

2013年卒 マイナビ学生就職モニター調査
3月の活動状況



2012年4月

- 内容 : 就職活動状況の定点調査
- 実施期間 : 2012年3月29日～2012年4月1日まで
- 調査対象 : 2013年卒業予定の全国大学3年生及び院1年生
- 調査方法 : Web上のアンケートフォームより入力
- モニター属性データ

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
文系男子	1,003	257	25.6%
理系男子	1,004	327	32.6%
文系女子	1,005	240	23.9%
理系女子	1,005	310	30.8%
総計	4,017	1,134	28.2%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
理系:機電情報系	603	177	29.4%
理系:土木・建築系	166	40	24.1%
理系:化学系	518	185	35.7%
理系:その他理系	722	235	32.5%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
大学	3,163	807	25.5%
大学院	854	327	38.3%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
関東地区	1,616	431	26.7%
関西地区	1,021	300	29.4%
東海地区	318	86	27.0%
上記以外のエリア	1,062	317	29.8%

【3月のTOPICS】

～4月からの選考を控え活発な動き セミナー参加社数は前年を上回る～

今から1年前、東日本大震災により12年卒学生の就職活動に大きな混乱が生じていた。採用スケジュールの延期が次々と発表され、先行き不透明な就職環境に学生の心理的負担が増大。活動量も減少した。そのような前年の環境とは打って変わり、今回の調査でも精力的に活動している学生の姿が見受けられた。約7割の学生が個別企業セミナーへの参加やエントリーシート提出を行い、企業との接触もこれまで以上に進んできているようだ。

個別企業セミナーの累計参加社数は平均20.5社となり、前年の累計を0.4社上回った。今期は企業からセミナー参加者の減少に苦慮する声が多く聞かれるが、それに対して学生の平均セミナー参加社数は思いのほか順調に推移している。恐らく、広報活動開始時期の後ろ倒しへの対策としてセミナー回数を増やした企業が多いことや、セミナー開催時期が2月から3月に集中したことが、相対的に個々のセミナーの参加学生の減少に繋がっているとみられる。

なお、4月の選考本番を迎える前に多くの学生が既に面接試験を受けたと報告している。3月は前半58.5%、後半57.8%が面接を経験した。今までエントリーシート対策に注力してきた学生も、3月は面接対策にシフトした。

4月からは大手企業を中心に選考が一斉に始まる。志望企業を絞り込み、前向きに取り組む姿が垣間見えた。

- 3月の個別企業セミナー参加、エントリーシート提出は全体の7割前後と堅調(P.1)
- 累計セミナー参加社数は平均20.5社、前年同時期の累計を上回る(P.2)
- 3月最も注力したのは「面接対策」、4月からの本番に向けて(P.6)
- エントリーシート入手、提出累計は前年比やや減少、期間短縮の影響も(P.7)
- 「低学年次から内定」「一芸採用」等、話題の採用手法に学生の反応は(P.10)

■ □各種調査はWEB上でも順次公開中！ □ ■

新卒採用人事担当者のための採用支援サイト 採用サポネット <http://saponet.mynavi.jp/>

■ □本資料について □ ■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社 マイナビ 就職情報事業本部 HRリサーチセンター

TEL: 03(6267)4571 / E-mail: hrrc@mynavi.jp

INDEX

【定点調査】 ■1:3月の活動状況

■2:エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況

- (1) 当該期間に「エントリーした」人の割合
- (2) 3月平均エントリー社数
- (3) 合同企業説明会、個別企業セミナー参加社数、エントリーシート提出社数

■3:【理系】3月の活動状況

- (1) 理系学生の活動状況
- (2) 企業への応募方法

■4:自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

- (1) 自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞込み状況
- (2) 自己分析の方法を何から学んだか
- (3) 業界研究・仕事(職種)研究・企業研究に用いたもの

■5:就職活動の感触・就職観

- (1) 「内定」を取る自信
- (2) 先輩と比較して自分たちの就職活動は
- (3) 現時点で不安があるか
- (4) 就職活動で不安に思う要因
- (5) この時期一番注力している就職活動の内容
- (6) 就職活動するにあたり現在の心境は

【追加調査】 ■6:エントリーシートについて

- (1) 今までに入手、提出、通過したエントリーシートの社数
- (2) WEBと紙、どちらが多かったか
- (3) WEBと紙、どちらが良いか
- (4) エントリーシートを入手した第一志望群の企業で、提出しなかったことがあるか
- (5) 提出しなかった理由
- (6) 提出しやすい時期
- (7) 記載したエピソード・題材

■7:入社案内(パンフレット)について

- (1) 入社案内の入手経路
- (2) 良いと思う入社案内のサイズ
- (3) 企業の入社案内を見て志望度が変わったことがあるか
- (4) (変わった人は)志望度がどのように変わったか
- (5) 「エントリーシートの提出」前によく見る情報
- (6) 「選考」前によく見る情報

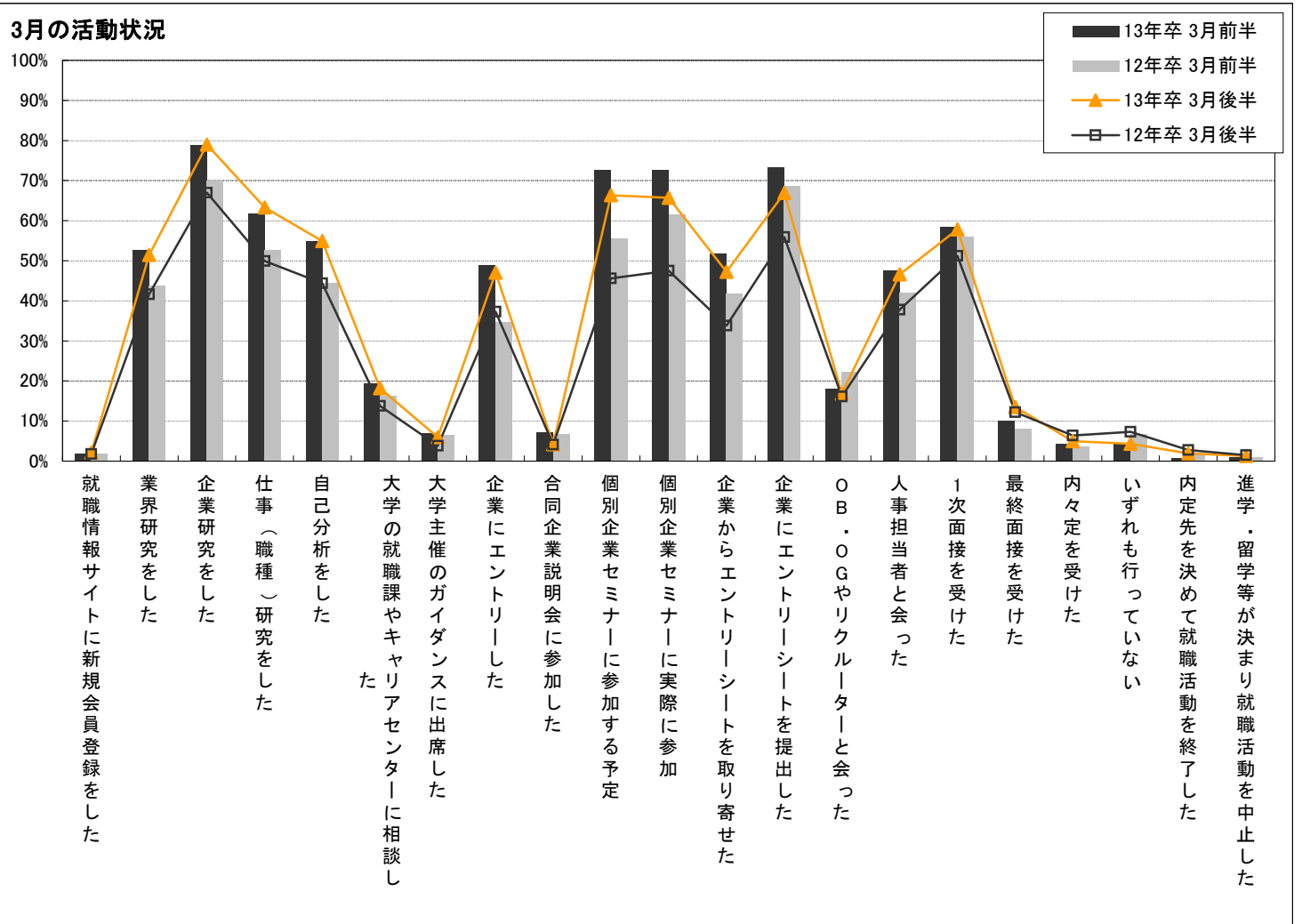
■8:採用手法、入社制度について

- (1) 以下の採用手法、入社制度についてのイメージ、及び受験したいと思うか
 - ・インターンシップで低学年時から内定がもらえる
 - ・受験資格に社員か関係者の紹介状を求める
 - ・特定の技術・経験を有している学生には初任給が著しく高く設定されている
 - ・文系でも職種別に応募できる
 - ・入社時期を春と秋で選択出来る
 - ・はじめから海外勤務が約束されている
 - ・一芸に秀でた人を採用する
 - ・他社のエントリーシートでも選考してもらえる
 - ・自分の動画を撮影し、その動画で選考される
 - ・会社の現場で実務経験を行い選考される
- (2) 低学年時(大学1-3年次)に内定をもらえる事について賛成かどうか
- (3) 仮に低学年時(大学1-3年次)で内定をもらった場合、その後の就職活動時期に就職活動をすると思うか

※調査結果は、小数点第2位を四捨五入しております。そのため、グラフ及び表の和が100.0%にならないものがございます。予めご了承ください。

■1: 3月の活動状況

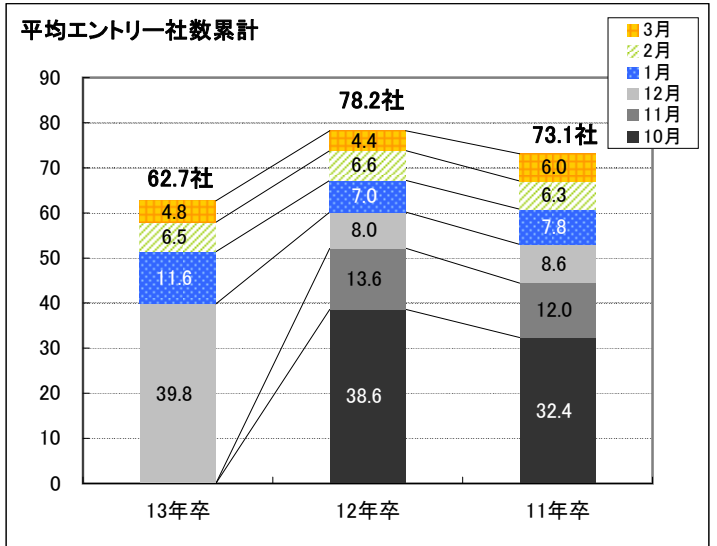
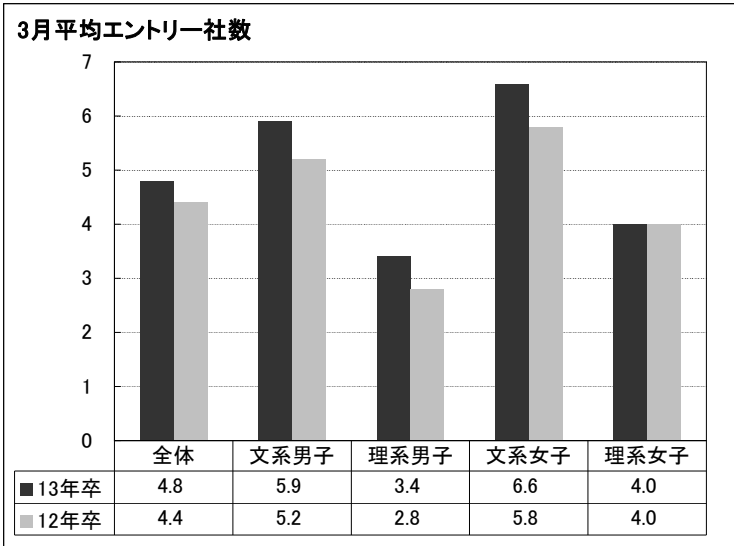
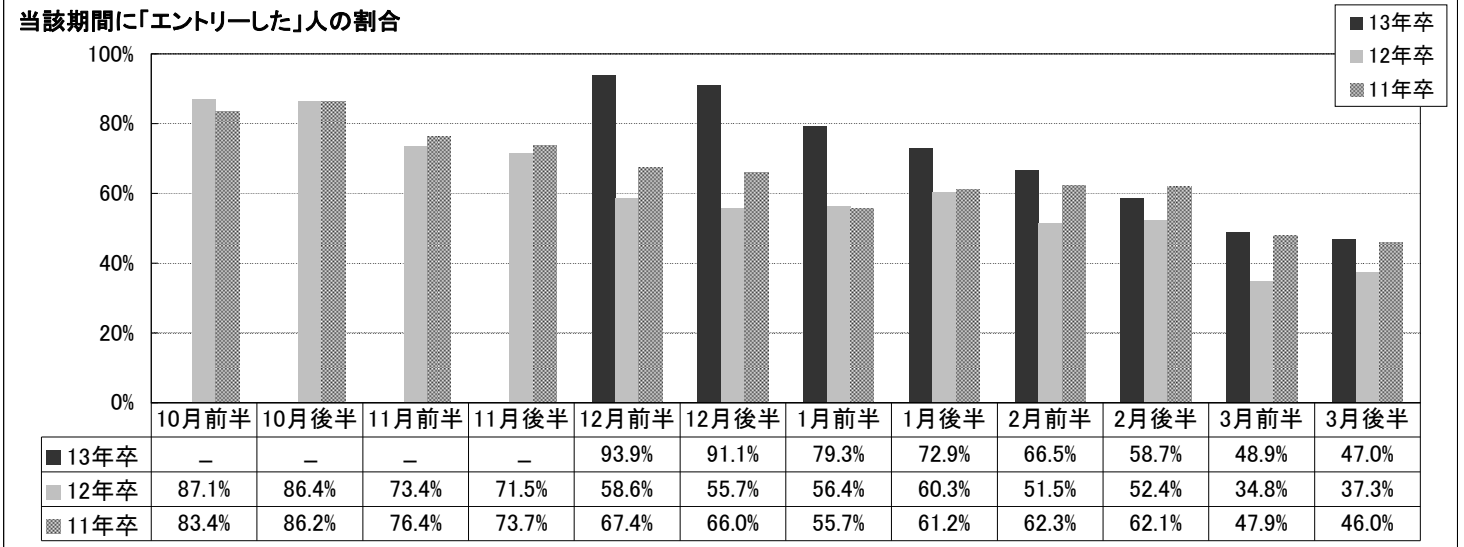
前月に引き続き、3月の就職活動も活発に行われており、「個別企業セミナーに実際に参加」は前半72.7%、後半65.7%、また「企業にエントリーシートを提出した」も前半73.2%、後半66.9%と順調である。また「1次面接を受けた」も前半58.5%、後半57.8%と、半数以上が面接を経験している。ただし、殆どの項目で前年を上回る数値となっているのは、前年の3月は東日本大震災の影響により活動が大きく停滞したためと思われる。



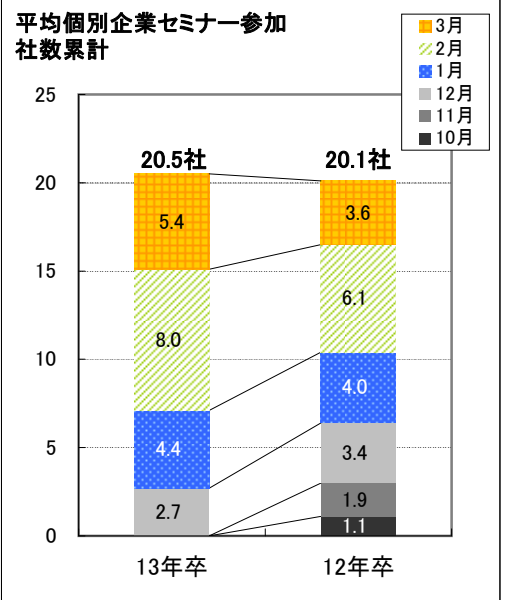
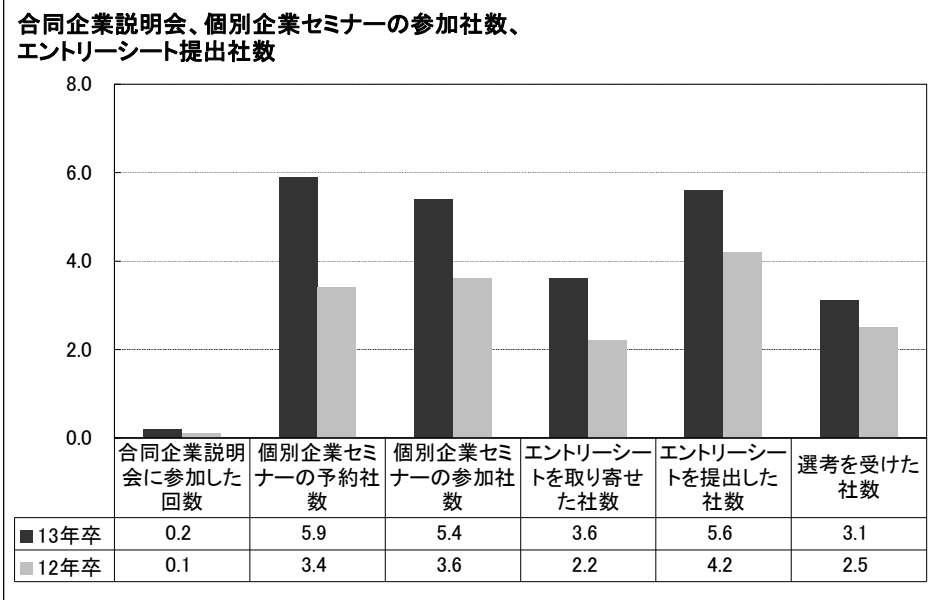
	13年卒		12年卒		※参考:13年卒	
	3月前半	3月後半	3月前半	3月後半	2月前半	2月後半
就職情報サイトに新規会員登録をした	1.9%	2.1%	1.9%	1.8%	3.7%	3.7%
業界研究をした	52.6%	51.4%	43.9%	41.6%	64.4%	62.6%
企業研究をした	78.9%	79.0%	70.1%	67.0%	83.5%	84.0%
仕事(職種)研究をした	61.8%	63.3%	52.6%	49.9%	69.3%	70.6%
自己分析をした	54.9%	54.9%	44.4%	44.4%	60.5%	61.4%
大学の就職課やキャリアセンターに相談した	19.4%	18.2%	16.3%	13.8%	24.8%	22.5%
大学主催のガイダンスに出席した	7.0%	6.0%	6.5%	3.8%	26.4%	17.9%
企業にエントリーした	48.9%	47.0%	34.8%	37.3%	66.5%	58.7%
合同企業説明会に参加した	7.2%	4.2%	6.7%	4.1%	21.1%	16.1%
個別企業セミナーに参加する予定	72.7%	66.3%	55.7%	45.6%	80.5%	81.4%
個別企業セミナーに実際に参加	72.7%	65.7%	61.6%	47.5%	78.7%	80.2%
企業からエントリーシートを取り寄せた	51.9%	47.2%	41.9%	33.8%	60.8%	61.2%
企業にエントリーシートを提出した	73.2%	66.9%	68.7%	55.9%	65.1%	70.4%
OB・OGやリクレーターと会った	18.1%	16.8%	22.2%	16.1%	14.9%	17.9%
人事担当者と会った	47.6%	46.6%	42.1%	37.8%	46.6%	47.5%
1次面接を受けた	58.5%	57.8%	56.0%	51.2%	33.9%	40.2%
最終面接を受けた	10.0%	13.5%	8.1%	12.2%	1.8%	2.2%
内々定を受けた	4.3%	5.0%	3.6%	6.4%	1.4%	0.8%
いずれも行っていない	4.3%	4.3%	6.7%	7.3%	3.7%	3.3%
内定先を決めて就職活動を終了した	0.8%	1.9%	1.8%	2.8%	0.5%	0.6%
進学・留学等が決まり就職活動を中止した	1.1%	1.3%	0.9%	1.5%	0.6%	0.7%

