

2011年卒マイコミ新卒採用予定調査

■本調査に関するお問い合わせ先
株式会社 毎日コミュニケーションズ
就職情報事業本部 HRリサーチセンター
TEL03(6267)4571 / FAX03(6267)4015
E-mail:hrrc@mycom.co.jp

新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイコミ採用サポネット」(<http://saponet.mynavi.jp/>)にお問い合わせフォームをご用意しています。どうぞご利用ください。



■実施要綱

調査依頼方法

- ・新卒採用実績のある国内7,880社に回答用紙を郵送
- ・新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイコミ採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内

調査期間

- ・2010年2月5日(金)～3月8日(月)

回答方法

以下のいずれか

- ・回答用紙をFAXにて返却
- ・新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイコミ採用サポネット」掲載のWEBフォームへ入力

有効回答数

1,355件

上場 275社 / 未上場 1,080社

製造 474社 / 非製造 881社

従業員数: 100人未満 336社 / 100人～500人未満 543社 / 500人～1,000人未満 176社

1,000人～3,000人未満 182社 / 3,000人～5,000人未満 51社 / 5,000人以上 67社

■目次

実施要綱	1
調査総括	2
- データ集 -	
採用予定数	3
採用実施の理由	9
評価基準	10
質・量の優先度	11
採用予算	15
採用環境の見通し	17
2月現在のエントリー受付状況	19
採用スケジュール①～採用情報の公開	21
採用スケジュール②～エントリー受付開始	23
採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー	25
採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー	27
採用スケジュール⑤～エントリーシート	29
採用スケジュール⑥～適性検査・筆記試験	31
採用スケジュール⑦～面接	33
採用スケジュール⑧～内々定出し	35
採用スケジュール⑨～採用活動終了	37
会社説明会・セミナーの内容	38
導入している採用手法	39
PRポイント	40
社会人基礎力の評価	41
面接時のポイント	42
ここ2～3年の新入社員についての傾向	43
倫理憲章	44

◆採用数は「前年並み」が大勢なるも、「増やす」が増加、「減らす」が減少。特に大学学部生において回復の兆しが見られる。

◆前年加速した「厳選採用」傾向は今年も継続。評価基準は「厳しくする」。「徹底して質」重視の採用が続く。

◆採用環境は「厳しくなる」が増加。理由は「応募学生の質の低下」と「景気後退の報道余波」が高い割合を示す。

◆活動スタートは前年どおり。会社説明会や内々定出しは開始がやや遅れ、採用活動終了時期は短期間に集中。

景気後退の影響を強く受けた前回の調査から1年。

バブル崩壊後の急激な人員削減、採用抑制による失敗を受け、厳しい景況下においても一定の採用数は確保しようとする動きが根強く見られる。

特に、大学院生や大学学部生においては、少しずつ採用を行う企業の割合が増加し、採用予定数を増やすという声も聞こえ始めた。

また、採用活動に明るい兆しも見え始めている。

厳しい雇用情勢が続く中でも、景気の底打ち感や持ち直しの動きが度々報じられるようになってきている。企業が採用を実施する理由を「販売・営業部門の増強」「経営状態の好転・既存事業の拡大」とする割合が伸びたのはその影響もあるだろう。強い組織でこの時代を生き抜くために、将来を担うコア人材の確保に取り組む企業の姿が見えてくるようだ。

だが、学生にとっての就職活動は依然厳しい環境にさらされている。

評価基準を「厳しくする」に大きく票がシフトした前年の流れを引き継ぎ、今年も多くの企業が前年並みか、それ以上の厳しい基準で採用活動を進めているようだ。

徹底して学生の「質」を求める動きはより顕著に表れ、少数精鋭・厳選採用の傾向は2011年卒採用でも加熱する一方である。

困難な局面を迎えた学生の危機感の表れか、8割を超える企業でエントリー数が増加。母集団やセミナー動員数が充足したことで、今年は採用しやすくなると考える企業も少なくない。

しかし、厳しい評価基準の中、学生の質の低下を訴える声が高まっているのが現状であり、採用環境は厳しくなると危惧する割合は、前年に反発し、増加した。

新卒採用においては回復の兆しが見え始めたものの、日本経済自体はいまだ不透明な状況だ。このまま回復基調で進んでいくのか、それとも景気後退の波に押し戻され、雇用情勢は再び悪化の一途を辿るのか、今後の動向にますます注視したい。

【採用予定数 - 総合】

厳しい雇用情勢が続く中、採用予定数は少しずつ回復の兆しを見せている。特に大学学部生で「増やす」と回答した割合が増加しており、文系が5.8pt増の13.1%、理系が6.1pt増の14.1%となった。

一方で、短大、専門、高校などの採用を行わない割合も増加しており、高等専門学校、高等学校においては、約半数が「採用なし」と回答した。

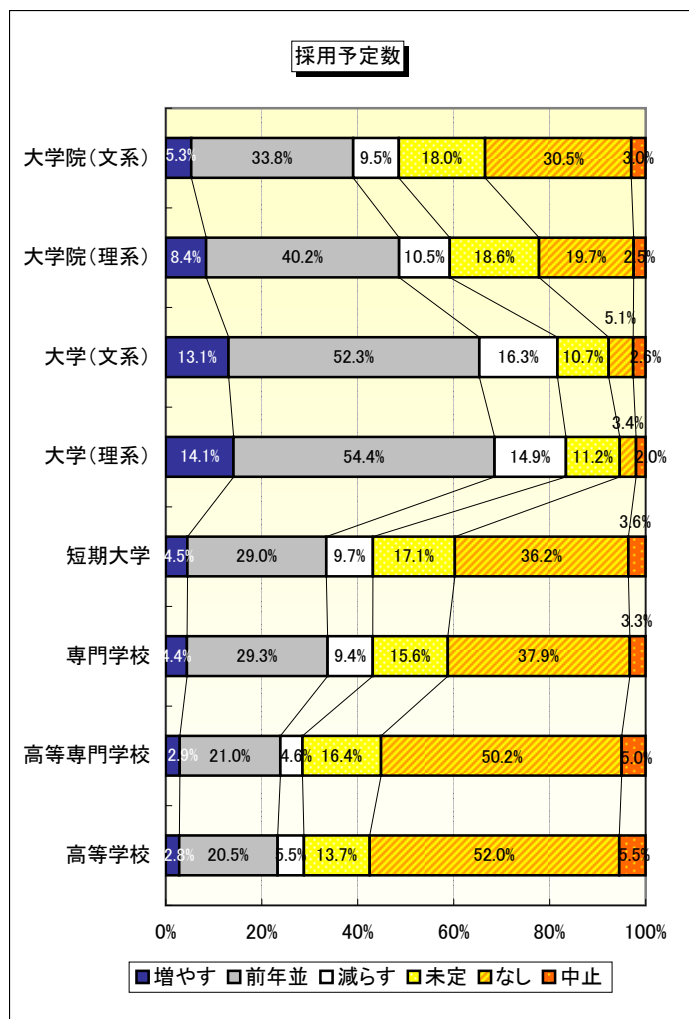
経年で見ると、大学・大学院に関しては「前年並」が高水準となっている。「増やす」は07年卒をピークに緩やかに減少したが、大幅な減少となった10年卒からは持ち直している。

□総合

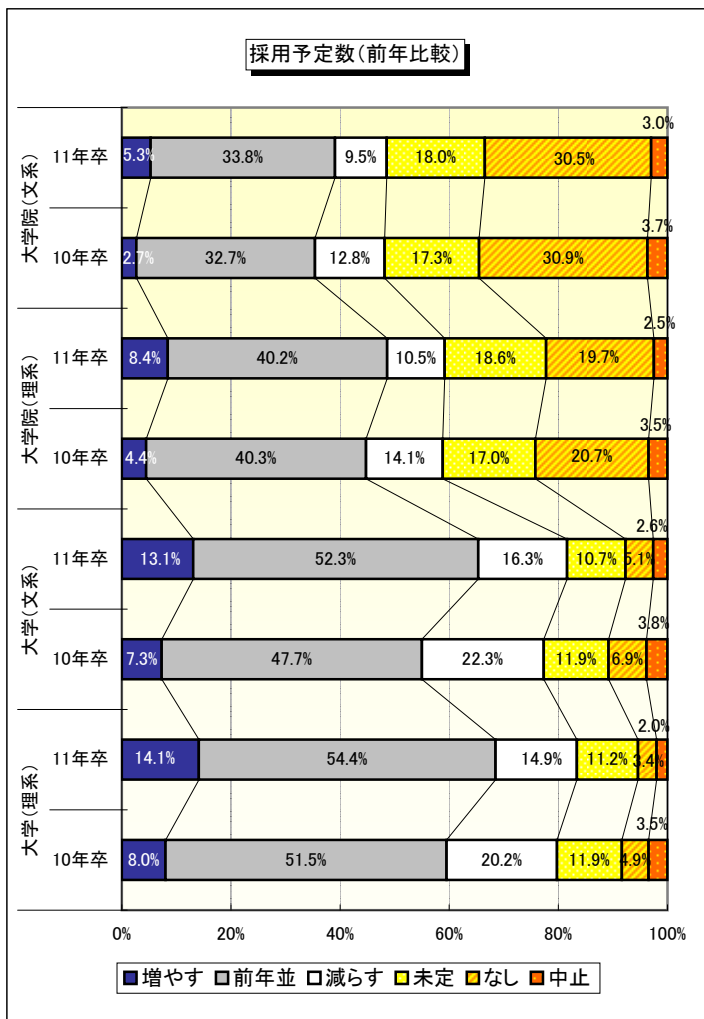
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	11年卒	5.3%	33.8%	9.5%	18.0%	30.5%	3.0%
	10年卒	2.7%	32.7%	12.8%	17.3%	30.9%	3.7%
大学院(理系)	11年卒	8.4%	40.2%	10.5%	18.6%	19.7%	2.5%
	10年卒	4.4%	40.3%	14.1%	17.0%	20.7%	3.5%
大学(文系)	11年卒	13.1%	52.3%	16.3%	10.7%	5.1%	2.6%
	10年卒	7.3%	47.7%	22.3%	11.9%	6.9%	3.8%
大学(理系)	11年卒	14.1%	54.4%	14.9%	11.2%	3.4%	2.0%
	10年卒	8.0%	51.5%	20.2%	11.9%	4.9%	3.5%
短期大学	11年卒	4.5%	29.0%	9.7%	17.1%	36.2%	3.6%
	10年卒	3.4%	26.2%	12.2%	18.1%	34.8%	5.2%
専門学校	11年卒	4.4%	29.3%	9.4%	15.6%	37.9%	3.3%
	10年卒	4.2%	26.1%	12.0%	17.4%	35.6%	4.7%
高等専門学校	11年卒	2.9%	21.0%	4.6%	16.4%	50.2%	5.0%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	2.8%	20.5%	5.5%	13.7%	52.0%	5.5%
	10年卒	2.6%	19.7%	8.7%	14.3%	49.2%	5.5%

※「高等専門学校」は今年より追加

採用予定数

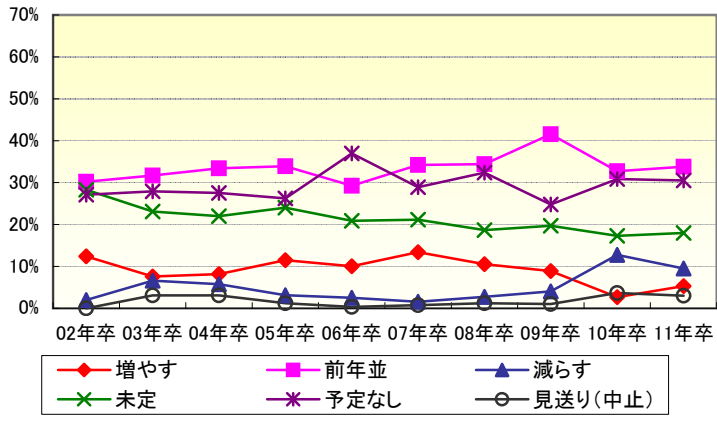


採用予定数(前年比較)



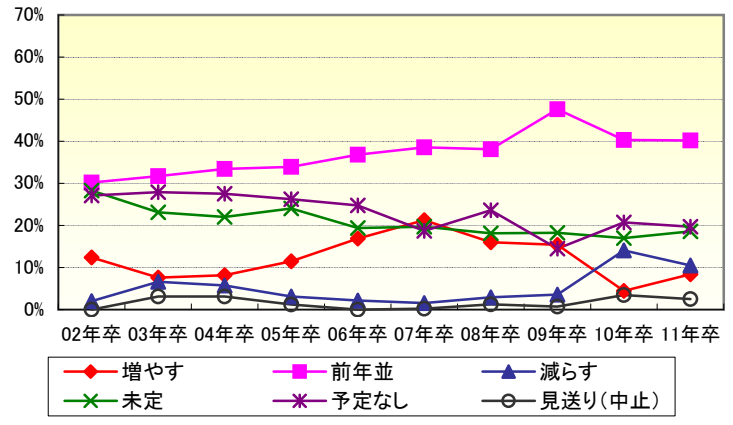
【採用予定数 - 総合・経年比較】

大学院(文系)



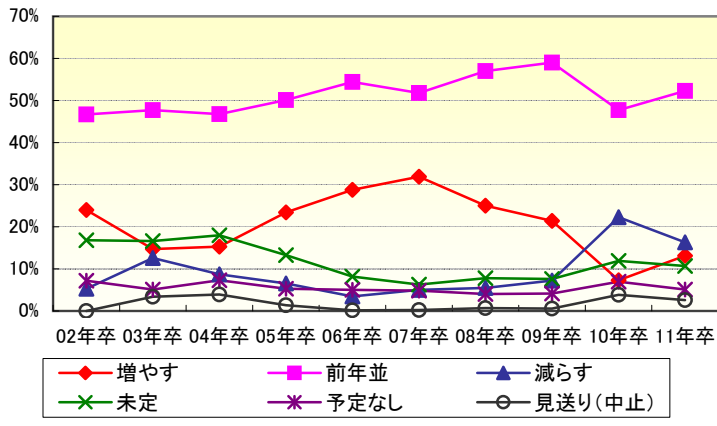
※02年卒～05年卒の大学院は、文理分けずに集計。

大学院(理系)

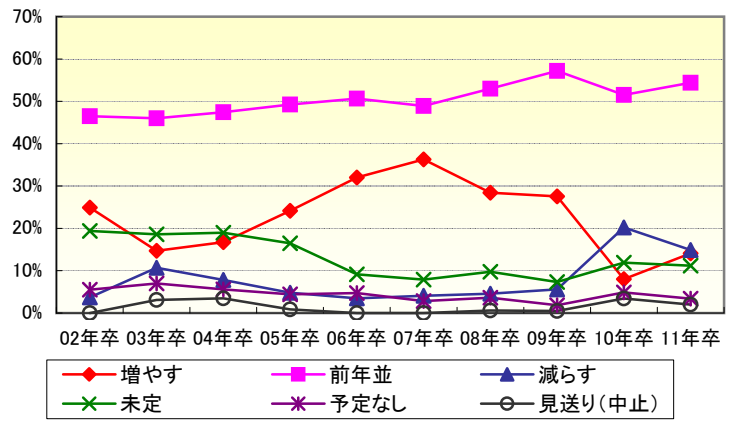


※02年卒～05年卒の大学院は、文理分けずに集計。

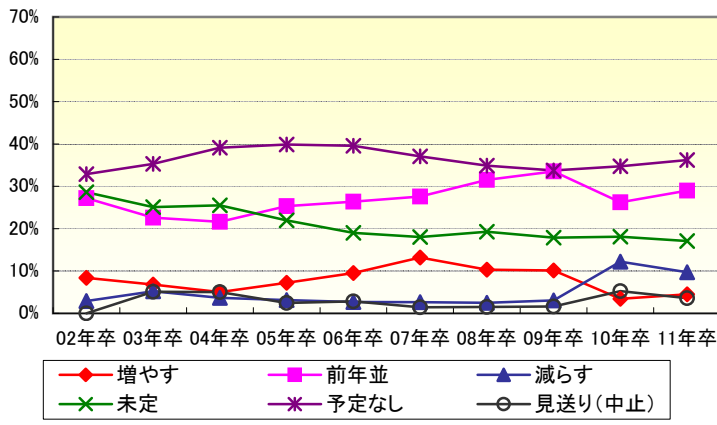
大学(文系)



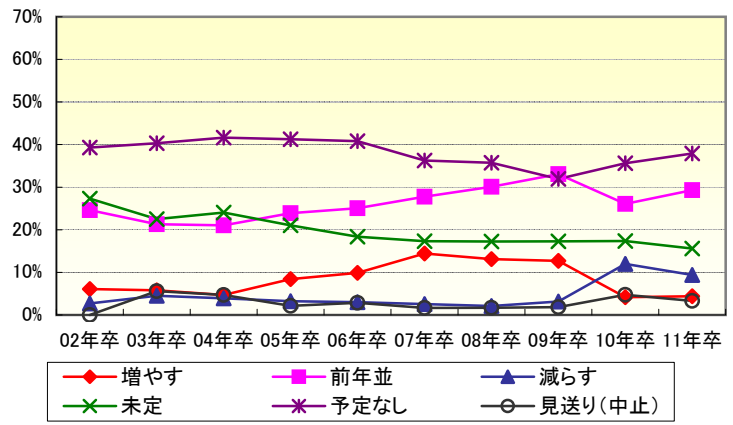
大学(理系)



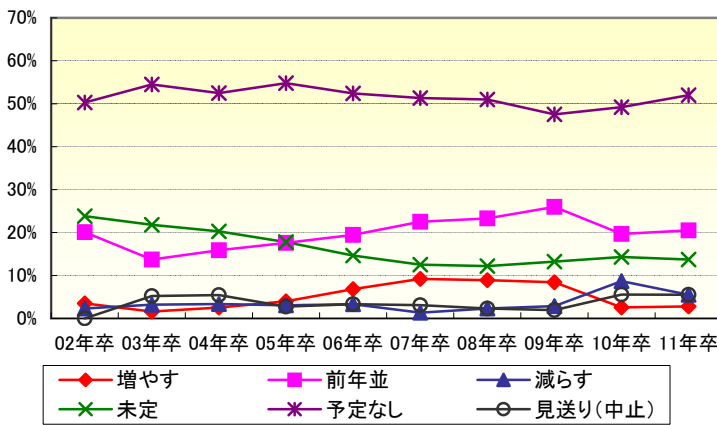
短期大学



専門学校



高等学校



【採用予定数 - 上場/未上場、製造/非製造】

■上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	11年卒	6.8%	37.5%	9.5%	21.6%	21.6%	3.0%
	10年卒	2.9%	31.1%	18.9%	20.5%	22.5%	4.1%
大学院(理系)	11年卒	12.7%	45.7%	10.9%	19.9%	7.9%	3.0%
	10年卒	4.9%	44.1%	20.8%	17.6%	9.4%	3.3%
大学(文系)	11年卒	12.9%	50.6%	14.4%	14.4%	3.7%	4.1%
	10年卒	7.2%	45.2%	25.6%	15.6%	2.0%	4.4%
大学(理系)	11年卒	14.7%	51.5%	12.9%	14.7%	3.3%	2.9%
	10年卒	7.6%	50.8%	22.8%	14.0%	1.2%	3.6%
短期大学	11年卒	3.5%	21.3%	5.0%	22.1%	44.2%	3.9%
	10年卒	3.0%	19.5%	12.3%	18.6%	40.7%	5.9%
専門学校	11年卒	2.7%	20.1%	6.9%	18.9%	47.9%	3.5%
	10年卒	3.4%	18.2%	11.9%	17.8%	43.2%	5.5%
高等専門学校	11年卒	1.9%	18.6%	3.5%	20.5%	51.2%	4.3%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	3.5%	19.1%	4.7%	17.6%	49.6%	5.5%
	10年卒	2.6%	18.9%	9.4%	23.2%	41.2%	4.7%

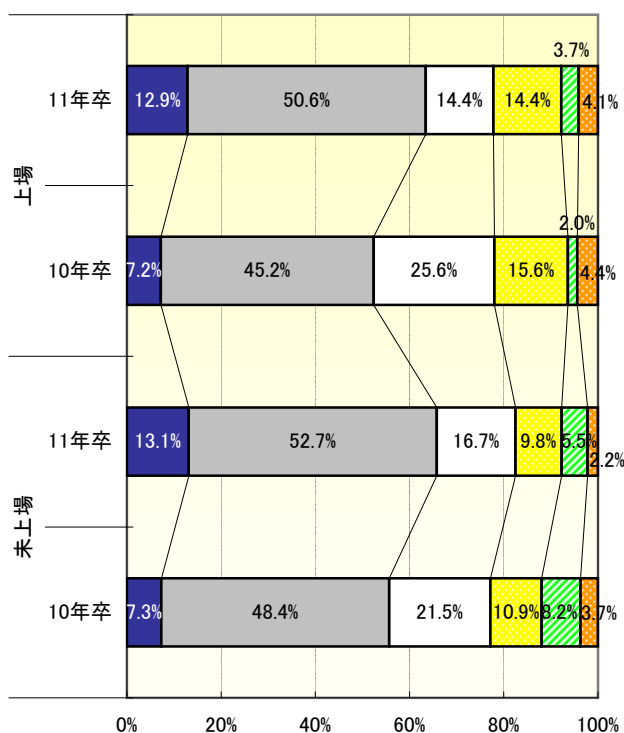
※「高等専門学校」は今年より追加

■未上場

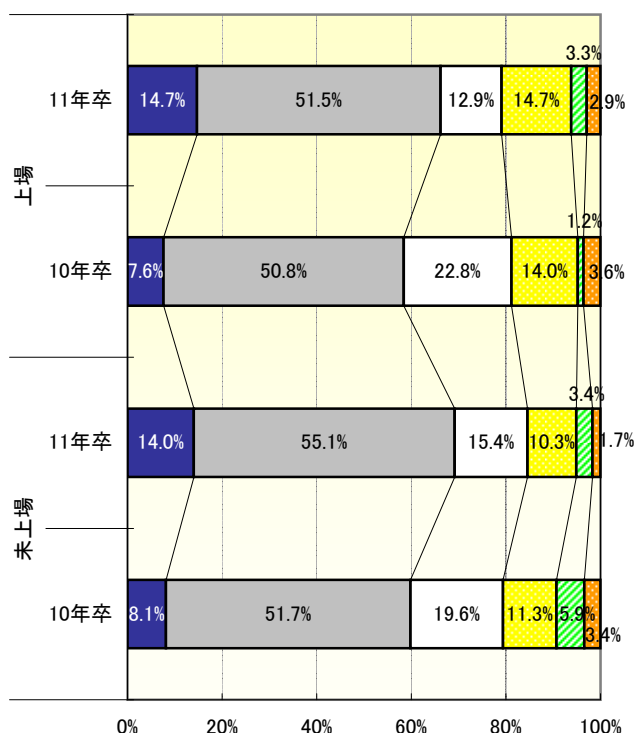
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	11年卒	4.8%	32.7%	9.5%	17.1%	32.9%	2.9%
	10年卒	2.6%	33.2%	11.1%	16.4%	33.2%	3.5%
大学院(理系)	11年卒	7.2%	38.7%	10.5%	18.2%	23.0%	2.4%
	10年卒	4.3%	39.2%	12.2%	16.8%	23.9%	3.5%
大学(文系)	11年卒	13.1%	52.7%	16.7%	9.8%	5.5%	2.2%
	10年卒	7.3%	48.4%	21.5%	10.9%	8.2%	3.7%
大学(理系)	11年卒	14.0%	55.1%	15.4%	10.3%	3.4%	1.7%
	10年卒	8.1%	51.7%	19.6%	11.3%	5.9%	3.4%
短期大学	11年卒	4.8%	31.0%	10.9%	15.8%	34.0%	3.5%
	10年卒	3.6%	28.1%	12.2%	18.0%	33.1%	5.1%
専門学校	11年卒	4.9%	31.8%	10.1%	14.7%	35.2%	3.3%
	10年卒	4.4%	28.2%	12.0%	17.2%	33.6%	4.5%
高等専門学校	11年卒	3.1%	21.6%	4.9%	15.2%	49.9%	5.2%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	2.6%	20.9%	5.7%	12.7%	52.7%	5.5%
	10年卒	2.6%	19.9%	8.5%	11.9%	51.4%	5.8%

※「高等専門学校」は今年より追加

大学(文系・上場/未上場)



大学(理系・上場/未上場)



■製造

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	11年卒	4.8%	25.8%	6.9%	16.7%	42.6%	3.1%
	10年卒	2.0%	23.2%	13.5%	18.0%	38.9%	4.4%
大学院(理系)	11年卒	10.3%	42.3%	10.1%	18.4%	16.3%	2.5%
	10年卒	4.7%	39.5%	16.9%	17.9%	16.7%	4.4%
大学(文系)	11年卒	14.0%	45.7%	14.6%	11.8%	11.1%	2.9%
	10年卒	5.7%	39.4%	24.1%	13.8%	12.2%	4.8%
大学(理系)	11年卒	16.4%	55.7%	14.0%	9.6%	2.0%	2.2%
	10年卒	8.0%	52.0%	22.2%	10.2%	3.3%	4.3%
短期大学	11年卒	3.4%	22.1%	5.1%	18.7%	47.7%	2.9%
	10年卒	1.0%	17.7%	9.1%	21.5%	44.9%	5.8%
専門学校	11年卒	3.6%	23.3%	6.0%	18.5%	46.2%	2.4%
	10年卒	2.0%	18.8%	9.5%	21.1%	42.6%	6.0%
高等専門学校	11年卒	4.4%	25.7%	3.9%	19.9%	42.9%	3.4%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	4.6%	30.6%	6.0%	18.3%	36.6%	3.9%
	10年卒	2.7%	27.0%	12.4%	21.0%	30.4%	6.4%

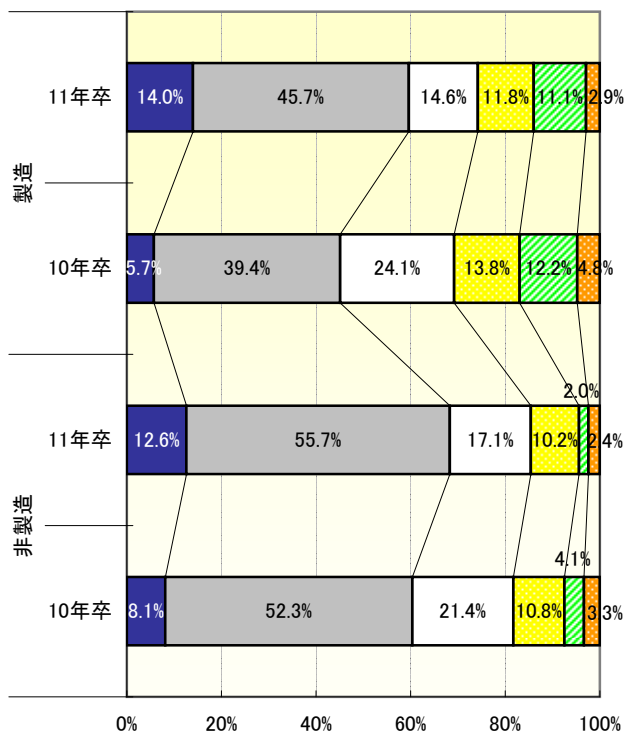
※「高等専門学校」は今年より追加

■非製造

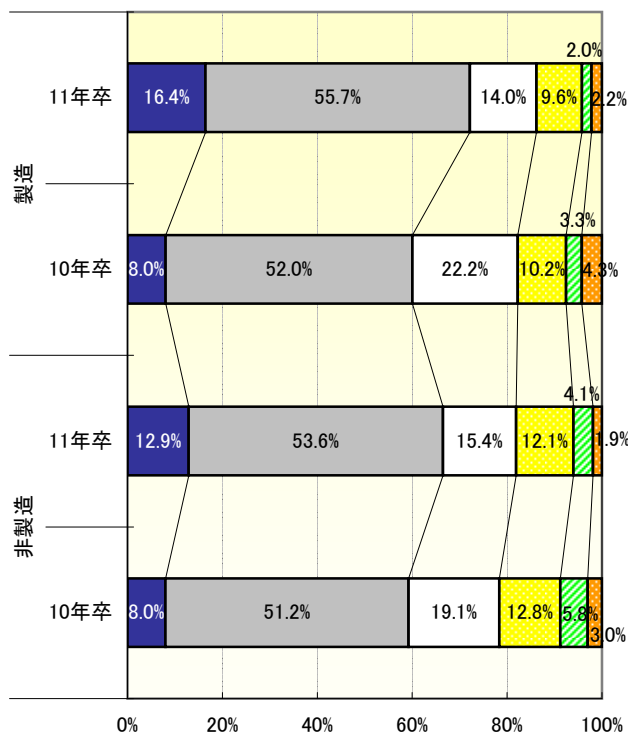
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	11年卒	5.5%	37.9%	10.8%	18.7%	24.1%	2.9%
	10年卒	3.1%	38.2%	12.3%	16.9%	26.3%	3.2%
大学院(理系)	11年卒	7.4%	39.1%	10.8%	18.7%	21.6%	2.5%
	10年卒	4.3%	40.8%	12.4%	16.5%	23.0%	2.9%
大学(文系)	11年卒	12.6%	55.7%	17.1%	10.2%	2.0%	2.4%
	10年卒	8.1%	52.3%	21.4%	10.8%	4.1%	3.3%
大学(理系)	11年卒	12.9%	53.6%	15.4%	12.1%	4.1%	1.9%
	10年卒	8.0%	51.2%	19.1%	12.8%	5.8%	3.0%
短期大学	11年卒	5.1%	32.5%	12.0%	16.3%	30.2%	3.9%
	10年卒	4.8%	31.0%	14.0%	16.2%	29.1%	4.9%
専門学校	11年卒	4.8%	32.4%	11.2%	14.1%	33.6%	3.8%
	10年卒	5.4%	30.2%	13.4%	15.3%	31.7%	4.0%
高等専門学校	11年卒	2.1%	18.4%	4.9%	14.5%	54.2%	5.8%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	1.8%	15.0%	5.2%	11.3%	60.3%	6.4%
	10年卒	2.5%	15.3%	6.5%	10.3%	60.4%	5.0%

※「高等専門学校」は今年より追加

大学(文系・製造/非製造)



大学(理系・製造/非製造)



