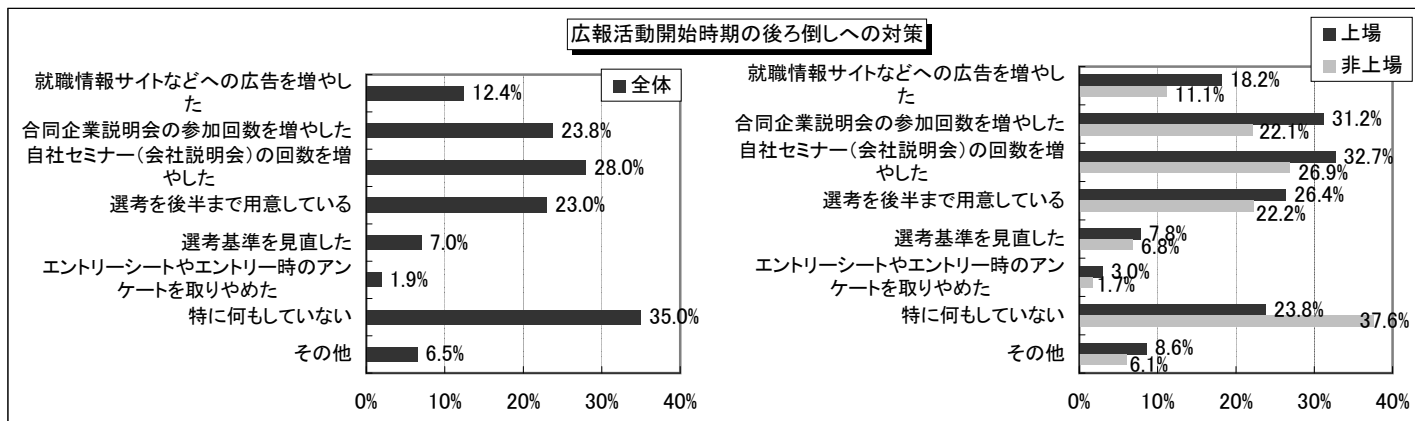
(複数回答)	全体	上場	非上場	製造	非製造
エントリーシート(紙)	8.5%	5.8%	9.3%	8.4%	8.6%
エントリーシート(WEB)	3.8%	2.7%	4.1%	5.8%	2.7%
適性検査(紙)	9.3%	7.6%	9.7%	8.4%	9.8%
適性検査(WEB)	3.6%	4.0%	3.5%	3.2%	3.9%
能力検査(紙)	4.5%	4.5%	4.5%	4.2%	4.6%
能力検査(WEB)	1.8%	1.8%	1.8%	1.3%	2.0%
学校名不問	3.2%	2.2%	3.4%	3.2%	3.2%
最終面接段階や内定後の会社訪問	11.0%	9.4%	11.4%	11.1%	10.9%
採用に直結しないオープンセミナー	21.7%	25.4%	20.8%	21.6%	21.8%
WEBセミナー	1.9%	4.0%	1.4%	1.3%	2.3%
職種別採用	3.1%	1.3%	3.5%	5.0%	2.0%
グループディスカッション	6.4%	5.4%	6.7%	5.5%	6.9%
体験型インターンシップの受け入れ	4.7%	4.9%	4.7%	3.9%	5.2%
OB・OG訪問	3.1%	4.9%	2.6%	3.4%	2.9%
秋採用や通年採用	5.9%	7.1%	5.6%	4.7%	6.6%
技術系の学校推薦	2.5%	4.9%	1.9%	4.7%	1.3%
外国人留学生の採用	0.9%	3.1%	0.4%	1.1%	0.9%
リクルーター制	4.5%	6.3%	4.1%	5.3%	4.2%
コンピテンシーに基づく採用	2.1%	3.6%	1.8%	1.8%	2.3%
日本人の海外留学生採用	0.7%	2.7%	0.2%	1.1%	0.6%
採用直結型インターンシップの受け入れ	0.6%		0.7%	0.5%	0.6%
有期契約採用	0.3%	0.4%	0.2%	0.5%	0.1%
新卒・中途卒の撤廃	0.6%	0.9%	0.5%	0.5%	0.6%
学校訪問(学内セミナー含む)	42.2%	50.9%	39.9%	42.9%	41.8%
年俸制契約採用					
新卒派遣の受け入れ					
ソーシャルメディア(Facebook、twitter等)の活用	4.8%	6.7%	4.3%	1.3%	6.7%
その他	4.9%	3.1%	5.4%	4.5%	5.2%