■2: エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況

3月に企業へエントリーした割合は、前半は前年同月比14.1pt増の48.9%、後半は9.7pt増の47.0%と、いずれも前年を上回った。また、一人あたりの平均エントリー社数も、前年比0.4社増の4.8社と僅かに増加。しかし、累計エントリー社数では前年比15.5社減の62.7社で、前年に比率的を絞ってエントリーしている傾向が続いている。
一方、個別企業セミナーへの参加社数は前年同月比1.8社増の5.4社、累計では0.4社増の20.5社と、前年の累計を上回った。



※アンケートの回答者全体を母数として集計



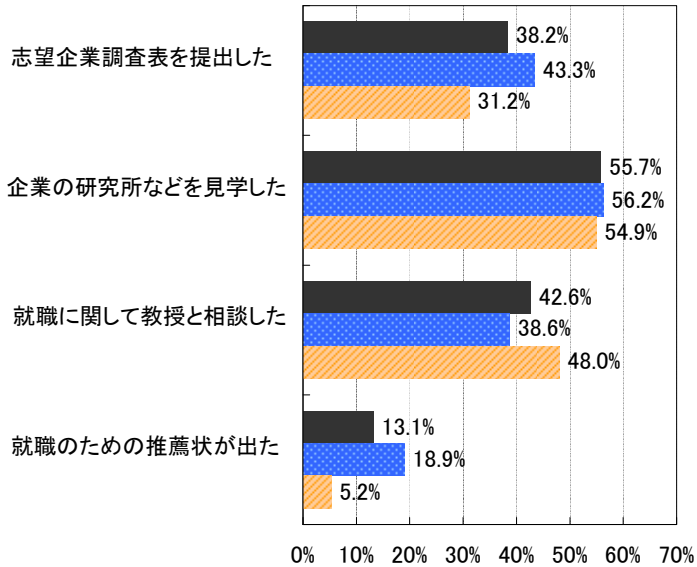
※アンケートの回答者全体を母数として集計

■3:【理系】3月の活動状況

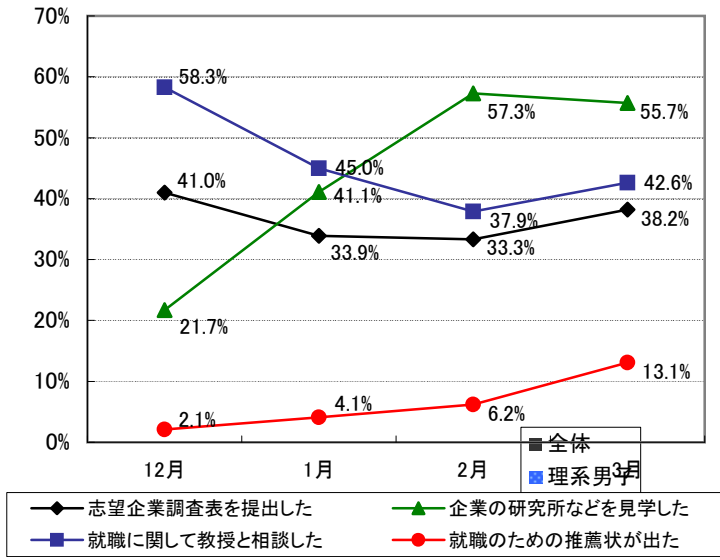
理系学生は3月も積極的に企業に足を運んでいったようだ。「企業の研究所などを見学した」と回答したのは前月から僅かに減少したが、55.7%と多くの理系学生が訪問している。また「就職に関して教授と相談した」のは42.6%と前月から増加、特に女子学生の伸びが目立った。

企業への応募方法は、「自由応募」が増加し続け、前年比9.6pt増の62.6%にのぼった。企業の採用意欲回復に伴う自由応募枠の増加や、セミナーなど直接接点の機会の増加、また学校側の働きかけなど様々な要因が考えられる。

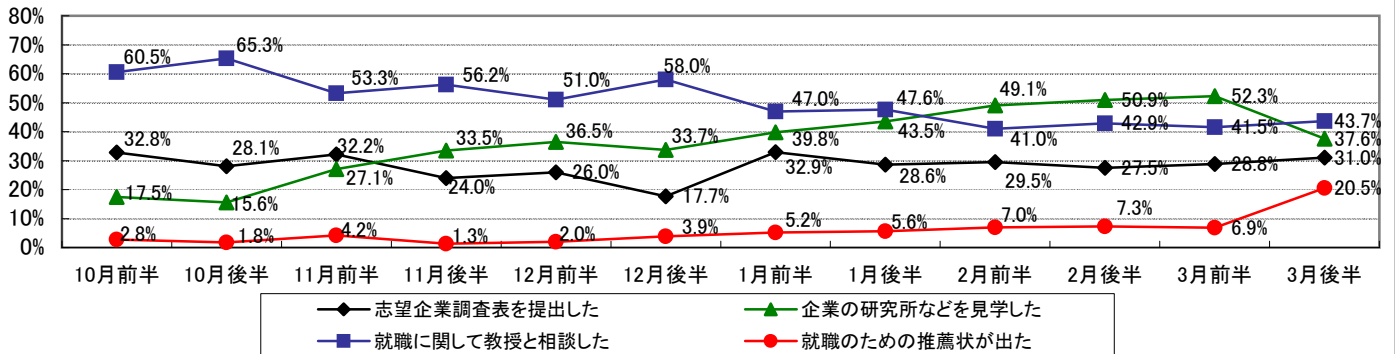
3月理系学生の活動状況（複数回答）



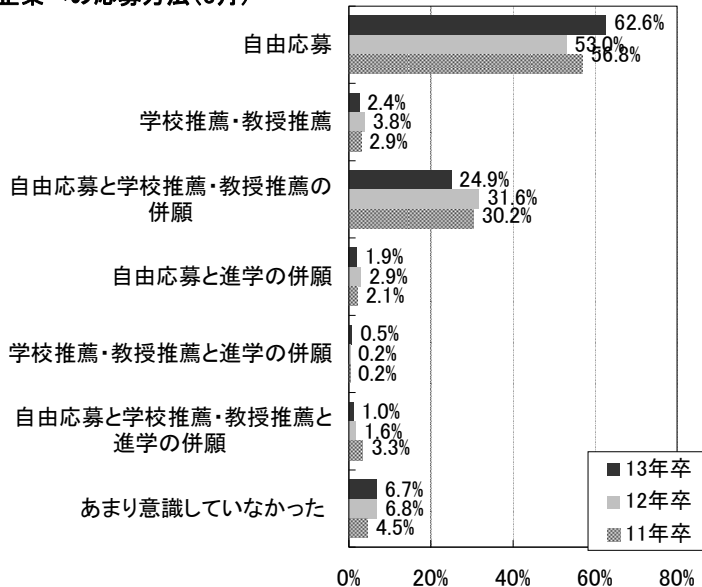
理系学生の活動状況(12月～)



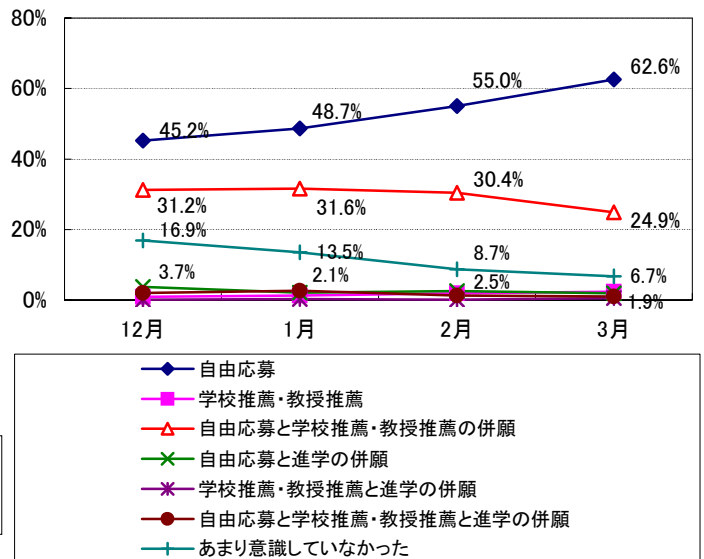
※参考:12年卒(全体)



企業への応募方法(3月)



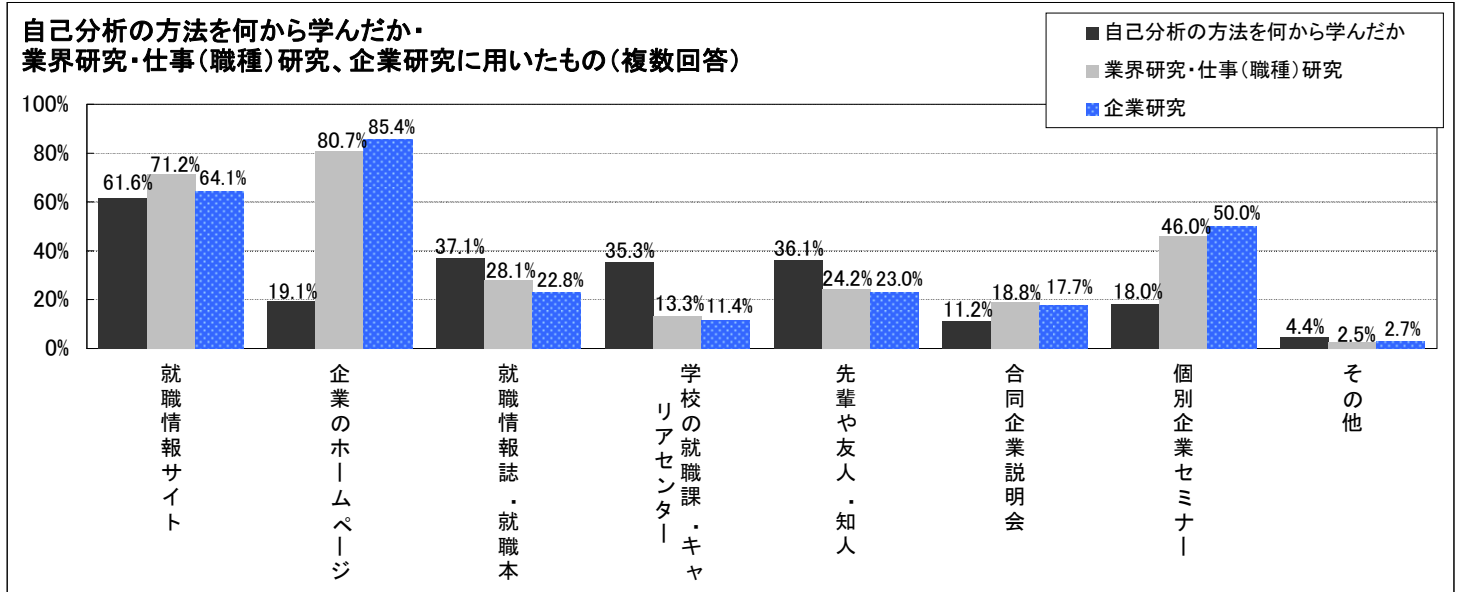
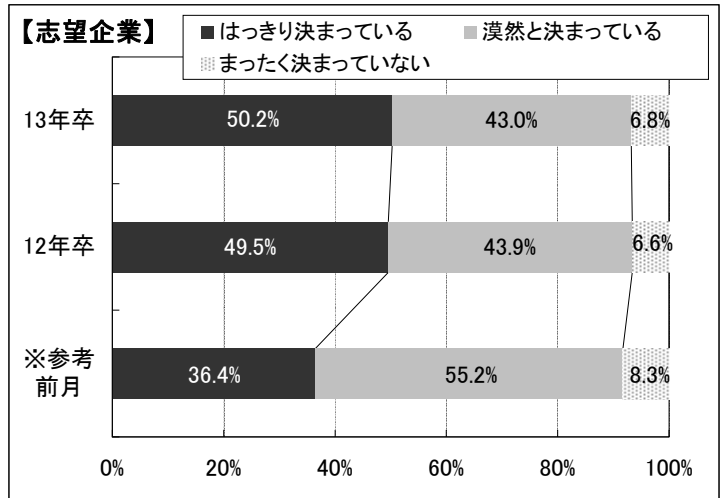
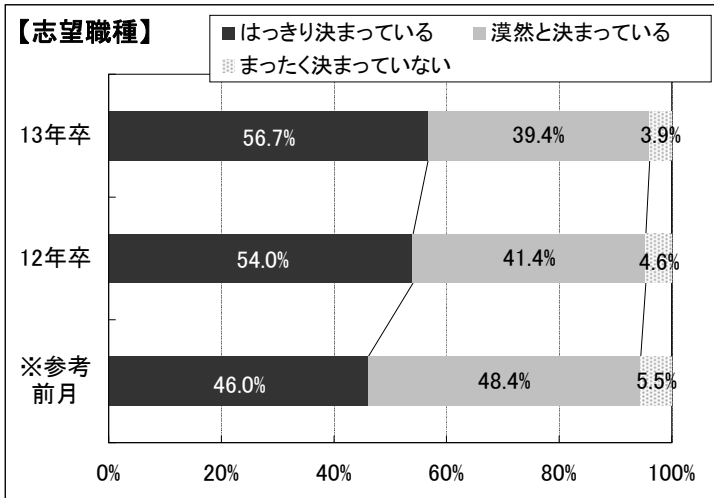
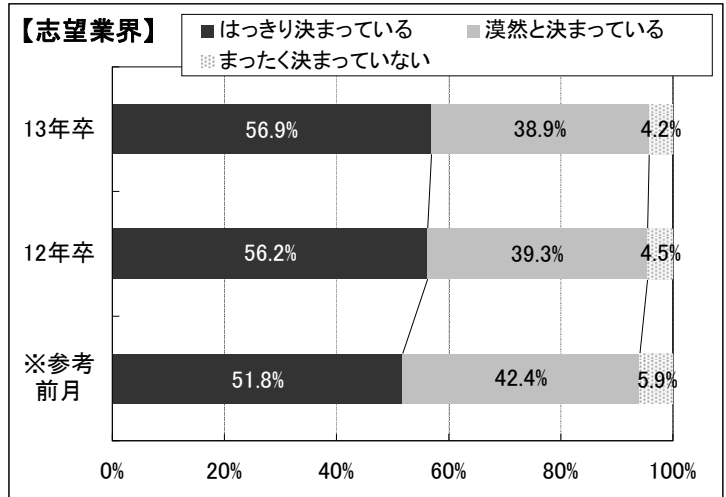
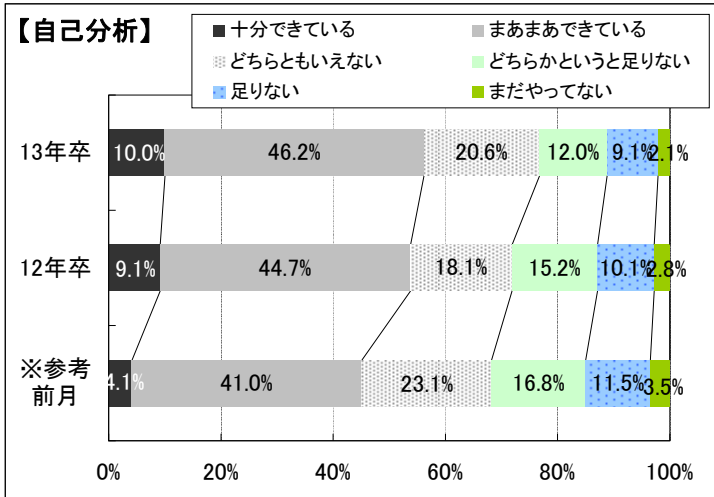
企業への応募方法(12月～)



■4: 自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

自己分析が「(十分+まあまあ)できている」と答えた学生は前月から11.1pt増加し、56.2%となった。自己分析は男子学生を中心に進んできているようで、中でも文系男子は64.2%が「できている」と回答した。
志望業界や職種、企業の絞り込みも順調に進んでいるようだ。いずれも「はっきり決まっている」が前年を上回っている。志望企業の絞り込みは前月から大きく伸びており、「はっきり決まっている」と回答した割合は前月比13.8pt増の50.2%となった。4月からの選考を目前に、受験する企業を明確に決めた学生が増えたのではないかとみられる。