【採用予定数 - 従業員数別】

■100人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	11年卒	4.9%	33.2%	8.4%	14.7%	34.3%	4.5%
	10年卒	2.0%	31.9%	7.9%	18.1%	34.9%	5.3%
大学院(理系)	11年卒	6.4%	38.0%	8.1%	16.6%	27.1%	3.7%
	10年卒	3.9%	37.2%	8.9%	18.1%	26.3%	5.6%
大学(文系)	11年卒	13.9%	54.6%	14.5%	8.2%	5.7%	3.2%
	10年卒	7.6%	48.3%	16.0%	12.4%	10.3%	5.4%
大学(理系)	11年卒	15.9%	54.5%	12.8%	8.7%	5.6%	2.5%
	10年卒	8.6%	49.8%	15.9%	12.8%	8.0%	4.9%
短期大学	11年卒	4.9%	33.2%	9.9%	13.1%	33.6%	5.3%
	10年卒	2.7%	24.5%	9.7%	15.8%	38.6%	8.7%
専門学校	11年卒	6.4%	32.6%	8.5%	14.2%	33.7%	4.6%
	10年卒	2.7%	25.0%	9.8%	17.6%	37.5%	7.4%
高等専門学校	11年卒	3.6%	22.2%	4.3%	14.3%	48.7%	6.8%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	2.5%	17.3%	4.3%	8.6%	60.4%	6.8%
	10年卒	1.0%	11.3%	6.5%	12.0%	61.5%	7.6%

※「高等専門学校」は今年より追加

■100人以上500人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	11年卒	2.3%	31.6%	10.5%	17.3%	36.3%	1.9%
	10年卒	3.1%	31.8%	11.8%	16.5%	33.0%	3.8%
大学院(理系)	11年卒	5.0%	39.8%	11.3%	17.9%	24.4%	1.7%
	10年卒	4.2%	38.0%	13.1%	16.7%	24.4%	3.5%
大学(文系)	11年卒	11.9%	51.8%	19.4%	9.0%	6.4%	1.5%
	10年卒	6.8%	47.8%	22.9%	10.7%	7.4%	4.4%
大学(理系)	11年卒	12.5%	57.8%	16.3%	9.6%	2.5%	1.3%
	10年卒	6.8%	52.7%	20.2%	11.0%	5.1%	4.2%
短期大学	11年卒	3.8%	29.0%	10.9%	15.8%	37.0%	3.6%
	10年卒	3.1%	27.0%	11.8%	17.8%	35.3%	5.0%
専門学校	11年卒	2.5%	30.7%	10.1%	13.5%	39.6%	3.6%
	10年卒	3.5%	27.0%	12.5%	16.3%	35.9%	4.7%
高等専門学校	11年卒	1.3%	21.5%	3.8%	13.4%	54.8%	5.1%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	2.1%	20.3%	5.7%	12.1%	53.9%	5.9%
	10年卒	2.4%	20.5%	6.4%	13.0%	52.3%	5.4%

※「高等専門学校」は今年より追加

■500人以上1,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	11年卒	11.0%	30.5%	9.1%	14.0%	31.7%	3.7%
	10年卒	2.5%	31.7%	13.0%	16.8%	32.9%	3.1%
大学院(理系)	11年卒	15.0%	40.1%	10.8%	16.2%	14.4%	3.6%
	10年卒	4.3%	45.7%	16.7%	15.4%	16.0%	1.9%
大学(文系)	11年卒	17.3%	50.9%	13.9%	7.5%	5.8%	4.6%
	10年卒	5.9%	49.4%	24.7%	10.6%	6.5%	2.9%
大学(理系)	11年卒	17.6%	50.6%	15.3%	8.8%	4.7%	2.9%
	10年卒	7.2%	55.7%	23.4%	8.4%	3.6%	1.8%
短期大学	11年卒	9.4%	30.2%	7.5%	17.0%	33.3%	2.5%
	10年卒	5.5%	27.6%	16.6%	17.8%	30.7%	1.8%
専門学校	11年卒	8.1%	30.0%	9.4%	16.3%	34.4%	1.9%
	10年卒	7.5%	28.1%	13.1%	16.3%	33.1%	1.9%
高等専門学校	11年卒	7.2%	18.3%	5.9%	18.3%	45.8%	4.6%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	4.5%	27.1%	5.8%	16.8%	40.6%	5.2%
	10年卒	2.5%	30.9%	13.6%	13.0%	34.6%	5.6%

※「高等専門学校」は今年より追加

■1,000人以上3,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	11年卒	6.2%	39.9%	10.7%	22.5%	19.1%	1.7%
	10年卒	2.5%	36.7%	19.6%	15.8%	24.7%	0.6%
大学院(理系)	11年卒	9.5%	46.9%	14.0%	20.1%	8.4%	1.1%
	10年卒	5.1%	48.1%	19.0%	13.9%	13.3%	0.6%
大学(文系)	11年卒	11.0%	54.1%	16.6%	14.9%	1.7%	1.7%
	10年卒	9.2%	47.9%	28.8%	11.7%	1.8%	0.6%
大学(理系)	11年卒	11.0%	54.9%	17.6%	13.7%	1.6%	1.1%
	10年卒	10.4%	52.1%	23.3%	11.7%	1.8%	0.6%
短期大学	11年卒	2.9%	24.1%	9.8%	19.5%	40.8%	2.9%
	10年卒	2.7%	28.0%	10.7%	20.7%	35.3%	2.7%
専門学校	11年卒	2.9%	22.9%	10.3%	18.9%	42.3%	2.9%
	10年卒	4.7%	23.3%	11.3%	18.7%	39.3%	2.7%
高等専門学校	11年卒	2.3%	20.1%	5.7%	21.8%	47.1%	2.9%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	2.9%	20.6%	7.1%	17.1%	48.2%	4.1%
	10年卒	3.9%	19.7%	10.5%	17.8%	45.4%	2.6%

※「高等専門学校」は今年より追加

■3,000人以上5,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	11年卒	12.2%	42.9%	8.2%	14.3%	18.4%	4.1%
	10年卒	-	33.3%	33.3%	20.8%	4.2%	8.3%
大学院(理系)	11年卒	20.4%	40.8%	12.2%	14.3%	10.2%	2.0%
	10年卒	-	29.2%	33.3%	25.0%	4.2%	8.3%
大学(文系)	11年卒	16.0%	52.0%	14.0%	12.0%	2.0%	4.0%
	10年卒	8.3%	33.3%	37.5%	16.7%	-	4.2%
大学(理系)	11年卒	22.0%	46.0%	14.0%	12.0%	4.0%	2.0%
	10年卒	4.2%	33.3%	37.5%	20.8%	-	4.2%
短期大学	11年卒	-	24.5%	8.2%	22.4%	44.9%	-
	10年卒	4.3%	17.4%	30.4%	26.1%	17.4%	4.3%
専門学校	11年卒	6.0%	28.0%	8.0%	16.0%	42.0%	-
	10年卒	4.5%	22.7%	22.7%	18.2%	27.3%	4.5%
高等専門学校	11年卒	-	28.6%	6.1%	18.4%	44.9%	2.0%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	4.0%	30.0%	6.0%	22.0%	36.0%	2.0%
	10年卒	8.7%	21.7%	17.4%	17.4%	30.4%	4.3%

※「高等専門学校」は今年より追加

■5,000人以上

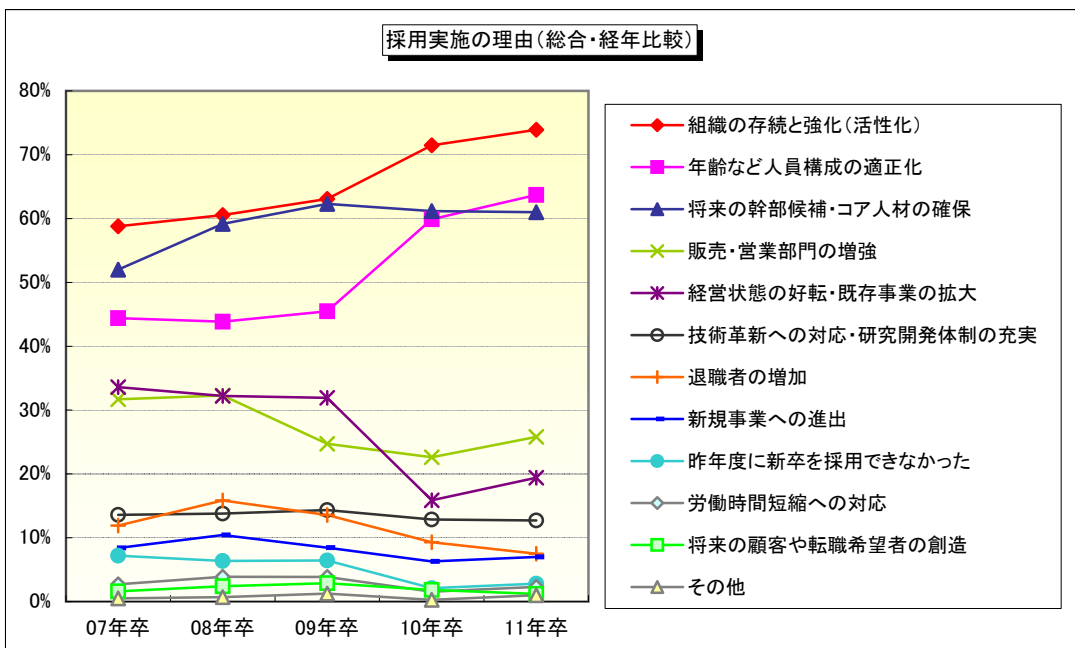
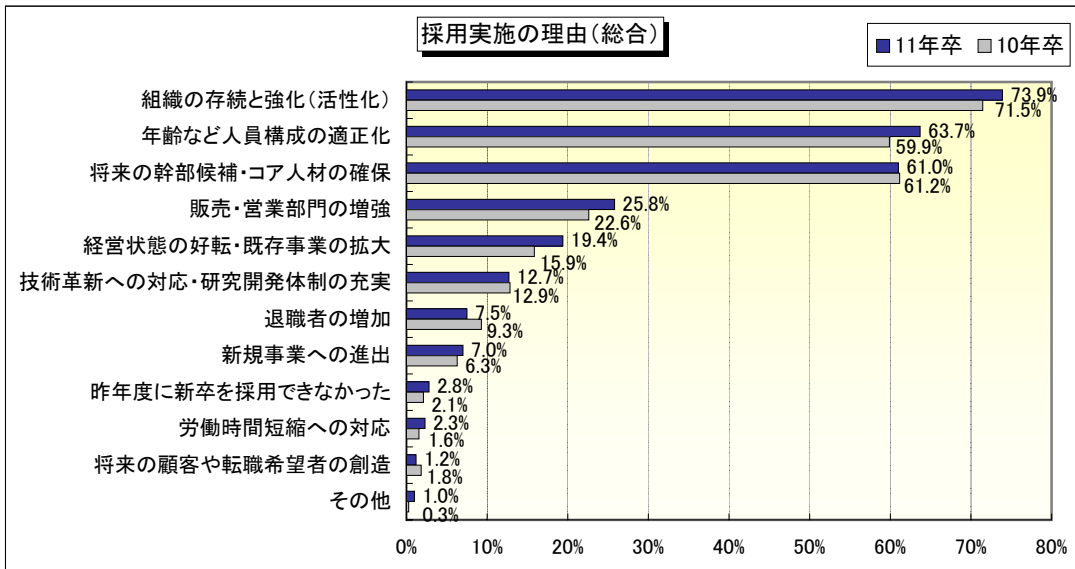
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並	減らす		なし	中止
大学院(文系)	11年卒	6.3%	36.5%	4.8%	39.7%	7.9%	4.8%
	10年卒	6.0%	36.0%	18.0%	24.0%	14.0%	2.0%
大学院(理系)	11年卒	14.3%	34.9%	4.8%	38.1%	3.2%	4.8%
	10年卒	10.0%	42.0%	20.0%	24.0%	2.0%	2.0%
大学(文系)	11年卒	10.9%	43.8%	6.3%	32.8%	1.6%	4.7%
	10年卒	8.0%	44.0%	22.0%	22.0%	2.0%	2.0%
大学(理系)	11年卒	12.5%	40.6%	6.3%	35.9%	-	4.7%
	10年卒	12.0%	44.0%	20.0%	22.0%	-	2.0%
短期大学	11年卒	3.3%	23.0%	4.9%	36.1%	29.5%	3.3%
	10年卒	6.1%	24.5%	12.2%	24.5%	26.5%	6.1%
専門学校	11年卒	3.3%	20.0%	6.7%	28.3%	38.3%	3.3%
	10年卒	6.1%	28.6%	14.3%	24.5%	22.4%	4.1%
高等専門学校	11年卒	5.1%	13.6%	3.4%	27.1%	45.8%	5.1%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	3.3%	11.7%	3.3%	26.7%	51.7%	3.3%
	10年卒	6.5%	23.9%	15.2%	32.6%	17.4%	4.3%

※「高等専門学校」は今年より追加

【採用実施の理由】

「組織の存続と強化(活性化)」「年齢など人員構成の適正化」「将来の幹部候補・コア人材の確保」は、順位の変動はあれど、何れも前年どおり高い割合を示している。
 一方、前年数値を落とした「経営状態の好転・既存事業の拡大」は前年比3.5pt増の19.4%、「販売・営業部門の増強」は前年比3.2pt増の25.8%と、依然として厳しい経済情勢が続く中で、僅かながらも前年からその割合を伸ばしており、一部で復調の兆しが見え始めているようだ。

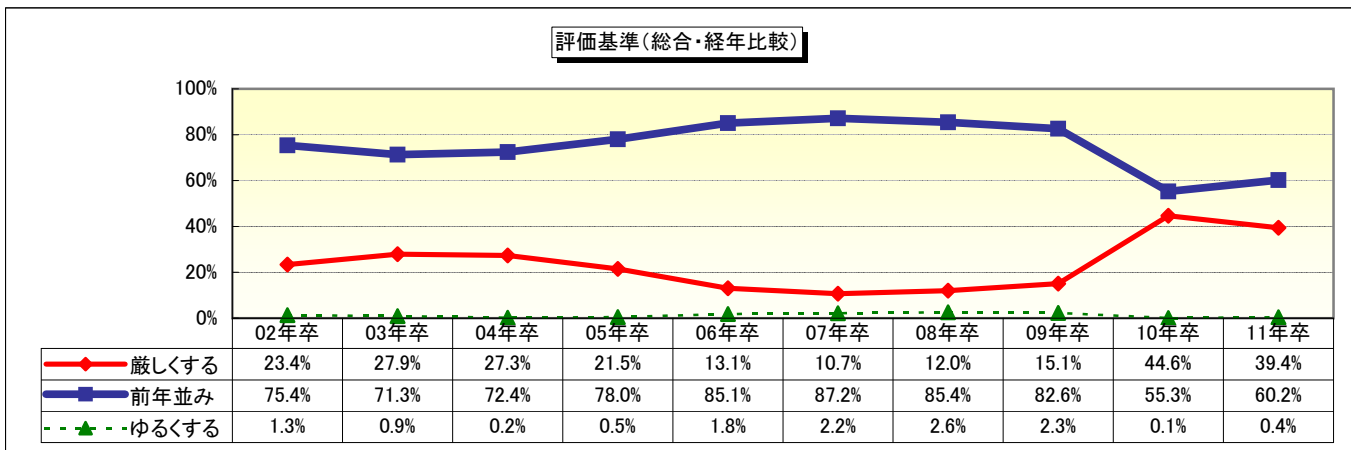
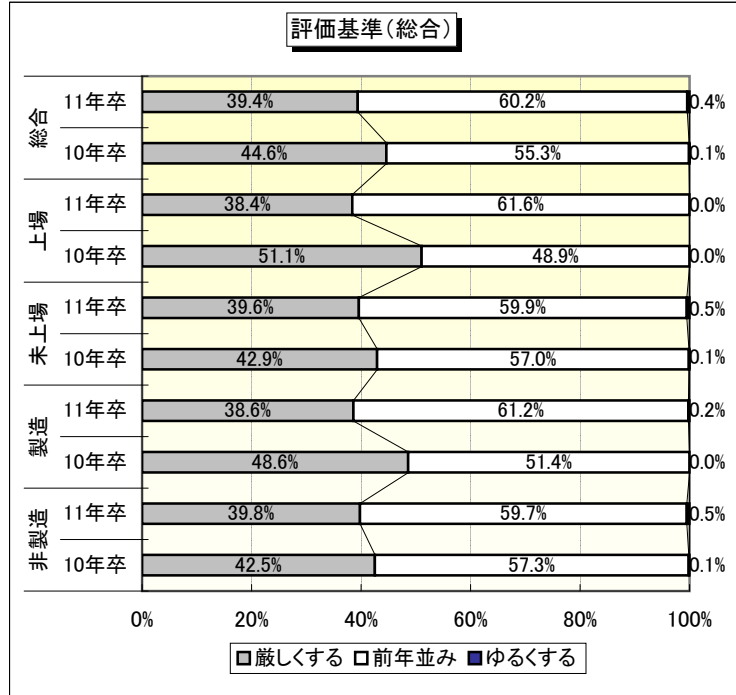
	総合		上場		未上場		製造		非製造	
	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒
(複数回答)										
組織の存続と強化(活性化)	73.9%	71.5%	78.1%	71.1%	72.8%	71.6%	75.8%	69.8%	72.8%	72.4%
年齢など人員構成の適正化	63.7%	59.9%	72.3%	63.1%	61.6%	59.1%	69.0%	61.0%	60.9%	59.3%
将来の幹部候補・コア人材の確保	61.0%	61.2%	69.0%	74.2%	59.0%	57.8%	58.7%	62.9%	62.2%	60.3%
販売・営業部門の増強	25.8%	22.6%	21.9%	18.2%	26.8%	23.7%	21.8%	18.0%	27.9%	25.0%
経営状態の好転・既存事業の拡大	19.4%	15.9%	21.5%	16.9%	18.9%	15.6%	12.4%	10.3%	23.1%	18.8%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	12.7%	12.9%	21.1%	18.7%	10.7%	11.4%	28.2%	26.0%	4.6%	6.0%
退職者の増加	7.5%	9.3%	8.7%	10.7%	7.2%	8.9%	9.6%	9.0%	6.3%	9.4%
新規事業への進出	7.0%	6.3%	8.7%	9.3%	6.6%	5.5%	4.2%	5.0%	8.4%	6.9%
昨年度に新卒を採用できなかった	2.8%	2.1%	2.5%	0.9%	2.9%	2.4%	3.1%	2.9%	2.7%	1.7%
労働時間短縮への対応	2.3%	1.6%	2.1%	0.9%	2.3%	1.7%	0.9%	0.8%	3.0%	1.9%
将来の顧客や転職希望者の創造	1.2%	1.8%	1.2%	0.9%	1.2%	2.1%	0.2%	1.9%	1.7%	1.8%
その他	1.0%	0.3%	1.2%		0.9%	0.3%	0.2%		1.4%	0.4%



【評価基準】

評価基準を「厳しくする」に票がシフトし、本調査開始以来の高い数値となった10年卒。11年卒も「厳しくする」が39.4%と、前年より5.2pt減少した分、「前年並み」が4.9pt増加し、高止まりの状況となっている。景気の回復局面において、新卒採用は継続しつつもコア人材の確保のために基準を下げてまで採用しないという企業の姿勢が窺える。

		厳しくする	前年並み	ゆるくする
総合	11年卒	39.4%	60.2%	0.4%
	10年卒	44.6%	55.3%	0.1%
上場	11年卒	38.4%	61.6%	0.0%
	10年卒	51.1%	48.9%	0.0%
未上場	11年卒	39.6%	59.9%	0.5%
	10年卒	42.9%	57.0%	0.1%
製造	11年卒	38.6%	61.2%	0.2%
	10年卒	48.6%	51.4%	0.0%
非製造	11年卒	39.8%	59.7%	0.5%
	10年卒	42.5%	57.3%	0.1%

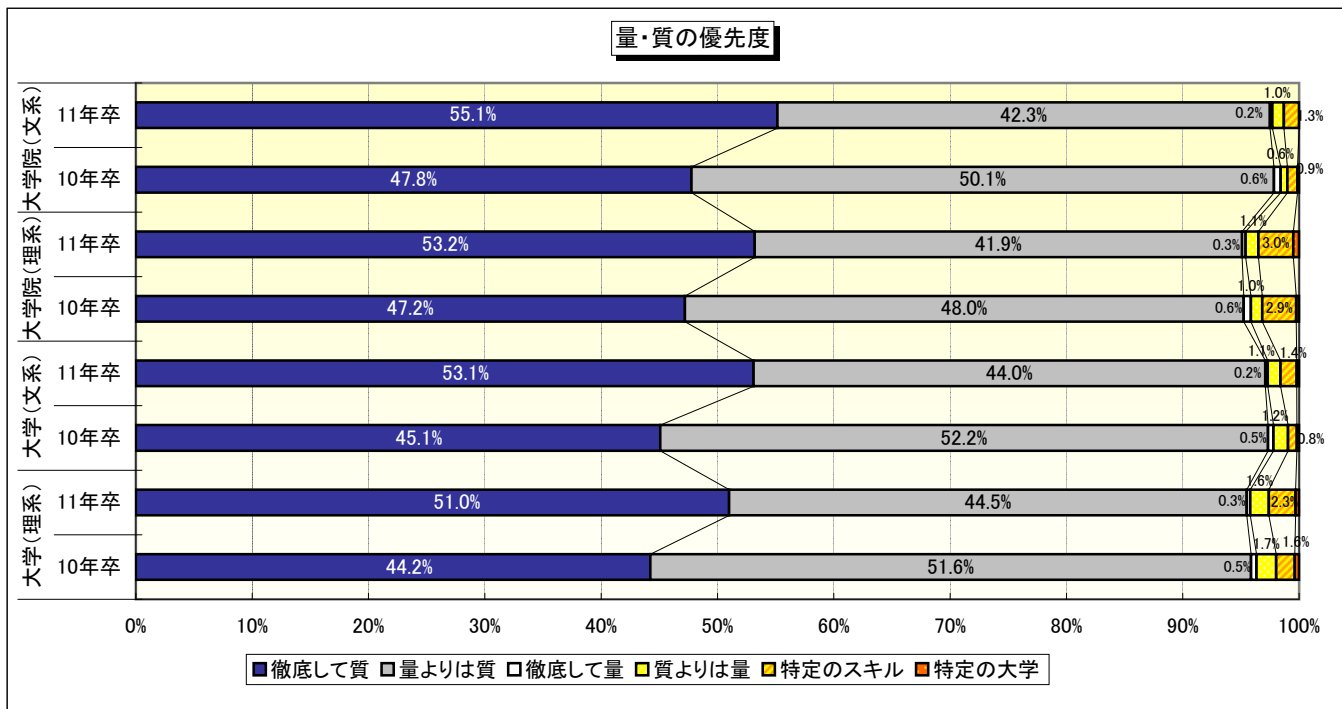


【質・量の優先度】

本調査開始以来、依然として「質」重視の傾向が続いているが、その中でも近年高い割合を示していた「量よりは質」は、すべてのカテゴリーで08年卒をピークに下降、かわって「徹底して質」が最も高い比率となった。この傾向は特に、大学生、大学院生の採用で顕著に見られ、文系・理系共に過半数を占める結果となった。

口総合		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル	特定の大学
大学院(文系)	11年卒	55.1%	42.3%	0.2%	1.0%	1.3%	
	10年卒	47.8%	50.1%	0.6%	0.6%	0.9%	0.1%
大学院(理系)	11年卒	53.2%	41.9%	0.3%	1.1%	3.0%	0.5%
	10年卒	47.2%	48.0%	0.6%	1.0%	2.9%	0.2%
大学(文系)	11年卒	53.1%	44.0%	0.2%	1.1%	1.4%	0.2%
	10年卒	45.1%	52.2%	0.5%	1.2%	0.8%	0.2%
大学(理系)	11年卒	51.0%	44.5%	0.3%	1.6%	2.3%	0.3%
	10年卒	44.2%	51.6%	0.5%	1.7%	1.6%	0.4%
短期大学	11年卒	47.9%	46.8%	0.1%	1.8%	2.8%	0.4%
	10年卒	39.8%	54.1%	0.2%	1.9%	3.3%	0.6%
専門学校	11年卒	45.1%	45.0%	0.1%	2.0%	7.0%	0.7%
	10年卒	37.0%	52.5%	0.3%	2.1%	7.3%	0.8%
高等専門学校	11年卒	42.8%	48.2%		2.9%	4.7%	1.4%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	34.4%	55.1%	0.4%	3.5%	3.7%	2.9%
	10年卒	27.8%	61.9%	0.4%	5.3%	1.3%	3.1%

※「高等専門学校」は今年より追加



■上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル	特定の大学
大学院(文系)	11年卒	55.2%	40.9%	0.5%	0.5%	3.0%	
	10年卒	52.9%	45.9%			1.2%	
大学院(理系)	11年卒	53.7%	42.1%	0.4%	0.8%	2.9%	
	10年卒	50.5%	46.2%		0.5%	2.9%	
大学(文系)	11年卒	51.8%	45.5%	0.4%	0.8%	1.6%	
	10年卒	49.1%	48.3%		0.9%	1.7%	
大学(理系)	11年卒	50.0%	45.7%	0.4%	2.3%	1.6%	
	10年卒	47.0%	50.0%		0.9%	2.1%	
短期大学	11年卒	44.7%	48.5%		1.5%	5.3%	
	10年卒	40.9%	55.7%		0.9%	1.7%	0.9%
専門学校	11年卒	43.7%	46.0%		1.6%	8.7%	
	10年卒	37.3%	54.5%		0.9%	6.4%	0.9%
高等専門学校	11年卒	36.3%	53.1%		3.5%	6.2%	0.9%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	33.0%	57.4%		2.6%	4.3%	2.6%
	10年卒	27.0%	62.6%		4.3%	1.7%	4.3%

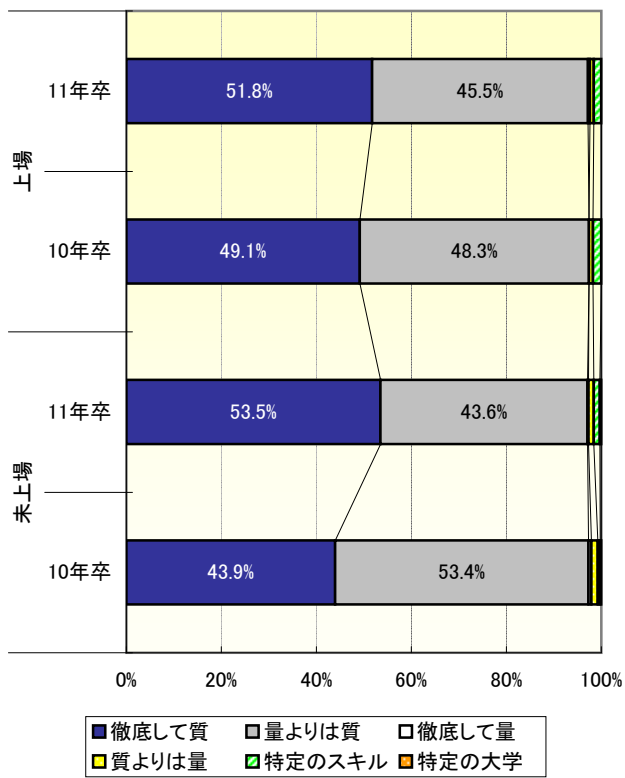
※「高等専門学校」は今年より追加

■未上場

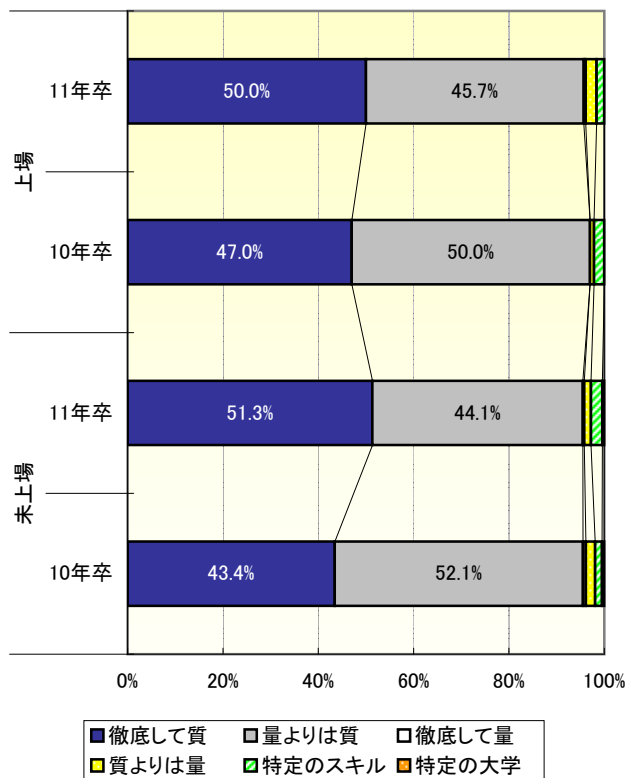
		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル	特定の大学
大学院(文系)	11年卒	55.1%	42.7%	0.2%	1.1%	0.8%	
	10年卒	46.1%	51.4%	0.8%	0.8%	0.8%	0.2%
大学院(理系)	11年卒	53.0%	41.8%	0.3%	1.2%	3.0%	0.7%
	10年卒	46.1%	48.7%	0.8%	1.1%	2.9%	0.3%
大学(文系)	11年卒	53.5%	43.6%	0.2%	1.1%	1.3%	0.3%
	10年卒	43.9%	53.4%	0.6%	1.3%	0.5%	0.2%
大学(理系)	11年卒	51.3%	44.1%	0.3%	1.4%	2.4%	0.4%
	10年卒	43.4%	52.1%	0.6%	1.9%	1.4%	0.5%
短期大学	11年卒	48.7%	46.4%	0.2%	1.9%	2.3%	0.5%
	10年卒	39.6%	53.8%	0.2%	2.1%	3.7%	0.6%
専門学校	11年卒	45.5%	44.8%	0.2%	2.1%	6.6%	0.9%
	10年卒	36.9%	52.1%	0.4%	2.4%	7.5%	0.8%
高等専門学校	11年卒	44.6%	46.9%		2.8%	4.3%	1.5%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	34.8%	54.4%	0.5%	3.8%	3.5%	3.0%
	10年卒	28.1%	61.7%	0.6%	5.7%	1.2%	2.7%

※「高等専門学校」は今年より追加

大学(文系・上場/未上場)



大学(理系・上場/未上場)