◆回答が多かった項目TOP5



■広報活動開始時期の後ろ倒しへの対策

(複数回答)	全体	上場	非上場	製造	非製造
就職情報サイトなどへの広告を増やした	12.4%	18.2%	11.1%	11.5%	12.9%
合同企業説明会の参加回数を増やした	23.8%	31.2%	22.1%	25.4%	22.9%
自社セミナー(会社説明会)の回数を増やした	28.0%	32.7%	26.9%	24.5%	30.0%
選考を後半まで用意している	23.0%	26.4%	22.2%	21.9%	23.6%
選考基準を見直した	7.0%	7.8%	6.8%	5.5%	7.8%
エントリーシートやエントリー時のアンケートを取りやめた	1.9%	3.0%	1.7%	2.2%	1.8%
特に何もしていない	35.0%	23.8%	37.6%	37.6%	33.7%
その他	6.5%	8.6%	6.1%	6.1%	6.8%



【社会人基礎力の評価】

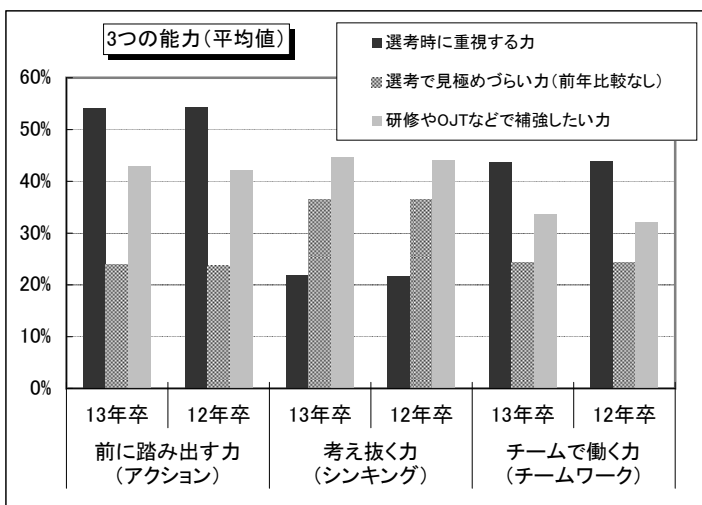
社会人基礎力の項目を基準に「選考時に重視する力」「選考時に見極めづらい力」「研修やOJTで補強したい力」についてたずねたところ、選考時に重視している項目は「主体性」が変わらずTOPで80.9%となり、「発信力」「実行力」「傾聴力」がそれに続き5割を超えた。

選考で見極めづらい力は「ストレスコントロール力」が65.5%で前年から更に伸び、「創造力」も前年からやや増加して48.4%となった。

研修やOJTで補強したい力は、「課題発見力」や「実行力」、「計画力」などが5割を超えた。

(複数回答)

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
選考時に重視する力	13年卒	80.9%	27.5%	54.3%	26.8%	18.4%	20.3%	61.7%	51.4%	39.7%	34.1%	42.7%	32.5%
	12年卒	80.3%	27.4%	55.3%	26.3%	17.5%	21.1%	59.8%	49.3%	43.5%	34.1%	40.7%	35.6%
選考で見極めづらい力	13年卒	14.2%	28.3%	29.1%	31.5%	29.5%	48.4%	6.4%	8.1%	24.6%	24.7%	17.0%	65.5%
	12年卒	14.4%	27.4%	29.2%	33.2%	29.8%	46.6%	7.5%	9.8%	23.2%	24.5%	19.2%	61.3%
研修やOJTで補強したい力	13年卒	44.6%	31.6%	52.7%	55.4%	51.3%	27.2%	35.7%	28.7%	28.8%	37.7%	42.6%	28.5%
	12年卒	42.5%	32.5%	51.8%	55.2%	52.1%	25.1%	32.3%	27.5%	28.7%	35.0%	40.7%	28.6%

