

- 内容 : 就職活動状況の定点調査
 実施期間 : 2012年5月28日～2012年5月31日まで
 調査対象 : 2013年卒業予定の全国大学4年生及び院2年生
 調査方法 : Web上のアンケートフォームより入力
 モニター属性データ

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
文系男子	1,003	221	22.0%
理系男子	1,004	325	32.4%
文系女子	1,005	218	21.7%
理系女子	1,005	280	27.9%
総計	4,017	1,044	26.0%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
理系:機電情報系	603	188	31.2%
理系:土木・建築系	166	37	22.3%
理系:化学系	518	178	34.4%
理系:その他理系	722	202	28.0%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
大学	3,163	709	22.4%
大学院	854	335	39.2%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
関東地区	1,616	399	24.7%
関西地区	1,021	262	25.7%
東海地区	318	81	25.5%
上記以外のエリア	1,062	302	28.4%

【5月のTOPICS】

～3割強が就職活動終了、 未内定者は夏までの活動終了を目指す～

5月に入り、春採用企業の多くが選考ピークを迎える中、学生の動向も順調に推移してきており、モニター学生の3割強が内定先を決めて就職活動を終了している。5月末時点での一人当たり累計エントリー社数は69.0社と、12年卒同月比-14.3社で前年の水準には大きく及ばないものの、選考参加社数は前年を上回った。限られた企業に対して積極的に行動していたようだ。また、内定保有者に対して内定先企業の発見ツールを聞いてみると、「合同企業説明会」の割合が前年比11.4pt大幅に増加している。活動初期での情報収集・発見ツールとして合同説明会が一定の役割を担っていたと推測される。

一方で、未内定者の多くが今後7月・8月までに活動終了を予定しており、夏休みまでの期間を一つの区切りと考えている様子が見える。採用活動を継続する企業にとっては夏休みまでの接触がひとつの山になりそうだ。改めて就職活動の準備期間について確認したところ、選考を受けるまでの準備が十分に出来なかったとする回答が6割を越えた。その内容として、就職活動対策(エントリーシート対策や筆記試験やSPI対策)を優先して、業界研究や仕事研究に十分時間を割けなかった様子も垣間見えた。

- 5月の活動、「内定先を決めて就職活動を終了した」が3割超(P.1)
- 一人あたりの累計平均エントリー社数は69.0社、前年に14.3社及ばず(P.2)
- 内定先企業の発見ツール、「合同企業説明会」が前年比11.4pt大幅増加(P.10)
- 未内定者の活動は夏にかけてピーク、卒業後を視野に入れる学生も(P.11)
- 文系学生「準備期間が短かった」とする回答が過半数(P.15)

■ 各種調査はWEB上でも順次公開中！ ■

新卒採用人事担当者のための採用支援サイト 採用サポネット <http://saponet.mynavi.jp/>

■ 本資料について ■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社 マイナビ 就職情報事業本部 HRリサーチセンター

TEL: 03(6267)4571 / E-mail: hrrc@mynavi.jp

INDEX

【定点調査】 **■1:5月の活動状況**

■2:エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況

- (1) 当該期間に「エントリーした」人の割合
- (2) 5月平均エントリー社数
- (3) 合同企業説明会、個別企業セミナー参加社数、エントリーシート提出社数

■3:【理系】5月の活動状況

- | | |
|---------------------------|--------------------|
| (1) 理系学生の活動状況 | (2) 企業への応募方法 |
| (3) 今までに推薦状を提出した(今後する予定)か | (4) 推薦状の提出枚数 |
| (5) 推薦状の提出(予定)時期 | (6) 推薦状の提出(予定)フェーズ |
| (7) 推薦状の意味 | |

■4:自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

- (1) 自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞込み状況

■5:就職活動の感触・就職観

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| (1) 「内定」を取る自信 | (2) 就職活動を始めた時点と現在での活動に対する感触 |
| (3) 厳しいと思う理由 | (4) 現時点で不安があるか |
| (5) 就職活動で不安に思う要因 | |
| (6) 就職活動を通じて自分は成長できたと思うか | |
| (7) どのような部分で成長できたと思うか | |
| (8) 企業が求めていると思う能力 | |
| (9) 「企業が求めていると思う能力」に対して十分応えるだけの能力があるか | |
| (10) この時期一番注力している(頭を悩ませている)就職活動の内容 | |
| (11) 就職活動するにあたり現在の心境は | |

【追加調査】 **■6:これまでの就職活動と今後の活動について**

- (1) 内定を受けた業種
- (2) 意思を決めるまでにどのくらいの期間をもらったか
- (3) 内定承諾書の提出期限
- (4) 希望する提出期限
- (5) 今後どのようなアプローチを受けたら企業と接触してみようと思うか
- (6) 内定先企業の主な発見ツール(方法)
- (7) 就職活動の終了予定はいつ頃か
- (8) 万が一、満足のいく結果が出なかった場合の進路予定
- (9) 現在選考中の企業数

■7:面接について

- (1) 面接でよく(複数社以上)聞かれた質問
- (2) 面接で「回答が難しかった質問」、「回答が比較的容易だった質問」
- (3) 面接中、他に選考を受けている企業名を聞かれたこと
- (4) どんな印象を受けたか
- (5) どう答えたか
- (6) 面接の際注意しているポイント
- (7) どういう面接であれば十分自分を選考してくれたという「納得度の高い」面接になるか

■8:人事担当者について

- (1) これまで出会った人事担当者で印象の良かった人の特徴
- (2) 人事担当者の印象が悪くて選考に進んだ企業
- (3) 選考に進んだ社数
- (4) これまで出会った人事担当者で印象の悪かった人の特徴
- (5) 人事担当者の印象が悪かったため選考に進まなかった企業
- (6) 選考に進まなかった社数

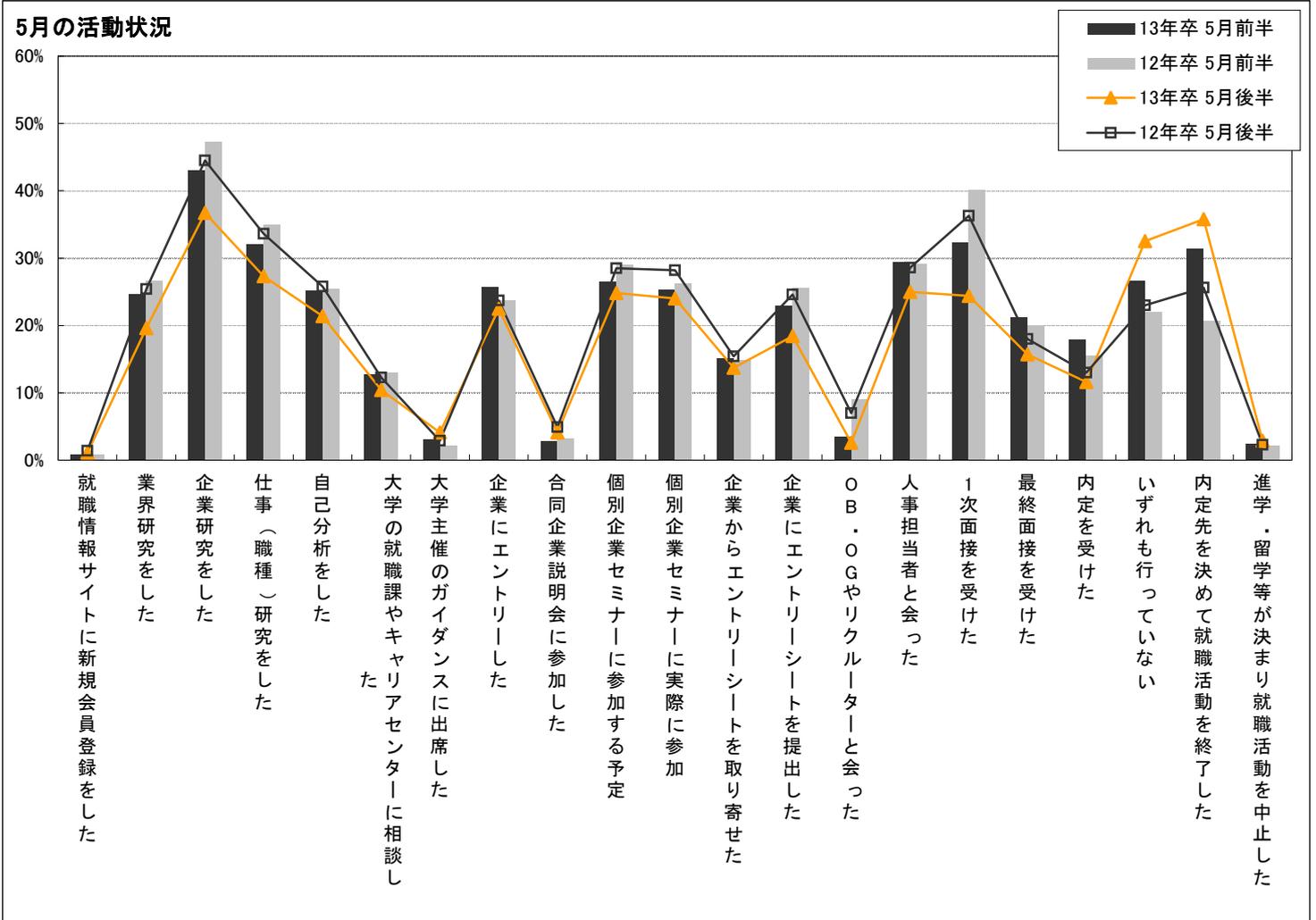
■9:就職活動の準備期間について

- (1) 企業へのエントリーや企業研究などを開始した時期、最適だと思う開始時期
- (2) エントリーや企業研究などを開始してから具体的な選考を受けるまでの期間で、就職活動の準備は行えたか
- (3) 就職活動の準備期間(エントリーから選考を受ける期間)に優先して行った項目

※調査結果は、小数点第2位を四捨五入しております。そのため、グラフ及び表の和が100.0%にならないものがございます。予めご了承ください。

■1: 5月の活動状況

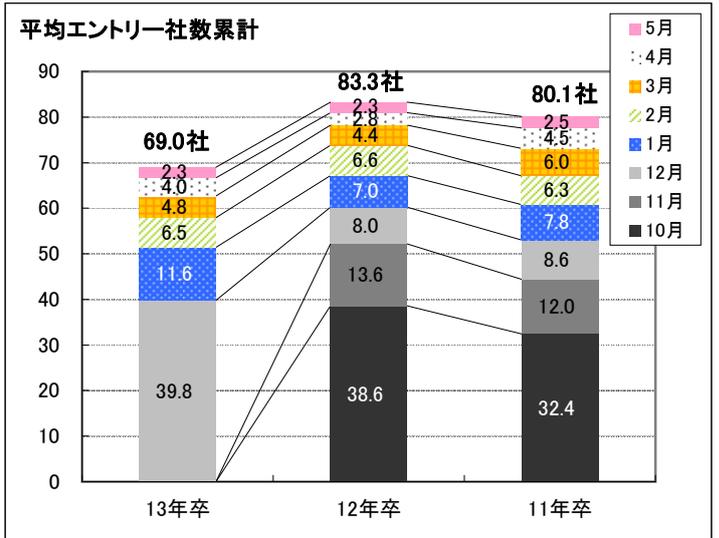
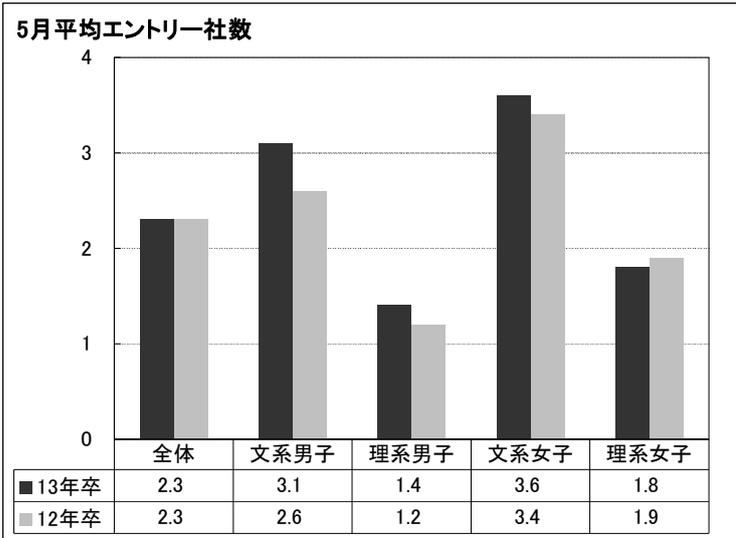
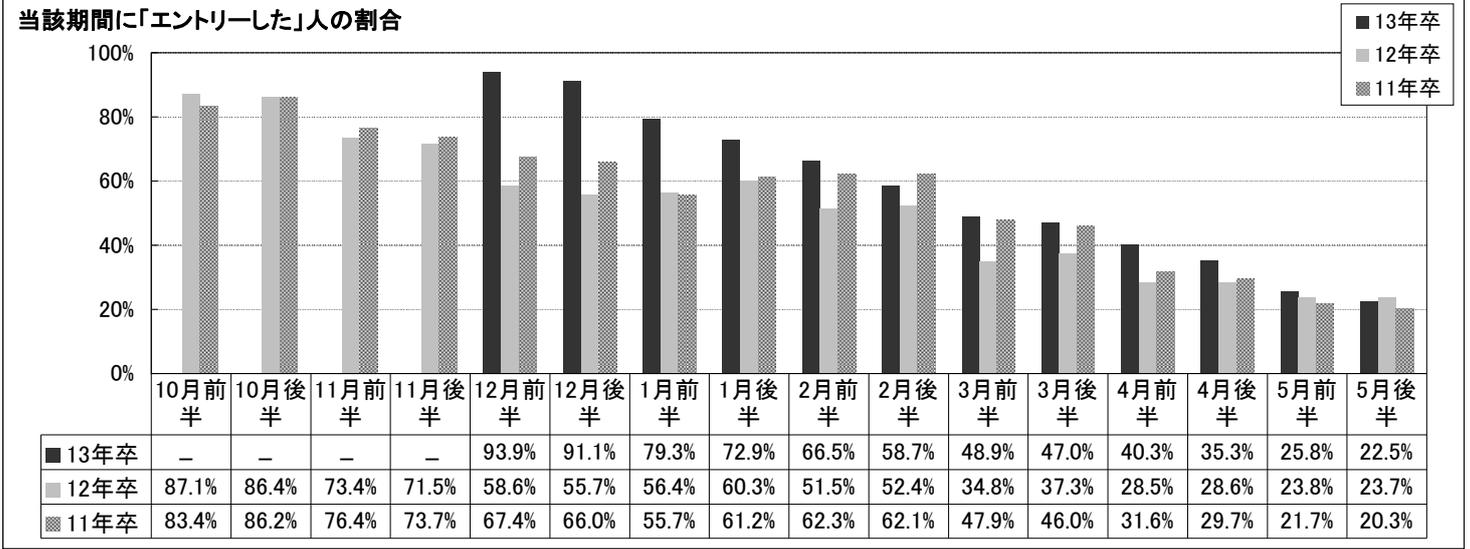
5月の活動状況では、「内定先を決めて就職活動を終了した」が前年同月比で前半10.7pt増の31.4%、後半10.2pt増の35.8%と大幅に増加した。前年5月は震災による採用スケジュールの後ろ倒しで選考待ちをしていた学生が一定数存在していたため、今回の調査と差が開いたものとみられ、11年卒と比較すると前半4.7pt減、後半2.9pt減となっている。一方で「企業にエントリーした」を11年卒と比較すると前半4.1pt増の25.8%、後半2.2pt増の22.5%と増加しており、学生が活動を続けている割合はやや高いとみられる。



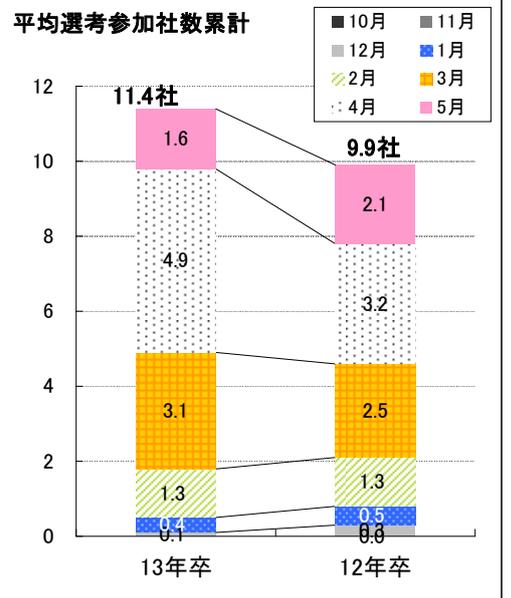
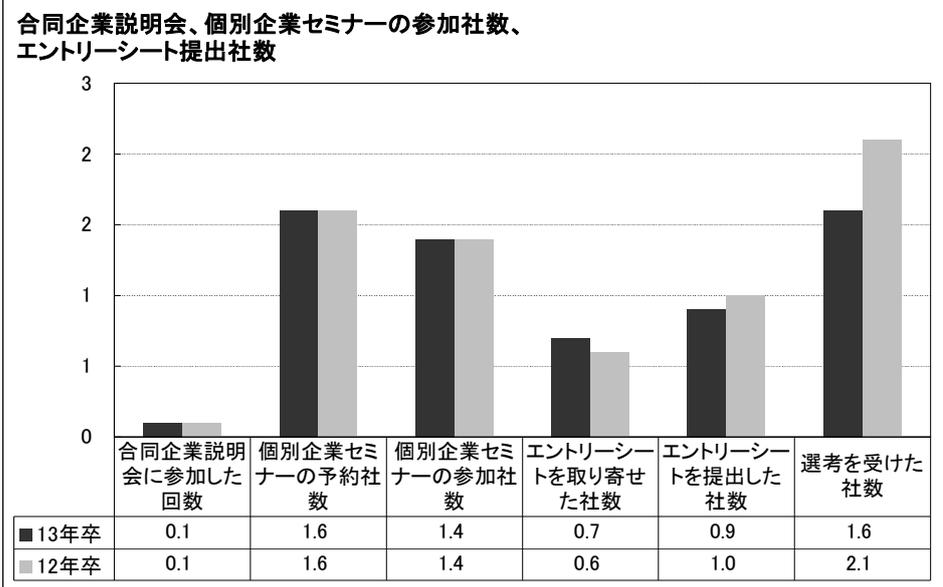
	13年卒		12年卒		※参考:11年卒	
	5月前半	5月後半	5月前半	5月後半	5月前半	5月後半
就職情報サイトに新規会員登録をした	0.9%	1.1%	0.8%	1.4%	0.9%	0.8%
業界研究をした	24.7%	19.6%	26.7%	25.4%	22.0%	19.8%
企業研究をした	43.0%	36.7%	47.3%	44.5%	36.9%	31.7%
仕事(職種)研究をした	32.1%	27.3%	35.0%	33.6%	27.2%	24.8%
自己分析をした	25.2%	21.4%	25.4%	25.8%	22.0%	20.3%
大学の就職課やキャリアセンターに相談した	12.7%	10.4%	13.1%	12.3%	10.4%	10.0%
大学主催のガイダンスに出席した	3.1%	4.1%	2.2%	2.9%	4.0%	5.0%
企業にエントリーした	25.8%	22.5%	23.8%	23.7%	21.7%	20.3%
合同企業説明会に参加した	2.8%	4.1%	3.2%	4.9%	2.8%	4.1%
個別企業セミナーに参加する予定	26.5%	24.8%	29.0%	28.5%	24.0%	23.2%
個別企業セミナーに実際に参加	25.3%	24.0%	26.3%	28.2%	23.6%	23.5%
企業からエントリーシートを取り寄せた	15.1%	13.7%	14.8%	15.4%	14.5%	12.7%
企業にエントリーシートを提出した	22.9%	18.4%	25.6%	24.6%	21.1%	18.2%
OB・OGやリクレーターと会った	3.5%	2.6%	9.0%	7.0%	5.3%	5.1%
人事担当者と会った	29.4%	25.0%	29.2%	28.6%	25.2%	21.7%
1次面接を受けた	32.3%	24.4%	40.1%	36.3%	27.6%	25.3%
最終面接を受けた	21.2%	15.7%	20.0%	18.0%	16.0%	12.5%
内定を受けた	17.9%	11.6%	15.6%	13.0%	13.2%	6.8%
いずれも行っていない	26.7%	32.5%	22.0%	23.0%	35.6%	39.1%
内定先を決めて就職活動を終了した	31.4%	35.8%	20.7%	25.6%	36.1%	38.7%
進学・留学等が決まり就職活動を中止した	2.4%	2.9%	2.2%	2.3%	2.7%	3.2%

■2: エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況

5月の平均エントリー割合は前半25.8%、後半22.5%となった。全体の約4分の1の学生が現在も新たな企業を探しているようだ。また、平均エントリー社数は全体で2.3社。累計では、前年の83.3社を14.3社下回り、69.0社に留まっている。5月の平均選考参加社数は前年比0.5社減の1.6社となったが、これを累計で見ると1.5社増の11.4社にのぼり、前年を上回っている。