■製造

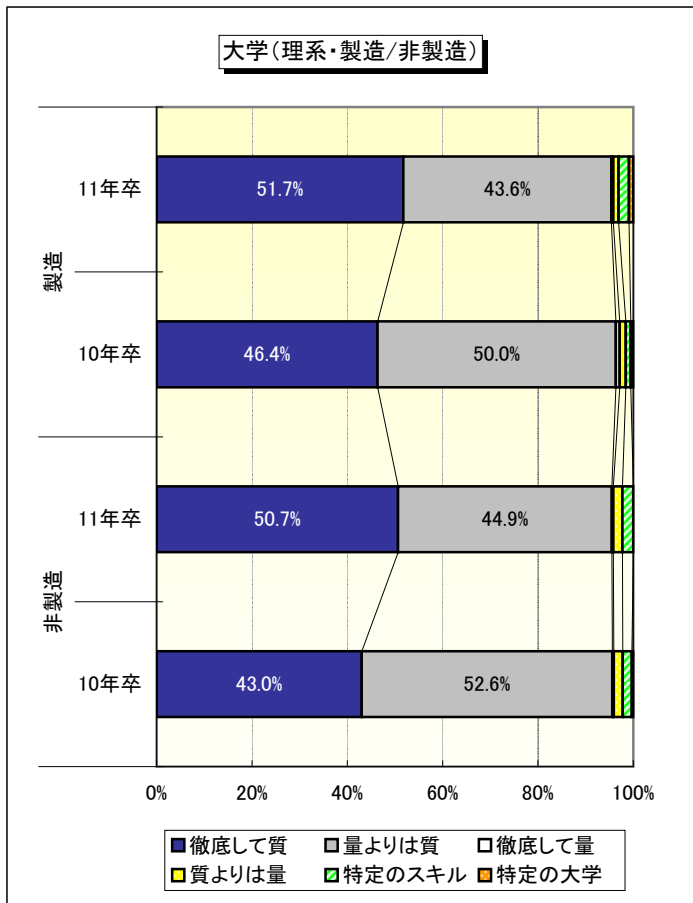
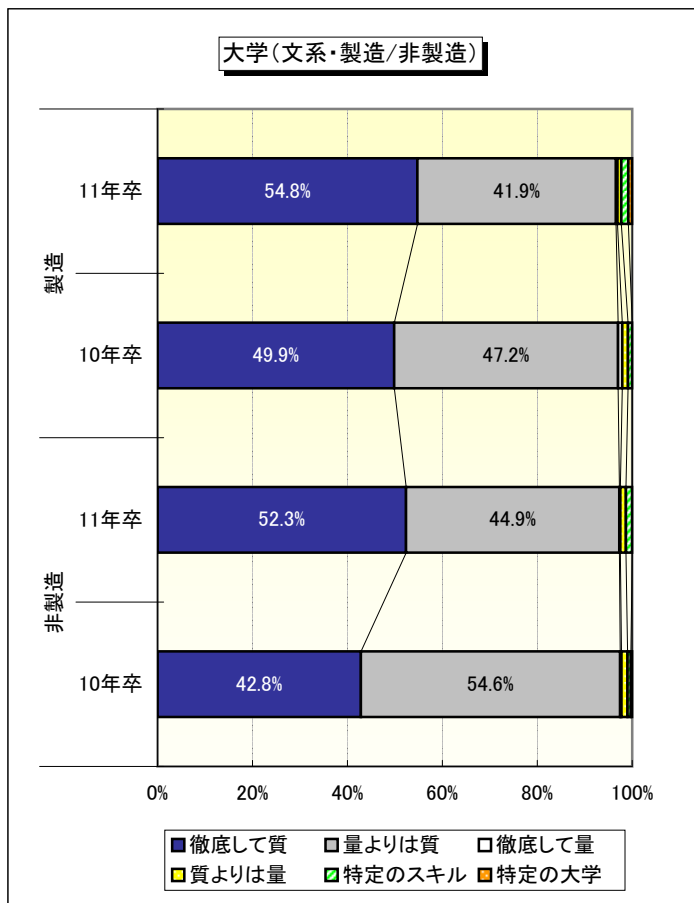
		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル	特定の大学
大学院(文系)	11年卒	59.7%	37.8%	0.4%	0.4%	1.7%	
	10年卒	53.2%	44.4%	0.9%	0.5%	0.5%	0.5%
大学院(理系)	11年卒	55.9%	39.1%	0.3%	0.3%	3.0%	1.4%
	10年卒	52.1%	42.5%	0.6%	1.3%	2.9%	0.6%
大学(文系)	11年卒	54.8%	41.9%	0.3%	0.8%	1.5%	0.8%
	10年卒	49.9%	47.2%	0.9%	1.2%	0.9%	
大学(理系)	11年卒	51.7%	43.6%	0.4%	1.1%	2.2%	0.9%
	10年卒	46.4%	50.0%	0.8%	1.3%	1.0%	0.5%
短期大学	11年卒	48.3%	45.8%		1.0%	4.0%	1.0%
	10年卒	40.4%	53.4%	0.6%	0.6%	3.9%	1.1%
専門学校	11年卒	45.0%	42.7%		1.9%	8.5%	1.9%
	10年卒	37.6%	53.2%	0.5%	1.1%	5.9%	1.6%
高等専門学校	11年卒	41.1%	48.1%		3.7%	5.1%	1.9%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	31.5%	57.1%		3.4%	3.8%	4.2%
	10年卒	29.2%	61.3%	0.4%	5.0%	1.3%	2.9%

※「高等専門学校」は今年より追加

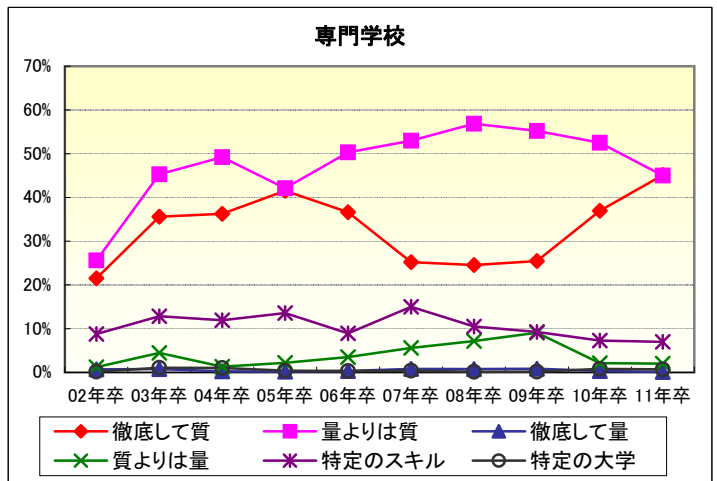
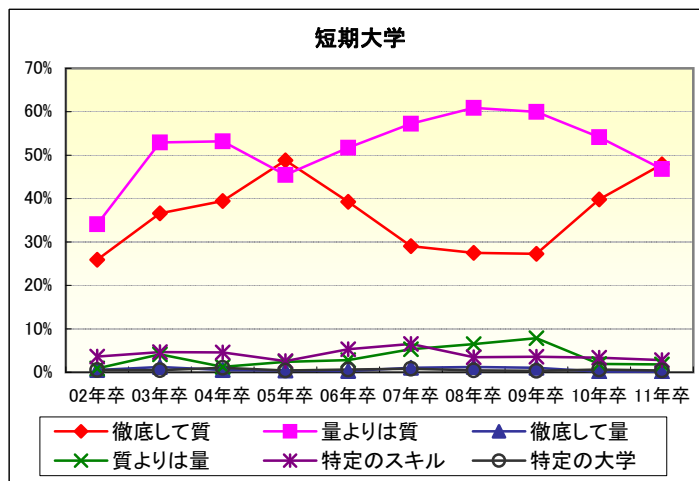
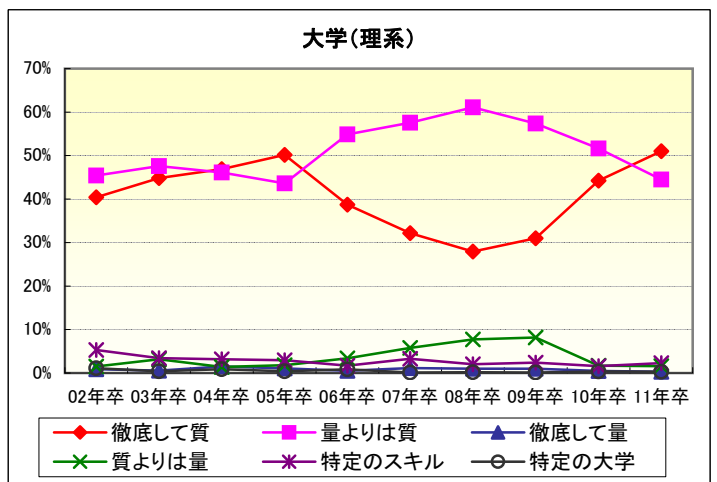
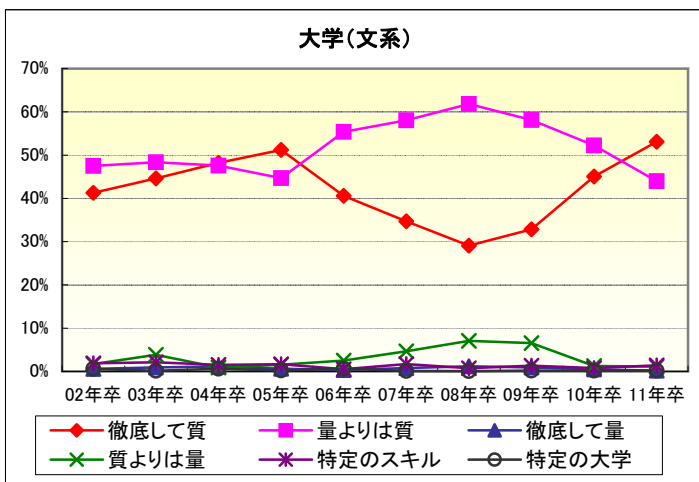
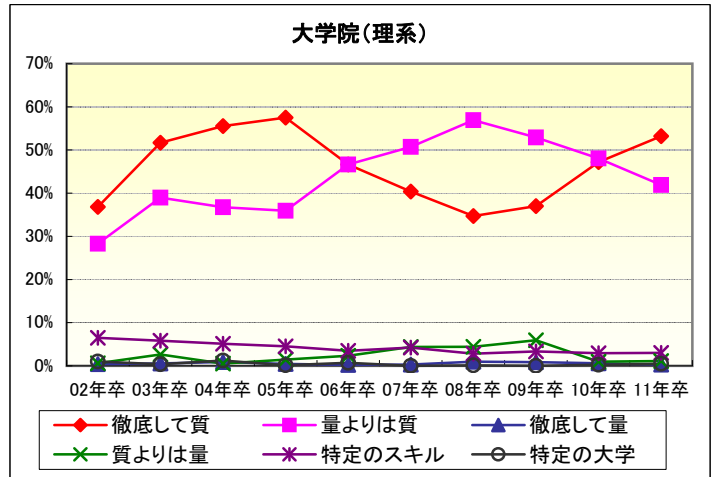
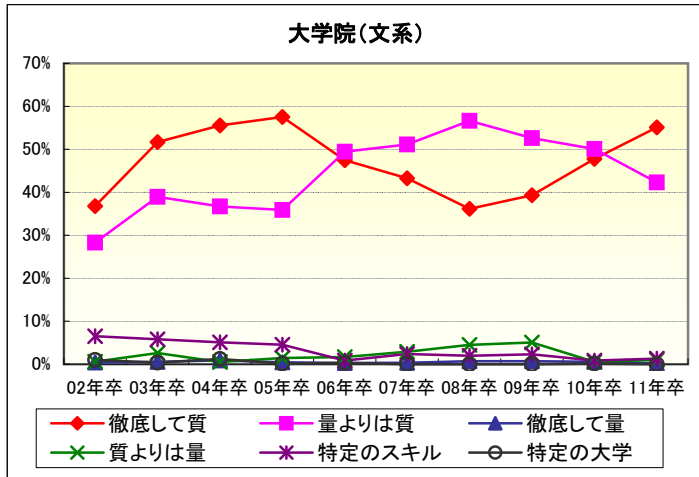
■非製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル	特定の大学
大学院(文系)	11年卒	53.3%	44.1%	0.2%	1.2%	1.2%	
	10年卒	45.3%	52.6%	0.4%	0.6%	1.0%	
大学院(理系)	11年卒	51.6%	43.5%	0.3%	1.6%	3.0%	
	10年卒	44.2%	51.5%	0.6%	0.8%	3.0%	
大学(文系)	11年卒	52.3%	44.9%	0.2%	1.2%	1.3%	
	10年卒	42.8%	54.6%	0.3%	1.3%	0.7%	0.3%
大学(理系)	11年卒	50.7%	44.9%	0.3%	1.9%	2.3%	
	10年卒	43.0%	52.6%	0.3%	1.9%	1.9%	0.3%
短期大学	11年卒	47.8%	47.2%	0.2%	2.2%	2.4%	0.2%
	10年卒	39.6%	54.4%		2.4%	3.1%	0.4%
専門学校	11年卒	45.2%	46.0%	0.2%	2.1%	6.4%	0.2%
	10年卒	36.7%	52.2%	0.2%	2.6%	7.9%	0.5%
高等専門学校	11年卒	44.0%	48.3%		2.3%	4.4%	1.0%
	10年卒	-	-	-	-	-	-
高等学校	11年卒	37.1%	53.2%	0.8%	3.6%	3.6%	1.6%
	10年卒	26.3%	62.7%	0.5%	5.7%	1.4%	3.3%

※「高等専門学校」は今年より追加



【質・量の優先度 - 総合・経年比較】

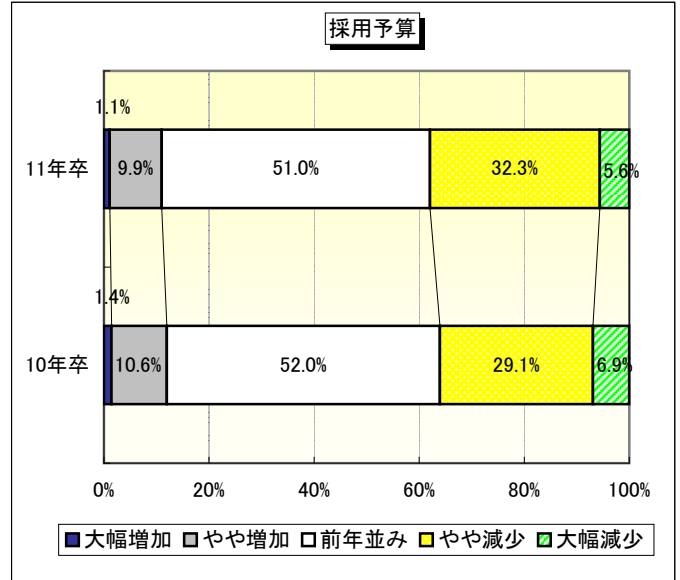


【採用予算】

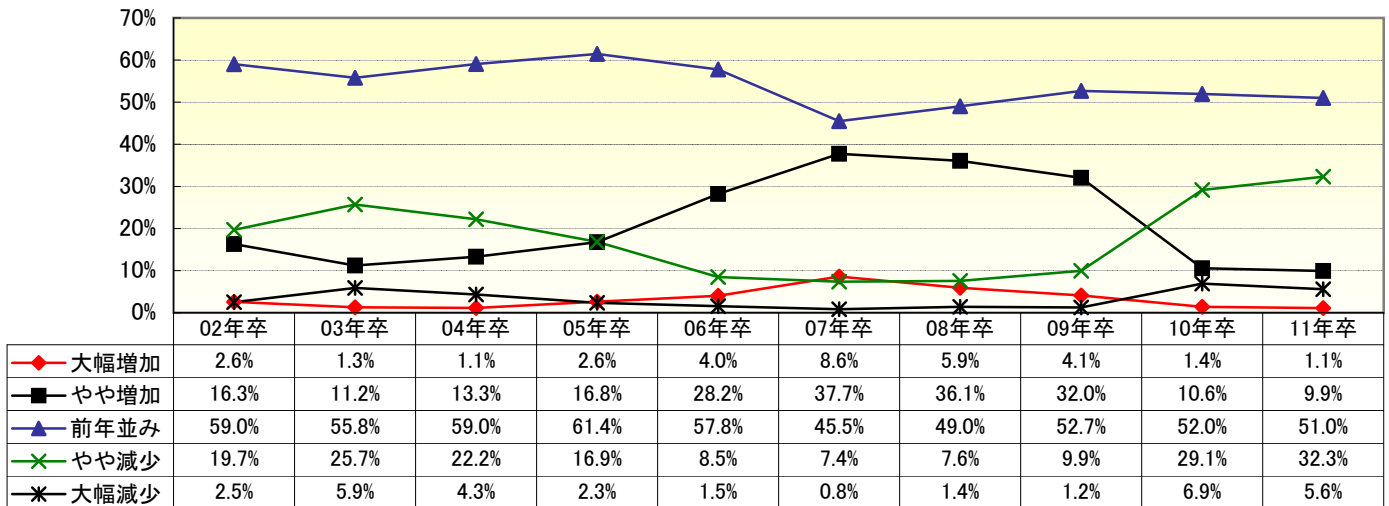
採用予算は「前年並み」と回答した割合が最も多く、51.0%となった。
 一方、10年卒からランクアップした「やや減少」は11年卒でもその割合を増し、前年から3.2pt増の32.3%となった。
 属性別データでは、「上場」「製造」において「前年並み」が伸び、「大幅減少」が減る傾向が見られた。
 「上場」では「前年並み」は9.5pt増の51.9%、「大幅減少」が5.4pt減の6.5%となり、「製造」では「前年並み」が7.1pt増の53.8%、「大幅減少」が5.2pt減の3.9%となった。

■採用予算(総枠)

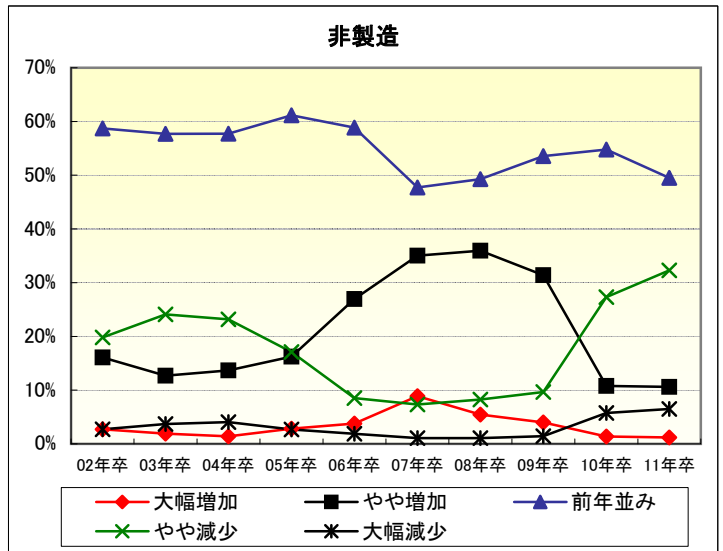
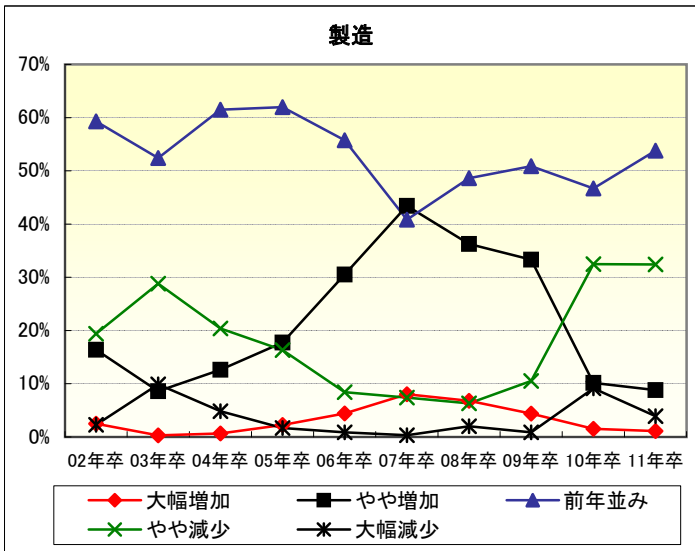
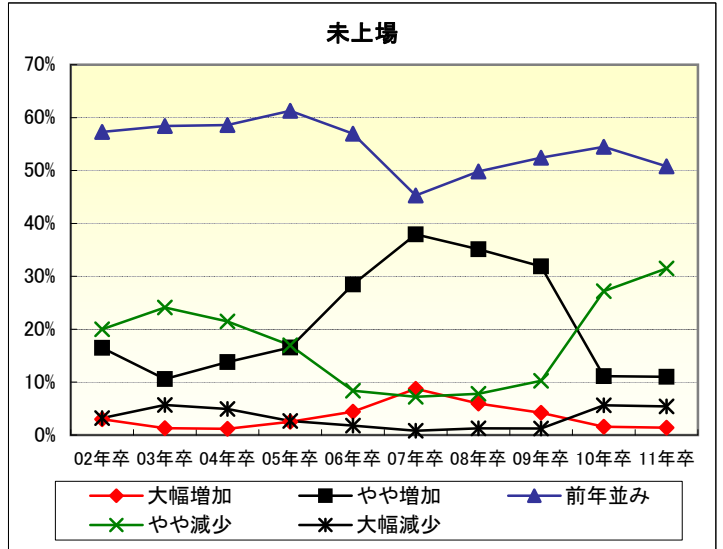
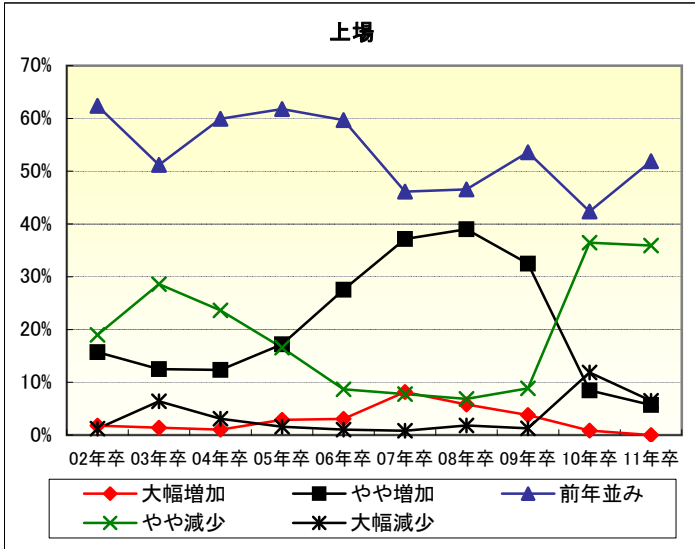
		増加		前年並み	減少	
		大幅増加	やや増加		大幅減少	やや減少
総合	11年卒	1.1%	9.9%	51.0%	5.6%	32.3%
	10年卒	1.4%	10.6%	52.0%	6.9%	29.1%
上場	11年卒		5.7%	51.9%	6.5%	35.9%
	10年卒	0.8%	8.5%	42.4%	11.9%	36.4%
未上場	11年卒	1.4%	11.0%	50.8%	5.4%	31.5%
	10年卒	1.6%	11.1%	54.5%	5.6%	27.2%
製造	11年卒	1.1%	8.8%	53.8%	3.9%	32.4%
	10年卒	1.5%	10.2%	46.7%	9.1%	32.5%
非製造	11年卒	1.2%	10.6%	49.5%	6.5%	32.3%
	10年卒	1.4%	10.8%	54.8%	5.7%	27.3%



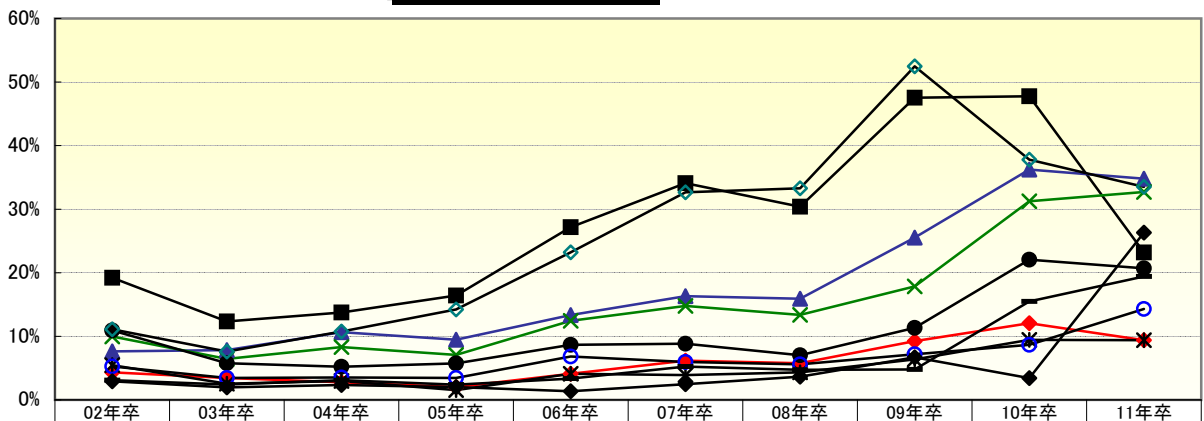
採用予算(総合・経年比較)



【採用予算- 総合・経年比較】



増加明細(総合・経年比較)



	02年卒	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒
◆ 広告費(紙)	4.3%	3.5%	2.8%	2.0%	4.1%	6.2%	5.8%	9.3%	12.1%	9.4%
■ 広告費(インターネット)	19.2%	12.3%	13.7%	16.4%	27.2%	34.1%	30.4%	47.5%	47.8%	23.2%
▲ 入社案内作成	7.6%	7.8%	10.6%	9.5%	13.4%	16.3%	15.9%	25.5%	36.2%	34.8%
× ホームページ作成	10.0%	6.5%	8.3%	7.1%	12.4%	14.8%	13.4%	17.9%	31.2%	32.7%
✱ DM(郵送)	5.5%	2.5%	3.0%	1.5%	4.1%	3.9%	4.3%	6.4%	9.4%	9.4%
● DM(インターネット)	10.9%	5.8%	5.2%	5.7%	8.6%	8.8%	7.0%	11.3%	22.0%	20.7%
◇ セミナー費	11.1%	7.6%	10.8%	14.2%	23.2%	32.6%	33.3%	52.5%	37.8%	33.5%
○ アウトソーシング費	5.3%	3.5%	3.5%	3.4%	6.8%	6.0%	5.6%	7.2%	8.7%	14.3%
— 資料郵送費	3.1%	2.4%	3.1%	2.4%	3.3%	5.2%	4.7%	4.8%	15.5%	19.4%
◆ その他	2.9%	2.0%	2.3%	2.0%	1.4%	2.5%	3.6%	6.7%	3.4%	26.3%

【採用環境の見通し】

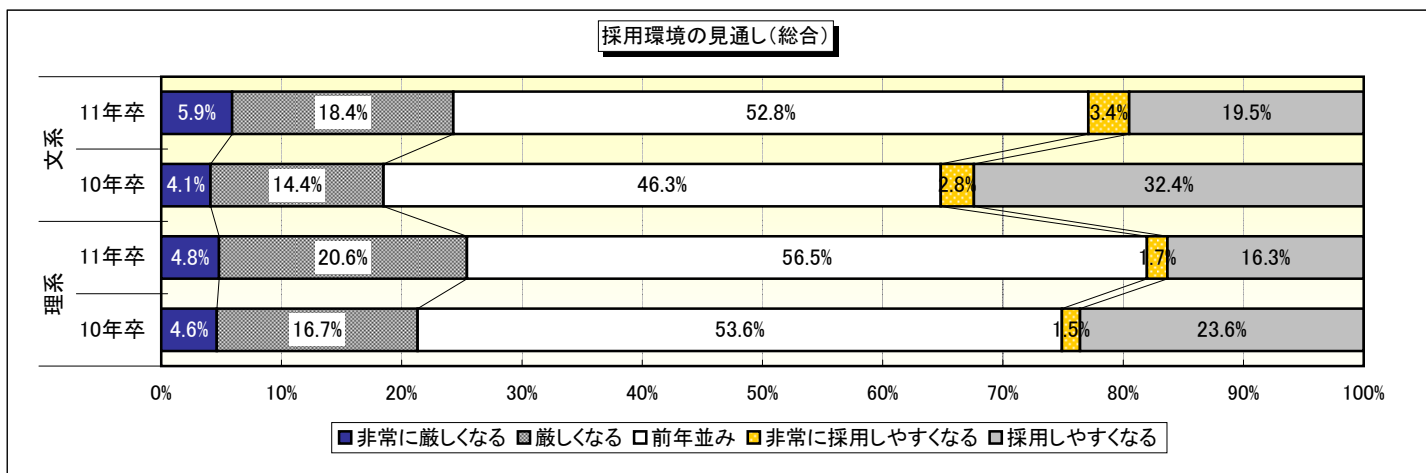
採用環境の見通しは文理共に「前年並み」が増加し、10年卒に続きトップとなった。また、「非常に厳しくなる」「厳しくなる」と回答した割合が増加しており、文系では合計で5.8pt増の24.3%、理系では4.1pt増の25.4%となった。

一方「非常に採用しやすくなる」「採用しやすくなる」と回答した割合は、文系では12.3pt減の22.9%、理系では7.1pt減の18.0%と、大幅に落ち込んだ。

「非常に厳しくなる」「厳しくなる」と回答した理由は、「応募学生の質の低下」が最も高く、10年卒より16.0pt増加の51.4%を占めた。また、今年より項目を追加した「景気後退の報道余波」との回答も高く、36.9%となった。

一方、「エントリー数」「セミナー動員数」での厳しさは減少しており、学生の雇用情勢への危機感が感じ取れる。また、「非常に採用しやすくなる」「採用しやすくなる」と回答した理由は、10年卒と同様「社会的な採用手控え」がトップとなった。ほか、「エントリー数」「セミナー動員数」が前述の通り充足しており、採用しやすくなる理由としていずれも大きく増加している。

		厳しくなる		前年並み	採用しやすくなる		
		非常に厳しくなる	厳しくなる		非常に採用しやすくなる	採用しやすくなる	
総合	文系	11年卒	5.9%	18.4%	52.8%	3.4%	19.5%
		10年卒	4.1%	14.4%	46.3%	2.8%	32.4%
	理系	11年卒	4.8%	20.6%	56.5%	1.7%	16.3%
		10年卒	4.6%	16.7%	53.6%	1.5%	23.6%