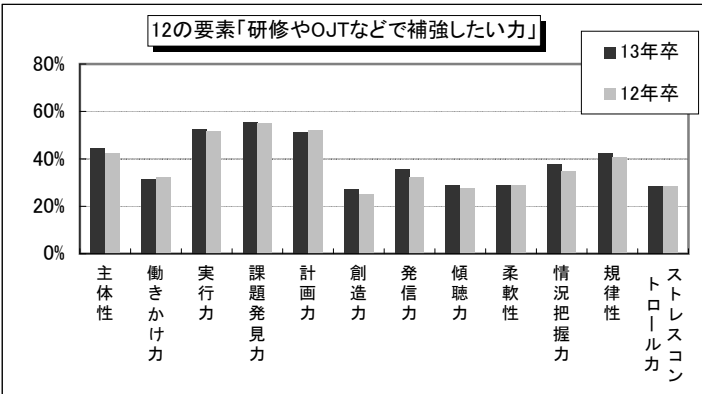
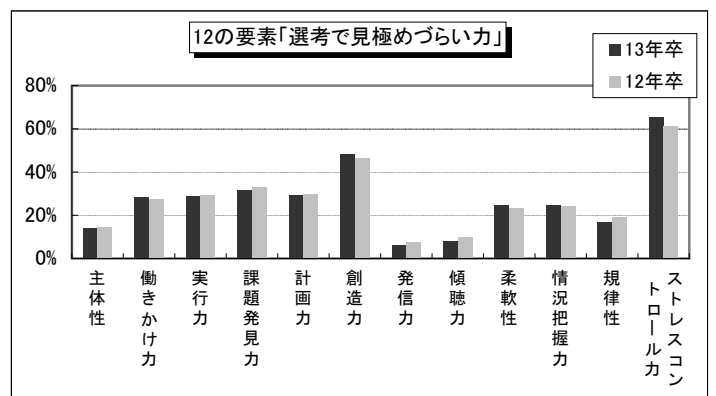
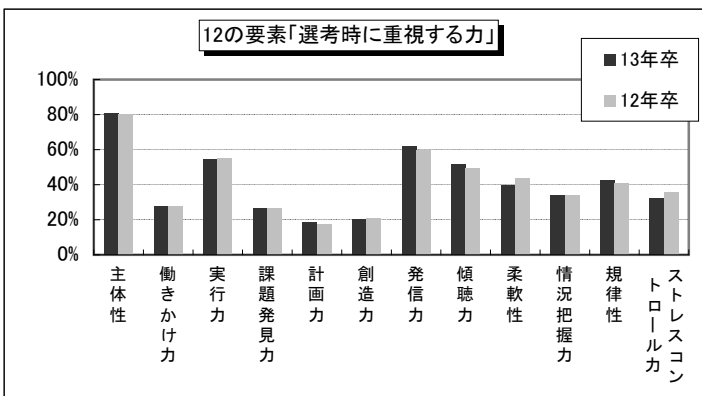


◆経済産業省:社会人基礎力 ~3つの能力・12の要素

1.前に踏み出す力(アクション)~一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力~	
主体性	物事に進んで取り組む力
働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
実行力	目的を設定し確実に行動する力

2.考え抜く力(シンキング)~疑問を持ち、考え抜く力~	
課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
創造力	新しい価値を生み出す力

3.チームで働く力(チームワーク)~多様な人々とともに、目標に向けて協力する力~	
発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力
傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
状況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
規律性	社会のルールや人との約束を守る力
ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力