自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞り込み状況

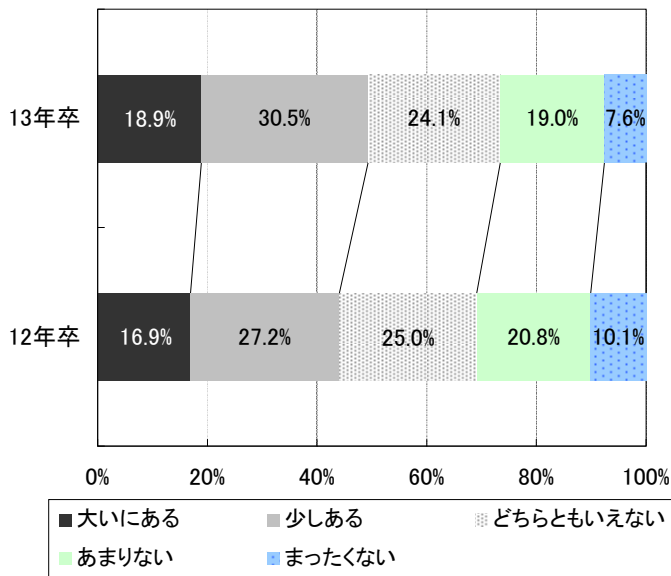


■5. 就職就職活動の感触・就職観

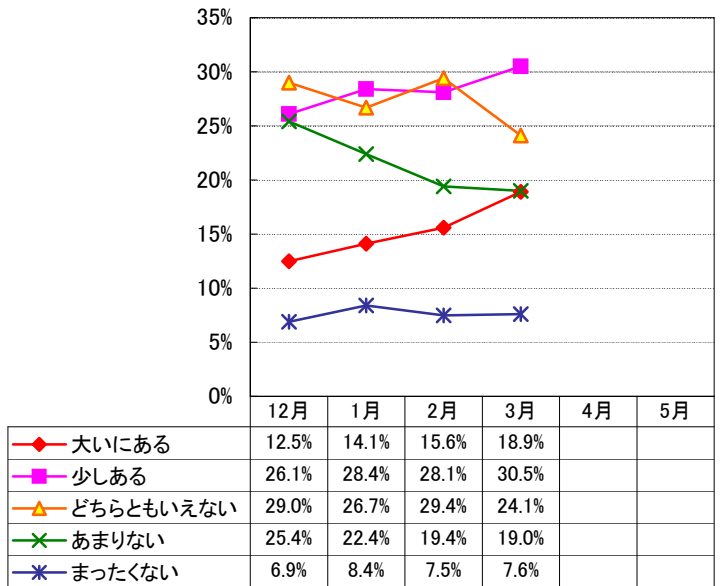
内定を取る自信が「(大いに+少し)ある」と回答した割合は、前年同月比5.3pt増の49.4%となった。早期から選考を進めている企業もあり、この時期になると「(内定を取る自信があるのは)既に内定を持っているから」という回答が出始める。また「面接が順調に進んでいる」などの声も多くなり、内定獲得に自信を持つ比率の増加に繋がっているようだ。一方、対極の声も聞こえてくる。自信が「まったくない」と回答した学生のほとんどが、「エントリーシートや筆記試験、面接等に通らない」と報告している。「半分以上持ち駒がなくなった(私立・文系女子)」「面接で落ちまくり、自信喪失(私立・文系男子)」など、焦りや落胆の色を見せる学生も少なくない。

先輩と比較して自分達の就職活動はどうなるかたずねると、「変わらない」が60.8%と前月から更に伸びた。また、「厳しくなる」が前月から更に減少。企業の雇用回復の兆しがみられることや、震災の影響が前年に比べ少ないことなどが要因となっているようだ。なお、前年同月比で2倍以上の開きがあるのは、前年3月は震災の影響で「(多少+かなり)厳しくなる」に急激にシフトしたためである。

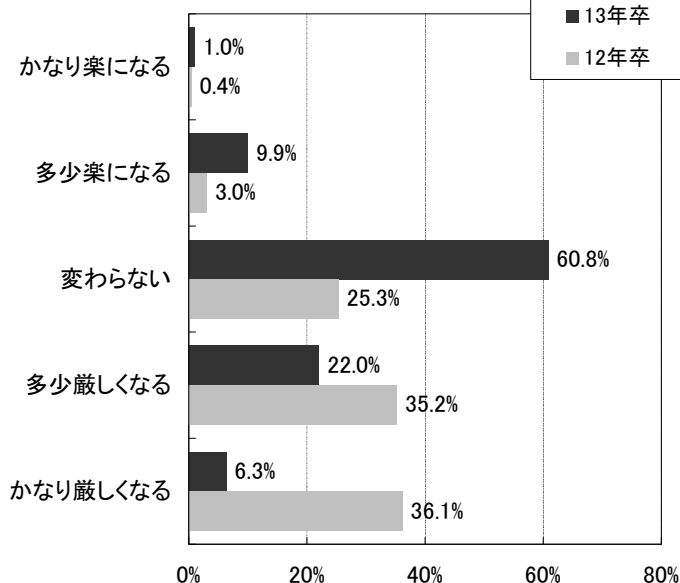
内定を取る自信



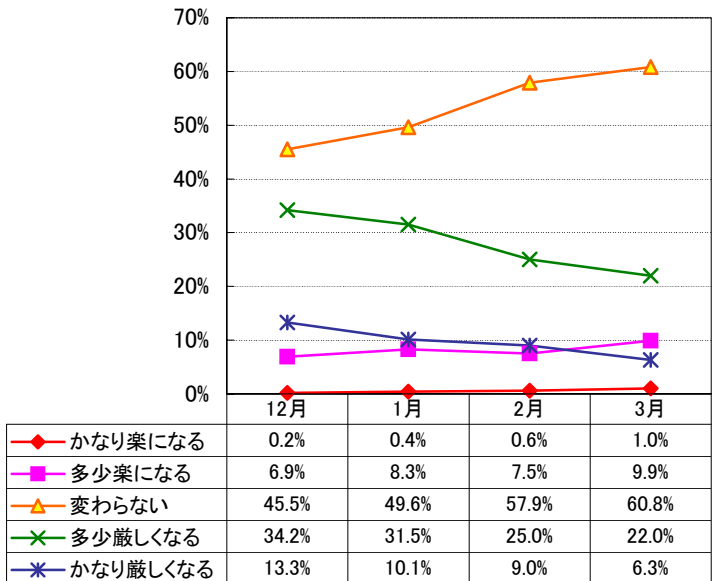
内定を取る自信(12月～)



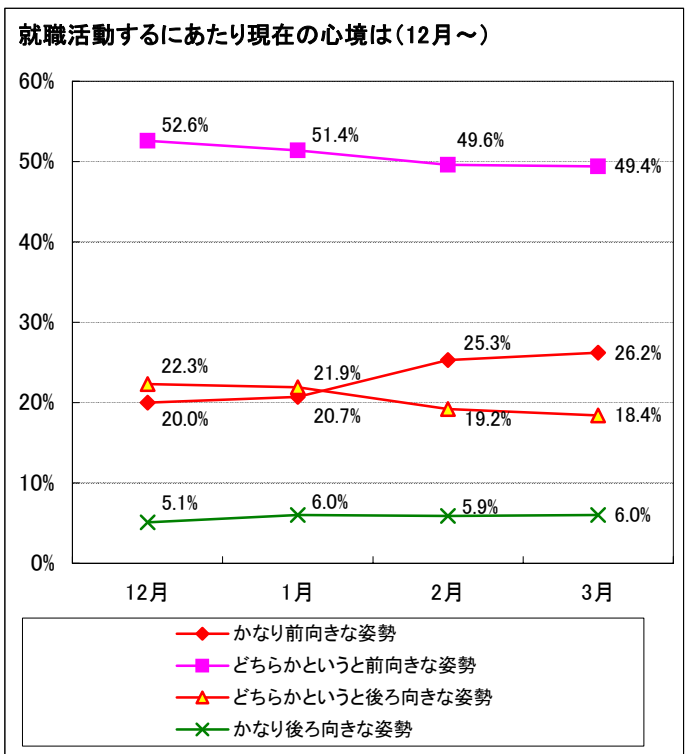
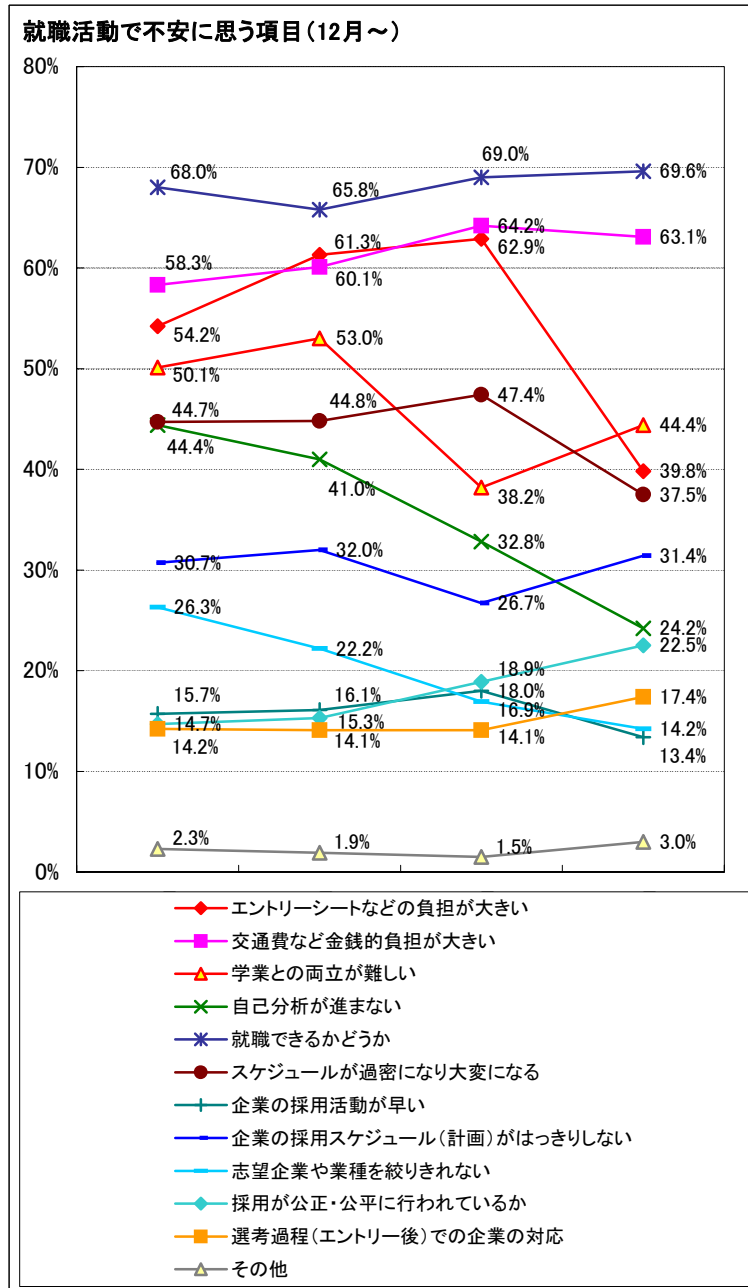
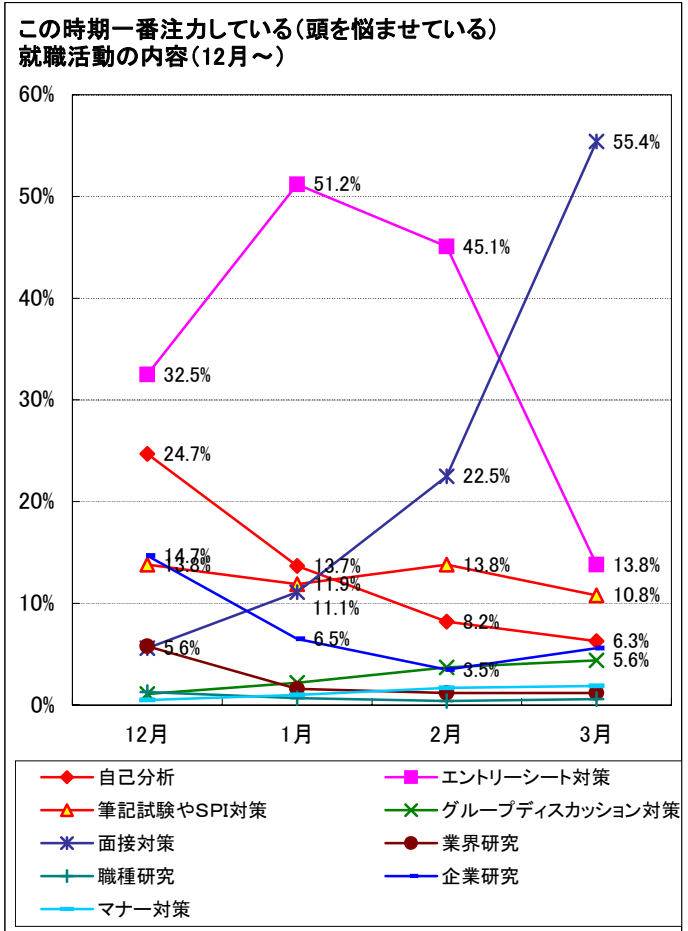
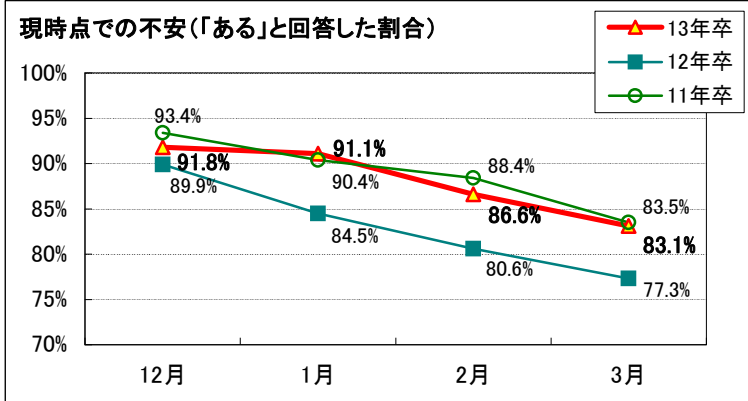
先輩と比較して自分達の就職活動は



先輩と比較して自分達の就職活動は(12月～)



現時点で「不安がある」と回答した割合は83.1%まで下がったが、前年比では5.8pt増加している。「就職できるかどうか」が最も大きな不安要素となっている。また「交通費など金銭的負担が大きい」も地方学生を中心に悩みの種となっているようだ。一方、「エントリーシートなどの負担が大きい」は前月から23.1pt減の39.8%まで減少。エントリーシート提出のピークは過ぎたとみられる。対して、この時期一番注力している(頭を悩ませている)就職活動の内容でも、「エントリーシート対策」は前月比31.3pt減の13.8%となり、「面接対策」が32.9pt増の55.4%に大幅増加。4月の選考時期を目前に、面接の準備に力を入れた学生が多かったようだ。



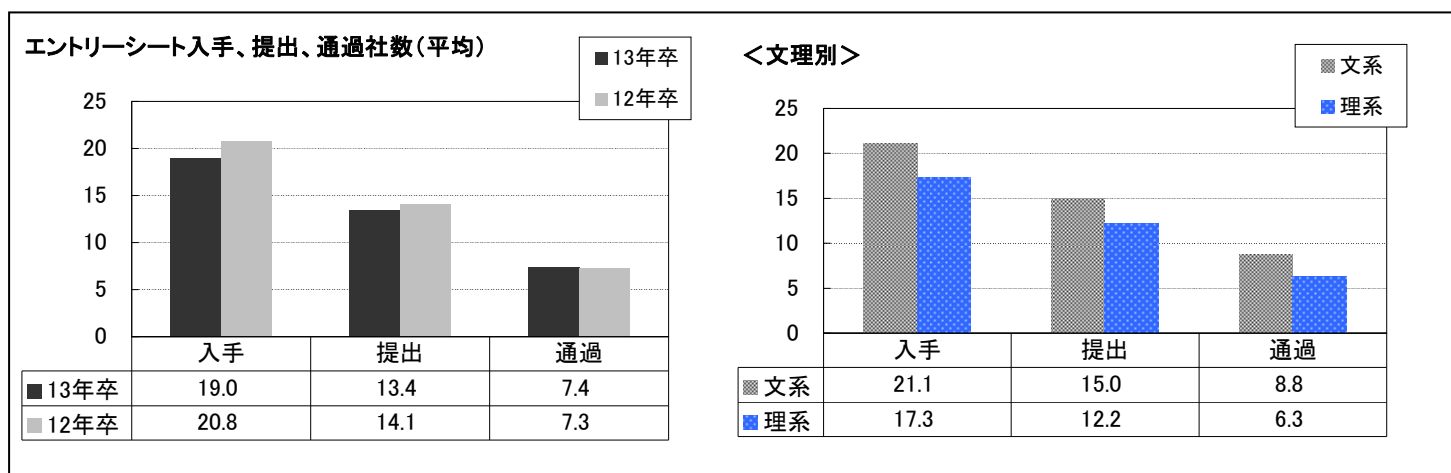
■6: エントリーシートについて

エントリーシートの平均入手社数は19.0社となった。そのうち提出社数は約7割の13.4社、通過社数は提出社数の5割強となる7.4社であった。前年に比べ入手、提出社数ともに減少しているのは、活動期間の短縮も少なからず影響しているだろう。