■上場/未上場		厳しくなる		前年並み	採用しやすくなる		
		非常に厳しくなる	厳しくなる		非常に採用しやすくなる	採用しやすくなる	
上場	文系	11年卒	3.4%	15.8%	60.4%	3.4%	17.0%
		10年卒	4.8%	12.6%	43.5%	2.6%	36.5%
	理系	11年卒	3.3%	18.2%	64.7%	0.7%	13.0%
		10年卒	4.3%	16.5%	53.2%	0.9%	25.1%
未上場	文系	11年卒	6.5%	19.1%	50.8%	3.4%	20.2%
		10年卒	3.9%	14.9%	47.1%	2.8%	31.3%
	理系	11年卒	5.2%	21.3%	54.3%	2.0%	17.2%
		10年卒	4.7%	16.8%	53.7%	1.7%	23.2%

■製造/非製造		厳しくなる		前年並み	採用しやすくなる		
		非常に厳しくなる	厳しくなる		非常に採用しやすくなる	採用しやすくなる	
製造	文系	11年卒	6.9%	15.4%	50.5%	3.9%	23.3%
		10年卒	4.1%	11.5%	46.5%	2.9%	35.0%
	理系	11年卒	4.6%	19.1%	56.5%	0.7%	19.1%
		10年卒	5.5%	14.6%	54.9%	0.8%	24.2%
非製造	文系	11年卒	5.4%	20.0%	54.0%	3.1%	17.6%
		10年卒	4.1%	15.8%	46.3%	2.7%	31.2%
	理系	11年卒	4.9%	21.5%	56.5%	2.3%	14.7%
		10年卒	4.1%	17.9%	52.8%	1.9%	23.2%

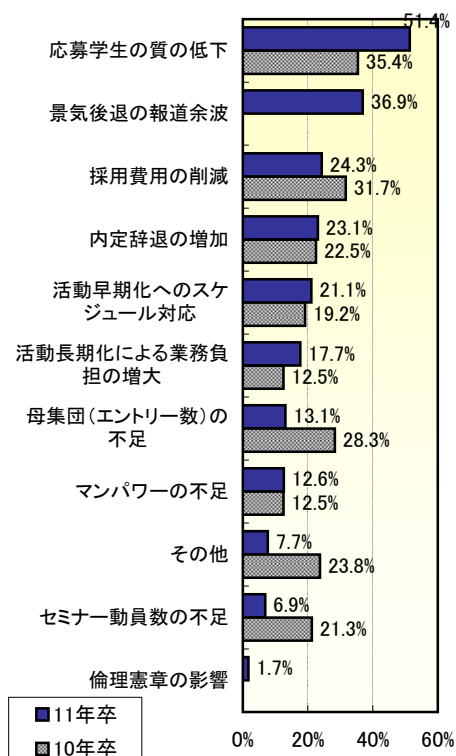
■「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

※「-」は昨年選択肢になかった項目

(複数回答) n=350

		総合	上場	未上場	製造	非製造
活動早期化へのスケジュール対応	11年卒	21.1%	17.7%	21.9%	18.3%	22.6%
	10年卒	19.2%	14.3%	20.4%	19.5%	19.0%
活動長期化による業務負担の増大	11年卒	17.7%	9.7%	19.4%	15.0%	19.1%
	10年卒	12.5%	14.3%	12.0%	18.3%	9.5%
母集団(エントリー数)の不足	11年卒	13.1%	14.5%	12.8%	10.0%	14.8%
	10年卒	28.3%	26.5%	28.8%	30.5%	27.2%
セミナー動員数の不足	11年卒	6.9%	9.7%	6.3%	6.7%	7.0%
	10年卒	21.3%	20.4%	21.5%	19.5%	22.2%
応募学生の質の低下	11年卒	51.4%	53.2%	51.0%	47.5%	53.5%
	10年卒	35.4%	42.9%	33.5%	34.1%	36.1%
内定辞退の増加	11年卒	23.1%	27.4%	22.2%	30.0%	19.6%
	10年卒	22.5%	30.6%	20.4%	24.4%	21.5%
景気後退の報道余波	11年卒	36.9%	37.1%	36.8%	38.3%	36.1%
	10年卒	-	-	-	-	-
マンパワーの不足	11年卒	12.6%	17.7%	11.5%	11.7%	13.0%
	10年卒	12.5%	16.3%	11.5%	12.2%	12.7%
採用費用の削減	11年卒	24.3%	24.2%	24.3%	19.2%	27.0%
	10年卒	31.7%	34.7%	30.9%	31.7%	31.6%
倫理憲章の影響	11年卒	1.7%	1.6%	1.7%	2.5%	1.3%
	10年卒	-	-	-	-	-
その他	11年卒	7.7%	8.1%	7.6%	5.8%	8.7%
	10年卒	23.8%	24.5%	23.6%	26.8%	22.2%

「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由(総合)



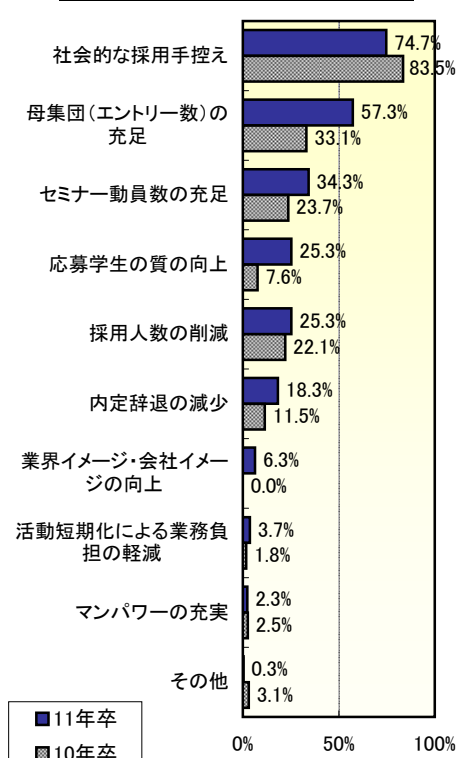
■「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

※「-」は昨年選択肢になかった項目

(複数回答) n=300

		総合	上場	未上場	製造	非製造
社会的な採用手控え	11年卒	74.7%	82.1%	73.0%	72.6%	76.1%
	10年卒	83.5%	78.1%	85.2%	84.1%	83.1%
活動短期化による業務負担の軽減	11年卒	3.7%	8.9%	2.5%	4.0%	3.4%
	10年卒	1.8%	2.1%	1.7%	1.3%	2.1%
母集団(エントリー数)の充足	11年卒	57.3%	50.0%	59.0%	56.5%	58.0%
	10年卒	33.1%	40.6%	30.6%	26.5%	37.2%
セミナー動員数の充足	11年卒	34.3%	28.6%	35.7%	28.2%	38.6%
	10年卒	23.7%	27.1%	22.6%	20.5%	25.6%
応募学生の質の向上	11年卒	25.3%	32.1%	23.8%	21.8%	27.8%
	10年卒	7.6%	10.4%	6.7%	6.6%	8.3%
内定辞退の減少	11年卒	18.3%	17.9%	18.4%	18.5%	18.2%
	10年卒	11.5%	9.4%	12.1%	10.6%	12.0%
採用人数の削減	11年卒	25.3%	30.4%	24.2%	22.6%	27.3%
	10年卒	22.1%	30.2%	19.5%	24.5%	20.7%
マンパワーの充実	11年卒	2.3%	3.6%	2.0%	-	4.0%
	10年卒	2.5%	1.0%	3.0%	-	4.1%
業界イメージ・会社イメージの向上	11年卒	6.3%	7.1%	6.1%	4.8%	7.4%
	10年卒	-	-	-	-	-
その他	11年卒	0.3%	-	0.4%	-	0.6%
	10年卒	3.1%	3.1%	3.0%	2.0%	3.7%

「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由(総合)



【2月時点のエントリー受付状況】

就職情報サイトに掲載している企業の92.3%がエントリーを受け付けており、ほぼ前年並みとなった。就職情報サイトからのエントリー受付は例年高い割合を示しており、母集団形成において必要不可欠な媒体となっている。

一方、自社ホームページからエントリーを受け付けている割合は、10年卒より3.6pt減の26.3%となった。特に「未上場」では4.8pt減少、「製造」においては6.1pt減少した。

また、各媒体からのエントリー数の増減について聞いたところ、就職情報サイトからのエントリー数は「大幅に増加」が過半数を占め、10年卒より25.9pt増の53.3%となった。「大幅に増加」「増加」を合わせると8割を超える企業でエントリー数が増加しており、学生の危機感が感じられる結果となった。

同様に、自社ホームページからのエントリー数も増加している。「大幅に増加」は10年卒より14.0pt増の21.2%、「増加」は7.8pt増の31.7%となった。

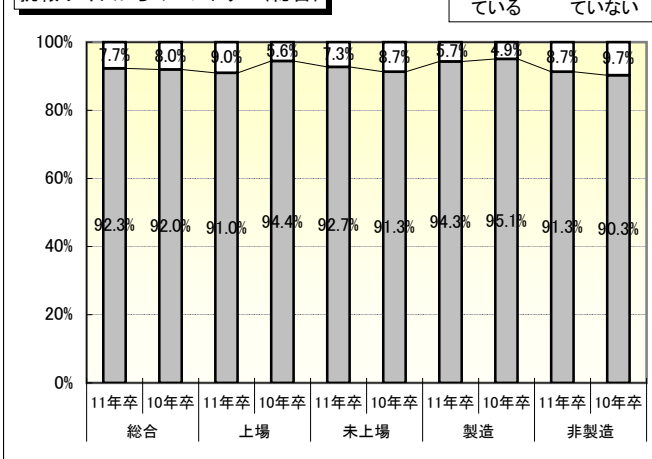
■就職情報サイトからの現時点でのエントリー

		受け付けている	受け付けていない
総合	11年卒	92.3%	7.7%
	10年卒	92.0%	8.0%
上場	11年卒	91.0%	9.0%
	10年卒	94.4%	5.6%
未上場	11年卒	92.7%	7.3%
	10年卒	91.3%	8.7%
製造	11年卒	94.3%	5.7%
	10年卒	95.1%	4.9%
非製造	11年卒	91.3%	8.7%
	10年卒	90.3%	9.7%

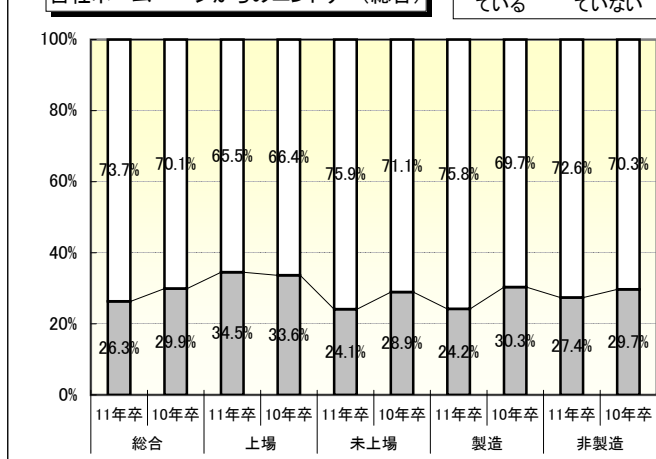
■自社ホームページからの現時点でのエントリー

		受け付けている	受け付けていない
総合	11年卒	26.3%	73.7%
	10年卒	29.9%	70.1%
上場	11年卒	34.5%	65.5%
	10年卒	33.6%	66.4%
未上場	11年卒	24.1%	75.9%
	10年卒	28.9%	71.1%
製造	11年卒	24.2%	75.8%
	10年卒	30.3%	69.7%
非製造	11年卒	27.4%	72.6%
	10年卒	29.7%	70.3%

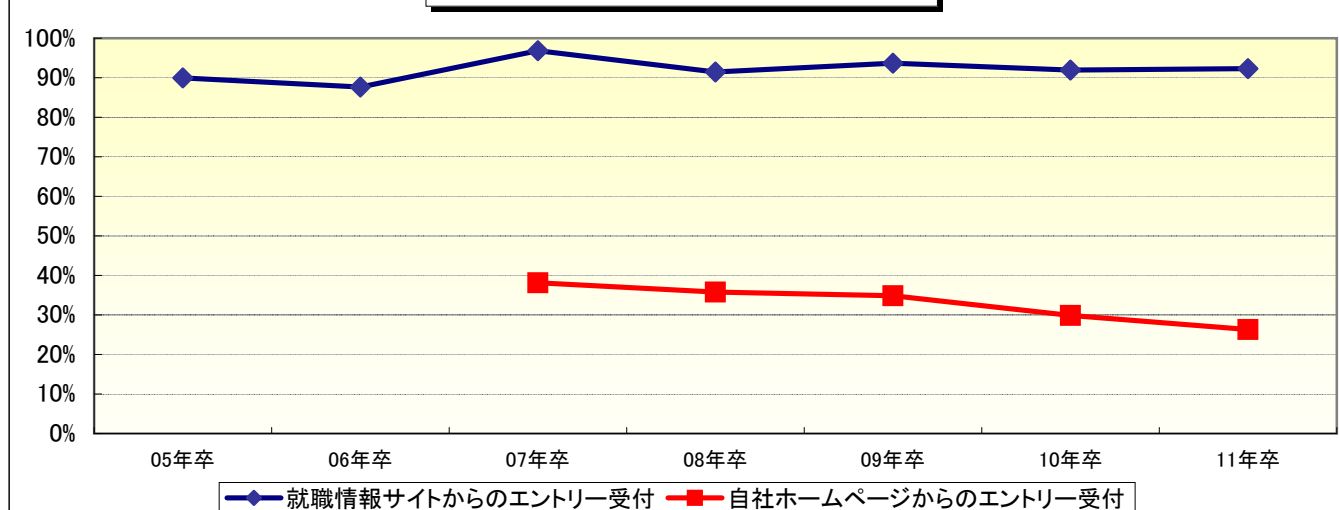
就職サイトからのエントリー(総合)



自社ホームページからのエントリー(総合)



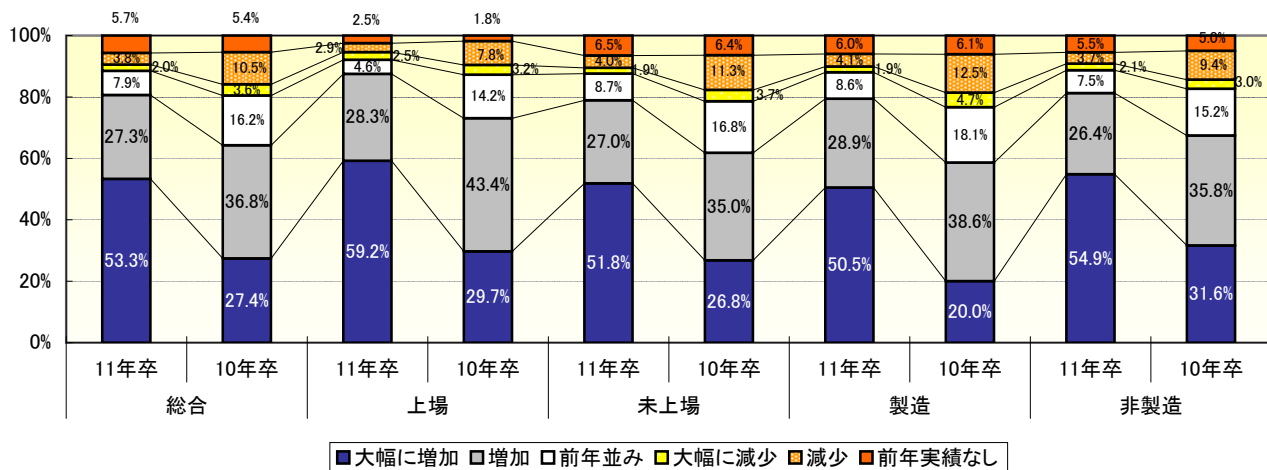
就職情報サイトからのエントリー受付(経年比較・総合)



■就職情報サイトからのエントリー数

		大幅に増加	増加	前年並み	大幅に減少	減少	前年実績なし
総合	11年卒	53.3%	27.3%	7.9%	2.0%	3.8%	5.7%
	10年卒	27.4%	36.8%	16.2%	3.6%	10.5%	5.4%
上場	11年卒	59.2%	28.3%	4.6%	2.5%	2.9%	2.5%
	10年卒	29.7%	43.4%	14.2%	3.2%	7.8%	1.8%
未上場	11年卒	51.8%	27.0%	8.7%	1.9%	4.0%	6.5%
	10年卒	26.8%	35.0%	16.8%	3.7%	11.3%	6.4%
製造	11年卒	50.5%	28.9%	8.6%	1.9%	4.1%	6.0%
	10年卒	20.0%	38.6%	18.1%	4.7%	12.5%	6.1%
非製造	11年卒	54.9%	26.4%	7.5%	2.1%	3.7%	5.5%
	10年卒	31.6%	35.8%	15.2%	3.0%	9.4%	5.0%

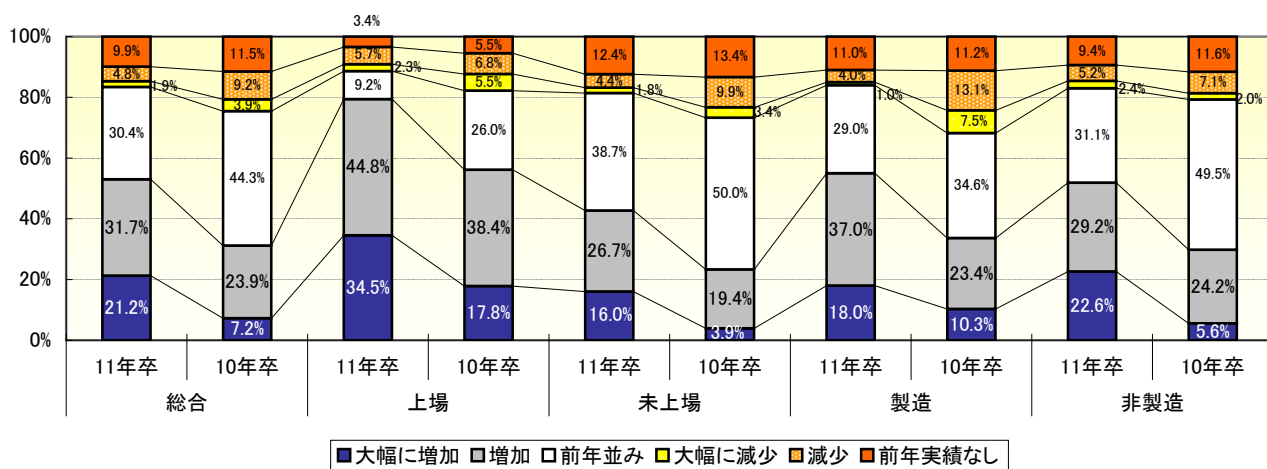
就職情報サイトからのエントリー数



■自社ホームページからのエントリー数

		大幅に増加	増加	前年並み	大幅に減少	減少	前年実績なし
総合	11年卒	21.2%	31.7%	30.4%	1.9%	4.8%	9.9%
	10年卒	7.2%	23.9%	44.3%	3.9%	9.2%	11.5%
上場	11年卒	34.5%	44.8%	9.2%	2.3%	5.7%	3.4%
	10年卒	17.8%	38.4%	26.0%	5.5%	6.8%	5.5%
未上場	11年卒	16.0%	26.7%	38.7%	1.8%	4.4%	12.4%
	10年卒	3.9%	19.4%	50.0%	3.4%	9.9%	13.4%
製造	11年卒	18.0%	37.0%	29.0%	1.0%	4.0%	11.0%
	10年卒	10.3%	23.4%	34.6%	7.5%	13.1%	11.2%
非製造	11年卒	22.6%	29.2%	31.1%	2.4%	5.2%	9.4%
	10年卒	5.6%	24.2%	49.5%	2.0%	7.1%	11.6%

自社ホームページからのエントリー数



【採用スケジュール①～採用情報の公開】

採用情報の公開時期は、10年卒に続き「前年並み」が突出しており、中でも上場企業では86.4%を占めた。一方、「早める」と回答した割合が、上場/未上場、製造/非製造のすべての属性で減少、「遅らせる」と回答した割合が増加している。

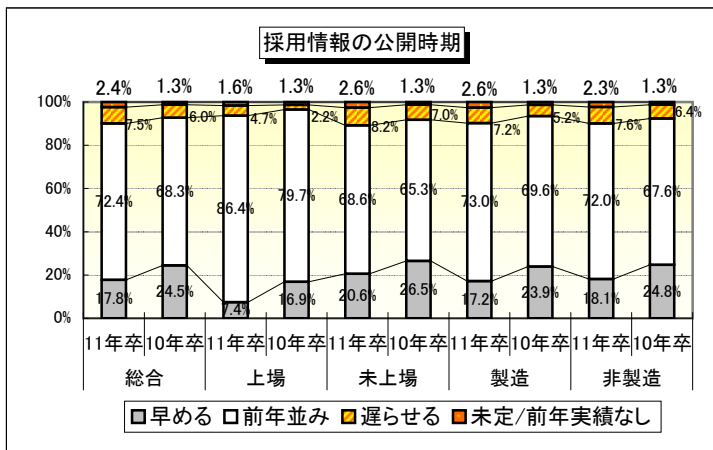
月別に見ると、2009年10月が総合で69.0%となり、就職情報サイトの本オープンと同時に公開する流れが一般的になっていることがわかる。

10月の採用情報公開の流れは特に「上場」で顕著であり、10年卒より1.9pt減少しているものの、84.4%と依然高い割合を占めている。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	11年卒	17.8%	72.4%	7.5%	2.4%
	10年卒	24.5%	68.3%	6.0%	1.3%
上場	11年卒	7.4%	86.4%	4.7%	1.6%
	10年卒	16.9%	79.7%	2.2%	1.3%
未上場	11年卒	20.6%	68.6%	8.2%	2.6%
	10年卒	26.5%	65.3%	7.0%	1.3%
製造	11年卒	17.2%	73.0%	7.2%	2.6%
	10年卒	23.9%	69.6%	5.2%	1.3%
非製造	11年卒	18.1%	72.0%	7.6%	2.3%
	10年卒	24.8%	67.6%	6.4%	1.3%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

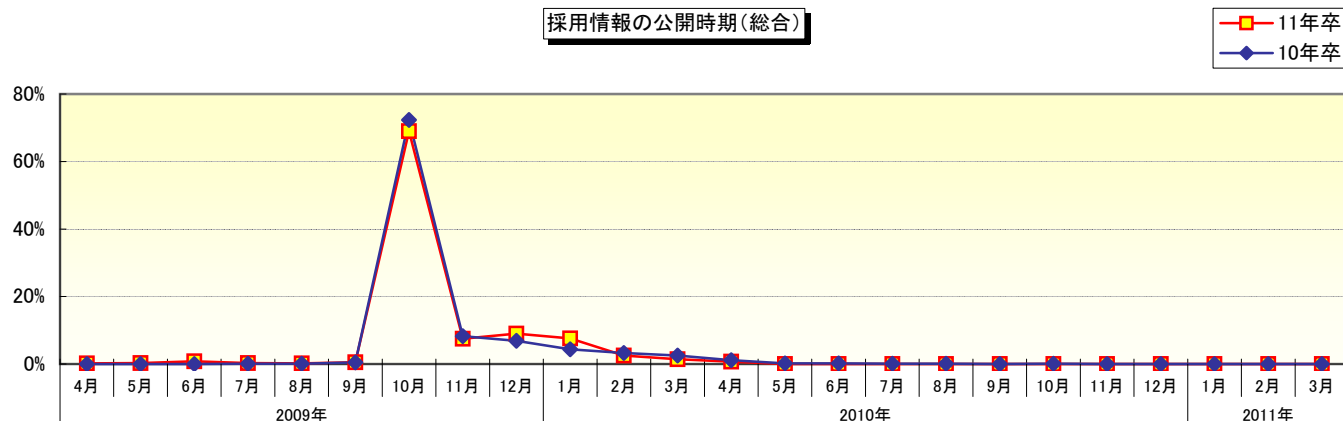


■年月

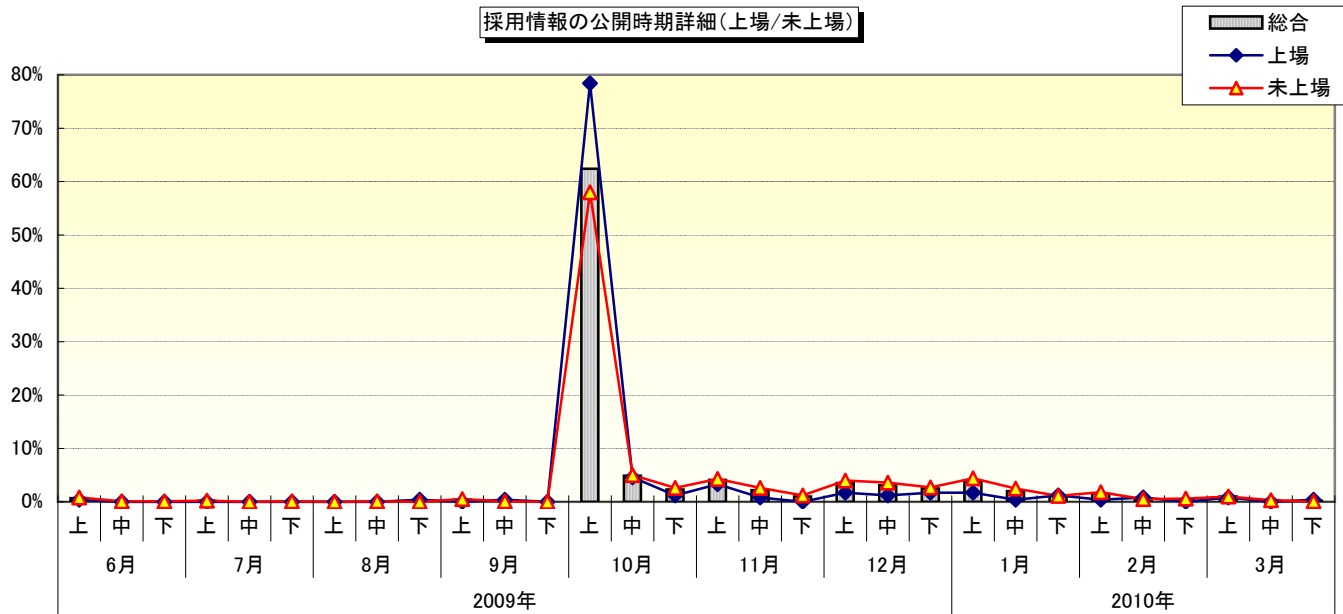
※10年卒は前年同月

	年月	総合		上場		未上場		製造		非製造		
		11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	
2009年	4月	0.2%				0.2%				0.3%		
	5月	0.3%				0.4%		0.2%		0.4%		
	6月	0.8%		0.4%		1.0%		0.5%		1.0%		
	7月	0.3%	0.1%			0.4%	0.1%			0.5%	0.1%	
	8月	0.2%	0.1%	0.4%	0.4%	0.1%			0.3%	0.3%		
	9月	0.5%	0.5%	0.4%	0.4%	0.5%	0.5%		1.1%	0.8%	0.1%	
	10月	69.0%	72.3%	84.4%	86.3%	64.8%	68.4%	71.5%	72.9%	67.7%	72.0%	
	11月	7.5%	8.3%	4.3%	4.3%	8.3%	9.4%	8.4%	10.3%	6.9%	7.2%	
	12月	9.0%	6.9%	4.3%	4.3%	10.2%	7.6%	9.4%	6.1%	8.8%	7.3%	
	2010年	1月	7.6%	4.4%	3.5%	2.1%	8.8%	5.0%	7.7%	3.7%	7.6%	4.7%
		2月	2.5%	3.3%	1.2%	1.3%	2.9%	3.8%	0.7%	2.1%	3.5%	3.9%
		3月	1.4%	2.5%	1.2%	0.9%	1.5%	3.0%	1.4%	1.8%	1.4%	2.9%
4月		0.7%	1.1%			0.9%	1.4%	0.2%	1.6%	0.9%	0.9%	
5月			0.2%				0.2%				0.3%	
6月			0.2%				0.2%		0.3%		0.1%	
7月			0.1%				0.1%				0.1%	
8月			0.1%				0.1%				0.1%	
9月												
10月			0.1%				0.1%				0.1%	
11月												
12月												
2011年	1月											
	2月											
	3月											

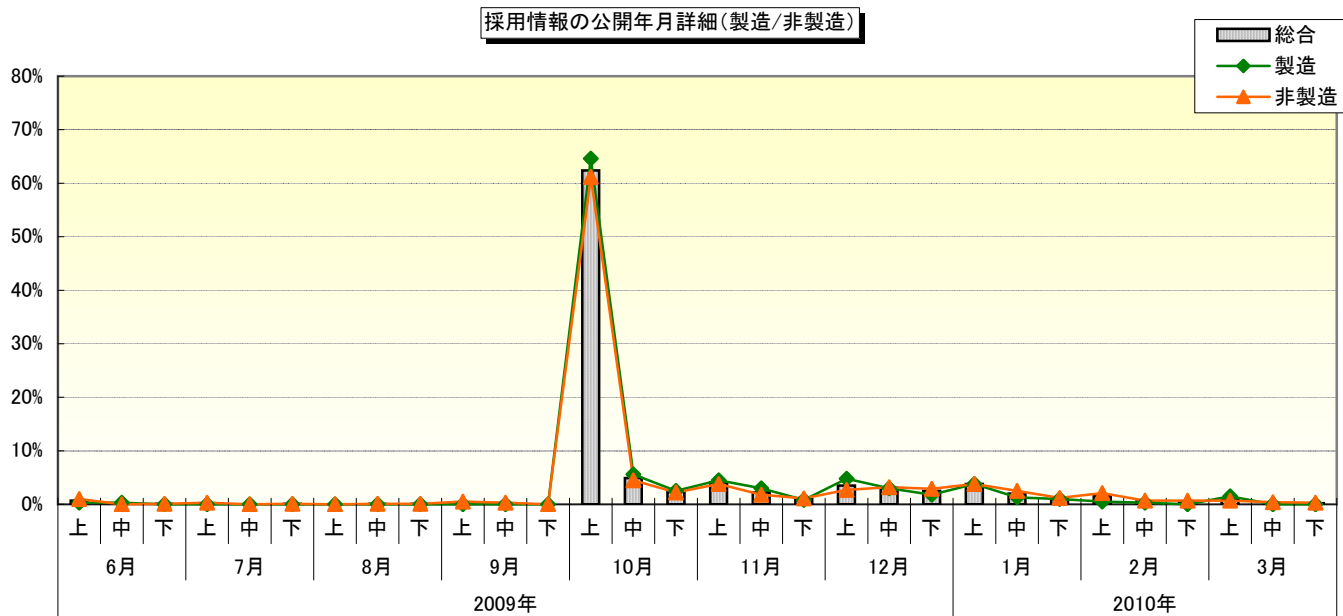
採用情報の公開時期 (総合)