【選考の評価ポイント】

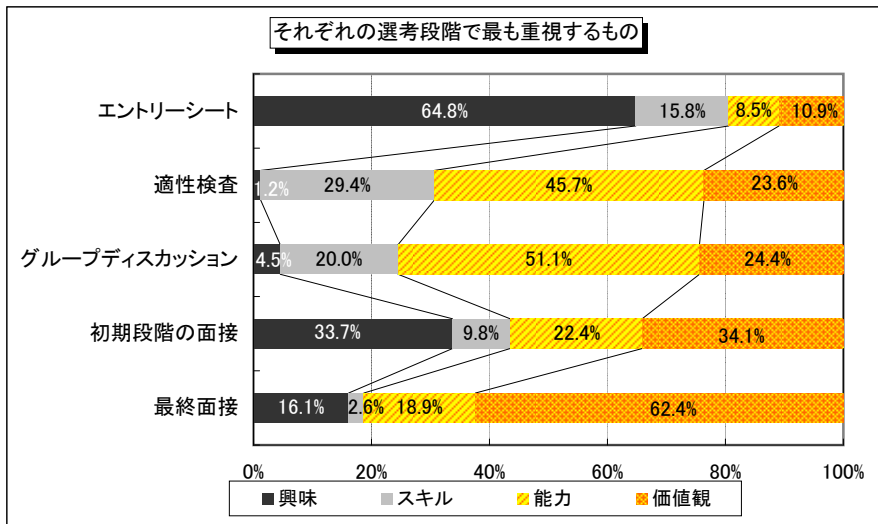
エントリーシートから最終面接まで、それぞれの選考段階で最も重視するものを「興味」「スキル」「能力」「価値観」の4つの項目に分けてたずねた。エントリーシートの段階では「自社や業界への興味」に重点を置く割合が64.8%と最も多く、適性検査やグループディスカッションでは「学生の潜在的な能力」が多かった。面接の段階では、初期段階の面接と最終面接で重視する項目に違いがあるようだ。初期段階の面接では「自社に合うかどうかの価値観」と「自社や業界への興味」が拮抗したが、最終面接では「自社に合うかどうかの価値観」が62.4%と突出した。

現在の面接方法で学生の本質を見極められていると思うかについては、「思う」+「どちらかといえば思う」が68.6%と、7割近くが見極められていると回答した。特に上場企業では「思う」が前年比で4.6pt増加し、合計で75.9%と高かった。

学生の本質を見極めるのに良いと思う方法は、「面接官1人に対して学生1人の長時間面接」が41.5%と多く、「長期インターンシップ」「グループワーク」がそれに続いた。

■それぞれの選考段階で最も重視するもの

■全体	自社や業界への 興味	学生の顕在化 している スキル	学生の潜在的な 能力	自社に合うか どうかの 価値観
エントリーシート	64.8%	15.8%	8.5%	10.9%
適性検査	1.2%	29.4%	45.7%	23.6%
グループディスカッション	4.5%	20.0%	51.1%	24.4%
初期段階の面接	33.7%	9.8%	22.4%	34.1%
最終面接	16.1%	2.6%	18.9%	62.4%

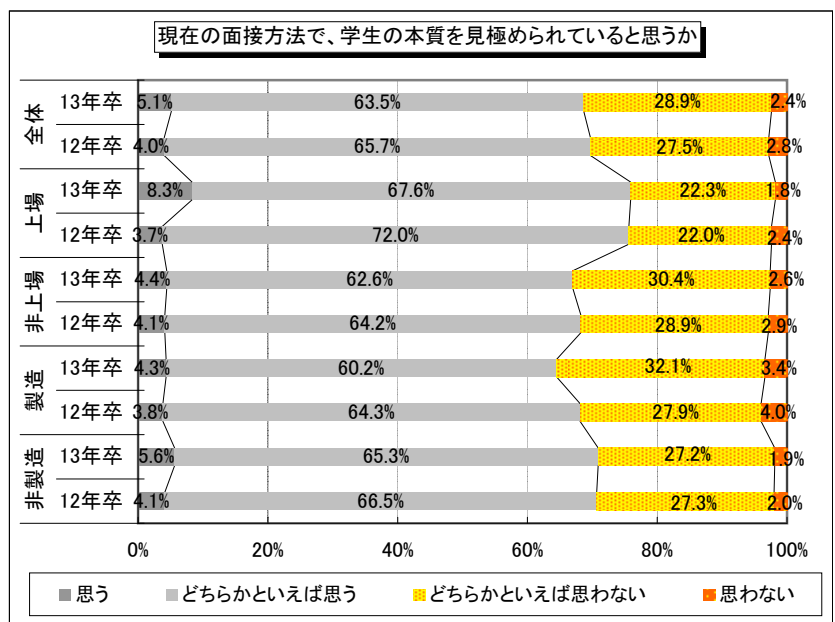


興味	志望動機、入社意欲の高さ、仕事に対する理解度
スキル	資格、語学力、学力成績、大会順位、筆記試験
能力	社会人基礎力のような創造力、実行力、発信力など
価値観	社内と合いそうな人柄か、一緒に働ける人材か