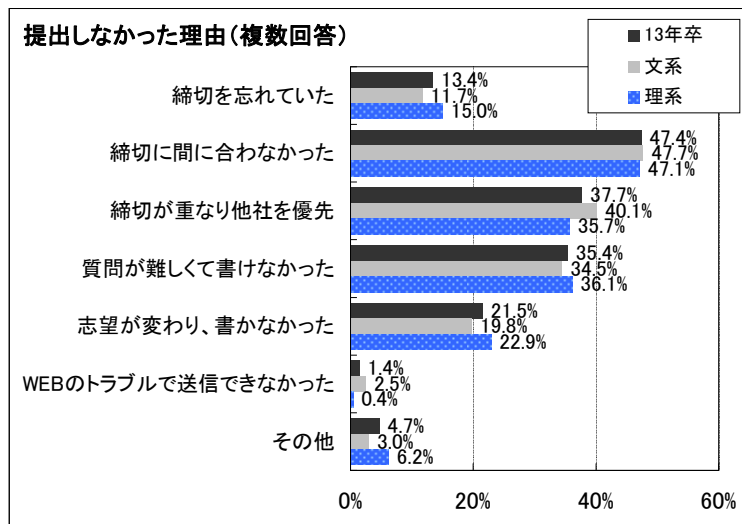
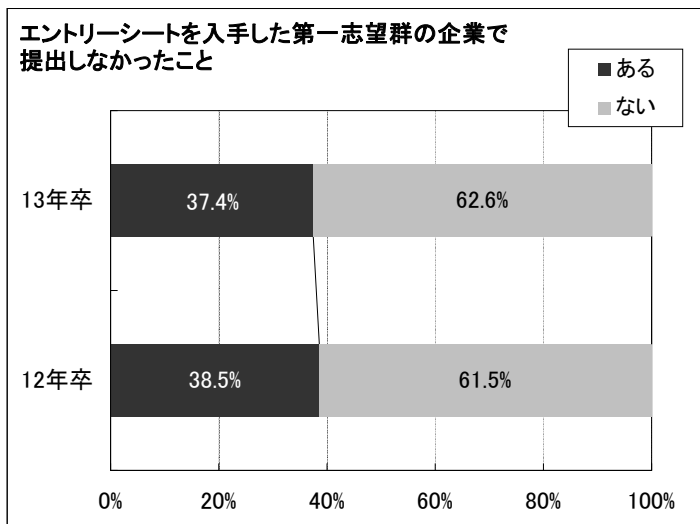
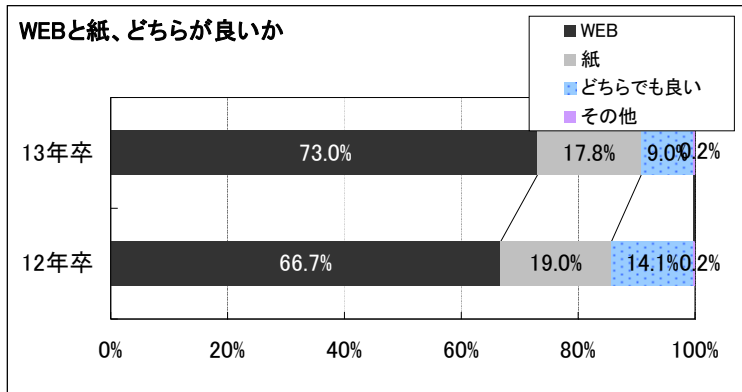
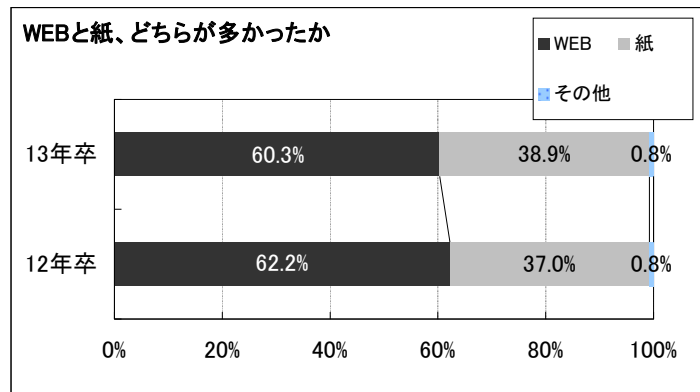
年々WEB化が進むエントリーシートだが、今回の調査では紙のエントリーシートが僅かに増加し、前年比1.9pt増の38.9%が「紙の方が多かった」と回答した。しかし、WEBと紙どちらが良いかという質問では「WEBの方が良い」と回答した割合が前年比6.3pt増の73.0%まで増加。特に時間のない13年卒学生はWEBの方を好む傾向が強い。

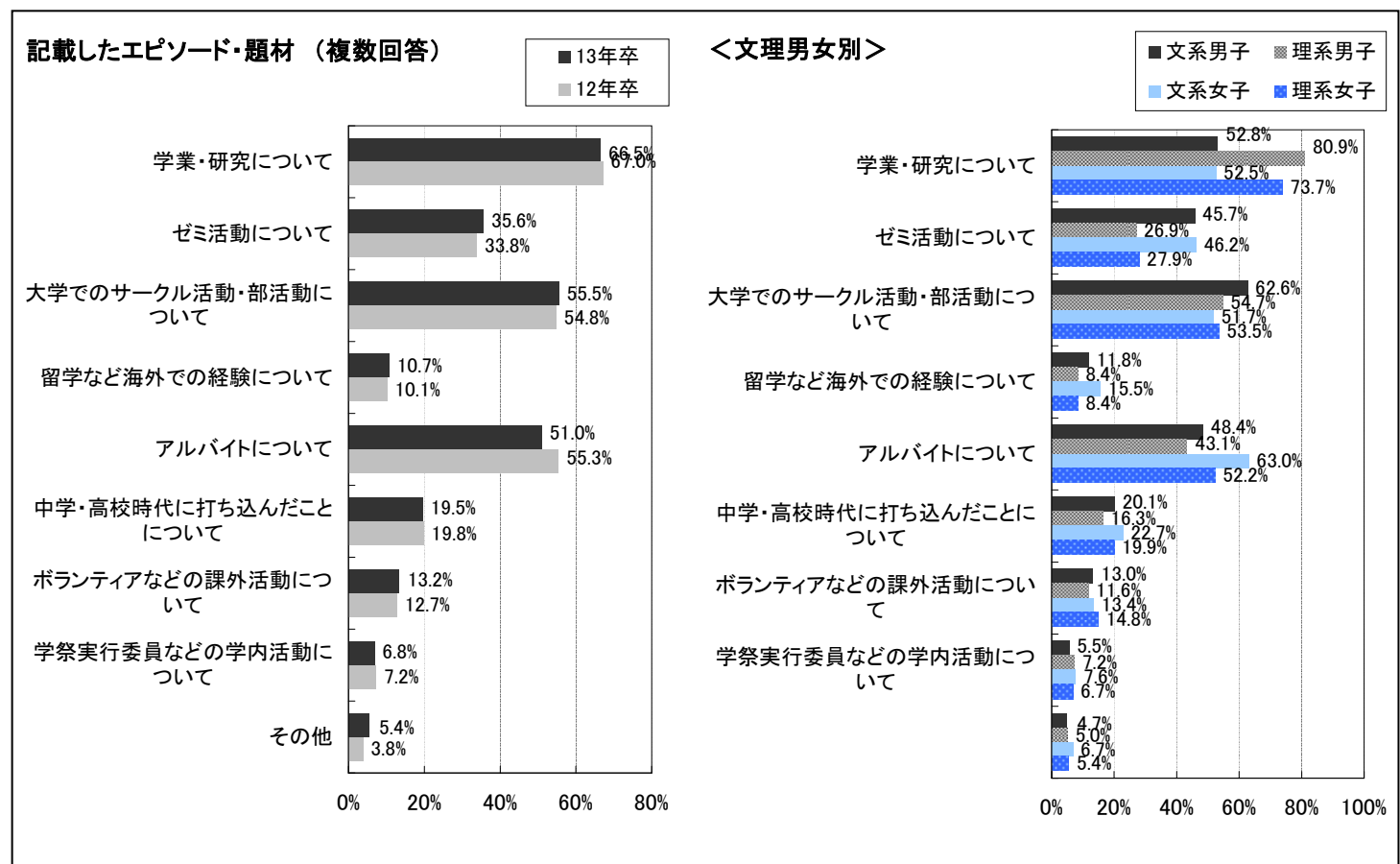
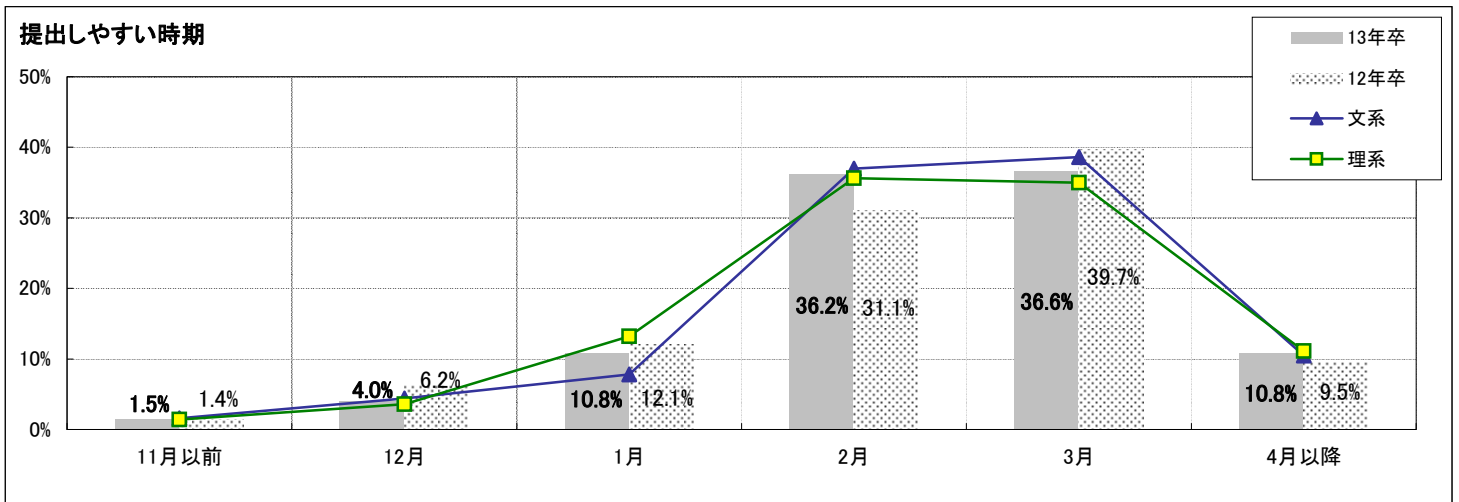
エントリーシートを入手した第一志望群の企業で提出しなかったことがあるかたずねたところ、「ある」と回答したのは37.4%で、前年比で1.1pt減少した。提出しなかった理由は「締切に間に合わなかった」「締切が重なり他社を優先」などが多く、活動時間の少なさを印象付ける結果となった。

提出しやすい時期は「3月」が最も多く36.6%、「2月」が36.2%となり、春期休暇中の提出が都合が良いとみられる。また、エントリーシートに記載したエピソードは、「学業・研究について」が66.5%で最も多く、次いで「大学でのサークル活動・部活動について」が55.5%、「アルバイトについて」が51.0%となった。特に理系学生は学業や研究内容について記載する傾向が強いようだ。



▼以下、エントリーシートを入手したことがある方のみ





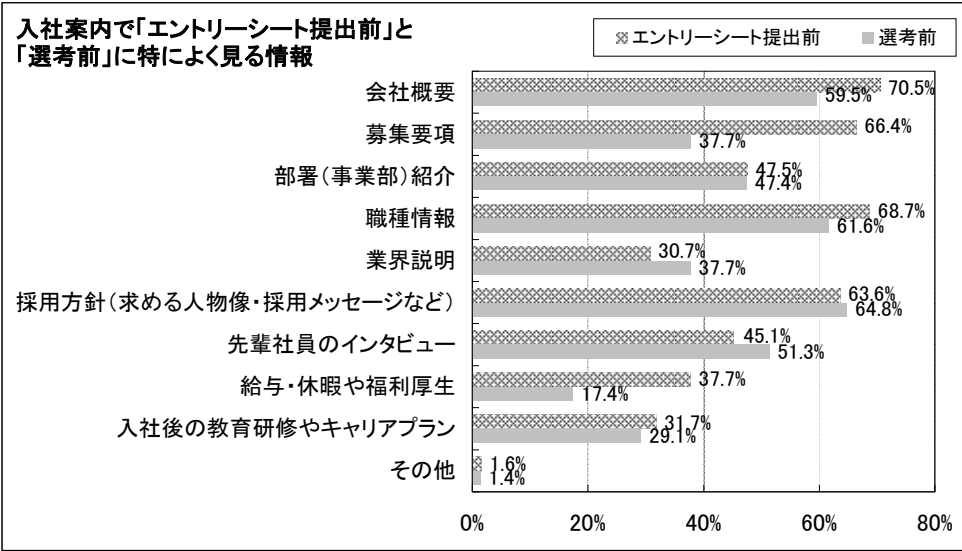
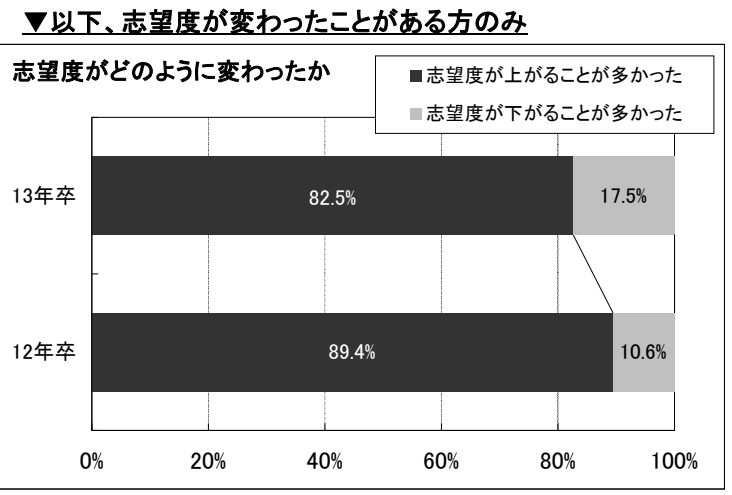
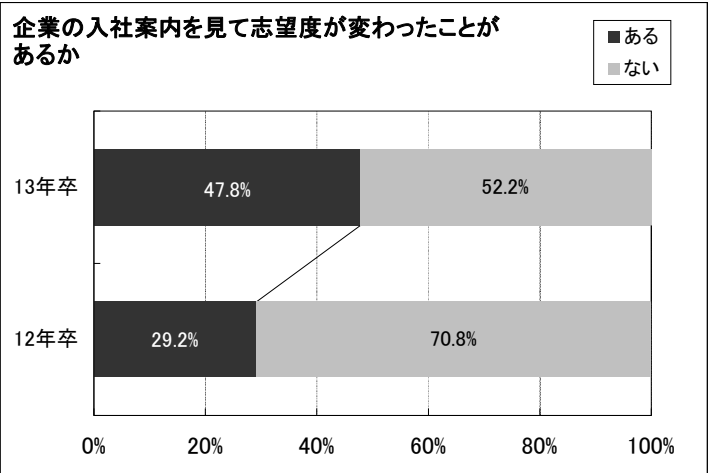
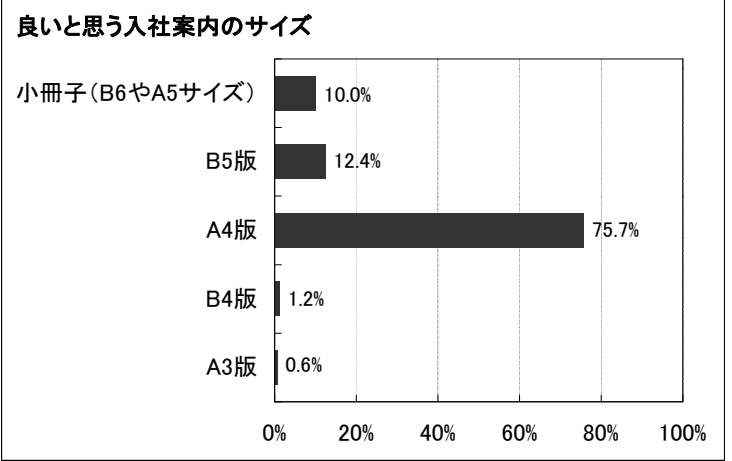
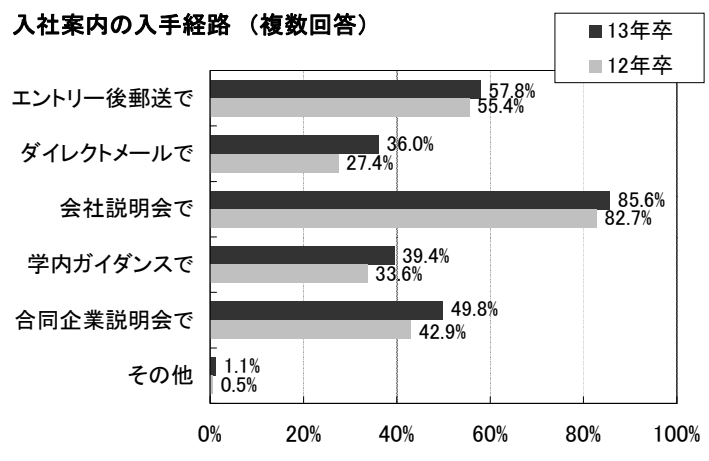
■7: 入社案内(パンフレット)について

入社案内の入手経路は、「会社説明会」が前年比2.9pt増の85.6%で最も多かった。

良いと思う入社案内のサイズは「A4版」が75.7%を占め、持ち運びやすいサイズが好まれるようだ。

企業の入社案内を見て志望度が変わったことがあるかたずねたところ、「ある」が前年比18.6pt増の47.8%となった。その大半が「志望度が上がることが多かった」と回答した。なお、志望度が下がる場合は、「内容が希薄」「デザインが古臭い」などが主な理由となっている。

入社案内の中で「エントリーシート提出前」と「選考前」によく見る情報を聞いたところ、いずれも「会社概要」「職種情報」や「採用方針(求める人物像・採用メッセージなど)」などが高かったが、エントリーシート提出前は「募集要項」「給与・休暇や福利厚生」なども確認する学生が多いようだ。