採用情報の公開時期詳細(上場/未上場)



採用情報の公開年月詳細(製造/非製造)



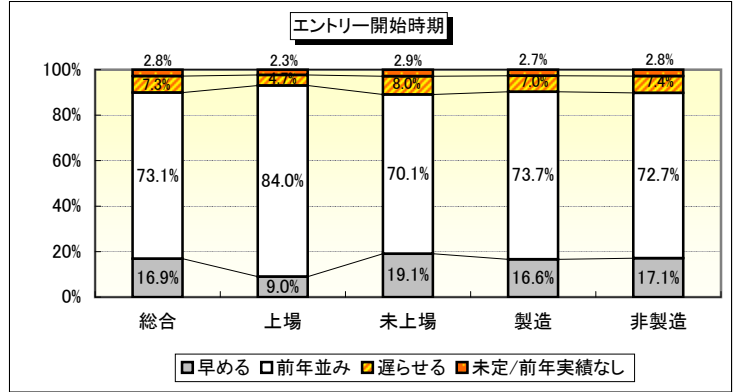
【採用スケジュール②～エントリー受付開始】

エントリー受付開始も、2009年10月がピークとなっている。採用情報の公開と同時にエントリー受付も開始するという流れが一般的になっている。
この傾向は上場/未上場、製造/非製造のすべての属性で見られるが、その中でも上場企業の割合が群を抜いている。

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

■時期

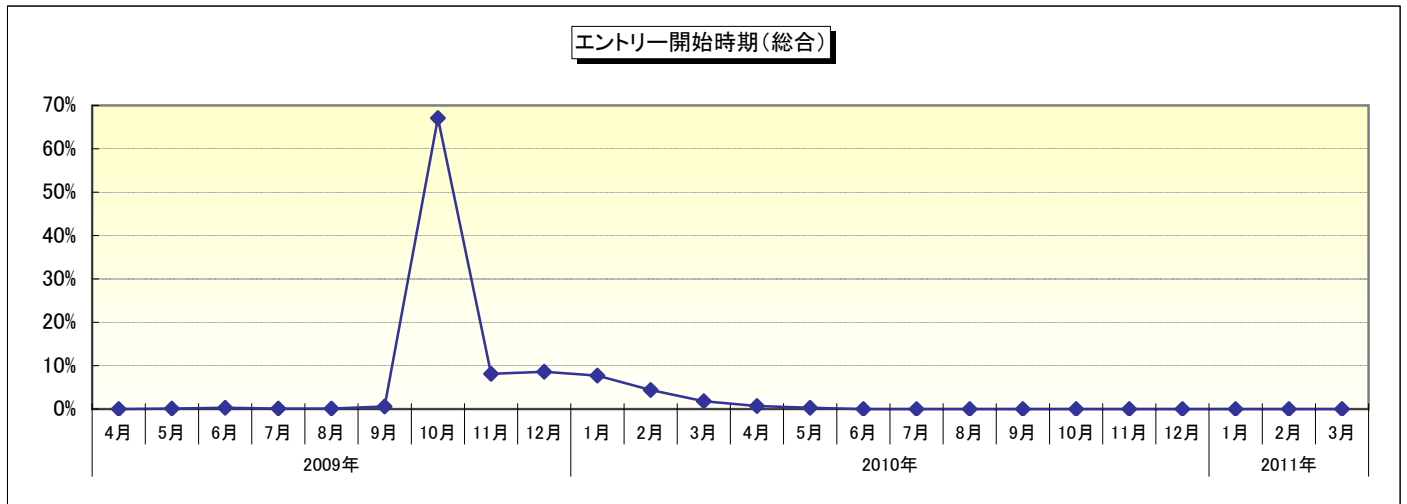
	早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	16.9%	73.1%	7.3%	2.8%
上場	9.0%	84.0%	4.7%	2.3%
未上場	19.1%	70.1%	8.0%	2.9%
製造	16.6%	73.7%	7.0%	2.7%
非製造	17.1%	72.7%	7.4%	2.8%



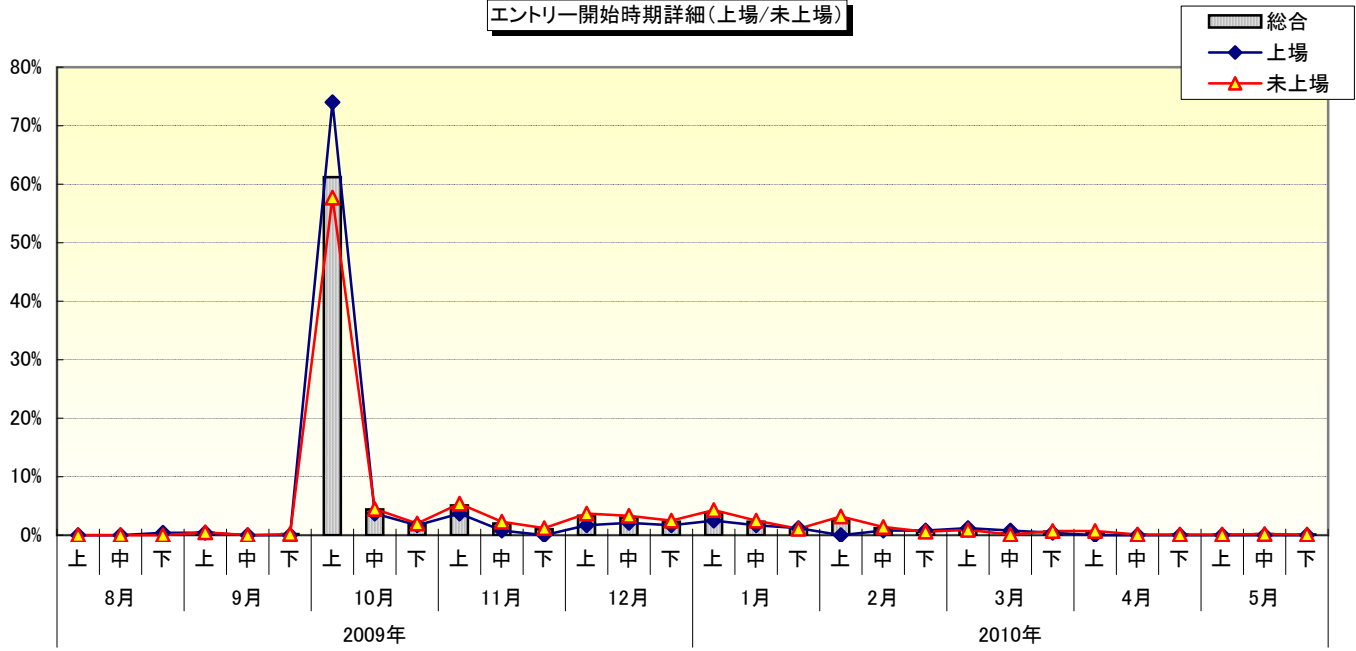
■年月

	総合	上場	未上場	製造	非製造
2009年					
4月					
5月	0.1%		0.1%		0.1%
6月	0.3%	0.4%	0.3%	0.2%	0.4%
7月	0.1%		0.1%		0.1%
8月	0.1%	0.4%			0.1%
9月	0.6%	0.4%	0.6%	0.5%	0.6%
10月	67.1%	78.7%	63.9%	68.5%	66.3%
11月	8.1%	5.0%	9.0%	10.0%	7.2%
12月	8.6%	5.8%	9.4%	8.3%	8.8%
2010年					
1月	7.7%	5.0%	8.5%	7.8%	7.7%
2月	4.4%	1.9%	5.0%	2.4%	5.4%
3月	1.8%	2.3%	1.7%	2.2%	1.7%
4月	0.7%		0.9%		1.0%
5月	0.3%		0.4%		0.5%
6月					
7月					
8月					
9月					
10月					
11月					
12月					
2011年					
1月					
2月					
3月					

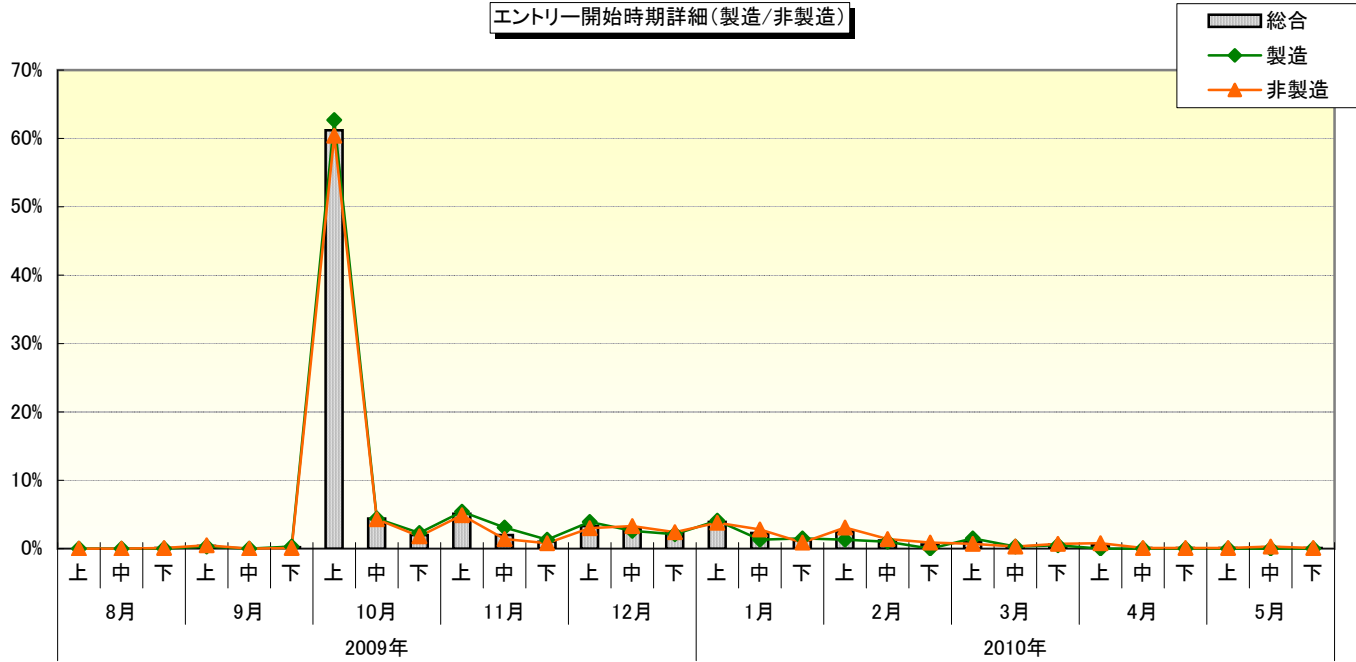
※今期から調査に加えた項目の為、前年比較なし。



エントリー開始時期詳細(上場/未上場)



エントリー開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー】

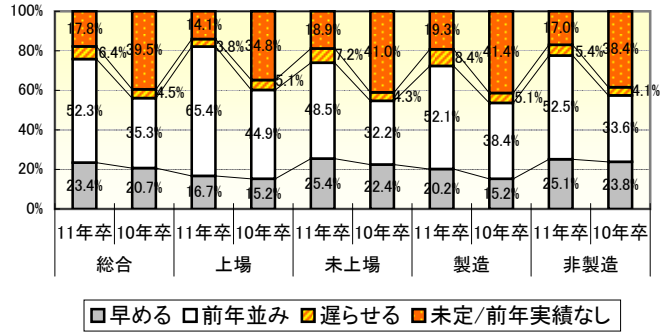
「採用に直結しないオープンセミナー」の開始時期は「前年並み」が10年卒より17.0pt増の52.3%となり、過半数を占めた。一方で、「未定/前年実績なし」の割合が大幅減少、17.8%となった。2009年12月開催が最も高く、総合で25.7%であったが、2010年2月開催も増加しており、特に「未上場」「製造」で顕著に見られた。年内開催は「上場」「非製造」で高く、「上場」においては、10月前半のスタートダッシュと共にセミナーを開催するという流れも見られた。

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	11年卒	23.4%	52.3%	6.4%	17.8%
	10年卒	20.7%	35.3%	4.5%	39.5%
上場	11年卒	16.7%	65.4%	3.8%	14.1%
	10年卒	15.2%	44.9%	5.1%	34.8%
未上場	11年卒	25.4%	48.5%	7.2%	18.9%
	10年卒	22.4%	32.2%	4.3%	41.0%
製造	11年卒	20.2%	52.1%	8.4%	19.3%
	10年卒	15.2%	38.4%	5.1%	41.4%
非製造	11年卒	25.1%	52.5%	5.4%	17.0%
	10年卒	23.8%	33.6%	4.1%	38.4%

採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期

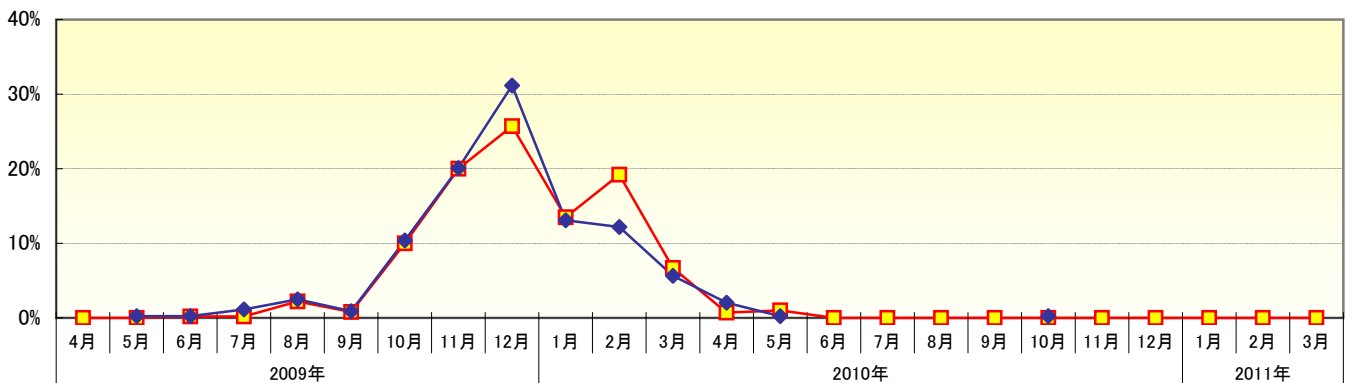


■年月

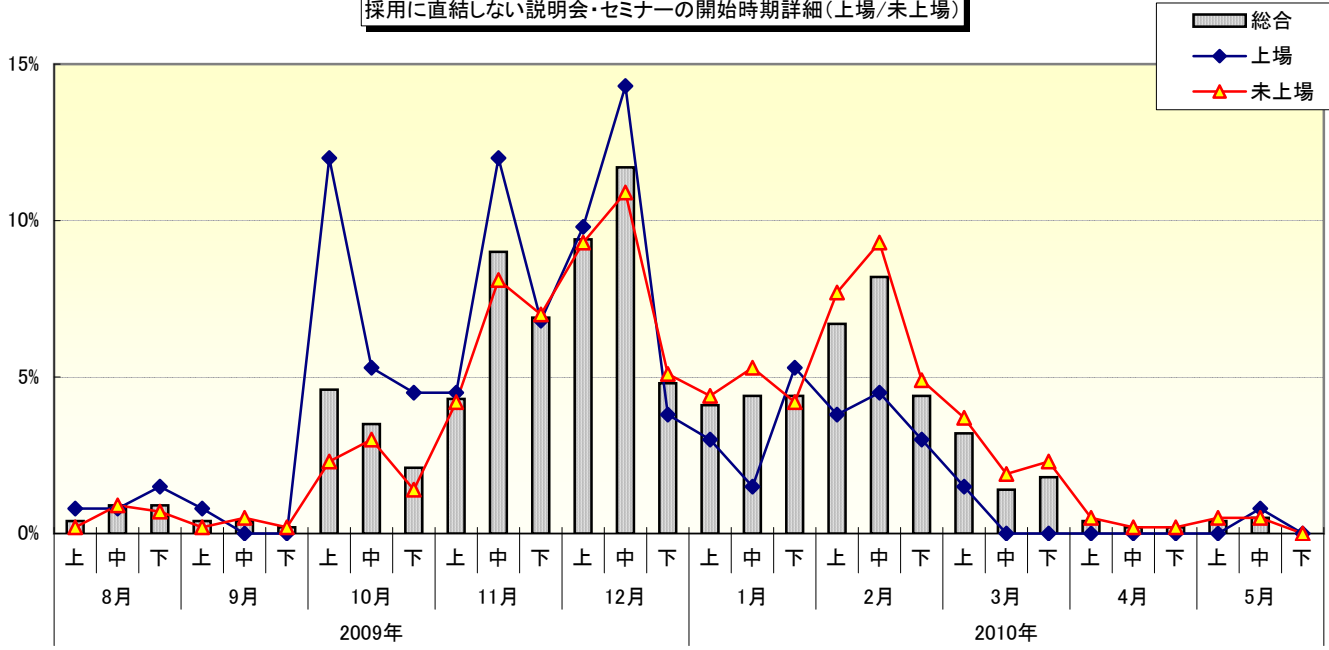
※10年卒は前年同月

		総合		上場		未上場		製造		非製造		
		11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	
2009年	4月											
	5月		0.2%				0.3%				0.3%	
	6月	0.2%	0.2%			0.2%	0.3%			0.3%	0.3%	
	7月	0.2%	1.1%		2.5%	0.2%	0.6%	0.5%			1.7%	
	8月	2.2%	2.5%	2.8%	2.5%	2.0%	2.5%	1.5%	2.6%	2.5%	2.4%	
	9月	0.8%	0.9%	0.7%		0.9%	1.2%	0.5%		1.0%	1.4%	
	10月	10.0%	10.4%	21.1%	14.4%	6.6%	8.9%	10.9%	7.3%	9.5%	12.0%	
	11月	20.0%	20.1%	22.5%	24.6%	19.2%	18.5%	16.9%	18.5%	21.6%	20.9%	
	12月	25.7%	31.2%	28.2%	32.2%	24.9%	30.8%	24.4%	31.1%	26.3%	31.2%	
	2010年	1月	13.5%	13.1%	10.6%	5.9%	14.4%	15.7%	12.4%	17.2%	14.0%	11.0%
		2月	19.2%	12.2%	12.0%	11.0%	21.4%	12.6%	25.9%	13.2%	15.8%	11.6%
		3月	6.7%	5.6%	1.4%	5.1%	8.3%	5.8%	6.0%	6.6%	7.0%	5.1%
4月		0.7%	2.0%		1.7%	0.9%	2.2%	0.5%	2.6%	0.8%	1.7%	
5月		1.0%	0.2%	0.7%		1.1%	0.3%	0.5%	0.7%	1.3%		
6月												
7月												
8月												
9月												
10月			0.2%				0.3%				0.3%	
11月												
12月												
2011年	1月											
	2月											
	3月											

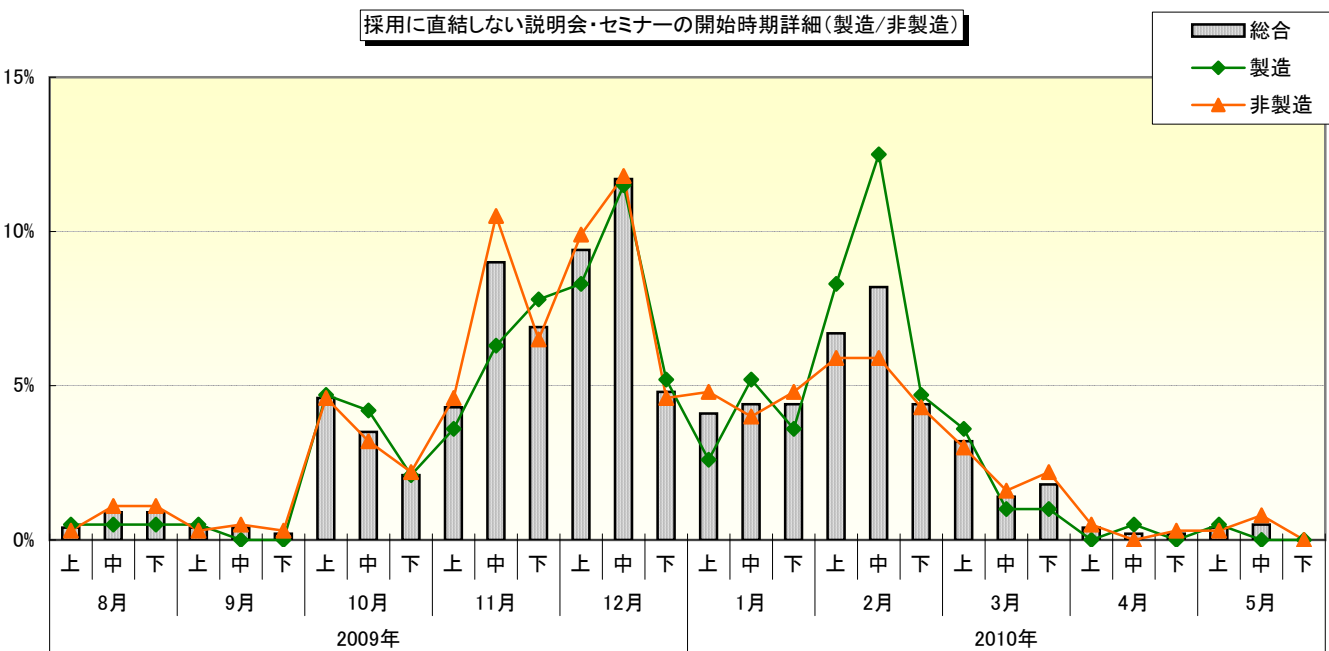
採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期(総合)



採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/未上場)



採用に直結しない説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー】

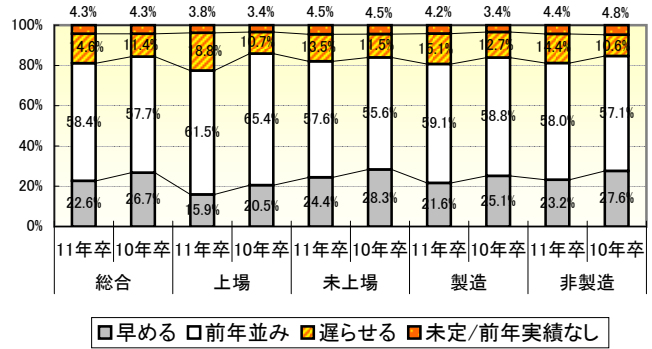
採用に直結する会社説明会やセミナーの開始時期は、10年卒に続き「前年並み」がトップである。また、「早める」は10年卒より4.1pt減の22.6%、「遅らせる」は3.2pt増の14.6%となった。開始時期は2010年2月がピークで、10年卒と同時期の山を描いているが、全体的に緩やかな後ろ倒しの傾向にあり、属性別に見ても、上場/未上場、製造/非製造のすべての属性で3月の割合が増加している。

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	11年卒	22.6%	58.4%	14.6%	4.3%
	10年卒	26.7%	57.7%	11.4%	4.3%
上場	11年卒	15.9%	61.5%	18.8%	3.8%
	10年卒	20.5%	65.4%	10.7%	3.4%
未上場	11年卒	24.4%	57.6%	13.5%	4.5%
	10年卒	28.3%	55.6%	11.5%	4.5%
製造	11年卒	21.6%	59.1%	15.1%	4.2%
	10年卒	25.1%	58.8%	12.7%	3.4%
非製造	11年卒	23.2%	58.0%	14.4%	4.4%
	10年卒	27.6%	57.1%	10.6%	4.8%

採用に直結する説明会・セミナーの開始時期

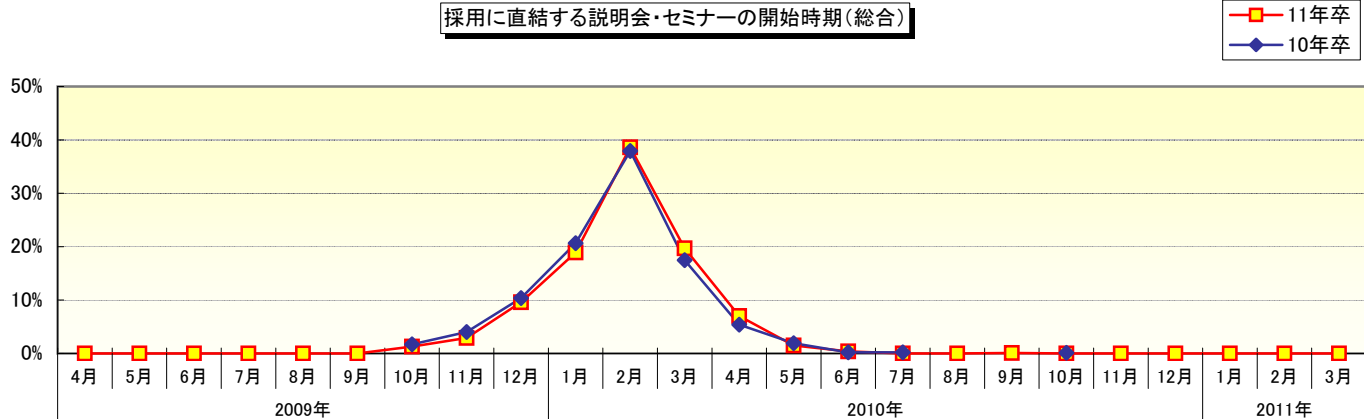


■年月

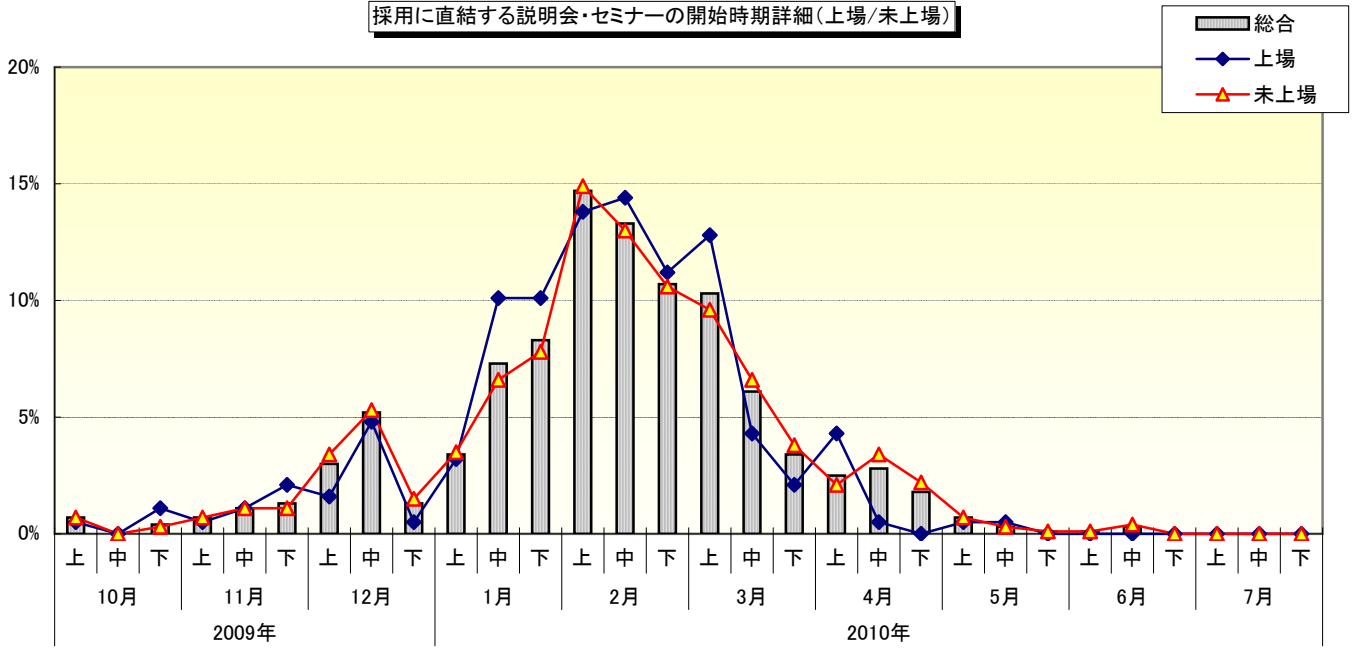
※10年卒は前年同月

		総合		上場		未上場		製造		非製造		
		11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	
2009年	4月											
	5月											
	6月											
	7月											
	8月											
	9月											
	10月	1.3%	1.7%	2.0%	2.5%	1.1%	1.5%	2.1%	2.4%	0.8%	1.3%	
	11月	2.9%	4.0%	3.6%	2.0%	2.8%	4.6%	2.4%	3.0%	3.3%	4.6%	
	12月	9.6%	10.4%	6.6%	11.1%	10.3%	10.2%	10.3%	11.8%	9.2%	9.6%	
	2010年	1月	18.9%	20.7%	22.8%	21.6%	17.9%	20.4%	17.7%	18.9%	19.6%	21.6%
		2月	38.6%	37.9%	39.1%	43.2%	38.5%	36.5%	37.8%	39.9%	39.1%	36.8%
		3月	19.7%	17.5%	19.8%	15.1%	19.6%	18.1%	21.5%	18.0%	18.6%	17.2%
4月		7.0%	5.4%	5.1%	3.5%	7.6%	5.9%	5.9%	3.6%	7.7%	6.4%	
5月		1.5%	1.9%	1.0%	0.5%	1.6%	2.3%	1.8%	2.1%	1.3%	1.8%	
6月		0.4%	0.2%		0.5%	0.5%	0.1%	0.6%	0.3%	0.3%	0.2%	
7月			0.2%				0.3%				0.3%	
8月												
9月		0.1%				0.1%				0.2%		
10月			0.1%				0.1%				0.2%	
11月												
12月												
2011年	1月											
	2月											
	3月											

