

- 内容 : 就職活動状況の定点調査
 実施期間 : 2011年1月28日～2011年1月31日まで
 調査対象 : 2012年卒業予定の全国大学3年生及び院1年生
 調査方法 : Web上のアンケートフォームより入力
 モニター属性データ

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
文系男子	1,000	251	25.1%
理系男子	1,000	375	37.5%
文系女子	1,000	249	24.9%
理系女子	921	322	35.0%
総計	3,921	1,197	30.5%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
理系:機電情報系	581	246	42.3%
理系:土木・建築系	123	28	22.8%
理系:化学系	443	165	37.2%
理系:その他理系	771	256	33.2%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
大学	2,940	780	26.5%
大学院	981	417	42.5%

カテゴリー	モニター登録数	有効回答数	有効回答率
関東地区	1,791	491	27.4%
関西地区	802	251	31.3%
東海地区	334	114	34.1%
上記以外のエリア	994	341	34.3%

【1月のTOPICS】

～後期試験に突入するも、8割近くが「試験中でも活動継続」 個別企業セミナーや面接の機会が増加、両立で多忙な日々～

冬期休暇を終えると、就職活動は一気に加速し始めた。1月後半になるとその動きが活発になり、個別企業セミナーへは7割近くが参加し、2割を超えるモニター学生が1次面接を受験している。

また、1月は後期試験が行われる期間でもある。特に1月中旬から下旬は、私立大学を中心に後期試験のピークを迎える。そんな中、77.2%が「必要なら後期試験期間でも就職活動を行う」と回答。試験勉強と就職活動の両立で忙しい日々を送っているようである。

一方、前年と比較すると、試験期間中の活動を「行わない」割合は増加している。特に理系男子では25.9%が後期試験に集中する様子。前年に比べ1割増と顕著である。日々の学業だけでなく卒業に必要な単位の取得や学会発表など、この時期の忙しさを訴える声は多い。

学生が面接、選考をスタートした方が良いと考える時期は2月から4月に集中しているが、その理由の半数以上が「学業(卒論や研究、実習など)に差し障りないから」であり、「学校が休暇期間だから」という理由を合わせると7割を超える。後期試験が終わると多くが春期休暇に入るが、その期間を使って就職活動を行い、その後の学業や学生生活を滞りなく進めたいと考えているようだ。

後期試験中に予定が合わず受験を断念したケースもあるだろう。セミナーや選考の日程を追加したり、時期や曜日に配慮するなど、その対策が求められる。

- 後半の動きが堅調、個別企業セミナー参加7割、1次面接は2割が参加(P.1)
- 個別企業セミナーの案内が届く割合は地方学生でやや遅れる傾向、大都市圏との開催日程の違いが影響か(P.7)
- 理系男子は「大手企業中心」に活動、女子学生は「中小企業中心」やや増(P.9)
- 就職することで得たいもの、7年連続「生活に必要な収入」が1位(P.9)

■ 各種調査はWEB上でも順次公開中！ ■

新卒採用人事担当者のための採用支援サイト 採用サポネット <http://saponet.mynavi.jp/>

■ 本資料について ■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社 毎日コミュニケーションズ 就職情報事業本部 HRリサーチセンター

TEL: 03(6267)4571 / E-mail: hrrc@mycom.co.jp

INDEX

【定点調査】

■1:1月の活動状況

■2:エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況

- (1) 当該期間に「エントリーした」人の割合
- (2) 1月平均エントリー社数
- (3) セミナー参加社数、エントリーシート提出社数

■3:【理系】1月の活動状況

- (1) 理系学生の活動状況
- (2) 企業への応募方法
- (3) 専攻を活かしたいか

■4:自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

- (1) 自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞込み状況
- (2) 業界研究・仕事(職種)研究・企業研究に用いたもの

■5:就職活動の感触・就職観

- (1) 「内定」を取る自信
- (2) 先輩と比較して自分たちの就職活動は
- (3) 現時点で不安があるか
- (4) 就職活動で不安に思う項目
- (5) この時期一番注力している(頭を悩ませてる)就職活動の内容
- (6) 就職活動するにあたり現在の心境は

【追加調査】 ■6:今後の就職活動について

- (1) 今後のエントリー行動
- (2) 今後の個別企業セミナーに関する行動
- (3) 10月～1月末までにエントリーした企業のうち、セミナー案内があった割合
- (4) 10月～1月末までにセミナー案内があった企業のうち、予約した割合
- (5) 就職活動の準備を始めた時期
- (6) 企業の面接・選考はいつ頃からスタートした方が良いか(現時点でのイメージ)
- (7) 上記の時期が望ましいと考える理由
- (8) 今後の就職活動の方向性について<仕事軸>
- (9) 今後の就職活動の方向性について<企業軸>
- (10) 「就職する」ことで得たいもの
- (11) 国の支援の一環として「卒業後3年間は新卒扱いするよう企業に要請」というニュースを知っているか
- (12) 卒業後3年間は新卒扱いとすることに対し、どのように思うか
- (13) 「3年」という期間についてどう思うか

■7:企業の公開している情報について

- (1) 企業に公開して欲しい情報
- (2) 企業の情報を知って志望度が下がったこと
- (3) 企業のどのような情報を見て、安定していると感じるか

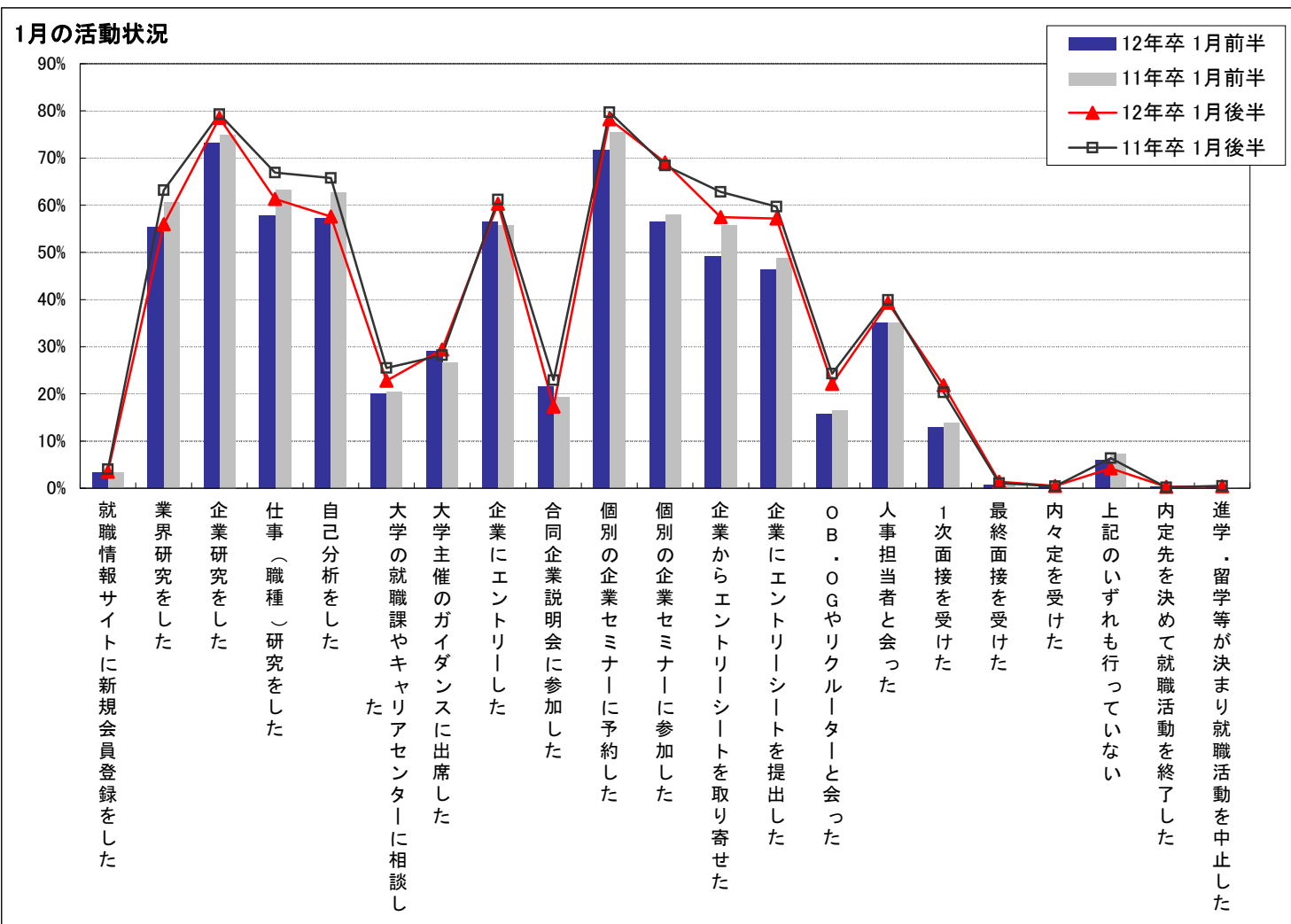
■8:後期試験のスケジュールについて

- (1) 後期試験の科目数
- (2) 後期試験の期間
- (3) 今回の後期試験で、卒業に必要な単位をどのくらい取得する予定か
- (4) 必要なら後期試験期間でも就職活動を行うか
- (5) 後期試験中にどのような就職活動を行う予定か

※調査結果は、小数点第2位を四捨五入しております。そのため、グラフ及び表の和が100.0%にならないものがございます。予めご了承ください。

■1:1月の活動状況

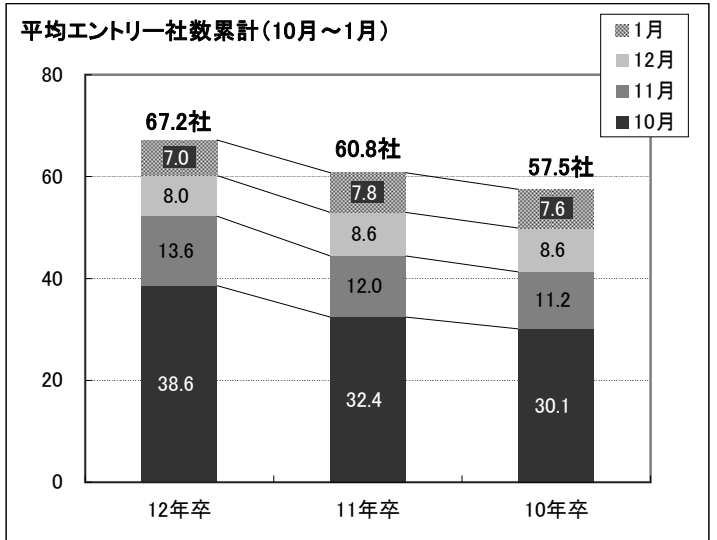
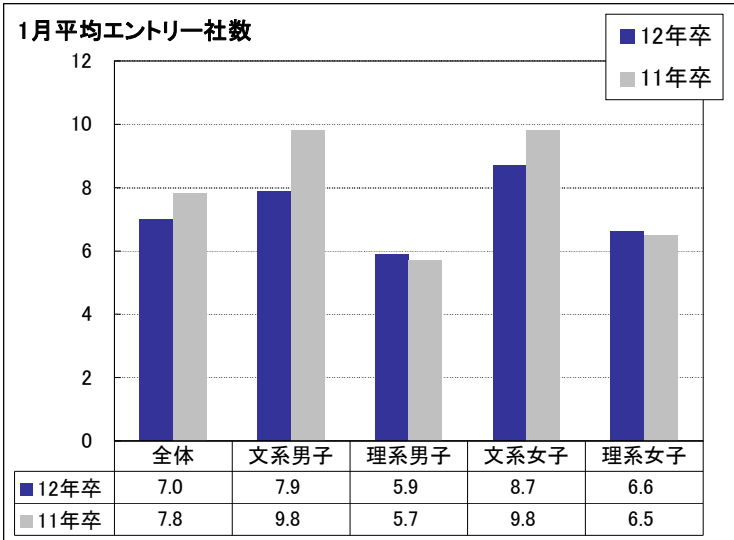
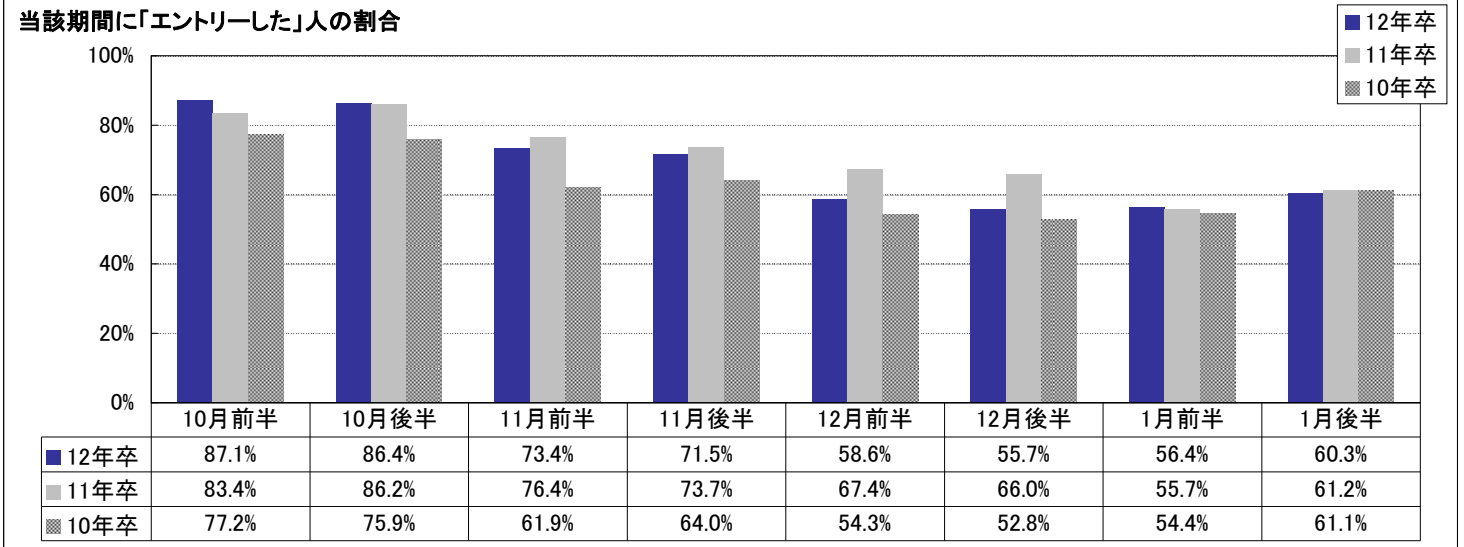
年が明けてから1月後半にかけて、就職活動に活発な動きが見られた。個別企業セミナーへの参加は前半56.5%、後半69.1%が参加、またエントリーシートを提出した割合は前半46.3%、後半57.2%と前月から大幅に伸びた。また、1次面接を受けた割合は後半に入って2割を超え、いよいよ活動が本格化し始めたようである。
一方、前年同月比で見るとその動きはやや鈍い。業界、企業、仕事(職種)研究や自己分析などを行った割合は前年同月を割り込み、10月の調査開始時からその傾向が続いている。



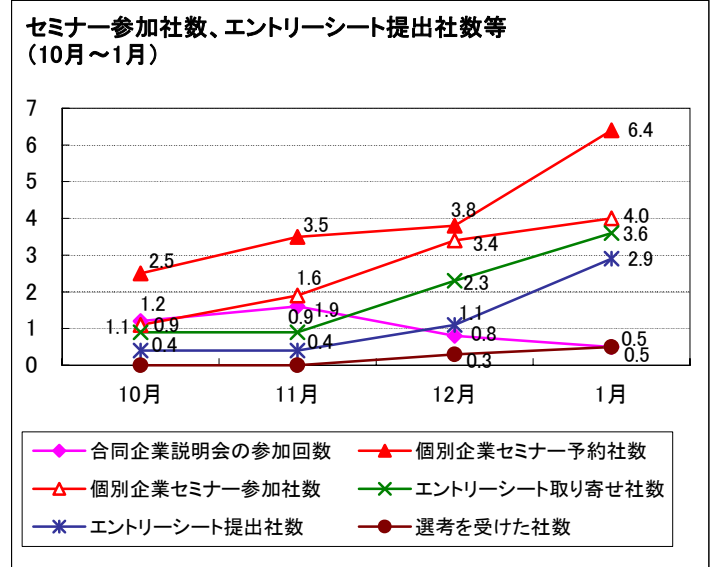
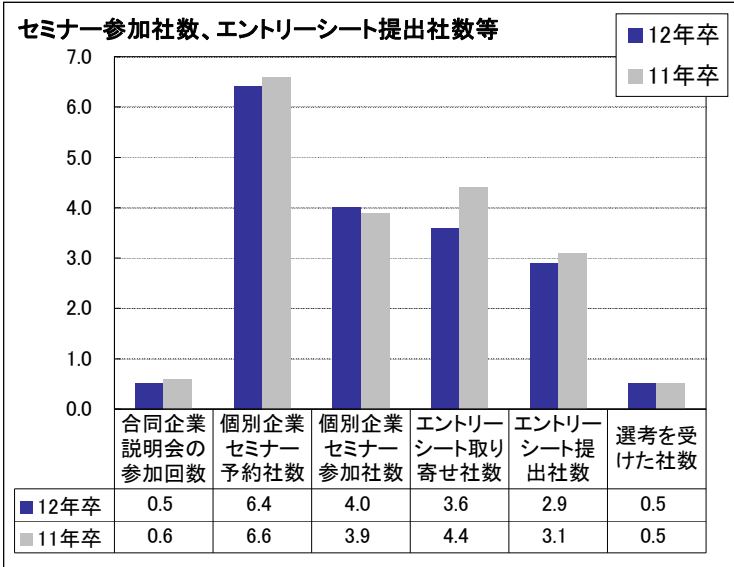
	12年卒		11年卒		12年卒	
	1月前半	1月後半	1月前半	1月後半	12月前半	12月後半
就職情報サイトに新規会員登録をした	3.3	3.5	3.3	4.0	5.4	3.5
業界研究をした	55.4	56.0	60.6	63.2	60.2	58.2
企業研究をした	73.3	78.5	75.0	79.3	71.4	70.2
仕事(職種)研究をした	57.7	61.3	63.3	66.9	54.7	53.0
自己分析をした	57.3	57.6	62.6	65.8	52.8	54.2
大学の就職課やキャリアセンターに相談した	20.1	22.8	20.5	25.5	20.4	18.2
大学主催のガイダンスに出席した	29.1	29.4	26.7	28.2	50.4	33.0
企業にエントリーした	56.4	60.3	55.7	61.2	58.6	55.7
合同企業説明会に参加した	21.6	17.3	19.3	22.9	32.2	22.0
個別の企業セミナーに予約した	71.7	78.2	75.4	79.7	62.5	62.1
個別の企業セミナーに参加した	56.5	69.1	58.0	68.4	60.5	53.8
企業からエントリーシートを取り寄せた	49.1	57.5	55.7	62.8	33.2	39.4
企業にエントリーシートを提出した	46.3	57.2	48.7	59.7	25.7	27.4
OB・OGやリクルーターと会った	15.8	22.1	16.4	24.3	16.3	16.2
人事担当者と会った	35.1	39.3	35.1	39.9	31.0	28.6
1次面接を受けた	12.9	21.8	13.8	20.3	11.2	9.1
最終面接を受けた	0.8	1.4	1.0	1.1	0.2	0.6
内々定を受けた	0.3	0.5	0.2	0.4	0.1	0.4
上記のいずれも行っていない	5.9	4.2	7.2	6.4	6.3	6.5
内定先を決めて就職活動を終了した	0.3	0.3	0.1	0.2	0.2	0.2
進学・留学等が決まり就職活動を中止した	0.3	0.4	0.2	0.5	0.1	0.4