■8: 採用手法、入社制度について

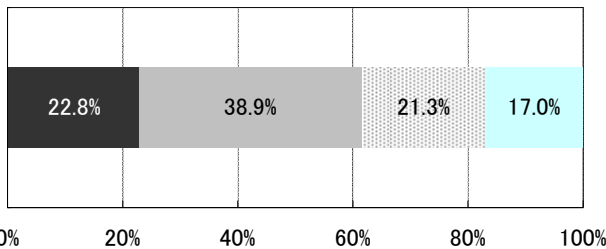
近年、企業の多様な採用手法や入社制度が話題となっている。学生の間でも「様々な採用があっても良いと思う」「あまり変わった選考は受けたくない」など賛否が分かれている。今回の調査では、その中で10項目を例にとりてたずねてみた。

最もイメージが良かったのが「文系でも職種別に応募できる採用手法」の89.7%（「良い」と「どちらかというが良い」の合計）。仕事内容が明確になり、働く姿をイメージしやすいことが好印象を与えている。「会社の現場で実務経験を行い選考される制度」も83.1%が良い印象を持っており、全体の7割が「実際に受験してみようと思う」と回答している。仕事内容をリアルに経験することで、学生と企業双方のミスマッチを防止できると考えているようだ。一方、「受験資格に社員か関係者の紹介状を求める採用手法」や「自分の動画を撮影し、その動画で選考される制度」に対しては、「公平性に欠ける」「選考基準が不明瞭」など消極的な意見が目立った。

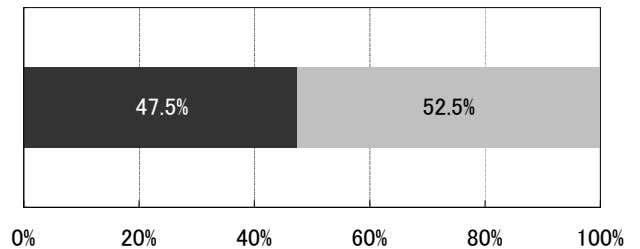
◆インターンシップで低学年時から内定がもらえる採用手法

※低学年時からのインターンシップを通じて初期の選考を兼ね、希望すれば面接を受けて1年からでも内定がもらえる制度。

<イメージ>



<受験したいと思うか>



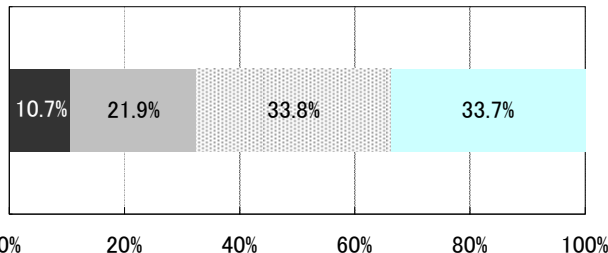
◆学生のコメント

- ・低学年から採用されたら今後の大学生活が有意義になるから良いと思います。就活のことを考えてサークルを選んだりなど色々考えなくて済むのは助かります。(私立・理系女子)
- ・低学年時から内定が決まってしまうと卒業しても絶対大丈夫という余裕ができてしまい、後の大学生活において緊張感がなくなってしまい、就活で成長する機会を失う可能性があるからよくないと思う。(国公立・理系男子)
- ・長期インターンシップからの採用を増やしてほしい。そもそも大学と企業の連携を強め、インターンシップの機会を増やしてほしい。(国公立・文系男子)

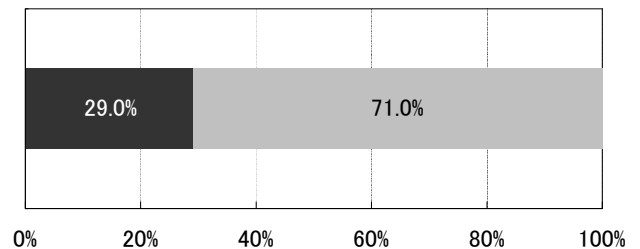
◆受験資格に社員か関係者の紹介状を求める採用手法

※応募条件にそこで働く社員か関係者の紹介状を貰うことが必須な制度。

<イメージ>



<受験したいと思うか>



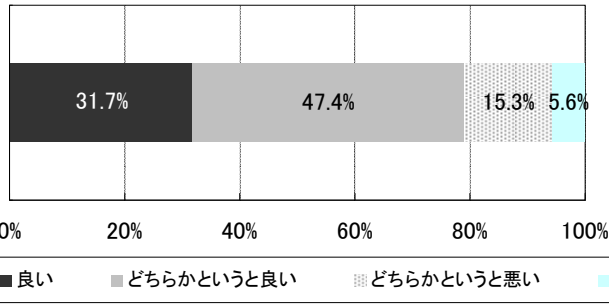
◆学生のコメント

- ・多種多様な人材の確保が困難となると考える。長期的に見ると企業にとり損害となる。(私立・理系男子)
- ・反対です。全く平等性がなく、企業のメリットも少ない。無意味だと考えています。(私立・理系女子)
- ・本当に志望度が高い人なら(紹介者を)探し出せると思うので、別にいいと思う。(私立・文系女子)

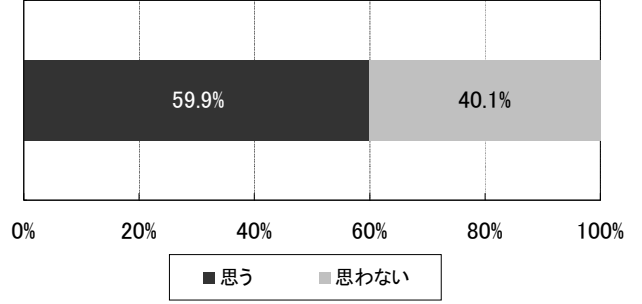
◆特定の技術・経験を有している学生には初任給が著しく高く設定されている採用手法

※システム系で学生時代から実績のある学生やグローバル経験・語学の知識が高い学生には初任給を高く設定し、即戦力として採用する制度。

<イメージ>



<受験したいと思うか>



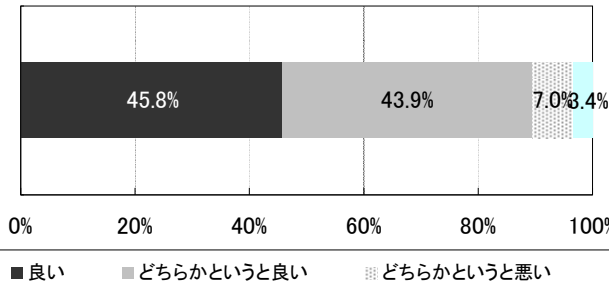
◆学生のコメント

・能力のある学生には初任給を高く設定するのはいいと思います。自身のモチベーションもかなり上がると思うので。(私立・理系男子)

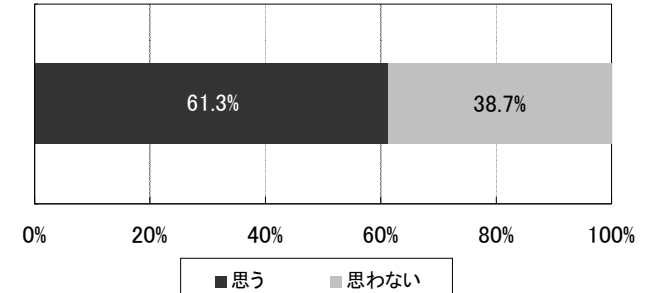
◆文系でも職種別に応募できる採用手法

※営業、財務・経理、開発、SEなどの職種別コースを設定し、採用する制度。

<イメージ>



<受験したいと思うか>



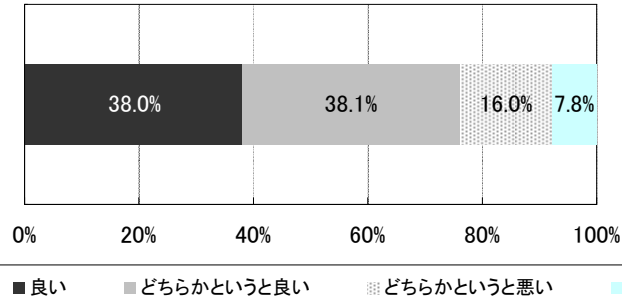
◆学生のコメント

・安心して就職活動ができるので是非実施してほしい。総合職採用は、何をやるかわからないから不安。(私立・文系女子)
 ・良いと思う。文系にも職種があって良いと思うから。(国公立・理系女子)

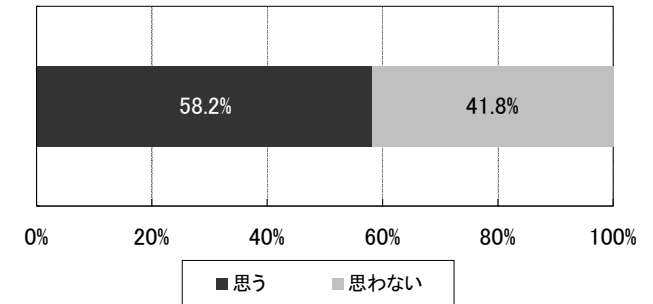
◆入社時期を春と秋で選択出来る制度

※自分が挑戦してみたいことが企業に認められれば、入社時期を卒業後直ぐの4月ではなく10月にすることが出来る制度。

<イメージ>



<受験したいと思うか>



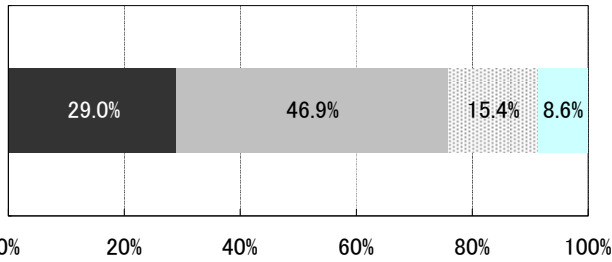
◆学生のコメント

・目的意識をもって活動できる良い制度だと思う。(私立・文系男子)
 ・海外の大学の学生にとって良いと思う。(私立・文系男子)
 ・私は反対です。なぜなら同期と呼ばれる人に差が生まれるためです。同じ年に採用になるのにそのような差が生まれるのはおかしいと思います。(国公立・理系女子)

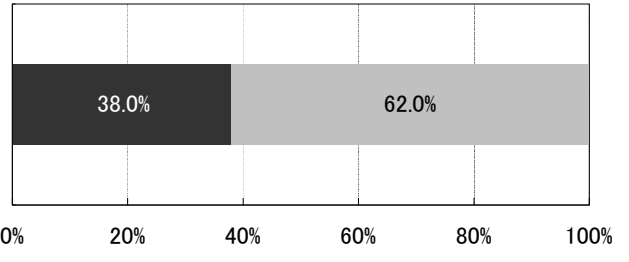
◆はじめから海外勤務が約束されている制度

※はじめから採用されたら海外で勤務することを約束されている制度。

<イメージ>



<受験したいと思うか>



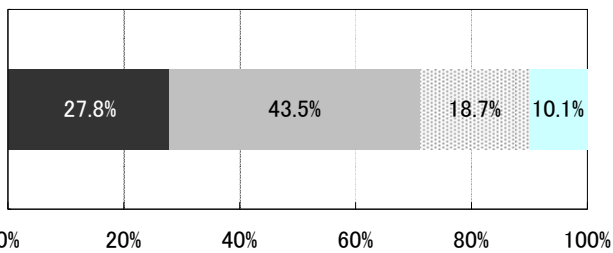
◆学生のコメント

- ・語学能力があり、初めから海外勤務を希望しているのなら、構わないと思う。(私立・文系女子)
- ・初めから海外で勤務するのはどうかと思う。確かにその場に行って学ぶことは大きいかもしれないが、もっと先に日本で学ぶべきことがあると思う。(私立・理系女子)

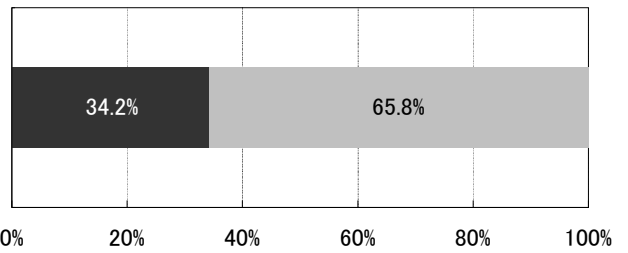
◆一芸に秀でた人を採用する制度

※さまざまなジャンルで優秀な成績を修めた人が、その成績をPRすることで選考を受けられる制度。

<イメージ>



<受験したいと思うか>



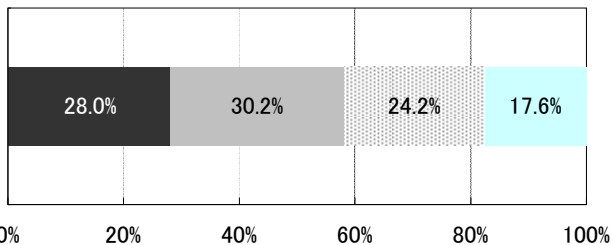
◆学生のコメント

- ・面白くて良いと思う。(私立・理系男子)
- ・一芸に秀でている人が必要な特殊な会社にとっては、そういう選考があってもいいと思います。(国公立・文系女子)
- ・社会人としての資質が一切なくても通過する可能性があり、好ましくないと感じる。(私立・理系男子)

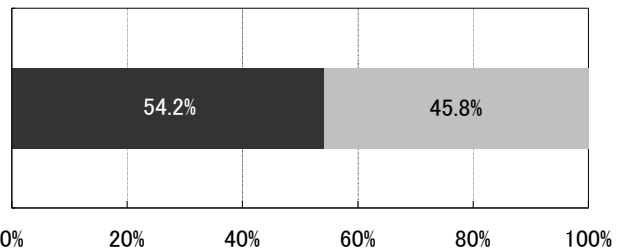
◆他社のエントリーシートでも選考してもらえる制度

※他社に提出したエントリーシートでも評価してくれて選考を受けられる制度。

<イメージ>



<受験したいと思うか>



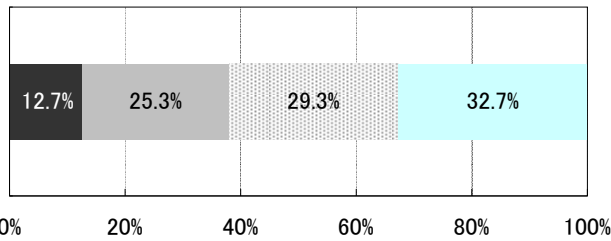
◆学生のコメント

- ・エントリーシートを登録制にしてどこの企業にも提出できるデータ制を採用すればいいと思う。(私立・文系男子)
- ・確かに楽になると思うが、志望度が高い人の思いが志望度の低い人に摘まれてしまう可能性も出てきかねないと思う。手間をかけてでもその企業に行きたいという人を企業側も採用すべきであり、学生の意識も同様であるべきだと私は思う。(国公立・理系女子)

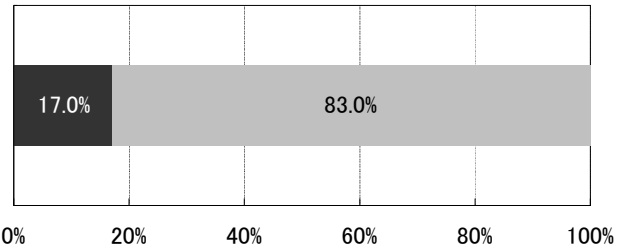
◆自分の動画を撮影し、その動画で選考される制度

※いくつかの質問に対して自分の意見を撮影して企業に提出し、選考を受ける手法。

<イメージ>



<受験したいと思うか>



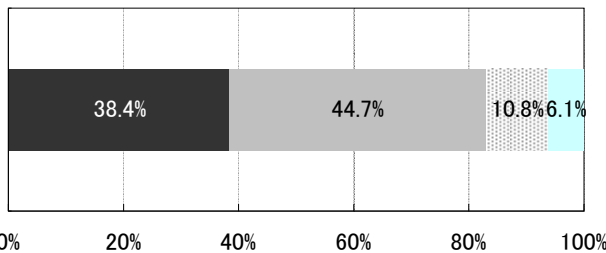
◆学生のコメント

- ・動画は自分プレゼン力が分かって良いと思う。(国公立・理系男子)
- ・個性がどこまで受け止められるかが不透明で、受験しづらい。(国公立・文系男子)
- ・(動画の流出など)企業のモラルを考える必要がある。(国公立・理系男子)

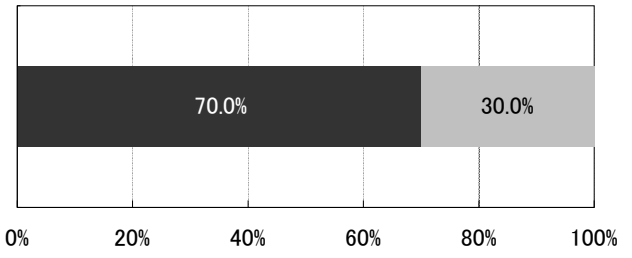
◆会社の現場で実務経験を行い選考される制度

※選考の一環として、職場で社員と同様の実務経験(販売や営業)を行い、その対応等で選考する手法。

<イメージ>



<受験したいと思うか>



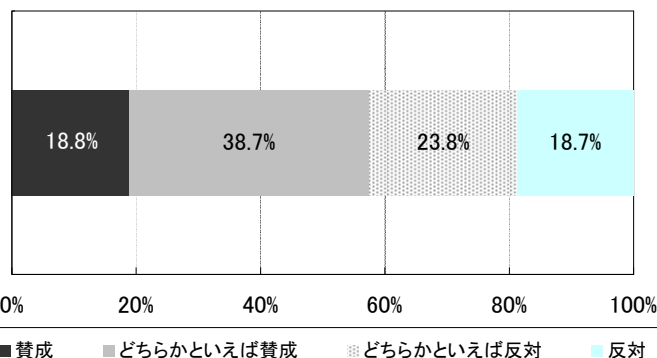
◆学生のコメント

- ・企業と学生のギャップを縮めるのに役に立つ取り組みは、積極的に導入していくべきだと思います。(私立・文系男子)
- ・非常に良いと思うので、是非やるべき。おそらく(実際の選考とは)違う人間性が見られると思うので。(国公立・文系女子)
- ・実務経験は社会に出てから積みばよいものだと思う。実務が出来る人材がほしいなら中途採用すれば良い。(国公立・理系男子)