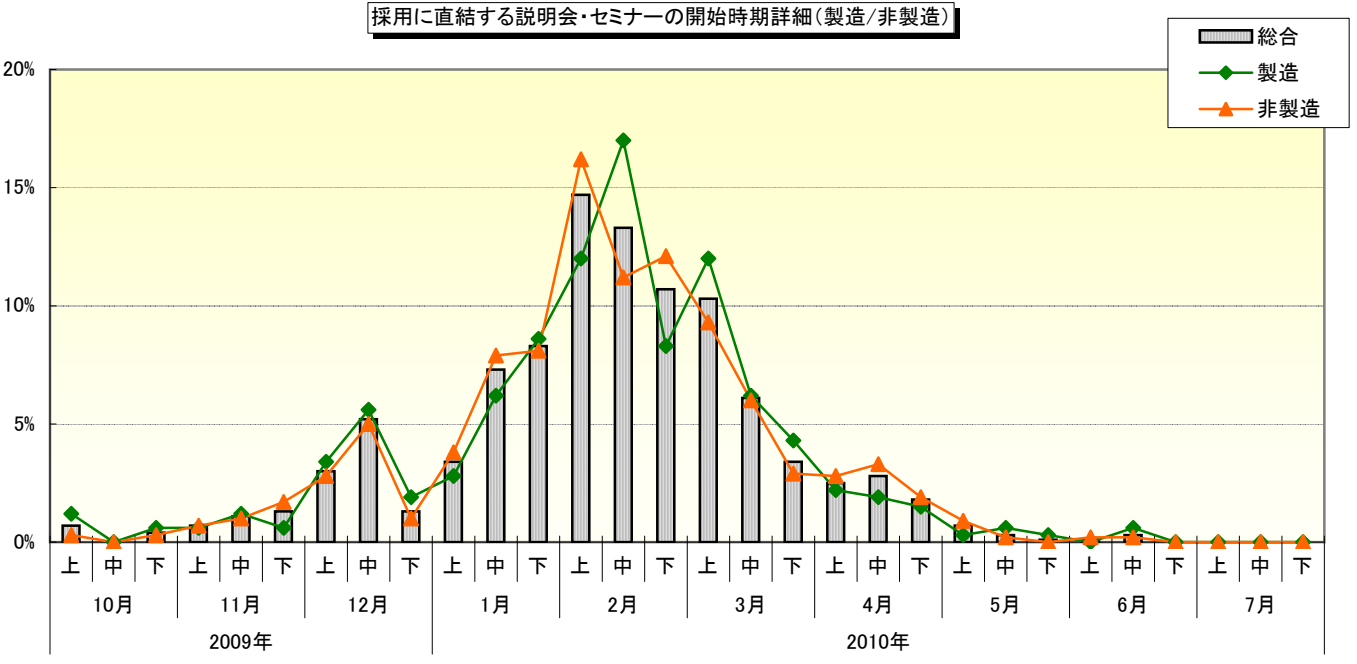
採用に直結する説明会・セミナーの開始時期(総合)



採用に直結する説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/未上場)



採用に直結する説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



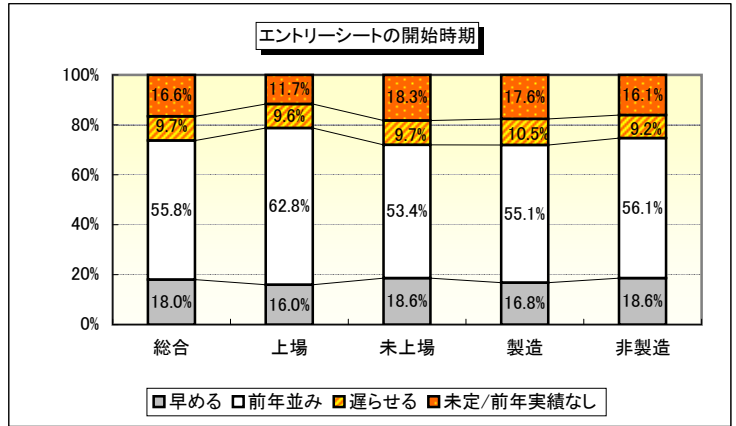
【採用スケジュール⑤～エントリーシート】

エントリーシートの開始時期は、「前年並み」が最も多く、55.8%となった。次いで「早める」の18.0%が続くが、「未定/前年実績なし」も16.6%となった。
 開始時期のピークは2010年2月の、総合で34.9%、次いで3月の総合で24.3%と、この2ヶ月間で6割近くがエントリーシートの受付を行っている。
 属性別の詳細を見ると、「未上場」「非製造」では2月上旬がトップになっているが、「上場」「製造」では3月上旬がトップで、1ヶ月後ろ倒しになっている。

■ 時期

	早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	18.0%	55.8%	9.7%	16.6%
上場	16.0%	62.8%	9.6%	11.7%
未上場	18.6%	53.4%	9.7%	18.3%
製造	16.8%	55.1%	10.5%	17.6%
非製造	18.6%	56.1%	9.2%	16.1%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

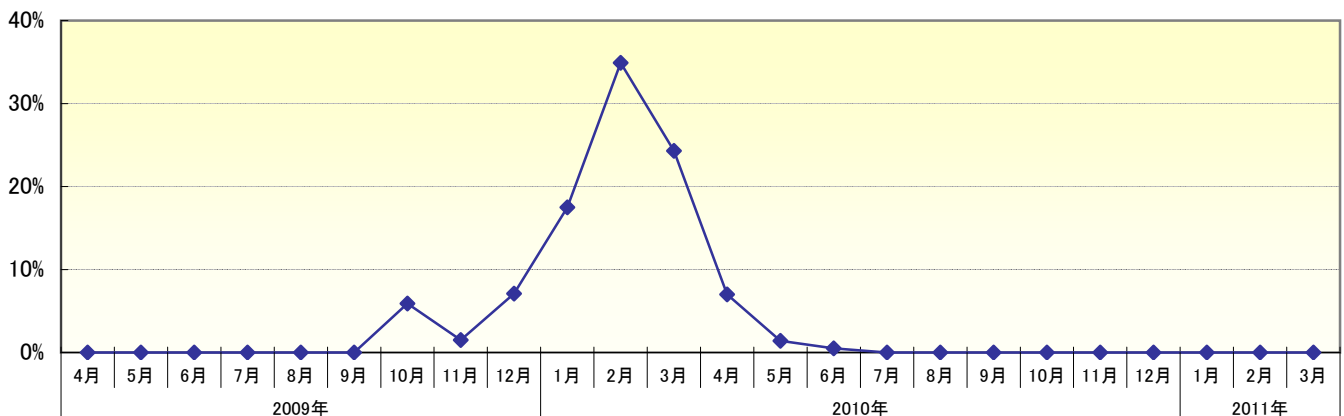


■ 年月

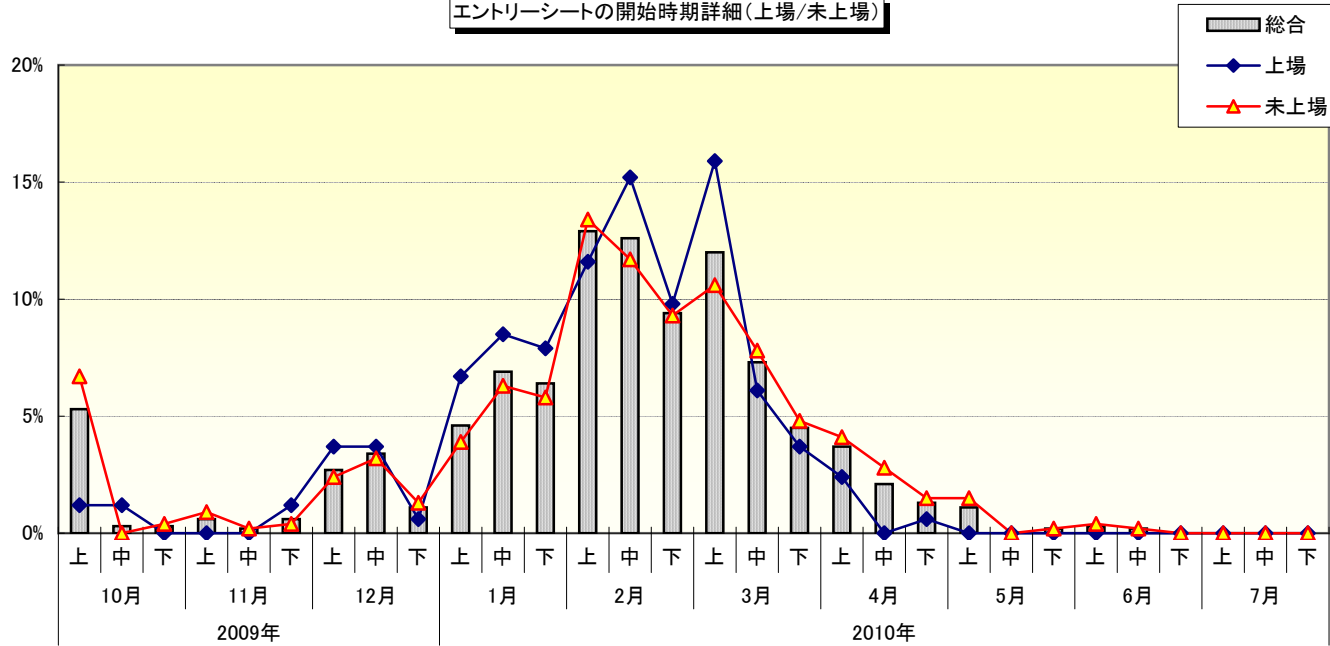
		総合	上場	未上場	製造	非製造	
2009年	4月						
	5月						
	6月						
	7月						
	8月						
	9月						
	10月	5.9%	2.3%	7.2%	6.3%	5.7%	
	11月	1.5%	1.1%	1.6%	1.8%	1.4%	
	12月	7.1%	7.5%	7.0%	8.1%	6.6%	
	2010年	1月	17.5%	21.8%	15.9%	19.4%	16.5%
		2月	34.9%	36.8%	34.2%	32.4%	36.2%
		3月	24.3%	27.0%	23.3%	26.1%	23.3%
4月		7.0%	3.4%	8.2%	4.1%	8.5%	
5月		1.4%		1.9%	1.4%	1.4%	
6月		0.5%		0.6%	0.5%	0.5%	
7月							
8月							
9月							
10月							
11月							
12月							
2011年	1月						
	2月						
	3月						

※今期から調査に加えた項目の為、前年比較なし。

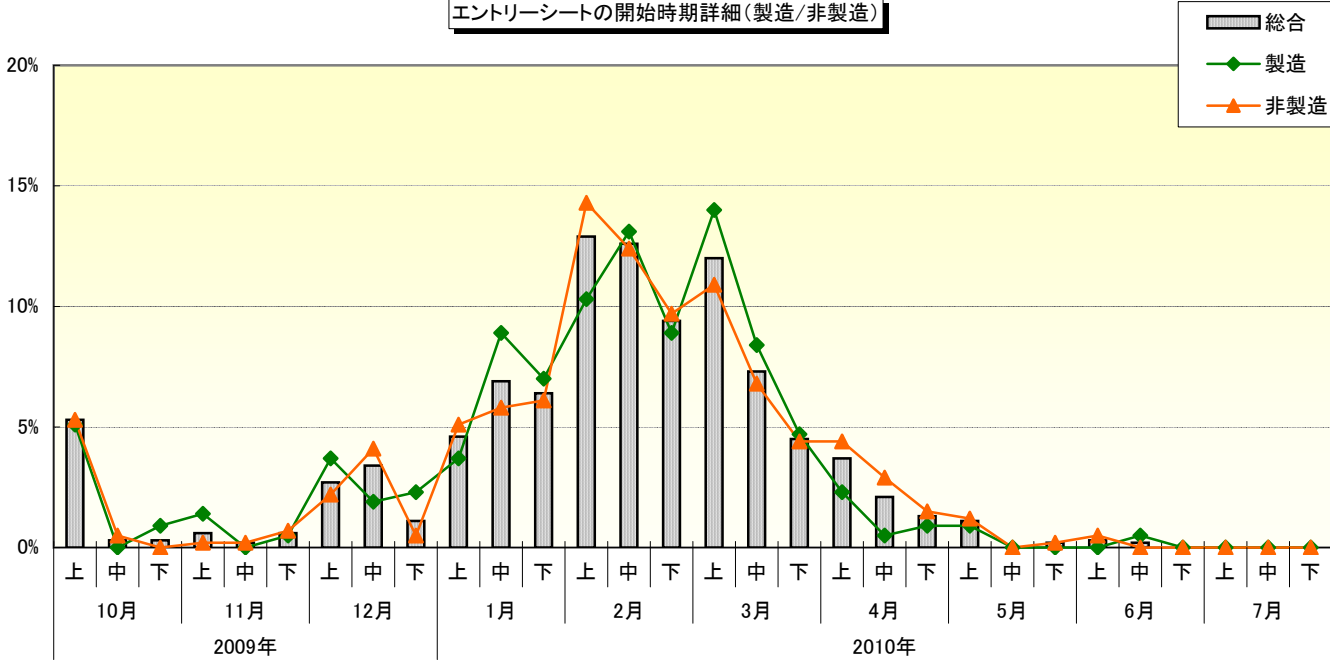
エントリーシートの開始時期(総合)



エントリーシートの開始時期詳細(上場/未上場)



エントリーシートの開始時期詳細(製造/非製造)



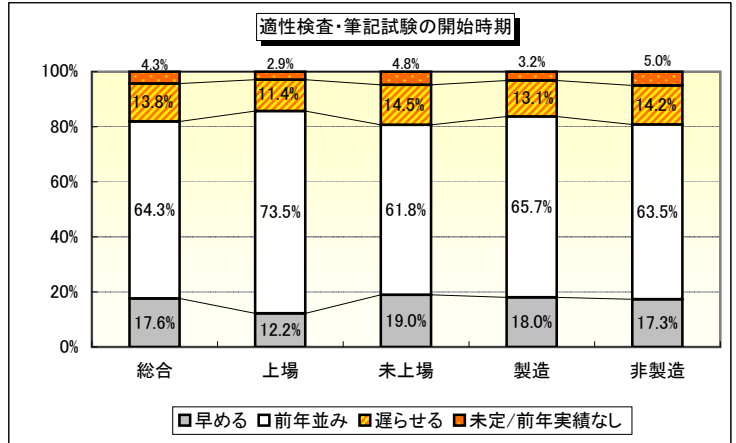
【採用スケジュール⑥～適性検査・筆記試験】

適性検査・筆記試験の開始時期も、「前年並み」が最も多く、64.3%となり、2010年2月から4月にかけて開始時期が集中している。
 最も割合が高いのは2010年3月であり、この傾向は全ての属性において共通している。
 属性別の詳細を見ると、「上場」では2月中旬から4月上旬、「未上場」は2月中旬から4月中旬にかけてピークとなった。また、「製造」は3月上旬から4月上旬にかけて集中しており、他の属性より後ろ倒しの傾向にあるようだ。

■時期

	早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	17.6%	64.3%	13.8%	4.3%
上場	12.2%	73.5%	11.4%	2.9%
未上場	19.0%	61.8%	14.5%	4.8%
製造	18.0%	65.7%	13.1%	3.2%
非製造	17.3%	63.5%	14.2%	5.0%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

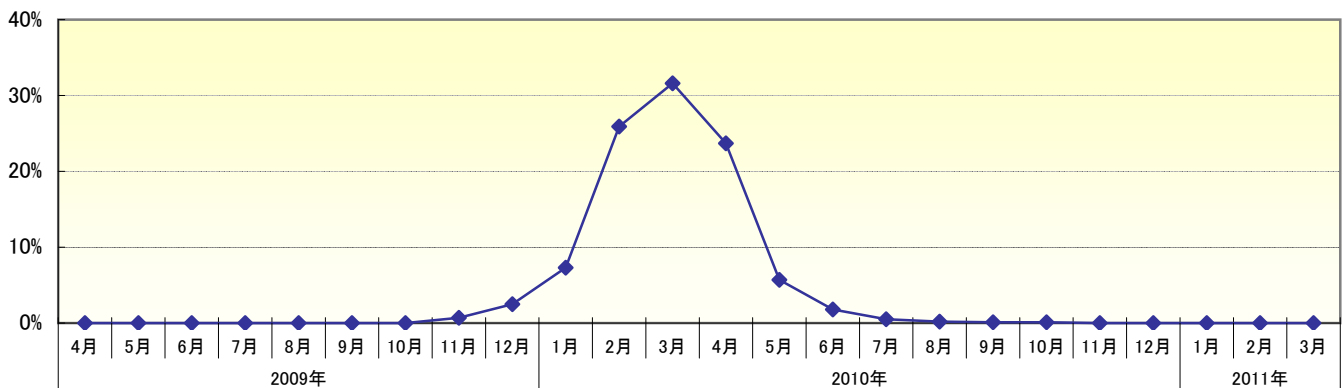


■年月

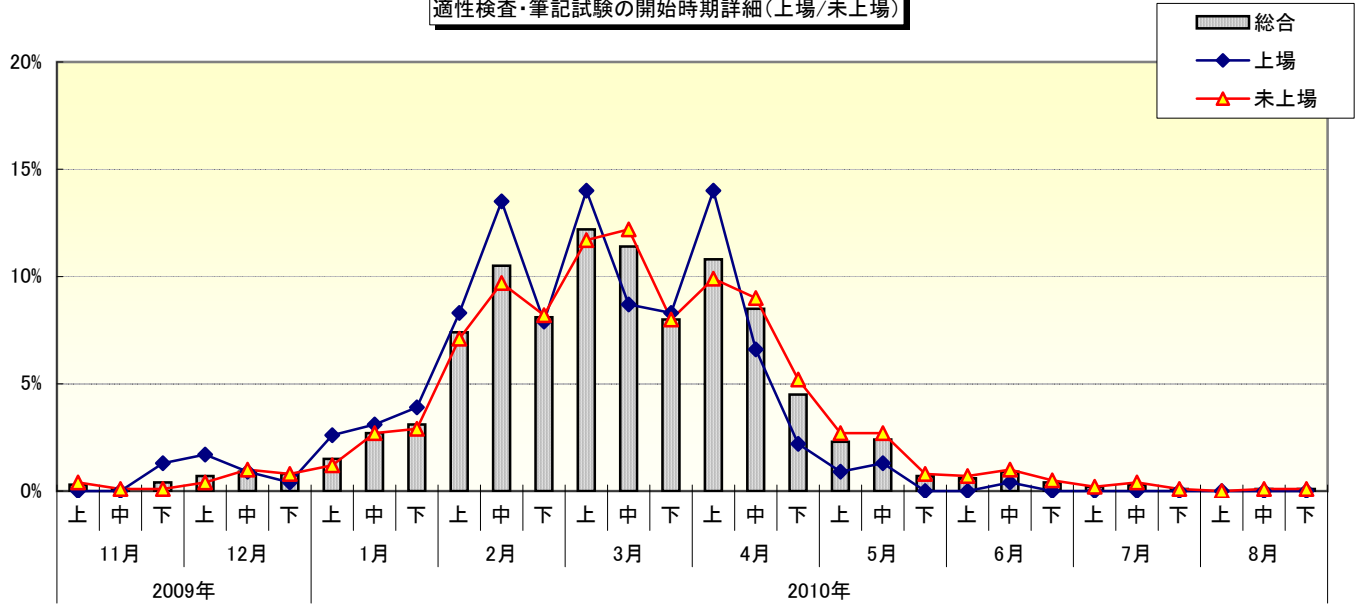
		総合	上場	未上場	製造	非製造	
2009年	4月						
	5月						
	6月						
	7月						
	8月						
	9月						
	10月						
	11月	0.7%	1.2%	0.6%	0.5%	0.8%	
	12月	2.5%	2.9%	2.4%	3.1%	2.2%	
	2010年	1月	7.3%	9.1%	6.8%	5.1%	8.4%
		2月	25.9%	29.2%	24.9%	23.3%	27.2%
		3月	31.6%	31.7%	31.6%	35.5%	29.5%
4月		23.7%	23.5%	23.8%	24.8%	23.1%	
5月		5.7%	2.1%	6.7%	5.4%	5.8%	
6月		1.8%	0.4%	2.2%	1.3%	2.1%	
7月		0.5%		0.7%	0.5%	0.6%	
8月		0.2%		0.2%	0.3%	0.1%	
9月		0.1%		0.1%		0.1%	
10月		0.1%		0.1%	0.3%		
11月							
12月							
2011年	1月						
	2月						
	3月						

※昨年は「面接や筆記試験の開始」でまとめて調査した為、前年比較なし。

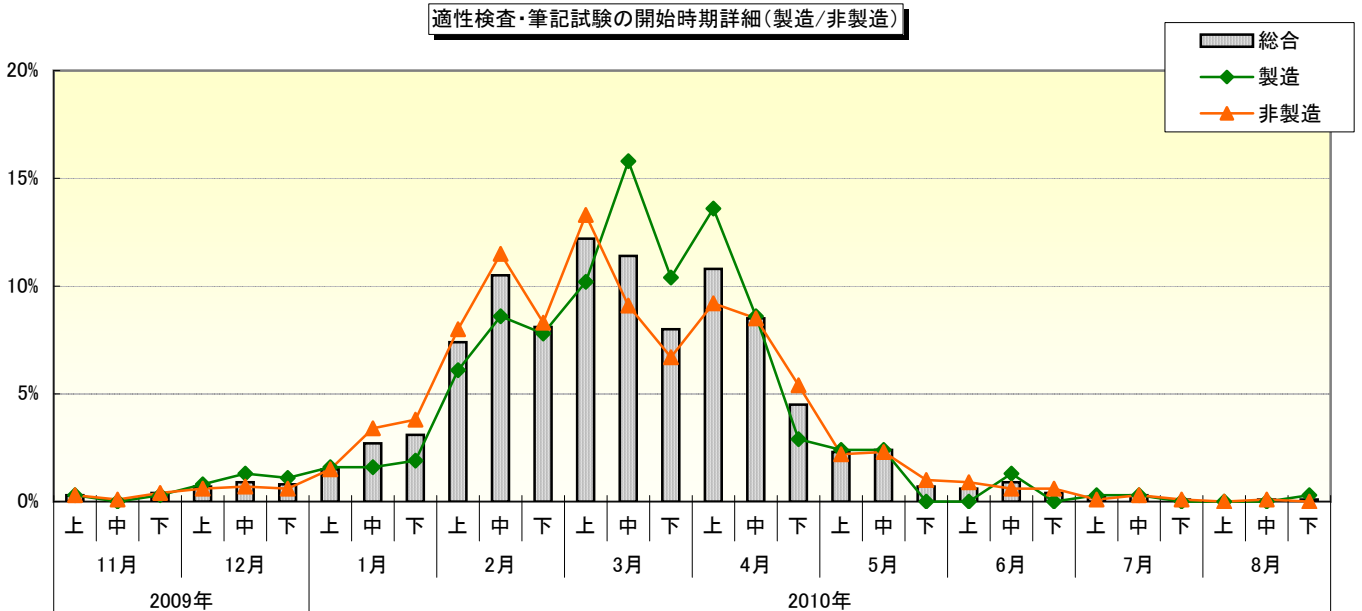
適性検査・筆記試験の開始時期(総合)



適性検査・筆記試験の開始時期詳細(上場/未上場)



適性検査・筆記試験の開始時期詳細(製造/非製造)



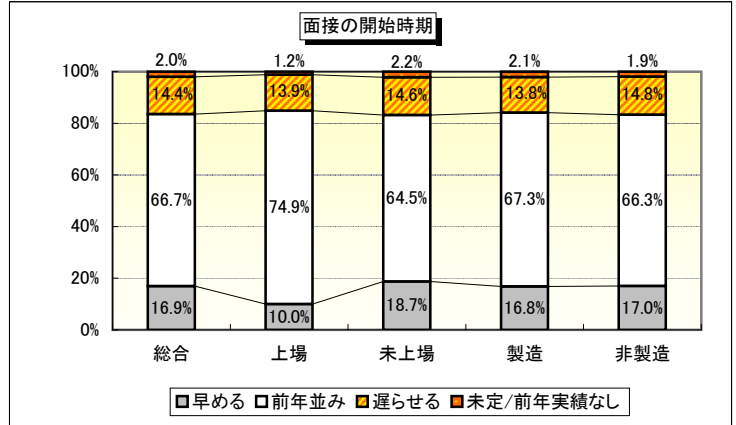
【採用スケジュール⑦～面接】

面接の開始時期も「前年並み」の回答割合が高く、66.7%となった。
8割を超える企業が2010年2月から4月と回答しているが、特に「上場」ではより短期間に面接が集中しており、4月上旬に面接を開始する割合が突出している。

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

■時期

	早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
総合	16.9%	66.7%	14.4%	2.0%
上場	10.0%	74.9%	13.9%	1.2%
未上場	18.7%	64.5%	14.6%	2.2%
製造	16.8%	67.3%	13.8%	2.1%
非製造	17.0%	66.3%	14.8%	1.9%

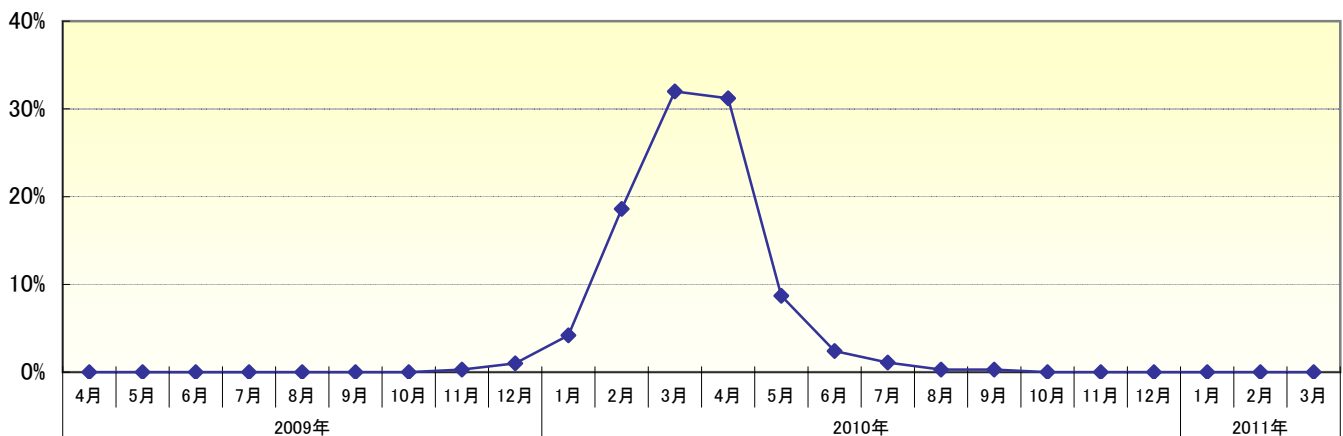


■年月

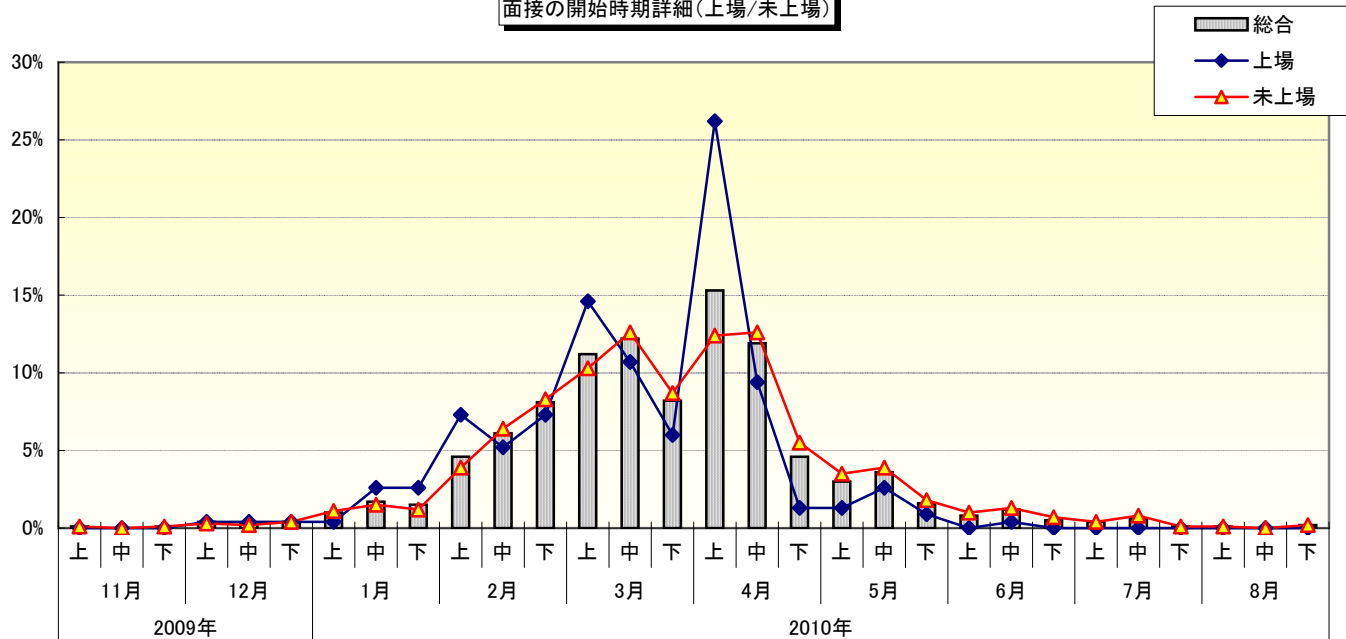
年月	総合	上場	未上場	製造	非製造
2009年					
4月					
5月					
6月					
7月					
8月					
9月					
10月					
11月	0.3%		0.4%	0.5%	0.3%
12月	1.0%	1.2%	1.0%	0.2%	1.4%
2010年					
1月	4.2%	5.2%	3.9%	3.1%	4.7%
2月	18.6%	19.2%	18.5%	15.1%	20.5%
3月	32.0%	31.2%	32.2%	33.2%	31.4%
4月	31.2%	38.4%	29.3%	38.5%	27.3%
5月	8.7%	4.4%	9.8%	6.7%	9.7%
6月	2.4%	0.4%	3.0%	1.2%	3.1%
7月	1.1%		1.4%	1.2%	1.0%
8月	0.3%		0.3%		0.4%
9月	0.3%		0.3%	0.2%	0.3%
10月					
11月					
12月					
2011年					
1月					
2月					
3月					