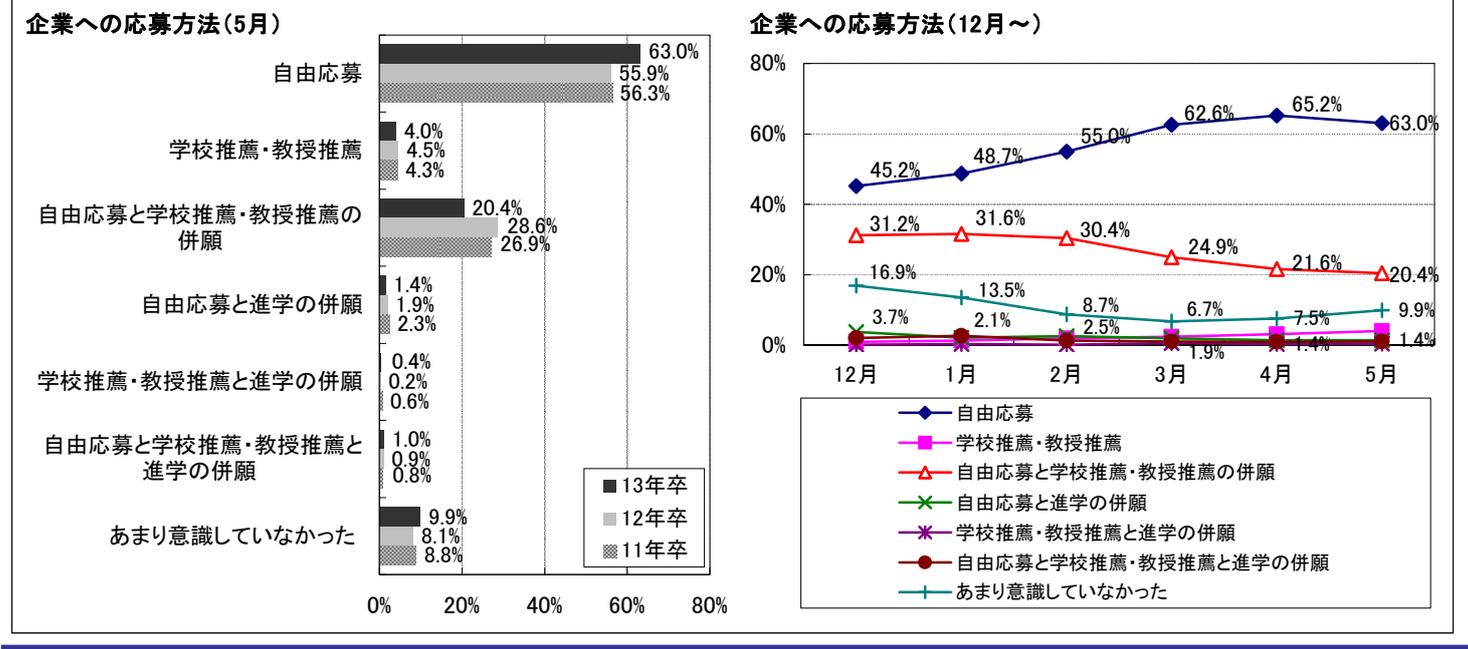
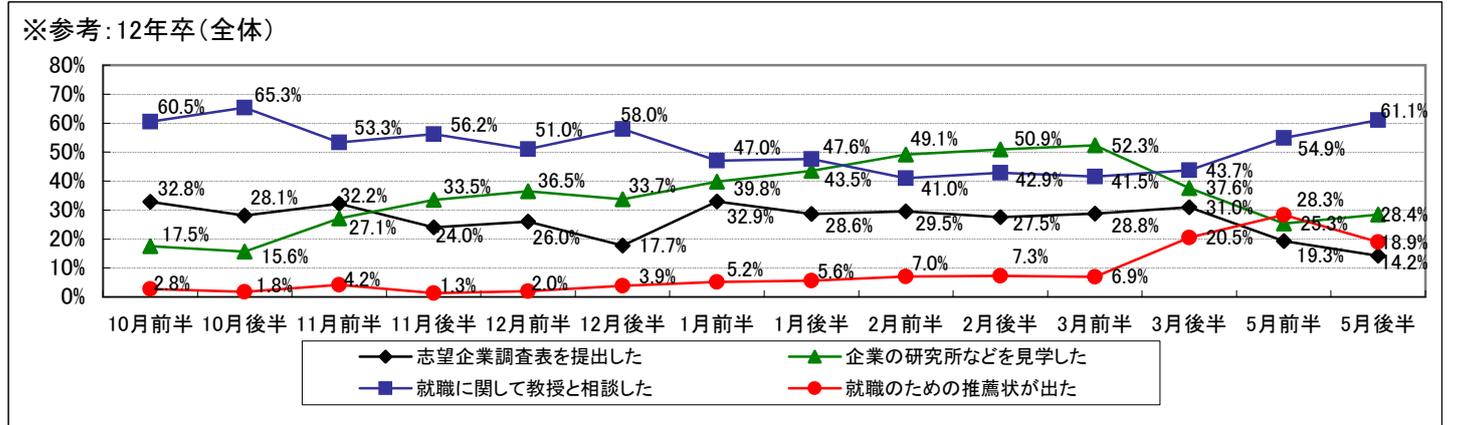
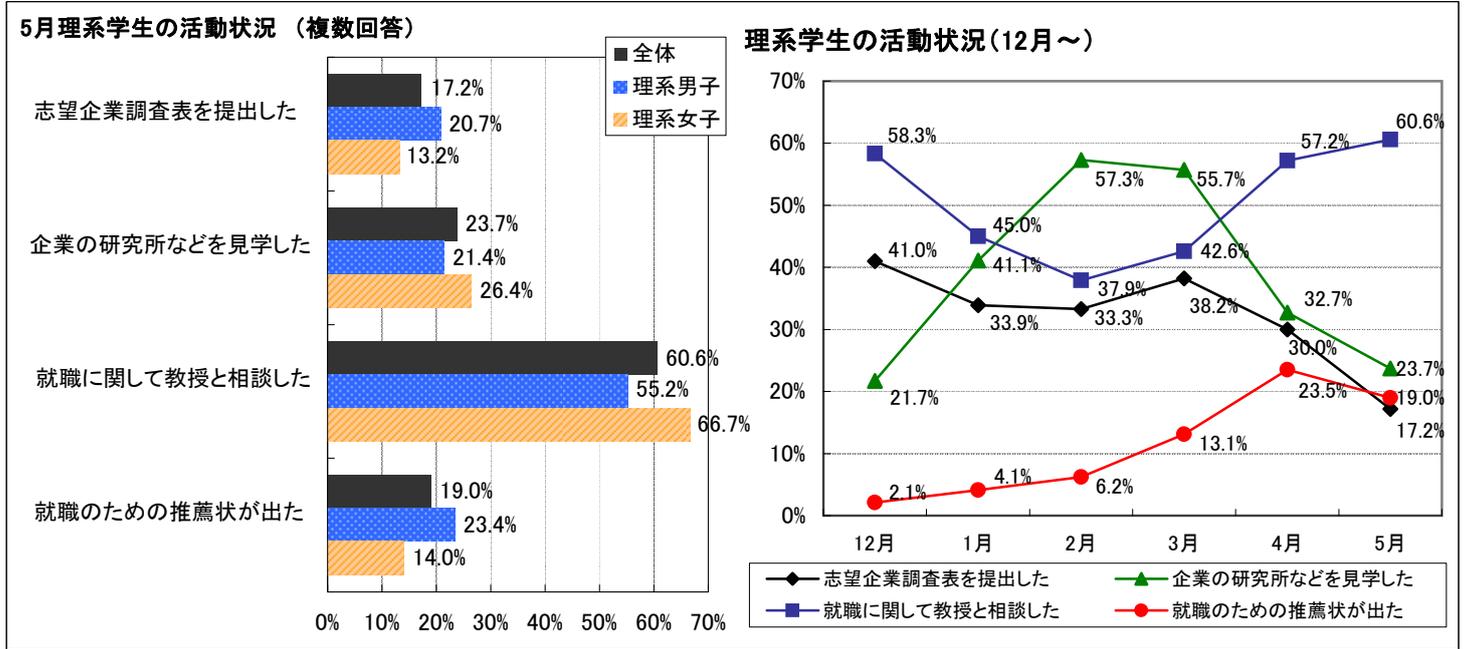
※アンケートの回答者全体を母数として集計



※アンケートの回答者全体を母数として集計

■3:【理系】5月の活動状況

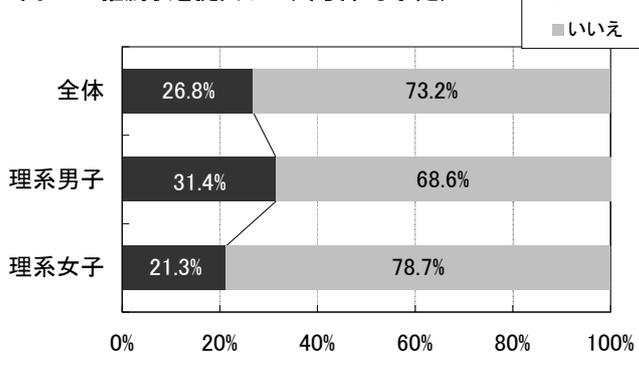
理系学生の活動状況は、「就職に関して教授と相談した」が前月から更に3.4pt増加し、60.6%となった。一方、「志望企業調査表を提出した」「企業の研究所などを見学した」「就職のための推薦状が出た」は減少している。企業への応募方法は「自由応募」で活動する学生が前年同月比7.1pt増の63.0%となった。



推薦状提出の有無についてたずねたところ、26.8%が推薦状を提出した(もしくはする予定)と回答した。学校推薦、教授推薦ともに1人あたりの平均提出枚数は1.2枚。また提出時期に関しては、学校推薦は「4月」が45.7%と集中しているのに対し、教授推薦は「3月」から「5月」にかけて広く提出されているようだ。

推薦状にどのような意味があるかたずねたところ、「証明書」が学校推薦で38.7%、教授推薦で30.1%と最も多かった。なお、推薦状を「紙切れ」と捉えている学生は、土木・建築系ではいなかったが、その他理系の学生は学校推薦で23.8%、教授推薦で17.2%の回答があった。学科系統によって推薦状の重みにも違いがあるようだ。

今までに推薦状を提出した(今後する予定)か



推薦状の提出枚数

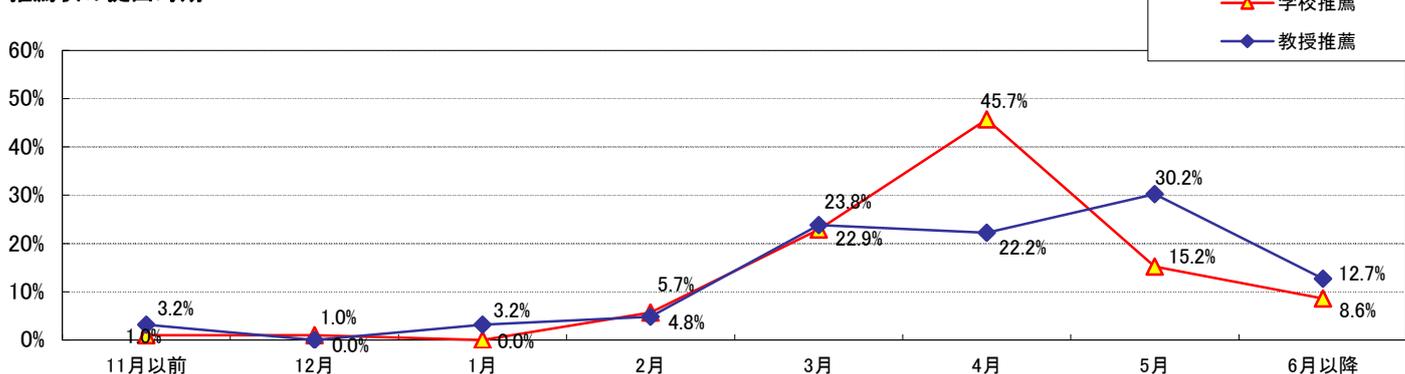
【単位:枚】

	全体	理系男子	理系女子
学校推薦	1.2	1.2	1.3
教授推薦	1.2	1.1	1.2

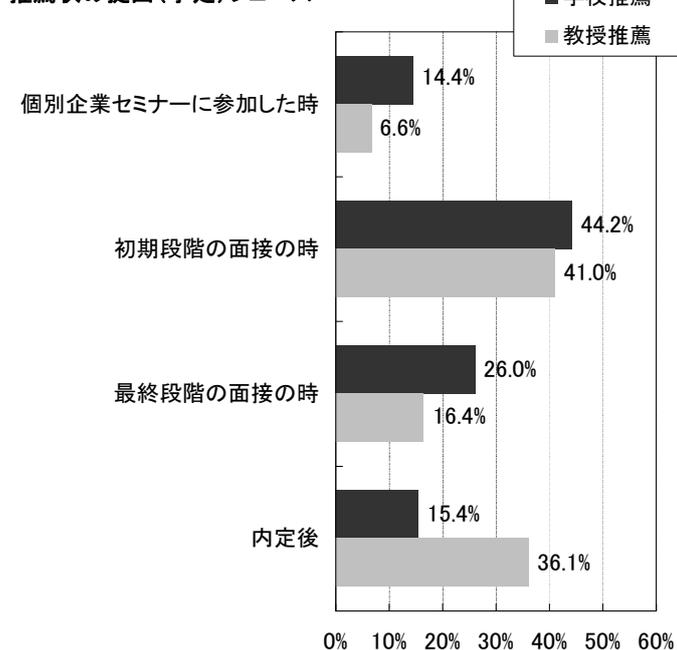
＜あなたの学校の「推薦状のルール」は？＞

- ・4月まで発行できない(私立女子)。
- ・院生が最優先。かぶった場合は学部時の成績順(私立男子)。
- ・自由応募と併願してはいけない、院生最優先、学業優先、学部生は4月に研究室に配属されてから(国公立男子)。
- ・推薦枠が決まっている場合、キャリアセンターの職員との面談で人数を絞り推薦の人を決める。併願はかまわない(私立男子)。
- ・企業側が推薦してほしい人数以上の推薦希望者がいた場合、学内選考を行わず全員推薦する(国公立男子)。
- ・辞退不可能の念書を書かされる(私立男子)。
- ・複数の学生が希望していたら、学部時代の成績順に優先される。学部生より院生が優先。併願できない(国公立女子)。
- ・併願はNG、学部生より院生が優先で成績順、各金曜日、辞退NG(私立男子)。
- ・学校推薦は即日発行できる。教授推薦や専攻長推薦は発行に1週間はかかる。学科によって院生が優先される(私立男子)。
- ・ひとつの枠に複数人希望を出した場合は早い者勝ち(国公立男子)。

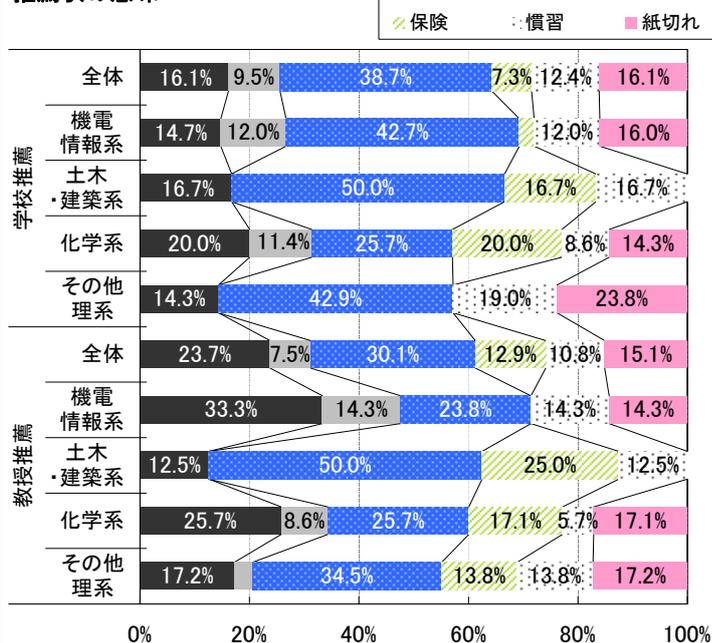
推薦状の提出時期



推薦状の提出(予定)フェーズ



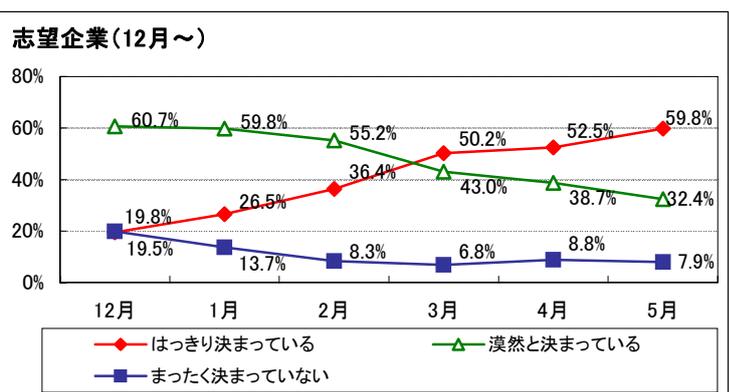
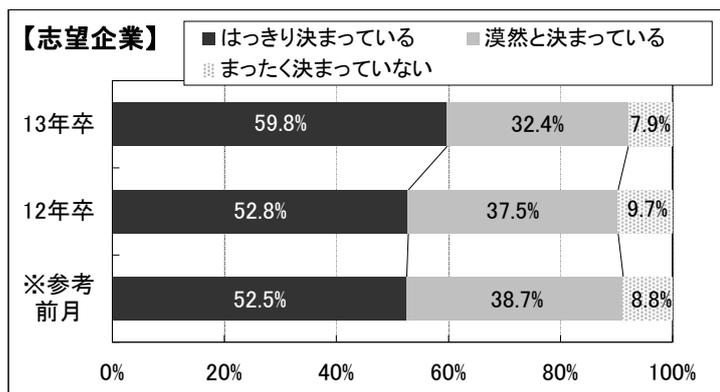
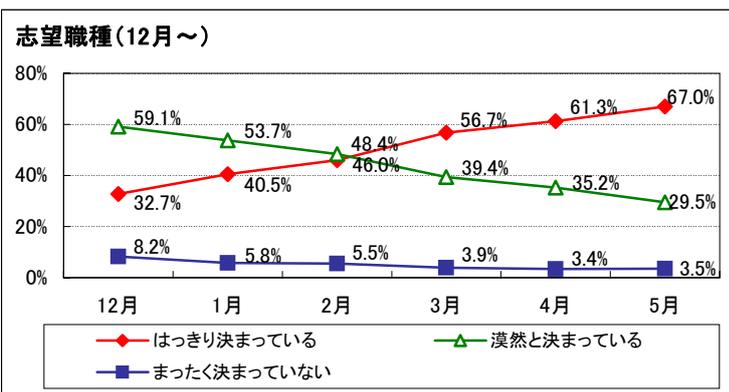
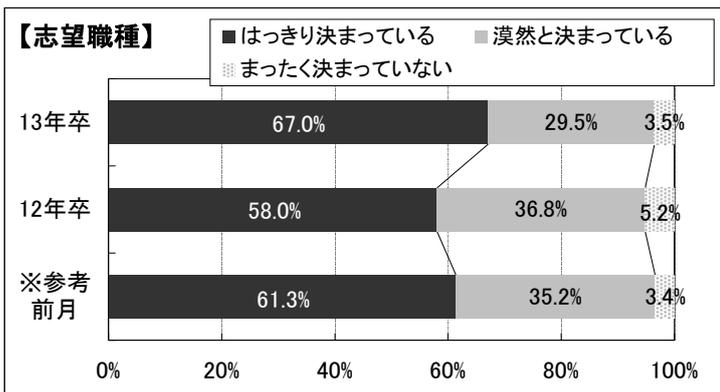
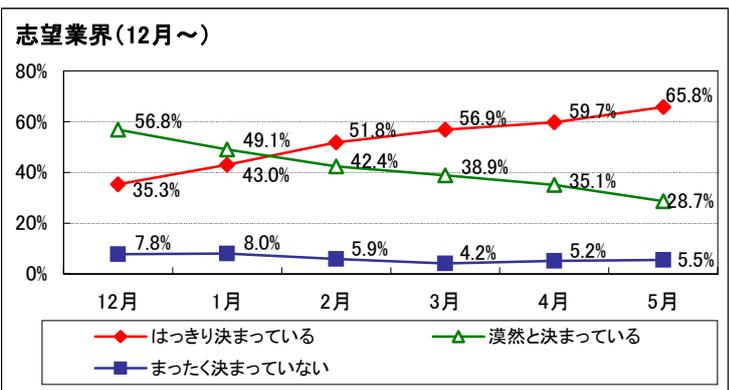
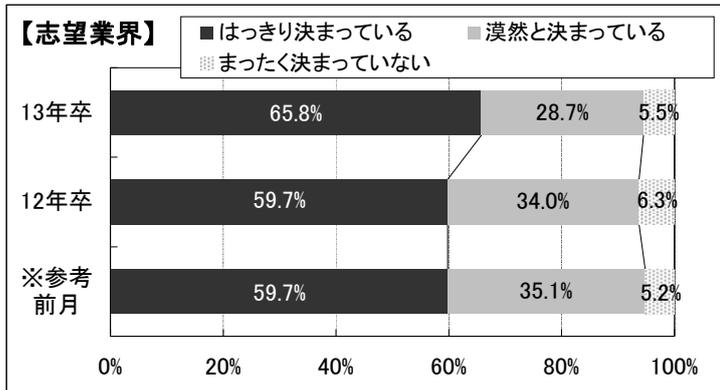
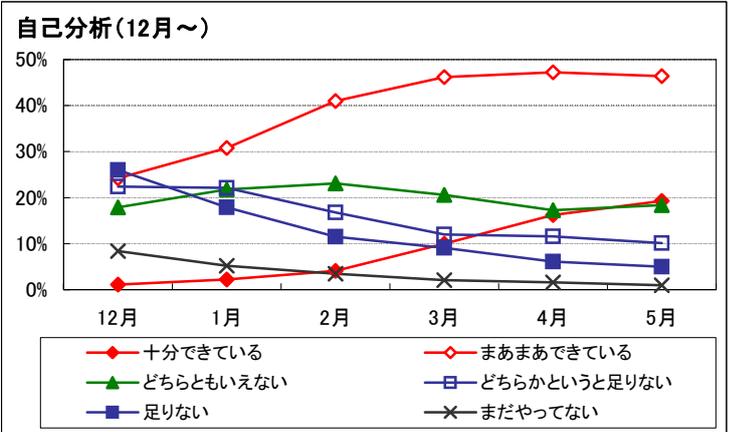
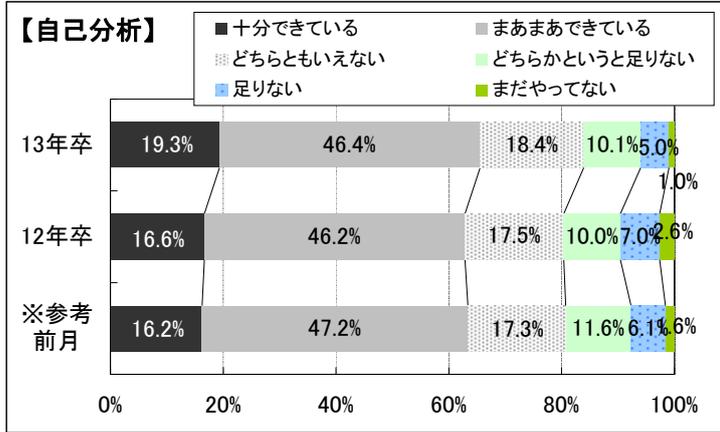
推薦状の意味



■4: 自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

自己分析が「(十分+まあまあ)できている」と回答した割合は、前月比2.3pt増の65.7%となった。時系列で見ると「十分できている」の増加が目立つ。自己分析が順調に進み、無事就職活動を終えた学生も多いのではないかと見られる。志望業界や職種、企業の絞り込みも随分進んでいる。志望業界が「はっきり決まっている」割合は前月比6.1pt増の65.8%、志望職種は前月比5.7pt増の65.8%、志望企業は前月比7.3pt増の59.8%まで増加した。

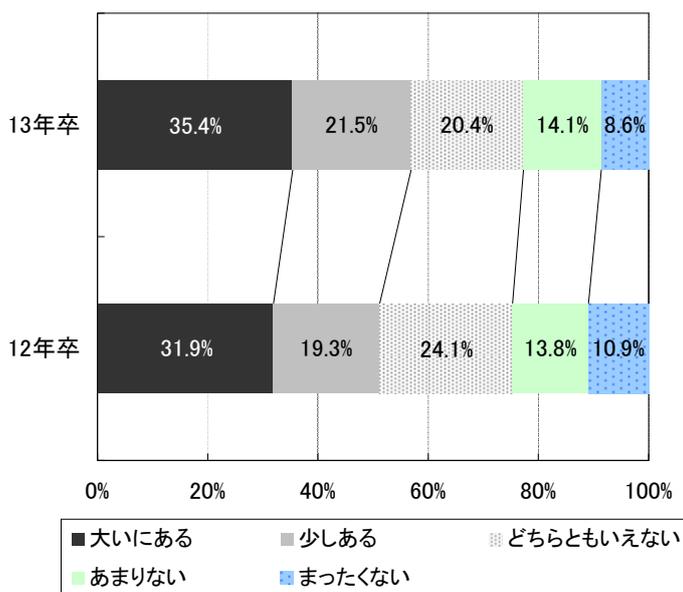
自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞り込み状況



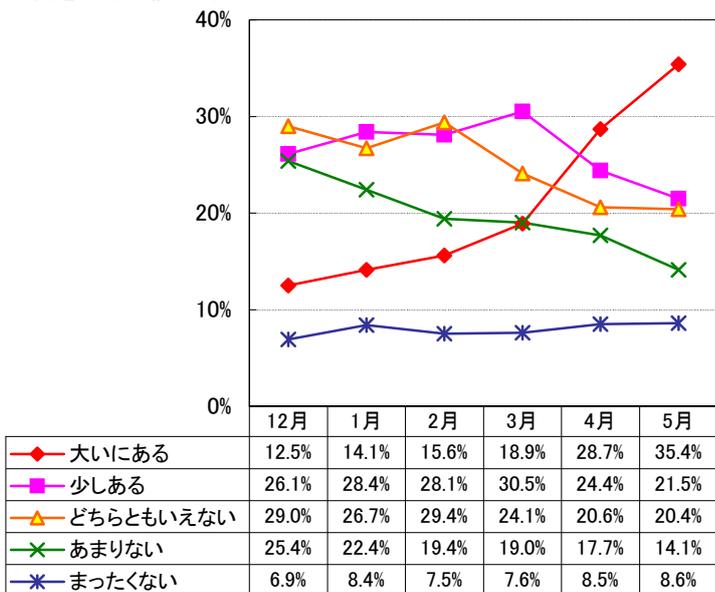
■5. 就職活動の感触・就職観

内定を取る自信が「(大いに+少し)ある」と回答した割合は、前年同月比5.7pt増の56.9%となった。自信が「大いにある」という学生は、既に内定を獲得しているケースが多く、「少しある」という学生は、内定獲得の見通しが立ち、活動を前向きに捉えているケースが目立つ。「最終面接を控えているので、あとは全力で頑張るだけだから(国公立・文系男子)」、「何社も面接を経験したので緊張しなくなり、自分らしさが出せるようになった(私立・理系男子)」などの記述がみられた。一方、自信が「(あまり+まったく)ない」は前月から2.2pt減少したものの22.7%に及んだ。「60社以上受けて全てダメだったから(国公立・文系男子)」「入社したい企業に落ちてしまったので、就職活動の方向性が分からなくなった(私立・理系男子)」など、活動に行き詰まっている学生もいるようだ。就職活動を始めた時点と現在での活動に対する感触は、「(思ったよりも+思った通り)厳しい」が61.7%となり、前年同月比で4.3pt下回った。厳しいと思う理由については、「不景気による採用減」や「就職活動の長期化」などが前年から大きく減少、一方「採用基準の高さ」が前年比7.1pt増の49.5%で最も多かった。新卒採用数は回復基調にあるものの、採用する学生の質を確保するという企業側のスタンスは大きく変わってはおらず、学生もそれを痛切に感じているようだ。