■2: エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況

1月に企業にエントリーした割合は、前年同月比で前半0.7pt増の56.4%、後半0.9pt減の60.3%と、ほぼ前年並みとなった。また、平均エントリー社数は2ヶ月連続で前年を下回り、0.8pt減の7.0社であった。10月からの累計は67.2社で、前年の60.8社を6.4pt上回っているものの、その動きは落ち着き始めているようだ。一方、個別企業セミナーの予約や参加社数、エントリーシートの取り寄せや提出社数などは、1月に入り更に活発な動きを見せている。エントリー活動が一段落し、その後のステップへ進む学生が増加しているようである。



※アンケートの回答者全体を母数として集計



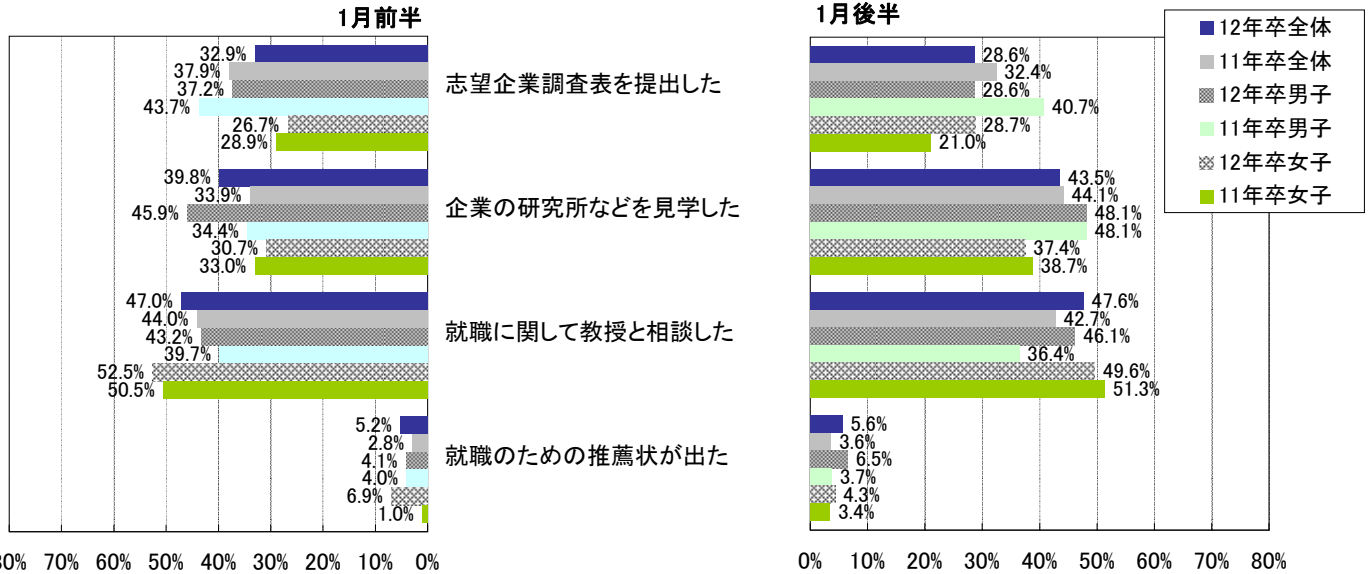
※アンケートの回答者全体を母数として集計

■3:【理系】1月の活動状況

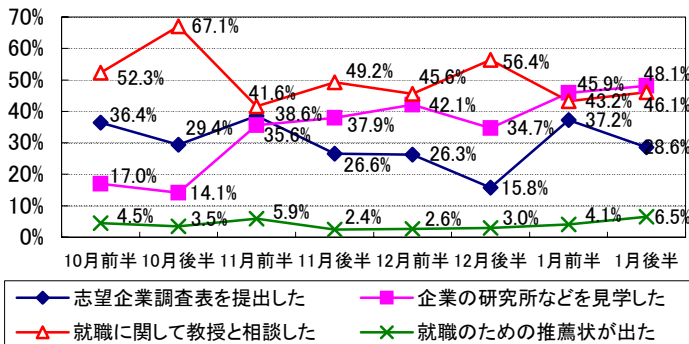
理系学生の活動状況では、「企業の研究所などを見学した」割合が依然高く、特に理系男子は前半11.5pt増の45.9%、後半は前年と変化がないものの48.1%と、半数近くが研究所などへ足を運んでいることが分かる。
また、「就職に関して教授と相談した」と回答した割合も依然高い。10月の調査開始から1月までの調査結果も、同様の傾向にあるようだ。

企業への応募方法については、1月になり「自由応募と学校推薦・教授推薦の併願」が更に増加。併願を考える割合は、前年より2.7pt増の39.3%となった。推薦状が出た学生も男女共に僅かに増加し、応募方法が具体的に決まり始めているようである。

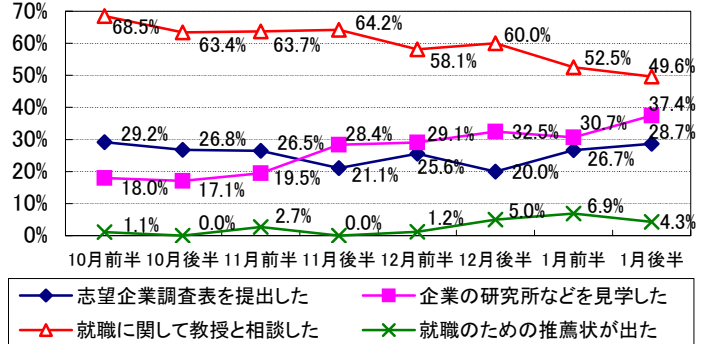
理系学生の活動状況（複数回答）



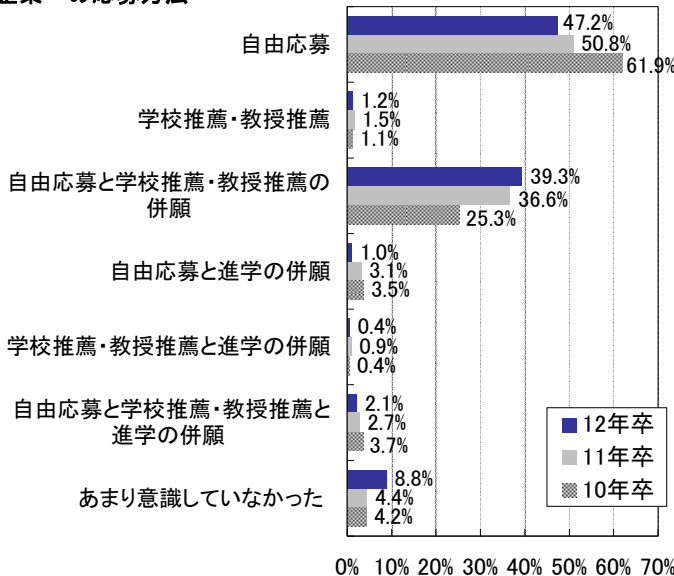
理系男子の活動状況(10月～1月)



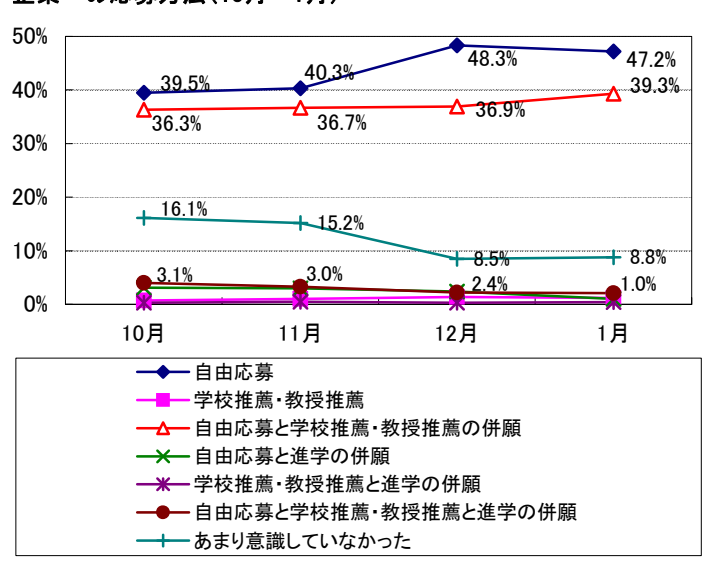
理系女子の活動状況(10月～1月)



企業への応募方法



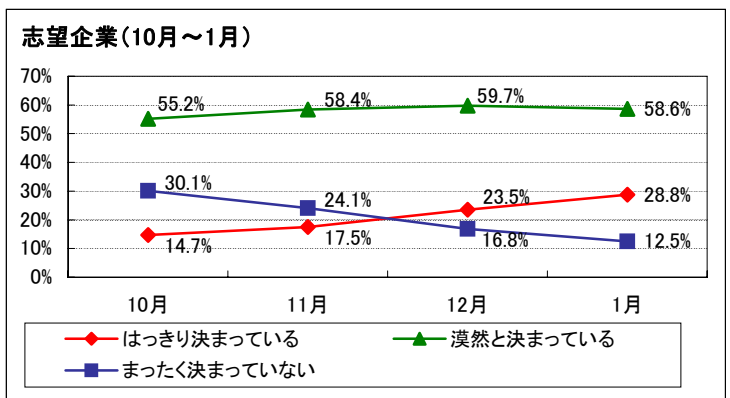
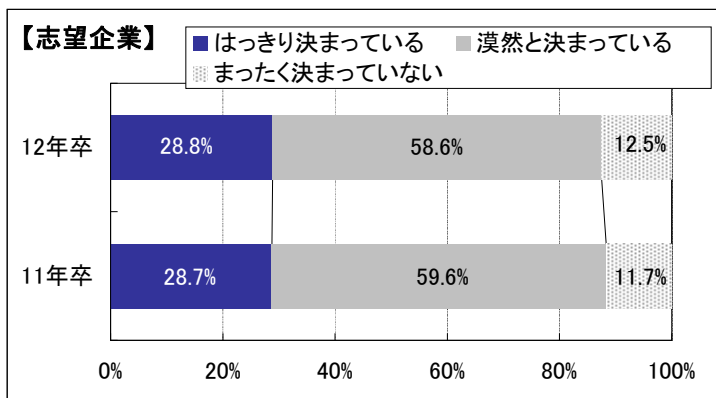
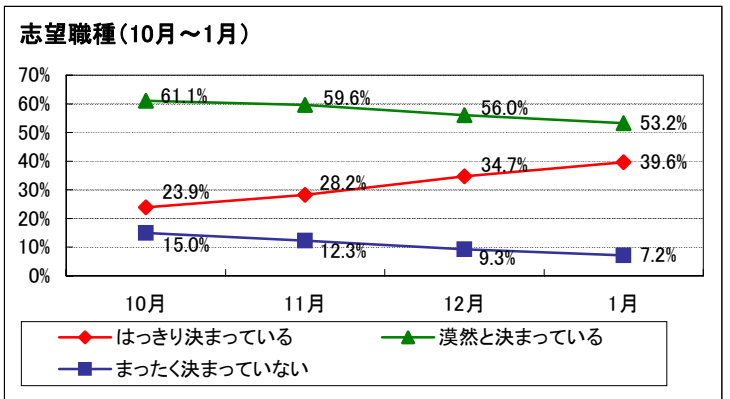
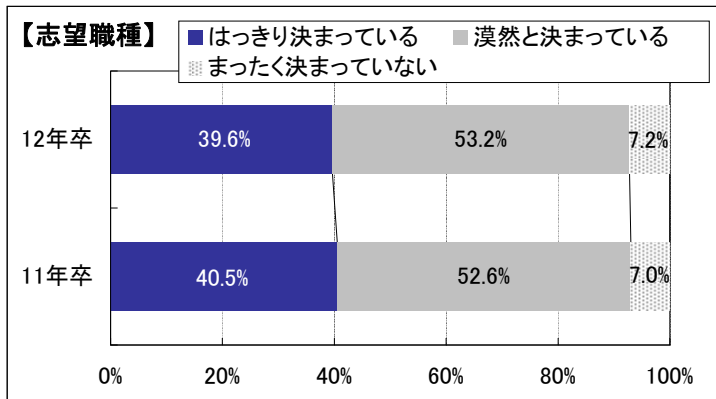
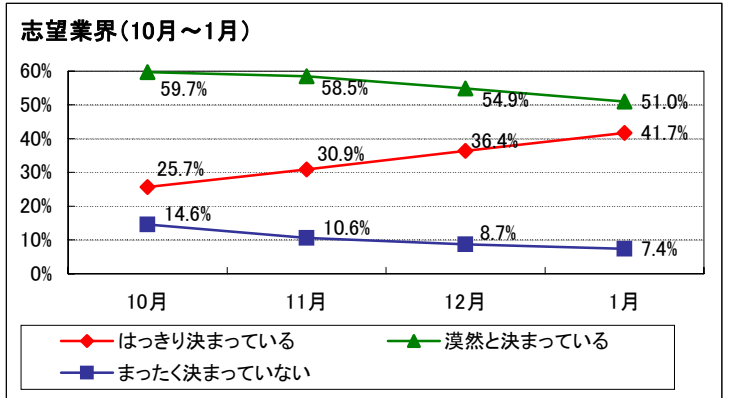
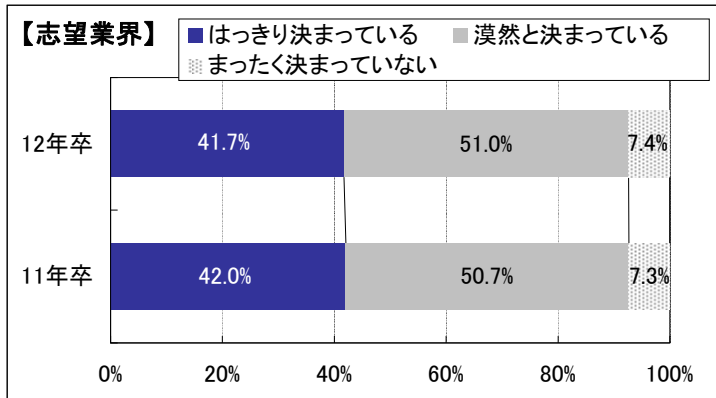
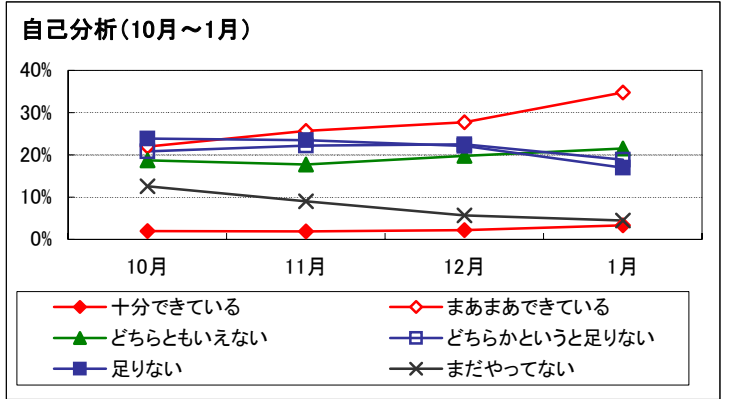
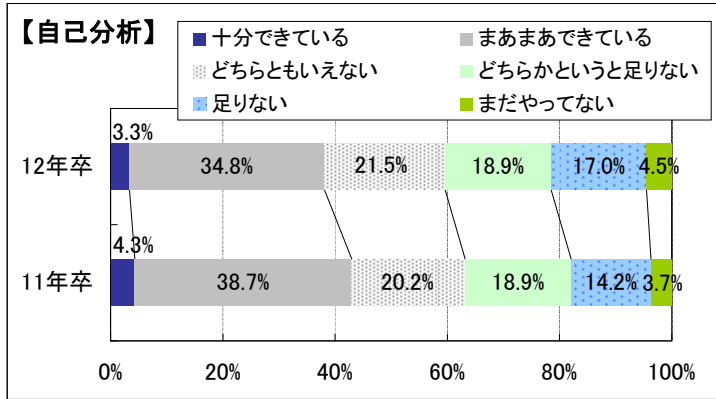
企業への応募方法(10月～1月)



■4: 自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

自己分析が「十分できている」+「まあまあできている」と回答した割合は、前年同月比4.9pt減の38.1%となり、10月の調査開始から連続で前年を下回っている。10月から1月までの時系列で見ると、「まあまあできている」の割合が月を追うごとに増加していることが分かり、また「十分できている」と回答した割合も僅かに増加している。
 また、業界や仕事(職種)、企業の絞込みについても、「まったく決まっていない」と回答した割合は前年同月比で僅かに上回っているが、これらも時系列で追っていくと、「はっきり決まっている」と回答した割合がいずれも増加しており、月ごとに絞込みが進んでいることが窺える。