■現在の面接方法で、学生の本質を見極められていると思うか

(複数回答)

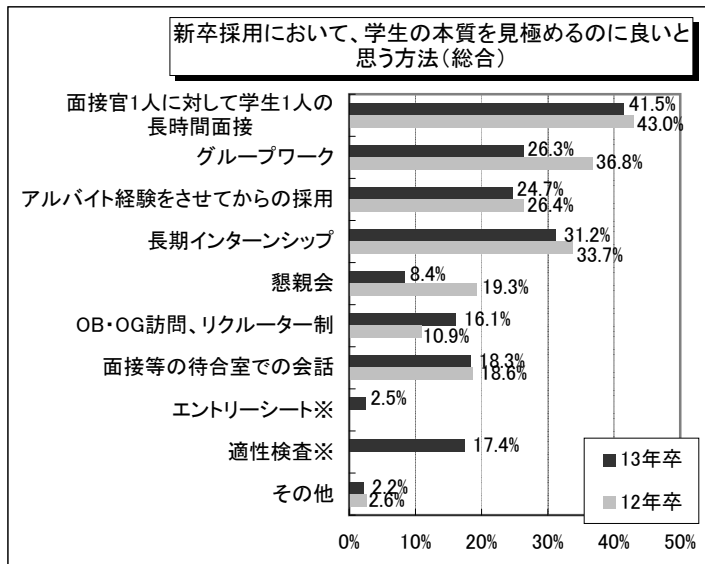
		思う	どちらか といえば 思う	どちらか といえば 思わない	思わない
全体	13年卒	5.1%	63.5%	28.9%	2.4%
	12年卒	4.0%	65.7%	27.5%	2.8%
上場	13年卒	8.3%	67.6%	22.3%	1.8%
	12年卒	3.7%	72.0%	22.0%	2.4%
非上場	13年卒	4.4%	62.6%	30.4%	2.6%
	12年卒	4.1%	64.2%	28.9%	2.9%
製造	13年卒	4.3%	60.2%	32.1%	3.4%
	12年卒	3.8%	64.3%	27.9%	4.0%
非製造	13年卒	5.6%	65.3%	27.2%	1.9%
	12年卒	4.1%	66.5%	27.3%	2.0%



■新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法
 ※時間と手間を惜しまずに実施できると仮定

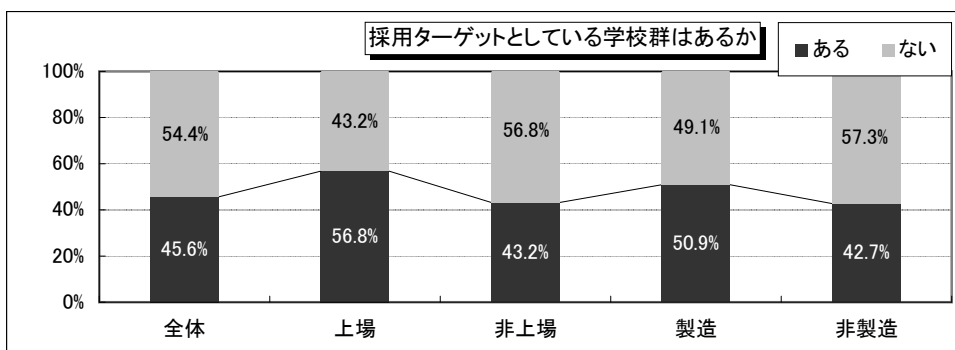
※「-」は昨年選択肢になかった項目

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒	13年卒	12年卒
面接官1人に対して学生1人の長時間面接	41.5%	43.0%	50.6%	46.3%	39.5%	42.2%	40.1%	40.9%	42.2%	44.2%
グループワーク	26.3%	36.8%	27.0%	35.2%	26.1%	37.1%	28.5%	36.7%	25.1%	36.8%
アルバイト経験をさせてからの採用	24.7%	26.4%	18.3%	20.5%	26.0%	27.8%	19.3%	23.5%	27.6%	28.2%
長期インターンシップ	31.2%	33.7%	31.9%	37.3%	31.1%	32.9%	33.5%	34.7%	30.0%	33.1%
懇親会	8.4%	19.3%	11.4%	18.0%	7.8%	19.6%	9.2%	18.6%	8.0%	19.7%
OB・OG訪問、リクレーター制	16.1%	10.9%	13.7%	13.5%	16.6%	10.3%	15.6%	13.1%	16.3%	9.6%
面接等の待合室での会話	18.3%	18.6%	18.6%	21.7%	18.2%	17.9%	20.4%	19.9%	17.2%	17.8%
エントリーシート※	2.5%	-	3.0%	-	2.4%	-	2.9%	-	2.3%	-
適性検査※	17.4%	-	12.5%	-	18.4%	-	17.0%	-	17.6%	-
その他	2.2%	2.6%	2.7%	1.6%	2.1%	2.9%	1.7%	2.5%	2.5%	2.7%