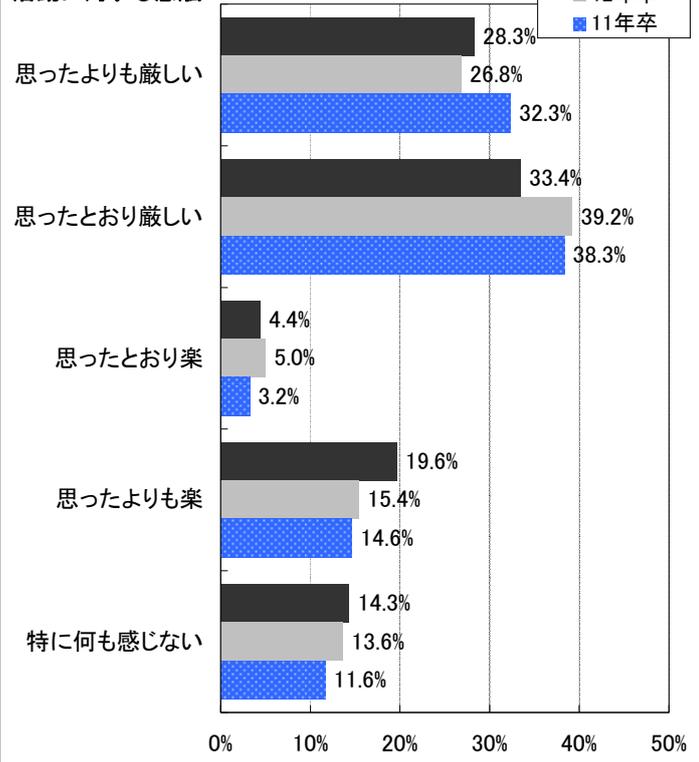
内定を取る自信



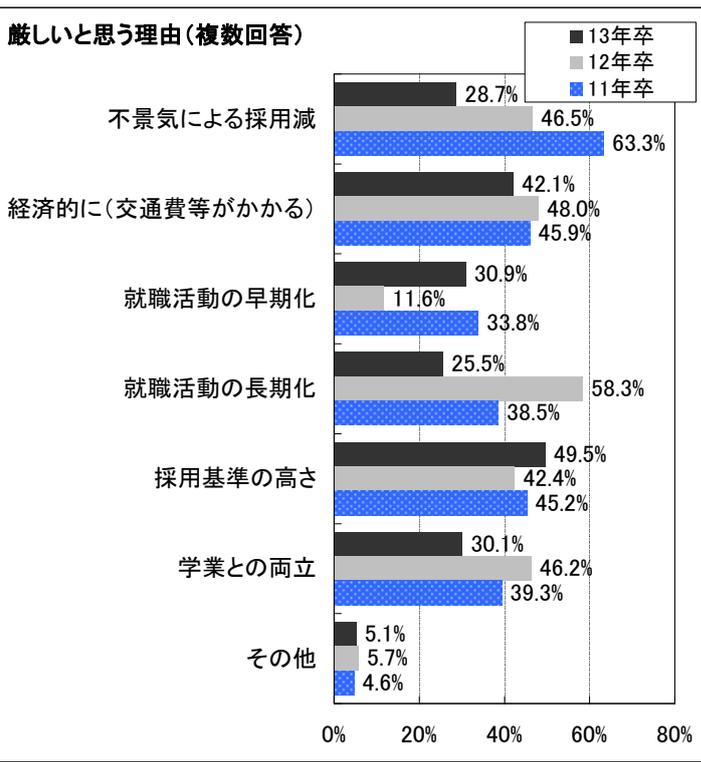
内定を取る自信(12月～)



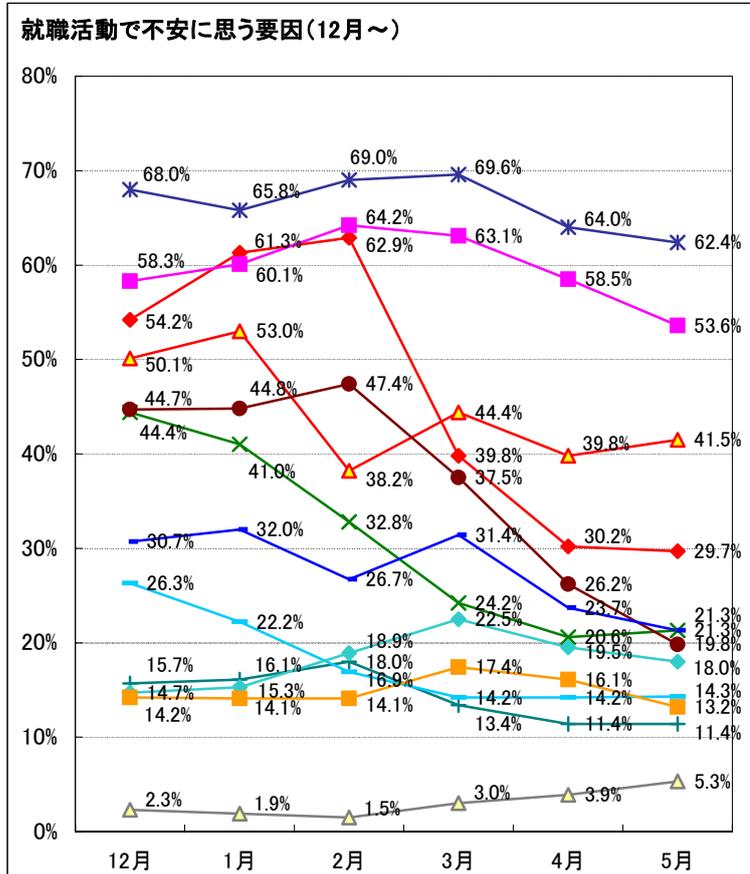
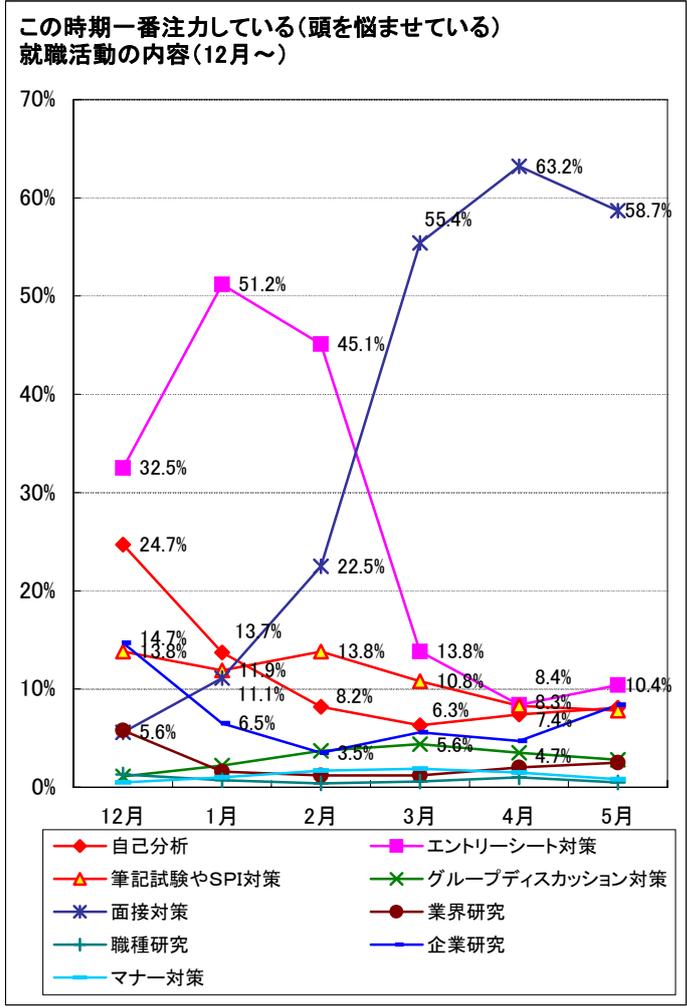
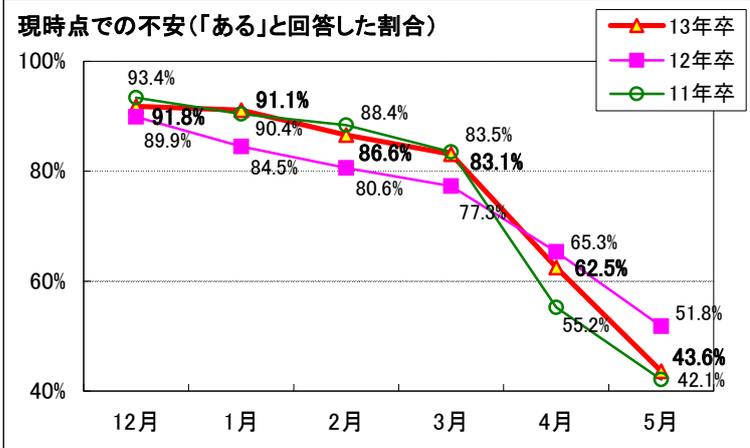
就職活動を始めた時点と現在での活動に対する感触



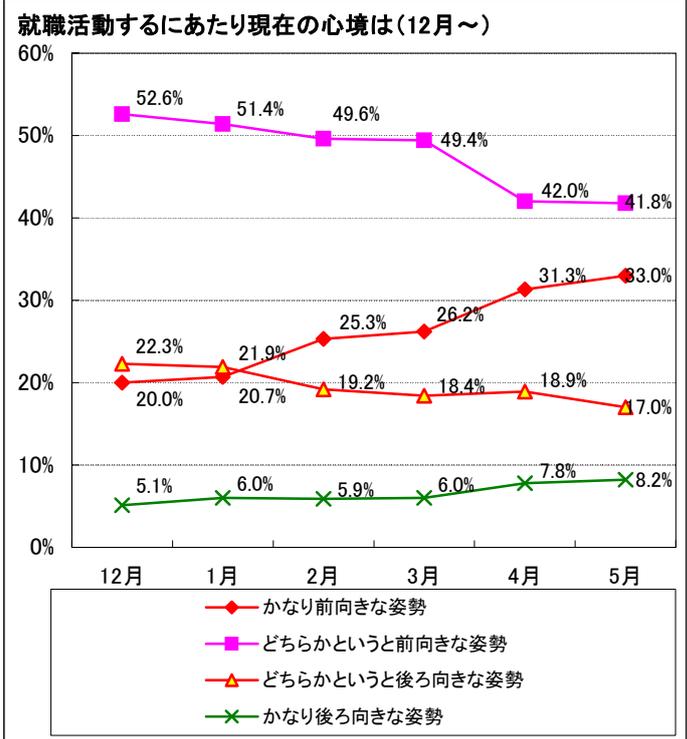
▼以下、「(思ったよりも)+(思ったとおり)厳しい」と回答した方のみ



現時点(5月)で「不安がある」と回答した割合は前年比8.2pt減の43.6%まで減少、2年前の水準まで下がっている。内定を獲得し就職活動を終了した学生が前年より多いことが要因の一つとみられる。また、不安があると回答した学生に就職活動で不安に思う要因をたずねると、「就職できるかどうか」が62.4%、「交通費など金銭的負担が大きい」が53.6%で変わらず高い割合を占めた。この時期一番注力している(頭を悩ませている)就職活動の内容は「面接対策」が3月以降5割を超え続けているが、一方で「エントリーシート対策」や「企業研究」も前月から伸びており、これから新たな企業を探し、受験する学生もいるとみられる。

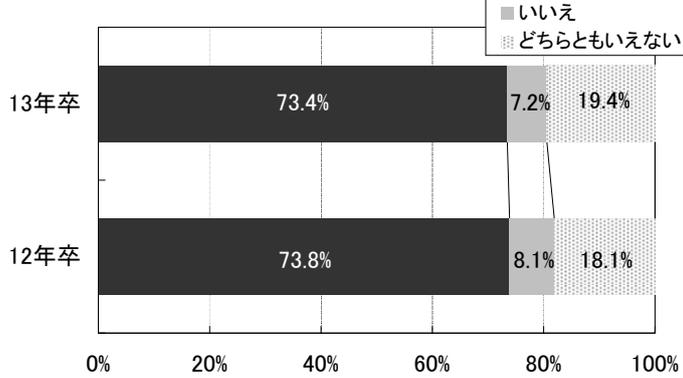


- ◆ エントリーシートなどの負担が大きい
- ◆ 交通費など金銭的負担が大きい
- ◆ 学業との両立が難しい
- ◆ 自己分析が進まない
- ◆ 就職できるかどうか
- ◆ スケジュールが過密になり大変になる※
- ◆ 企業の採用活動が早い
- ◆ 企業の採用スケジュール(計画)がはっきりしない
- ◆ 志望企業や業種を絞りきれない
- ◆ 採用が公正・公平に行われているか
- ◆ 選考過程(エントリー後)での企業の対応
- ◆ その他

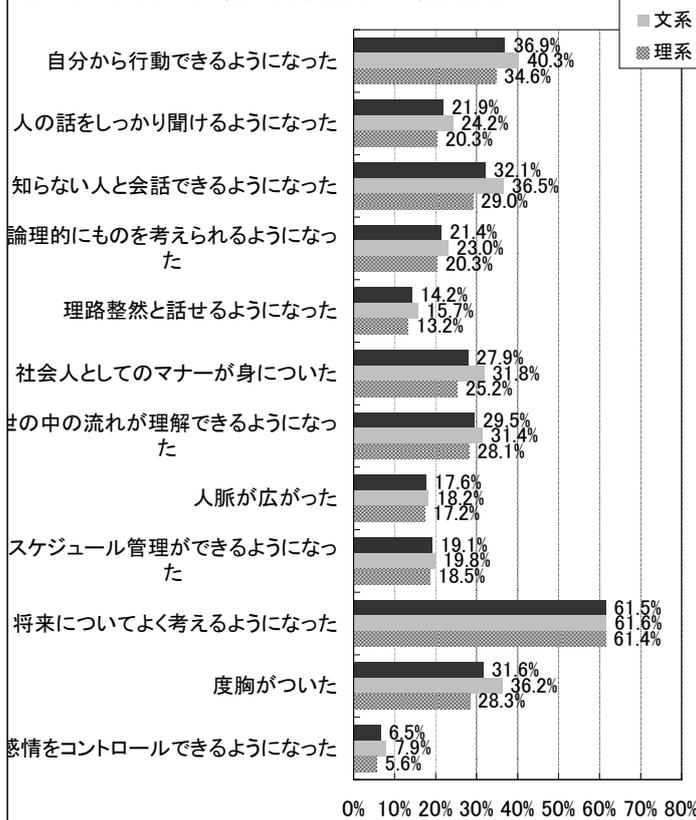


就職活動を通じて成長できたと思うか聞いたところ、73.4%が成長できたと回答した。どのような部分で成長できたかについては、「将来についてよく考えるようになった」が61.5%で最も多く、次いで「自分から行動できるようになった」が36.9%、「知らない人と会話できるようになった」が32.1%と続いた。学生のコメントでは「想いを伝えることが出来るようになりました(私立・文系女子)」「様々な価値観を持った多くの人(就活生や企業の方々)と接することが出来たのは非常に良い経験だった(国公立・文系男子)」など、就職活動で得た経験をプラスに捉える声も多く聞かれる。企業が求めていると思う能力を経済産業省の「社会人基礎力」に沿ってたずねたところ、「主体性」が70.8%で最も多く、次に「実行力」の45.0%、「柔軟性」の37.3%が挙げられた。それらの求められている能力に対し十分応えるだけの能力があるかについても前向きな記述が多く、「(大いに+少し)ある」と回答した学生は前年比7.7pt増の59.8%にのぼった。

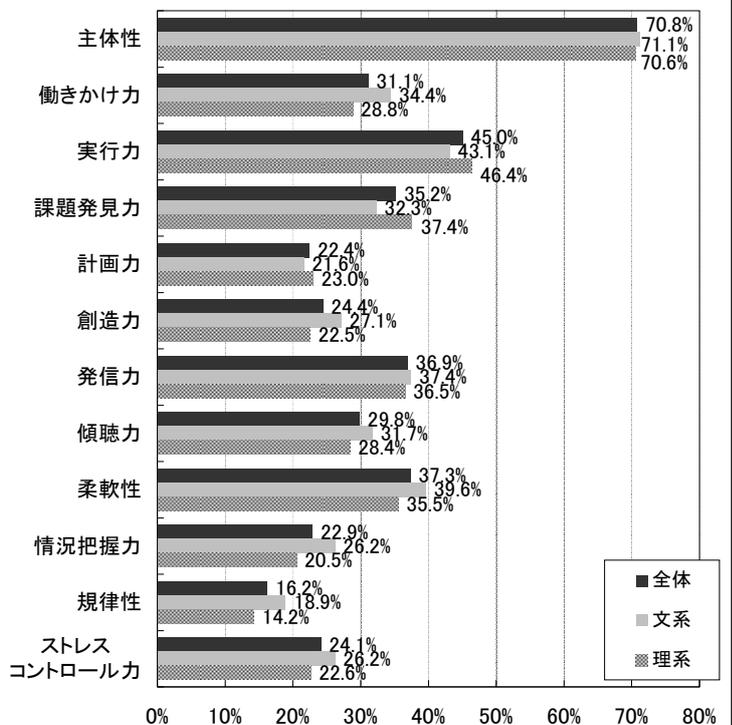
就職活動を通じて自分は成長できたと思うか



どのような部分で成長できたと思うか(複数回答)



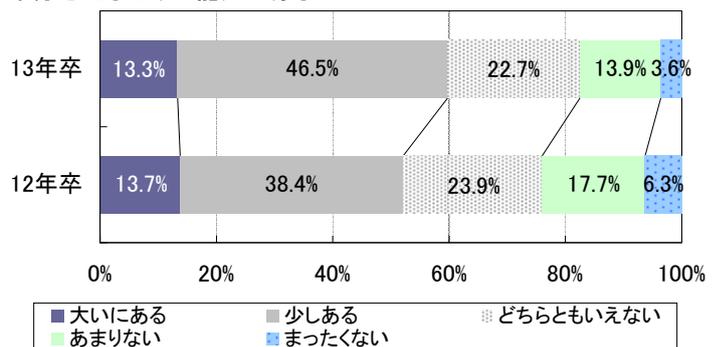
企業が求めていると思う能力(複数回答)



◆経済産業省:「社会人基礎力」より12の要素

主体性	物事に進んで取り組む力
働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
実行力	目的を設定し確実に行動する力
課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
創造力	新しい価値を生み出す力
発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力
傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
状況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
規律性	社会のルールや人との約束を守る力
ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力

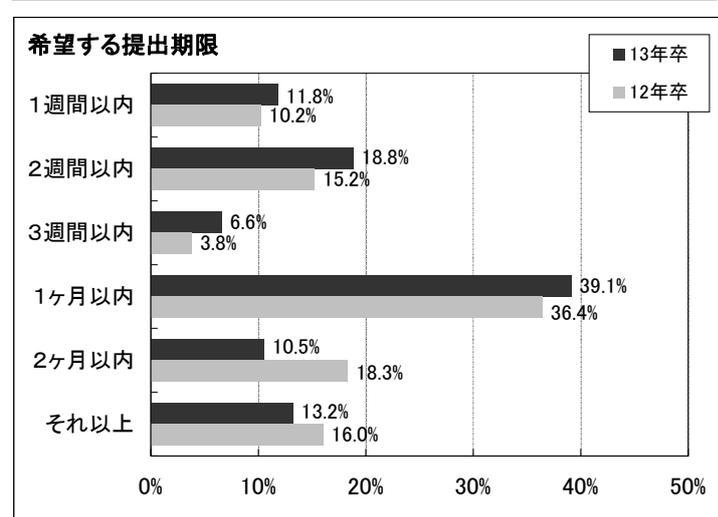
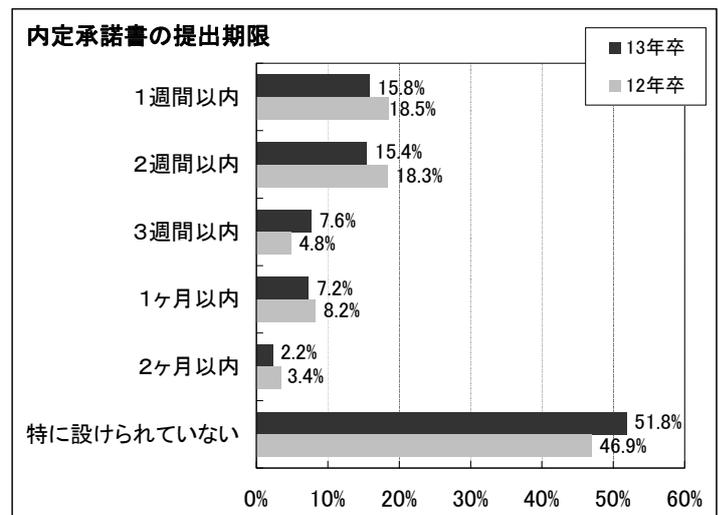
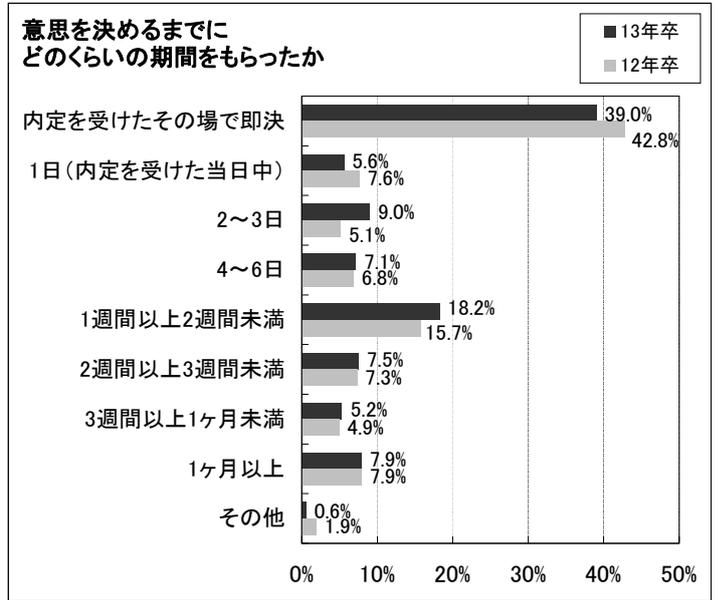
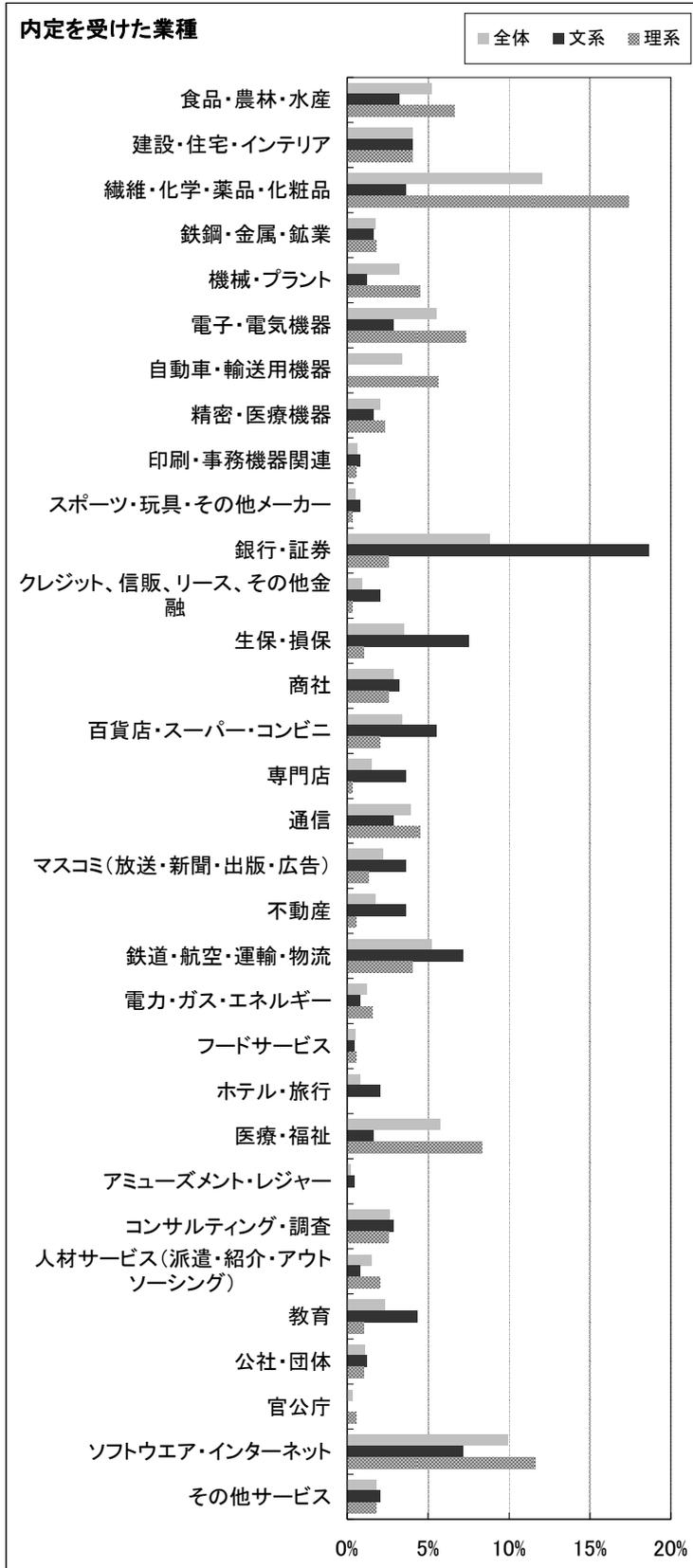
「企業が求めていると思う能力」に対して十分応えるだけの能力があるか