自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞込み状況



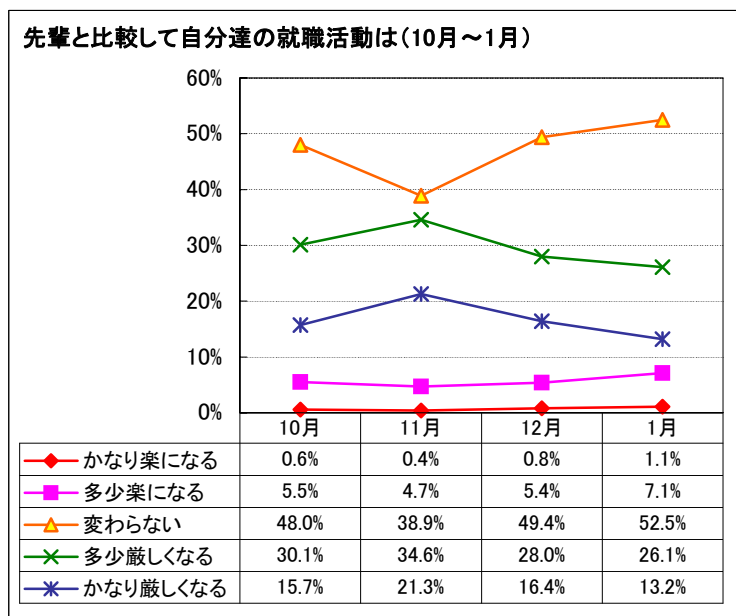
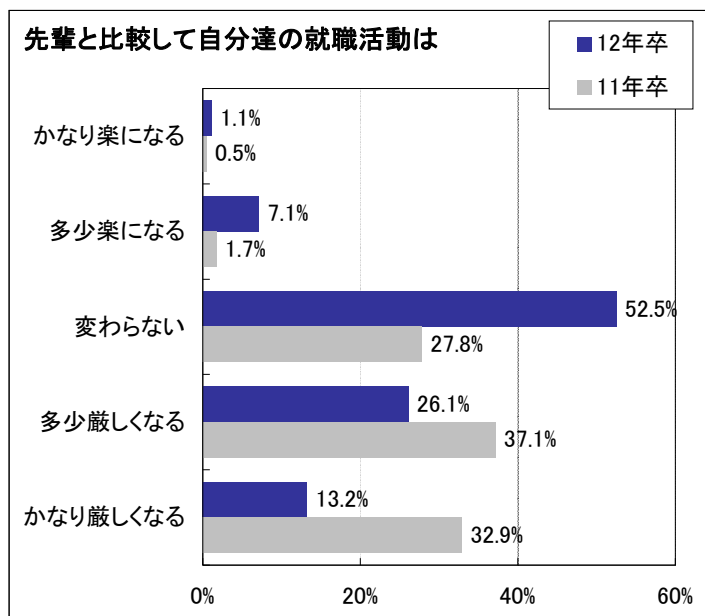
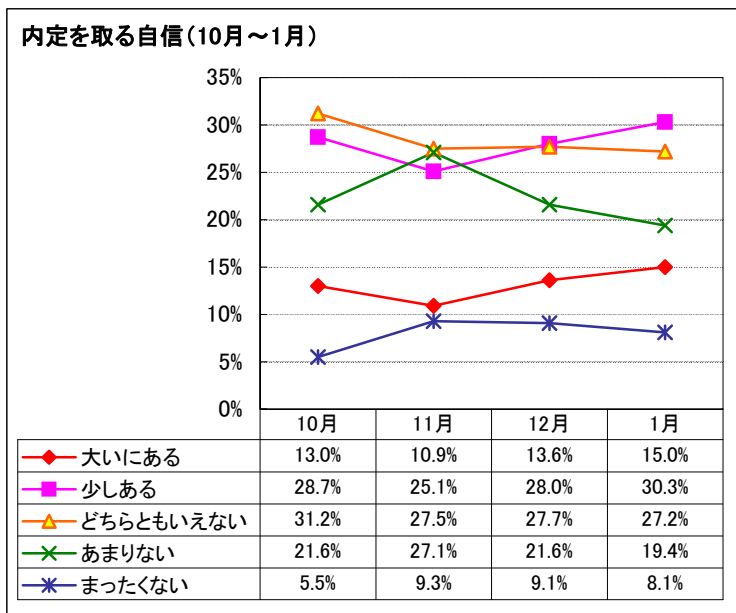
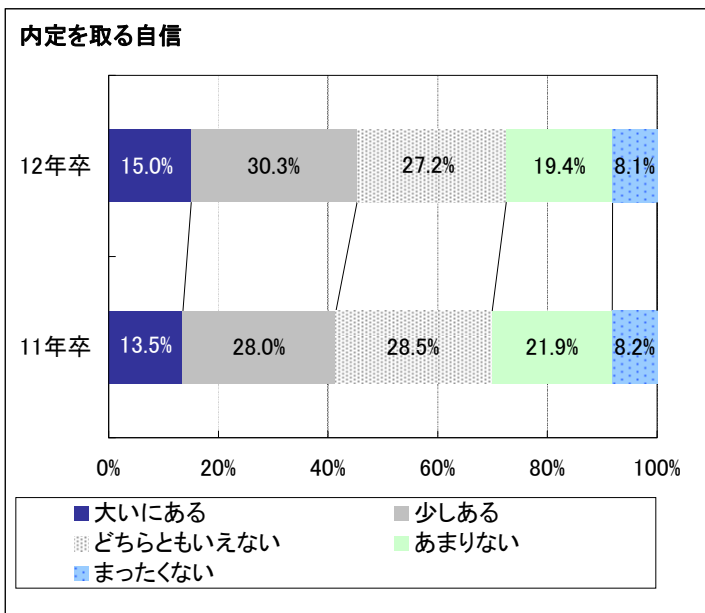
■5. 就職活動の感触・就職観

内定を取る自信が「大いにある」+「少しある」と回答した割合は45.3%となり、前年同月比3.8pt増加した。これを時系列で見ると、自信が「大いにある」+「少しある」は11月以降徐々に増加、その一方で「あまりない」+「まったくない」が減少している。自己分析や企業研究が進むにつれ、自分の目指すべき方向が明確になってきたというコメントや、エントリーシートの通過、面接の通過などを理由に挙げる回答が見られた。また、「中小企業希望だから」「企業規模にこだわっていないから」というコメントもあり、中堅・中小企業志向も徐々に反映されているようである。

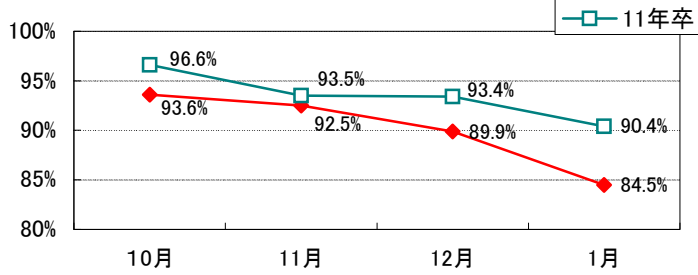
また、先輩と比較して自分達の就職活動はどうなるか聞くと、「変わらない」が前月から更に増加し52.5%と半数を超えた。「多少厳しくなる」+「かなり厳しくなる」は徐々に減少しているが、厳しくなる理由として「留学生や既卒者がライバルになる」など、日本人や同級生以外の学生も競争相手として考える意見が目立ち始めた。一方で、「かなり楽になる」+「多少楽になる」と回答した割合は1割にも満たないものの、「企業の募集人数が増えた」「学校の推薦枠が増えた」など、コメントから企業の採用意欲回復の兆しが窺えた。

現時点で不安が「ある」と回答した割合は前年比5.9pt減少の84.5%となった。10月の調査開始時には93.6%が「ある」と回答していたが、その後下降の一途を辿っている。不安が「ある」と回答した学生が不安に思う項目は、「就職できるかどうか」が最も高く68.2%となったが、文系では74.5%と更に高く、理系との差が見られた。一方、理系では「交通費など金銭的負担が大きい」が70.6%で最も高かったが、「学業との両立が難しい」と回答した割合も61.2%と高く、こちらも文理の差が顕著であった。

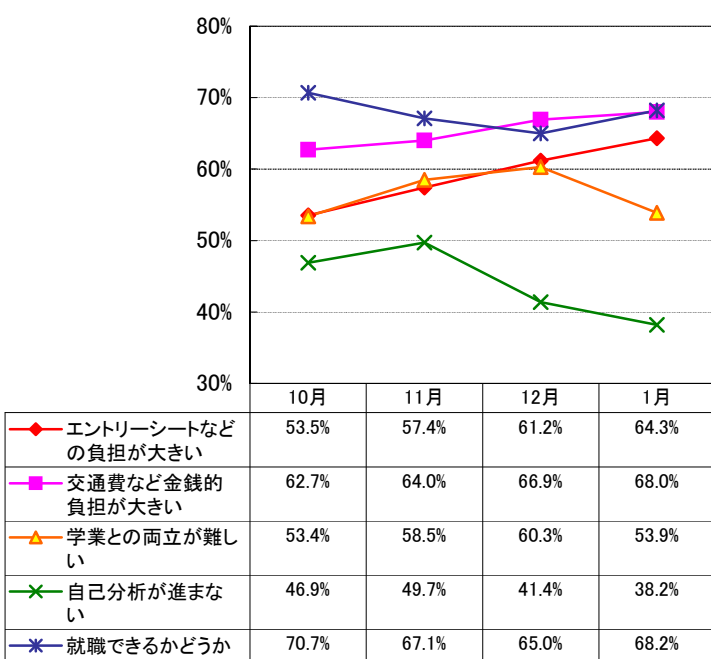
また、この時期一番注力している(頭を悩ませている)就職活動の内容について聞いたところ、「エントリーシート対策」と回答した割合が最も高く、約半数がエントリーシートに時間を割いているようである。また、「面接対策」も前月から8.3pt増の14.6%と大幅に増加しており、その一方で「自己分析」に注力する割合が減少している。



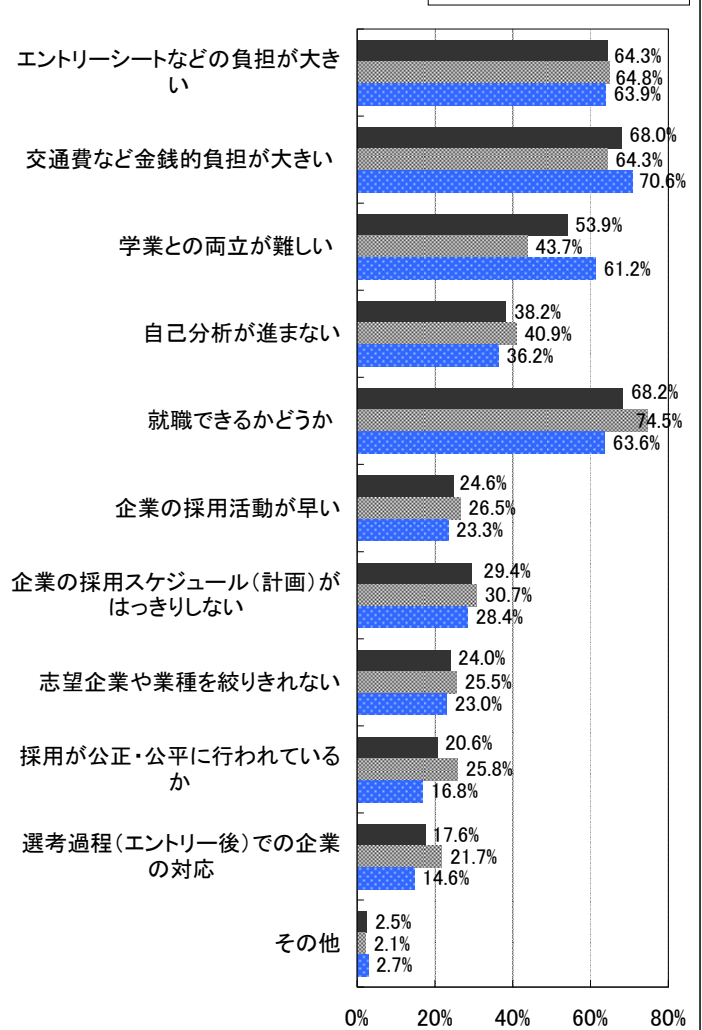
現時点での不安(「ある」と回答した割合)



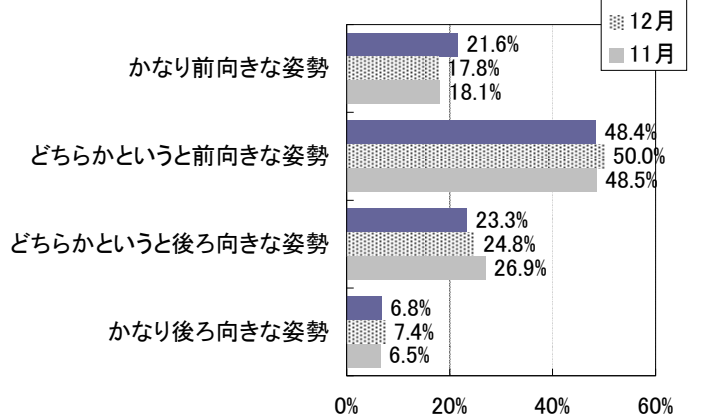
就職活動で不安に思う項目 (上位5項目・10月～1月)



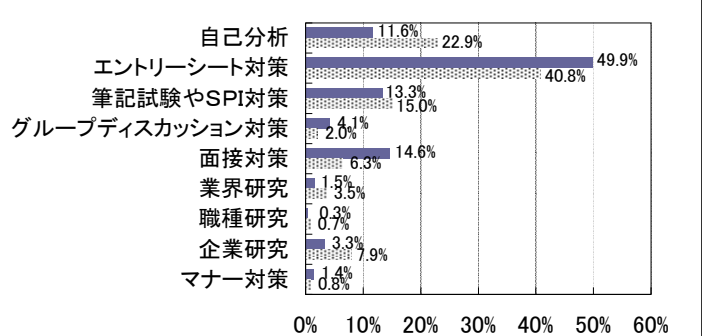
就職活動で不安に思う項目 (文理別・複数回答)



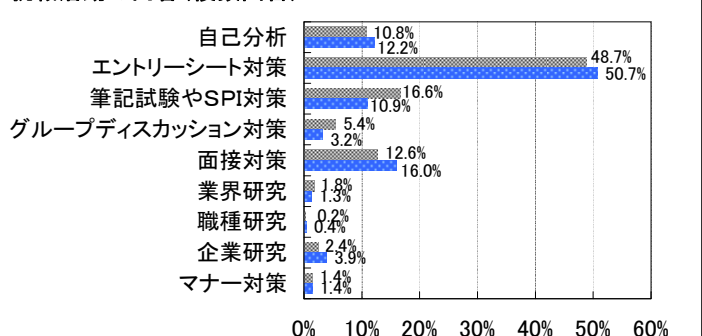
就職活動するにあたり現在の心境は



この時期一番注力している(頭を悩ませている) 就職活動の内容(複数回答)

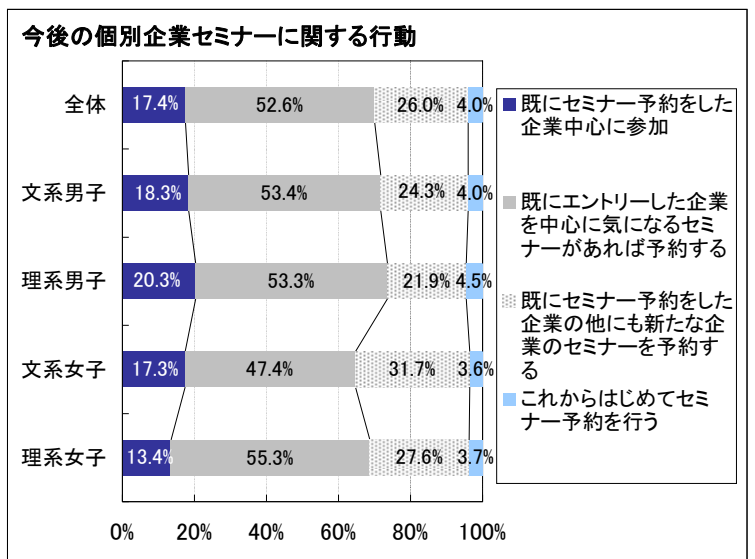
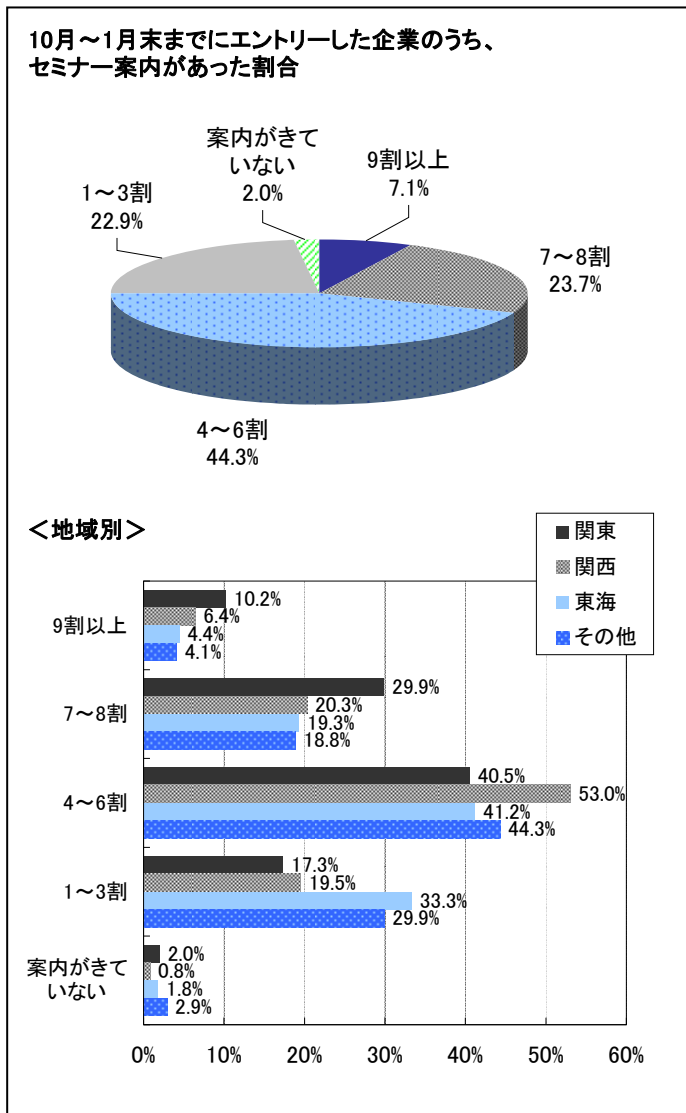
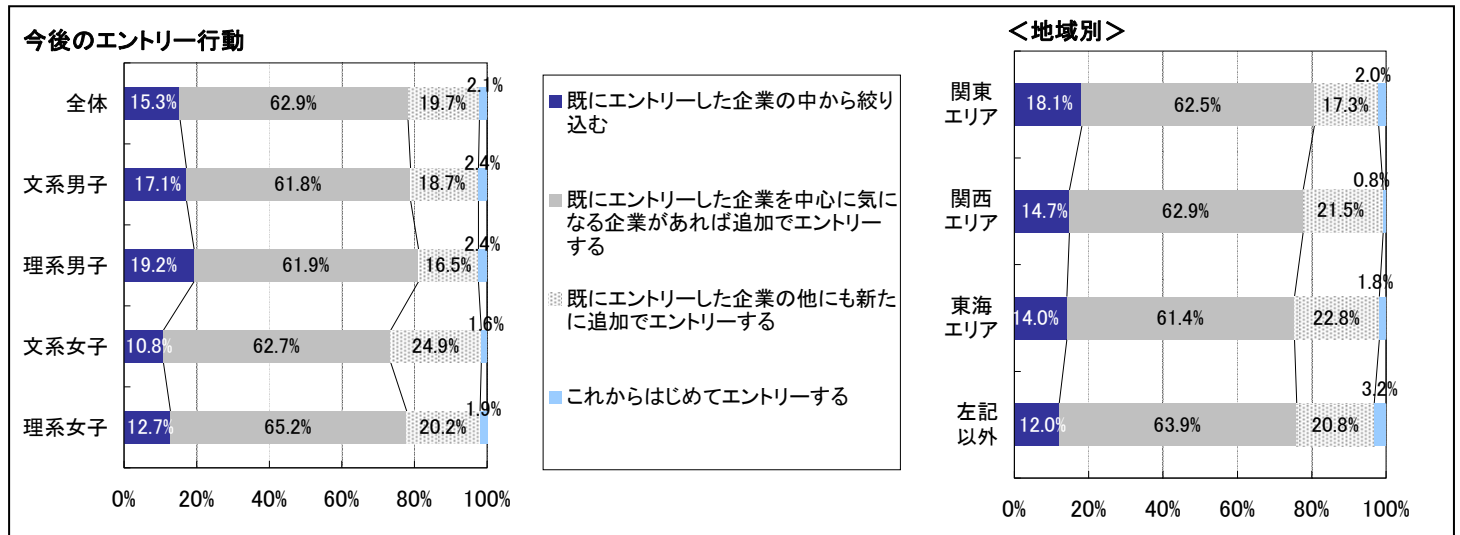