■採用ターゲットとしている学校群はあるか

	ある	ない
全体	45.6%	54.4%
上場	56.8%	43.2%
非上場	43.2%	56.8%
製造	50.9%	49.1%
非製造	42.7%	57.3%



■推薦入試、AO入試による大学入学は、入社後の成績に関連があると思うか

	思う	どちらか といえば 思う	どちらか といえば 思わない	思わない
全体	10.0%	25.4%	36.0%	28.5%
上場	13.9%	32.8%	31.4%	21.9%
非上場	9.1%	23.8%	37.0%	30.0%
製造	11.9%	27.8%	32.8%	27.5%
非製造	9.0%	24.2%	37.8%	29.1%

■出身高校名は、入社後の成績に関連があると思うか

	思う	どちらか といえば 思う	どちらか といえば 思わない	思わない
全体	6.4%	28.4%	34.3%	31.0%
上場	5.8%	33.8%	35.3%	25.1%
非上場	6.5%	27.2%	34.1%	32.3%
製造	5.4%	33.8%	29.5%	31.3%
非製造	6.8%	25.5%	36.9%	30.8%

【ソーシャルメディア(Facebook、twitter等)を利用した採用について】

採用活動において何かと話題にのぼる、Facebookやtwitterなどのソーシャルメディア。今期採用のソーシャルメディアに対する関心についてたずねたところ、「検討したが利用していない」が39.2%、「そもそも関心がない」が35.8%となり、「今期既に利用している」は8.7%に留まった。業種別では、利用しているのは小売業が13.1%で最も多く、ソフトウェア・通信業界が12.4%でそれに続いた。

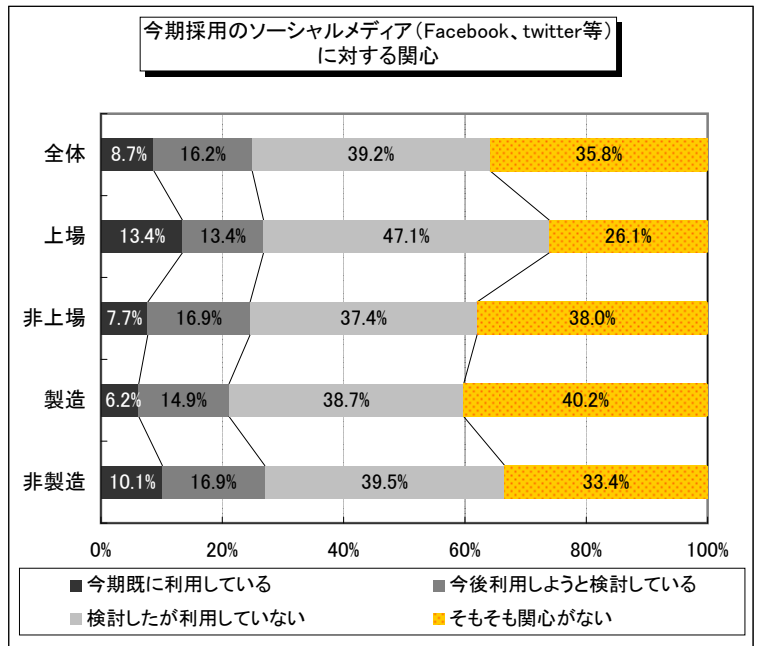
「今期既に利用している」「今後利用しようと検討している」を選択した企業のみ、その対象のツールをたずねたところ、最も多かったのは「Facebook」で93.1%となった。採用活動の対象として適しているのはFacebookだという認識が高いようだ。