■6:これまでの就職活動と今後の活動について

ここでは、内定を持っている学生を対象に、現在の内定保有状況と今後の取り組みについて聞いている。
 内定を受けた業種は、文系学生では「銀行・証券」業界、理系学生では「繊維・化学・薬品・化粧品」業界が目立った。
 内定を受けてから意思を決めるまでにもらった期間は、「内定を受けたその場で即決」が39.0%で最も多い。一方、内定承諾書については、提出期限が特に設けられていないケースが半数にのぼり、学生側も39.1%が提出に1ヶ月程度の時間をかけたいと希望している。

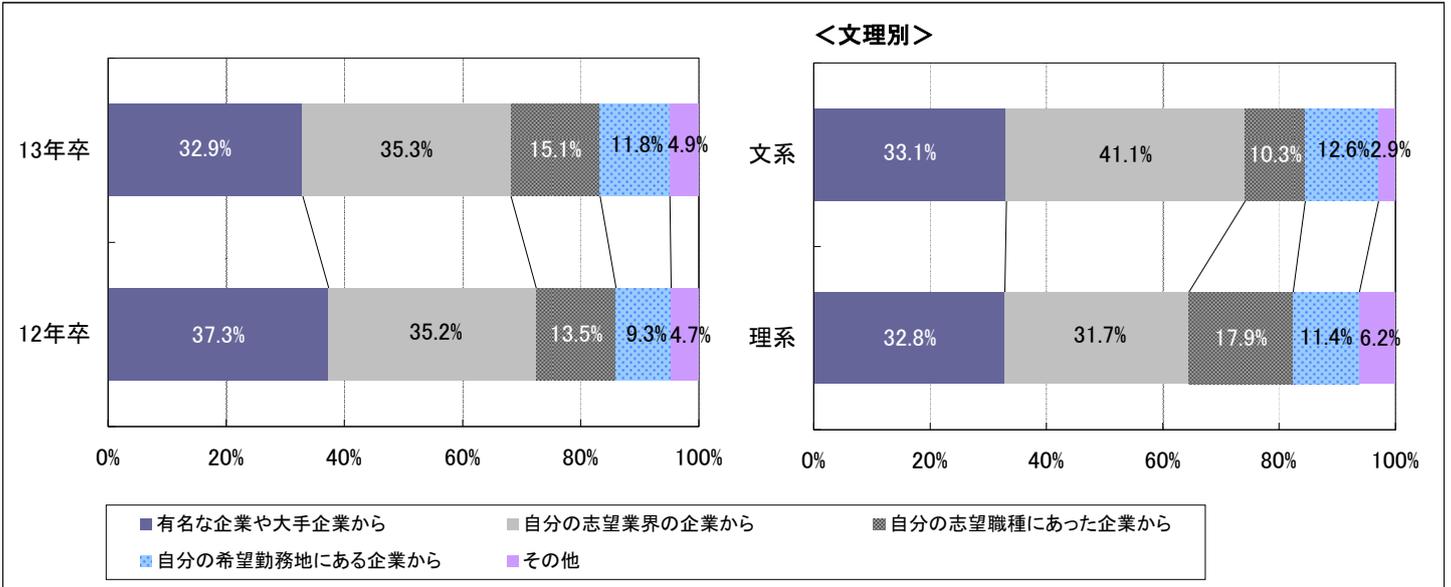
▼以下、「内定を持っている学生」のみ回答 (n=649)



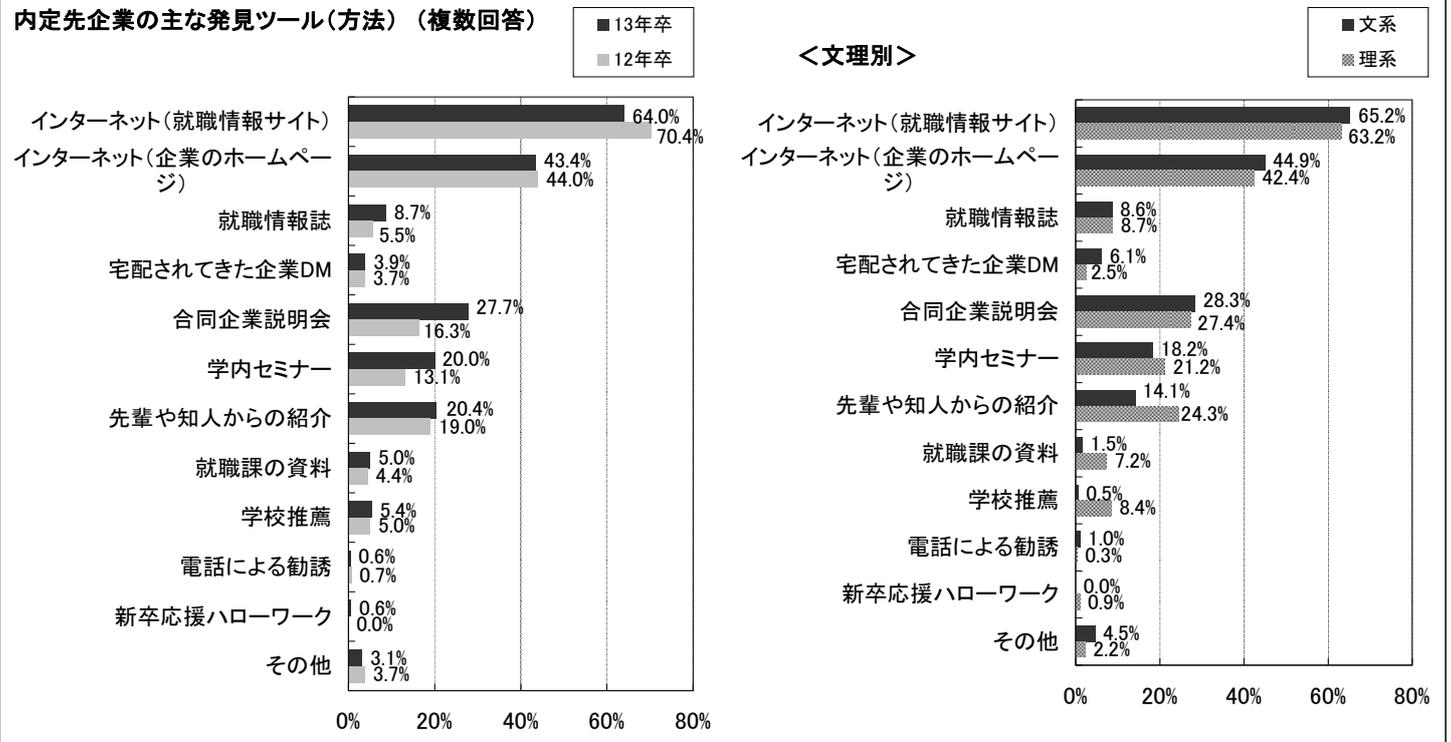
今後どのようなアプローチを受けたら企業と接触してみようと思うか聞いたところ、「自分の志望業界の企業から」が前年比0.1pt増の35.3%で最も多く、前年最も多かった「有名な企業や大手企業から」は、4.4pt減の32.9%となった。志望業界を軸にする傾向は、理系学生より文系学生の方で目立った。

内定先企業の主な発見ツールは「インターネット(就職情報サイト)」が最も多く、前年比で6.4pt減少したものの64.0%を占めた。一方、前年比を大きく上回ったのは就職イベントである。「合同企業説明会」が前年比11.4pt増の27.7%、「学内セミナー」が6.9pt増の20.0%といずれも大幅に伸びた。12月の活動スタート時、合同企業説明会への参加を積極的に行い業界研究や企業研究の場として活用しているケースが見られたが、そこでの出会いが内定に繋がった学生も少なくなかったようだ。

今後どのようなアプローチを受けたら企業と接触してみようと思うか



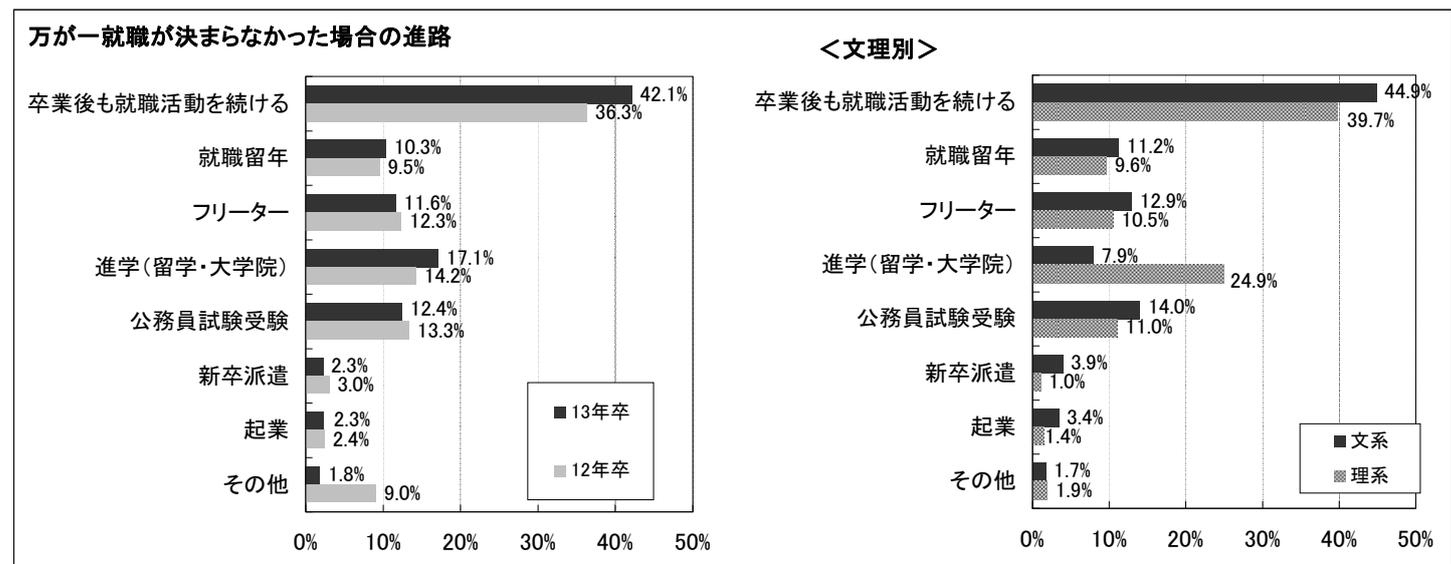
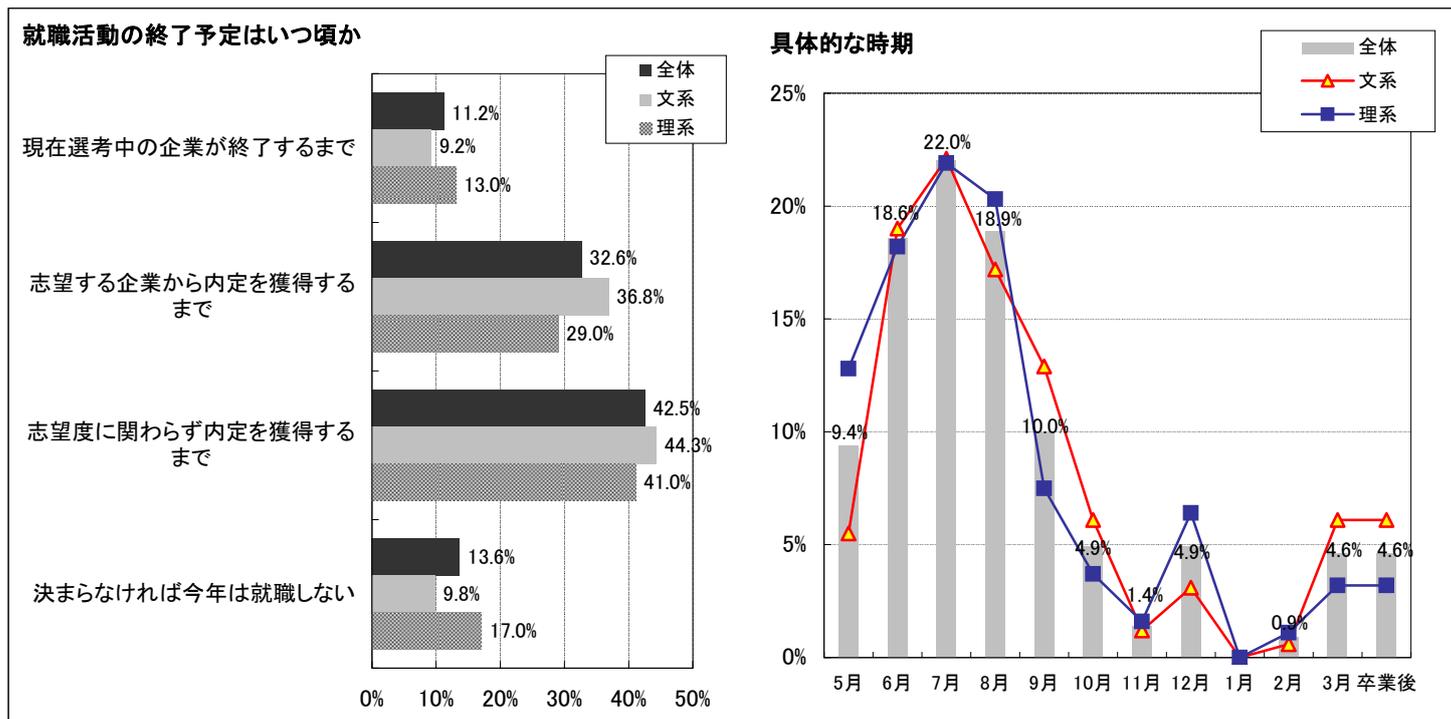
内定先企業の主な発見ツール(方法) (複数回答)



ここでは、内定を持っていない学生を対象に、今後の就職活動について聞いている。就職活動の終了予定はいつ頃かたずねたところ、「志望度に関わらず内定を獲得するまで」が最も多い42.5%、次いで「志望する企業から内定を獲得するまで」が32.6%となった。なお、「決まらなければ今年には就職しない」は文系学生で9.8%であったが、理系学生は17.0%と差が開いた。大学院への進学と就職の双方を視野に入れた理系学生の回答が数値を押し上げたものとみられる。終了予定の具体的な時期は、「7月」が最も多く22.0%、「8月」が18.9%、「6月」が18.6%と、多くの学生がこの夏までに活動を終了する予定にしているようだ。一方で、来年1月以降を選択した学生は全体で1割となり、中には卒業後を視野に入れている学生もいる。

万が一就職が決まらなかった場合の進路についてたずねたところ、「卒業後も就職活動を続ける」が前年比5.8pt増の42.1%となり最も多かった。一昨 autumn に改正された青少年雇用機会確保指針も学生には随分浸透してきているのだろう。また、文理別では「進学(留学・大学院)」が理系学生で24.9%と目立った。

▼以下、「内定を持っていない学生」のみ回答 (n=395)



▼以下、全員対象

現在選考中の企業数

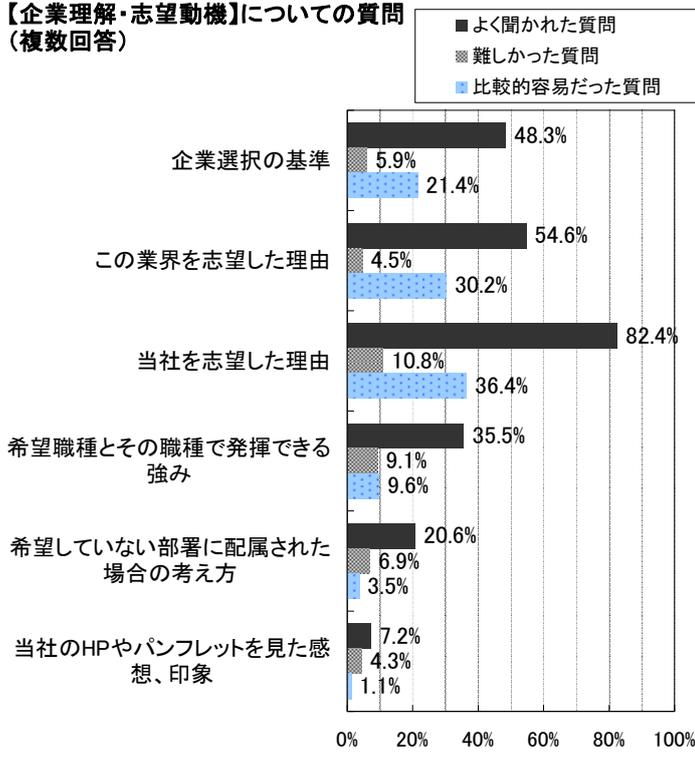
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
n	1,044	221	325	218	280
社数	1.2	1.5	0.8	1.6	0.9
12年卒n	926	195	283	198	250
12年卒社数	1.8	2.4	1.5	1.9	1.5

■7:面接について

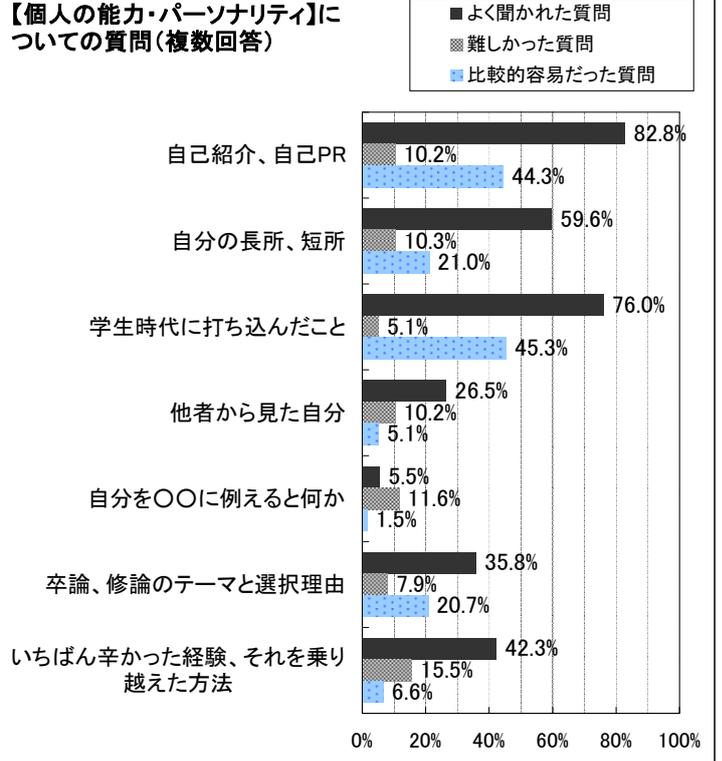
【ご注意】この調査は、「面接でよく聞かれた質問」、「回答が難しかった質問」、及び「回答が比較的容易だった質問」について選択肢を設け、その結果を「企業理解・志望動機」、「個人の能力・パーソナリティ」、「考え方・思考」という、3つのカテゴリに分類して表示している。

面接でよく聞かれた質問は、「自己紹介、自己PR」「当社を志望した理由」「学生時代に打ち込んだこと」などが上位を占めた。「企業理解・志望動機」「個人の能力・パーソナリティ」「考え方・思考」の3つのカテゴリでみると、「個人の能力・パーソナリティ」についての質問と「企業理解・志望動機」についての質問が多かったようだ。
 回答が難しかった質問は、回答が比較的容易だった質問に比べ全体的に回答が少なかった。「自己紹介、自己PR」や「学生時代に打ち込んだこと」、「当社を志望した理由」は比較的容易だと考える学生が多く、面接対策で想定できる質問は事前に準備、対策を行っていたとみられる。その中では、「いちばん辛かった経験、それを乗り越えた方法」や「〇年後の自分」が難しかった質問としてやや高めの数値となった。

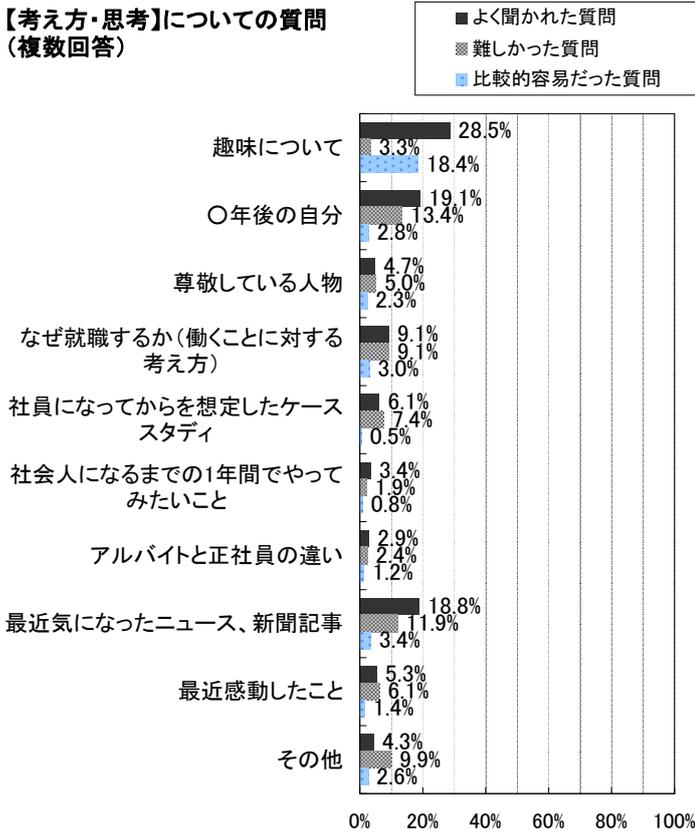
【企業理解・志望動機】についての質問 (複数回答)



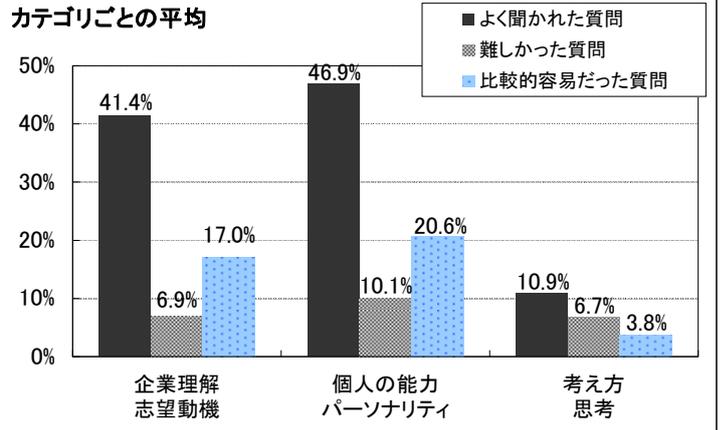
【個人の能力・パーソナリティ】についての質問 (複数回答)



【考え方・思考】についての質問 (複数回答)

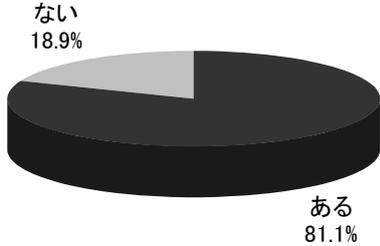


カテゴリごとの平均



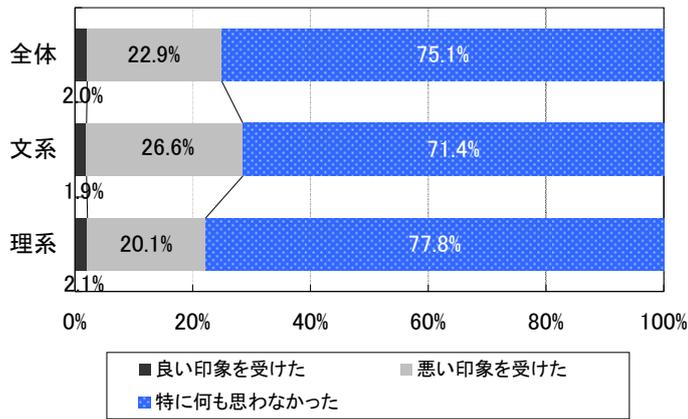
面接中、他に選考を受けている企業名を聞かれたことが「ある」割合は81.1%となった。それに対しどう答えたかについては「現状を全て正直に答えた」が45.7%にのぼった。「素直に第一志望でない会社にはそう伝えました(国公立・理系女子)」といったコメントも多く寄せられ、どのような質問にも正直に答える学生は少なくないようだ。どうい面接であれば十分自分を選考してくれたという「納得度の高い」面接になるかたずねたところ、「リラックスできる環境を整えてくれる」が52.7%、「一人に対して長い時間費やしてくれる」が43.2%と多かった。ありのままの自分が出せる環境でじっくり話を聞いてもらった場合に、学生の面接に対する満足度が上がるようである。