この時期一番注力している(頭を悩ませている) 就職活動の内容(複数回答)

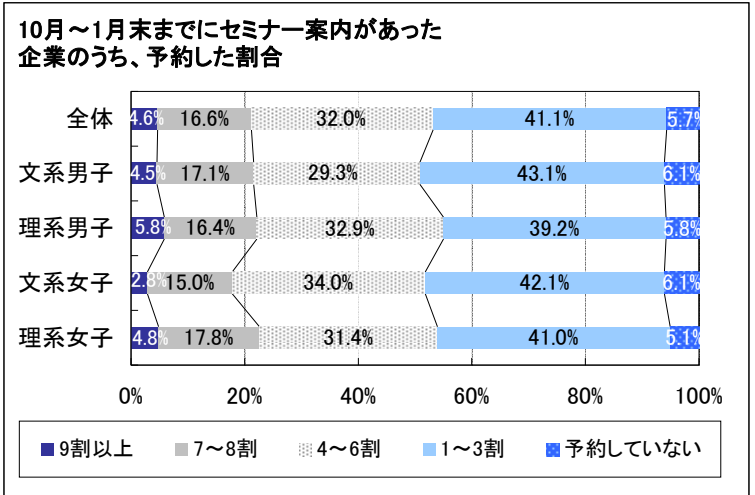


■6: 今後の就職活動について

エントリー活動が一段落し次のステップへ進んでいるモニター学生が増加する中、今後のエントリー行動については「既にエントリーした企業を中心に気になる企業があれば追加でエントリーする」と回答した割合が、文理男女全てのカテゴリで6割を超えた。また、「既にエントリーした企業の中から絞り込む」と回答した割合は、文理とも女子学生より男子学生の方が高めに推移した。今後の個別企業セミナーに関する行動においても同様に、男子学生の方がやや企業を絞込んで活動していく傾向にある。10月～1月末までにエントリーした企業のうち、セミナー案内があった割合は「4～6割」が44.3%と最も高かった。これを地域別で見ると、関東、関西など大都市圏に住む学生に比べ、地方学生の方がセミナー案内が届いている割合が低いようである。地方での企業セミナーは大都市圏よりやや遅れて開催される傾向があり、エントリーしてからセミナー開催までの意識醸成に気を配る必要があるようだ。

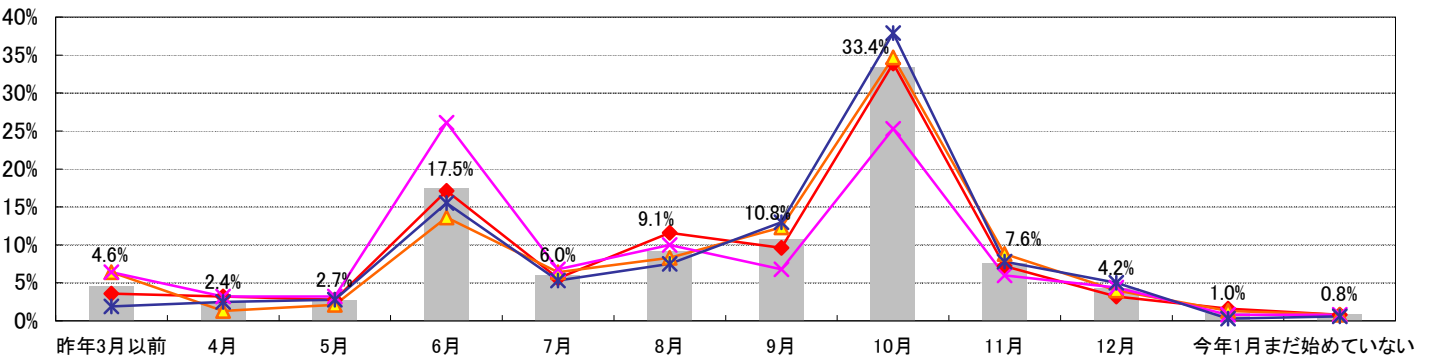


▼以下、「案内がきていない」以外を選択した方のみ

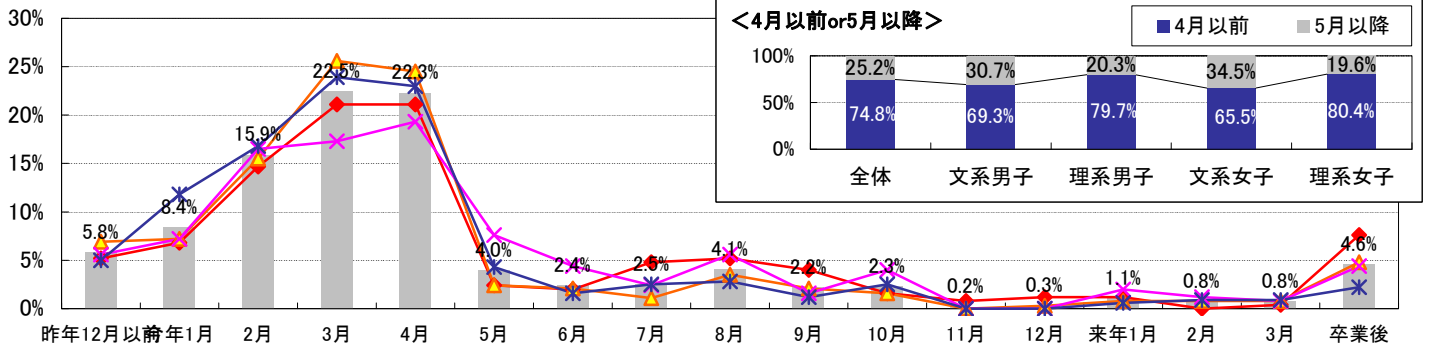


就職活動の準備を始めた時期は、「(昨年)10月」の割合が最も高く33.4%となった。また、それ以前に準備を始めた学生も多く、インターンシップの受付が始まる6月は17.5%、中でも文系女子は26.1%と突出しており、4人に1人はこの時期に準備を始めている。企業の面接・選考はいつ頃からスタートした方が良いか聞いたところ、「(今年)3月」と回答した割合が最も高く22.5%、次いで「(今年)4月」が22.3%となり、特に理系学生がやや高めに推移した。7割以上が今年4月以前に選考を行うことを希望する結果となったが、一方で「卒業後」の選考を希望する学生も見られ、中でも文系男子では7.6%が「卒業後」と回答した。なぜその時期が良いと考えるか理由について聞いたところ、51.8%が「学業(卒論や研究、実習など)に差し障りないから」と回答。理系学生では57.6%と、文系との差が見られた。また、「学校が休暇期間だから」という理由で今年の2月、3月を選択する割合も高く、2月を希望している学生の中では、その理由が1位であった。

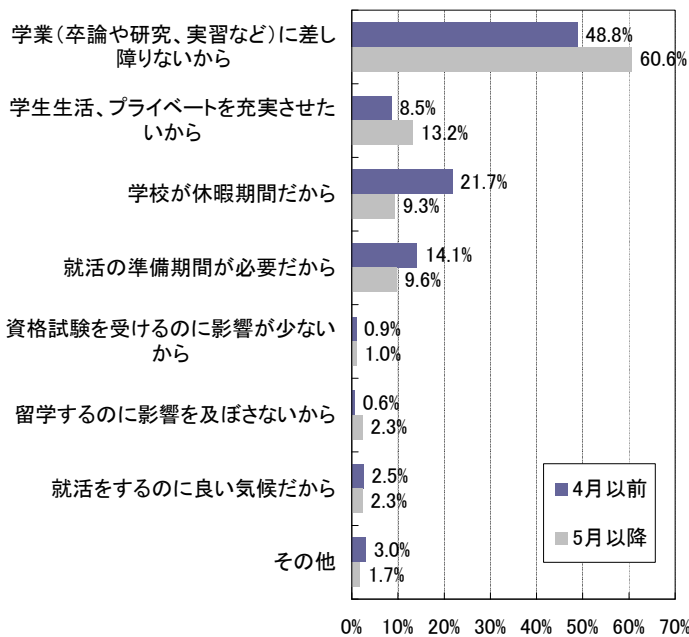
就職活動の準備を始めた時期



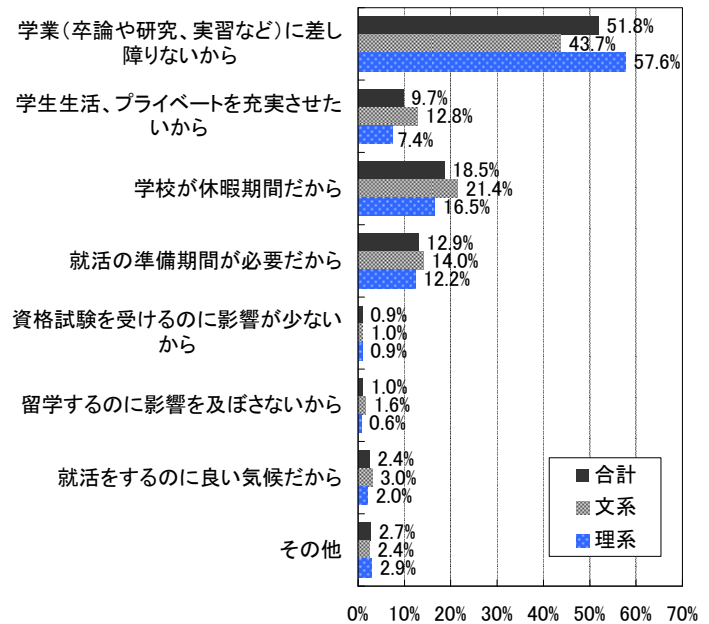
企業の面接・選考はいつ頃からスタートした方が良いか (現時点でのイメージ)



面接のスタート希望時期×その理由



面接のスタート希望時期×その理由 (文理別)



今後の就職活動の方向性について重視するものを、「仕事軸」「企業軸」の2つの軸で聞いたところ、仕事軸で重視するものは「仕事内容」が文理男女全てのカテゴリで3割を超えた。文系男子は「業界」を重視する割合が25.5%と他のカテゴリに比べて高く、「職種」については理系学生がより重視する傾向が見られた。また、女子学生は文理とも「勤務地域」「社風」を重視する傾向が高いなど、文理男女で重視する項目に差が見られた。

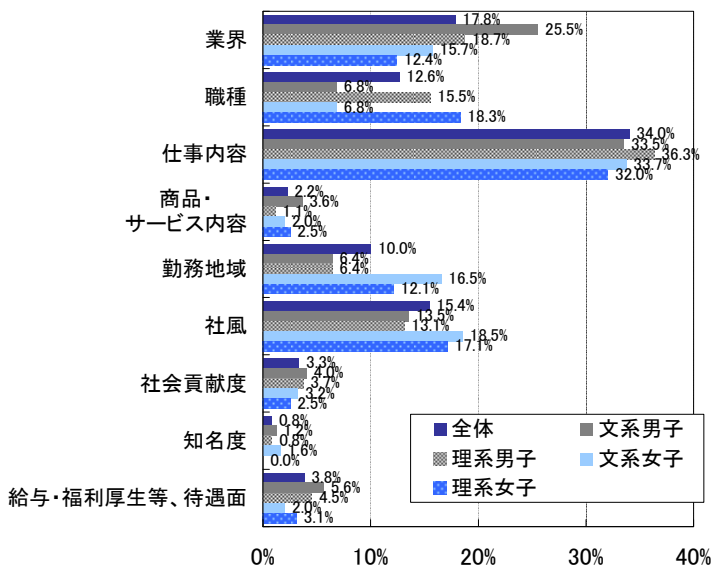
企業軸で重視する項目では、「規模にこだわらず活動」と回答した割合が46.1%と最も高かったが、「大手企業中心に活動」と回答した割合は理系男子で49.1%と他のカテゴリに比べかなり高く、一方で女子学生の「大手企業中心に活動」を重視する割合は、文理とも3割に満たなかった。

就職することで得たいものについて聞いたところ、1位は「生活に必要な収入」が72.4%となり、06年卒の調査から常に高い水準を保っている。次いで「仕事を通じた社会・文化貢献」が57.7%となったが、文理男女別で見ると女子学生を中心に高い割合を示していることが分かる。一方で、「生活を充実させるための高収入」や「社会的ステータスや名誉」は、全体で見るとその割合は高くないが、男子学生ではいずれも2割前後が選択している。

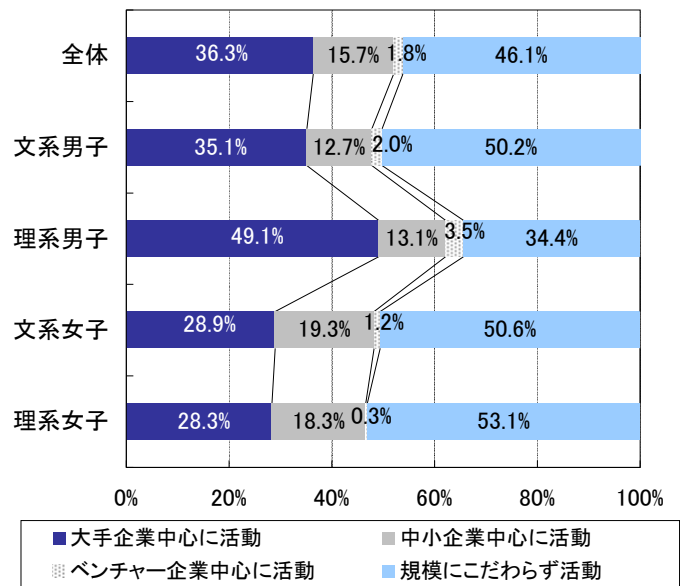
厚生労働省が「青少年雇用機会確保指針」の改正で「卒業後3年は新卒扱い」と要請したが、モニター学生の88.8%がその要請を「知っている」と回答した。この要請には64.4%が前向きに考えており、「安心・チャンスが増える」「学業に専念できる・学生生活が有意義になる」「活動の幅が広がる」などの意見が多く見られた。その一方、「ライバルが増える」「企業の受入れ体制が不安」「就活を先延ばしにする人が増える」などの反対意見も目立った。