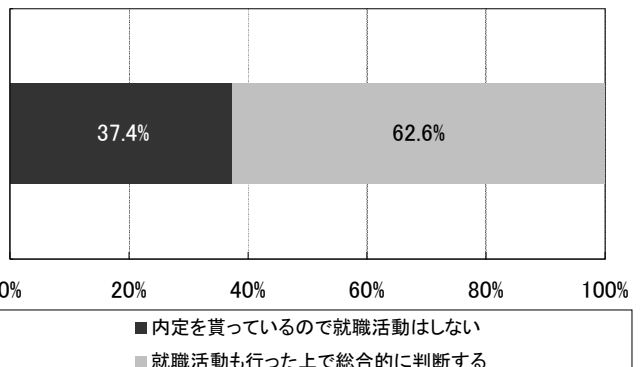
◆その他、採用手法に対する学生のコメント

- ・企業が自社に合う人材を探すためならどのような方法をとっても良いと思います。その点で知恵を絞れた企業というのがこれから伸びていくのではないのでしょうか。(国公立・理系男子)
- ・企業によって獲得したい人材は様々なものだから、いろんな採用活動があってもいいと思う。(国公立・文系女子)
- ・あまり奇をてらった選考であった場合、その企業に適した人材が選ばれているか不安である。そのため、そういった会社に進んで選考を受けようとは思わない。(私立・理系男子)
- ・このような取り組みを行う企業は首都圏の企業がほとんどで、地方の学生は不利になる一方だと思う。(私立・文系女子)

低学年時(大学1-3年次)に内定をもらえる事について



仮に低学年時で内定をもらった場合、その後の就職活動時期に就職活動をすると思うか



データシート
INDEX

*印は本誌に掲載なし

【定点調査】 ■1:3月の活動状況

■2:エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況

- (1)-1 アンケート回答者全体の平均エントリー社数
- * (1)-2 3月に「エントリーした」と回答した学生の平均エントリー社数
- (2)-1 アンケート回答者全体のセミナー参加・エントリーシート提出状況
- * (2)-2 該当する行動を「した」学生のセミナー参加・エントリーシート提出状況

■3:【理系】3月の活動状況

- (1)理系学生の活動状況
- (2)企業への応募方法

■4:自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

- (1)自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞込み状況
- (2)自己分析の方法を何から学んだか
- (3)業界研究・仕事(職種)研究・企業研究に用いたもの
- * (4)3月時点での第1志望の業界

■5:就職活動の感触・就職観

- (1)「内定」を取る自信
- (2)先輩と比較して自分たちの就職活動は
- (3)現時点で不安があるか
- (4)就職活動で不安に思う要因
- (5)この時期一番注力している就職活動の内容
- (6)就職活動するにあたり現在の心境は

【追加調査】 ■6:エントリーシートについて

- (1)今までに入手、提出、通過したエントリーシートの社数
- (2)WEBと紙、どちらが多かったか
- (3)WEBと紙、どちらが良いか
- (4)エントリーシートを入手した第一志望群の企業で、提出しなかったことがあるか
- (5)提出しなかった理由
- (6)提出しやすい時期
- (7)記載したエピソード・題材

■7:入社案内(パンフレット)について

- (1)入社案内の入手経路
- (2)良いと思う入社案内のサイズ
- (3)企業の入社案内を見て志望度が変わったことがあるか
- (4)(変わった人は)志望度がどのように変わったか
- (5)「エントリーシートの提出」前によく見る情報
- (6)「選考」前によく見る情報

■8:採用手法、入社制度について

- (1)以下の採用手法、入社制度についてのイメージ、及び受験したいと思うか
 - ・インターンシップで低学年時から内定がもらえる
 - ・受験資格に社員か関係者の紹介状を求める
 - ・特定の技術・経験を有している学生には初任給が著しく高く設定されている
 - ・文系でも職種別に応募できる
 - ・入社時期を春と秋で選択出来る
 - ・はじめから海外勤務が約束されている
 - ・一芸に秀でた人を採用する
 - ・他社のエントリーシートでも選考してもらえる
 - ・自分の動画を撮影し、その動画で選考される
 - ・会社の現場で実務経験を行い選考される
- (2)低学年時(大学1-3年次)に内定をもらえる事について賛成かどうか
- (3)仮に低学年時(大学1-3年次)で内定をもらった場合、その後の就職活動時期に就職活動をすると思うか

※調査結果は、小数点第2位を四捨五入しております。そのため、グラフ及び表の和が100.0%にならない場合がございます。予めご了承ください。

■1:3月の活動状況

【13年卒】	3月前半(1日～15日)					3月後半(16日～29日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
就職情報サイトに新規会員登録をした	1.9%	1.6%	1.8%	1.7%	2.6%	2.1%	2.7%	2.8%	0.8%	1.9%
業界研究をした	52.6%	61.1%	52.6%	55.4%	43.2%	51.4%	59.1%	49.2%	55.8%	43.9%
企業研究をした	78.9%	81.7%	77.7%	81.3%	76.1%	79.0%	81.7%	77.1%	81.7%	76.8%
仕事(職種)研究をした	61.8%	66.1%	62.4%	60.4%	58.7%	63.3%	66.9%	64.2%	63.3%	59.4%
自己分析をした	54.9%	56.0%	54.4%	58.8%	51.6%	54.9%	54.9%	54.4%	58.3%	52.9%
大学の就職課やキャリアセンターに相談した	19.4%	20.6%	13.5%	25.4%	20.0%	18.2%	18.3%	15.6%	23.8%	16.5%
大学主催のガイダンスに出席した	7.0%	9.3%	7.6%	7.1%	4.2%	6.0%	8.6%	8.0%	4.6%	2.9%
企業にエントリーした	48.9%	51.0%	41.0%	57.9%	48.4%	47.0%	46.3%	38.5%	60.8%	45.8%
合同企業説明会に参加した	7.2%	6.6%	4.9%	14.6%	4.5%	4.2%	3.9%	3.1%	7.5%	3.2%
個別企業セミナーに参加する予定	72.7%	72.4%	65.7%	80.8%	73.9%	66.3%	69.3%	56.9%	73.3%	68.4%
個別企業セミナーに実際に参加	72.7%	73.9%	65.1%	78.3%	75.2%	65.7%	67.7%	57.2%	70.4%	69.4%
企業からエントリーシートを取り寄せた	51.9%	49.8%	47.4%	58.3%	53.2%	47.2%	44.7%	43.1%	54.2%	48.1%
企業にエントリーシートを提出した	73.2%	76.3%	74.0%	76.3%	67.4%	66.9%	71.2%	60.9%	74.2%	64.2%
OB・OGやリクレーターと会った	18.1%	28.8%	19.0%	18.3%	8.1%	16.8%	25.7%	16.5%	16.3%	10.3%
人事担当者与会った	47.6%	54.1%	41.9%	49.2%	47.1%	46.6%	52.1%	42.8%	47.9%	45.2%
1次面接を受けた	58.5%	66.5%	54.7%	61.7%	53.2%	57.8%	63.8%	54.1%	60.0%	54.8%
最終面接を受けた	10.0%	12.8%	11.0%	8.3%	7.7%	13.5%	16.0%	13.5%	10.8%	13.5%
内々定を受けた	4.3%	5.1%	5.2%	3.8%	3.2%	5.0%	5.4%	4.9%	4.2%	5.5%
上記のいずれも行っていない	4.3%	3.5%	5.8%	2.9%	4.5%	4.3%	3.9%	5.5%	3.8%	3.9%
内定先を決めて就職活動を終了した	0.8%	0.0%	0.9%	0.8%	1.3%	1.9%	0.8%	1.8%	1.7%	2.9%
進学・留学等が決まり就職活動を中止した	1.1%	0.8%	2.1%	0.4%	1.0%	1.3%	0.8%	2.4%	0.8%	1.0%

【参考:12年卒】	3月前半(1日～15日)					3月後半(16日～29日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
就職情報サイトに新規会員登録をした	1.9%	2.4%	1.0%	2.3%	2.3%	1.8%	1.9%	0.6%	1.8%	3.1%
業界研究をした	43.9%	46.7%	42.4%	47.1%	40.7%	41.6%	46.7%	40.1%	43.9%	37.2%
企業研究をした	70.1%	71.2%	68.6%	73.3%	68.2%	67.0%	68.9%	65.0%	69.7%	65.5%
仕事(職種)研究をした	52.6%	52.4%	50.2%	54.3%	54.3%	49.9%	51.9%	48.9%	50.7%	48.8%
自己分析をした	44.4%	43.9%	45.3%	43.9%	44.2%	44.4%	41.5%	45.3%	44.8%	45.3%
大学の就職課やキャリアセンターに相談した	16.3%	13.2%	17.2%	19.9%	14.7%	13.8%	13.7%	16.8%	12.2%	11.6%
大学主催のガイダンスに出席した	6.5%	6.1%	10.0%	2.7%	5.8%	3.8%	4.2%	4.5%	4.5%	1.9%
企業にエントリーした	34.8%	35.4%	28.5%	41.2%	36.4%	37.3%	36.8%	27.5%	48.4%	39.9%
合同企業説明会に参加した	6.7%	9.9%	7.1%	5.9%	4.3%	4.1%	6.6%	1.0%	6.8%	3.5%
個別の企業セミナーに予約した	55.7%	57.1%	52.1%	59.7%	55.4%	45.6%	48.6%	37.2%	53.4%	46.5%
個別の企業セミナーに参加した	61.6%	60.4%	57.9%	70.1%	59.7%	47.5%	48.6%	39.5%	57.0%	48.1%
企業からエントリーシートを取り寄せた	41.9%	40.1%	38.2%	48.9%	41.9%	33.8%	33.5%	27.8%	40.7%	35.3%
企業にエントリーシートを提出した	68.7%	69.8%	66.0%	74.2%	66.3%	55.9%	56.6%	55.0%	62.0%	51.2%
OB・OGやリクレーターと会った	22.2%	27.8%	24.3%	22.2%	15.1%	16.1%	20.3%	15.5%	18.6%	11.2%
人事担当者与会った	42.1%	41.5%	39.5%	43.4%	44.6%	37.8%	39.2%	32.0%	40.7%	41.1%
1次面接を受けた	56.0%	58.5%	51.8%	58.8%	56.6%	51.2%	54.2%	48.9%	54.8%	48.4%
最終面接を受けた	8.1%	7.1%	9.4%	6.3%	8.9%	12.2%	10.8%	14.6%	9.0%	13.2%
内々定を受けた	3.6%	4.2%	3.2%	2.3%	4.7%	6.4%	6.6%	7.4%	5.9%	5.4%
上記のいずれも行っていない	6.7%	7.5%	5.8%	6.8%	7.0%	7.3%	5.2%	6.8%	9.5%	7.8%
内定先を決めて就職活動を終了した	1.8%	1.9%	1.9%	1.4%	1.9%	2.8%	1.4%	3.6%	2.3%	3.5%
進学・留学等が決まり就職活動を中止した	0.9%	0.5%	1.0%	0.5%	1.6%	1.5%	0.9%	2.3%	0.9%	1.6%

■2: エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況

(1)-1 アンケート回答者全体の平均エントリー社数

【単位:社】

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
		12年卒		12年卒		12年卒		12年卒		12年卒
10月前半	-	25.2	-	28.4	-	20.8	-	28.5	-	23.0
10月後半	-	13.4	-	13.4	-	10.6	-	16.1	-	12.4
11月前半	-	7.8	-	8.7	-	7.0	-	7.7	-	7.3
11月後半	-	5.8	-	6.2	-	4.7	-	6.2	-	5.8
12月前半	24.4	4.2	31.2	5.3	19.6	3.4	26.3	4.7	21.8	3.2
12月後半	15.4	3.8	19.5	5.0	12.3	2.9	17.1	4.2	13.6	3.6
1月前半	6.6	3.2	8.0	3.9	5.8	2.6	6.5	3.9	6.3	3.2
1月後半	5.0	3.8	6.4	4.0	4.2	3.3	5.3	4.8	4.3	3.4
2月前半	3.7	3.2	4.5	4.1	3.0	2.5	4.2	3.5	3.2	2.8
2月後半	2.8	3.4	3.4	3.5	2.2	2.4	3.2	3.8	2.7	3.3
3月前半	2.4	2.1	2.9	2.6	1.6	1.5	3.5	2.6	2.0	1.8
3月後半	2.4	2.3	3.0	2.6	1.8	1.3	3.1	3.2	2.0	2.2
4月前半		1.5		1.5		1.6		1.3		1.2
4月後半		1.3		1.6		1.2		1.8		1.2
5月前半		1.1		1.3		0.6		1.7		1.0
5月後半		1.2		1.3		0.6		1.7		0.9
3月合計	4.8	4.4	5.9	5.2	3.4	2.8	6.6	5.8	4.0	4.0
累計	62.7	78.2	78.9	87.7	50.5	63.0	69.2	89.2	55.9	72.0

アンケート回答者全体
n=1,134

(1)-2 3月に「エントリーした」と回答した学生の平均エントリー社数

【単位:社】

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
		12年卒		12年卒		12年卒		12年卒		12年卒
10月前半	-	28.9	-	33.5	-	25.0	-	30.8	-	26.4
10月後半	-	15.5	-	15.6	-	12.7	-	17.4	-	15.4
11月前半	-	10.2	-	12.0	-	10.2	-	9.5	-	9.5
11月後半	-	7.8	-	8.6	-	7.6	-	7.8	-	7.3
12月前半	26.0	6.8	32.9	8.9	21.3	6.5	27.2	7.3	23.6	5.2
12月後半	16.9	6.6	20.9	8.6	13.9	5.7	18.4	6.3	15.1	6.2
1月前半	8.3	5.7	9.9	7.0	7.5	5.1	7.6	6.4	8.3	5.4
1月後半	6.8	6.4	8.7	6.9	5.9	5.2	6.8	7.6	6.1	5.7
2月前半	5.5	6.2	6.9	8.5	4.9	5.7	5.5	5.8	5.0	5.6
2月後半	4.8	6.0	5.9	7.1	4.2	5.1	4.8	6.1	4.5	6.1
3月前半	4.9	6.1	5.6	7.7	3.8	5.5	6.0	6.5	4.2	4.9
3月後半	5.1	6.0	6.4	7.7	4.6	4.9	5.1	6.2	4.4	5.5
4月前半		5.0		5.1		7.3		3.9		4.1
4月後半		5.0		4.7		7.2		4.9		4.5
5月前半		4.7		5.4		3.8		5.2		4.4
5月後半		4.6		4.7		3.8		5.1		4.6
3月合計	10.0	12.1	12.0	15.4	8.4	10.4	11.1	12.7	8.6	10.4
累計	78.3	131.5	97.2	152.0	66.1	121.3	81.4	136.8	71.2	120.8

「エントリーした」と回答
した学生のみ
前半エントリー者
n=554
後半エントリー者
n=533

(2)-1 アンケート回答者全体のセミナー参加・エントリーシート提出状況

【単位:社】

	3月前半(1日~15日)					3月後半(16日~29日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0
個別企業セミナーの予約社数	3.4	4.1	2.7	4.1	3.2	2.5	3.2	1.9	2.8	2.3
個別企業セミナーの参加社数	3.2	3.8	2.5	3.6	3.0	2.2	2.9	1.7	2.4	2.1
エントリーシートを取り寄せた社数	2.1	2.7	1.6	2.6	1.7	1.5	1.8	1.2	1.9	1.3
エントリーシートを提出した社数	3.3	4.5	3.0	3.6	2.4	2.3	2.9	1.9	2.7	1.7
選考を受けた社数	1.6	2.0	1.4	1.7	1.5	1.5	1.8	1.3	1.5	1.3
内々定を受けた社数	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1
【参考:12年卒(3月)】										
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0
個別企業セミナーの予約社数	2.0	2.3	1.6	2.7	1.6	1.4	1.8	1.0	2.0	1.2
個別企業セミナーの参加社数	2.3	2.7	1.6	3.3	2.1	1.3	1.6	0.9	1.8	1.2
エントリーシートを取り寄せた社数	1.3	1.4	1.1	1.6	1.1	0.9	1.1	0.7	1.1	0.9
エントリーシートを提出した社数	2.6	3.4	2.2	3.0	2.1	1.6	1.8	1.3	1.9	1.4
選考を受けた社数※	1.4	1.7	1.3	1.6	1.2	1.1	1.2	1.1	1.3	1.0
内々定を受けた社数	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1

(2)-2 該当する行動を「した」学生のセミナー参加・エントリーシート提出状況

【単位:社】

	3月前半(1日~15日)					3月後半(16日~29日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	1.6	1.3	1.6	1.7	1.6	1.5	2.0	1.6	1.6	1.0
個別企業セミナーの予約社数	4.7	5.7	4.1	5.0	4.4	3.7	4.6	3.3	3.8	3.3
個別企業セミナーの参加社数	4.4	5.2	3.8	4.7	4.0	3.4	4.2	3.0	3.4	3.0
エントリーシートを取り寄せた社数	4.1	5.4	3.5	4.5	3.3	3.2	4.0	2.7	3.5	2.8
エントリーシートを提出した社数	4.5	5.9	4.0	4.7	3.5	3.4	4.1	3.1	3.7	2.7
選考を受けた社数	2.7	3.0	2.5	2.7	2.8	2.5	2.8	2.3	2.5	2.3
内々定を受けた社数	1.1	1.1	1.4	1.0	1.0	1.2	1.6	1.1	1.0	1.0
【参考:12年卒(3月)】										
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	1.4	1.2	1.5	1.5	1.3	1.2	1.1	1.7	1.2	1.2
個別企業セミナーの予約社数	3.6	4.1	3.1	4.6	3.0	3.2	3.7	2.7	3.7	2.6
個別企業セミナーの参加社数	3.8	4.5	2.8	4.8	3.5	2.8	3.3	2.2	3.2	2.4
エントリーシートを取り寄せた社数	3.1	3.6	2.9	3.3	2.6	2.7	3.3	2.3	2.8	2.5
エントリーシートを提出した社数	3.8	4.9	3.3	4.0	3.1	2.8	3.2	2.4	3.1	2.8
選考を受けた社数	2.5	2.8	2.3	2.7	2.1	2.1	2.2	2.0	2.4	1.8
内々定を受けた社数	1.3	1.1	1.0	1.2	1.6	1.1	1.1	1.0	1.1	1.1