面接中、他に選考を受けている企業名を聞かれたこと

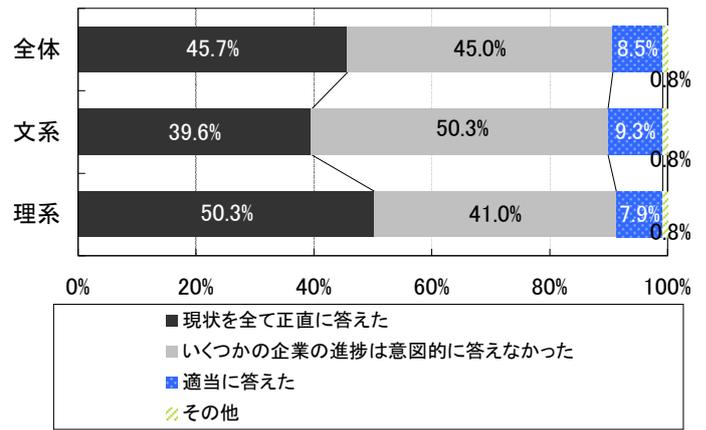


▼他に選考を受けている企業名を聞かれたことがある方のみ回答

どんな印象を受けたか

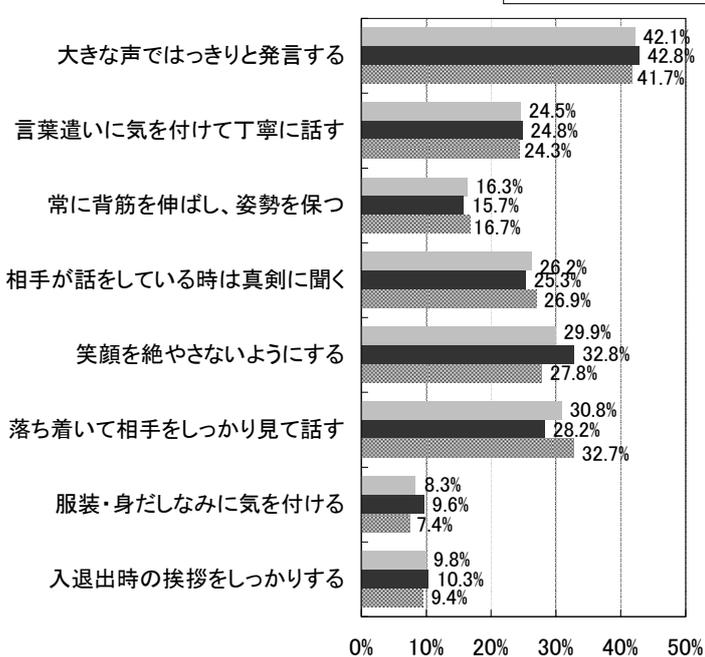


どう答えたか

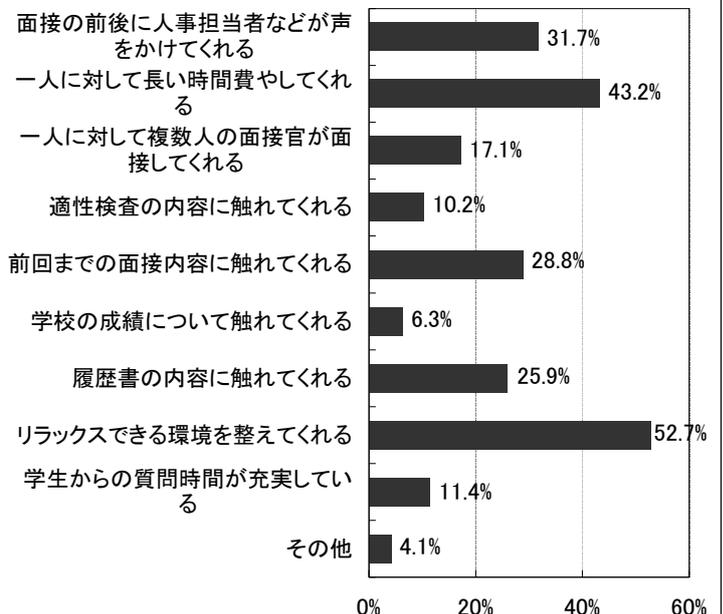


▼以下、全員対象

面接の際注意しているポイント (2つまで回答)



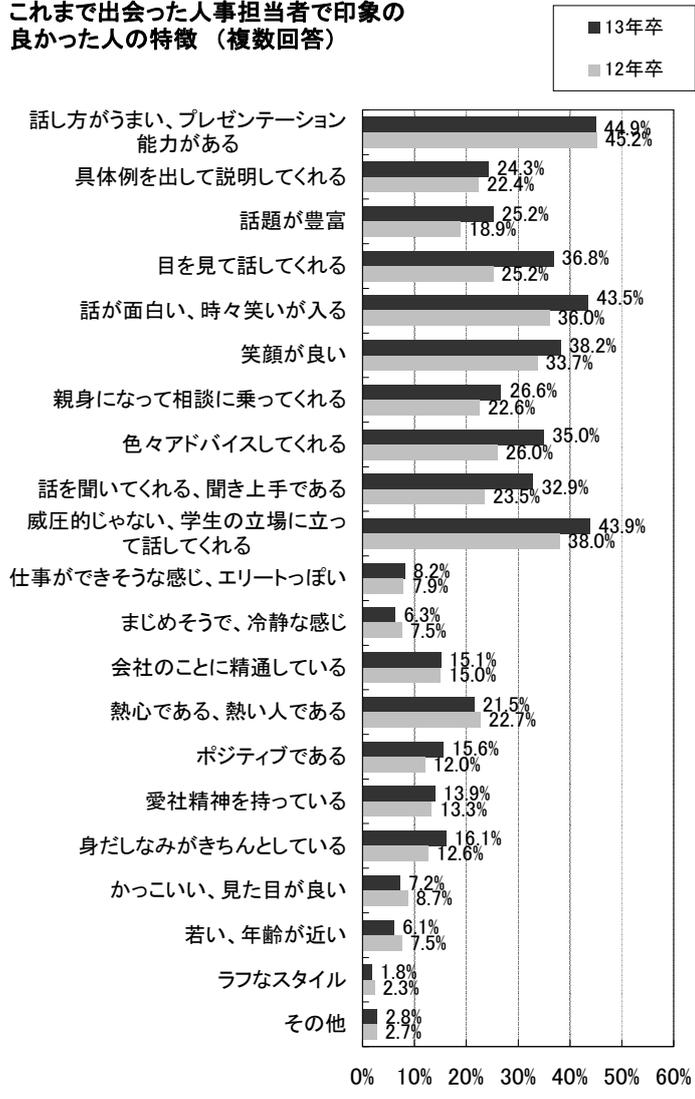
どうい面接であれば十分自分を選考してくれたという「納得度の高い」面接になるか(複数回答)



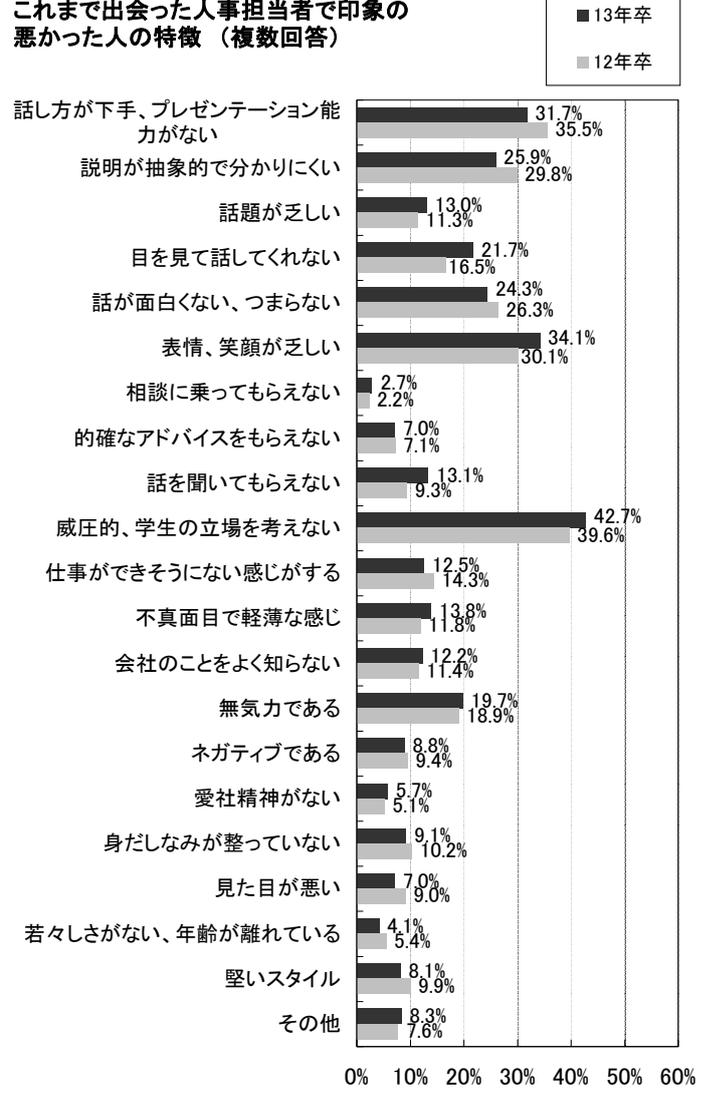
■8: 人事担当者について

これまで出会った人事担当者で印象の良かった人の特徴は、「話し方がうまい、プレゼンテーション能力がある」「威圧的じゃない、学生の立場に立って話してくれる」「話が面白い、時々笑いが入る」が前年同様に上位を占めた。一方、印象の悪かった人の特徴も前年と同じ傾向で、「威圧的、学生の立場を考えない」「表情、笑顔が乏しい」「話し方が下手、プレゼンテーション能力がない」などが上位に入った。人事担当者の印象によって選考に進んだ企業があるかたずねたところ、「印象が良くて進んだ」ケースは前年比5.5pt増の45.7%、「印象が悪くて進まなかった」ケースは前年比0.1pt増の37.0%となった。4割前後の学生が人事担当者の印象でその後の受験を決めており、人事担当者が企業のイメージを大きく担っているといえるだろう。

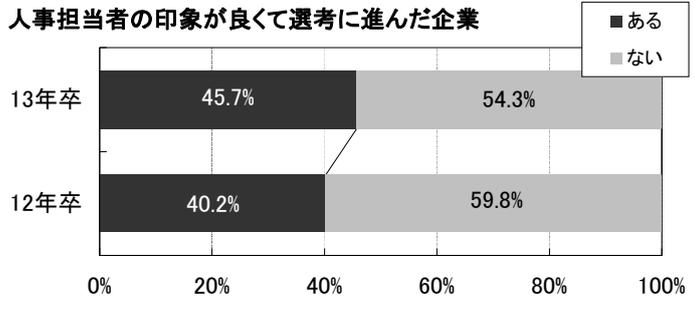
これまで出会った人事担当者で印象の良かった人の特徴（複数回答）



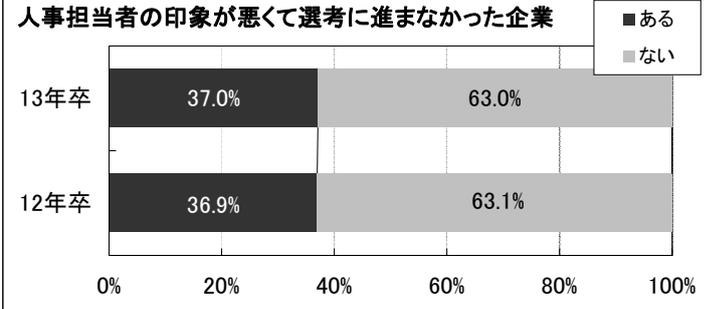
これまで出会った人事担当者で印象の悪かった人の特徴（複数回答）



人事担当者の印象が良くて選考に進んだ企業



人事担当者の印象が悪くて選考に進まなかった企業



▼以下、「ある」と回答した方のみ

選考に進んだ社数

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均社数	2.6	3.0	2.2	3.2	2.3
12年卒	2.8	2.6	2.5	3.1	3.0

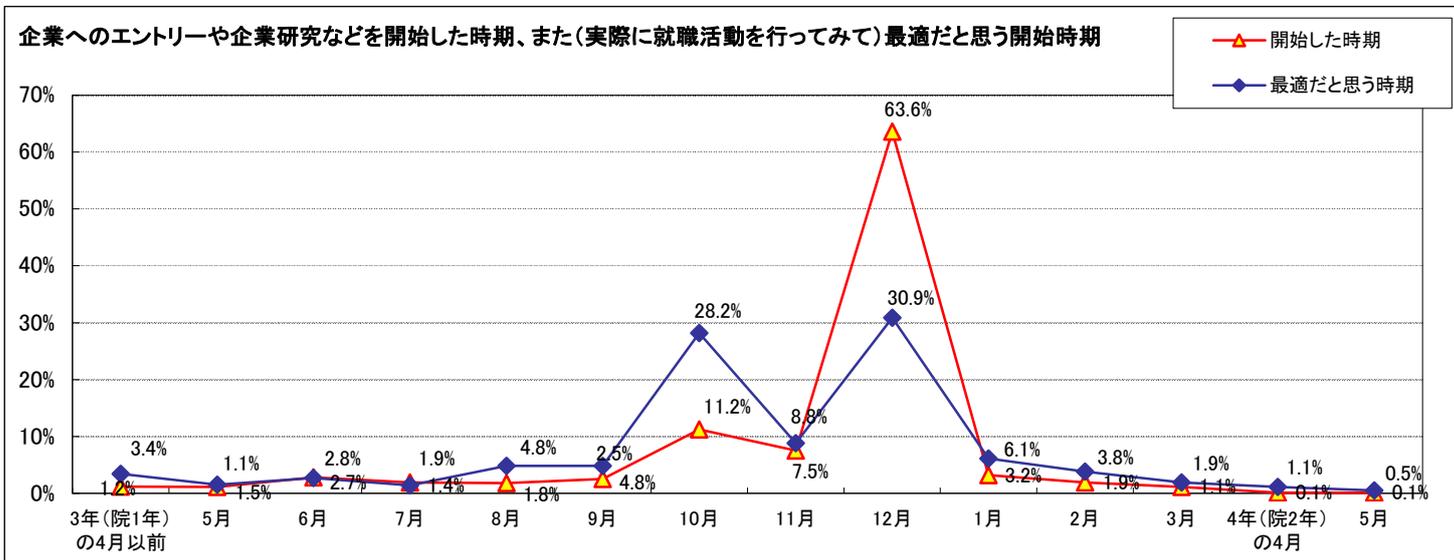
▼以下、「ない」と回答した方のみ

選考に進まなかった社数

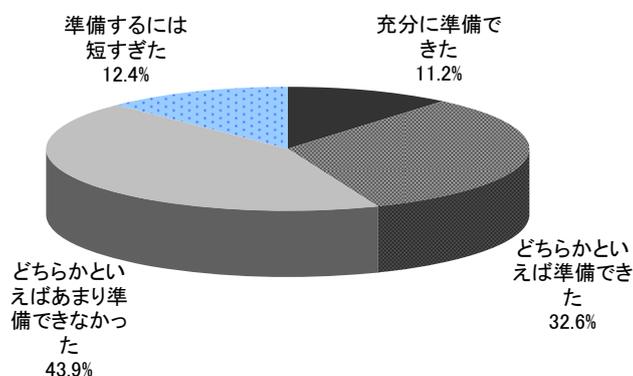
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均社数	2.3	2.4	2.4	2.1	2.1
12年卒	2.5	3.0	2.5	2.3	2.2

■9: 就職活動の準備期間について

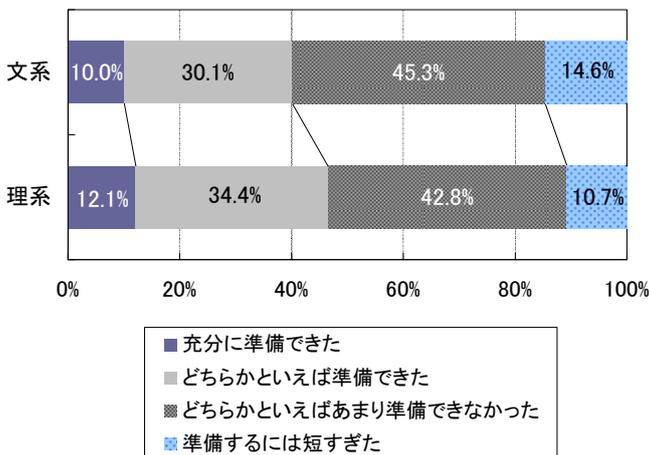
企業へのエントリーや企業研究などを開始した時期は「12月」に63.6%が集中した。また、(実際に就職活動を行ってみて)最適だと思う開始時期も「12月」が30.9%で最も多かったが、「10月」も28.2%で僅差となった。
 選考を受けるまでの期間に就職活動の準備が行えたか聞いたところ、「どちらかといえばあまり準備できなかった」が43.9%で最も多く、「準備するには短すぎた」を足すと56.3%となった。特に文系学生の「準備できなかった」率の高さが目立った。
 就職活動の準備期間(エントリーから選考を受ける期間)に優先して行った項目は、「自己分析」「エントリーシート対策」「企業研究」の順となった。文系男子は、「筆記試験対策やSPI対策」が3番目に優先されており、業界研究や企業研究より就職活動対策に注力していたようだ。



エントリーや企業研究などを開始してから具体的な選考を受けるまでの期間で、就職活動の準備は行えたか



<文理別>



就職活動の準備期間(エントリーから選考を受ける期間)に優先して行った項目

※最も優先するものから順に1位=3点、2位=2点、3位=1点として総合ポイントを算出

【単位:位】	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
自己分析	1	1	1	1	1
エントリーシート対策	2	2	2	2	2
企業研究	3	5	3	3	3
筆記試験やSPI対策	4	3	5	3	4
業界研究	5	4	4	5	6
面接対策	6	6	6	6	7
仕事(職種)研究	7	7	7	7	5
マナー対策	8	9	8	7	8
グループディスカッション対策	9	8	9	9	9
その他	10	10	9	10	10

【参考:12年卒】就職活動の準備期間(エントリーから選考を受ける期間)が短くなった場合に優先する項目

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
自己分析	1	1	1	1	1
エントリーシート対策	2	2	2	3	2
企業研究	3	5	6	5	5
筆記試験やSPI対策	5	3	4	4	4
業界研究	6	9	8	8	9
面接対策	4	8	9	9	8
仕事(職種)研究	7	6	5	6	6
マナー対策	8	7	7	7	7
グループディスカッション対策	9	4	3	2	3
その他	10	10	10	10	10

データシート
INDEX

*印は本誌に掲載なし

【定点調査】 ■1:5月の活動状況

■2:エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況

- (1)-1 アンケート回答者全体の平均エントリー社数
- * (1)-2 5月に「エントリーした」と回答した学生の平均エントリー社数
- (2)-1 アンケート回答者全体のセミナー参加・エントリーシート提出状況
- * (2)-2 該当する行動を「した」学生のセミナー参加・エントリーシート提出状況

■3:【理系】5月の活動状況

- (1)理系学生の活動状況
- (2)企業への応募方法
- (3)今までに推薦状を提出した(今後する予定)か
- (4)推薦状の提出枚数
- (5)推薦状の提出(予定)時期
- (6)推薦状の提出(予定)フェーズ
- (7)推薦状の意味

■4:自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

- (1)自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞込み状況
- * (2)自己分析の方法を何から学んだか
- * (3)業界研究・仕事(職種)研究・企業研究に用いたもの
- * (4)5月時点での第1志望の業界

■5:就職活動の感触・就職観

- (1)「内定」を取る自信
- (2)就職活動を始めた時点と現在での活動に対する感触
- (3)厳しいと思う理由
- (4)現時点で不安があるか
- (5)就職活動で不安に思う要因
- (6)就職活動を通じて自分は成長できたと思うか
- (7)どのような部分で成長できたと思うか
- (8)企業が求めていると思う能力
- (9)「企業が求めていると思う能力」に対して十分応えるだけの能力があるか
- (10)この時期一番注力している(頭を悩ませている)就職活動の内容
- (11)就職活動するにあたり現在の心境は

【追加調査】 ■6:これまでの就職活動と今後の活動について

- (1)内定を受けた業種
- (2)意思を決めるまでにどのくらいの期間をもらったか
- (3)内定承諾書の提出期限
- (4)希望する提出期限
- (5)今後どのようなアプローチを受けたら企業と接し
- (6)内定先企業の主な発見ツール(方法)
- (7)就職活動の終了予定はいつ頃か
- (8)万が一、満足のいく結果が出なかった場合の進路予定
- (9)現在選考中の企業数

■7:面接について

- (1)面接でよく(複数社以上)聞かれた質問
- (2)面接で「回答が難しかった質問」、「回答が比較的容易だった質問」
- (3)面接中、他に選考を受けている企業名を聞かれたか
- (4)どんな印象を受けたか
- (5)どう答えたか
- (6)面接の際注意しているポイント
- (7)どういう面接であれば十分自分を選考してくれたという「納得度の高い」面接になるか

■8:人事担当者について

- (1)これまで出会った人事担当者で印象の良かった人の特徴
- (2)人事担当者の印象が良くて選考に進んだ企業
- (3)選考に進んだ社数
- (4)これまで出会った人事担当者で印象の悪かった人の特徴
- (5)人事担当者の印象が悪かったため選考に進まなかった企業
- (6)選考に進まなかった社数

■9:就職活動の準備期間について

- (1)企業へのエントリーや企業研究などを開始した時期、最適だと思う開始時期
- (2)エントリーや企業研究などを開始してから具体的な選考を受けるまでの期間で、就職活動の準備は行えたか
- (3)就職活動の準備期間(エントリーから選考を受ける期間)に優先して行った項目
- (4)就職活動の準備期間に、企業へのエントリーは何を基準に行ったか
- (5)就職活動の準備期間が短くなったために最も足らなくなったこと

※調査結果は、小数点第2位を四捨五入しております。そのため、グラフ及び表の和が100.0%にならないものがございます。予めご了承ください。

■1:5月の活動状況

【13年卒】	5月前半(1日～15日)					5月後半(16日～31日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
就職情報サイトに新規会員登録をした	0.9%	0.9%	0.0%	0.9%	1.8%	1.1%	0.0%	1.2%	1.4%	1.4%
業界研究をした	24.7%	25.8%	24.0%	32.1%	18.9%	19.6%	24.4%	15.1%	27.1%	15.4%
企業研究をした	43.0%	43.4%	37.8%	51.8%	41.8%	36.7%	39.4%	25.8%	48.6%	37.9%
仕事(職種)研究をした	32.1%	29.9%	28.9%	43.1%	28.9%	27.3%	27.6%	20.3%	38.1%	26.8%
自己分析をした	25.2%	26.7%	20.6%	33.0%	23.2%	21.4%	25.8%	14.5%	29.8%	19.3%
大学の就職課やキャリアセンターに相談した	12.7%	14.5%	9.2%	15.1%	13.6%	10.4%	12.7%	7.1%	13.3%	10.4%
大学主催のガイダンスに出席した	3.1%	5.9%	2.5%	2.8%	1.8%	4.1%	7.2%	2.8%	5.5%	2.1%
企業にエントリーした	25.8%	28.5%	20.9%	30.3%	25.7%	22.5%	22.2%	17.2%	31.7%	21.8%
合同企業説明会に参加した	2.8%	3.2%	0.6%	3.7%	4.3%	4.1%	5.4%	2.5%	8.3%	1.8%
個別企業セミナーに参加する予定	26.5%	33.0%	15.4%	33.5%	28.9%	24.8%	29.9%	14.8%	32.6%	26.4%
個別企業セミナーに実際に参加	25.3%	33.0%	14.5%	32.1%	26.4%	24.0%	28.5%	14.8%	32.1%	25.0%
企業からエントリーシートを取り寄せた	15.1%	16.7%	10.2%	21.6%	14.6%	13.7%	14.5%	10.8%	21.6%	10.4%
企業にエントリーシートを提出した	22.9%	24.9%	16.0%	32.1%	22.1%	18.4%	21.7%	15.4%	24.8%	14.3%
OB・OGやリクレーターと会った	3.5%	5.0%	3.4%	3.7%	2.5%	2.6%	4.1%	1.2%	2.8%	2.9%
人事担当者与会った	29.4%	30.8%	21.2%	34.9%	33.6%	25.0%	25.3%	17.2%	30.7%	29.3%
1次面接を受けた	32.3%	36.7%	26.5%	39.4%	30.0%	24.4%	29.0%	19.4%	33.0%	20.0%
最終面接を受けた	21.2%	22.2%	22.8%	17.9%	21.1%	15.7%	15.8%	14.2%	17.4%	16.1%
内定を受けた	17.9%	20.8%	18.8%	14.2%	17.5%	11.6%	12.7%	9.2%	12.8%	12.5%
上記のいずれも行っていない	26.7%	21.7%	35.1%	22.0%	24.6%	32.5%	29.9%	41.8%	22.9%	31.1%
内定先を決めて就職活動を終了した	31.4%	28.1%	40.0%	23.4%	30.4%	35.8%	32.6%	43.4%	26.6%	36.8%
進学・留学等が決まり就職活動を中止した	2.4%	1.4%	3.4%	2.3%	2.1%	2.9%	1.4%	4.0%	2.8%	2.9%