今後の就職活動の方向性について

＜仕事軸(重視するもの)＞

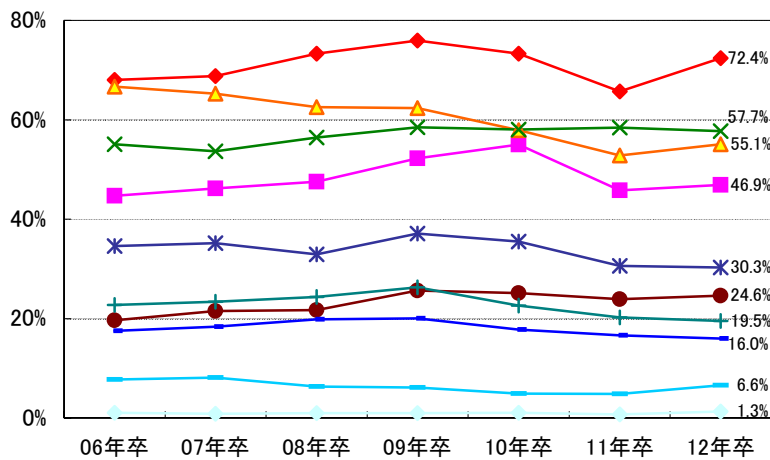


＜企業軸(重視するもの)＞

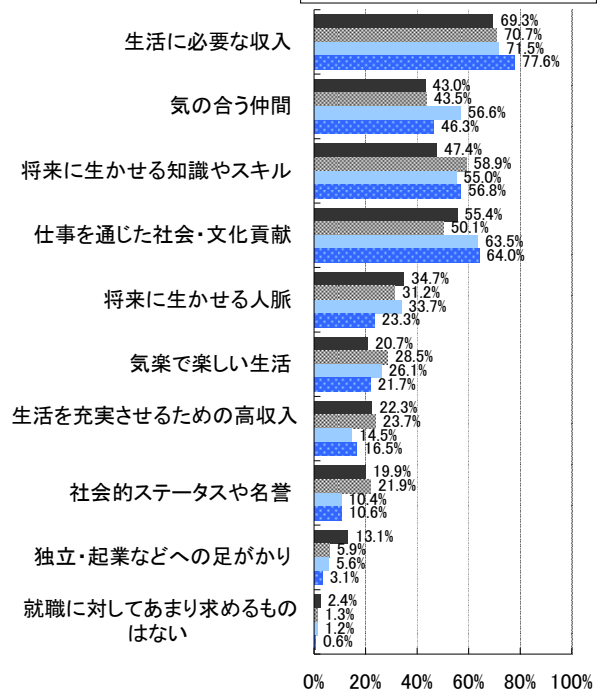


就職することで得たいもの

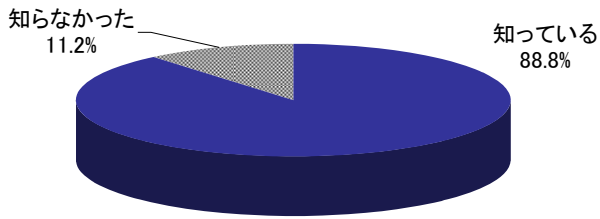
＜時系列＞



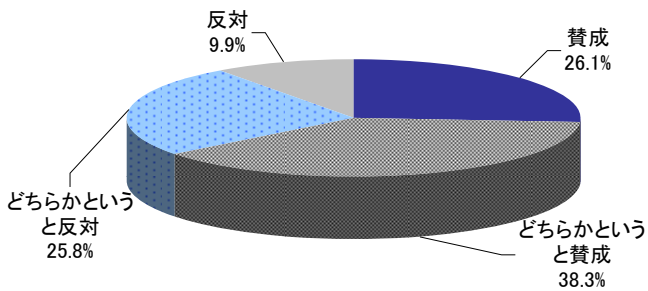
＜文理男女別＞



「卒業後3年間は新卒扱いするよう企業に要請」というニュースを知っているか

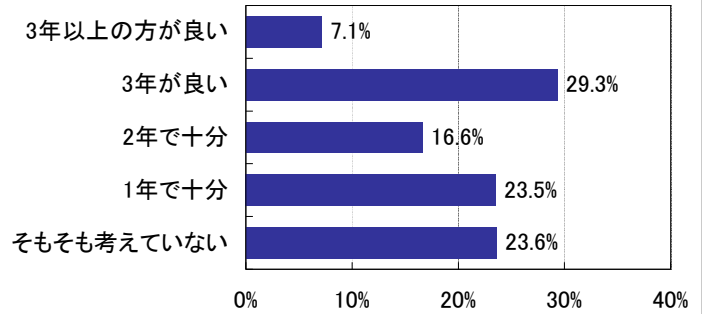


卒業後3年間は新卒扱いとすることに対し、どのように思うか



▼以下、「知っている」と回答した方のみ

「3年」という期間についてどう思うか



▼賛成理由(抜粋)

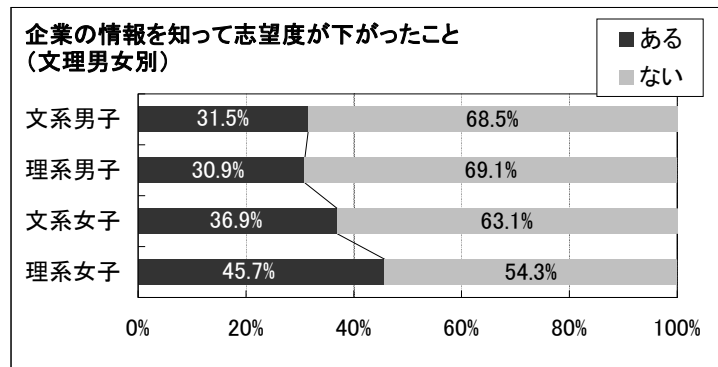
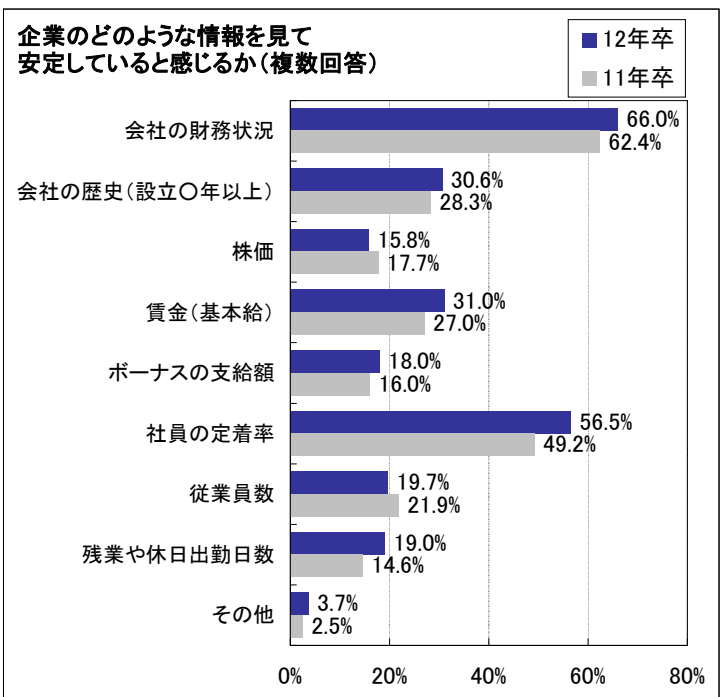
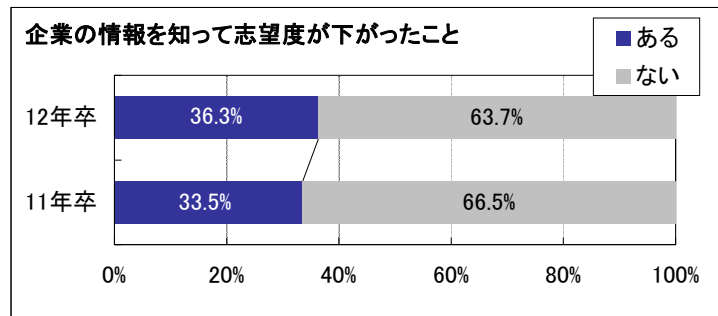
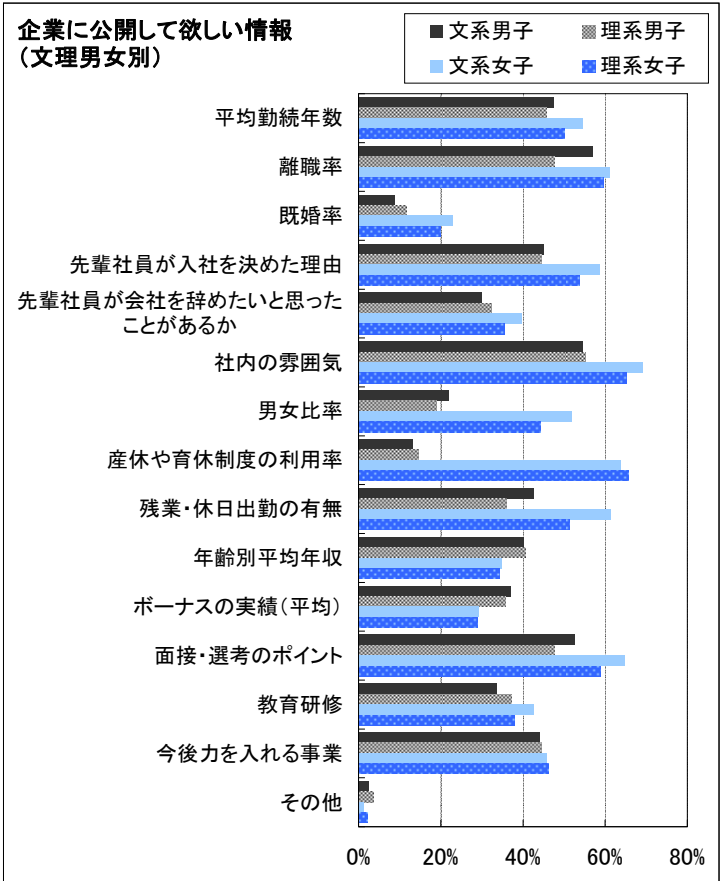
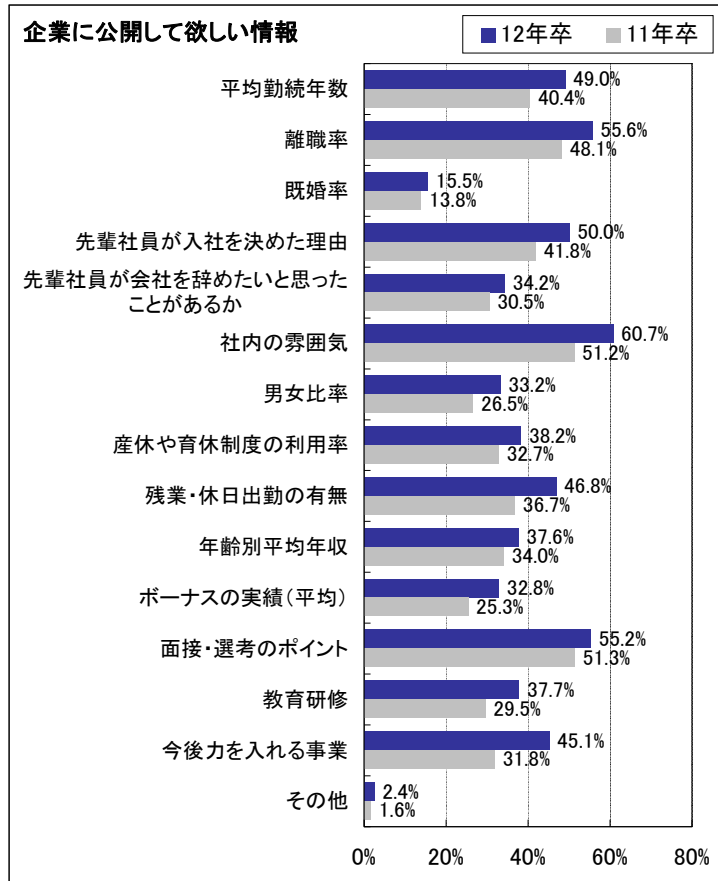
- ・自分が年内に就職できるか不安だから安心感がある。
- ・有意義に学生生活を送れると思うから。
- ・就職の期間が延びるため、しっかりと考える期間もあり、幅も広がるため。
- ・就職のために留年する必要がなくなり、学生の負担が減るから。
- ・むしろ、新卒既卒を分ける必要がないと思う。

▼反対理由(抜粋)

- ・競争の激化。学生が勉学に集中できなくなる。
- ・新卒扱いされても、企業は新卒を採ると思います。
- ・真面目に就活をやらない人が出てくる。
- ・長期化するし、新卒一括採用というやり方を変える必要がある。

■7: 企業の公開している情報について

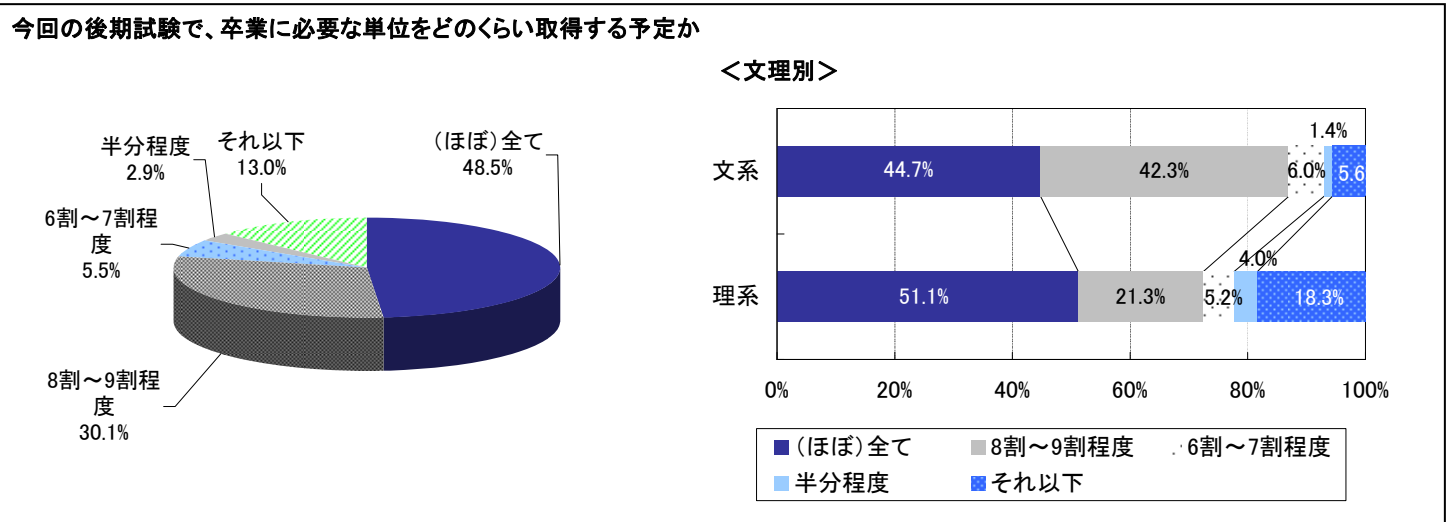
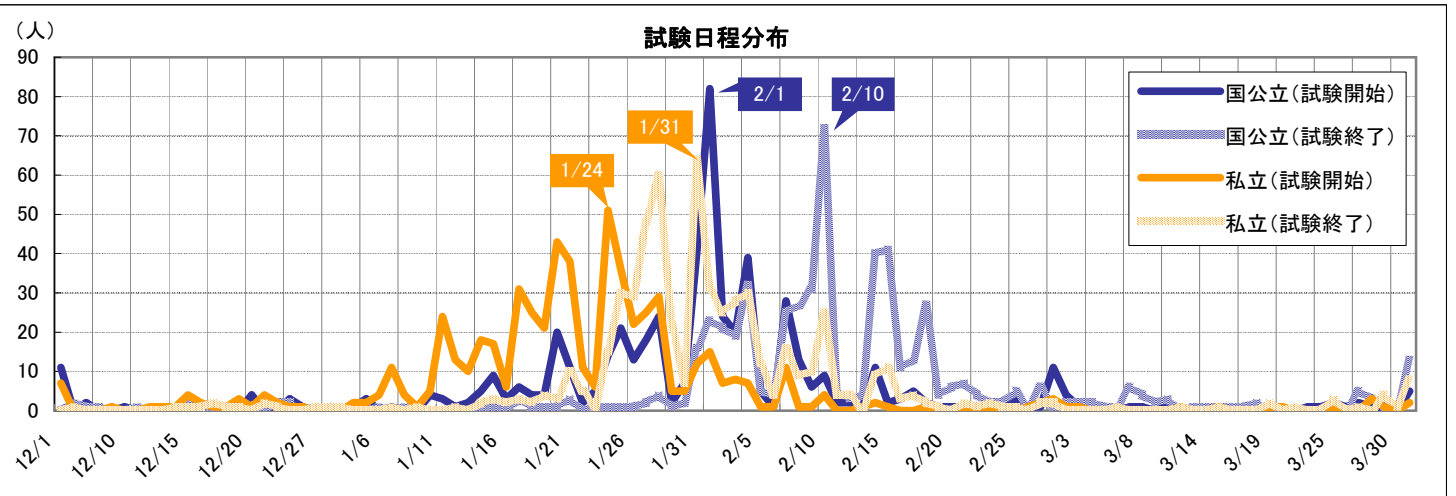
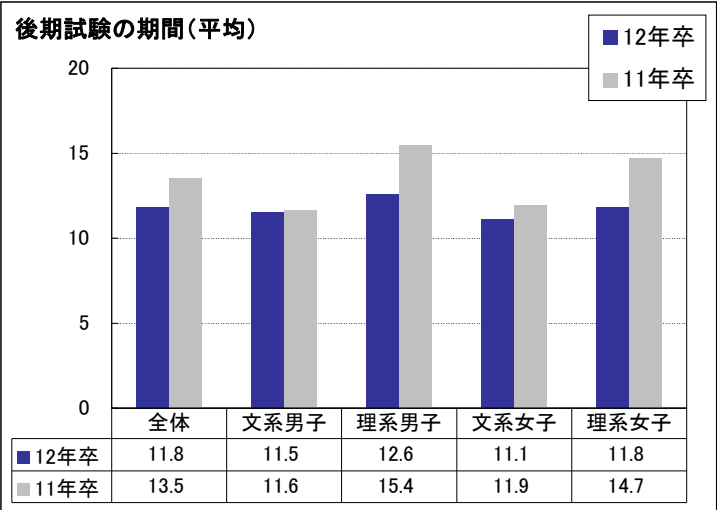
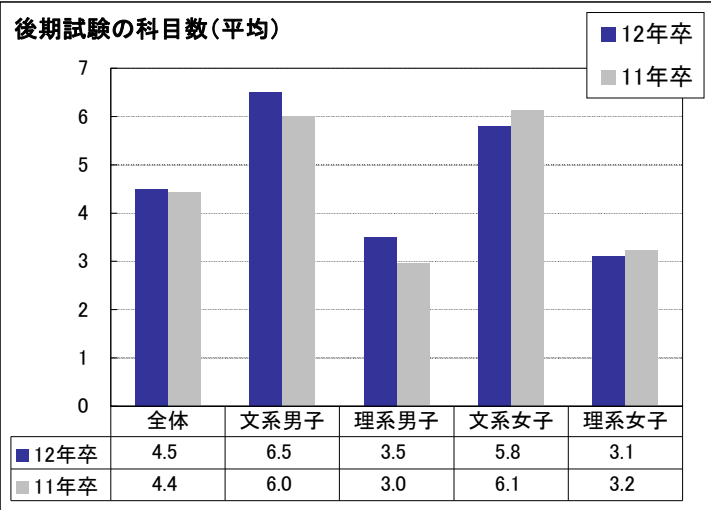
企業に公開して欲しい情報について聞いたところ、「社内の雰囲気」が前年比9.5pt増の60.7%と最も高い割合となり、次いで「離職率」「面接・選考のポイント」「先輩社員が入社を決めた理由」などが高く、半数を超えた。また、この質問では全ての項目において前年の割合を上回っており、それだけ学生が様々な情報の公開を望んでいると推測される。文理男女別で見ると、女子学生の回答割合が高く、特に「産休・育休制度の利用率」「男女比率」などについては男子学生との差が顕著であった。男子学生においては、「年齢別平均年収」「ボーナスの実績(平均)」など、給与面の情報について女子学生より高い割合となった。また、企業の情報を知って志望度が下がったことがあるか聞いたところ、36.3%が「ある」と回答しており、前年比で2.8pt増加した。これを文理男女別で見ると、男子学生より女子学生、中でも理系女子の「ある」と回答した割合が高かった。その理由としては、「思っていたイメージと違った」「結婚、出産後も働ける環境ではないと思った」などが多く見られた。女性が安心して働ける制度が整っているか、また長く勤務するにあたり自分がその企業で働くイメージを持てるかなど、社風や福利厚生を企業選択の際重視する傾向が高いようである。