■3:【理系】3月の活動状況

(1)理系学生の活動状況（複数回答）

	全体	理系男子	理系女子
志望企業調査表を提出した	38.2%	43.3%	31.2%
企業の研究所などを見学した	55.7%	56.2%	54.9%
就職に関して教授と相談した	42.6%	38.6%	48.0%
就職のための推薦状が出た	13.1%	18.9%	5.2%

(2)企業への応募方法

【参考:12年卒】

	全体	理系男子	理系女子	全体	理系男子	理系女子
自由応募	62.6%	54.4%	71.3%	53.0%	49.5%	57.2%
学校推薦・教授推薦	2.4%	3.0%	1.7%	3.8%	5.1%	2.4%
自由応募と学校推薦・教授推薦の併願	24.9%	35.7%	13.5%	31.6%	38.0%	24.0%
自由応募と進学の併願	1.9%	1.6%	2.1%	2.9%	2.4%	3.6%
学校推薦・教授推薦と進学の併願	0.5%	1.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.4%
自由応募と学校推薦・教授推薦と進学の併願	1.0%	1.0%	1.0%	1.6%	1.7%	1.6%
あまり意識していなかった	6.7%	3.3%	10.4%	6.8%	3.4%	10.8%

■4:自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

(1)自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞込み状況

【自己分析】

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
		12年卒		12年卒		12年卒		12年卒		12年卒
十分できている	10.0%	9.1%	15.2%	11.8%	13.1%	11.7%	5.4%	5.9%	5.8%	6.6%
まあまあできている	46.2%	44.7%	49.0%	43.9%	44.0%	48.5%	46.3%	42.5%	46.1%	42.6%
どちらともいえない	20.6%	18.1%	14.8%	17.9%	22.0%	15.5%	22.5%	18.1%	22.6%	21.3%
どちらかというと足りない	12.0%	15.2%	12.1%	12.7%	11.6%	14.9%	13.3%	18.6%	11.3%	14.7%
足りない	9.1%	10.1%	6.6%	9.4%	7.3%	7.8%	11.7%	11.8%	11.0%	12.0%
まだやってない	2.1%	2.8%	2.3%	4.2%	1.8%	1.6%	0.8%	3.2%	3.2%	2.7%

【参考:12年卒】

【志望業界】	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	はっきり決まっている	56.9%	57.2%	63.6%	46.7%	57.4%	56.2%	52.8%	61.5%	48.9%
漠然と決まっている	38.9%	37.7%	33.6%	48.8%	37.7%	39.3%	41.5%	36.2%	43.9%	37.2%
まったく決まっていない	4.2%	5.1%	2.8%	4.6%	4.8%	4.5%	5.7%	2.3%	7.2%	3.9%

【参考:12年卒】

【志望職種】	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	はっきり決まっている	56.7%	56.0%	63.3%	46.7%	58.1%	54.0%	55.7%	58.3%	45.2%
漠然と決まっている	39.4%	38.5%	34.3%	48.3%	38.7%	41.4%	38.2%	39.2%	47.1%	41.9%
まったく決まっていない	3.9%	5.4%	2.4%	5.0%	3.2%	4.6%	6.1%	2.6%	7.7%	3.1%

【参考:12年卒】

【志望企業】	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	はっきり決まっている	50.2%	53.7%	56.6%	45.4%	44.2%	49.5%	50.0%	56.3%	43.9%
漠然と決まっている	43.0%	38.9%	40.1%	44.2%	48.7%	43.9%	42.5%	38.8%	46.2%	49.2%
まったく決まっていない	6.8%	7.4%	3.4%	10.4%	7.1%	6.6%	7.5%	4.9%	10.0%	5.0%

(2)自己分析の方法を何から学んだか (複数回答)

【参考:13年卒2月(前月)】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	就職情報サイト	61.6%	55.3%	56.4%	64.1%	70.2%	61.2%	59.0%	58.9%	60.8%
企業のホームページ	19.1%	26.1%	20.4%	14.5%	15.6%	14.4%	19.2%	15.1%	11.4%	12.4%
就職情報誌・就職本	37.1%	34.5%	36.4%	42.3%	35.6%	36.6%	35.2%	32.6%	45.8%	34.2%
学校の就職課・キャリアセンター	35.3%	32.3%	27.9%	46.4%	36.4%	38.0%	33.3%	32.9%	48.4%	38.2%
先輩や友人・知人	36.1%	38.5%	35.7%	34.5%	35.6%	34.1%	33.3%	32.9%	38.5%	32.3%
合同企業説明会	11.2%	8.4%	12.9%	11.4%	11.6%	11.3%	7.7%	12.1%	12.8%	12.1%
個別企業セミナー	18.0%	21.7%	18.6%	11.4%	19.6%	15.2%	19.5%	15.7%	16.8%	9.9%
その他	4.4%	5.3%	4.6%	5.5%	2.5%	4.8%	4.6%	5.7%	5.5%	3.4%

(3)業界研究・仕事(職種)研究・企業研究に用いたもの (複数回答)

【参考:13年卒2月(前月)】

【業界研究・仕事(職種)研究】	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	就職情報サイト	71.2%	65.0%	64.9%	81.7%	74.2%	73.3%	68.8%	70.7%	76.3%
企業のホームページ	80.7%	77.1%	81.9%	82.6%	80.7%	77.8%	77.1%	74.5%	81.8%	78.5%
就職情報誌・就職本	28.1%	28.3%	28.3%	32.4%	24.4%	33.2%	36.8%	31.4%	34.3%	31.2%
学校の就職課・キャリアセンター	13.3%	10.8%	10.1%	17.8%	14.9%	15.8%	16.5%	13.5%	17.9%	15.9%
先輩や友人・知人	24.2%	23.3%	27.2%	19.2%	25.8%	25.1%	22.9%	28.7%	24.1%	24.0%
合同企業説明会	18.8%	15.2%	19.9%	16.9%	22.2%	23.5%	17.3%	21.4%	28.5%	26.5%
個別企業セミナー	46.0%	48.0%	43.5%	50.7%	43.3%	51.6%	53.0%	46.6%	60.2%	48.3%
その他	2.5%	1.8%	2.9%	3.2%	2.2%	1.7%	1.5%	3.2%	1.8%	0.3%

【参考:13年卒2月(前月)】

【企業研究】	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	就職情報サイト	64.1%	60.4%	56.7%	72.3%	68.1%	67.6%	64.9%	64.3%	69.1%
企業のホームページ	85.4%	80.2%	87.2%	89.5%	84.4%	85.1%	80.4%	84.2%	89.0%	86.7%
就職情報誌・就職本	22.8%	26.1%	21.6%	24.5%	19.9%	27.0%	35.5%	25.1%	25.0%	23.5%
学校の就職課・キャリアセンター	11.4%	9.5%	9.6%	12.3%	14.1%	13.0%	15.5%	11.7%	13.6%	11.8%
先輩や友人・知人	23.0%	25.7%	25.2%	18.2%	22.5%	22.2%	21.5%	26.9%	19.1%	20.4%
合同企業説明会	17.7%	14.4%	16.0%	18.2%	21.7%	23.5%	15.1%	23.7%	26.5%	27.9%
個別企業セミナー	50.0%	46.8%	50.4%	54.5%	48.6%	58.4%	54.7%	56.1%	66.2%	57.3%
その他	2.7%	2.3%	3.5%	3.2%	1.8%	1.4%	0.8%	2.0%	2.2%	0.6%

(4)3月時点での第1志望の業界

【参考:13年卒2月(前月)】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
食品・農林・水産	11.5%	5.4%	11.0%	6.7%	20.6%	11.3%	4.3%	10.2%	7.6%	21.3%
建設・住宅・インテリア	2.8%	1.2%	4.9%	0.8%	3.5%	3.0%	1.1%	5.0%	1.4%	3.7%
繊維・化学・薬品・化粧品	12.1%	6.2%	12.2%	5.4%	21.9%	12.1%	6.4%	14.6%	4.5%	20.5%
鉄鋼・金属・鉱業	1.9%	1.2%	3.7%	1.7%	0.6%	1.2%	1.1%	2.8%	0.0%	0.9%
機械・プラント	3.4%	2.7%	7.6%	0.8%	1.3%	3.4%	1.4%	9.1%	0.3%	1.4%
電子・電気機器	4.2%	3.9%	8.3%	2.1%	1.9%	3.8%	2.8%	7.7%	2.1%	2.0%
自動車・輸送用機器	2.0%	1.6%	4.0%	0.4%	1.6%	2.7%	2.5%	5.8%	1.0%	1.2%
精密・医療機器	2.0%	0.4%	2.8%	1.7%	2.9%	1.9%	1.4%	2.2%	0.7%	2.9%
印刷・事務機器関連	1.7%	1.9%	0.6%	2.9%	1.6%	2.3%	2.1%	1.4%	4.5%	1.7%
スポーツ・玩具・その他メーカー	1.0%	1.2%	0.0%	2.1%	1.0%	1.3%	1.8%	0.6%	1.7%	1.4%
銀行・証券	8.1%	13.6%	3.1%	16.7%	2.3%	7.0%	14.5%	1.9%	13.1%	1.2%
クレジット、信販、リース、その他金融	0.5%	0.8%	0.0%	1.3%	0.3%	0.2%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%
生保・損保	1.5%	3.1%	0.6%	2.5%	0.3%	1.9%	3.2%	0.6%	4.1%	0.3%
商社	2.8%	4.3%	1.8%	4.2%	1.6%	3.8%	6.4%	2.5%	5.9%	1.4%
百貨店・スーパー・コンビニ	1.7%	2.7%	0.0%	3.3%	1.3%	1.8%	3.9%	0.6%	2.1%	1.2%
専門店	0.7%	0.8%	0.0%	2.1%	0.3%	0.6%	0.4%	0.0%	2.4%	0.0%
通信	3.2%	5.8%	4.3%	2.1%	0.6%	3.4%	4.3%	4.7%	2.8%	2.0%
マスコミ(放送・新聞・出版・広告)	4.6%	7.0%	0.9%	9.2%	2.9%	6.8%	9.2%	1.7%	14.8%	3.5%
不動産	1.0%	2.7%	0.0%	1.7%	0.0%	0.9%	2.1%	0.3%	0.7%	0.6%
鉄道・航空・運輸・物流	5.8%	10.9%	7.0%	3.8%	1.9%	5.1%	9.9%	5.2%	4.1%	1.7%
電力・ガス・エネルギー	2.0%	2.3%	3.7%	0.4%	1.3%	2.0%	1.8%	2.8%	1.4%	2.0%
フードサービス	0.2%	0.4%	0.0%	0.0%	0.3%	0.4%	0.0%	0.0%	1.0%	0.6%
ホテル・旅行	1.4%	1.2%	0.0%	5.4%	0.0%	1.2%	0.4%	0.3%	4.8%	0.0%
医療・福祉	5.2%	0.8%	2.4%	3.3%	13.2%	5.5%	0.7%	3.3%	1.7%	14.7%
アミューズメント・レジャー	0.8%	0.8%	0.3%	0.8%	1.3%	1.3%	2.8%	0.3%	1.7%	0.9%
コンサルティング・調査	2.0%	3.1%	2.4%	1.7%	1.0%	2.3%	4.6%	1.7%	2.8%	0.9%
人材サービス(派遣・紹介・アウトソーシング)	1.0%	0.8%	0.3%	1.7%	1.3%	0.5%	0.4%	0.0%	0.7%	0.9%
教育	2.4%	3.1%	1.2%	5.0%	1.0%	1.8%	2.5%	0.3%	3.1%	1.7%
公社・団体	2.1%	1.6%	1.8%	2.9%	2.3%	2.1%	2.8%	1.1%	2.8%	2.0%
官公庁	2.1%	3.5%	1.2%	1.7%	2.3%	2.0%	2.1%	1.7%	2.4%	2.0%
ソフトウェア・インターネット	6.8%	2.7%	12.8%	3.8%	6.1%	6.2%	3.2%	12.1%	2.8%	5.5%
その他サービス	1.6%	2.3%	0.9%	2.1%	1.3%	-	-	-	-	-

■5:就職活動の感觸・就職観

(1)「内定」を取る自信

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
大いにある	18.9%	24.1%	22.6%	11.3%	16.5%	16.9%	19.8%	23.3%	11.3%	11.6%
少しある	30.5%	33.5%	31.2%	28.8%	28.7%	27.2%	28.3%	25.2%	27.6%	28.3%
どちらともいえない	24.1%	20.6%	25.1%	26.3%	24.2%	25.0%	23.6%	24.3%	26.2%	26.0%
あまりない	19.0%	14.8%	14.7%	24.2%	22.9%	20.8%	18.4%	16.8%	25.3%	23.6%
まったくない	7.6%	7.0%	6.4%	9.6%	7.7%	10.1%	9.9%	10.4%	9.5%	10.5%

(2)先輩と比較して自分たちの就職活動は

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
かなり楽になる	1.0%	1.9%	1.8%	0.0%	0.0%	0.4%	0.5%	0.6%	0.0%	0.4%
多少楽になる	9.9%	12.5%	11.6%	8.3%	7.1%	3.0%	2.4%	4.2%	1.4%	3.5%
変わらない	60.8%	56.0%	61.2%	67.1%	59.7%	25.3%	34.4%	23.9%	22.6%	21.7%
多少厳しくなる	22.0%	20.2%	18.7%	19.2%	29.0%	35.2%	29.7%	35.0%	38.9%	36.8%
かなり厳しくなる	6.3%	9.3%	6.7%	5.4%	4.2%	36.1%	33.0%	36.2%	37.1%	37.6%

(3)現時点で不安があるか

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
ある	83.1%	81.3%	78.3%	87.5%	86.1%	77.3%	71.7%	68.9%	86.9%	83.7%
ない	16.9%	18.7%	21.7%	12.5%	13.9%	22.7%	28.3%	31.1%	13.1%	16.3%

(4)就職活動で不安に思う要因(複数回答)

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
エントリーシートなどの負担が大きい	39.8%	38.3%	39.8%	42.9%	38.6%	37.5%	42.1%	39.0%	32.8%	37.0%
交通費など金銭的負担が大きい	63.1%	58.9%	62.9%	66.2%	64.0%	58.1%	57.9%	56.3%	54.7%	63.0%
学業との両立が難しい	44.4%	27.3%	52.3%	35.7%	56.9%	51.2%	34.2%	58.2%	40.1%	66.2%
自己分析が進まない	24.2%	20.6%	23.8%	29.0%	23.6%	25.0%	21.7%	25.8%	26.6%	25.0%
就職できるかどうか	69.6%	62.2%	66.0%	81.4%	69.7%	71.5%	69.7%	65.3%	80.2%	71.3%
スケジュールが過密になり大変になる※	37.5%	38.8%	37.5%	33.3%	39.7%	-	-	-	-	-
企業の採用活動が早い	13.4%	17.2%	14.5%	11.9%	10.5%	9.8%	13.2%	11.3%	7.3%	8.3%
企業の採用スケジュール(計画)がはっきりしない	31.4%	31.1%	29.3%	33.3%	32.2%	51.5%	50.7%	47.9%	52.6%	54.6%
志望企業や業種を絞りきれない	14.2%	12.4%	10.2%	18.6%	16.1%	14.4%	15.8%	9.4%	18.8%	14.4%
採用が公正・公平に行われているか	22.5%	28.2%	20.3%	28.1%	15.7%	21.0%	30.9%	17.8%	23.4%	14.8%
選考過程(エントリー後)での企業の対応	17.4%	19.1%	15.6%	18.1%	17.2%	17.1%	19.7%	18.3%	20.3%	11.1%
その他	3.0%	2.4%	2.7%	3.3%	3.4%	4.4%	4.6%	4.2%	5.2%	3.7%

※印の選択肢は13年卒より追加

(5)この時期一番注力している(頭を悩ませている)就職活動の内容(複数回答)

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
自己分析	6.3%	8.6%	8.6%	3.3%	4.5%	6.3%	9.0%	8.1%	3.6%	4.3%
エントリーシート対策	13.8%	14.0%	10.7%	13.3%	17.1%	12.9%	10.8%	12.3%	15.8%	12.8%
筆記試験やSPI対策	10.8%	7.8%	9.8%	15.4%	10.6%	10.5%	14.2%	6.5%	12.2%	10.9%
グループディスカッション対策	4.4%	5.1%	3.1%	6.3%	3.9%	5.8%	5.2%	4.9%	7.7%	5.8%
面接対策	55.4%	56.4%	57.2%	52.1%	55.2%	55.4%	52.4%	58.3%	53.8%	55.8%
業界研究	1.2%	1.2%	1.2%	2.1%	0.6%	1.3%	1.9%	1.3%	1.4%	0.8%
職種研究	0.6%	0.8%	0.3%	1.7%	0.0%	1.4%	2.4%	1.0%	0.9%	1.6%
企業研究	5.6%	5.4%	7.3%	3.8%	5.2%	3.6%	2.4%	4.5%	2.3%	4.7%
マナー対策	1.9%	0.8%	1.8%	2.1%	2.9%	2.8%	1.9%	3.2%	2.3%	3.5%

(6)就職活動するにあたり現在の心境は

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
かなり前向きな姿勢	26.2%	33.5%	30.3%	17.1%	22.9%	24.3%	25.9%	27.8%	18.6%	23.6%
どちらかという前向きな姿勢	49.4%	43.2%	51.4%	51.7%	50.6%	41.9%	45.8%	38.5%	45.2%	39.9%
どちらかという後ろ向きな姿勢	18.4%	16.0%	13.8%	23.8%	21.3%	23.8%	17.9%	23.6%	26.7%	26.4%
かなり後ろ向きな姿勢	6.0%	7.4%	4.6%	7.5%	5.2%	10.0%	10.4%	10.0%	9.5%	10.1%

■6:エントリーシートについて

(1) 今までに入手、提出、通過したエントリーシートの社数

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
エントリーシート入手	19.0	22.3	16.4	19.9	18.3	20.8	22.4	16.7	23.3	22.3
エントリーシート提出	13.4	16.0	11.6	13.8	12.8	14.1	16.0	10.9	15.5	15.1
エントリーシート通過	7.4	10.0	6.4	7.5	6.1	7.3	9.0	6.1	7.7	7.0