【参考:12年卒】	5月前半(1日～15日)					5月後半(16日～31日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
就職情報サイトに新規会員登録をした	0.8%	1.5%	0.7%	1.0%	0.0%	1.4%	1.0%	1.1%	1.0%	2.4%
業界研究をした	26.7%	31.3%	25.8%	32.8%	19.2%	25.4%	30.8%	23.7%	31.3%	18.4%
企業研究をした	47.3%	48.2%	43.5%	56.6%	43.6%	44.5%	48.2%	39.2%	52.5%	41.2%
仕事(職種)研究をした	35.0%	37.4%	32.5%	41.9%	30.4%	33.6%	39.0%	27.9%	42.9%	28.4%
自己分析をした	25.4%	24.6%	24.4%	33.3%	20.8%	25.8%	28.7%	24.4%	31.8%	20.4%
大学の就職課やキャリアセンターに相談した	13.1%	15.4%	10.6%	18.7%	9.6%	12.3%	13.8%	9.5%	18.2%	9.6%
大学主催のガイダンスに出席した	2.2%	2.6%	2.8%	2.5%	0.8%	2.9%	6.7%	2.1%	2.5%	1.2%
企業にエントリーした	23.8%	24.1%	18.7%	31.8%	22.8%	23.7%	27.7%	16.3%	34.3%	20.4%
合同企業説明会に参加した	3.2%	5.6%	1.4%	5.6%	1.6%	4.9%	6.2%	2.5%	8.6%	3.6%
個別の企業セミナーに予約した	29.0%	29.7%	23.3%	34.8%	30.4%	28.5%	29.7%	21.9%	34.3%	30.4%
個別の企業セミナーに参加した	26.3%	26.2%	21.9%	32.8%	26.4%	28.2%	29.2%	20.5%	34.8%	30.8%
企業からエントリーシートを取り寄せた	14.8%	15.9%	11.0%	21.7%	12.8%	15.4%	20.0%	8.1%	24.2%	13.2%
企業にエントリーシートを提出した	25.6%	26.2%	21.2%	35.4%	22.4%	24.6%	28.2%	15.5%	33.8%	24.8%
OB・OGやリクレーターと会った	9.0%	12.8%	5.3%	12.1%	7.6%	7.0%	9.7%	6.4%	6.1%	6.4%
人事担当者与会った	29.2%	31.3%	26.1%	34.3%	26.8%	28.6%	29.7%	25.4%	34.3%	26.8%
1次面接を受けた	40.1%	46.2%	32.5%	51.0%	35.2%	36.3%	42.6%	25.8%	47.5%	34.4%
最終面接を受けた	20.0%	24.6%	22.6%	20.2%	13.2%	18.0%	18.5%	19.1%	19.2%	15.6%
内定を受けた	15.6%	21.0%	15.2%	16.2%	11.2%	13.0%	11.8%	15.2%	12.6%	11.6%
上記のいずれも行っていない	22.0%	16.9%	27.6%	16.2%	24.4%	23.0%	17.4%	27.2%	19.2%	25.6%
内定先を決めて就職活動を終了した	20.7%	19.0%	25.8%	12.6%	22.8%	25.6%	21.5%	33.9%	17.2%	26.0%
進学・留学等が決まり就職活動を中止した	2.2%	1.0%	4.2%	0.5%	2.0%	2.3%	1.0%	4.2%	0.5%	2.4%

■2: エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況

(1)-1 アンケート回答者全体の平均エントリー社数

【単位:社】

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
		12年卒								
10月前半	-	25.2	-	28.4	-	20.8	-	28.5	-	23.0
10月後半	-	13.4	-	13.4	-	10.6	-	16.1	-	12.4
11月前半	-	7.8	-	8.7	-	7.0	-	7.7	-	7.3
11月後半	-	5.8	-	6.2	-	4.7	-	6.2	-	5.8
12月前半	24.4	4.2	31.2	5.3	19.6	3.4	26.3	4.7	21.8	3.2
12月後半	15.4	3.8	19.5	5.0	12.3	2.9	17.1	4.2	13.6	3.6
1月前半	6.6	3.2	8.0	3.9	5.8	2.6	6.5	3.9	6.3	3.2
1月後半	5.0	3.8	6.4	4.0	4.2	3.3	5.3	4.8	4.3	3.4
2月前半	3.7	3.2	4.5	4.1	3.0	2.5	4.2	3.5	3.2	2.8
2月後半	2.8	3.4	3.4	3.5	2.2	2.4	3.2	3.8	2.7	3.3
3月前半	2.4	2.1	2.9	2.6	1.6	1.5	3.5	2.6	2.0	1.8
3月後半	2.4	2.3	3.0	2.6	1.8	1.3	3.1	3.2	2.0	2.2
4月前半	2.1	1.5	2.8	1.5	1.1	1.6	2.6	1.3	2.1	1.2
4月後半	1.9	1.3	2.9	1.6	0.9	1.2	2.6	1.8	1.6	1.2
5月前半	1.1	1.1	1.4	1.3	0.7	0.6	1.7	1.7	1.0	1.0
5月後半	1.2	1.2	1.7	1.3	0.7	0.6	1.9	1.7	0.8	0.9
5月合計	2.3	2.3	3.1	2.6	1.4	1.2	3.6	3.4	1.8	1.9
累計	69.0	83.3	87.7	93.4	53.9	67.0	78.0	95.7	61.4	76.3

アンケート回答者全体
n=1,044

(1)-2 3月に「エントリーした」と回答した学生の平均エントリー社数

【単位:社】

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
		12年卒		12年卒		12年卒		12年卒		12年卒
10月前半	-	28.9	-	33.5	-	25.0	-	30.8	-	26.4
10月後半	-	15.5	-	15.6	-	12.7	-	17.4	-	15.4
11月前半	-	10.2	-	12.0	-	10.2	-	9.5	-	9.5
11月後半	-	7.8	-	8.6	-	7.6	-	7.8	-	7.3
12月前半	26.0	6.8	32.9	8.9	21.3	6.5	27.2	7.3	23.6	5.2
12月後半	16.9	6.6	20.9	8.6	13.9	5.7	18.4	6.3	15.1	6.2
1月前半	8.3	5.7	9.9	7.0	7.5	5.1	7.6	6.4	8.3	5.4
1月後半	6.8	6.4	8.7	6.9	5.9	5.2	6.8	7.6	6.1	5.7
2月前半	5.5	6.2	6.9	8.5	4.9	5.7	5.5	5.8	5.0	5.6
2月後半	4.8	6.0	5.9	7.1	4.2	5.1	4.8	6.1	4.5	6.1
3月前半	4.9	6.1	5.6	7.7	3.8	5.5	6.0	6.5	4.2	4.9
3月後半	5.1	6.0	6.4	7.7	4.6	4.9	5.1	6.2	4.4	5.5
4月前半	5.1	5.0	6.6	5.1	3.7	7.3	5.5	3.9	4.7	4.1
4月後半	5.3	5.0	7.2	4.7	3.8	7.2	5.3	4.9	4.8	4.5
5月前半	4.4	4.7	4.9	5.4	3.5	3.8	5.5	5.2	3.9	4.4
5月後半	5.3	4.6	7.6	4.7	4.3	3.8	5.9	5.1	3.7	4.6
5月合計	9.7	9.3	12.5	10.1	7.8	7.6	11.4	10.3	7.6	9.0
累計	98.4	131.5	123.5	152.0	81.4	121.3	103.6	136.8	88.3	120.8

「エントリーした」と回答
した学生のみ
前半エントリー者
n=269
後半エントリー者
n=235

(2)-1 アンケート回答者全体のセミナー参加・エントリーシート提出状況

【単位:社】

	5月前半(1日~15日)					5月後半(16日~31日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0
個別企業セミナーの予約社数	0.8	1.3	0.4	1.2	0.7	0.8	1.1	0.4	1.3	0.7
個別企業セミナーの参加社数	0.7	1.1	0.3	1.0	0.6	0.7	1.0	0.4	1.1	0.6
エントリーシートを取り寄せた社数	0.4	0.5	0.3	0.6	0.4	0.3	0.4	0.2	0.6	0.2
エントリーシートを提出した社数	0.5	0.6	0.3	0.8	0.4	0.4	0.6	0.3	0.6	0.3
選考を受けた社数	0.9	1.2	0.7	1.2	0.7	0.7	0.8	0.5	1.0	0.5
内定を受けた社数	0.2	0.3	0.2	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1
【参考:12年卒(5月)】										
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0
個別企業セミナーの予約社数	0.8	0.9	0.5	1.0	0.8	0.8	1.0	0.5	1.1	0.9
個別企業セミナーの参加社数	0.6	0.9	0.4	0.8	0.6	0.8	0.9	0.4	1.1	0.8
エントリーシートを取り寄せた社数	0.3	0.4	0.2	0.5	0.3	0.3	0.5	0.1	0.5	0.3
エントリーシートを提出した社数	0.5	0.6	0.4	0.7	0.4	0.5	0.6	0.3	0.8	0.5
選考を受けた社数※	1.1	1.6	0.8	1.4	0.8	1.0	1.3	0.6	1.4	0.8
内定を受けた社数	0.2	0.3	0.2	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.2	0.1

(2)-2 該当する行動を「した」学生のセミナー参加・エントリーシート提出状況

【単位:社】

	5月前半(1日~15日)					5月後半(16日~31日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	1.4	1.1	1.0	1.1	1.8	1.4	1.4	1.0	1.4	1.8
個別企業セミナーの予約社数	3.1	4.0	2.4	3.5	2.5	3.3	3.8	2.6	3.8	2.7
個別企業セミナーの参加社数	2.8	3.5	2.3	3.2	2.2	2.9	3.4	2.4	3.5	2.3
エントリーシートを取り寄せた社数	2.6	2.8	2.5	2.7	2.5	2.4	2.8	2.3	2.6	2.0
エントリーシートを提出した社数	2.3	2.5	2.1	2.4	2.0	2.3	2.8	2.0	2.5	1.9
選考を受けた社数	2.1	2.5	1.7	2.5	1.7	2.1	2.4	1.8	2.4	1.8
内定を受けた社数	1.3	1.5	1.1	1.4	1.3	1.2	1.2	1.2	1.3	1.1
【参考:12年卒(5月)】										
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	1.2	1.3	1.0	1.1	1.3	1.4	1.2	1.7	1.4	1.2
個別企業セミナーの予約社数	2.7	2.9	2.3	2.8	2.7	3.0	3.5	2.3	3.2	2.9
個別企業セミナーの参加社数	2.4	3.3	1.8	2.4	2.2	2.7	2.9	2.1	3.1	2.7
エントリーシートを取り寄せた社数	2.2	2.5	1.9	2.3	2.0	2.2	2.5	1.6	2.1	2.5
エントリーシートを提出した社数	1.9	2.3	1.7	1.9	1.7	2.0	2.2	1.7	2.3	1.8
選考を受けた社数	2.4	3.1	1.9	2.6	2.0	2.2	2.8	1.6	2.6	1.9
内定を受けた社数	1.2	1.2	1.3	1.3	1.0	1.2	1.3	1.1	1.2	1.1

■3:【理系】5月の活動状況

(1)理系学生の活動状況（複数回答）

	全体	理系男子	理系女子
志望企業調査表を提出した	17.2%	20.7%	13.2%
企業の研究所などを見学した	23.7%	21.4%	26.4%
就職に関して教授と相談した	60.6%	55.2%	66.7%
就職のための推薦状が出た	19.0%	23.4%	14.0%

(2)企業への応募方法

【参考:12年卒】

				【参考:12年卒】		
	全体	理系男子	理系女子	全体	理系男子	理系女子
自由応募	63.0%	56.4%	70.2%	55.9%	48.2%	64.4%
学校推薦・教授推薦	4.0%	7.2%	0.4%	4.5%	6.5%	2.3%
自由応募と学校推薦・教授推薦の併願	20.4%	24.6%	15.7%	28.6%	34.4%	22.1%
自由応募と進学の併願	1.4%	1.5%	1.2%	1.9%	2.8%	0.9%
学校推薦・教授推薦と進学の併願	0.4%	0.4%	0.4%	0.2%	0.4%	0.0%
自由応募と学校推薦・教授推薦と進学の併願	1.0%	1.5%	0.4%	0.9%	0.8%	0.9%
あまり意識していなかった	9.9%	8.3%	11.6%	8.1%	6.9%	9.5%

(3)今までに推薦状を提出した(今後する予定)か

	全体	理系男子	理系女子
はい	26.8%	31.4%	21.3%
いいえ	73.2%	68.6%	78.7%

(4)推薦状の提出枚数

【単位:枚】

	全体	理系男子	理系女子
学校推薦	1.2	1.2	1.3
教授推薦	1.2	1.1	1.2

(5)推薦状の提出(予定)時期

	学校推薦			教授推薦		
	全体	理系男子	理系女子	全体	理系男子	理系女子
11月以前	1.0%	0.0%	2.9%	3.2%	0.0%	6.3%
12月	1.0%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%
1月	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%	3.2%	3.1%
2月	5.7%	7.0%	2.9%	4.8%	6.5%	3.1%
3月	22.9%	23.9%	20.6%	23.8%	25.8%	21.9%
4月	45.7%	50.7%	35.3%	22.2%	19.4%	25.0%
5月	15.2%	9.9%	26.5%	30.2%	25.8%	34.4%
6月以降	8.6%	8.5%	8.8%	12.7%	19.4%	6.3%

(6)推薦状の提出(予定)フェーズ

	学校推薦			教授推薦		
	全体	理系男子	理系女子	全体	理系男子	理系女子
個別企業セミナーに参加した時	14.4%	13.9%	15.6%	6.6%	3.4%	9.4%
初期段階の面接の時	44.2%	40.3%	53.1%	41.0%	37.9%	43.8%
最終段階の面接の時	26.0%	29.2%	18.8%	16.4%	24.1%	9.4%
内定後	15.4%	16.7%	12.5%	36.1%	34.5%	37.5%

(7)推薦状の意味

	学校推薦			教授推薦		
	全体	理系男子	理系女子	全体	理系男子	理系女子
お墨付き	16.1%	17.2%	14.0%	23.7%	21.3%	26.1%
切り札	9.5%	10.3%	8.0%	7.5%	6.4%	8.7%
証明書	38.7%	34.5%	46.0%	30.1%	29.8%	30.4%
保険	7.3%	6.9%	8.0%	12.9%	14.9%	10.9%
慣習	12.4%	13.8%	10.0%	10.8%	6.4%	15.2%
紙切れ	16.1%	17.2%	14.0%	15.1%	21.3%	8.7%

■4: 自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

(1) 自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞込み状況

【自己分析】

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
		12年卒								
十分できている	19.3%	16.6%	24.9%	21.0%	22.2%	19.4%	14.7%	15.2%	15.0%	11.2%
まあまあできている	46.4%	46.2%	45.7%	42.6%	45.8%	49.8%	47.2%	39.9%	46.8%	50.0%
どちらともいえない	18.4%	17.5%	14.0%	17.9%	18.8%	14.8%	22.5%	20.2%	18.2%	18.0%
どちらかというに足りない	10.1%	10.0%	8.6%	8.7%	8.3%	5.3%	9.2%	14.1%	13.9%	13.2%
足りない	5.0%	7.0%	6.8%	6.2%	3.7%	7.8%	6.4%	7.1%	3.9%	6.8%
まだやってない	1.0%	2.6%	0.0%	3.6%	1.2%	2.8%	0.0%	3.5%	2.1%	0.8%

【参考: 12年卒】

【志望業界】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	はっきり決まっている	65.8%	61.1%	72.6%	56.0%	69.3%	59.7%	60.5%	66.4%	54.0%
漠然と決まっている	28.7%	33.5%	24.3%	32.1%	27.5%	34.0%	32.8%	29.3%	36.9%	38.0%
まったく決まっていない	5.5%	5.4%	3.1%	11.9%	3.2%	6.3%	6.7%	4.2%	9.1%	6.0%

【参考: 12年卒】

【志望職種】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	はっきり決まっている	67.0%	64.7%	72.6%	58.3%	68.9%	58.0%	55.9%	62.2%	50.0%
漠然と決まっている	29.5%	30.8%	25.8%	33.9%	29.3%	36.8%	36.9%	34.3%	42.9%	34.8%
まったく決まっていない	3.5%	4.5%	1.5%	7.8%	1.8%	5.2%	7.2%	3.5%	7.1%	4.0%

【参考: 12年卒】

【志望企業】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	はっきり決まっている	59.8%	60.2%	68.9%	48.6%	57.5%	52.8%	53.3%	61.1%	45.5%
漠然と決まっている	32.4%	31.2%	26.8%	38.5%	35.0%	37.5%	35.4%	32.9%	39.4%	42.8%
まったく決まっていない	7.9%	8.6%	4.3%	12.8%	7.5%	9.7%	11.3%	6.0%	15.2%	8.4%

(2) 自己分析の方法を何から学んだか (複数回答)

【参考: 13年卒4月(前月)】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	就職情報サイト	67.2%	64.4%	64.6%	67.7%	71.7%	67.9%	65.2%	66.1%	66.7%
企業のホームページ	20.8%	26.0%	21.8%	17.2%	18.7%	20.2%	27.4%	16.6%	15.5%	22.3%
就職情報誌・就職本	42.3%	42.4%	42.4%	44.3%	40.4%	39.8%	31.8%	43.5%	44.7%	37.9%
学校の就職課・キャリアセンター	37.1%	37.9%	26.5%	46.4%	40.9%	38.3%	32.8%	29.0%	52.5%	40.5%
先輩や友人・知人	33.3%	33.9%	33.9%	30.2%	34.8%	34.2%	33.3%	32.5%	36.5%	34.8%
合同企業説明会	13.9%	17.5%	12.8%	13.5%	12.6%	13.4%	12.4%	11.7%	14.6%	15.2%
個別企業セミナー	16.6%	20.3%	13.6%	15.1%	18.3%	18.9%	21.9%	16.3%	21.0%	17.8%
その他	2.8%	2.3%	3.1%	3.1%	2.6%	3.7%	5.0%	5.3%	1.8%	2.7%

(3) 業界研究・仕事(職種)研究・企業研究に用いたもの (複数回答)

【参考: 13年卒4月(前月)】

【業界研究・仕事(職種)研究】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	就職情報サイト	67.8%	64.3%	63.8%	70.2%	73.2%	69.3%	62.3%	68.6%	72.9%
企業のホームページ	73.0%	72.1%	69.8%	76.6%	74.1%	79.6%	77.9%	77.0%	81.7%	82.1%
就職情報誌・就職本	31.4%	35.1%	30.6%	30.4%	30.2%	31.4%	30.4%	35.3%	31.7%	27.6%
学校の就職課・キャリアセンター	18.2%	13.6%	15.9%	18.1%	24.4%	16.0%	14.2%	10.6%	17.9%	21.8%
先輩や友人・知人	20.2%	16.9%	20.7%	15.2%	26.3%	23.4%	21.1%	26.5%	14.7%	29.2%
合同企業説明会	20.3%	16.2%	18.1%	24.6%	22.4%	15.9%	8.8%	13.1%	17.9%	23.0%
個別企業セミナー	34.6%	35.1%	29.7%	42.1%	33.7%	34.6%	31.9%	26.1%	41.7%	40.1%
その他	5.2%	6.5%	4.7%	5.3%	4.9%	2.6%	5.4%	2.5%	1.8%	1.2%

【参考: 13年卒4月(前月)】

【企業研究】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	就職情報サイト	61.2%	55.7%	59.7%	63.2%	65.5%	64.3%	58.3%	64.1%	65.8%
企業のホームページ	80.5%	78.5%	76.3%	85.6%	82.5%	84.1%	79.9%	82.4%	84.5%	88.8%
就職情報誌・就職本	24.5%	27.8%	25.8%	21.8%	22.8%	25.0%	24.0%	28.5%	24.2%	22.7%
学校の就職課・キャリアセンター	14.6%	13.3%	13.1%	13.2%	18.4%	12.0%	9.8%	10.6%	11.9%	15.4%
先輩や友人・知人	18.2%	18.4%	20.3%	14.4%	18.9%	19.8%	19.1%	21.5%	14.2%	23.1%
合同企業説明会	19.0%	19.0%	18.6%	17.8%	20.4%	15.2%	9.3%	15.1%	15.1%	20.0%
個別企業セミナー	41.2%	39.2%	35.6%	46.6%	44.7%	37.8%	34.8%	28.5%	43.8%	45.4%
その他	5.0%	6.3%	5.1%	3.4%	5.3%	3.6%	6.9%	3.2%	4.1%	1.2%

(4)5月時点での第1志望の業界

【参考:13年卒4月(前月)】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
食品・農林・水産	8.2%	3.2%	8.0%	4.6%	15.4%	9.1%	7.0%	8.3%	4.9%	15.0%
建設・住宅・インテリア	4.7%	5.0%	5.5%	4.1%	3.9%	2.9%	2.0%	3.3%	2.0%	3.9%
繊維・化学・薬品・化粧品	12.2%	6.3%	13.2%	3.7%	22.1%	12.8%	6.6%	14.2%	4.9%	22.5%
鉄鋼・金属・鉱業	1.8%	2.3%	3.1%	1.4%	0.4%	1.9%	1.6%	3.6%	0.8%	1.3%
機械・プラント	3.1%	1.4%	6.2%	1.4%	2.1%	2.8%	1.6%	5.3%	1.2%	2.3%
電子・電気機器	4.7%	2.7%	9.8%	0.9%	3.2%	4.4%	2.5%	9.8%	1.2%	2.6%
自動車・輸送用機器	3.0%	1.8%	6.8%	0.0%	1.8%	3.0%	1.6%	7.1%	1.6%	0.7%
精密・医療機器	1.9%	1.4%	2.5%	1.8%	1.8%	1.7%	0.0%	3.0%	1.6%	1.6%
印刷・事務機器関連	1.2%	1.4%	0.3%	2.3%	1.4%	1.6%	1.6%	1.5%	2.0%	1.3%
スポーツ・玩具・その他メーカー	1.0%	0.0%	0.3%	1.4%	2.1%	1.0%	0.8%	0.0%	2.0%	1.3%
銀行・証券	6.5%	14.5%	2.2%	11.9%	1.1%	7.3%	13.5%	2.4%	14.2%	2.3%
クレジット、信販、リース、その他金融	0.9%	0.9%	0.0%	2.8%	0.4%	0.7%	0.8%	0.3%	2.0%	0.0%
生保・損保	2.3%	3.6%	0.9%	5.5%	0.4%	1.8%	2.0%	0.9%	4.9%	0.0%
商社	2.7%	4.5%	1.8%	3.2%	1.8%	2.6%	4.9%	1.2%	3.6%	1.3%
百貨店・スーパー・コンビニ	1.9%	2.7%	0.6%	4.1%	1.1%	2.0%	3.7%	0.6%	4.0%	0.7%
専門店	0.9%	0.5%	0.0%	3.7%	0.0%	1.3%	1.6%	0.6%	3.6%	0.0%
通信	3.2%	2.7%	4.9%	2.8%	1.8%	3.8%	4.5%	5.3%	2.8%	2.3%
マスコミ(放送・新聞・出版・広告)	4.0%	5.4%	1.8%	9.2%	1.4%	4.8%	7.0%	1.8%	10.1%	2.0%
不動産	1.1%	2.7%	0.6%	0.9%	0.4%	1.0%	2.0%	1.2%	0.8%	0.0%
鉄道・航空・運輸・物流	4.8%	10.0%	4.6%	4.1%	1.4%	5.1%	10.2%	5.0%	3.2%	2.6%
電力・ガス・エネルギー	1.3%	0.5%	3.1%	0.9%	0.4%	1.3%	0.0%	2.4%	0.8%	1.6%
フードサービス	0.6%	0.5%	0.3%	0.5%	1.1%	0.4%	0.4%	0.0%	0.4%	0.7%
ホテル・旅行	1.2%	1.8%	0.3%	3.7%	0.0%	1.3%	1.2%	0.0%	4.9%	0.0%
医療・福祉	5.0%	0.9%	2.2%	2.3%	13.6%	5.6%	2.5%	2.7%	3.6%	13.1%
アミューズメント・レジャー	0.3%	0.0%	0.3%	0.9%	0.0%	0.4%	0.4%	0.0%	0.4%	0.7%
コンサルティング・調査	2.2%	3.6%	1.5%	2.3%	1.8%	1.9%	2.9%	1.8%	1.2%	2.0%
人材サービス(派遣・紹介・アウトソーシング)	1.1%	1.8%	0.6%	1.4%	1.1%	0.9%	0.8%	0.9%	0.0%	1.6%
教育	3.1%	1.4%	1.8%	7.3%	2.5%	2.3%	2.0%	1.2%	4.0%	2.3%
公社・団体	2.7%	5.4%	0.6%	2.3%	3.2%	2.1%	2.9%	0.6%	2.8%	2.6%
官公庁	2.5%	2.7%	1.8%	1.8%	3.6%	2.5%	3.7%	1.2%	1.6%	3.6%
ソフトウェア・インターネット	8.2%	5.9%	12.3%	4.6%	8.2%	7.8%	4.9%	13.0%	4.9%	6.5%
その他サービス	1.8%	2.7%	1.8%	2.3%	0.7%	2.1%	2.5%	1.2%	3.6%	1.6%