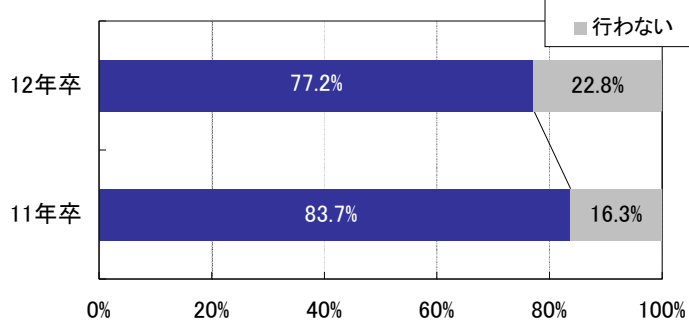
■8: 後期試験のスケジュールについて

後期試験の平均科目数は全体で4.5科目となり、中でも文系男子は平均6.5科目で、前年比0.5pt増加した。また、後期試験の期間について国公立大学と私立大学に分けて試験期間の分布を調べたところ、私立大学のボリュームゾーンが1月中旬から2月初旬であるのに対し、国公立大学では2月初旬から中旬にかけて行われるケースが多いようである。今回の後期試験で卒業に必要な単位をどのくらい取得する予定かについては、「(ほぼ)全て」と回答した割合が最も高い48.5%となり、また「8割～9割程度」と回答した割合も30.1%と、多くのモニター学生が順調に単位を取得する予定のようである。一方で「それ以下」(半分にも満たない)と回答した割合も13.0%となった。これを文理別で見ると、理系学生の「それ以下」と回答した割合が高く18.3%となった。

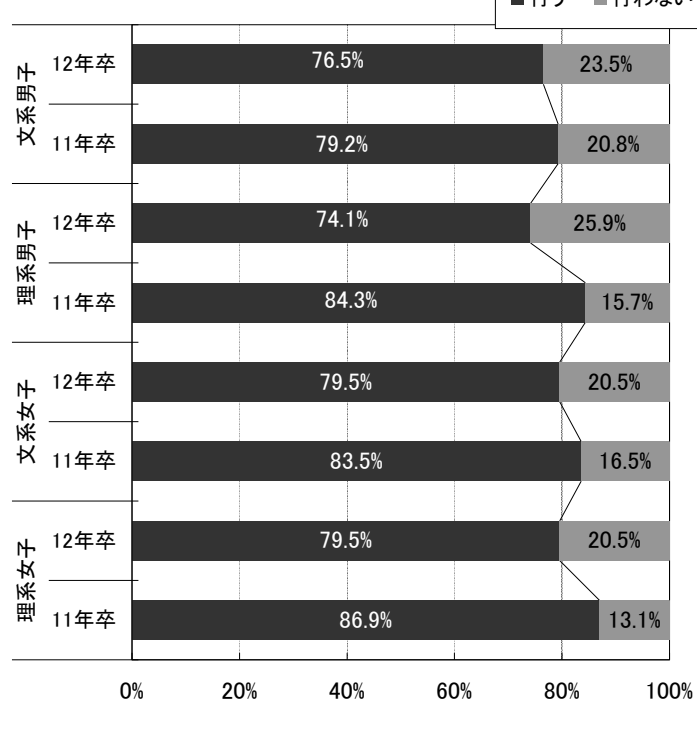
また、必要なら後期試験期間でも就職活動を行うかという質問については、前年比で6.5pt減少したが、77.2%が「行う」と回答している。但し、理系男子が「行う」とした割合は前年を10.2pt下回っており、理系女子も7.4pt減少するなど、その差が目立った。特に理系学生は学業に励む時間が長く、就職活動との両立が大変だと見られる。セミナーや選考の日程への配慮が必要となるだろう。一方、就職活動を「行う」と回答した学生にその内容を聞いたところ、「エントリーシート作成」が最も高く32.0%となった。文系では「個別企業セミナーに参加」が最も高く、また「企業の選考を受ける」と回答した割合も理系学生で2割近い数値となった。



必要なら後期試験期間でも就職活動を行うか

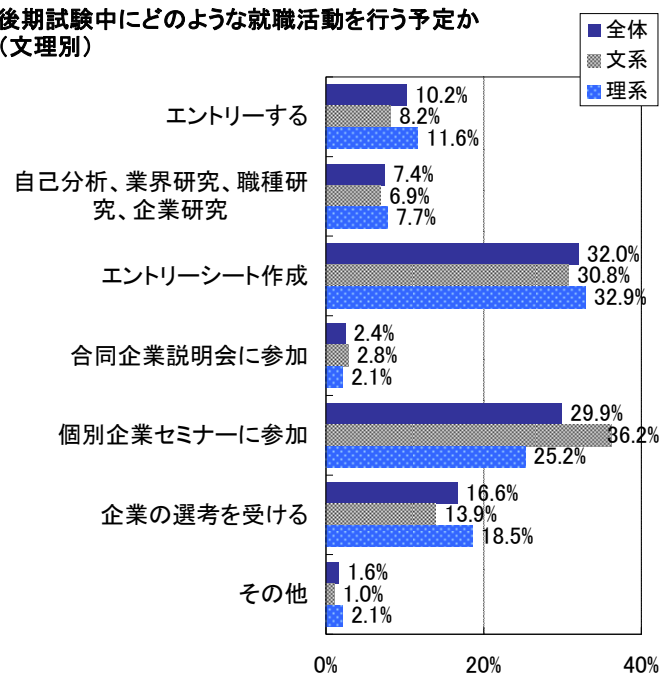


<文理男女別>



▼以下、後期試験期間でも就職活動を「行う」方のみ回答

後期試験中にどのような就職活動を行う予定か (文理別)



データシート
INDEX

*印は本誌に掲載なし

【定点調査】 ■1:1月の活動状況

■2:エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況

- (1)-1 アンケート回答者全体の平均エントリー社数
- * (1)-2 1月に「エントリーした」と回答した学生の平均エントリー社数
- (2)-1 アンケート回答者全体のセミナー参加・エントリーシート提出状況
- * (2)-2 該当する行動を「した」学生のセミナー参加・エントリーシート提出状況

■3:【理系】1月の活動状況

- (1) 理系学生の活動状況
- (2) 企業への応募方法
- * (3) 専攻を活かしたいか

■4:自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

- (1) 自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞込み状況
- * (2) 自己分析の方法を何から学んだか
- * (3) 業界研究・仕事(職種)研究・企業研究に用いたもの

■5:活動の感触・就職観

- (1) 「内定」を取る自信
- (2) 先輩と比較して自分たちの就職活動は
- (3) 現時点で不安があるか
- (4) 就職活動で不安に思う項目
- (5) この時期一番注力している(頭を悩ませてる)就職活動の内容
- (6) 就職活動するにあたり現在の心境は

【追加調査】 ■6:今後の就職活動について

- (1) 今後のエントリー行動
- (2) 今後の個別企業セミナーに関する行動
- (3) 10月～1月末までにエントリーした企業のうち、セミナー案内があった割合
- (4) 10月～1月末までにセミナー案内があった企業のうち、予約した割合
- (5) 就職活動の準備を始めた時期
- (6) 企業の面接・選考はいつ頃からスタートした方が良いか(現時点でのイメージ)
- (7) 上記の時期が望ましいと考える理由
- (8) 今後の就職活動の方向性について<仕事軸>
- (9) 今後の就職活動の方向性について<企業軸>
- (10) 「就職する」ことで得たいもの
- (11) 国の支援の一環として「卒業後3年間は新卒扱いするよう企業に要請」というニュースを知っているか
- (12) 卒業後3年間は新卒扱いとすることに對し、どのように思うか
- (13) 「3年」という期間についてどう思うか

■7:企業の公開している情報について

- (1) 企業に公開して欲しい情報
- (2) 企業の情報を知って志望度が下がったこと
- (3) 企業のどのような情報を見て、安定していると感じるか

■8:後期試験のスケジュールについて

- (1) 後期試験の科目数
- (2) 後期試験の期間
- (3) 今回の後期試験で、卒業に必要な単位をどのくらい取得する予定か
- (4) 必要なら後期試験期間でも就職活動を行うか
- (5) 後期試験中にどのような就職活動を行う予定か

※調査結果は、小数点第2位を四捨五入しております。そのため、グラフ及び表の和が100.0%にならないものがございます。予めご了承ください。

■1:1月の活動状況

【12年卒】	1月前半(1日～15日)					1月後半(16日～31日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
就職情報サイトに新規会員登録をした	3.3%	1.6%	4.0%	3.2%	4.0%	3.5%	3.2%	3.5%	3.6%	3.7%
業界研究をした	55.4%	57.0%	59.7%	53.8%	50.3%	56.0%	58.2%	59.5%	55.4%	50.6%
企業研究をした	73.3%	71.3%	75.7%	68.3%	75.8%	78.5%	74.5%	78.7%	77.9%	82.0%
仕事(職種)研究をした	57.7%	57.4%	62.4%	49.8%	58.7%	61.3%	57.4%	66.7%	55.0%	63.0%
自己分析をした	57.3%	55.0%	59.5%	58.2%	55.9%	57.6%	55.0%	61.1%	55.4%	57.1%
大学の就職課やキャリアセンターに相談した	20.1%	17.5%	19.5%	27.7%	17.1%	22.8%	19.9%	20.3%	31.7%	21.1%
大学主催のガイダンスに出席した	29.1%	24.7%	36.0%	28.5%	24.8%	29.4%	24.7%	34.7%	29.3%	27.0%
企業にエントリーした	56.4%	53.0%	53.9%	60.2%	59.0%	60.3%	57.0%	58.9%	65.1%	60.9%
合同企業説明会に参加した	21.6%	19.5%	20.5%	26.5%	20.5%	17.3%	15.9%	16.0%	19.7%	18.0%
個別の企業セミナーに予約した	71.7%	68.1%	68.5%	76.3%	74.5%	78.2%	75.7%	76.0%	83.5%	78.6%
個別の企業セミナーに参加した	56.5%	52.2%	56.5%	56.6%	59.6%	69.1%	64.9%	69.6%	71.1%	70.2%
企業からエントリーシートを取り寄せた	49.1%	47.4%	45.3%	49.4%	54.7%	57.5%	51.8%	53.3%	63.9%	61.8%
企業にエントリーシートを提出した	46.3%	45.8%	39.5%	45.4%	55.3%	57.2%	55.0%	49.3%	63.1%	63.7%
OB・OGやリクレーターと会った	15.8%	12.7%	17.1%	18.1%	14.9%	22.1%	17.9%	29.6%	18.5%	19.6%
人事担当者与会った	35.1%	27.5%	35.7%	35.3%	40.1%	39.3%	32.3%	41.6%	36.9%	44.1%
1次面接を受けた	12.9%	16.7%	9.9%	14.9%	11.8%	21.8%	22.3%	17.1%	24.9%	24.5%
最終面接を受けた	0.8%	1.2%	0.8%	0.8%	0.3%	1.4%	0.4%	1.3%	2.0%	1.9%
内々定を受けた	0.3%	0.4%	0.5%	0.4%	0.0%	0.5%	0.0%	0.8%	0.0%	0.9%
上記のいずれも行っていない	5.9%	6.0%	7.2%	6.4%	4.0%	4.2%	4.4%	5.1%	3.6%	3.4%
内定先を決めて就職活動を終了した	0.3%	0.0%	0.5%	0.4%	0.0%	0.3%	0.0%	0.8%	0.4%	0.0%
進学・留学等が決まり就職活動を中止した	0.3%	0.0%	0.5%	0.0%	0.3%	0.4%	0.0%	0.5%	0.8%	0.3%

【参考:11年卒】	1月前半(1日～15日)					1月後半(16日～31日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
就職情報サイトに新規会員登録をした	3.3%	3.0%	2.9%	5.0%	2.6%	4.0%	3.0%	2.9%	5.0%	5.1%
業界研究をした	60.6%	63.8%	65.3%	63.7%	49.4%	63.2%	66.8%	67.6%	64.7%	53.2%
企業研究をした	75.0%	70.2%	77.0%	75.9%	75.6%	79.3%	75.5%	80.4%	80.5%	80.1%
仕事(職種)研究をした	63.3%	57.7%	69.7%	62.7%	60.6%	66.9%	62.3%	70.0%	68.3%	65.7%
自己分析をした	62.6%	60.8%	66.1%	63.4%	59.3%	65.8%	63.8%	68.4%	67.3%	62.8%
大学の就職課やキャリアセンターに相談した	20.5%	24.9%	17.2%	27.1%	14.4%	25.5%	28.3%	21.9%	35.3%	17.9%
大学主催のガイダンスに出席した	26.7%	23.0%	30.0%	30.0%	22.4%	28.2%	27.2%	32.9%	30.0%	21.5%
企業にエントリーした	55.7%	48.7%	50.4%	64.4%	59.6%	61.2%	51.3%	54.8%	72.3%	66.7%
合同企業説明会に参加した	19.3%	17.7%	20.6%	22.1%	16.3%	22.9%	25.7%	23.0%	26.7%	16.7%
個別の企業セミナーに予約した	75.4%	73.2%	71.0%	80.5%	77.6%	79.7%	78.5%	77.5%	85.8%	77.2%
個別の企業セミナーに参加した	58.0%	60.0%	52.5%	60.1%	60.9%	68.4%	67.5%	64.5%	72.6%	69.9%
企業からエントリーシートを取り寄せた	55.7%	52.8%	45.7%	61.4%	64.7%	62.8%	61.9%	52.2%	72.3%	67.3%
企業にエントリーシートを提出した	48.7%	47.5%	42.0%	49.8%	56.7%	59.7%	54.7%	48.6%	66.0%	71.5%
OB・OGやリクレーターと会った	16.4%	17.7%	18.3%	14.9%	14.4%	24.3%	21.5%	29.8%	23.8%	20.5%
人事担当者与会った	35.1%	29.4%	36.0%	33.3%	40.4%	39.9%	32.8%	41.0%	40.6%	43.9%
1次面接を受けた	13.8%	14.7%	14.1%	12.2%	14.1%	20.3%	18.1%	20.1%	14.9%	27.6%
最終面接を受けた	1.0%	1.1%	0.5%	0.7%	1.6%	1.1%	1.1%	1.0%	1.0%	1.3%
内々定を受けた	0.2%	0.4%	0.0%	0.0%	0.6%	0.4%	0.0%	0.5%	1.0%	0.0%
上記のいずれも行っていない	7.2%	7.5%	7.6%	5.0%	8.7%	6.4%	7.2%	7.0%	4.3%	7.1%
内定先を決めて就職活動を終了した	0.1%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.4%	0.3%	0.0%	0.0%
進学・留学等が決まり就職活動を中止した	0.2%	0.4%	0.5%	0.0%	0.0%	0.5%	0.4%	0.8%	0.3%	0.3%

■2: エントリー状況、セミナー参加やエントリーシート提出状況

(1)-1 アンケート回答者全体の平均エントリー社数

【単位:社】

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
		11年卒		11年卒		11年卒		11年卒		11年卒
10月前半	25.2	19.6	28.4	20.4	20.8	16.6	28.5	21.5	23.0	20.0
10月後半	13.4	12.8	13.4	15.1	10.6	9.8	16.1	15.0	12.4	11.9
11月前半	7.8	6.3	8.7	7.3	7.0	4.6	7.7	7.1	7.3	6.6
11月後半	5.8	5.7	6.2	6.7	4.7	4.1	6.2	6.6	5.8	5.8
12月前半	4.2	4.5	5.3	6.2	3.4	3.2	4.7	4.8	3.2	3.9
12月後半	3.8	4.1	5.0	5.1	2.9	2.7	4.2	4.7	3.6	4.2
1月前半	3.2	3.7	3.9	4.8	2.6	2.7	3.9	4.5	3.2	3.1
1月後半	3.8	4.1	4.0	5.0	3.3	3.0	4.8	5.3	3.4	3.4
2月前半		3.1		4.3		2.2		3.8		2.8
2月後半		3.2		4.1		2.2		4.7		2.5
3月前半		3.2		3.1		1.9		4.9		3.0
3月後半		2.8		3.3		1.5		4.7		2.7
4月前半		2.2		3.1		1.3		2.6		1.5
4月後半		2.3		3.2		1.3		3.3		1.9
5月前半		1.4		1.8		0.6		2.0		1.4
5月後半		1.1		1.6		0.5		2.1		1.0
1月合計	7.0	7.8	7.9	9.8	5.9	5.7	8.7	9.8	6.6	6.5
累計	67.2	80.1	74.9	95.1	55.3	58.2	76.1	97.6	61.9	75.7