▼以下、エントリーシートを入手したことがある方のみ

(2) WEBと紙、どちらが多かったか

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
WEB	60.3%	66.4%	66.8%	48.5%	57.7%	62.2%	62.4%	64.9%	57.3%	62.9%
紙	38.9%	33.2%	31.9%	50.7%	41.9%	37.0%	37.6%	34.0%	41.2%	36.3%
その他	0.8%	0.4%	1.3%	0.9%	0.4%	0.8%	0.0%	1.0%	1.4%	0.8%

(3) WEBと紙、どちらが良いか

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
WEB	73.0%	79.3%	83.4%	62.4%	64.9%	66.7%	66.2%	72.3%	56.4%	69.3%
紙	17.8%	11.2%	10.0%	27.4%	24.3%	19.0%	18.9%	13.1%	27.5%	18.9%
どちらでも良い	9.0%	9.5%	6.3%	9.7%	10.9%	14.1%	14.4%	14.2%	16.1%	11.9%
その他	0.2%	0.0%	0.3%	0.4%	0.0%	0.2%	0.5%	0.3%	0.0%	0.0%

(4) エントリーシートを入手した第一志望群の企業で、提出しなかったことがあるか 【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
ある	37.4%	36.6%	33.0%	42.9%	38.4%	38.5%	33.5%	38.5%	41.6%	39.9%
ない	62.6%	63.4%	67.0%	57.1%	61.6%	61.5%	66.5%	61.5%	58.4%	60.1%

▼以下、前問で提出しなかったことがある方のみ

(5) その理由 (複数回答)

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
締切を忘れていた	13.4%	12.8%	20.4%	10.7%	10.1%	17.7%	16.9%	16.8%	21.7%	15.5%
締切に間に合わなかった	47.4%	40.4%	39.8%	54.4%	53.8%	55.6%	52.1%	58.0%	52.2%	58.3%
締切が重なり他社を優先	37.7%	34.0%	33.3%	45.6%	37.8%	36.4%	26.8%	31.1%	42.4%	43.7%
質問が難しく書けなかった	35.4%	26.6%	32.4%	41.7%	39.5%	45.7%	45.1%	37.8%	54.3%	47.6%
志望が変わり、書かなかった	21.5%	20.2%	26.9%	19.4%	19.3%	21.3%	22.5%	21.8%	17.4%	23.3%
WEBのトラブルで送信できなかった	1.4%	2.1%	0.0%	2.9%	0.8%	1.6%	1.4%	1.7%	0.0%	2.9%
その他	4.7%	4.3%	7.4%	1.9%	5.0%	5.2%	4.2%	5.0%	6.5%	4.9%

▼以下、エントリーシートを作成したことがある方のみ

(6) 提出しやすい時期

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
11月以前	1.5%	2.3%	1.2%	0.8%	1.6%	1.4%	2.3%	1.5%	1.1%	1.0%
12月	4.0%	6.2%	2.8%	2.5%	4.5%	6.2%	6.9%	4.8%	5.4%	8.2%
1月	10.8%	7.4%	9.2%	8.3%	17.4%	12.1%	12.6%	11.0%	10.3%	14.5%
2月	36.2%	38.5%	40.1%	35.4%	31.0%	31.1%	32.0%	31.5%	31.4%	29.5%
3月	36.6%	33.5%	37.0%	44.2%	32.9%	39.7%	37.7%	40.7%	45.4%	35.5%
4月以降	10.8%	12.1%	9.8%	8.8%	12.6%	9.5%	8.6%	10.6%	6.5%	11.4%

(7) 記載したエピソード・題材 (複数回答)

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
学業・研究について	66.5%	52.8%	80.9%	52.5%	73.7%	67.0%	54.1%	80.7%	48.5%	77.0%
ゼミ活動について	35.6%	45.7%	26.9%	46.2%	27.9%	33.8%	46.4%	27.4%	43.4%	23.0%
大学でのサークル活動・部活動について	55.5%	62.6%	54.7%	51.7%	53.5%	54.8%	54.1%	59.5%	49.0%	54.5%
留学など海外での経験について	10.7%	11.8%	8.4%	15.5%	8.4%	10.1%	8.8%	9.5%	15.3%	7.2%
アルバイトについて	51.0%	48.4%	43.1%	63.0%	52.2%	55.3%	51.4%	51.1%	65.8%	54.5%
中学・高校時代に打ち込んだことについて	19.5%	20.1%	16.3%	22.7%	19.9%	19.8%	23.8%	21.5%	23.5%	11.3%
ボランティアなどの課外活動について	13.2%	13.0%	11.6%	13.4%	14.8%	12.7%	14.9%	8.8%	17.3%	11.7%
学祭実行委員などの学内活動について	6.8%	5.5%	7.2%	7.6%	6.7%	7.2%	7.2%	6.2%	7.1%	8.6%
その他	5.4%	4.7%	5.0%	6.7%	5.4%	3.8%	2.8%	2.9%	5.6%	4.1%

■7:入社案内(パンフレット)について

(1)入社案内の入手経路 (複数回答)

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
エントリー後郵送で	57.8%	63.0%	58.1%	55.0%	55.5%	55.4%	61.1%	52.5%	60.8%	49.4%
ダイレクトメールで	36.0%	42.4%	33.0%	37.9%	32.3%	27.4%	33.8%	29.1%	23.0%	23.6%
会社説明会で	85.6%	82.5%	85.9%	87.5%	86.5%	82.7%	78.8%	80.9%	83.8%	87.3%
学内ガイダンスで	39.4%	35.0%	40.1%	39.2%	42.6%	33.6%	28.3%	35.5%	33.8%	35.4%
合同企業説明会で	49.8%	40.1%	46.5%	51.7%	60.0%	42.9%	37.4%	40.8%	44.1%	48.9%
その他	1.1%	0.4%	0.6%	1.7%	1.9%	0.5%	0.0%	1.1%	1.0%	0.0%

(2)良いと思う入社案内のサイズ

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
小冊子(B6やA5サイズ)	10.0%	15.6%	6.1%	10.0%	9.4%
B5版	12.4%	10.5%	8.6%	17.5%	14.2%
A4版	75.7%	72.0%	83.5%	70.4%	74.8%
B4版	1.2%	1.9%	0.9%	1.7%	0.6%
A3版	0.6%	0.0%	0.9%	0.4%	1.0%

(4)企業の入社案内を見て志望度が変わったことがあるか

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
ある	47.8%	49.0%	41.6%	52.1%	50.0%	29.2%	25.5%	29.4%	29.4%	31.8%
ない	52.2%	51.0%	58.4%	47.9%	50.0%	70.8%	74.5%	70.6%	70.6%	68.2%

▼以下、志望度が変わったことがある方のみ

(5)(変わった人は)志望度がどのように変わったか

【参考:12年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
志望度が上がるが多かった	82.5%	81.0%	83.1%	89.6%	77.4%	89.4%	87.0%	87.9%	92.3%	90.2%
志望度が下がるが多かった	17.5%	19.0%	16.9%	10.4%	22.6%	10.6%	13.0%	12.1%	7.7%	9.8%

(6)「エントリーシートの提出」前によく見る情報(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
会社概要	70.5%	67.7%	70.6%	68.8%	74.2%
募集要項	66.4%	58.0%	67.0%	68.8%	71.0%
部署(事業部)紹介	47.5%	42.4%	51.4%	47.9%	47.4%
職種情報	68.7%	62.3%	72.5%	69.2%	69.7%
業界説明	30.7%	38.1%	28.1%	29.6%	28.1%
採用方針(求める人物像・採用メッセージなど)	63.6%	59.1%	56.9%	75.8%	64.8%
先輩社員のインタビュー	45.1%	43.2%	37.9%	52.1%	49.0%
給与・休暇や福利厚生	37.7%	31.9%	39.8%	36.3%	41.6%
入社後の教育研修やキャリアプラン	31.7%	27.6%	27.5%	37.5%	35.2%
その他	1.6%	2.3%	1.2%	2.5%	0.6%

(7)企業の入社案内で「選考」前によく見る情報(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
会社概要	59.5%	56.8%	56.9%	61.7%	62.9%
募集要項	37.7%	42.4%	37.9%	35.4%	35.2%
部署(事業部)紹介	47.4%	47.5%	49.2%	49.2%	44.2%
職種情報	61.6%	58.4%	61.8%	64.6%	61.9%
業界説明	37.7%	45.9%	35.2%	38.3%	33.2%
採用方針(求める人物像・採用メッセージなど)	64.8%	62.6%	63.0%	66.3%	67.4%
先輩社員のインタビュー	51.3%	45.1%	47.7%	58.8%	54.5%
給与・休暇や福利厚生	17.4%	22.6%	16.5%	13.3%	17.1%
入社後の教育研修やキャリアプラン	29.1%	30.4%	22.6%	34.2%	31.0%
その他	1.4%	1.6%	2.1%	1.3%	0.6%

■8:採用手法、入社制度について

(1)以下の採用手法、入社制度についてのイメージ、及び受験したいと思うか

◆インターンシップで低学年時から内定がもらえる

※低学年時からのインターンシップを通じて初期の選考を兼ね、希望すれば面接を受けて1年からでも内定がもらえる制度。

<イメージ>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
良い	22.8%	26.1%	26.0%	16.7%	21.3%
どちらかというが良い	38.9%	32.7%	39.8%	42.5%	40.3%
どちらかというが悪い	21.3%	17.5%	17.7%	25.8%	24.8%
悪い	17.0%	23.7%	16.5%	15.0%	13.5%
「良い」+「どちらかというが良い」	61.7%	58.8%	65.8%	59.2%	61.6%
「悪い」+「どちらかというが悪い」	38.3%	41.2%	34.2%	40.8%	38.3%

<実際に受験してみようと思うか>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
思う	47.5%	49.8%	46.8%	46.7%	47.1%
思わない	52.5%	50.2%	53.2%	53.3%	52.9%

◆受験資格に社員か関係者の紹介状を求める

※応募条件にそこで働く社員か関係者の紹介状を貰うことが必須な制度。

<イメージ>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
良い	10.7%	16.7%	12.5%	5.0%	8.1%
どちらかというが良い	21.9%	22.2%	23.2%	22.9%	19.4%
どちらかというが悪い	33.8%	24.1%	35.2%	37.9%	37.1%
悪い	33.7%	37.0%	29.1%	34.2%	35.5%
「良い」+「どちらかというが良い」	32.6%	38.9%	35.7%	27.9%	27.5%
「悪い」+「どちらかというが悪い」	67.5%	61.1%	64.3%	72.1%	72.6%

<実際に受験してみようと思うか>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
思う	29.0%	31.5%	33.6%	23.3%	26.5%
思わない	71.0%	68.5%	66.4%	76.7%	73.5%

◆特定の技術・経験を有している学生には初任給が著しく高く設定されている

※システム系で学生時代から実績のある学生やグローバル経験・語学の知識が高い学生には初任給を高く設定し、即戦力として採用する制度。

<イメージ>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
良い	31.7%	34.6%	38.8%	22.5%	28.7%
どちらかというが良い	47.4%	43.2%	44.0%	49.6%	52.6%
どちらかというが悪い	15.3%	14.4%	11.9%	20.8%	15.5%
悪い	5.6%	7.8%	5.2%	7.1%	3.2%
「良い」+「どちらかというが良い」	79.1%	77.8%	82.8%	72.1%	81.3%
「悪い」+「どちらかというが悪い」	20.9%	22.2%	17.1%	27.9%	18.7%

<実際に受験してみようと思うか>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
思う	59.9%	55.3%	69.4%	48.3%	62.6%
思わない	40.1%	44.7%	30.6%	51.7%	37.4%

◆文系でも職種別に応募できる

※営業、財務・経理、開発、SEなどの職種別コースを設定し、採用する制度。

<イメージ>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
良い	45.8%	58.4%	41.3%	50.8%	36.1%
どちらかというが良い	43.9%	33.5%	46.2%	41.7%	51.9%
どちらかというが悪い	7.0%	5.1%	7.6%	6.3%	8.4%
悪い	3.4%	3.1%	4.9%	1.3%	3.5%
「良い」+「どちらかというが良い」	89.7%	91.9%	87.5%	92.5%	88.0%
「悪い」+「どちらかというが悪い」	10.4%	8.2%	12.5%	7.6%	11.9%

<実際に受験してみようと思うか>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
思う	61.3%	83.7%	43.1%	85.0%	43.5%
思わない	38.7%	16.3%	56.9%	15.0%	56.5%

◆入社時期を春と秋で選択出来る

※自分が挑戦してみたいことが企業に認められれば、入社時期を卒業後の直ぐの4月ではなく10月にすることが出来る制度。

<イメージ>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
良い	38.0%	47.9%	38.8%	35.0%	31.3%
どちらかというが良い	38.1%	30.4%	38.2%	41.7%	41.6%
どちらかというが悪い	16.0%	14.4%	13.5%	16.3%	20.0%
悪い	7.8%	7.4%	9.5%	7.1%	7.1%
「良い」+「どちらかというが良い」	76.1%	78.3%	77.0%	76.7%	72.9%
「悪い」+「どちらかというが悪い」	23.8%	21.8%	23.0%	23.4%	27.1%

<実際に受験してみようと思うか>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
思う	58.2%	65.4%	58.7%	58.3%	51.6%
思わない	41.8%	34.6%	41.3%	41.7%	48.4%

◆はじめから海外勤務が約束されている

※はじめから採用されたら海外で勤務することを約束されている制度。

<イメージ>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
良い	29.0%	30.7%	31.8%	26.3%	26.8%
どちらかというが良い	46.9%	43.6%	44.6%	52.9%	47.4%
どちらかというが悪い	15.4%	14.8%	16.5%	12.1%	17.4%
悪い	8.6%	10.9%	7.0%	8.8%	8.4%
「良い」+「どちらかというが良い」	75.9%	74.3%	76.4%	79.2%	74.2%
「悪い」+「どちらかというが悪い」	24.0%	25.7%	23.5%	20.9%	25.8%

<実際に受験してみようと思うか>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
思う	38.0%	43.2%	41.9%	35.8%	31.3%
思わない	62.0%	56.8%	58.1%	64.2%	68.7%

◆一芸に秀でた人を採用する

※さまざまなジャンルで優秀な成績を修めた人が、その成績をPRすることで選考の代わりとする制度。

<イメージ>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
良い	27.8%	32.3%	33.9%	22.9%	21.3%
どちらかというが良い	43.5%	42.8%	39.8%	47.5%	44.8%
どちらかというが悪い	18.7%	13.2%	17.4%	19.6%	23.9%
悪い	10.1%	11.7%	8.9%	10.0%	10.0%
「良い」+「どちらかというが良い」	71.3%	75.1%	73.7%	70.4%	66.1%
「悪い」+「どちらかというが悪い」	28.8%	24.9%	26.3%	29.6%	33.9%

<実際に受験してみようと思うか>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
思う	34.2%	45.5%	36.4%	26.7%	28.4%
思わない	65.8%	54.5%	63.6%	73.3%	71.6%

◆他社のエントリーシートでも選考してもらえる

※他社に提出したエントリーシートでも評価してくれて選考を受けられる制度。

<イメージ>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
良い	28.0%	34.6%	28.1%	25.4%	24.5%
どちらかというが良い	30.2%	27.2%	29.1%	34.2%	30.6%
どちらかというが悪い	24.2%	19.5%	23.2%	26.3%	27.4%
悪い	17.6%	18.7%	19.6%	14.2%	17.4%
「良い」+「どちらかというが良い」	58.2%	61.8%	57.2%	59.6%	55.1%
「悪い」+「どちらかというが悪い」	41.8%	38.2%	42.8%	40.5%	44.8%

<実際に受験してみようと思うか>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
思う	54.2%	59.9%	51.4%	60.0%	48.1%
思わない	45.8%	40.1%	48.6%	40.0%	51.9%

◆自分の動画を撮影し、その動画で選考される

※いくつかの質問に対して自分の意見を撮影して企業に提出し、選考を受ける手法。

<イメージ>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
良い	12.7%	19.5%	11.0%	10.4%	10.6%
どちらかというが良い	25.3%	24.1%	22.9%	31.7%	23.9%
どちらかというが悪い	29.3%	22.2%	26.0%	35.0%	34.2%
悪い	32.7%	34.2%	40.1%	22.9%	31.3%
「良い」+「どちらかというが良い」	38.0%	43.6%	33.9%	42.1%	34.5%
「悪い」+「どちらかというが悪い」	62.0%	56.4%	66.1%	57.9%	65.5%

<実際に受験してみようと思うか>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
思う	17.0%	25.7%	14.7%	15.4%	13.5%
思わない	83.0%	74.3%	85.3%	84.6%	86.5%

◆会社の現場で実務経験を行い選考される

※選考の一環として、職場で社員と同様の実務経験(販売や営業)を行い、その対応等で選考する手法。

<イメージ>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
良い	38.4%	43.2%	38.8%	35.0%	36.5%
どちらかというが良い	44.7%	36.6%	45.0%	50.4%	46.8%
どちらかというが悪い	10.8%	11.7%	8.9%	10.4%	12.6%
悪い	6.1%	8.6%	7.3%	4.2%	4.2%
「良い」+「どちらかというが良い」	83.1%	79.8%	83.8%	85.4%	83.3%
「悪い」+「どちらかというが悪い」	16.9%	20.3%	16.2%	14.6%	16.8%

<実際に受験してみようと思うか>

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
思う	70.0%	70.0%	68.2%	72.9%	69.7%
思わない	30.0%	30.0%	31.8%	27.1%	30.3%

(2) 低学年時(大学1-3年次)に内定をもらえる事について賛成かどうか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
賛成	18.8%	21.4%	22.6%	16.7%	14.2%
どちらかといえば賛成	38.7%	37.4%	41.3%	35.4%	39.7%
どちらかといえば反対	23.8%	17.5%	19.3%	32.9%	26.8%
反対	18.7%	23.7%	16.8%	15.0%	19.4%

(3) 仮に低学年時(大学1-3年次)で内定をもらった場合、その後の就職活動時期に就職活動をすると思うか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
内定を貰っているので就職活動はしない	37.4%	31.1%	37.6%	38.8%	41.3%
就職活動も行った上で総合的に判断する	62.6%	68.9%	62.4%	61.3%	58.7%