■5:就職活動の感触・就職観

(1)「内定」を取る自信

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
大いにある	35.4%	42.1%	41.5%	24.8%	31.4%	31.9%	32.8%	40.3%	20.7%	30.4%
少しある	21.5%	20.4%	18.8%	24.8%	22.9%	19.3%	20.0%	12.7%	22.2%	24.0%
どちらともいえない	20.4%	16.7%	23.4%	21.6%	18.9%	24.1%	22.1%	24.0%	28.3%	22.4%
あまりない	14.1%	13.1%	9.5%	20.6%	15.0%	13.8%	13.3%	13.8%	15.7%	12.8%
まったくない	8.6%	7.7%	6.8%	8.3%	11.8%	10.9%	11.8%	9.2%	13.1%	10.4%

(2)就職活動を始めた時点と現在での活動に対する感触

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
思ったよりも厳しい	28.3%	31.7%	23.4%	30.7%	29.3%	26.8%	29.2%	20.8%	31.8%	27.6%
思ったとおり厳しい	33.4%	30.3%	32.3%	40.4%	31.8%	39.2%	33.3%	38.9%	42.9%	41.2%
思ったとおり楽	4.4%	7.7%	4.0%	2.3%	3.9%	5.0%	4.6%	5.7%	3.5%	5.6%
思ったよりも楽	19.6%	14.5%	23.7%	15.6%	22.1%	15.4%	16.4%	17.0%	13.1%	14.8%
特に何も感じない	14.3%	15.8%	16.6%	11.0%	12.9%	13.6%	16.4%	17.7%	8.6%	10.8%

▼以下、「(思ったよりも)+(思ったとおり)厳しい」と回答した方のみ

(3)厳しいと思う理由(複数回答)

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
不景気による採用減	28.7%	31.4%	23.8%	28.4%	32.2%	46.5%	45.9%	45.0%	48.0%	47.1%
経済的に(交通費等がかかる)	42.1%	38.7%	41.4%	41.3%	46.2%	48.0%	51.6%	45.0%	48.0%	48.3%
就職活動の早期化	30.9%	33.6%	32.6%	29.0%	28.7%	11.6%	10.7%	12.4%	12.8%	10.5%
就職活動の長期化	25.5%	24.1%	17.7%	29.0%	31.6%	58.3%	50.0%	54.4%	63.5%	63.4%
採用基準の高さ	49.5%	55.5%	49.7%	49.7%	44.4%	42.4%	47.5%	37.9%	44.6%	41.3%
学業との両立	30.1%	18.2%	33.1%	24.5%	41.5%	46.2%	33.6%	48.5%	41.2%	57.0%
その他	5.1%	4.4%	5.5%	4.5%	5.8%	5.7%	11.5%	5.9%	4.1%	2.9%

(4)現時点で不安があるか

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
ある	43.6%	46.6%	35.4%	52.8%	43.6%	51.8%	52.3%	39.2%	63.6%	56.4%
ない	56.4%	53.4%	64.6%	47.2%	56.4%	48.2%	47.7%	60.8%	36.4%	43.6%

(5)就職活動で不安に思う要因(複数回答)

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
エントリーシートなどの負担が大きい	29.7%	29.1%	35.7%	25.2%	28.7%	29.6%	38.2%	33.3%	26.2%	23.4%
交通費など金銭的負担が大きい	53.6%	40.8%	52.2%	58.3%	61.5%	61.0%	68.6%	59.5%	55.6%	61.7%
学業との両立が難しい	41.5%	30.1%	44.3%	33.9%	55.7%	54.0%	43.1%	56.8%	47.6%	65.2%
自己分析が進まない	21.3%	25.2%	15.7%	20.0%	24.6%	18.1%	15.7%	18.9%	22.2%	15.6%
就職できるかどうか	62.4%	56.3%	57.4%	71.3%	63.9%	64.8%	64.7%	58.6%	74.6%	61.0%
スケジュールが過密になり大変になる※	19.8%	19.4%	20.0%	17.4%	22.1%	-	-	-	-	-
企業の採用活動が早い	11.4%	14.6%	14.8%	7.0%	9.8%	9.0%	15.7%	2.7%	9.5%	8.5%
企業の採用スケジュール(計画)がはっきりしない	21.3%	22.3%	18.3%	20.9%	23.8%	25.0%	21.6%	26.1%	27.0%	24.8%
志望企業や業種を絞りきれない	14.3%	18.4%	10.4%	18.3%	10.7%	15.6%	15.7%	10.8%	18.3%	17.0%
採用が公正・公平に行われているか	18.0%	25.2%	14.8%	16.5%	16.4%	24.8%	27.5%	21.6%	30.2%	20.6%
選考過程(エントリー後)での企業の対応	13.2%	16.5%	8.7%	12.2%	15.6%	15.2%	19.6%	13.5%	14.3%	14.2%
その他	5.3%	8.7%	4.3%	2.6%	5.7%	5.4%	8.8%	5.4%	5.6%	2.8%

※印の選択肢は13年卒より追加

(6) 就職活動を通じて自分は成長できたと思うか

【参考: 12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
はい	73.4%	72.4%	72.3%	72.5%	76.1%	73.8%	70.3%	77.0%	75.3%	71.6%
いいえ	7.2%	12.2%	7.1%	5.5%	4.6%	8.1%	12.3%	7.4%	6.6%	6.8%
どちらともいえない	19.4%	15.4%	20.6%	22.0%	19.3%	18.1%	17.4%	15.5%	18.2%	21.6%

(7) どのような部分で成長できたと思うか(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
自分から行動できるようになった	36.9%	45.0%	34.5%	35.4%	34.7%
人の話をしっかり聞けるようになった	21.9%	27.5%	22.6%	20.9%	17.8%
知らない人と会話できるようになった	32.1%	43.1%	28.5%	29.7%	29.6%
論理的にものを考えられるようになった	21.4%	28.8%	23.0%	17.1%	17.4%
理路整然と話せるようになった	14.2%	16.9%	13.6%	14.6%	12.7%
社会人としてのマナーが身についた	27.9%	31.3%	23.8%	32.3%	26.8%
世の中の流れが理解できるようになった	29.5%	30.6%	29.8%	32.3%	26.3%
人脈が広がった	17.6%	20.6%	16.2%	15.8%	18.3%
スケジュール管理ができるようになった	19.1%	23.1%	18.3%	16.5%	18.8%
将来についてよく考えるようになった	61.5%	55.0%	56.6%	68.4%	66.7%
度胸がついた	31.6%	36.3%	25.5%	36.1%	31.5%
感情をコントロールできるようになった	6.5%	8.1%	4.3%	7.6%	7.0%

(8) 企業が求めていると思う能力 (複数回答)

【参考: 12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
主体性: 物事に進んで取り組む力	70.8%	70.1%	70.8%	72.0%	70.4%	73.5%	70.3%	71.7%	81.8%	71.6%
働きかけ力: 他人に働きかけ巻き込む力	31.1%	33.0%	28.3%	35.8%	29.3%	45.1%	47.7%	41.3%	50.5%	43.2%
実行力: 目的を設定し確実に実行する力	45.0%	44.8%	47.7%	41.3%	45.0%	56.2%	57.4%	54.8%	52.0%	60.0%
課題発見力: 現状を分析し目的や課題を明らかにする力	35.2%	32.6%	36.6%	32.1%	38.2%	43.2%	45.6%	38.2%	48.0%	43.2%
計画力: 課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力	22.4%	24.0%	26.2%	19.3%	19.3%	28.3%	30.8%	27.2%	28.3%	27.6%
創造力: 新しい価値を生み出す力	24.4%	26.2%	23.4%	28.0%	21.4%	39.2%	44.6%	37.1%	34.8%	40.8%
発信力: 自分の意思をわかりやすく伝える力	36.9%	38.0%	39.4%	36.7%	33.2%	41.6%	51.8%	34.6%	41.4%	41.6%
傾聴力: 相手の意見を丁寧に聴く力	29.8%	37.1%	28.0%	26.1%	28.9%	31.6%	36.9%	28.6%	32.8%	30.0%
柔軟性: 意見の違いや立場の違いを理解する力	37.3%	39.4%	33.8%	39.9%	37.5%	37.7%	41.0%	32.2%	44.9%	35.6%
状況把握力: 自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力	22.9%	26.7%	22.8%	25.7%	17.9%	28.2%	36.9%	23.3%	29.3%	26.0%
規律性: 社会のルールや人との約束を守る力	16.2%	21.7%	15.1%	16.1%	13.2%	27.8%	37.9%	26.5%	25.3%	23.2%
ストレスコントロール力: ストレスの発生源に対応する力	24.1%	26.7%	23.7%	25.7%	21.4%	32.6%	35.9%	26.1%	34.3%	36.0%

(9) 「企業が求めていると思う能力」に対して十分応えるだけの能力があるか

【参考: 12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
大いにある	13.3%	18.1%	15.4%	11.5%	8.6%	13.7%	20.0%	15.5%	10.6%	9.2%
少しある	46.5%	43.9%	50.2%	43.6%	46.4%	38.4%	32.3%	41.0%	38.4%	40.4%
どちらともいえない	22.7%	22.6%	20.6%	22.5%	25.4%	23.9%	23.1%	20.5%	25.3%	27.2%
あまりない	13.9%	10.0%	10.5%	19.7%	16.4%	17.7%	13.8%	19.1%	17.7%	19.2%
まったくない	3.6%	5.4%	3.4%	2.8%	3.2%	6.3%	10.8%	3.9%	8.1%	4.0%

(10)この時期一番注力している(頭を悩ませている)就職活動の内容(複数回答) 【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
自己分析	8.1%	7.2%	7.8%	4.9%	12.1%	12.5%	12.8%	13.8%	9.1%	13.6%
エントリーシート対策	10.4%	10.8%	10.8%	12.6%	7.5%	5.1%	5.6%	6.4%	4.0%	4.0%
筆記試験やSPI対策	7.8%	10.8%	3.9%	6.8%	10.3%	6.9%	8.7%	5.3%	8.1%	6.4%
グループディスカッション対策	2.8%	2.4%	3.9%	3.9%	0.9%	3.1%	5.6%	2.5%	4.0%	1.2%
面接対策	58.7%	57.8%	59.8%	58.3%	58.9%	49.7%	45.1%	48.8%	51.5%	52.8%
業界研究	2.5%	3.6%	3.9%	1.9%	0.9%	2.3%	2.6%	2.1%	2.0%	2.4%
職種研究	0.5%	1.2%	0.0%	0.0%	0.9%	1.1%	1.0%	0.7%	1.5%	1.2%
企業研究	8.4%	4.8%	8.8%	11.7%	7.5%	10.9%	10.3%	11.7%	11.1%	10.4%
マナー対策	0.8%	1.2%	1.0%	0.0%	0.9%	8.4%	8.2%	8.8%	8.6%	8.0%

(11)就職活動するにあたり現在の心境は 【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
かなり前向きな姿勢	33.0%	35.3%	35.1%	25.2%	35.0%	32.2%	35.9%	35.0%	25.3%	31.6%
どちらかという前向きな姿勢	41.8%	40.7%	44.9%	42.2%	38.6%	38.8%	35.4%	39.2%	40.9%	39.2%
どちらかという後ろ向きな姿勢	17.0%	14.0%	14.2%	21.1%	19.3%	19.2%	20.0%	17.7%	23.2%	17.2%
かなり後ろ向きな姿勢	8.2%	10.0%	5.8%	11.5%	7.1%	9.8%	8.7%	8.1%	10.6%	12.0%

■6:これまでの就職活動と今後の活動について

▼以下、(1)～(6)は「内定を持っている学生」のみ回答

(1)内定を受けた業種

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
食品・農林・水産	5.2%	1.4%	4.0%	5.2%	9.8%
建設・住宅・インテリア	4.0%	5.8%	5.8%	1.7%	1.7%
繊維・化学・薬品・化粧品	12.0%	4.3%	10.8%	2.6%	26.0%
鉄鋼・金属・鉱業	1.7%	2.2%	2.7%	0.9%	0.6%
機械・プラント	3.2%	1.4%	6.7%	0.9%	1.7%
電子・電気機器	5.5%	3.6%	9.4%	1.7%	4.6%
自動車・輸送用機器	3.4%	0.0%	9.0%	0.0%	1.2%
精密・医療機器	2.0%	0.7%	2.7%	2.6%	1.7%
印刷・事務機器関連	0.6%	0.0%	0.0%	1.7%	1.2%
スポーツ・玩具・その他メーカー	0.5%	0.0%	0.0%	1.7%	0.6%
銀行・証券	8.8%	22.5%	3.1%	13.9%	1.7%
クレジット、信販、リース、その他金融	0.9%	0.0%	0.0%	4.3%	0.6%
生保・損保	3.5%	7.2%	1.3%	7.8%	0.6%
商社	2.8%	2.9%	2.7%	3.5%	2.3%
百貨店・スーパー・コンビニ	3.4%	4.3%	0.4%	7.0%	4.0%
専門店	1.5%	1.4%	0.0%	6.1%	0.6%
通信	3.9%	2.2%	5.8%	3.5%	2.9%
マスコミ(放送・新聞・出版・広告)	2.2%	4.3%	0.9%	2.6%	1.7%
不動産	1.7%	3.6%	0.4%	3.5%	0.6%
鉄道・航空・運輸・物流	5.2%	11.6%	5.4%	1.7%	2.3%
電力・ガス・エネルギー	1.2%	0.0%	2.2%	1.7%	0.6%
フードサービス	0.5%	0.0%	0.0%	0.9%	1.2%
ホテル・旅行	0.8%	0.7%	0.0%	3.5%	0.0%
医療・福祉	5.7%	2.2%	2.2%	0.9%	16.2%
アミューズメント・レジャー	0.2%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%
コンサルティング・調査	2.6%	3.6%	3.1%	1.7%	1.7%
人材サービス(派遣・紹介・アウトソーシング)	1.5%	0.0%	2.7%	1.7%	1.2%
教育	2.3%	1.4%	0.9%	7.8%	1.2%
公社・団体	1.1%	1.4%	1.3%	0.9%	0.6%
官公庁	0.3%	0.0%	0.9%	0.0%	0.0%
ソフトウェア・インターネット	9.9%	8.7%	13.5%	5.2%	9.2%
その他サービス	1.8%	1.4%	1.8%	2.6%	1.7%

(2) 意思を決めるまでにどのくらいの期間をもらったか

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
内定を受けたその場で即決	39.0%	39.0%	41.4%	36.8%	37.1%	42.8%	46.3%	44.8%	44.6%	36.9%
1日(内定を受けた当日中)	5.6%	2.9%	9.4%	5.3%	2.8%	7.6%	7.5%	8.2%	7.7%	6.8%
2~3日	9.0%	12.4%	7.9%	9.5%	7.7%	5.1%	6.0%	6.7%	4.6%	2.9%
4~6日	7.1%	8.6%	7.3%	4.2%	7.7%	6.8%	4.5%	6.7%	7.7%	7.8%
1週間以上2週間未満	18.2%	19.0%	18.3%	20.0%	16.1%	15.7%	13.4%	15.7%	16.9%	16.5%
2週間以上3週間未満	7.5%	6.7%	8.4%	6.3%	7.7%	7.3%	6.0%	5.2%	3.1%	13.6%
3週間以上1ヶ月未満	5.2%	3.8%	2.6%	8.4%	7.7%	4.9%	1.5%	3.7%	9.2%	5.8%
1ヶ月以上	7.9%	6.7%	4.7%	9.5%	11.9%	7.9%	11.9%	6.0%	4.6%	9.7%
その他	0.6%	1.0%	0.0%	0.0%	1.4%	1.9%	3.0%	3.0%	1.5%	0.0%

(3) 内定承諾書の提出期限

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
1週間以内	15.8%	16.3%	18.6%	12.5%	13.8%	18.5%	13.6%	24.0%	13.9%	17.9%
2週間以内	15.4%	12.5%	13.9%	15.6%	19.3%	18.3%	21.0%	17.8%	22.2%	14.5%
3週間以内	7.6%	8.7%	5.7%	7.3%	9.7%	4.8%	3.7%	2.1%	6.9%	7.7%
1ヶ月以内	7.2%	5.8%	6.2%	10.4%	7.6%	8.2%	4.9%	6.8%	5.6%	13.7%
2ヶ月以内	2.2%	1.0%	0.5%	2.1%	5.5%	3.4%	2.5%	3.4%	4.2%	3.4%
特に設けられていない	51.8%	55.8%	55.2%	52.1%	44.1%	46.9%	54.3%	45.9%	47.2%	42.7%

(4) 希望する提出期限

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
1週間以内	11.8%	11.7%	17.7%	5.3%	8.5%	10.2%	13.8%	10.9%	6.8%	9.2%
2週間以内	18.8%	22.3%	19.8%	15.8%	16.9%	15.2%	5.0%	17.0%	23.3%	15.0%
3週間以内	6.6%	6.8%	7.3%	5.3%	6.3%	3.8%	10.0%	0.0%	4.1%	4.2%
1ヶ月以内	39.1%	33.0%	35.9%	49.5%	40.8%	36.4%	43.8%	34.0%	28.8%	39.2%
2ヶ月以内	10.5%	9.7%	6.3%	13.7%	14.8%	18.3%	15.0%	20.4%	26.0%	13.3%
それ以上	13.2%	16.5%	13.0%	10.5%	12.7%	16.0%	12.5%	17.7%	11.0%	19.2%

(5) 今後どのようなアプローチを受けたら企業と接触してみようと思うか

▼対象

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
有名な企業や大手企業から	32.9%	44.4%	38.5%	21.2%	24.8%	37.3%	34.7%	47.0%	34.3%	29.1%
自分の志望業界の企業から	35.3%	38.9%	33.7%	43.5%	28.9%	35.2%	44.0%	29.9%	37.3%	34.5%
自分の志望職種にあった企業から	15.1%	7.8%	14.2%	12.9%	23.1%	13.5%	9.3%	8.2%	13.4%	22.7%
自分の希望勤務地にある企業から	11.8%	3.3%	7.1%	22.4%	17.4%	9.3%	6.7%	9.7%	11.9%	9.1%
その他	4.9%	5.6%	6.5%	0.0%	5.8%	4.7%	5.3%	5.2%	3.0%	4.5%

▼告知方法

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
就職情報サイトからのお知らせメール	23.6%	24.4%	22.6%	23.5%	24.3%	22.1%	30.3%	22.4%	10.8%	23.7%
郵送のダイレクトメール	15.6%	11.6%	12.9%	28.4%	13.0%	12.2%	7.6%	12.1%	15.4%	13.4%
電話によるセミナー案内	31.6%	38.4%	35.5%	28.4%	23.5%	40.1%	42.4%	39.7%	50.8%	32.0%
学校の就職課からの紹介	22.4%	17.4%	20.0%	18.5%	32.2%	18.0%	7.6%	19.0%	16.9%	24.7%
一般広告や交通広告	0.9%	2.3%	0.6%	0.0%	0.9%	1.5%	3.0%	0.9%	3.1%	0.0%
その他	5.9%	5.8%	8.4%	1.2%	6.1%	6.1%	9.1%	6.0%	3.1%	6.2%

(6) 内定先企業の主な発見ツール(方法) (複数回答)

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
インターネット(就職情報サイト)	64.0%	67.0%	62.9%	63.2%	63.7%	70.4%	76.5%	73.6%	71.1%	62.2%
インターネット(企業のホームページ)	43.4%	48.5%	46.2%	41.1%	37.0%	44.0%	47.1%	47.3%	38.2%	41.7%
就職情報誌	8.7%	10.7%	9.7%	6.3%	7.4%	5.5%	4.7%	8.8%	3.9%	3.1%
宅配されてきた企業DM	3.9%	6.8%	3.2%	5.3%	1.5%	3.7%	4.7%	4.7%	3.9%	1.6%
合同企業説明会	27.7%	28.2%	29.0%	28.4%	25.2%	16.3%	12.9%	20.9%	17.1%	12.6%
学内セミナー	20.0%	23.3%	24.2%	12.6%	17.0%	13.1%	2.4%	18.9%	11.8%	14.2%
先輩や知人からの紹介	20.4%	15.5%	26.9%	12.6%	20.7%	19.0%	12.9%	20.9%	15.8%	22.8%
就職課の資料	5.0%	0.0%	7.0%	3.2%	7.4%	4.4%	2.4%	5.4%	2.6%	5.5%
学校推薦	5.4%	0.0%	10.2%	1.1%	5.9%	5.0%	1.2%	10.1%	0.0%	4.7%
電話による勧誘	0.6%	1.0%	0.5%	1.1%	0.0%	0.7%	0.0%	0.7%	1.3%	0.8%
新卒応援ハローワーク	0.6%	0.0%	1.1%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	3.1%	3.9%	0.5%	5.3%	4.4%	3.7%	4.7%	1.4%	5.3%	4.7%

▼以下、「内定を持っていない学生」のみ回答

(7) 就職活動の終了予定はいつ頃か

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
現在選考中の企業が終了するまで	11.2%	9.5%	14.1%	9.0%	11.9%
志望する企業から内定を獲得するまで	32.6%	37.8%	23.2%	36.0%	34.7%
志望度に関わらず内定を獲得するまで	42.5%	43.2%	44.4%	45.0%	37.6%
決まらなければ今年就職しない	13.6%	9.5%	18.2%	10.0%	15.8%

※具体的な時期

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
5月	9.4%	6.4%	14.4%	4.7%	11.1%
6月	18.6%	21.8%	23.7%	16.5%	12.2%
7月	22.0%	23.1%	22.7%	21.2%	21.1%
8月	18.9%	19.2%	18.6%	15.3%	22.2%
9月	10.0%	10.3%	7.2%	15.3%	7.8%
10月	4.9%	3.8%	2.1%	8.2%	5.6%
11月	1.4%	0.0%	0.0%	2.4%	3.3%
12月	4.9%	1.3%	5.2%	4.7%	7.8%
1月	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
2月	0.9%	1.3%	1.0%	0.0%	1.1%
3月	4.6%	6.4%	2.1%	5.9%	4.4%
卒業後	4.6%	6.4%	3.1%	5.9%	3.3%

(8) 万が一、満足のいく結果が出なかった場合の進路予定

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
卒業後も就職活動を続ける	42.1%	33.3%	40.2%	54.0%	39.2%	36.3%	40.4%	32.5%	43.2%	30.3%
就職留年	10.3%	16.7%	12.1%	7.0%	6.9%	9.5%	15.2%	10.3%	7.6%	5.7%
フリーター	11.6%	14.1%	6.5%	12.0%	14.7%	12.3%	14.1%	4.0%	15.3%	16.4%
進学(留学・大学院)	17.1%	12.8%	29.0%	4.0%	20.6%	14.2%	7.1%	28.6%	5.1%	13.9%
公務員試験受験	12.4%	17.9%	9.3%	11.0%	12.7%	13.3%	11.1%	10.3%	16.1%	15.6%
新卒派遣	2.3%	2.6%	0.0%	5.0%	2.0%	3.0%	1.0%	0.8%	3.4%	6.6%
起業	2.3%	1.3%	0.9%	5.0%	2.0%	2.4%	4.0%	2.4%	2.5%	0.8%
その他	1.8%	1.3%	1.9%	2.0%	2.0%	9.0%	7.1%	11.1%	6.8%	10.7%