※昨年は「面接や筆記試験の開始」でまとめて調査した為、前年比較なし。

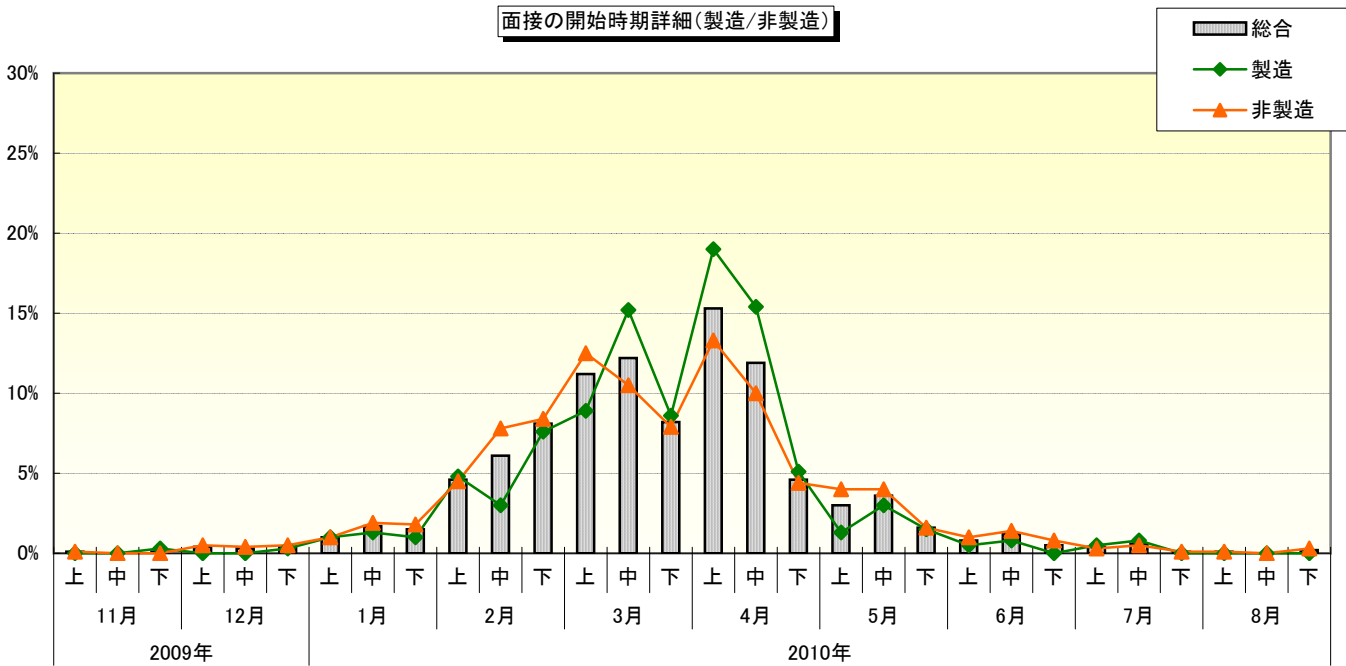
面接の開始時期(総合)



面接の開始時期詳細(上場/未上場)



面接の開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑧～内々定出し】

「内々定出し」の開始時期では、総合において「前年並み」が67.2%と変わらないものの、「早める」は10年卒より2.2pt減の15.4%、一方、「遅らせる」が2.2pt増の14.8%であった。2010年4月が内々定出しのピークで46.6%、10年卒に比べるとほぼ同じような動きが見られるが、僅かながら後ろ倒し傾向にある。

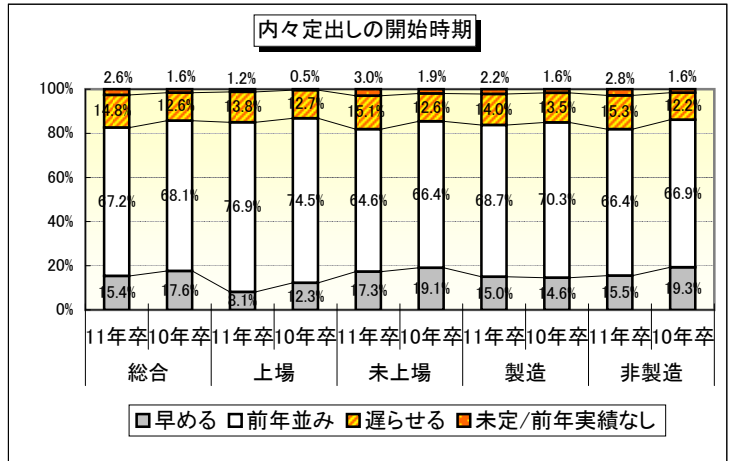
また、4月の中でも下旬に内々定出しを開始する割合が高いようだ。

さらに、属性別に見ると、「上場」では61.2%が4月に内々定出しを行うとしており、上・中・下旬とも20%前後と高く、他と比較して4月が突出している。「製造」では4月下旬に集中しており、26.4%となった。

■時期

		早める	前年並み	遅らせる	未定/前年実績なし
		11年卒	10年卒	11年卒	10年卒
総合	11年卒	15.4%	67.2%	14.8%	2.6%
	10年卒	17.6%	68.1%	12.6%	1.6%
上場	11年卒	8.1%	76.9%	13.8%	1.2%
	10年卒	12.3%	74.5%	12.7%	0.5%
未上場	11年卒	17.3%	64.6%	15.1%	3.0%
	10年卒	19.1%	66.4%	12.6%	1.9%
製造	11年卒	15.0%	68.7%	14.0%	2.2%
	10年卒	14.6%	70.3%	13.5%	1.6%
非製造	11年卒	15.5%	66.4%	15.3%	2.8%
	10年卒	19.3%	66.9%	12.2%	1.6%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

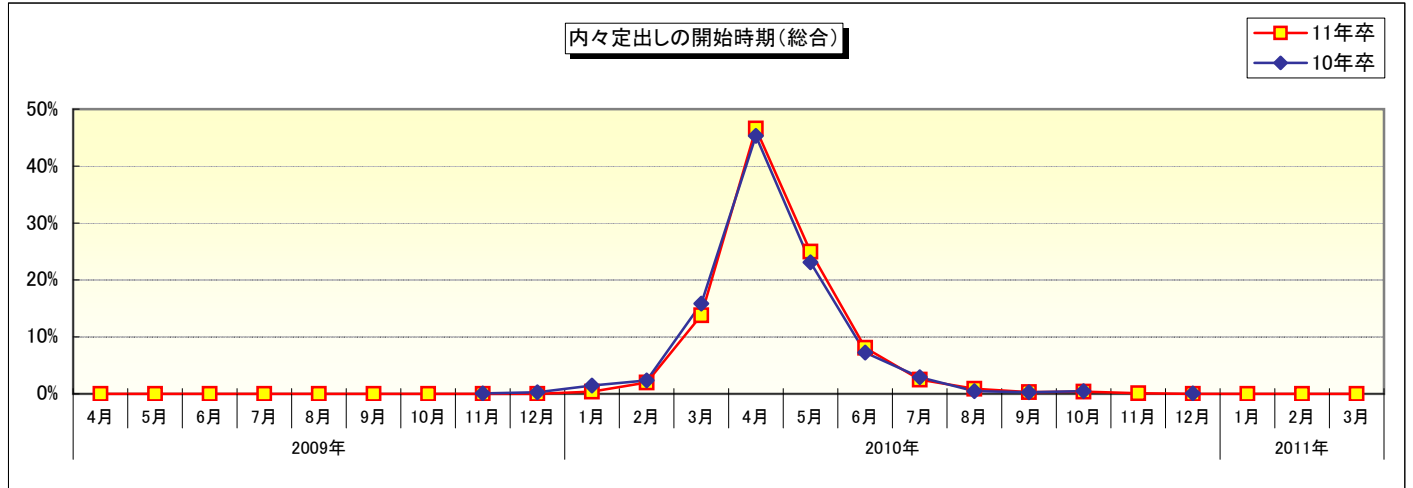


■年月

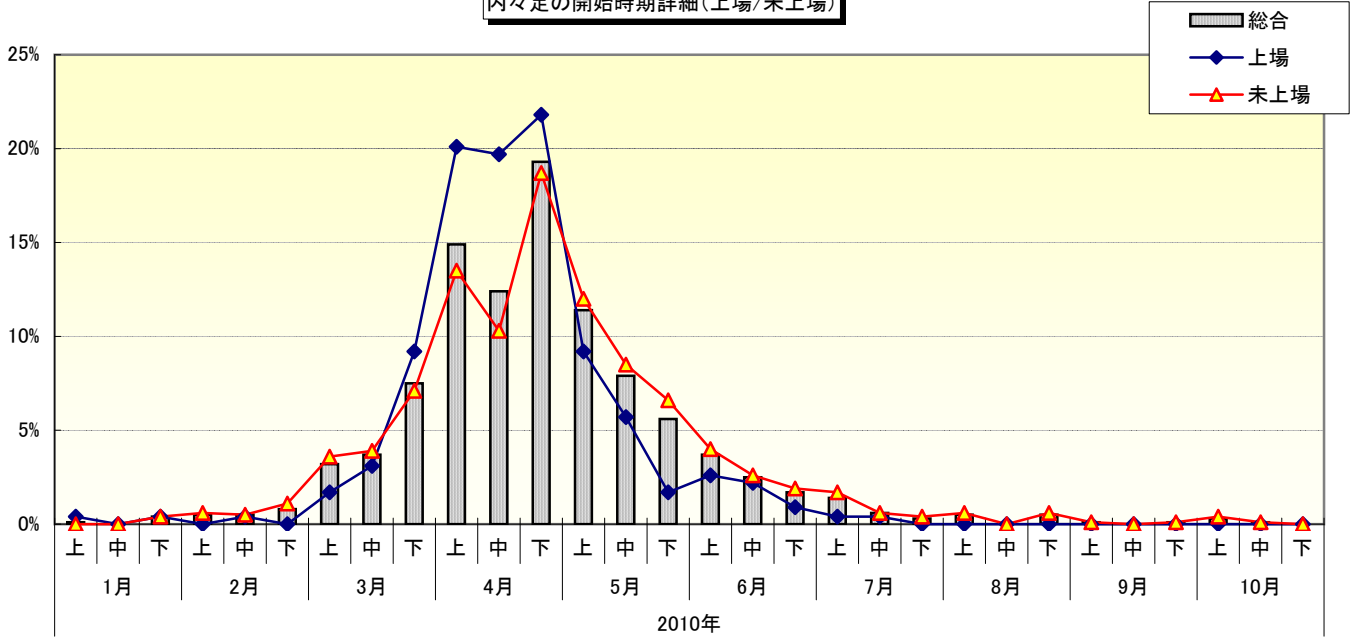
※10年卒は前年同月

		総合		上場		未上場		製造		非製造		
		11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	
2009年	4月											
	5月											
	6月											
	7月											
	8月											
	9月											
	10月											
	11月										0.1%	
	12月										0.3%	
	2010年	1月	0.4%	1.5%	0.8%	0.9%	0.3%	1.6%	0.5%	1.1%	0.4%	1.7%
		2月	2.0%	2.3%	0.4%	2.7%	2.5%	2.3%	1.0%	1.7%	2.6%	2.7%
		3月	13.8%	15.9%	13.1%	16.7%	13.9%	15.6%	11.3%	13.2%	15.0%	17.3%
4月		46.6%	45.3%	61.2%	57.7%	42.5%	41.9%	52.7%	51.3%	43.4%	42.1%	
5月		25.0%	23.1%	18.4%	16.2%	26.9%	25.0%	26.2%	23.0%	24.4%	23.2%	
6月		8.1%	7.2%	5.3%	4.5%	8.8%	8.0%	5.4%	6.2%	9.5%	7.8%	
7月		2.5%	2.9%	0.8%	0.9%	2.9%	3.5%	1.8%	2.5%	2.8%	3.2%	
8月		0.9%	0.5%			1.1%	0.6%	1.0%	0.3%	0.8%	0.6%	
9月		0.3%	0.3%		0.5%	0.3%	0.3%		0.3%	0.4%	0.3%	
10月		0.4%	0.5%			0.5%	0.6%		0.6%	0.5%	0.5%	
11月		0.1%				0.1%				0.1%		
12月			0.1%				0.1%				0.2%	
2011年	1月											
	2月											
	3月											

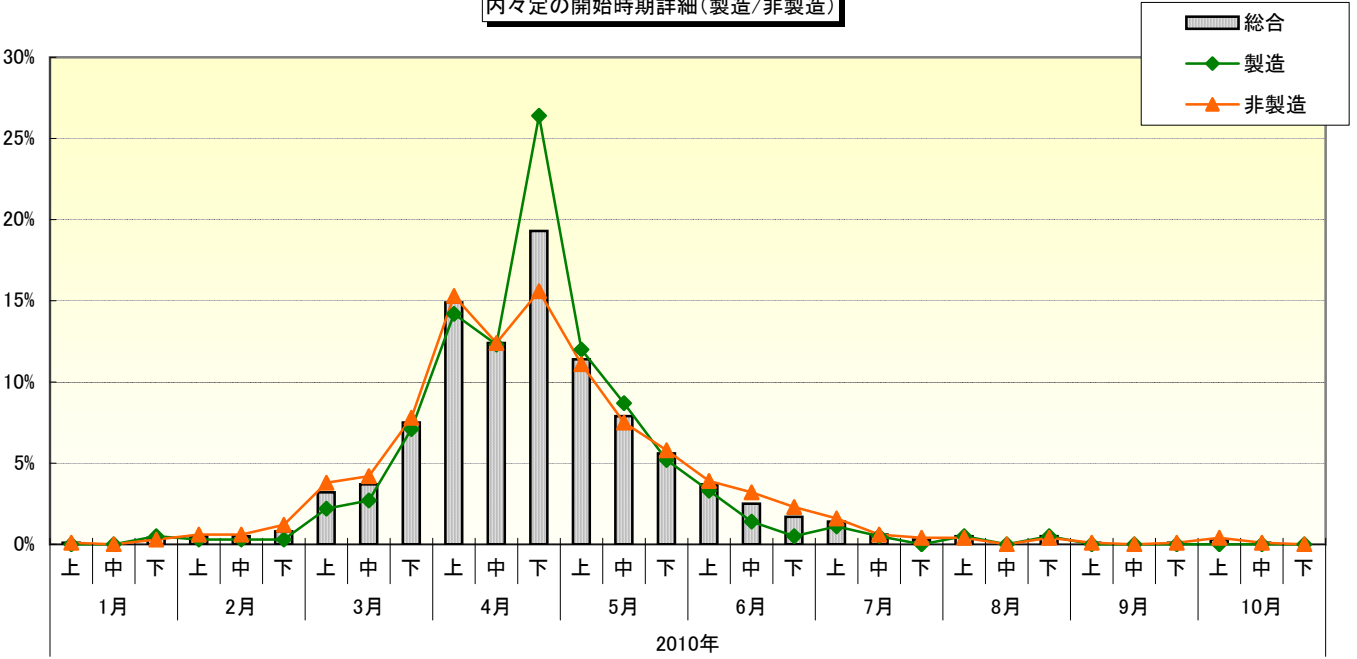
内々定出しの開始時期(総合)



内々定の開始時期詳細(上場/未上場)



内々定の開始時期詳細(製造/非製造)



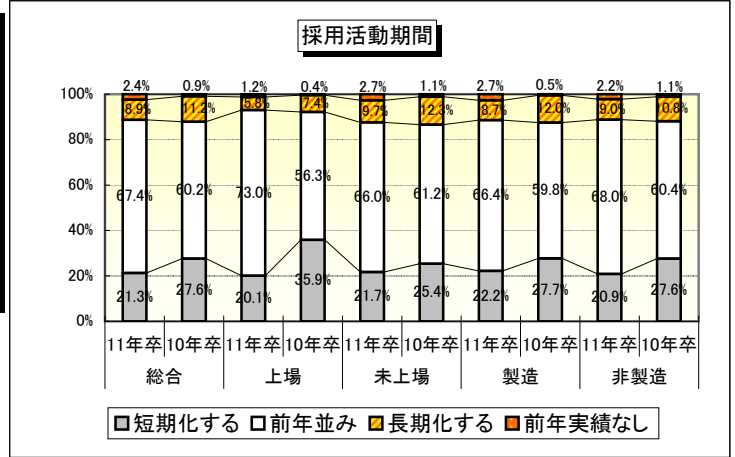
【採用スケジュール⑨～採用活動終了】

採用活動の終了時期は、「前年並み」が10年卒より7.2pt増の67.4%でトップとなった。一方、「短期化する」は6.3pt減の21.3%、「長期化する」は2.3pt減の8.9%といずれも減少した。2010年6月が終了時期のピークで、4月から6月にかけての割合が前年より増加する一方で、2010年8月以降の割合が減少していることから、4～6月の早期に終了する傾向が見られる。

■採用活動期間

		短期化する	前年並み	長期化する	前年実績なし
		総合	11年卒 21.3%	67.4%	8.9%
	10年卒	27.6%	60.2%	11.2%	0.9%
上場	11年卒	20.1%	73.0%	5.8%	1.2%
	10年卒	35.9%	56.3%	7.4%	0.4%
未上場	11年卒	21.7%	66.0%	9.7%	2.7%
	10年卒	25.4%	61.2%	12.3%	1.1%
製造	11年卒	22.2%	66.4%	8.7%	2.7%
	10年卒	27.7%	59.8%	12.0%	0.5%
非製造	11年卒	20.9%	68.0%	9.0%	2.2%
	10年卒	27.6%	60.4%	10.8%	1.1%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を意味する。

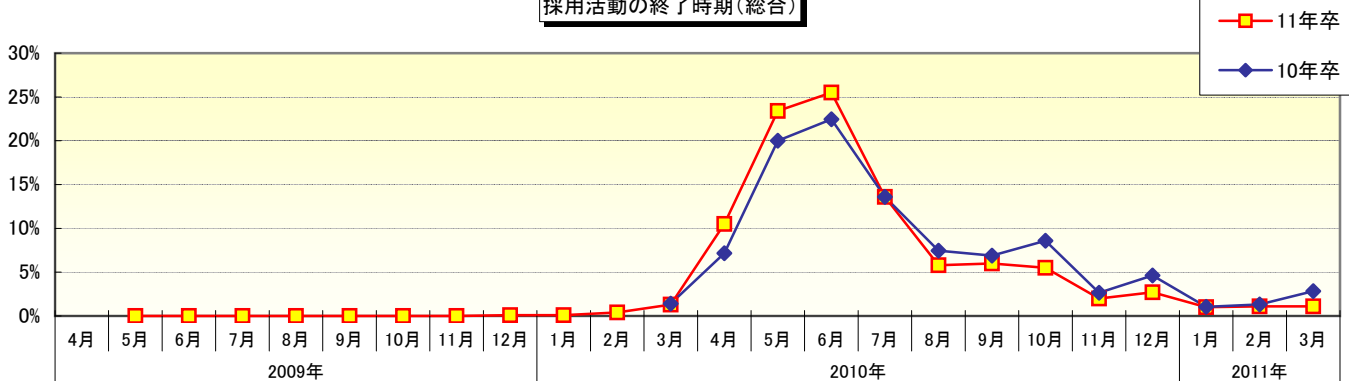


■年月

※10年卒は前年同月

		総合		上場		未上場		製造		非製造	
		11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒
2009年	4月										
	5月										
	6月										
	7月										
	8月										
	9月										
	10月										
	11月										
	12月		0.1%				0.1%				0.1%
	2010年	1月	0.1%				0.1%				0.1%
		2月	0.4%		0.8%		0.3%		0.5%		0.4%
		3月	1.3%	1.4%	0.8%	0.4%	1.4%	1.7%	0.7%	1.3%	1.5%
4月		10.5%	7.2%	11.8%	9.1%	10.2%	6.6%	11.1%	7.8%	10.2%	6.9%
5月		23.4%	20.0%	22.0%	21.3%	23.7%	19.6%	25.2%	21.7%	22.4%	19.1%
6月		25.5%	22.5%	31.8%	28.7%	23.9%	20.7%	28.2%	26.2%	24.1%	20.4%
7月		13.6%	13.6%	16.5%	17.0%	12.8%	12.7%	14.5%	13.6%	13.1%	13.6%
8月		5.8%	7.5%	7.1%	5.7%	5.5%	8.0%	5.5%	7.5%	6.0%	7.4%
9月		6.0%	6.9%	4.3%	6.5%	6.4%	7.0%	5.3%	6.2%	6.3%	7.3%
10月		5.5%	8.6%	1.6%	4.8%	6.5%	9.6%	4.8%	8.0%	5.8%	8.9%
11月		2.0%	2.6%	1.2%	1.3%	2.2%	3.0%	0.9%	2.7%	2.6%	2.6%
12月		2.7%	4.6%	1.2%	2.2%	3.2%	5.3%	1.6%	2.7%	3.4%	5.7%
2011年	1月	1.0%	1.0%		0.4%	1.2%	1.2%	0.7%	0.5%	1.1%	1.3%
	2月	1.1%	1.3%	0.8%	1.3%	1.1%	1.3%	0.5%		1.4%	2.0%
	3月	1.1%	2.8%	0.4%	1.3%	1.2%	3.3%	0.5%	1.9%	1.4%	3.4%

採用活動の終了時期(総合)

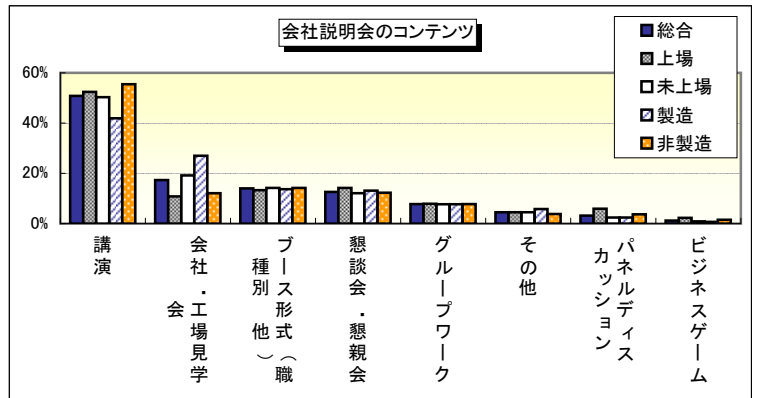


【会社説明会・セミナーの内容】

会社説明会のコンテンツでは、「講演」と回答した割合が最も高く、50.8%となった。また、製造工程や現場で働く社員の姿を直に感じ取ることができる「会社・工場見学会」は、「製造」で特に高い割合となった。会社説明会には、人事担当者のほかに「先輩社員」が登場するケースが多いようだが、「未上場」では「社長(役員)」と回答した割合も高くなった。

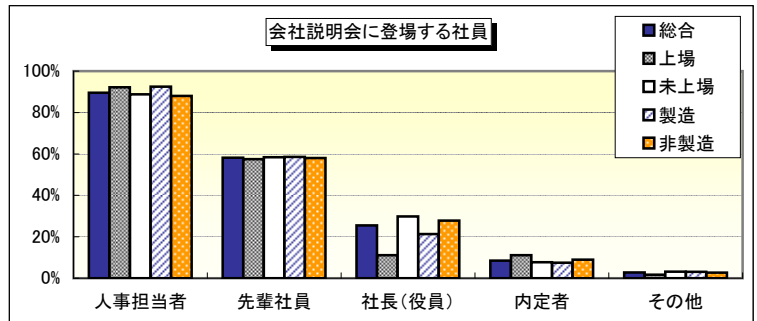
■会社説明会のコンテンツ

(複数回答)	総合	上場	未上場	製造	非製造
講演	50.8%	52.4%	50.3%	41.9%	55.5%
会社・工場見学会	17.3%	10.8%	19.2%	27.0%	12.1%
ブース形式(職種別 他)	14.0%	13.3%	14.2%	13.7%	14.2%
懇談会・懇親会	12.6%	14.2%	12.1%	13.1%	12.3%
グループワーク	7.8%	7.9%	7.7%	7.7%	7.8%
その他	4.5%	4.5%	4.5%	5.8%	3.8%
パネルディスカッション	3.2%	5.9%	2.4%	2.4%	3.7%
ビジネスゲーム	1.2%	2.3%	0.9%	0.7%	1.5%



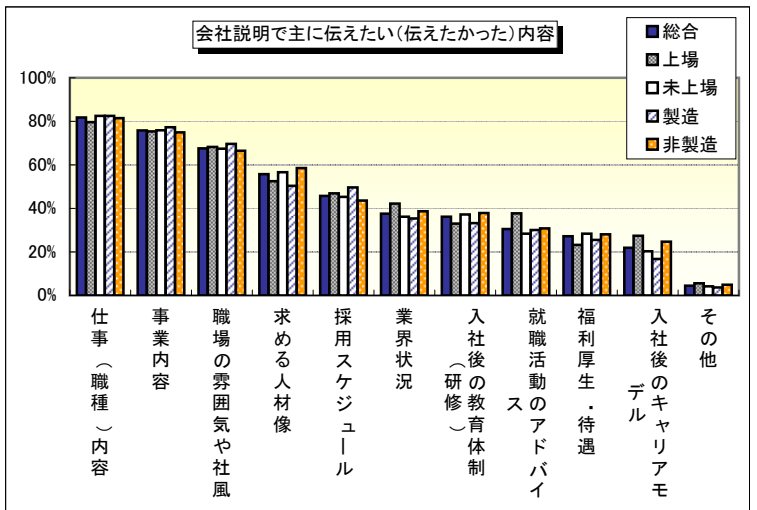
■会社説明会に登場する社員

(複数回答)	総合	上場	未上場	製造	非製造
人事担当者	89.6%	92.2%	88.8%	92.5%	88.0%
先輩社員	58.2%	57.5%	58.4%	58.6%	58.0%
社長(役員)	25.5%	11.1%	29.8%	21.3%	27.8%
内定者	8.5%	11.1%	7.7%	7.5%	9.0%
その他	2.8%	1.7%	3.2%	3.1%	2.7%



■会社説明会で主に伝えたい(伝えなかった)内容

(複数回答)	総合	上場	未上場	製造	非製造
仕事(職種)内容	81.8%	79.6%	82.5%	82.5%	81.5%
事業内容	75.8%	75.4%	75.9%	77.3%	74.9%
職場の雰囲気や社風	67.6%	68.2%	67.4%	69.6%	66.5%
求める人材像	55.7%	52.5%	56.6%	50.4%	58.5%
採用スケジュール	45.7%	46.9%	45.3%	49.6%	43.6%
業界状況	37.6%	42.2%	36.2%	35.4%	38.7%
入社後の教育体制(研修)	36.2%	33.0%	37.2%	33.2%	37.9%
就職活動のアドバイス	30.5%	37.7%	28.4%	30.1%	30.8%
福利厚生・待遇	27.2%	23.2%	28.4%	25.5%	28.1%
入社後のキャリアモデル	21.9%	27.4%	20.3%	16.8%	24.7%
その他	4.5%	5.6%	4.2%	3.7%	4.9%



■コンテンツ×登場する社員の組み合わせランキング

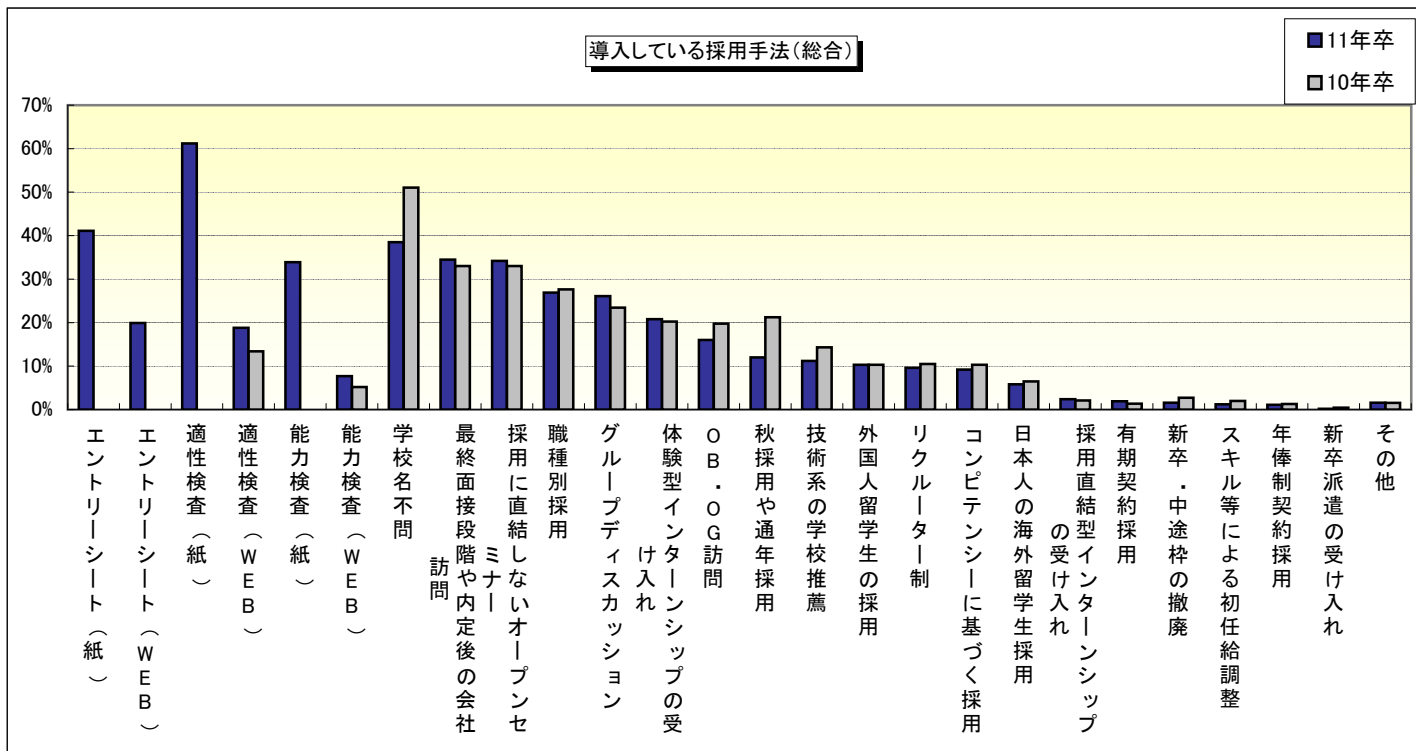
順位	コンテンツ	登場する社員	割合
1	講演	人事担当者	16.8%
2	講演	人事担当者・先輩社員	11.1%
3	講演	人事担当者・社長(役員)・先輩社員	6.6%
4	会社・工場見学会	人事担当者・先輩社員	5.9%
5	ブース形式(職種別 他)	人事担当者	5.2%
6	会社・工場見学会	人事担当者	4.2%
7	ブース形式(職種別 他)	人事担当者・先輩社員	3.8%
8	懇談会・懇親会	人事担当者・先輩社員	3.4%
9	講演	人事担当者・社長(役員)	2.8%
10	講演	社長(役員)	2.2%

【導入している採用手法】

10年卒より増加した項目として目立ったのは「適性検査(WEB)」「能力検査(WEB)」「グループディスカッション」で、「上場」での増加が顕著に見られた。
一方、減少した項目で目立ったのは、「学校名不問」「OB・OG訪問」「秋採用や通年採用」「技術系の学校推薦」で、上場/未上場、製造/非製造のすべてに共通して減少傾向が見られた。厳選採用の流れを受けてか、特に「学校名不問」では前年比12.5pt減の38.5%、「秋採用や通年採用」では前年比9.2pt減の12.0%となった。