また、利用目的については「学生と密接にコミュニケーションを取るため」が最も多く59.9%、続いて「母集団を補うため」が50.1%となった。上場企業では「12月以降の企業広報のため」も43.7%と多かった。

一方、「検討したが利用していない」「そもそも関心がない」と回答した企業にその理由をたずねたところ、最も多かったのは「人力的な余裕がない(手間が増える)」で60.3%、「効果が見込めない」が34.0%と続いた。業種別では、「人力的な余裕がない(手間が増える)」は、ソフトウェア・通信業界や商社、「効果が見込めない」はマスコミ業界が目立った。なお、官公庁・公社・団体では「使い方が分からない」が多かった。

■今期採用のソーシャルメディア(Facebook、twitter等)に対する関心

	今期既に利用している	今後利用しようと検討している	検討したが利用していない	そもそも関心がない
全体	8.7%	16.2%	39.2%	35.8%
上場	13.4%	13.4%	47.1%	26.1%
非上場	7.7%	16.9%	37.4%	38.0%
製造	6.2%	14.9%	38.7%	40.2%
非製造	10.1%	16.9%	39.5%	33.4%



※参考:業種別

	今期既に利用している	今後利用しようと検討している	検討したが利用していない	そもそも関心がない
ソフトウェア・通信(n=153)	12.4%	17.0%	48.4%	22.2%
金融(n=84)	2.4%	11.9%	36.9%	48.8%
サービス(n=366)	11.5%	19.1%	38.8%	30.6%
メーカー(n=519)	6.2%	15.0%	38.5%	40.3%
商社(n=144)	10.4%	15.3%	36.8%	37.5%
小売(n=99)	13.1%	16.2%	42.4%	28.3%
マスコミ(n=34)	8.8%	11.8%	47.1%	32.4%
官公庁・公社・団体(n=38)	5.3%	10.5%	26.3%	57.9%
その他(n=49)	4.1%	22.4%	30.6%	42.9%

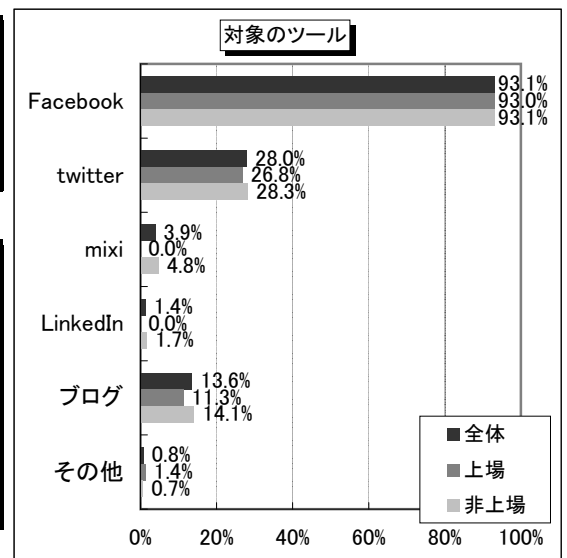
▼「今期既に利用している」または「今後利用しようと検討している」を選択した企業様のみ

■対象のツール

	Facebook	twitter	mixi	LinkedIn	ブログ	その他
全体	93.1%	28.0%	3.9%	1.4%	13.6%	0.8%
上場	93.0%	26.8%			11.3%	1.4%
非上場	93.1%	28.3%	4.8%	1.7%	14.1%	0.7%
製造	94.3%	21.9%	1.9%	1.0%	12.4%	
非製造	92.6%	30.5%	4.7%	1.6%	14.1%	1.2%