アンケート回答者全体
n=1,197

(1)-2 1月に「エントリーした」と回答した学生の平均エントリー社数

【単位:社】

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
		11年卒		11年卒		11年卒		11年卒		11年卒
10月前半	28.9	26.9	33.5	28.7	25.0	23.6	30.8	28.0	26.4	27.3
10月後半	15.5	17.1	15.6	21.3	12.7	14.2	17.4	18.4	15.4	15.3
11月前半	10.2	9.8	12.0	12.2	10.2	7.7	9.5	10.4	9.5	9.6
11月後半	7.8	8.9	8.6	10.8	7.6	7.1	7.8	9.4	7.3	8.5
12月前半	6.8	7.6	8.9	11.4	6.5	6.3	7.3	7.1	5.2	6.0
12月後半	6.6	7.3	8.6	9.3	5.7	5.5	6.3	7.7	6.2	6.8
1月前半	5.7	6.6	7.0	9.9	5.1	5.4	6.4	7.0	5.4	5.2
1月後半	6.4	6.6	6.9	9.7	5.2	5.4	7.6	7.3	5.7	5.1
2月前半		6.1		9.3		4.8		6.3		4.9
2月後半		6.0		8.5		4.9		6.5		4.5
3月前半		6.2		7.3		4.5		8.1		5.0
3月後半		6.1		7.6		4.2		7.8		4.8
4月前半		6.6		9.9		5.3		6.6		4.7
4月後半		7.9		11.0		6.2		8.5		6.3
5月前半		6.9		8.4		5.4		6.7		6.7
5月後半		6.2		8.5		4.1		6.7		5.5
1月合計	12.1	13.2	13.9	19.6	10.3	10.8	14.0	14.3	11.1	10.3
累計	87.9	142.8	101.1	183.8	78.0	114.6	93.1	152.5	81.1	126.2

「エントリーした」と回答
した学生のみ
前半エントリー者
n=675
後半エントリー者
n=722

(2)-1 アンケート回答者全体のセミナー参加・エントリーシート提出状況

【単位:社】

	1月前半(1日～15日)					1月後半(16日～31日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.2	0.3	0.3	0.2	0.2
個別企業セミナーの予約社数	2.8	3.2	2.6	3.3	2.5	3.6	4.0	3.2	4.4	3.3
個別企業セミナーの参加社数	1.5	1.8	1.4	1.6	1.4	2.5	2.6	2.3	2.8	2.3
エントリーシートを取り寄せた社数	1.6	1.4	1.4	1.6	2.0	2.0	1.7	1.6	2.2	2.3
エントリーシートを提出した社数	1.2	1.0	1.0	0.9	1.8	1.7	1.3	1.3	1.7	2.4
選考を受けた社数	0.2	0.2	0.1	0.2	0.2	0.3	0.3	0.2	0.4	0.3
内々定を受けた社数	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

【参考:11年卒】

	1月前半(1日～15日)					1月後半(16日～31日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	0.3	0.3	0.3	0.3	0.2	0.3	0.4	0.4	0.3	0.2
個別企業セミナーの予約社数	2.9	3.6	2.6	3.1	2.4	3.7	4.5	3.2	4.2	3.1
個別企業セミナーの参加社数	1.5	1.9	1.4	1.5	1.4	2.4	2.8	2.1	2.5	2.2
エントリーシートを取り寄せた社数	2.0	1.9	1.6	2.4	2.4	2.4	2.4	1.8	3.1	2.5
エントリーシートを提出した社数	1.3	1.2	1.3	1.2	1.7	1.8	1.5	1.6	1.9	2.4
選考を受けた社数※	0.2	0.3	0.2	0.2	0.3	0.3	0.3	0.3	0.2	0.5
内々定を受けた社数	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

※11年卒では1月より集計

(2)-2 該当する行動を「した」学生のセミナー参加・エントリーシート提出状況

【単位:社】

	1月前半(1日～15日)					1月後半(16日～31日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	1.4	1.7	1.5	1.3	1.4	1.4	1.9	1.6	1.2	1.2
個別企業セミナーの予約社数	4.0	4.7	3.8	4.3	3.4	4.7	5.3	4.2	5.3	4.1
個別企業セミナーの参加社数	2.7	3.4	2.4	2.9	2.3	3.6	4.0	3.2	4.0	3.3
エントリーシートを取り寄せた社数	3.3	3.0	3.2	3.3	3.6	3.4	3.3	3.1	3.5	3.8
エントリーシートを提出した社数	2.6	2.3	2.6	1.9	3.3	2.9	2.3	2.7	2.7	3.7
選考を受けた社数	1.3	1.3	1.2	1.4	1.3	1.4	1.3	1.4	1.6	1.4
内々定を受けた社数	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0

【参考:11年卒】

	1月前半(1日～15日)					1月後半(16日～31日)				
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
合同企業説明会に参加した回数	1.5	1.9	1.6	1.3	1.4	1.4	1.5	1.6	1.3	1.2
個別企業セミナーの予約社数	3.8	4.9	3.7	3.8	3.1	4.6	5.8	4.2	4.9	4.0
個別企業セミナーの参加社数	2.7	3.2	2.7	2.6	2.3	3.5	4.1	3.3	3.4	3.2
エントリーシートを取り寄せた社数	3.7	3.6	3.4	3.8	3.8	3.8	3.9	3.4	4.3	3.7
エントリーシートを提出した社数	2.7	2.5	3.1	2.3	3.0	3.1	2.7	3.2	2.9	3.3
選考を受けた社数※	1.6	1.7	1.5	1.3	1.8	1.6	1.7	1.5	1.4	1.6
内々定を受けた社数	1.0	1.0	0.0	0.0	1.0	1.2	0.0	1.0	1.3	0.0

※11年卒では1月より集計

■3:【理系】1月の活動状況

(1)理系学生の活動状況（複数回答）

	1月前半(1日～15日)			1月後半(16日～31日)		
	全体	理系男子	理系女子	全体	理系男子	理系女子
志望企業調査表を提出した	32.9%	37.2%	26.7%	28.6%	28.6%	28.7%
企業の研究所などを見学した	39.8%	45.9%	30.7%	43.5%	48.1%	37.4%
就職に関して教授と相談した	47.0%	43.2%	52.5%	47.6%	46.1%	49.6%
就職のための推薦状が出た	5.2%	4.1%	6.9%	5.6%	6.5%	4.3%

【参考:11年卒】

	1月前半(1日～15日)			1月後半(16日～31日)		
	全体	理系男子	理系女子	全体	理系男子	理系女子
志望企業調査表を提出した	37.9%	43.7%	28.9%	32.4%	40.7%	21.0%
企業の研究所などを見学した	33.9%	34.4%	33.0%	44.1%	48.1%	38.7%
就職に関して教授と相談した	44.0%	39.7%	50.5%	42.7%	36.4%	51.3%
就職のための推薦状が出た	2.8%	4.0%	1.0%	3.6%	3.7%	3.4%

(2)企業への応募方法

	【参考:11年卒】			【参考:10年卒】		
	全体	理系男子	理系女子	全体	理系男子	理系女子
自由応募	47.2%	39.3%	56.2%	50.8%	43.9%	59.6%
学校推薦・教授推薦	1.2%	2.2%	0.0%	1.5%	2.1%	0.7%
自由応募と学校推薦・教授推薦の併願	39.3%	47.6%	29.7%	36.6%	43.7%	27.6%
自由応募と進学の併願	1.0%	1.1%	1.0%	3.1%	2.6%	3.7%
学校推薦・教授推薦と進学の併願	0.4%	0.6%	0.3%	0.9%	0.5%	1.3%
自由応募と学校推薦・教授推薦と進学の併願	2.1%	2.5%	1.6%	2.7%	3.4%	1.7%
あまり意識していなかった	8.8%	6.6%	11.2%	4.4%	3.7%	5.4%

《参考:学校区分別》

	全体	大学		大学院	
		理系男子	理系女子	理系男子	理系女子
自由応募	47.2%	48.2%	50.0%	33.9%	61.5%
学校推薦・教授推薦	1.2%	1.5%	0.0%	2.7%	0.0%
自由応募と学校推薦・教授推薦の併願	39.3%	30.7%	29.2%	58.0%	30.2%
自由応募と進学の併願	1.0%	2.9%	0.7%	0.0%	1.2%
学校推薦・教授推薦と進学の併願	0.4%	1.5%	0.0%	0.0%	0.6%
自由応募と学校推薦・教授推薦と進学の併願	2.1%	5.1%	3.5%	0.9%	0.0%
あまり意識していなかった	8.8%	10.2%	16.7%	4.5%	6.5%

(3)専攻を活かしたいか

	【参考:11年卒】					
	全体	理系男子	理系女子	全体	理系男子	理系女子
活かしたい	27.6%	28.2%	26.9%	23.9%	23.6%	24.3%
ある程度活かしたい	50.3%	49.7%	51.0%	55.4%	56.0%	54.7%
全く活かさなくてよい	22.1%	22.1%	22.1%	20.7%	20.4%	20.9%

《参考:学科系統別》

	大学				大学院			
	機電情報	土木建築	化学・薬学	数物その他	機電情報	土木建築	化学・薬学	数物その他
活かしたい	28.7%	37.5%	42.5%	30.4%	25.0%	58.3%	28.9%	16.4%
ある程度活かしたい	48.5%	56.3%	32.9%	39.1%	60.3%	33.3%	55.6%	55.3%
全く活かさなくてよい	22.8%	6.3%	24.7%	30.4%	14.7%	8.3%	15.6%	28.3%

■4: 自己分析・業界研究・仕事(職種)研究・企業研究について

(1) 自己分析の進捗状況、業界・職種・企業の絞込み状況

【自己分析】

	全体		文系男子		理系男子		文系女子		理系女子	
		11年卒		11年卒		11年卒		11年卒		11年卒
十分できている	3.3%	4.3%	3.2%	10.2%	3.2%	3.4%	3.2%	3.0%	3.7%	1.6%
まあまあできている	34.8%	38.7%	35.1%	38.1%	40.0%	41.3%	26.1%	35.6%	35.4%	39.1%
どちらともいえない	21.5%	20.2%	25.5%	18.5%	20.5%	23.5%	22.9%	17.8%	18.3%	19.9%
どちらかというと足りない	18.9%	18.9%	14.7%	15.8%	15.7%	17.2%	20.5%	21.5%	24.5%	21.2%
足りない	17.0%	14.2%	17.5%	12.5%	16.5%	11.0%	19.3%	18.5%	15.2%	15.4%
まだやってない	4.5%	3.7%	4.0%	4.9%	4.0%	3.7%	8.0%	3.6%	2.8%	2.9%

【参考:11年卒】

【志望業界】	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	はっきり決まっている	41.7%	41.8%	44.0%	30.1%	47.8%	42.0%	39.6%	49.9%	30.7%
漠然と決まっている	51.0%	49.0%	51.5%	57.8%	46.6%	50.7%	52.1%	45.7%	58.4%	48.1%
まったく決まっていない	7.4%	9.2%	4.5%	12.0%	5.6%	7.3%	8.3%	4.4%	10.9%	6.4%

【参考:11年卒】

【志望職種】	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	はっきり決まっている	39.6%	39.0%	44.3%	30.9%	41.3%	40.5%	41.1%	47.3%	31.0%
漠然と決まっている	53.2%	52.2%	50.9%	59.8%	51.6%	52.6%	50.9%	47.8%	60.4%	52.2%
まったく決まっていない	7.2%	8.8%	4.8%	9.2%	7.1%	7.0%	7.9%	5.0%	8.6%	7.1%

【参考:11年卒】

【志望企業】	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	はっきり決まっている	28.8%	30.3%	33.6%	22.1%	27.3%	28.7%	34.7%	35.0%	23.8%
漠然と決まっている	58.6%	55.0%	56.3%	60.2%	63.0%	59.6%	54.3%	58.5%	59.1%	66.0%
まったく決まっていない	12.5%	14.7%	10.1%	17.7%	9.6%	11.7%	10.9%	6.5%	17.2%	13.5%

(2) 自己分析の方法を何から学んだか (複数回答)

【参考:11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
	就職情報サイト	61.7%	61.1%	61.8%	57.3%	65.5%	65.7%	55.2%	70.8%	60.7%
市販されている就職本	36.3%	41.0%	33.4%	37.7%	34.8%	38.3%	39.0%	41.5%	35.9%	36.4%
宅配されてきた就職情報誌	11.1%	9.2%	9.9%	12.6%	12.7%	10.2%	11.2%	11.2%	11.7%	6.8%
学校の就職部	31.2%	28.9%	26.3%	36.4%	34.5%	24.5%	25.5%	16.7%	36.2%	21.8%
就職イベント	30.6%	27.6%	28.9%	33.9%	32.3%	28.6%	25.5%	27.9%	32.2%	28.6%
先輩や友人・知人から聞いて	29.6%	25.9%	24.4%	41.8%	29.1%	31.1%	34.0%	23.0%	38.9%	30.8%
その他	3.1%	3.8%	2.3%	4.6%	2.5%	3.5%	5.8%	4.1%	1.7%	2.6%

(3) 業界研究・仕事(職種)研究・企業研究に用いたもの (複数回答)

【業界研究】	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
宅配されてきた就職情報誌	21.3%	22.5%	23.1%	21.4%	17.9%
市販されている就職雑誌	13.9%	18.2%	14.5%	15.1%	8.8%
市販されている就職本	21.6%	23.4%	21.5%	20.8%	20.7%
インターネット(就職情報サイト)	72.4%	67.0%	73.6%	67.7%	78.9%
インターネット(企業のホームページ)	69.4%	64.1%	69.6%	68.2%	74.5%
宅配されてきた企業DM	12.4%	15.3%	11.2%	16.1%	8.4%
個別企業セミナー	53.5%	50.7%	49.5%	62.5%	53.8%
合同企業説明会や就職イベント	31.1%	23.0%	27.1%	37.0%	38.2%
その他	2.2%	3.8%	1.3%	2.1%	2.0%
【仕事(職種)研究】	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
宅配されてきた就職情報誌	15.4%	16.3%	15.7%	14.4%	15.2%
市販されている就職雑誌	10.8%	16.7%	12.0%	10.7%	4.7%
市販されている就職本	16.7%	20.2%	17.0%	16.0%	14.0%
インターネット(就職情報サイト)	65.7%	59.1%	70.0%	58.3%	71.2%
インターネット(企業のホームページ)	64.2%	55.2%	70.3%	58.3%	68.5%
宅配されてきた企業DM	10.7%	15.3%	10.0%	10.2%	8.2%
個別企業セミナー	52.1%	54.2%	50.3%	56.7%	49.0%
合同企業説明会や就職イベント	25.3%	20.7%	23.7%	29.4%	28.0%
その他	1.7%	0.5%	1.7%	2.1%	2.3%
【企業研究】	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
宅配されてきた就職情報誌	17.0%	19.3%	19.6%	15.7%	13.4%
市販されている就職雑誌	11.4%	16.5%	13.4%	11.1%	5.3%
市販されている就職本	14.8%	18.8%	15.3%	15.3%	10.9%
インターネット(就職情報サイト)	68.5%	63.8%	69.8%	62.0%	75.7%
インターネット(企業のホームページ)	75.9%	68.3%	76.3%	73.1%	83.5%
宅配されてきた企業DM	15.8%	19.7%	14.3%	20.8%	10.6%
個別企業セミナー	60.8%	59.2%	56.4%	68.5%	61.3%
合同企業説明会や就職イベント	30.7%	23.4%	27.1%	33.8%	38.0%
その他	2.8%	2.8%	2.8%	2.3%	3.2%

■5:活動の感触・就職観

(1)「内定」を取る自信

【参考:11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
大いにある	15.0%	19.9%	18.4%	8.4%	12.1%	13.5%	21.1%	17.2%	8.9%	6.7%
少しある	30.3%	29.5%	30.4%	28.5%	32.3%	28.0%	24.2%	31.3%	24.8%	30.4%
どちらともいえない	27.2%	28.3%	26.4%	28.1%	26.7%	28.5%	30.2%	26.9%	31.0%	26.6%
あまりない	19.4%	13.9%	18.4%	25.7%	19.9%	21.9%	15.5%	19.6%	23.8%	28.2%
まったくない	8.1%	8.4%	6.4%	9.2%	9.0%	8.2%	9.1%	5.0%	11.6%	8.0%

(2)先輩と比較して自分たちの就職活動は

【参考:11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
かなり楽になる	1.1%	1.2%	1.6%	0.4%	0.9%	0.5%	0.4%	1.0%	0.3%	0.0%
多少楽になる	7.1%	8.4%	5.3%	7.6%	7.8%	1.7%	1.9%	2.9%	0.3%	1.6%
変わらない	52.5%	55.4%	54.7%	55.0%	46.0%	27.8%	28.3%	30.5%	22.8%	28.8%
多少厳しくなる	26.1%	20.3%	25.1%	23.3%	33.9%	37.1%	36.6%	35.5%	38.6%	38.1%
かなり厳しくなる	13.2%	14.7%	13.3%	13.7%	11.5%	32.9%	32.8%	30.0%	38.0%	31.4%

(3)現時点で不安があるか

【参考:11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
ある	84.5%	79.3%	79.5%	90.4%	89.8%	90.4%	80.0%	89.3%	97.0%	94.2%
ない	15.5%	20.7%	20.5%	9.6%	10.2%	9.6%	20.0%	10.7%	3.0%	5.8%

(4)就職活動で不安に思う項目(複数回答)

【参考:11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
エントリーシートなどの負担が大きい	64.3%	59.3%	64.1%	69.8%	63.7%	62.2%	57.5%	54.1%	66.0%	71.1%
交通費など金銭的負担が大きい	68.0%	61.8%	68.8%	66.7%	72.3%	59.8%	57.1%	57.3%	61.6%	62.9%
学業との両立が難しい	53.9%	41.7%	56.0%	45.8%	66.4%	48.3%	35.8%	56.1%	36.4%	60.2%
自己分析が進まない	38.2%	35.7%	35.6%	45.3%	37.0%	35.7%	34.4%	31.9%	40.8%	36.1%
就職できるかどうか	68.2%	68.3%	58.4%	79.6%	69.2%	66.4%	61.8%	59.6%	72.8%	71.1%
企業の採用活動が早い	24.6%	27.1%	20.1%	25.8%	26.6%	25.1%	31.1%	19.3%	34.0%	18.7%
企業の採用スケジュール(計画)がはっきりしない	29.4%	29.1%	26.5%	32.0%	30.4%	24.3%	23.6%	23.1%	25.9%	24.5%
志望企業や業種を絞りきれない	24.0%	19.6%	22.8%	30.7%	23.2%	18.9%	19.3%	13.7%	26.5%	17.0%
採用が公正・公平に行われているか	20.6%	24.6%	17.4%	26.7%	16.3%	18.0%	17.5%	18.4%	23.1%	12.6%
選考過程(エントリー後)での企業の対応	17.6%	22.6%	14.8%	21.3%	14.2%	14.5%	18.4%	12.3%	17.7%	11.2%
その他	2.5%	3.0%	3.0%	1.3%	2.4%	2.7%	1.9%	2.3%	2.7%	3.7%