▼以下、全員対象

(9) 現在選考中の企業数

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
n	1,044	221	325	218	280	926	195	283	198	250
社数	1.2	1.5	0.8	1.6	0.9	1.8	2.4	1.5	1.9	1.5

■7:面接について

(1)面接でよく(複数社以上)聞かれた質問 (複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	
企業理解 志望動機	企業選択の基準	48.3%	51.1%	47.1%	54.6%	42.5%
	この業界を志望した理由	54.6%	60.6%	51.4%	56.9%	51.8%
	当社を志望した理由	82.4%	81.4%	79.7%	84.9%	84.3%
	希望職種とその職種で発揮できる強み	35.5%	32.1%	36.3%	36.7%	36.4%
	希望していない部署に配属された場合の考え方	20.6%	21.3%	23.7%	18.8%	17.9%
	当社のHPやパンフレットを見た感想、印象	7.2%	6.8%	4.9%	9.6%	8.2%
個人の能力 パーソナリティ	自己紹介、自己PR	82.8%	81.0%	80.0%	87.2%	83.9%
	自分の長所、短所	59.6%	55.7%	55.1%	64.2%	64.3%
	学生時代に打ち込んだこと	76.0%	77.8%	70.2%	83.5%	75.4%
	他者から見た自分	26.5%	22.2%	22.5%	35.3%	27.9%
	自分を〇〇に例えると何か	5.5%	7.7%	4.3%	6.4%	4.3%
	卒論、修論のテーマと選択理由	35.8%	23.5%	47.7%	21.1%	43.2%
	いちばん辛かった経験、それを乗り越えた方法	42.3%	39.8%	38.5%	53.2%	40.4%
考え方 思考	趣味について	28.5%	26.2%	30.2%	27.5%	29.3%
	〇年後の自分	19.1%	18.1%	18.8%	22.5%	17.5%
	尊敬している人物	4.7%	3.2%	3.4%	7.8%	5.0%
	なぜ就職するか(働くことに対する考え方)	9.1%	9.0%	9.2%	11.5%	7.1%
	社員になってからを想定したケーススタディ	6.1%	4.1%	4.6%	9.6%	6.8%
	社会人になるまでの1年間でやってみたいこと	3.4%	5.0%	2.8%	4.1%	2.5%
	アルバイトと正社員の違い	2.9%	2.3%	1.8%	5.0%	2.9%
	最近気になったニュース、新聞記事	18.8%	19.5%	15.1%	22.0%	20.0%
	最近感動したこと	5.3%	7.2%	3.1%	9.6%	2.9%
その他	4.3%	1.8%	3.4%	6.0%	6.1%	

【ご注意】この調査は、「面接でよく聞かれた質問」、「回答が難しかった質問」、及び「回答が比較的容易だった質問」について選択肢を設け、その結果を「企業理解・志望動機」、「個人の能力・パーソナリティ」、「考え方・思考」という、3つのカテゴリに分類して表示している。

(2)面接で「回答が難しかった質問」、「回答が比較的容易だった質問」 (複数回答)

	回答が難しかった質問					回答が容易だった質問				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
企業選択の基準	5.9%	7.7%	5.5%	5.0%	5.7%	21.4%	24.0%	21.8%	21.6%	18.6%
この業界を志望した理由	4.5%	5.9%	3.4%	6.4%	3.2%	30.2%	32.1%	30.5%	29.4%	28.9%
当社を志望した理由	10.8%	14.5%	10.2%	12.8%	7.1%	36.4%	30.8%	39.4%	31.7%	41.1%
希望職種とその職種で発揮できる強み	9.1%	9.5%	9.8%	11.0%	6.4%	9.6%	9.0%	11.1%	9.2%	8.6%
希望していない部署に配属された場合の考え方	6.9%	7.2%	7.1%	6.9%	6.4%	3.5%	3.2%	4.3%	5.0%	1.8%
当社のHPやパンフレットを見た感想、印象	4.3%	5.9%	3.4%	6.4%	2.5%	1.1%	1.8%	1.8%	0.5%	0.4%
自己紹介、自己PR	10.2%	11.8%	10.8%	9.2%	8.9%	44.3%	46.6%	40.6%	50.0%	42.5%
自分の長所、短所	10.3%	12.7%	12.6%	10.1%	6.1%	21.0%	20.8%	18.8%	24.3%	21.1%
学生時代に打ち込んだこと	5.1%	5.0%	4.9%	2.8%	7.1%	45.3%	50.2%	42.5%	52.3%	39.3%
他者から見た自分	10.2%	11.8%	12.0%	10.1%	6.8%	5.1%	5.9%	2.5%	9.6%	3.9%
自分を〇〇に例えると何か	11.6%	17.2%	10.5%	12.4%	7.9%	1.5%	2.3%	0.9%	1.8%	1.4%
卒論、修論のテーマと選択理由	7.9%	10.0%	7.7%	5.5%	8.2%	20.7%	10.4%	34.8%	11.5%	19.6%
いちばん辛かった経験、それを乗り越えた方法	15.5%	10.9%	16.6%	15.6%	17.9%	6.6%	5.9%	5.5%	11.0%	5.0%
趣味について	3.3%	2.7%	3.4%	1.8%	4.6%	18.4%	23.5%	15.7%	17.9%	17.9%
〇年後の自分	13.4%	16.3%	11.7%	15.1%	11.8%	2.8%	5.0%	2.8%	1.4%	2.1%
尊敬している人物	5.0%	5.4%	3.4%	5.0%	6.4%	2.3%	4.1%	1.5%	2.3%	1.8%
なぜ就職するか(働くことに対する考え方)	9.1%	8.6%	8.9%	9.6%	9.3%	3.0%	5.4%	2.8%	2.8%	1.4%
社員になってからを想定したケーススタディ	7.4%	5.9%	6.2%	8.3%	9.3%	0.5%	0.9%		0.9%	0.4%
社会人になるまでの1年間でやってみたいこと	1.9%	1.8%	1.5%	2.3%	2.1%	0.8%		0.9%	1.4%	0.7%
アルバイトと正社員の違い	2.4%	1.4%	2.2%	3.2%	2.9%	1.2%	1.8%	0.6%	2.8%	0.4%
最近気になったニュース、新聞記事	11.9%	11.3%	8.0%	16.5%	13.2%	3.4%	3.6%	3.1%	3.7%	3.6%
最近感動したこと	6.1%	7.2%	5.8%	6.9%	5.0%	1.4%	2.7%	0.3%	2.3%	1.1%
その他	9.9%	5.9%	9.2%	9.6%	13.9%	2.6%	0.5%	0.9%	4.1%	5.0%

(3) 面接中、他に選考を受けている企業名を聞かれたこと

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
ある	81.1%	81.0%	81.8%	84.9%	77.5%
ない	18.9%	19.0%	18.2%	15.1%	22.5%

▼他に選考を受けている企業名を聞かれたことがある方のみ回答

(4) どんな印象を受けたか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
良い印象を受けた	2.0%	1.7%	2.6%	2.2%	1.4%
悪い印象を受けた	22.9%	25.1%	18.0%	28.1%	22.6%
特に何も思わなかった	75.1%	73.2%	79.3%	69.7%	76.0%

(5) どう答えたか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
現状を全て正直に答えた	45.7%	39.1%	50.0%	40.0%	50.7%
いくつかの企業の進捗は意図的に答えなかった	45.0%	51.4%	41.7%	49.2%	40.1%
適当に答えた	8.5%	8.9%	7.1%	9.7%	8.8%
その他	0.8%	0.6%	1.1%	1.1%	0.5%

(6) 面接の際注意しているポイント (2つまで回答)

【参考: 12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
大きな声ではっきりと発言する	42.1%	47.1%	46.2%	38.5%	36.4%	40.0%	42.1%	45.2%	37.4%	34.4%
言葉遣いに気を付けて丁寧に話す	24.5%	23.1%	26.5%	26.6%	21.8%	22.0%	25.6%	20.1%	16.2%	26.0%
常に背筋を伸ばし、姿勢を保つ	16.3%	14.9%	16.9%	16.5%	16.4%	14.9%	15.9%	13.8%	15.7%	14.8%
相手が話をしている時は真剣に聞く	26.2%	25.8%	26.2%	24.8%	27.9%	25.7%	24.6%	26.9%	27.8%	23.6%
笑顔を絶やさないようにする	29.9%	24.4%	18.5%	41.3%	38.6%	29.8%	22.6%	22.6%	43.4%	32.8%
落ち着いて相手をしっかり見て話す	30.8%	32.1%	34.5%	24.3%	30.7%	32.5%	31.8%	32.5%	29.8%	35.2%
服装・身だしなみに気を付ける	8.3%	9.0%	7.1%	10.1%	7.9%	10.2%	13.3%	10.6%	8.1%	8.8%
入退出時の挨拶をしっかりとる	9.8%	9.0%	10.2%	11.5%	8.6%	12.1%	10.8%	10.2%	12.6%	14.8%

(7) どういう面接であれば十分自分を選考してくれたという「納得度の高い」面接になるか(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
面接の前後に人事担当者などが声をかけてくれる	31.7%	29.9%	31.1%	34.9%	31.4%
一人に対して長い時間費やしてくれる	43.2%	48.0%	38.2%	45.0%	43.9%
一人に対して複数人の面接官が面接してくれる	17.1%	18.6%	20.9%	9.2%	17.9%
適性検査の内容に触れてくれる	10.2%	12.2%	12.3%	7.3%	8.2%
前回までの面接内容に触れてくれる	28.8%	33.9%	24.9%	30.7%	27.9%
学校の成績について触れてくれる	6.3%	8.1%	7.4%	5.0%	4.6%
履歴書の内容に触れてくれる	25.9%	27.1%	22.2%	25.2%	29.6%
リラックスできる環境を整えてくれる	52.7%	46.6%	46.8%	59.2%	59.3%
学生からの質問時間が充実している	11.4%	12.2%	8.6%	11.5%	13.9%
その他	4.1%	3.2%	5.5%	3.7%	3.6%

■8:人事担当者について

(1)これまで出会った人事担当者で印象の良かった人の特徴 (複数回答) 【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
話し方がうまい、プレゼンテーション能力がある	44.9%	49.3%	43.4%	40.8%	46.4%	45.2%	43.1%	48.1%	40.4%	47.6%
具体例を出して説明してくれる	24.3%	25.3%	23.4%	22.0%	26.4%	22.4%	22.1%	23.7%	21.7%	21.6%
話題が豊富	25.2%	29.0%	24.0%	25.7%	23.2%	18.9%	20.5%	21.9%	17.7%	15.2%
目を見て話してくれる	36.8%	29.9%	30.2%	47.7%	41.4%	25.2%	18.5%	18.7%	35.4%	29.6%
話が面白い、時々笑いが入る	43.5%	48.0%	36.3%	45.4%	46.8%	36.0%	39.5%	31.1%	38.9%	36.4%
笑顔が良い	38.2%	40.3%	23.4%	49.5%	45.0%	33.7%	27.7%	29.7%	42.9%	35.6%
親身になって相談に乗ってくれる	26.6%	23.5%	26.5%	24.3%	31.1%	22.6%	20.5%	23.3%	22.7%	23.2%
色々アドバイスしてくれる	35.0%	33.5%	31.7%	41.3%	35.0%	26.0%	23.6%	24.7%	24.2%	30.8%
話を聞いてくれる、聞き上手である	32.9%	31.7%	28.0%	39.9%	33.9%	23.5%	19.5%	20.8%	32.3%	22.8%
威圧的じゃない、学生の立場に立って話してくれる	43.9%	42.5%	37.5%	50.9%	46.8%	38.0%	32.3%	35.0%	43.4%	41.6%
仕事ができそうな感じ、エリートっぽい	8.2%	10.4%	8.3%	8.3%	6.4%	7.9%	11.8%	7.4%	5.6%	7.2%
まじめそうで、冷静な感じ	6.3%	8.6%	7.1%	7.3%	2.9%	7.5%	10.8%	7.8%	5.6%	6.0%
会社のことに精通している	15.1%	17.2%	13.8%	16.5%	13.9%	15.0%	12.8%	16.3%	13.6%	16.4%
熱心である、熱い人である	21.5%	19.0%	20.9%	23.4%	22.5%	22.7%	21.0%	22.3%	22.7%	24.4%
ポジティブである	15.6%	15.8%	12.9%	18.8%	16.1%	12.0%	13.8%	9.9%	12.1%	12.8%
愛社精神を持っている	13.9%	12.7%	7.1%	22.0%	16.4%	13.3%	10.8%	10.6%	19.7%	13.2%
身だしなみがきちんとしている	16.1%	15.8%	14.8%	17.4%	16.8%	12.6%	12.3%	11.3%	14.6%	12.8%
かっこいい、見た目が良い	7.2%	10.4%	4.6%	11.0%	4.6%	8.7%	11.8%	7.1%	9.1%	8.0%
若い、年齢が近い	6.1%	8.6%	4.9%	5.5%	6.1%	7.5%	7.2%	8.5%	4.0%	9.2%
ラフなスタイル	1.8%	2.3%	2.5%	0.9%	1.4%	2.3%	4.1%	2.8%	1.0%	1.2%
その他	2.8%	1.4%	3.4%	3.7%	2.5%	2.7%	4.1%	2.1%	4.0%	1.2%

(2)人事担当者の印象が良くて選考に進んだ企業 【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
ある	45.7%	37.1%	42.5%	54.6%	49.3%	40.2%	36.4%	35.7%	47.5%	42.4%
ない	54.3%	62.9%	57.5%	45.4%	50.7%	59.8%	63.6%	64.3%	52.5%	57.6%

▼以下、「ある」と回答した方のみ

(3)選考に進んだ社数 【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均社数	2.6	3.0	2.2	3.2	2.3	2.8	2.6	2.5	3.1	3.0

(4)これまで出会った人事担当者で印象の悪かった人の特徴 (複数回答) 【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
話し方が下手、プレゼンテーション能力がない	31.7%	33.5%	31.7%	28.9%	32.5%	35.5%	36.4%	35.3%	34.3%	36.0%
説明が抽象的で分かりにくい	25.9%	29.0%	24.3%	26.1%	25.0%	29.8%	25.6%	29.7%	34.8%	29.2%
話題が乏しい	13.0%	17.6%	11.4%	12.8%	11.4%	11.3%	12.8%	11.7%	11.1%	10.0%
目を見て話してくれない	21.7%	19.9%	16.3%	32.1%	21.4%	16.5%	14.4%	14.1%	20.2%	18.0%
話が面白くない、つまらない	24.3%	31.7%	20.6%	26.6%	21.1%	26.3%	23.6%	22.6%	33.3%	27.2%
表情、笑顔が乏しい	34.1%	36.2%	26.8%	42.7%	34.3%	30.1%	27.2%	25.8%	37.4%	31.6%
相談に乗ってもらえない	2.7%	6.3%	2.5%	0.9%	1.4%	2.2%	5.1%	1.8%	1.5%	0.8%
的確なアドバイスもらえない	7.0%	9.5%	6.2%	5.0%	7.5%	7.1%	7.7%	7.4%	6.1%	7.2%
話を聞いてもらえない	13.1%	13.1%	13.2%	14.2%	12.1%	9.3%	12.3%	7.8%	8.6%	9.2%
威圧的、学生の立場を考えない	42.7%	47.5%	37.8%	48.2%	40.4%	39.6%	45.6%	33.9%	42.9%	38.8%
仕事ができそうにない感じがする	12.5%	17.2%	10.2%	12.4%	11.4%	14.3%	12.8%	14.8%	15.2%	14.0%
不真面目で軽薄な感じ	13.8%	25.3%	12.3%	10.6%	8.9%	11.8%	14.4%	9.5%	8.6%	14.8%
会社のことをよく知らない	12.2%	15.8%	13.8%	9.6%	9.3%	11.4%	11.3%	10.6%	11.1%	12.8%
無気力である	19.7%	20.8%	16.6%	20.6%	21.8%	18.9%	22.6%	20.1%	20.7%	13.2%
ネガティブである	8.8%	10.9%	8.0%	6.9%	9.6%	9.4%	12.8%	11.3%	7.6%	6.0%
愛社精神がない	5.7%	9.0%	5.5%	4.6%	3.9%	5.1%	7.7%	3.2%	5.1%	5.2%
身だしなみが整っていない	9.1%	14.0%	7.4%	7.8%	8.2%	10.2%	11.3%	9.5%	12.6%	8.0%
見た目が悪い	7.0%	11.8%	5.8%	7.3%	4.3%	9.0%	12.8%	8.1%	12.1%	4.4%
若々しさが無い、年齢が離れている	4.1%	5.4%	3.4%	3.2%	4.6%	5.4%	9.7%	4.9%	2.5%	4.8%
堅いスタイル	8.1%	10.0%	6.2%	8.7%	8.6%	9.9%	10.8%	11.3%	10.6%	7.2%
その他	8.3%	5.9%	8.6%	9.2%	9.3%	7.6%	8.2%	7.4%	9.1%	6.0%

(5) 人事担当者の印象が悪かったため選考に進まなかった企業

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
ある	37.0%	41.2%	32.3%	40.8%	36.1%	36.9%	31.8%	30.7%	41.9%	44.0%
ない	63.0%	58.8%	67.7%	59.2%	63.9%	63.1%	68.2%	69.3%	58.1%	56.0%

▼以下、「ある」と回答した方のみ

(6) 選考に進まなかった社数

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均社数	2.3	2.4	2.4	2.1	2.1	2.5	3.0	2.5	2.3	2.2

■9:就職活動の準備期間について

(1)企業へのエントリーや企業研究などを開始した時期、また(実際に就職活動を行ってみて)最適だと思う開始時期

	開始した時期					最適だと思う時期				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
3年(院1年)の4月以前	1.2%	0.9%	1.8%	0.9%	1.1%	3.4%	5.0%	4.0%	2.8%	1.8%
5月	1.1%	1.4%	1.5%	0.5%	0.7%	1.5%	1.8%	1.8%	1.4%	1.1%
6月	2.8%	4.1%	3.4%	2.3%	1.4%	2.7%	4.1%	1.8%	2.8%	2.5%
7月	1.9%	1.8%	1.5%	2.8%	1.8%	1.4%	3.2%	1.2%	1.4%	0.4%
8月	1.8%	3.6%	1.5%	1.8%	0.7%	4.8%	6.8%	4.6%	6.4%	2.1%
9月	2.5%	5.0%	1.5%	1.4%	2.5%	4.8%	6.8%	5.2%	3.2%	3.9%
10月	11.2%	12.2%	11.4%	15.1%	7.1%	28.2%	23.5%	22.2%	33.9%	34.3%
11月	7.5%	6.3%	9.5%	5.5%	7.5%	8.8%	6.8%	12.3%	5.5%	8.9%
12月	63.6%	58.8%	59.1%	64.2%	72.1%	30.9%	29.9%	31.4%	28.0%	33.6%
1月	3.2%	3.2%	4.6%	1.8%	2.5%	6.1%	5.9%	7.1%	6.9%	4.6%
2月	1.9%	1.8%	2.5%	2.3%	1.1%	3.8%	4.5%	4.0%	4.1%	2.9%
3月	1.1%	0.5%	1.2%	1.4%	1.4%	1.9%	0.5%	2.2%	2.3%	2.5%
4年(院2年)の4月	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	1.1%	0.5%	1.5%	1.4%	1.1%
5月	0.1%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.9%	0.6%	0.0%	0.4%

(2)エントリーや企業研究などを開始してから具体的な選考を受けるまでの期間で、就職活動の準備は行えたか【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
十分に準備できた	11.2%	13.6%	14.8%	6.4%	8.9%	13.4%	13.3%	19.8%	8.1%	10.4%
どちらかといえば準備できた	32.6%	30.3%	38.8%	29.8%	29.3%	35.6%	38.5%	37.8%	28.3%	36.8%
どちらかといえばあまり準備できなかった	43.9%	43.9%	38.5%	46.8%	47.9%	41.7%	35.9%	35.3%	54.0%	43.6%
準備するには短すぎた	12.4%	12.2%	8.0%	17.0%	13.9%	9.3%	12.3%	7.1%	9.6%	9.2%

(3)就職活動の準備期間(エントリーから選考を受ける期間)に優先して行った項目

※最も優先するものから順に1位=3点、2位=2点、3位=1点として総合ポイントを算出

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
	ランク	ポイント	ランク	ポイント	ランク	ポイント	ランク	ポイント	ランク	ポイント
自己分析	1	1,931	1	412	1	572	1	453	1	494
エントリーシート対策	2	1,278	2	256	2	375	2	263	2	384
企業研究	3	769	5	130	3	264	3	153	3	222
筆記試験やSPI対策	4	667	3	181	5	187	3	153	4	146
業界研究	5	586	4	137	4	220	5	105	6	124
面接対策	6	511	6	126	6	170	6	101	7	114
仕事(職種)研究	7	331	7	41	7	126	7	35	5	129
マナー対策	8	114	9	10	8	26	7	35	8	43
グループディスカッション対策	9	57	8	31	9	5	9	6	9	15
その他	10	20	10	2	9	5	10	4	10	9

【参考:12年卒】就職活動の準備期間(エントリーから選考を受ける期間)が短くなった場合に優先する項目

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
	ランク	ポイント	ランク	ポイント	ランク	ポイント	ランク	ポイント	ランク	ポイント
自己分析	1	1,594	1	347	1	494	1	330	1	423
エントリーシート対策	2	965	2	192	2	295	3	186	2	292
企業研究	3	823	5	129	6	132	5	134	5	140
筆記試験やSPI対策	5	535	3	164	4	231	4	154	4	189
業界研究	6	453	9	20	8	25	8	18	9	15
面接対策	4	738	8	28	9	16	9	14	8	17
仕事(職種)研究	7	293	6	115	5	136	6	93	6	109
マナー対策	8	78	7	37	7	105	7	56	7	95
グループディスカッション対策	9	75	4	137	3	263	2	203	3	220
その他	10	2	10	1	10	1	10	0	10	0

(4)就職活動の準備期間に、企業へのエントリーは何を基準に行ったか(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
知名度の高い企業	23.4%	29.9%	26.5%	23.4%	14.6%
志望する業界の企業	66.2%	73.8%	68.0%	63.8%	60.0%
志望する職種の企業	36.9%	22.2%	44.0%	25.7%	48.9%
志望する勤務地の企業	26.3%	17.6%	18.8%	37.6%	33.2%
先輩がいる企業	1.2%	1.4%	1.2%	1.4%	1.1%
会社の採用スケジュールや採用手法	4.5%	5.4%	3.4%	4.1%	5.4%
興味の沸いた企業を片っ端から	19.3%	23.5%	13.2%	26.6%	17.1%
その他	0.7%	0.0%	1.2%	0.9%	0.4%

【参考:12年卒】就職活動の準備期間が短くなった場合、企業へのエントリーは何を基準に行うと思うか(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
知名度の高い企業	17.1%	19.5%	24.4%	14.6%	8.8%
志望する業界の企業	63.2%	68.7%	61.5%	67.7%	57.2%
志望する職種の企業	41.5%	27.2%	39.6%	42.4%	54.0%
志望する勤務地の企業	23.5%	20.0%	19.1%	30.8%	25.6%
先輩がいる企業	3.5%	2.6%	5.7%	2.0%	2.8%
会社の採用スケジュールや採用手法	10.2%	13.8%	10.2%	6.6%	10.0%
興味の沸いた企業を片っ端から	14.5%	17.4%	9.9%	15.7%	16.4%
その他	0.8%	0.5%	1.4%	0.0%	0.8%

(5)就職活動の準備期間が短くなったために最も足らなくなったこと

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
自己分析のための時間	17.9%	14.0%	20.6%	17.9%	17.9%
業界研究のための時間	13.3%	13.1%	11.7%	17.9%	11.8%
志望職種検討の時間	2.7%	3.2%	1.2%	3.2%	3.6%
志望企業選択の時間	12.1%	12.7%	10.5%	14.7%	11.4%
適性試験や筆記試験の準備	7.4%	6.3%	7.4%	8.3%	7.5%
面接のための準備	8.9%	10.4%	8.3%	6.9%	10.0%
セミナー参加の機会	9.4%	8.6%	9.8%	9.2%	9.6%
企業の担当者との接触の機会	5.1%	6.3%	5.8%	5.0%	3.2%
就職活動を始めるための心の準備	4.7%	4.5%	4.3%	3.7%	6.1%
時間が足りないと思ったことはない	18.6%	20.8%	20.3%	13.3%	18.9%