※参考:業種別

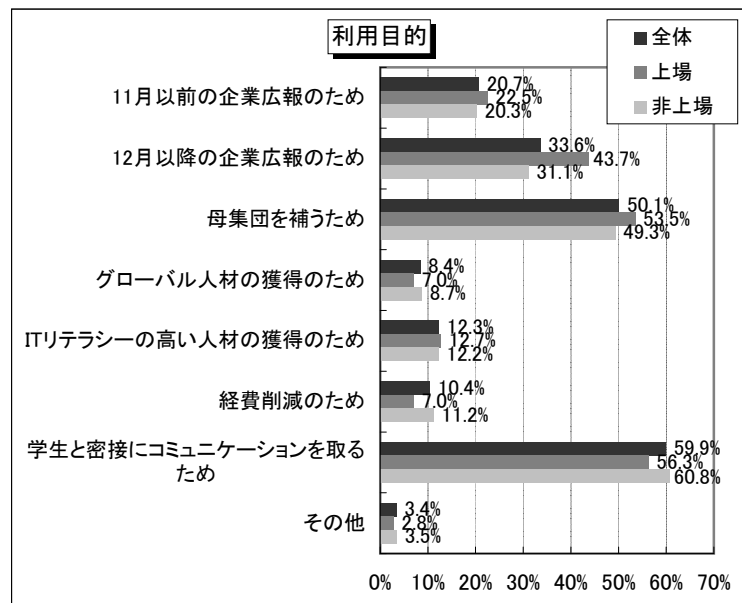
	Facebook	twitter	mixi	LinkedIn	ブログ	その他
ソフトウェア・通信(n=43)	88.4%	25.6%	4.7%	2.3%	14.0%	
金融(n=12)	83.3%	25.0%	8.3%		8.3%	16.7%
サービス(n=112)	95.5%	32.1%	5.4%	0.9%	11.6%	
メーカー(n=105)	94.3%	21.9%	1.9%	1.0%	12.4%	
商社(n=35)	91.4%	20.0%	5.7%		14.3%	2.9%
小売(n=28)	92.9%	25.0%		3.6%	17.9%	
マスコミ(n=7)	85.7%	57.1%	14.3%		57.1%	
官公庁・公社・団体(n=6)	100.0%	66.7%			16.7%	
その他(n=13)	92.3%	46.2%		7.7%	7.7%	



▼「今期既に利用している」または「今後利用しようと検討している」を選択した企業様のみ

■利用目的

	全体	上場	非上場	製造	非製造
11月以前の企業広報のため	20.7%	22.5%	20.3%	21.4%	20.5%
12月以降の企業広報のため	33.6%	43.7%	31.1%	34.0%	33.5%
母集団を補うため	50.1%	53.5%	49.3%	41.7%	53.5%
グローバル人材の獲得のため	8.4%	7.0%	8.7%	7.8%	8.7%
ITリテラシーの高い人材の獲得のため	12.3%	12.7%	12.2%	4.9%	15.4%
経費削減のため	10.4%	7.0%	11.2%	9.7%	10.6%
学生と密接にコミュニケーションを取るため	59.9%	56.3%	60.8%	62.1%	59.1%
その他	3.4%	2.8%	3.5%	2.9%	3.5%



▼「検討したが利用していない」または「そもそも関心がない」を選択した企業様のみ

■その理由

	全体	上場	非上場	製造	非製造
効果が見込めない	34.0%	39.8%	32.7%	33.3%	34.4%
使い方が分からない	18.3%	11.2%	19.9%	16.5%	19.3%
人力的な余裕がない(手間が増える)	60.3%	64.3%	59.4%	60.1%	60.4%
運用に適した人材がない	18.6%	14.3%	19.5%	18.1%	18.9%
他社の効果を見て次年度に検討する	29.3%	36.2%	27.8%	30.3%	28.8%
その他	7.1%	7.1%	7.0%	7.1%	7.0%

※参考:業種別

	ソフトウェア・通信 (n=107)	金融 (n=69)	サービス (n=246)	メーカー (n=394)	商社 (n=105)	小売 (n=68)	マスコミ (n=26)	官公庁・公 社・団体 (n=27)	その他 (n=35)
効果が見込めない	41.1%	36.2%	32.9%	33.5%	37.1%	29.4%	46.2%	18.5%	22.9%
使い方が分からない	15.0%	13.0%	19.5%	16.5%	19.0%	23.5%	11.5%	48.1%	20.0%
人力的な余裕がない(手間が増える)	69.2%	56.5%	59.3%	59.9%	66.7%	57.4%	53.8%	44.4%	54.3%
運用に適した人材がない	24.3%	15.9%	20.3%	18.3%	17.1%	25.0%	3.8%	3.7%	11.4%
他社の効果を見て次年度に検討する	32.7%	27.5%	26.8%	30.2%	29.5%	36.8%	26.9%	14.8%	28.6%
その他	5.6%	4.3%	8.5%	7.1%	8.6%	5.9%	3.8%	11.1%	2.9%