※「-」は昨年選択肢になかった項目

(複数回答)	総合		上場		未上場		製造		非製造	
	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒
エントリーシート(紙)	41.1%	-	53.2%	-	38.0%	-	40.1%	-	41.6%	-
エントリーシート(WEB)	19.9%	-	22.7%	-	19.1%	-	21.5%	-	19.0%	-
適性検査(紙)	61.2%	-	53.5%	-	63.2%	-	60.1%	-	61.8%	-
適性検査(WEB)	18.8%	13.4%	35.7%	20.2%	14.4%	11.6%	18.7%	12.7%	18.9%	13.8%
能力検査(紙)	33.9%	-	38.3%	-	32.8%	-	31.5%	-	35.3%	-
能力検査(WEB)	7.7%	5.2%	16.0%	7.7%	5.6%	4.5%	7.2%	5.2%	8.0%	5.2%
学校名不問	38.5%	51.0%	40.1%	48.1%	38.1%	51.9%	34.3%	44.0%	40.8%	54.9%
最終面接段階や内定後の会社訪問	34.5%	33.0%	35.3%	36.1%	34.3%	32.2%	33.4%	31.1%	35.1%	34.0%
採用に直結しないオープンセミナー	34.2%	33.0%	42.8%	43.3%	32.0%	30.2%	31.2%	32.6%	35.8%	33.2%
職種別採用	26.9%	27.6%	28.6%	27.0%	26.4%	27.8%	35.1%	30.8%	22.4%	25.9%
グループディスカッション	26.1%	23.4%	34.2%	27.9%	23.9%	22.2%	21.5%	19.4%	28.5%	25.6%
体験型インターンシップの受け入れ	20.8%	20.2%	26.0%	25.8%	19.4%	18.8%	21.3%	21.5%	20.5%	19.6%
OB・OG訪問	16.0%	19.8%	26.4%	28.8%	13.4%	17.4%	14.3%	16.8%	17.0%	21.4%
秋採用や通年採用	12.0%	21.2%	12.3%	19.7%	11.9%	21.6%	10.2%	16.6%	13.0%	23.8%
技術系の学校推薦	11.2%	14.3%	21.6%	27.5%	8.5%	10.8%	22.6%	29.3%	5.0%	6.2%
外国人留学生の採用	10.3%	10.3%	23.4%	19.7%	6.9%	7.8%	13.2%	11.7%	8.7%	9.6%
リクルーター制	9.6%	10.5%	15.6%	15.5%	8.1%	9.1%	11.1%	13.0%	8.8%	9.1%
コンピテンシーに基づく採用	9.2%	10.3%	17.1%	17.6%	7.2%	8.3%	6.7%	9.8%	10.6%	10.5%
日本人の海外留学生採用	5.8%	6.5%	14.9%	12.4%	3.5%	4.9%	6.9%	5.4%	5.2%	7.0%
採用直結型インターンシップの受け入れ	2.4%	2.1%	2.2%	0.4%	2.4%	2.5%	1.3%	1.6%	2.9%	2.4%
有期契約採用	1.9%	1.4%	2.2%	0.4%	1.8%	1.6%	2.0%	1.0%	1.9%	1.5%
新卒・中途卒の撤廃	1.6%	2.7%	0.4%	1.3%	1.9%	3.1%	1.3%	3.1%	1.8%	2.5%
スキル等による初任給調整	1.2%	2.0%	0.4%	0.9%	1.4%	2.3%	1.1%	2.6%	1.3%	1.7%
年俸制契約採用	1.1%	1.3%	2.2%	1.7%	0.9%	1.2%	1.1%	1.3%	1.2%	1.3%
新卒派遣の受け入れ	0.2%	0.5%	0.7%	0.4%	0.1%	0.5%	-	0.5%	0.4%	0.4%
その他	1.6%	1.6%	1.1%	2.6%	1.7%	1.3%	1.3%	1.6%	1.8%	1.5%

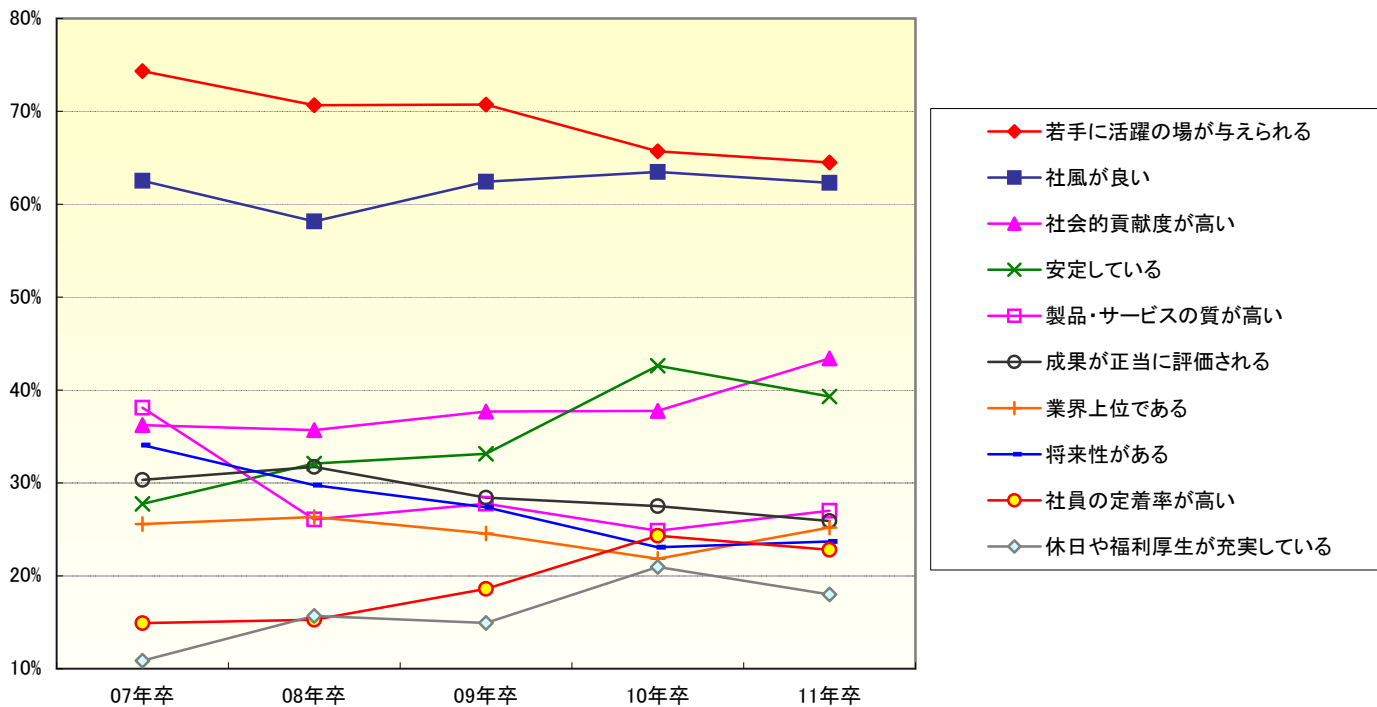


【PRポイント】

各項目の順位は10年卒とほぼ変わらず、「若手に活躍の場が与えられる」「社風が良い」が上位を占め、いずれも6割を超えた。また、「社会貢献度が高い」が10年卒より5.6pt増の43.4%となった。その他、「上場」では「業界上位である」「世の中に対する影響力が強い」など、「製造」では「業界上位である」「商品企画力・研究開発力が高い」などが高く、「未上場」「非製造」では「成果が正当に評価される」などが高いという結果となった。

(複数回答)	総合		上場		未上場		製造		非製造	
	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒
若手に活躍の場が与えられる	64.5%	65.7%	67.7%	67.5%	63.6%	65.2%	60.0%	67.9%	66.9%	64.5%
社風が良い	62.3%	63.5%	63.2%	60.8%	62.1%	64.2%	58.3%	60.7%	64.5%	65.0%
社会的貢献度が高い	43.4%	37.8%	39.4%	43.9%	44.4%	36.1%	35.1%	31.6%	47.9%	41.0%
安定している	39.3%	42.6%	32.7%	38.4%	41.0%	43.7%	37.8%	40.8%	40.0%	43.6%
製品・サービスの質が高い	27.0%	24.8%	30.5%	25.7%	26.1%	24.6%	35.3%	30.6%	22.5%	21.8%
成果が正当に評価される	25.9%	27.5%	17.5%	21.5%	28.0%	29.1%	18.9%	19.4%	29.7%	31.8%
業界上位である	25.2%	21.8%	33.1%	32.1%	23.2%	19.1%	32.0%	30.4%	21.4%	17.3%
将来性がある	23.7%	23.1%	25.7%	24.9%	23.3%	22.6%	21.7%	21.2%	24.9%	24.1%
社員の定着率が高い	22.8%	24.3%	18.2%	19.8%	23.9%	25.5%	24.1%	27.0%	22.0%	22.9%
休日や福利厚生が充実している	18.0%	21.0%	13.0%	14.8%	19.2%	22.6%	17.6%	17.9%	18.1%	22.6%
商品企画力・研究開発力が高い	17.4%	17.2%	24.9%	27.4%	15.5%	14.5%	31.6%	31.1%	9.7%	9.9%
世の中に対する影響力が強い	15.8%	13.0%	24.5%	19.4%	13.5%	11.3%	11.4%	8.4%	18.1%	15.4%
環境問題に前向きである	14.5%	16.4%	14.1%	24.9%	14.6%	14.2%	17.4%	24.5%	13.0%	12.2%
経営者が魅力的である	13.5%	12.7%	8.6%	10.5%	14.8%	13.3%	11.0%	10.5%	15.0%	13.9%
希望職種への配慮がある	12.3%	13.1%	11.2%	9.7%	12.6%	14.0%	14.0%	13.5%	11.4%	12.9%
スキルや経験が活かせる	10.8%	12.1%	8.2%	6.8%	11.5%	13.5%	9.2%	11.7%	11.7%	12.3%
国際的な仕事ができる	10.7%	9.2%	22.7%	18.1%	7.6%	6.8%	15.3%	13.0%	8.1%	7.2%
優秀な人材が多い	7.8%	8.0%	10.8%	6.8%	7.0%	8.4%	5.2%	5.6%	9.2%	9.3%
給与・待遇が良い	5.4%	6.1%	3.3%	2.1%	5.9%	7.2%	3.4%	3.6%	6.5%	7.4%
立地やオフィス環境が良い	5.3%	5.5%	4.8%	4.2%	5.5%	5.8%	3.2%	3.1%	6.5%	6.8%

PRポイント上位10項目(総合・経年比較)



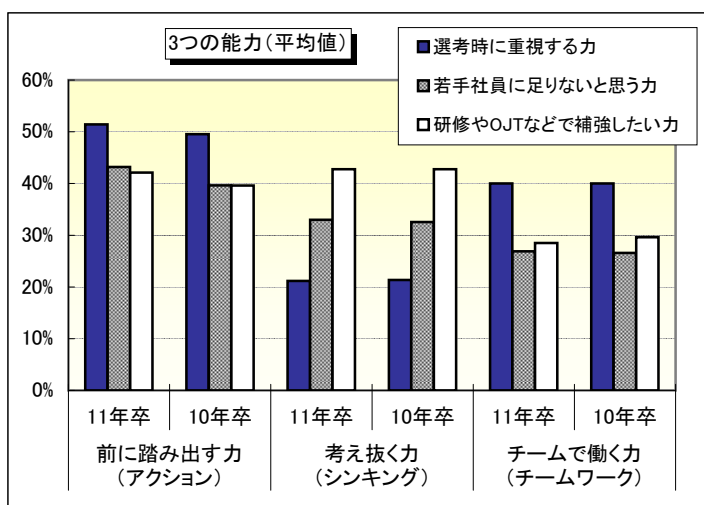
【社会人基礎力の評価】

経済産業省の提唱する「社会人基礎力 ～3つの能力・12の要素」の中で選考時に重視している項目は、「前に踏み出す力(アクション)」と「チームで働く力(チームワーク)」が高い割合となり、中でも「主体性」「実行力」「発信力」を重視している結果となった。

一方、研修やOJTなどで補強したい力は、「前に踏み出す力(アクション)」と「考え抜く力(シンキング)」が高く、特に「課題発見力」「実行力」「計画力」を重視しているようである。

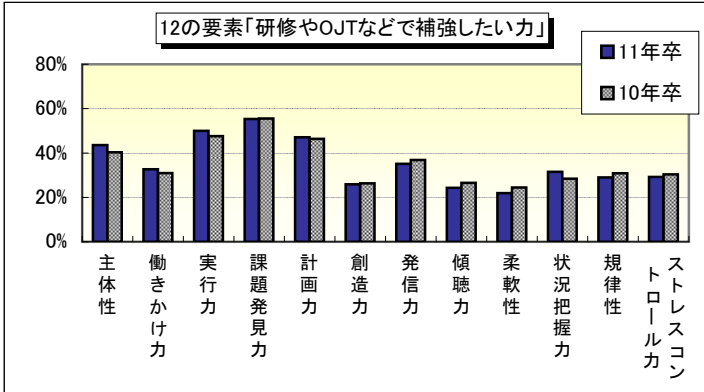
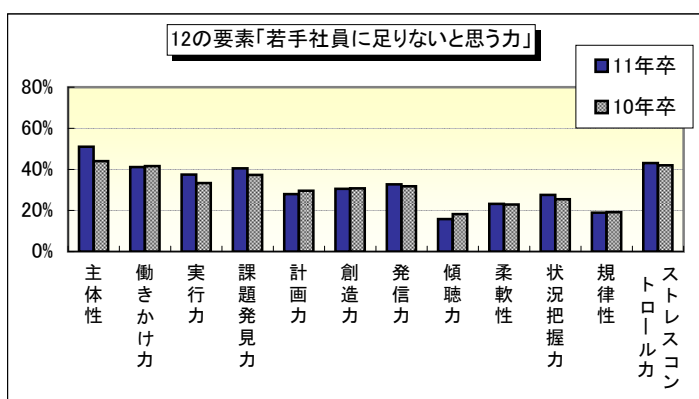
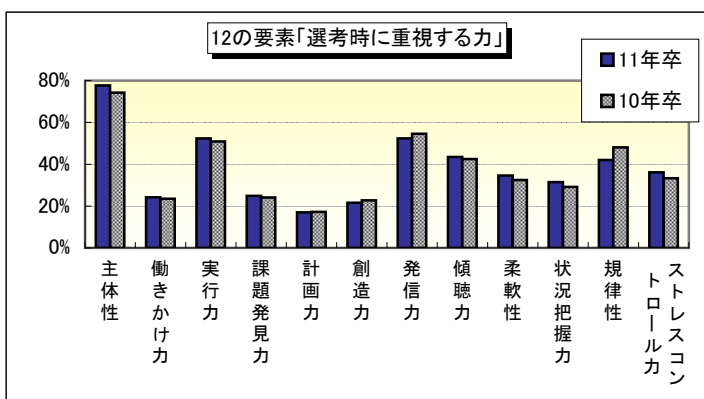
(複数回答)

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
選考時に重視する力	11年卒	77.7%	24.2%	52.4%	24.9%	17.0%	21.6%	52.4%	43.5%	34.6%	31.5%	42.0%	36.1%
	10年卒	74.2%	23.5%	50.9%	24.1%	17.2%	22.8%	54.6%	42.5%	32.4%	29.2%	48.1%	33.3%
若手に足りないと思う力	11年卒	51.0%	41.1%	37.5%	40.5%	28.0%	30.5%	32.7%	15.8%	23.2%	27.6%	18.9%	43.1%
	10年卒	44.0%	41.6%	33.3%	37.3%	29.6%	30.7%	31.8%	18.2%	22.9%	25.4%	19.1%	42.0%
研修やOJTで補強したい力	11年卒	43.6%	32.7%	50.0%	55.3%	47.1%	25.9%	35.1%	24.3%	21.9%	31.5%	29.0%	29.2%
	10年卒	40.3%	30.9%	47.6%	55.6%	46.4%	26.3%	36.9%	26.6%	24.4%	28.4%	30.9%	30.4%



◆経済産業省:社会人基礎力 ～3つの能力・12の要素

1.前に踏み出す力(アクション)～一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～	
主体性	物事に進んで取り組む力
働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
実行力	目的を設定し確実に行動する力
2.考え抜く力(シンキング)～疑問を持ち、考え抜く力～	
課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
創造力	新しい価値を生み出す力
3.チームで働く力(チームワーク)～多様な人々とともに、目標に向けて協力する力～	
発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力
傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
状況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
規律性	社会のルールや人との約束を守る力
ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力



【面接時のポイント】

面接時のポイントとして「学生の潜在的な能力」と「自社や業界への興味」の順番が僅差ではあるが入れ替わった。面接の態度で注意してみるポイントも注目する順番に変わりはないものの、各項目とも回答比率が上昇しており、多面的に評価をしようとする姿勢が表れている。厳選して採用しようとする人事の意思が感じられる結果となった。

■面接の評価ポイントにおける優先順位

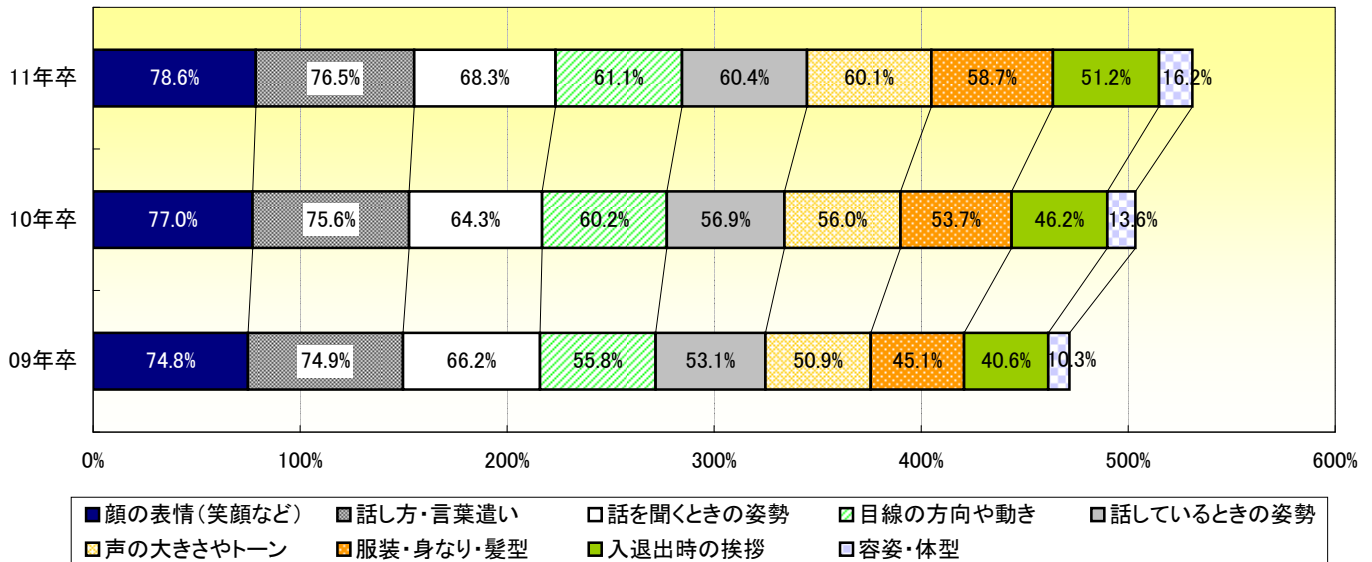
※1位=4点、2位=3点、3位=2点、4位=1点として総合ポイントを算出

順位	項目	11年卒	10年卒	09年卒
1	自事に合うかどうかの価値観(社内と合いそうな人柄か、一緒に働ける人材か)	3,963	3,359	3,158
2	学生の潜在的な能力(社会人基礎力のような創造力、実行力、発信力など)	3,626	3,086	2,846
3	自社や業界への興味(志望動機、入社意欲の高さ、仕事に対する理解度)	3,594	3,163	3,002
4	学生の顕在化しているスキル(資格、語学力、学力成績、大会順位、筆記試験)	1,821	1,532	1,516

■面接の態度で注意して見るポイント

(複数回答)	総合		上場		未上場		製造		非製造	
	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒	11年卒	10年卒
顔の表情(笑顔など)	78.6%	77.0%	77.2%	79.7%	78.9%	76.3%	74.7%	72.4%	80.6%	79.5%
話し方・言葉遣い	76.5%	75.6%	74.5%	78.0%	77.0%	75.0%	74.3%	74.4%	77.7%	76.2%
話を聞かときの姿勢	68.3%	64.3%	69.6%	66.4%	68.0%	63.7%	69.0%	65.6%	68.0%	63.6%
目線の方向や動き	61.1%	60.2%	63.9%	65.1%	60.4%	58.9%	57.8%	57.1%	63.0%	61.8%
話しているときの姿勢	60.4%	56.9%	61.6%	59.9%	60.1%	56.1%	58.2%	57.6%	61.5%	56.5%
声の大きさやトーン	60.1%	56.0%	56.7%	53.9%	61.0%	56.6%	57.1%	51.4%	61.8%	58.4%
服装・身なり・髪型	58.7%	53.7%	57.8%	57.3%	58.9%	52.8%	54.1%	48.1%	61.2%	56.7%
入退出時の挨拶	51.2%	46.2%	48.7%	52.2%	51.9%	44.7%	46.6%	44.4%	53.8%	47.1%
容姿・体型	16.2%	13.6%	11.8%	10.3%	17.3%	14.5%	12.1%	9.6%	18.4%	15.8%

面接の態度で注意してみるポイント(総合)

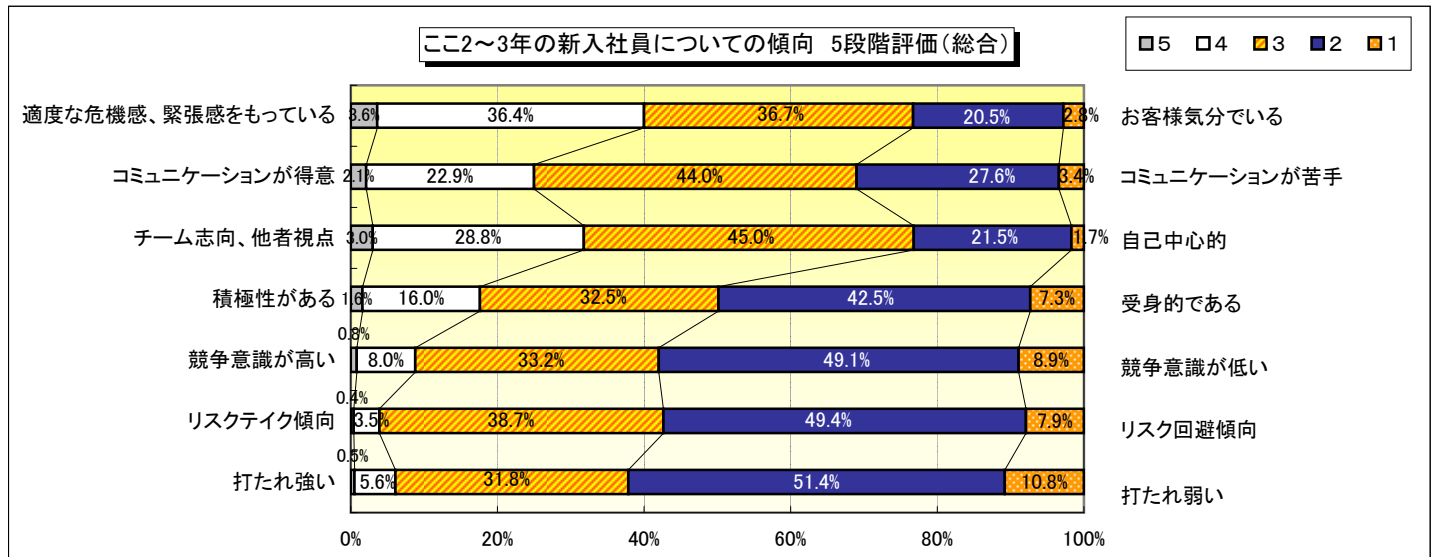


【ここ2～3年の新入社員についての傾向】

ここ2～3年の新入社員についての傾向を聞いてみると「打たれ弱い」、「リスク回避傾向」が強い、「競争意識が低い」、「受身的」であるといった印象を持っていることがわかった。先の「選考時に重視する能力」と対極を為す結果となっており、採用やその後の社内研修等に影響を及ぼしていることがわかる。

■ここ2～3年の新入社員についての傾向 5段階評価

		5	4	3	2	1	
総合	適度な危機感、緊張感をもっている	3.6%	36.4%	36.7%	20.5%	2.8%	お客様気分である
上場		3.4%	36.3%	35.2%	21.0%	4.1%	
未上場		3.7%	36.4%	37.1%	20.4%	2.5%	
製造		3.5%	37.2%	35.9%	20.6%	2.8%	
非製造		3.7%	35.9%	37.1%	20.4%	2.8%	
		5	4	3	2	1	
総合	コミュニケーションが得意	2.1%	22.9%	44.0%	27.6%	3.4%	コミュニケーションが苦手
上場		3.4%	25.1%	44.6%	25.5%	1.5%	
未上場		1.7%	22.3%	43.9%	28.1%	3.9%	
製造		1.7%	22.3%	46.5%	25.5%	3.9%	
非製造		2.2%	23.2%	42.7%	28.7%	3.2%	
		5	4	3	2	1	
総合	チーム志向、他者視点	3.0%	28.8%	45.0%	21.5%	1.7%	自己中心的
上場		3.4%	32.3%	38.3%	24.8%	1.1%	
未上場		2.9%	27.9%	46.7%	20.7%	1.8%	
製造		3.7%	29.3%	44.3%	20.2%	2.4%	
非製造		2.6%	28.5%	45.4%	22.2%	1.3%	
		5	4	3	2	1	
総合	積極性がある	1.6%	16.0%	32.5%	42.5%	7.3%	受身的である
上場		1.5%	16.0%	31.7%	42.9%	7.8%	
未上場		1.6%	16.0%	32.8%	42.4%	7.2%	
製造		1.7%	16.5%	33.8%	39.9%	8.0%	
非製造		1.5%	15.8%	31.8%	43.9%	7.0%	
		5	4	3	2	1	
総合	競争意識が高い	0.8%	8.0%	33.2%	49.1%	8.9%	競争意識が低い
上場		0.7%	5.6%	34.3%	52.2%	7.1%	
未上場		0.9%	8.6%	32.9%	48.3%	9.4%	
製造		0.9%	7.8%	34.8%	47.6%	8.9%	
非製造		0.8%	8.1%	32.2%	49.9%	8.9%	
		5	4	3	2	1	
総合	リスクテイク傾向	0.4%	3.5%	38.7%	49.4%	7.9%	リスク回避傾向
上場		0.4%	3.0%	38.1%	51.1%	7.5%	
未上場		0.4%	3.7%	38.9%	49.0%	8.1%	
製造			3.3%	41.5%	47.2%	8.0%	
非製造		0.6%	3.7%	37.2%	50.6%	7.9%	
		5	4	3	2	1	
総合	打たれ強い	0.5%	5.6%	31.8%	51.4%	10.8%	打たれ弱い
上場		0.4%	1.5%	33.0%	55.8%	9.4%	
未上場		0.5%	6.6%	31.4%	50.3%	11.2%	
製造		0.2%	6.7%	35.0%	47.0%	11.1%	
非製造		0.6%	5.0%	30.0%	53.8%	10.6%	



【倫理憲章】

日本経団連の提唱する「大学卒業予定者・大学院修士課程修了予定者等の採用選考に関する企業の倫理憲章」について、認知度は81.0%となった。また、2009年10月の倫理憲章改訂に伴い、採用スケジュールに影響があった割合は6.1%であった。

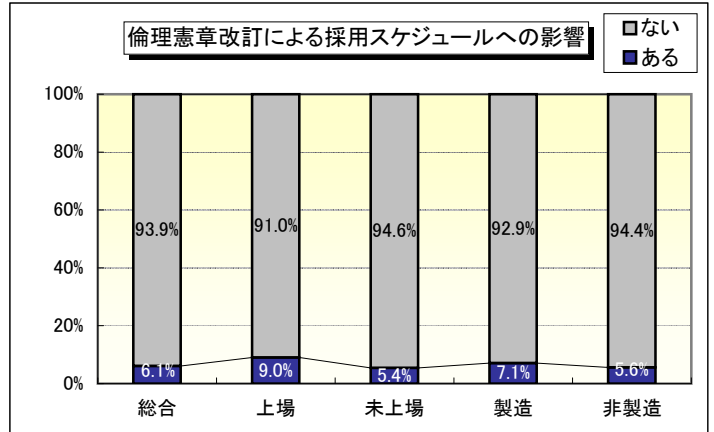
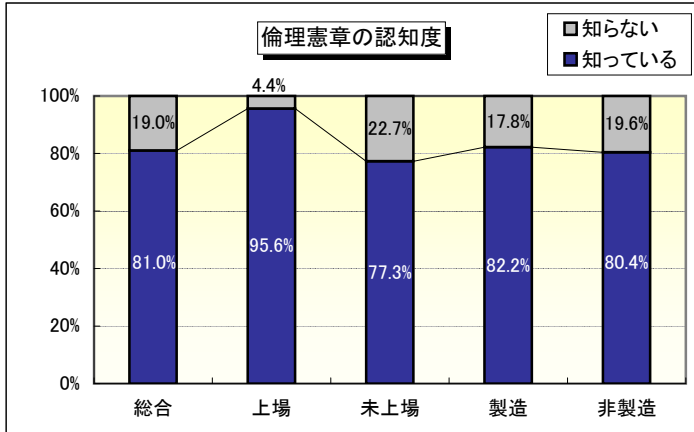
具体的な影響としては、各選考フローにおいて「開催時期を変更した」と回答した割合が多く、選考活動の早期化自粛を呼び掛ける倫理憲章への対応としては最も顕著に見られた。

■倫理憲章の認知度

	知っている	知らない
総合	81.0%	19.0%
上場	95.6%	4.4%
未上場	77.3%	22.7%
製造	82.2%	17.8%
非製造	80.4%	19.6%

■09年10月の倫理憲章改訂による採用スケジュールへの影響

	ある	ない
総合	6.1%	93.9%
上場	9.0%	91.0%
未上場	5.4%	94.6%
製造	7.1%	92.9%
非製造	5.6%	94.4%



■採用フローへの影響