(5)この時期一番注力している(頭を悩ませている)就職活動の内容(複数回答)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
自己分析	11.6%	13.1%	15.5%	8.4%	8.4%
エントリーシート対策	49.9%	44.2%	49.1%	53.4%	52.5%
筆記試験やSPI対策	13.3%	17.1%	10.7%	16.1%	11.2%
グループディスカッション対策	4.1%	5.2%	4.0%	5.6%	2.2%
面接対策	14.6%	13.5%	13.9%	11.6%	18.6%
業界研究	1.5%	2.0%	0.8%	1.6%	1.9%
職種研究	0.3%	0.0%	0.8%	0.4%	0.0%
企業研究	3.3%	3.2%	3.2%	1.6%	4.7%
マナー対策	1.4%	1.6%	2.1%	1.2%	0.6%

(6)就職活動するにあたり現在の心境は

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
かなり前向きな姿勢	21.6%	26.7%	28.3%	14.1%	15.5%
どちらかという前向きな姿勢	48.4%	47.4%	42.7%	51.0%	53.7%
どちらかという後ろ向きな姿勢	23.3%	17.5%	22.4%	26.9%	26.1%
かなり後ろ向きな姿勢	6.8%	8.4%	6.7%	8.0%	4.7%

■6: 今後の就職活動について

(1) 今後のエントリー行動

【参考: 11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
既にエントリーした企業の中から絞り込む	15.3%	17.1%	19.2%	10.8%	12.7%	18.1%	25.3%	20.1%	12.5%	14.7%
既にエントリーした企業を中心に気になる企業があれば追加でエントリーする	62.9%	61.8%	61.9%	62.7%	65.2%	60.2%	49.8%	62.9%	62.4%	63.5%
既にエントリーした企業の他にも新たに追加でエントリーする	19.7%	18.7%	16.5%	24.9%	20.2%	19.5%	21.9%	13.8%	24.4%	19.6%
これからはじめてエントリーする	2.1%	2.4%	2.4%	1.6%	1.9%	2.3%	3.0%	3.1%	0.7%	2.2%

(2) 今後の個別企業セミナーに関する行動

【参考: 11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
既にセミナー予約をした企業中心に参加	17.4%	18.3%	20.3%	17.3%	13.4%	19.2%	25.7%	23.2%	14.2%	13.8%
既にエントリーした企業を中心に気になるセミナーがあれば予約する	52.6%	53.4%	53.3%	47.4%	55.3%	52.2%	49.4%	54.8%	52.5%	51.0%
既にセミナー予約をした企業の他にも新たな企業のセミナーを予約する	26.0%	24.3%	21.9%	31.7%	27.6%	23.4%	19.2%	16.2%	30.7%	28.5%
これからはじめてセミナー予約を行う	4.0%	4.0%	4.5%	3.6%	3.7%	5.2%	5.7%	5.7%	2.6%	6.7%

(3) 10月～1月末までにエントリーした企業のうち、セミナー案内があった割合

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
9割以上	7.1%	6.8%	9.6%	5.6%	5.6%
7～8割	23.7%	27.5%	23.5%	22.5%	22.0%
4～6割	44.3%	43.0%	43.2%	45.0%	46.0%
1～3割	22.9%	20.7%	21.1%	26.1%	24.2%
案内がきていない	2.0%	2.0%	2.7%	0.8%	2.2%

▼以下、「案内がきていない」以外を選択した方のみ回答

(4) 10月～1月末までにセミナー案内があった企業のうち、予約した割合

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
9割以上	4.6%	4.5%	5.8%	2.8%	4.8%
7～8割	16.6%	17.1%	16.4%	15.0%	17.8%
4～6割	32.0%	29.3%	32.9%	34.0%	31.4%
1～3割	41.1%	43.1%	39.2%	42.1%	41.0%
予約していない	5.7%	6.1%	5.8%	6.1%	5.1%

(5) 就職活動の準備を始めた時期

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
昨年3月以前	4.6%	3.6%	6.4%	6.4%	1.9%
昨年4月	2.4%	3.2%	1.3%	3.2%	2.5%
昨年5月	2.7%	2.8%	2.1%	3.2%	2.8%
昨年6月	17.5%	17.1%	13.6%	26.1%	15.5%
昨年7月	6.0%	5.6%	6.4%	6.8%	5.3%
昨年8月	9.1%	11.6%	8.3%	10.0%	7.5%
昨年9月	10.8%	9.6%	12.3%	6.8%	13.0%
昨年10月	33.4%	33.9%	34.7%	25.3%	37.9%
昨年11月	7.6%	7.2%	8.8%	6.0%	7.8%
昨年12月	4.2%	3.2%	4.0%	4.4%	5.0%
今年1月	1.0%	1.6%	1.3%	0.8%	0.3%
まだ始めていない	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.6%

(6) 企業の面接・選考はいつ頃からスタートした方が良いか(現時点でのイメージ)

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
昨年12月以前	5.8%	5.2%	6.9%	5.6%	5.0%
今年1月	8.4%	6.8%	7.2%	7.2%	11.8%
今年2月	15.9%	14.7%	15.5%	16.5%	16.8%
今年3月	22.5%	21.1%	25.6%	17.3%	23.9%
今年4月	22.3%	21.1%	24.5%	19.3%	23.0%
今年5月	4.0%	2.4%	2.4%	7.6%	4.3%
今年6月	2.4%	2.0%	2.1%	4.4%	1.6%
今年7月	2.5%	4.8%	1.1%	2.4%	2.5%
今年8月	4.1%	5.2%	3.5%	5.6%	2.8%
今年9月	2.2%	4.0%	2.1%	1.6%	1.2%
今年10月	2.3%	1.6%	1.6%	4.0%	2.5%
今年11月	0.2%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%
今年12月	0.3%	1.2%	0.3%	0.0%	0.0%
来年1月	1.1%	1.2%	0.8%	2.0%	0.6%
来年2月	0.8%	0.0%	0.8%	1.2%	0.9%
来年3月	0.8%	0.4%	0.8%	0.8%	0.9%
卒業後	4.6%	7.6%	4.8%	4.4%	2.2%

(7) 上記の時期が望ましいと考える理由

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
学業(卒論や研究、実習など)に差し障りないから	51.8%	41.4%	54.9%	45.8%	60.9%
学生生活、プライベートを充実させたいから	9.7%	12.4%	9.1%	13.3%	5.6%
学校が休暇期間だから	18.5%	23.5%	16.3%	19.3%	16.8%
就活の準備期間が必要だから	12.9%	14.7%	12.5%	13.7%	11.5%
資格試験を受けるのに影響が少ないから	0.9%	0.4%	0.5%	1.6%	1.2%
留学するのに影響を及ぼさないから	1.0%	0.8%	0.5%	2.4%	0.6%
就活をするのに良い気候だから	2.4%	4.0%	2.7%	2.0%	1.2%
その他	2.7%	2.8%	3.5%	2.0%	2.2%

(8) 今後の就職活動の方向性について<仕事軸>

【参考:11年卒】

仕事軸	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
業界重視	17.8%	25.5%	18.7%	15.7%	12.4%	15.0%	18.1%	15.4%	11.2%	15.7%
職種重視	12.6%	6.8%	15.5%	6.8%	18.3%	14.6%	10.6%	18.0%	12.2%	16.0%
仕事内容重視	34.0%	33.5%	36.3%	33.7%	32.0%	36.5%	35.5%	37.6%	36.0%	36.5%
商品・サービス内容重視	2.2%	3.6%	1.1%	2.0%	2.5%	2.4%	3.4%	2.1%	3.3%	1.0%
勤務地域重視	10.0%	6.4%	6.4%	16.5%	12.1%	7.8%	7.2%	4.4%	9.2%	10.9%
社風重視	15.4%	13.5%	13.1%	18.5%	17.1%	14.2%	13.2%	9.9%	20.1%	14.4%
社会貢献度を重視	3.3%	4.0%	3.7%	3.2%	2.5%	4.1%	5.7%	5.5%	3.3%	1.9%
知名度を重視	0.8%	1.2%	0.8%	1.6%	0.0%	1.1%	2.3%	0.8%	0.3%	1.3%
給与・福利厚生等、待遇面を重視	3.8%	5.6%	4.5%	2.0%	3.1%	4.4%	4.2%	6.3%	4.3%	2.2%

(9) 今後の就職活動の方向性について<企業軸>

【参考:11年卒】

企業軸	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
大手企業中心に活動	36.3%	35.1%	49.1%	28.9%	28.3%	41.3%	41.9%	53.8%	31.0%	35.3%
中小企業中心に活動	15.7%	12.7%	13.1%	19.3%	18.3%	13.5%	14.0%	11.2%	11.9%	17.3%
ベンチャー企業中心に活動	1.8%	2.0%	3.5%	1.2%	0.3%	1.1%	1.5%	0.5%	2.0%	0.6%
規模にこだわらず活動	46.1%	50.2%	34.4%	50.6%	53.1%	44.2%	42.6%	34.5%	55.1%	46.8%

(10) 「就職する」ことで得たいもの(複数回答)

【参考:11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
生活に必要な収入	72.4%	69.3%	70.7%	71.5%	77.6%	65.7%	57.0%	66.1%	68.6%	69.9%
気の合う仲間	46.9%	43.0%	43.5%	56.6%	46.3%	45.8%	41.9%	43.3%	54.8%	43.3%
将来に生かせる知識やスキル	55.1%	47.4%	58.9%	55.0%	56.8%	52.8%	46.4%	54.0%	52.1%	57.4%
仕事を通じた社会・文化貢献	57.7%	55.4%	50.1%	63.5%	64.0%	58.4%	55.5%	60.3%	58.7%	58.3%
将来に生かせる人脈	30.3%	34.7%	31.2%	33.7%	23.3%	30.6%	36.2%	30.5%	31.0%	25.3%
気楽で楽しい生活	24.6%	20.7%	28.5%	26.1%	21.7%	23.9%	23.0%	23.0%	27.7%	22.1%
生活を充実させるための高収入	19.5%	22.3%	23.7%	14.5%	16.5%	20.2%	21.1%	22.7%	21.1%	15.4%
社会的ステータスや名誉	16.0%	19.9%	21.9%	10.4%	10.6%	16.6%	17.7%	23.0%	12.5%	11.9%
独立・起業などへの足がかり	6.6%	13.1%	5.9%	5.6%	3.1%	4.8%	9.1%	6.3%	2.3%	1.6%
就職に対してあまり求めるものはない	1.3%	2.4%	1.3%	1.2%	0.6%	0.7%	0.4%	0.8%	0.7%	1.0%

(11) 国の支援の一環として「卒業後3年間は新卒扱いするよう企業に要請」というニュースを知っているか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
知っている	88.8%	90.8%	84.8%	91.2%	90.1%
知らなかった	11.2%	9.2%	15.2%	8.8%	9.9%

▼以下、「知っている」と回答した方のみ

(12) 卒業後3年間は新卒扱いとすることに対し、どのように思うか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
賛成	26.1%	25.0%	20.1%	31.3%	29.3%
どちらかという賛成	38.3%	33.8%	39.3%	39.6%	39.7%
どちらかという反対	25.8%	25.0%	28.3%	21.6%	26.9%
反対	9.9%	16.2%	12.3%	7.5%	4.1%

(13) 「3年」という期間についてどう思うか

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
3年以上の方が良い	7.1%	10.1%	7.2%	6.2%	5.2%
3年が良い	29.3%	27.6%	23.9%	34.8%	32.1%
2年で十分	16.6%	15.4%	14.5%	20.3%	16.9%
1年で十分	23.5%	19.7%	23.0%	21.6%	28.6%
そもそも考えていない	23.6%	27.2%	31.4%	17.2%	17.2%

■7:企業の公開している情報について

(1)企業に公開して欲しい情報(複数回答)

【参考:11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均勤続年数	49.0%	47.4%	45.6%	54.6%	50.0%	40.4%	37.0%	39.7%	44.9%	39.7%
離職率	55.6%	57.0%	47.7%	61.0%	59.6%	48.1%	38.5%	45.4%	57.4%	50.6%
既婚率	15.5%	8.8%	11.5%	22.9%	19.9%	13.8%	5.3%	8.9%	22.1%	18.9%
先輩社員が入社を決めた理由	50.0%	45.0%	44.5%	58.6%	53.7%	41.8%	38.9%	38.6%	45.9%	44.2%
先輩社員が会社を辞めたいと思ったことがあるか	34.2%	29.9%	32.3%	39.8%	35.4%	30.5%	24.2%	33.7%	32.0%	30.4%
社内の雰囲気	60.7%	54.6%	55.2%	69.1%	65.2%	51.2%	45.7%	46.5%	60.4%	52.9%
男女比率	33.2%	21.9%	18.9%	51.8%	44.1%	26.5%	17.0%	16.4%	36.3%	37.5%
産休や育休制度の利用率	38.2%	13.1%	14.4%	63.9%	65.5%	32.7%	12.1%	10.7%	53.5%	57.1%
残業・休日出勤の有無	46.8%	42.6%	36.0%	61.4%	51.2%	36.7%	31.7%	30.8%	47.9%	37.5%
年齢別平均年収	37.6%	40.2%	40.5%	34.9%	34.2%	34.0%	36.6%	40.2%	27.7%	30.4%
ボーナスの実績(平均)	32.8%	37.1%	35.7%	29.3%	28.9%	25.3%	29.4%	30.5%	21.8%	18.6%
面接・選考のポイント	55.2%	52.6%	47.7%	64.7%	58.7%	51.3%	43.4%	46.7%	61.1%	54.2%
教育研修	37.7%	33.5%	37.1%	42.6%	37.9%	29.5%	29.1%	27.9%	32.7%	28.8%
今後力を入れる事業	45.1%	44.2%	44.5%	45.8%	46.0%	31.8%	27.9%	37.9%	29.0%	30.4%
その他	2.4%	2.4%	3.5%	1.2%	2.2%	1.6%	1.5%	2.3%	1.0%	1.3%

(2)企業の情報を知って志望度が下がったこと

【参考:11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
ある	36.3%	31.5%	30.9%	36.9%	45.7%	33.5%	26.0%	33.2%	35.6%	38.1%
ない	63.7%	68.5%	69.1%	63.1%	54.3%	66.5%	74.0%	66.8%	64.4%	61.9%

(3)企業のどのような情報を見て、安定していると感じるか(複数回答)

【参考:11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
会社の財務状況	66.0%	68.9%	66.7%	65.5%	63.4%	62.4%	60.4%	63.4%	64.4%	60.9%
会社の歴史(設立〇年以上)	30.6%	28.7%	28.3%	32.1%	33.5%	28.3%	29.4%	26.9%	28.4%	28.8%
株価	15.8%	17.5%	17.6%	12.9%	14.6%	17.7%	16.6%	19.1%	16.5%	17.9%
賃金(基本給)	31.0%	31.9%	33.6%	32.5%	26.1%	27.0%	32.1%	26.6%	25.4%	24.7%
ボーナスの支給額	18.0%	20.7%	23.7%	11.2%	14.3%	16.0%	16.2%	16.7%	14.5%	16.3%
社員の定着率	56.5%	52.6%	49.1%	61.4%	64.3%	49.2%	46.0%	44.4%	54.8%	52.6%
従業員数	19.7%	17.1%	21.1%	24.1%	16.8%	21.9%	19.6%	24.8%	19.1%	23.1%
残業や休日出勤日数	19.0%	19.5%	16.8%	21.7%	19.3%	14.6%	15.8%	13.1%	17.8%	12.5%
その他	3.7%	2.4%	5.6%	2.8%	3.1%	2.5%	1.5%	3.7%	2.3%	2.2%

■8:後期試験のスケジュールについて

(1)後期試験の科目数

【参考:11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均	4.5	6.5	3.5	5.8	3.1	4.4	6.0	3.0	6.1	3.2

(2)後期試験の期間

【参考:11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
平均:日間	11.8	11.5	12.6	11.1	11.8	13.5	11.6	15.4	11.9	14.7

(3)今回の後期試験で、卒業に必要な単位をどのくらい取得する予定か

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
(ほぼ)全て	48.5%	45.8%	54.9%	43.4%	46.9%
8割～9割程度	30.1%	41.8%	20.5%	43.0%	22.0%
6割～7割程度	5.5%	6.8%	4.0%	5.2%	6.5%
半分程度	2.9%	2.0%	3.7%	0.8%	4.3%
それ以下	13.0%	3.6%	16.8%	7.6%	20.2%

(4)必要なら後期試験期間でも就職活動を行うか

【参考:11年卒】

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
行う	77.2%	76.5%	74.1%	79.5%	79.5%	83.7%	79.2%	84.3%	83.5%	86.9%
行わない	22.8%	23.5%	25.9%	20.5%	20.5%	16.3%	20.8%	15.7%	16.5%	13.1%

▼以下、後期試験期間でも就職活動を「行う」方のみ回答

(5)後期試験中にどのような就職活動を行う予定か

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
エントリーする	10.2%	6.3%	14.0%	10.6%	8.6%
自己分析、業界研究、職種研究、企業研究	7.4%	8.3%	7.6%	5.6%	7.8%
エントリーシート作成	32.0%	31.8%	33.1%	29.8%	32.8%
合同企業説明会に参加	2.4%	2.6%	2.5%	3.0%	1.6%
個別企業セミナーに参加	29.9%	34.9%	23.7%	37.4%	27.0%
企業の選考を受ける	16.6%	15.6%	18.0%	12.1%	19.1%
その他	1.6%	0.5%	1.1%	1.5%	3.1%